



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ
PRAHOVA

DECIZIA nr. 153 din 24.05.2024

Inspectorul Șef al Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova jr. Ionescu Dumitra, numit în funcția publică de conducere prin Decizia Inspectorului General de Stat al Inspecției Muncii nr. 1882/30.12.2010,

Având în vedere :

- Legea nr.108/1999 privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată (r2), cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de Organizare și Funcționare a Inspecției Muncii;
- O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia;
- Hotărârea Guvernului nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate;
- Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr. 695/06.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului de Organizare și Funcționare al inspectoratului teritorial de muncă,

În baza art. 19, alin. (28) din Regulamentul de organizare și funcționare al inspectoratului teritorial de muncă, aprobat prin Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr.695/06.03.2024,

DECIDE

Art.1. Începând cu data prezentei decizii se aprobă "Planul de integritate la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova aferent SNA 2021 - 2025. Anul 2024" prevăzut în anexa nr.1.

Art.2. Anexa nr.1 face parte integrantă din prezenta decizie.

Art.3. Prevederile Planului de integritate la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova aferent SNA 2021 - 2025. Anul 2024 vor fi duse la îndeplinire de persoanele nominalizate în anexa nr. 1 la rubrica "responsabil".

Art.4. Coordonatorul implementării Planului de integritate este desemnat dl. Constantin Stoică - inspector șef adjunct securitate și sănătate în muncă în calitate de președinte al Grupului de

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Nesecret

lucru pentru implementarea Metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție de la nivelul inspectoratului, iar persoană de contact este desemnată d-na Brîndușa Manea - manager public, în calitate de secretar al Grupului de lucru și de consilier de integritate.

Art.5. Coordonatorul implementării Planului are obligația urmării modului în care responsabilii desemnați duc la îndeplinire măsurile stabilite prin plan și în caz de constatare a survenirii unor riscuri suplimentare sau de concretizare a riscurilor identificate, să anunțe inspectorul șef în vederea luării măsurilor de corecție.

Art.6. Persoana de contact centralizează datele furnizate de către responsabilii cu implementarea Planului de integritate, elaborează și transmite situațiile centralizatoare solicitate de către persoanele în drept, referitoare la implementarea Planului de integritate.

Art.7. Începând cu data prezentei își încetează aplicabilitatea Decizia nr. 29/22.03.2023.

Art.8. Prezenta decizie a fost întocmită în 3 (trei) exemplare, unul pentru coordonatorul Planului, unul pentru persoana de contact și unul pentru a fi arhivat de către Compartimentul Resurse Umane.

Art.9. Prezenta decizie va fi comunicată persoanelor desemnate de către Compartimentul Resurse Umane.

Inspector șef

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova

Șef Serviciu:

Serviciul Economic, Resurse Umane, Administrativ și Informatică

Consilier juridic:

Compartiment Legislație, Contencios Administrativ

Consilier

Compartiment Resurse Umane

B-dul Independenței, nr. 12, Ploiești, Prahova
Tel.: +4 0244 510 372; fax: +4 044 510 372
E-mail: itmprahova@itmprahova.ro
www.itmprahova.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ
PRAHOVA

Anexa nr. 1 la Decizia nr. 153/24.05.2024

PLANUL DE INTEGRITATE
la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova aferent SNA 2021 - 2025
Anul 2024

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
-------	-----------	------------	---------------------	---------	-------------	---------	--------

OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL

Obiectiv specific nr. 1.1. Implementarea măsurilor de integritate la nivel de inspectorat

1 (Măsura 1.)	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată Declarație distribuită	Site-ul ITM Prahova Material prezentare SNA 2021 - 2025	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional Nivel scăzut de implicare al angajaților	Inspector șef Manager public	Nu este cazul	31.03.2022 (Adoptat)
2 (Măsura 2.)	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia	Plan de integritate adoptat Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate Tipuri de resurse efectiv alocate	Mesaj electronic de informare și solicitare propuneri Plan postat în punctul electronic de informare al instituției	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Grup de lucru pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție Inspector șef	Nu este cazul	30.06.2022 (Măsură îndeplinită)

