



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ
PRAHOVA

Nr. 68 /MPI...03.04.....2025

APROB,
Dumitra IONESCU
Inspector șef I.T.M. Prahova

Raport de evaluare a modului de implementare a Planului de integritate pentru anul 2024

Nr. crt.	Descrierea măsurii*	Indicatori*	Riscuri*	Responsabil*	Termen*	Stadiul îndeplinirii măsurii la 31.12.2024 (I/PI/NI)**	Descrierea activităților întreprinse pentru implementarea măsurii/Cauzele neîndeplinirii măsurii (după caz)
1	Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional Nivel scăzut de implicare al angajaților	Inspector șef Manager public	31.03.2022	I	Declarația privind asumarea unei agende de integritate organizațională a fost asumată și semnată de către conducătorul instituției, având nr. de înregistrare 3755 din data de 28.02.2022. Aceasta a fost postată pe site-ul instituției inițial (la adoptare) la secțiunea „Programe și strategii”, iar ulterior, după crearea

							<p>secțiunii „Integritate instituțională” a fost postată și la această secțiune.</p> <p>Documentul a fost adus la cunoștința întregului personal de conducere și de execuție din cadrul instituției prin e-mailul din 30.05.2022 cu prezentarea SNA, unde la cap. IX sunt informații despre Declarație și unde poate fi găsită și prin e-mailurile din 01.11.2022, 28.06.2023 și 29.05.2024 cu principalele reglementări în domeniul eticii și integrității, unde la punctul 5 se dau informații despre Declarație și unde poate găsită.</p>
2.	<p>Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia</p>	<p>Plan de integritate adoptat</p> <p>Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate</p> <p>Tipuri de resurse efectiv alocate</p>	<p>Nivel scăzut de implicare al angajaților</p> <p>Caracter exclusiv formal al consultării</p> <p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p>	<p>Grup de lucru pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție</p> <p>Inspector șef</p>	30.06.2022	1	<p>Proiectul Planului de integritate a fost elaborat în conformitate cu obiectivele generale/obiectivele specifice/măsurile din Anexa 1 la H.G. nr. 1269/2021 și cu riscurile identificate în urma implementării metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție conform prevederilor H.G. nr. 599/2018.</p> <p>Proiectul a fost transmis, în vederea consultării/modificării/completării, întregului personal de conducere și de execuție de la nivelul instituției prin e-mail la data de 22.06.2022, anterior fiind discutat și modificat în cadrul ședinței grupului de lucru din data de 14.06.2022. În urma procesului de consultare, a fost elaborat Planul de integritate al instituției și aprobat prin actul administrativ al</p>

							<p>conducătorului instituției, respectiv prin decizia inspectorului șef nr. 67 din data de 24.06.2022. Anual, după consultarea personalului, Planul de integritate a fost adaptat. În cursul lunii mai 2024, după consultarea personalului prin e-mail la data de 22.05.2024, Planul de integritate a fost adaptat, iar după aprobarea acestuia prin decizia inspectorului șef nr. 153/24.05.2024 a fost postat în punctul electronic de informare al instituției, personalul fiind informat cu privire la acest aspect prin e-mailul din data de 27.05.2024. De asemenea Planul a fost publicat pe site-ul instituției la secțiunea “Integritate instituțională”.</p> <p>Prin actul administrativ de aprobare a Planului de integritate s-au desemnat coordonatorul implementării planului de integritate, la nivel de funcție de conducere, și persoana de contact, la nivel de funcție de execuție.</p>
3.	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport anual implementare Plan de integritate publicat pe site-ul instituției Plan revizuit publicat pe site-ul instituției	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Grup de lucru pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție	Anual	I	<p>La data de 29.02.2024 a fost întocmit Raportul anual referitor la modul de implementare a Planului de integritate anexă la decizia inspectorului șef nr. 29/22.03.2023, raport înregistrat sub nr. 46/MP/29.02.2024 și care a fost înaintat inspectorului șef și ulterior publicat pe site-ul inspectoratului la secțiunea „Integritate instituțională”.</p>

