



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ
PRAHOVA

Nr. 112 /SNA/22.05.2026

APROB,

Dumitra IONESCU

Inspector șef I.T.M. Prahova

Raport de monitorizare a riscurilor de corupție pentru anul 2025

Nr. Crt.	Domeniul de activitate în care se manifestă riscul de corupție	Descrierea riscului	Cauze	Proba-bilitate	Im-pact	Expu-nere	Măsuri de intervenție	Stadiul implementării măsurilor de intervenție (I/PI/NI*)	Observații
1.	Îndeplinirea funcțiilor de control	- utilizarea funcției pentru obținerea unor foloase	- probleme de natură legislativă: norme neclare, susceptibile de interpretări diferite, lacune legislative - capacitate limitată de verificare a activității desfășurate - existența unor surse de amenințare sau presiune asupra personalului: greutățile familiale, viciile, interdicția de a presta alte activități, presiuni din mediul extern (factori	3	2	6	Prelucrare și control respectare proceduri formalizate Rotirea echipelor de control	I I	-

			politici) și intern (șefi ITM și IM), împrumuturi - contacte frecvente cu exteriorul instituției, cu beneficiari ai serviciilor publice - exercitarea atribuțiilor de serviciu în afara sediului - accesul la informații confidențiale - aplicare de sancțiuni - particularități ale culturii organizaționale privind acceptarea de avantaje materiale, respectiv tolerarea unor astfel de comportamente: lipsă de reacție din partea colectivului la sesizarea de abateri de la norme, lipsă formare specialitate pe linie de etică și integritate				Revizuirea procedurilor formalizate I Cercetarea tuturor raportărilor avertizorilor în interes public conform PS - 10 aplicabilă la nivelul ITM PH I Invitare reprezentanți ANI pentru instruire soluționare raportări I		
2	Cercetare accidente de muncă și avizare dosare de cercetare	Utilizarea funcției pentru obținerea unor foloase	- probleme de natură legislativă: norme neclare, susceptibile de interpretări diferite, lacune legislative - capacitate limitată de verificare a activității desfășurate - existența unor surse de amenințare sau presiune asupra personalului: greutățile familiale, vicii, interdicția de a presta alte activități, presiuni din mediul extern (factori politici) și intern (șefi ITM și IM), împrumuturi - contacte frecvente cu exte-	3	2	6	Prelucrarea, controlul respectării procedurilor formalizate și dispunerea măsurilor legale în cazul constatării de încălcări ale normelor I	-	

			riorul instituției, cu beneficiari ai serviciilor publice - exercitarea atribuțiilor de serviciu în afara sediului - gestionarea informației - obținere, deținere și utilizare a informației, accesul la informații confidențiale și la informații clasificate - aplicare de sancțiuni - particularități ale culturii organizaționale privind acceptarea de avantaje materiale, respectiv tolerarea unor astfel de comportamente: lipsă de reacție din partea colectivului la sesizarea de abateri de la norme, lipsă formare specialitate pe linie de etică și integritate						
3	Acordare autorizații/abilitări	Utilizarea funcției pentru obținerea unor foloase	- probleme de natură legislativă: norme neclare, susceptibile de interpretări diferite, lacune legislative - existența unor surse de amenințare sau presiune asupra personalului: greutatea familiale, vicii, interdicția de a presta alte activități, presiuni din mediul extern (factori politici) și intern (șefi ITM și IM), împrumuturi - contacte frecvente cu exteriorul instituției, cu beneficiari ai serviciilor publice	2	2	4	Controlul respectării procedurilor formalizate	I	-

			- aplicare de sancțiuni - particularități ale culturii organizaționale privind acceptarea de avantaje materiale, tolerarea unor astfel de comportamente: lipsă de reacție din partea colectivului la sesizarea de abateri de la norme, lipsă formare specialitate pe linie de etică și integritate						
4	Reprezentarea în instanță a inspectoratului	crearea de relații de amicitie cu reprezentanții convenționali ai părților adverse	- probleme de natură legislativă: norme neclare, susceptibile de interpretări diferite, lacune legislative - capacitate limitată de verificare a activității desfășurate, insuficiența mecanismelor de control - existența unor surse de amenințare sau presiune asupra personalului: greutățile familiale, vicii, interdicția de a presta alte activități, presiuni din mediul intern (șefi ITM, colegi) și extern - contacte frecvente cu exteriorul instituției - exercitarea atribuțiilor de serviciu în afara sediului - gestionarea informației - obținere, deținere și utilizare a informației, accesul la informații confidențiale	2	2	4	Controlul respectării procedurilor formalizate Rotirea în instanță a consilierilor juridici Discutarea spețelor care comportă interpretări pentru adoptarea unui punct de vedere unitar	I I I	-
5	Redactarea de	crearea de	- probleme de natură legislativă	2	2	4	Controlul	I	-