3 (Măsura 3.)	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției Plan adaptat și publicat pe site-ul instituției, dacă este cazul	Raport anual implementare Plan de integritate Plan revizuit	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Grup de lucru pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție	Nu este cazul	Anual
4 (Măsura 4.)	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018	Registrul riscurilor de corupție completat Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate Nr. de măsuri de intervenție Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Registrul riscurilor de corupție aprobat și publicat în punctul electronic de informare al instituției Cursuri de formare la care participă membrii Grupului de lucru	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Grup de lucru pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție	Nu este cazul	Permanent (evaluată anual)
5 (Măsura 5.)	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora	Rapoarte întocmite Nr. incidente identificate Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Situațiile prevăzute de H.G. nr. 599/2018	Identificare greșită a faptelor ca incidente de integritate Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Grup de lucru pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție	Nu este cazul	Permanent (evaluată anual)

6 (Măsura 6.)	Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei	Participarea la reuniunile platformelor de cooperare Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor Participarea la misiunile tematice de evaluare	Situațiile elaborate și transmise ordonatorului superior de credite pentru centralizare și transmitere la secretariatul tehnic	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Inspector șef Grupul de lucru	Resurse umane (membri Grupului)	Conform solicitării ordonatorului superior de credite
OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR							
7 (Măsura 2.)	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul ITM, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice	Nr. funcționarilor evaluați Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare evaluărilor realizate Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutate	Rapoartele de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici Nr. posturi conducere ocupate permanent raportat la nr. posturi conducere din organigramă Modalități de publicare a anunțurilor aferente procedurilor de recrutare	Evaluarea formală a funcționarilor publici Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Inspector șef Personalul cu funcții de conducere Consilier RU	Resurse umane	Permanent (evaluată anual)
8	Asigurarea unei protecții	Nr. sesizări referitoare la	Nr. sesizări	Neaplicarea	Inspector șef	Resurse	Permanent

(Măsura 3.)	efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice	incidente de integritate soluționate Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției Măsuri luate urmare sesizărilor Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor	înregistrate referitoare la integritate Nr. și tipuri de măsuri luate	efectivă a măsurilor de protecție Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții	Responsabilii prevăzuți în PS - 10 - Raportarea de încălcări ale legii și protecția avertizorilor în interes public	umane	(evaluată anual)
9 (Măsura 4.)	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media)	Nr. sesizări transmise de cetățeni Nr. și tip de canale utilizate Nr. de campanii de conștientizare organizate Nr. activități de educație a publicului Nr. materiale educative diseminate Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, youtube, etc)	Raportările realizare de CRP Materialele aferente activităților derulate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neimplicarea cetățenilor în demers Acces limitat la internet Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online	Inspector șef Membrii Grupului	Resurse umane	Permanent (evaluată anual)

10 (Măsura 6.)	Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice	Nr. proceduri transparentizate privind obținerea cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice Nr. de măsuri luate în vederea asigurării informării efective privind procedurile de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice Nr. de servicii publice furnizate urmare procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență	Listă cu procedurile în vigoare la nivel de inspectorat	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neutilizarea procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice Stabilirea unor tarife disproporționate	Membri comisie SCIM	Nu e cazul	Permanent (evaluată anual)
OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATAREA CORUPȚIEI							
Obiectiv specific nr. 3.3. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale							
11 (Măsura 3.)	Evaluarea mecanismului de control intern managerial din perspectiva standardului nr. 1 - etica, integritatea, în vederea identificării vulnerabilităților aferente	Nr. de concluzii și recomandări în urma evaluării mecanismului de control intern managerial Nr. de măsuri implementate în urma finalizării evaluării	Rapoartele de audit și rapoartele de control ale IM/MMSS Analize efectuate de Comisia SCIM	Nealocarea resurselor umane necesare Întârzieri în elaborarea evaluării	Compartimentul audit intern Comisia SCIM	Resurse umane	Permanent (evaluată anual)
OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE MINISTERULUI MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE							
Obiectiv specific nr. 4.1. - Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul ITM, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în cadrul ITM							