							În luna mai 2024, după consultarea personalului prin mailul din 22.05.2024 Planul de integritate a fost adaptat, iar după aprobarea acestuia prin decizia inspectorului șef nr. 153/24.05.2024 a fost postat în punctul electronic de informare al instituției, personalul fiind informat cu privire la acest aspect prin e-mailul din data de 27.05.2024. De asemenea Planul adaptat a fost publicat pe site-ul instituției la secțiunea “Integritate instituțională”.
4.	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018	Registrul riscurilor de corupție completat Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate Nr. de măsuri de intervenție Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Grup de lucru pentru implementarea Metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție	Permanent (evaluată anual)	I	La data de 09.02.2024 a fost convocată prin e-mail ședința Grupului de lucru constituit pentru implementarea metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție care a avut pe ordinea de zi și discutarea raportului de monitorizare a riscurilor de corupție identificate în registrul riscurilor de corupție aferent anului 2023, aprobat prin decizia inspectorului șef nr. 26/16.03.2023 și revizia Registrului riscurilor de corupție de la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova. La data de 12.02.2024 a fost întocmit Raportul de monitorizare a riscurilor de corupție identificate în registrul riscurilor de corupție aferent anului 2023, raport înregistrat sub nr. 27/MP/12.02.2024 și care a publicat pe site-ul inspectoratului la secțiunea „Integritate instituțională”.

							<p>Prin decizia inspectorului șef nr. 78 din data de 12.02.2024 s-a aprobat Registrul riscurilor de corupție nr. 28/MP/12.02.2024, registru revizuit conform prevederilor art. 18 din Metodologia standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale aprobată prin H.G. nr. 599/2018.</p> <p>Monitorizarea riscurilor de corupție se realizează permanent de către responsabilii indicați în registrul riscurilor de corupție, iar la data de 13.02.2025 a fost elaborat Raportul de monitorizare a riscurilor de corupție identificate în registrul riscurilor de corupție aferent anului 2024, raport înregistrat sub nr. 32/MP/13.02.2025, iar prin decizia inspectorului șef nr. 33/14.02.2025 a fost aprobat Registrul riscurilor de corupție aferent anului 2025, registru înregistrat sub nr. 34/MP/14.02.2025.</p>
5.	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare	<p>Rapoarte întocmite</p> <p>Nr. incidente identificate</p> <p>Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate</p>	<p>Identificare greșită a faptelor ca incidente de integritate</p> <p>Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de</p>	Grup de lucru pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție	Permanent (evaluată anual)	I	<p>Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate aferent anului 2024 întocmit de către responsabilul cu implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate aprobată prin H.G. nr. 599/2018, raport înregistrat sub nr. 3/MP/08.01.2025 a fost postat pe site-ul inspectoratului la secțiunea „Integritate instituțională”. La aceeași secțiune se</p>

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Nesecret

	producerii acestora		integritate				regăsesc și rapoartele aferente anilor precedenți.
6.	Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei	Participarea la reuniunile platformelor de cooperare Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor Participarea la misiunile tematice de evaluare	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Inspector șef Grupul de lucru	Conform solicitării ordonatorului superior de credite	I	<p>Toate situațiile solicitate de către ordonatorul superior de credite au fost elaborate și transmise în termen, în vederea centralizării și transmiterii către secretariatul tehnic.</p> <p>Adresa nr. 3231/MP/12.02.2024 prin care s-a comunicat Inspecției Muncii prin e-mail, conform solicitării, numărul Raportului de monitorizare a riscurilor de corupție pentru anul 2023, numărul Registrului riscurilor de corupție pentru anul 2024 și numărul măsurilor de intervenție stabilite pentru anul 2024</p> <p>Adresa nr. 4720/MP/29.02.2024 prin care s-au comunicat Inspecției Muncii, conform solicitării, inventarul măsurilor preventive, precum și indicatorii de evaluare pentru anul 2023, conform anexei nr. 3 din H.G. nr. 1269/2021, Raportul narativ referitor la stadiul implementării măsurilor prevăzute în Planul de integritate elaborat la nivelul inspectoratului pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021 - 2025 și fișele de raportare aferente măsurilor cuprinse în Planul de integritate</p> <p>Adresa nr. 6851/MP/22.03.2024 prin care s-a comunicat Inspecției Muncii Raportul anual de evaluare a incidentelor de</p>