	acte procedurale pentru reprezentarea în instanță a inspectoratului	relații de amicitie cu reprezentanții convenționali ai părților adverse	vă: norme neclare, susceptibile de interpretări diferite, lacune legislative - capacitate limitată de verificare a activității desfășurate - existența unor surse de amenințare sau presiune asupra personalului: greutate familiale, vicii, interdicția de a presta alte activități, presiuni din mediul intern (șefi ITM, colegi) și extern - contacte frecvente cu exteriorul instituției - gestionarea informației - obținere, deținere și utilizare a informației, accesul la informații confidențiale				respectării procedurilor formalizate Formularea de note scrise de către consilierii juridici	I	
6	Gestionarea mijloacelor financiare	utilizarea funcției pentru obținerea unor foloase	- probleme de natură legislativă: norme neclare, susceptibile de interpretări diferite, lacune legislative, legislație greoaie în domeniul achizițiilor publice - existența unor surse de amenințare sau presiune asupra personalului: greutate familiale, interdicția de a presta alte activități, presiuni din mediul extern (amici, factorul politic, furnizori de bunuri și servicii) și intern (șefi, colegi) - gestionarea informației - obținere, deținere și utilizare a informației, accesul la informații	2	3	6	Revizuirea și controlul respectării procedurilor formalizate	I	-

			confidențiale - capacitate limitată de verificare a activității desfășurate: control deficitar exercitat de către conducătorii ierarhici, proceduri formalizate insuficiente sau slab implementate, resurse financiare insuficiente pentru participare la cursuri de formare și deplasări - particularități ale culturii organizaționale privind acceptarea de avantaje materiale, tolerarea unor astfel de comportamente: lipsă de reacție din partea colectivului la sesizarea de abateri de la norme, lipsă formare specialitate pe linie de etică și integritate						
7	Achiziția/gestio- narea de bunuri, servicii, lucrări	utilizarea funcției pentru obținerea de foloase necuvenite	- probleme de natură legislativă: norme neclare, susceptibile de interpretări diferite, lacune legislative, legislație greoaie în domeniul achizițiilor publice - existența unor surse de amenințare sau presiune asupra personalului: greutate familială, interdicția de a presta alte activități, presiuni din mediul extern (amici, factorul politic, furnizori de bunuri și servicii) și intern (șefi, colegi) - gestionarea informației - obținere, deținere și utilizare a in-	2	3	6	Revizuirea și controlul respectării procedurilor formalizate	I	-

			formației, accesul la informații confidențiale - capacitate limitată de verificare a activității desfășurate: control deficitar exercitat de către conducătorii ierarhici, proceduri formalizate insuficiente sau slab implementate, resurse financiare insuficiente pentru participare la cursuri de formare și deplasări - particularități ale culturii organizaționale privind acceptarea de avantaje materiale, respectiv tolerarea unor astfel de comportamente: lipsă de reacție din partea colectivului la sesizarea de abateri de la norme, lipsă formare specialitate pe linie de etică /integritate						
8	Recrutare și selecție personal	angajarea apropiaților, comunicarea subiectelor	- probleme de natură legislativă: norme neclare, susceptibile de interpretări diferite, lacune legislative - existența unor surse de amenințare sau presiune asupra personalului: greutățile familiale, interdicția de a presta alte activități, presiuni din mediul extern (amici, factorul politic, furnizori de bunuri și servicii) și intern (șefi, colegi) - gestionarea informației - obținere, deținere și utilizare a	2	3	6	Aderarea la sistemul informatic de extragere a subiectelor implementat de către ANFP	I	-

			informației, accesul la informații confidențiale - capacitate limitată de verificare a activității desfășurate: control deficitar exercitat de către conducătorii ierarhici, lipsă proceduri formalizate pentru această activitate, nerespectare prevederi legale referitoare la modalitatea și momentul elaborării subiectelor - particularități ale culturii organizaționale privind acceptarea de avantaje materiale, respectiv tolerarea unor astfel de comportamente: lipsă de reacție din partea colectivului la sesizarea de abateri de la norme, lipsă formare specialitate pe linie de etică și integritate, lipsa conștientizării importanței selectării de persoane competente care îndeplinesc toate condițiile de participare la concurs				Controlul respectării procedurilor formalizate	I	
--	--	--	---	--	--	--	--	---	--

- Președinte grup lucru

- membru

- membru

- membru

- membru

- membru și secretar

* Notă: Abrevierile "I", "PI" și "NI" au următoarele semnificații: "I" - implementat; "PI" - parțial implementat; "NI" - neimplementat.