Cod ECLI ECLI:RO:JDPLO:2025:010.0003473
Dosar nr. 13883/281/2025

ROMÂNIA
JUDECĂTORIA PLOIEŞTI - SECŢIA CIVILĂ
ÎNCHEIEREA CIVILĂ NR. 3473
Şedinţa din camera de consiliu din data de 01.07.2025
Instanţa constituită din:
PREŞEDINTE – GHIŢĂ RALUCA ALEXANDRA
GREFIER –BUGA MIHAELA

Pe rol fiind soluţionarea cauzei civile având ca obiect „***reprezentativitate sindicat***" formulată de petentul **SINDICATUL LIBER AL ANGAJAŢILOR DIN CADRUL NAIAD WATER SOLUTIONS SRL, cu sediul în Ploieşti, str. Mihai Bravu, nr.235, jud. Prahova.**

La apelul nominal făcut în şedinţa din camera de consiliu, instanţa constată lipsa părţilor.

Lipsă de procedură.

S-a făcut referatul cauzei de către grefierul de şedinţă, după care:

În temeiul art. 131 C.proc.civ. procedează la verificarea competenţei sale şi constată că este competentă material şi implicit general şi teritorial să soluţioneze prezenta cauză, în temeiul art. 94 pct. 3 C.proc.civ., coroborat cu art. 54 alin. (3) din Legea nr. 367/2022.

Faţă de dispoziţiile art. 238 din C.proc.civ. instanţa, estimează durata cercetării procesului la o luna.

În baza art. 258 C.proc.civ. raportat la art. 255 C.proc.civ., instanța încuviinţează proba cu înscrisurile depuse la dosar, apreciind că această probă este pertinentă şi utilă soluționării cauzei.

Nemaifiind cereri formulate sau probe de administrat, în baza art. 244 Cod procedură civilă instanța constată terminată cercetarea judecătorească şi reţine cauza în pronunţare, pronunţarea urmând a avea loc prin punerea soluției la dispoziția părților prin mijlocirea grefei instanței.

INSTANŢA,

Deliberând asupra cauzei civile de faţă, constată următoarele:

Prin ***cererea*** înregistrată pe rolul acestei instanțe sub nr. 13883/281/2025, petentul **SINDICATUL LIBER AL ANGAJAŢILOR DIN CADRUL NAIAD WATER SOLUTIONS SRL** a solicitat să se constate îndeplinirea condiţiilor de reprezentativitate la nivel de unitate pentru **NAIAD WATER SOLUTIONS SRL.**

În motivare, s-a arătat că sindicatul are un număr de 70 membri cotizanți din totalul de 115 salariați ai unității NAIAD WATER SOLUTIONS RSRL București.

În drept, petentul a invocat prevederile art.54 -55 din Legea nr. 367/2022.

În dovedire, la dosarul cauzei s-au ataşat următoare înscrisuri şi taxa judiciara de timbru în cuantum de 200 lei potrivit chitanței 10634/16.06.2025.

Analizând actele şi lucrările dosarului, reţine următoarele:

În conformitate cu art. 1 pct. 14 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, *reprezentativitatea este un atribut al organizaţiilor sindicale, care conferă statutul de partener social abilitat să îşi reprezinte membrii în cadrul dialogului social instituţionalizat.*

Potrivit art. 54 alin. (1) lit. C din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, „*Art. 54 (1) Sunt reprezentative organizaţiile sindicale care îndeplinesc cumulativ următoarele condiţii:...*

C. la nivel de unitate:

a) au statut legal de sindicat sau federaţie sindicală;

b) au independenţă organizatorică şi patrimonială;

c) numărul de membri ai sindicatului sau, după caz, ai sindicatelor componente ale federaţiei sindicale reprezintă cel puţin 35% din numărul total de angajaţi/lucrători aflaţi într-un raport juridic de muncă sau un raport de serviciu cu unitatea."

Art. 55 alin. 1 lit. D din acelaşi act normativ prevede că *„Art. 55 (1) Dovada îndeplinirii condiţiilor de reprezentativitate se face astfel: ... D. la nivel de unitate:*

a) copie a hotărârii judecătoreşti de dobândire a personalităţii juridice de către organizaţia sindicală şi a ultimei hotărâri judecătoreşti de modificare a statutului şi/sau componenţei organului executiv de conducere;

b) declaraţie pe propria răspundere semnată de reprezentantul legal al organizaţiei sindicale privind numărul total de membri de sindicat;

c) adeverinţă eliberată de angajator sau certificat eliberat de Inspecţia Muncii, privind numărul de angajaţi/lucrători din unitate, pe baza informaţiilor extrase din baza de date organizată la nivelul Inspecţiei Muncii cu registrele generale de evidenţă a salariaţilor depuse de angajatori. Eliberarea certificatului în acest scop se face gratuit;

d) dovada depunerii la Inspectoratul Teritorial de Muncă a unei copii a dosarului de reprezentativitate."

Unitatea NAIAD WATER SOLUTIONS SRL a arătat că în cadrul societăţii sunt angajate 115 persoane pe bază de contract individual de muncă, iar potrivit declaraţiei din data de 11.06.2025 s-a arătat că sindicatul are un număr de 70 membri.

Instanţa constată că pentru unitatea la nivelul căruia s-a solicitat constatarea reprezentativităţii petentul a depus la dosar înscrisuri în dovedirea faptului că numărul de membri ai sindicatului reprezintă cel puţin 35% din numărul angajaţilor pentru această unitate.

Constatând că în speţă sunt întrunite condiţiile cerute de lege privind reprezentativitatea la nivel de unitate, în conformitate cu disp. art. 54 şi 55 din. Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, instanţa va admite cererea şi va constata îndeplinite condiţiile legale de formă şi de fond privind reprezentativitatea petentului **SINDICATUL LIBER AL ANGAJAŢILOR DIN CADRUL NAIAD WATER SOLUTIONS SRL,** la nivelul de unitate – **NAIAD WATER SOLUTIONS SRL**.

PENTRU ACESTE MOTIVE,
ÎN NUMELE LEGII,
DISPUNE:

Admite cererea formulată de petentul **SINDICATUL LIBER AL ANGAJAŢILOR DIN CADRUL NAIAD WATER SOLUTIONS SRL**, cu sediul în Ploieşti, str. Mihai Bravu, nr.235, jud. Prahova.

Constată îndeplinite condiţiile legale de formă şi de fond privind reprezentativitatea petentului **SINDICATUL LIBER AL ANGAJAŢILOR DIN CADRUL NAIAD WATER SOLUTIONS SRL** la nivelul unităţii **NAIAD WATER SOLUTIONS SRL**.

Dispune comunicarea prezentei hotărâri, după rămânerea definitivă, către Ministerul Muncii Muncii şi Protecţiei Sociale.

Cu drept de apel în termen de 30 zile de la comunicare, cererea urmând a fi depusă, în cazul formulării, la Judecătoria Ploieşti.

Pronunţată prin punerea soluţiei la dispoziţia părţilor de către grefa instanţei astăzi, 01.07.2025.

PREŞEDINTE,
GHIŢĂ RALUCA ALEXANDRA

GREFIER,
BUGA MIHAELA

Red G.R.A./tehnored. B.M. Ex. 5/ Data: 02.07.2025