							integritate conform anexa 6 HG nr. 599/2018 Adresa nr. 12036/MP/27.05.2024 prin care s-au comunicat Inspecției Muncii, conform solicitării, Raportul de evaluare a Planului de integritate pentru anul 2023 și Planul de integritate elaborat la nivelul inspectoratului pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021 - 2025 actualizat pentru anul 2024 însoțit de decizia de aprobare a acestuia
7.	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul ITM, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice	Nr. funcționarilor evaluați Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare evaluărilor realizate Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente	Evaluarea formală a funcționarilor publici Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Inspector șef Personalul cu funcții de conducere Consilier RU	Permanent (evaluată anual)	I	Toți funcționarii publici din cadrul inspectoratului au fost evaluați conform prevederilor Metodologiei prevăzute la anexa 6 a O.U.G. nr. 57/2019 - privind Codul administrativ și ale PS - 05 - Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, ediția II, revizia 3; În anul 2024 la nivelul inspectoratului a existat o singură situație de exercitare temporară a postului de conducere de șef serviciu ERUAI urmare vacanței în cursul anului a acestui post și a imposibilității organizării unui concurs pentru ocuparea acestuia, inspectoratul neavând acordul ordonatorului superior de credite. În acest context, prin adresa nr. 28935/IS/17.12.2024 a fost solicitat acordul organizării în anul 2025 a unui

		procedurilor de recrutate					<p>concurș pentru ocuparea sa.</p> <p>În cursul anului 2024 nu s-au organizat concursuri de recrutare, dar la concursurile organizate în anul 2023 s-au respectat toate prevederile normelor legale referitoare la transparentizarea procedurilor de recrutare, fiind utilizată inclusiv Procedura de extragere automată a subiectelor pusă la dispoziția instituției pe bază de Protocol de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici, deși nu exista încă obligația legală de a utiliza această procedură</p>
8.	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției Măsuri luate urmare sesizărilor Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții	Inspector șef Responsabilii prevăzuți în PS - 10 - Raportarea de încălcări ale legii și protecția avertizorilor în interes public, ed. I, rev. 1	Permanent (evaluată anual)	I	<p>La nivelul inspectoratului se aplică PS - 10 - Raportarea de încălcări ale legii și protecția avertizorilor în interes public, ed. I, rev. 1, precum și prevederile O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare referitoare la modul de constituire, organizare și funcționare a comisiilor de disciplină, precum și componența, atribuțiile, modul de sesizare și procedura disciplinară</p> <p>În cursul anului 2024 nu s-au înregistrat sesizări din mediul extern referitoare la săvârșirea de către personalul instituției a unor incidente de integritate</p> <p>Mecanismele de raportare a încălcării legii, inclusiv PS - 10 - Raportarea de încălcări</p>