12	Organizarea unor sesiuni de instruire pentru funcționarii publici în vederea familiarizării cu Codul de Etică și Conduită și aplicarea normelor disciplinare	Nr. de sesiuni de instruire Nr. persoane instruite	Raportul consilierului de etică Planul anual de perfecționare profesională	Nivel scăzut de participare și implicare Lipsă fonduri Caracter formal al demersului	Consilierul de etică Grupul de lucru pentru implementarea Metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție	În limita bugetului aprobat	Permanent (măsură evaluată anual)
13.	Publicarea pe site-ul inspectoratului a unor informații referitoare la drepturile persoanelor în relațiile cu personalul instituției, membrii comisiei de disciplină și regulamentul de organizare și funcționare al instituției	Nr. informații publicate pe site	site-ul www.itmprahova.ro	Caracter formal al demersului Neaccesarea site-ului de către publicul țintă	IS Consilier de integritate	Nu este cazul	Permanent (măsură evaluată anual)
14	Înregistrarea sistematică a situațiilor și sesizărilor referitoare la încălcarea normelor de etică	Număr sesizări înregistrate la consilierul de etică	Rapoarte ale președintelui Comisiei de disciplină și ale consilierului etic	Nedeclararea situațiilor de încălcare a normelor de etică	Consilierul de etică Comisia de disciplină	Nu este cazul	Măsură cu caracter permanent evaluată anual
Obiectiv specific 4.2. - Creșterea transparenței instituționale și a accesului la informațiile de interes public							
15	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public	Nr. și tipul de informații de interes public publicate pe site-ul instituției din oficiu (conform standardului general de publicare a informațiilor de interes	site-ul www.itmprahova.ro Raportul periodic de activitate elaborat	Neactualizarea /nepublicarea informațiilor de interes public pe site-ul instituției Neclarități în	CCRP Purtătorul de cuvânt CIT	Nu este cazul	Permanent (evaluată anual)

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

		<p>public)</p> <p>Număr persoane care asigură implementarea prevederilor Legii nr. 544/2001</p> <p>Nr. de solicitări și nr. de răspunsuri formulate în termenul legal la solicitări de informații de interes public</p> <p>Nr. de răspunsuri formulate cu întârziere față de termenul legal</p> <p>Nr. solicitări informații de interes public la care nu s-a răspuns</p> <p>Nr. reclamații administrative</p> <p>Nr. reclamații administrative soluționate favorabil</p> <p>Nr. sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu</p>	<p>în conformitate cu prevederile Anexei nr. 3 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 544/2001</p> <p>Raportul anual de activitate al ITM Prahova</p> <p>Raportul consilierului etic trimis ANFP</p>	<p>aplicarea reglementărilor specifice informațiilor de interes public</p> <p>Nealocarea resurselor umane necesare</p> <p>Furnizarea cu întârziere a informațiilor de interes public de către compartimentele de specialitate, către CCRP</p> <p>Birocrație</p>	<p>Toate compartimentele de specialitate din cadrul ITM cărora CCRP le solicită informațiile de interes public gestionate</p> <p>Comisia de disciplină</p>		
--	--	--	--	---	--	--	--

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

		Nr. plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale de către ITM Prahova cu privire la Legea nr.544/2001	Hotărâri judecătorești	Nerespectarea PO - 04.01 - Soluționarea dosarelor în instanță și ale PO - 04.02. - Formularea întâmpinărilor	Consilierii juridici și managerul public		
16	Asigurarea respectării prevederilor privind declararea cadourilor și afișarea de către Comisia de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției din cadrul ITM Prahova	Nr. adrese declarare cadouri înaintate Comisiei Publicarea anuală a inventarului pe site-ul instituției Nr. situații în care s-a achiziționat cadoul Valoarea cadourilor primite	site- ul www.itmprahova.ro Raportul Comisiei Decizia IS privind constituirea comisiei de evaluare	Lipsa obiectului de activitate Rapoarte întocmite eronat Nerespectarea termenului de publicare a raportului anual Nedeclararea /nepublicarea bunurilor primite în exercitarea mandatului sau a funcției	IS Comisia de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit Funcționarii publici care au obligația declarării	Nu este cazul	Permanent (evaluată anual)

- Președinte grup lucru

- membru

- membru

- membru

- membru

- membru

- membru și secretar