							<p>ale legii și protecția avertizorilor în interes public, ed. I, rev. 1 sunt postate pe site-ul inspectoratului la secțiunea „Integritate instituțională”</p> <p>Principalele reglementări în domeniul eticii și integrității, precum și principiile aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor și personalului contractual din administrația publică și normele de conduită sunt postate pe site-ul inspectoratului la secțiunea „Organizare”</p>
9.	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media)	<p>Nr. sesizări transmise de cetățeni</p> <p>Nr. și tip de canale utilizate</p> <p>Nr. de campanii de conștientizare organizate</p> <p>Nr. activități de educație a publicului</p> <p>Nr. materiale educative diseminate</p> <p>Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, youtube, etc)</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p> <p>Neimplicarea cetățenilor în demers</p> <p>Acces limitat la internet</p> <p>Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online</p>	Inspector șef Membrii Grupului	Permanent (evaluată anual)	I	<p>În cursul anului 2024 nu s-au înregistrat sesizări din mediul extern referitoare la săvârșirea de către personalul instituției a unor incidente de integritate</p> <p>La sediul inspectoratului au fost afișate informații cu privire la modul de raportare a situațiilor de corupție, inclusiv materiale informative elaborate de către InfoCons</p> <p>În anul 2024 s-a creat o pagină de Facebook prin intermediul căreia beneficiarii serviciilor oferite de inspectorat ne pot contacta, transmite comentarii etc.</p>

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Nesecret

10.	Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice	Nr. proceduri transparentizate privind obținerea cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice Nr. de măsuri luate în vederea asigurării informării efective privind procedurile de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice Nr. de servicii publice furnizate urmare procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neutilizarea procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice Stabilirea unor tarife disproporționate	Membri comisie SCIM	Permanent (evaluată anual)	I	<p>Pe portalul PCUe sunt disponibile proceduri aferente unor servicii publice oferite în sistem digitalizat de către inspectorat</p> <p>Pe site-ul inspectoratului la secțiunea „Formulare tip” sunt postate modele de solicitări de obținere a unor servicii publice, precum și instrucțiuni de completare a acestora, acolo unde este cazul</p> <p>Formularele de pe site-ul inspectoratului sunt corelate cu prevederile procedurilor operaționale și de sistem în vigoare la nivel de inspectorat</p> <p>La nivelul inspectoratului nu există proceduri de furnizare în regim de urgență a unor servicii publice, dar tuturor solicitărilor li se dă curs cu celeritate, conform prevederilor din cuprinsul procedurilor operaționale și de sistem în vigoare la nivel de inspectorat</p>
11.	Evaluarea mecanismului de control intern managerial din perspectiva standardului nr. 1 - etica, integritatea, în vederea identificării vulnerabilităților aferente	Nr. de concluzii și recomandări în urma evaluării mecanismului de control intern managerial Nr. de măsuri implementate în urma finalizării evaluării	Nealocarea resurselor umane necesare Întârzieri în elaborarea evaluării	Comisia SCIM	Permanent (evaluată anual)	I	<p>La nivelul inspectoratului, până în luna noiembrie 2022 a existat Compartimentul audit intern care a asigurat auditarea sistemului de prevenire a corupției, respectiv mecanismul de control intern managerial prin prisma standardului nr. 1 o dată la doi ani, iar începând cu această dată auditarea este realizată de către serviciul dedicat din cadrul ordonatorului superior de credite. În 2024 Inspecția</p>

							<p>Muncii nu a derulat nicio misiune în domeniul eticii întrucât a derulat în anul 2023 misiunile de audit "Evaluarea sistemului de prevenire a corupției 2023" și "Evaluarea stadiului implementării și dezvoltării sistemului de control intern managerial".</p> <p>Prin raportul inspectorului șef nr. 15/CM/13.01.2025 s-a concluzionat, urmare activității de autoevaluare derulată conform disp. OSGG nr. 600/2018, că la data de 31 decembrie 2024 sistemul de control intern managerial al Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova este conform cu standardele cuprinse în Codul controlului intern managerial.</p>
12.	Organizarea unor sesiuni de instruire pentru funcționarii publici în vederea familiarizării cu Codul de Etică și Conduită și aplicarea normelor disciplinare	<p>Nr. de sesiuni de instruire</p> <p>Nr. persoane instruite</p>	<p>Nivel scăzut de participare și implicare</p> <p>Lipsă fonduri</p> <p>Caracter formal al demersului</p> <p>Caracter formal al demersului</p>	<p>Consilierul de etică</p> <p>Grupul de lucru pentru implementarea Metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție</p>	Permanent (măsură evaluată anual)	I	<p>Participarea la cursuri de perfecționare se realizează în limita fondurilor bugetare alocate cu această destinație. În cursul anului 2024 personalul instituției a participat la cursuri de perfecționare ce au vizat domeniul de activitate al inspectoratului, iar în data de 11.12.2024 patru funcționari publici au participat în format online la Conferința națională de etică organizată de Asociația Pro Democrația, în parteneriat cu Agenția Națională a Funcționarilor Publici și Direcția Generală Anticorupție din Ministerul Afacerilor Interne, cu sprijinul Fundației Hanns Seidel România în cadrul proiectului "Etica organizațională în administrația publică".</p>

						<p>De asemenea consilierul etic a participat la programul de perfecționare intitulat "Resurse umane, etică și integritate", organizat de CPPPIM Botoșani, în perioada 30.06. - 05.07.2024.</p> <p>Formarea în domeniul eticii și integrității s-a realizat și prin studiul individual al actelor normative incidente.</p> <p>În aceste condiții, la data de 29.05.2024, a fost transmis întregului personal un e-mail în cadrul căruia au fost prezentate principalele reglementări în domeniul eticii și integrității aplicabile la nivelul inspectoratului și datele consilierului de etică (adresa nr. 95/MP/29.05.2024). Ulterior personalul a semnat declarația Standardului 1 - etică integritate prin care a confirmat parcurgerea materialelor transmise. De asemenea, la data de 17.12.2024 a fost transmis întregului personal un e-mail cu decizia de numire a consilierului etic (decizia inspectorului șef nr. 330/10.12.2024) și îndrumarul intitulat "Elaborare analize privind cauzele, riscurile și vulnerabilitățile care se manifestă în activitatea funcționarilor publici din cadrul unei autorități sau instituții publice care ar putea determina o încălcare a principiilor și normelor de conduită."</p> <p>La data de 27.06.2024, urmare invitației inspectoratului nr. 7243/IS/26.03.2024, un reprezentant al Serviciului Județean Anticorupție Prahova a derulat la sediul inspectoratului o activitate de educație pentru promovarea integrității cu</p>
--	--	--	--	--	--	---

							personalul inspectoratului, activitate la care au fost prezenți 44 funcționari ai instituției.
13.	Publicarea pe site-ul inspectoratului a unor informații referitoare la drepturile persoanelor în relațiile cu personalul instituției, membrii comisiei de disciplină și regulamentul de organizare și funcționare al instituției	Nr. informații publicate pe site	Neaccesarea site-ului de către publicul țintă Caracter formal al demersului	IS Consilier de integritate	Permanent (măsură evaluată anual)	I	Mecanismele de raportare a încălcării legii, inclusiv PS - 10 - Raportarea de încălcări ale legii și protecția avertizorilor în interes public, ed. I, rev. 1 sunt postate pe site-ul inspectoratului la secțiunea „Integritate instituțională” Principalele reglementări în domeniul eticii și integrității, precum și principiile aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor și personalului contractual din administrația publică, normele de conduită, precum și regulamentul de organizare și funcționare al instituției sunt postate pe site-ul inspectoratului la secțiunea „Organizare”
14.	Înregistrarea sistematică a situațiilor și sesizărilor referitoare la încălcarea normelor de etică	Număr sesizări înregistrate la consilierul de etică	Nedeclararea situațiilor de încălcare a normelor de etică	Consilierul de etică Comisia de disciplină	Permanent (măsură evaluată anual)	I	În cursul anului 2024 nu s-a depus nicio sesizare la consilierul de etică și nici la nivelul Comisiei de disciplină.
15.	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public	Nr. și tipul de informații de interes public publicate pe site-ul instituției din oficiu (conform	Neactualizarea /nepublicarea informațiilor de interes public pe site-ul instituției	CCRP Purtătorul de cuvânt CIT	Permanent (evaluată anual)	I	În cursul anului 2024 s-au înregistrat 33 de solicitări de informații de interes public, tuturor acestor solicitări dându-li-se curs în termenul legal În anul 2024 nu s-a înregistrat nicio

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Nesecret

		<p>standardului general de publicare a informațiilor de interes public) Număr persoane care asigură implementarea prevederilor Legii nr. 544/2001 Nr. de solicitări și nr. de răspunsuri formulate în termen legal la solicitări de informații de interes public Nr. de răspunsuri formulate cu întârziere față de termenul legal Nr. solicitări informații de interes public la care nu s-a răspuns Nr. reclamații administrative Nr. reclamații administrative soluționate favorabil Nr. sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor de asigurare a accesului la</p>	<p>Neclarități în aplicarea reglementărilor specifice informațiilor de interes public Nealocarea resurselor umane necesare Furnizarea cu întârziere a informațiilor de interes public de către compartimentele de specialitate, către CCRP Birocrație</p>	<p>Toate compartimentele de specialitate din cadrul ITM cărora CCRP le solicită informațiile de interes public gestionate Comisia de disciplină</p>	<p>reclamație administrativă referitoare la modul de respectare a disp. Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public. La nivelul inspectoratului sunt 3 persoane responsabile cu implementarea prevederilor Legii nr. 544/2001. Raportul de implementare a Legii nr. 544/2001 aferent anului 2024 a fost elaborat, fiind înregistrat sub nr. 2205/CRP/03.02.2025, transmis Inspecției Muncii și ulterior postat pe site-ul inspectoratului secțiunea „Rapoarte de activitate”, fiind accesibil tuturor persoanelor interesate. Informațiile de interes public care se comunică din oficiu sunt afișate la sediul instituției și sunt postate pe pagina de internet a inspectoratului.</p>
--	--	---	--	--	--

		informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu Nr. plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale de către ITM Prahova cu privire la Legea nr. 544/2001 Nr. hotărâri judecătorești definitive în favoarea petentului din totalul hotărârilor judecătorești definitive pronunțate	Nerespectarea PO - 04.01 - Soluționarea dosarelor în instanță și ale PO - 04.02. - Formularea întâmpinărilor	Consilierii juridici și managerul public			
16.	Asigurarea respectării prevederilor privind declararea cadourilor și afișarea de către Comisia de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției din cadrul	Nr. adrese declarare cadouri înaintate Comisiei Publicarea anuală a inventarului pe site-ul instituției Nr. situații în care s-a achiziționat cadoul Valoarea cadourilor primite	Lipsa obiectului de activitate Rapoarte întocmite eronat Nerespectarea termenului de publicare a raportului anual Nedeclararea /nepublicarea bunurilor primite în exercitarea mandatului sau a funcției	IS Comisia de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit Funcționarii publici care au obligația declarării	Permanent (evaluată anual)	I	În anul 2024 niciun funcționar public nu a înaintat Comisiei de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit adrese prin care să declare primirea de cadouri. Informarea privind bunurile primite cu titlu gratuit de către funcționarii publici din cadrul instituției aferentă anului 2024 elaborată de către Comisia de evaluare și inventariere a fost postată pe site-ul inspectoratului (informare nr. 29572/30.12.2024).

ITM Prahova						
-------------	--	--	--	--	--	--

Notă: * Informațiile sunt preluate din Planul de integritate al instituției aprobat pentru anul 2024.

** Abrevierile "I", "PI" și "NI" au următoarele semnificații: "I" - implementat; "PI" - parțial implementat; "NI" - neimplementat.

- Președinte grup lucru

- membru

- membru

- membru

- membru

- membru

- membru

- membru și secretar