



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ  
PRAHOVA

DATA 14.06.2022

**ANUNȚ CONCURS**

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova, în conformitate cu prevederile art. 618 alin. (1) lit. b) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, **organizează la sediul instituției din Bulevardul Independenței nr. 12, Ploiești, jud. Prahova, concurs de recrutare pentru ocuparea pe perioadă nedeterminată a funcției publice de conducere șef serviciu din cadrul Serviciului Control Securitate și Sănătate în Muncă, ID 372279.**

Durata normală a timpului de muncă este de 8 ore/zi, 40 ore/săptămână.

Calendarul de desfășurare a concursului:

1. **proba scrisă**, în data de **18.07.2022, ora 10:00**, la sediul instituției;
2. **proba interviu**, în termen de maximum 5 zile lucrătoare de la data susținerii probei scrise, la sediul instituției, doar acei candidați care au obținut la proba scrisă minimum 70 puncte.

**I. CONDIȚII DE PARTICIPARE LA CONCURS**

**Condiții generale:** Candidații trebuie să îndeplinească condițiile de ocupare a unei funcții publice, astfel cum sunt prevăzute de art. 465 alin. (1) și alin. (3) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, respectiv:

- a) au cetățenia română și domiciliul în România;
- b) cunosc limba română, scris și vorbit;
- c) au vârsta de minimum 18 ani împliniți;
- d) au capacitate deplină de exercițiu;
- e) sunt apți din punct de vedere medical să exercite o funcție publică;
- f) îndeplinesc condițiile de studii și vechime în specialitate prevăzute de lege pentru ocuparea funcției publice;
- g) îndeplinesc condițiile specifice, conform fișei postului, pentru ocuparea funcției publice;
- h) nu au fost condamnați pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni care împiedică îndeplinirea justiției, infracțiuni de fals ori a unei infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției publice, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea, amnistia post-condamnatorie sau dezincriminarea faptei;

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

- i) nu le-a fost interzis dreptul de a ocupa o funcție publică sau de a exercita profesia ori activitatea în executarea căreia a săvârșit fapta, prin hotărâre judecătorească definitivă, în condițiile legii;
- j) nu au fost destituiți dintr-o funcție publică sau nu i-a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 3 ani;
- k) nu au fost lucrători al Securității sau colaborator al acesteia, în condițiile prevăzute de legislația specifică.

**Condiții specifice:**

- studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniile fundamentale: științe inginerești, științe agricole și silvice, științe juridice, științe economice sau în specializările: sociologie, psihologie, medicină, administrație publică și științe politice, conform art.16 alin.(4) din Legea nr. 108/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- studii de masterat absolvite cu diplomă în domeniul administrației publice, management sau în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice sau cu diplomă echivalentă, conform prevederilor art. 153 alin. (2) din Legea nr. 1/2011 a educației naționale, cu modificările și completările ulterioare;
- vechime în specialitatea studiilor necesare ocupării funcției publice de minimum 5 ani.

**CONDIȚII DE DESFĂȘURARE A CONCURSULUI și DOCUMENTE NECESARE ÎNSCRIERII:**

Concursul constă în 3 probe succesive, astfel:

- ✓ selecția dosarelor de înscriere;
- ✓ proba scrisă;
- ✓ interviul.

Toate probele sunt eliminatorii. Se pot prezenta la următoarea probă numai candidații declarați admiși la proba precedentă.

Proba scrisă și interviul se notează cu puncte de la 1 la 100, iar promovarea fiecărei probe se face ca urmare a obținerii punctajului minim de 70 de puncte pentru fiecare din probe.

Candidații sunt rugați să prezinte la intrarea în sală cartea de identitate. Lipsa acesteia atrage neparticiparea la probele de concurs.

**Dosarele de concurs se depun în termen de 20 de zile de la data publicării anunțului, la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova, începând cu data de 14.06.2022 până la data de 04.07.2022 (inclusiv), de luni până joi între orele 08:00-16:30 și vineri între orele 08:00-14:00, la Compartimentul Resurse Umane, camera 4, etaj 2 și trebuie să conțină în mod obligatoriu următoarele documente:**

1. formularul de înscriere;
2. curriculum vitae, modelul comun european;
3. copia actului de identitate;

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

4. copii ale diplomelor de studii, certificatelor și altor documente care atestă efectuarea unor specializări și perfecționări;

5. copie a diplomei de master în domeniul administrației publice, management ori în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice, după caz, în situația în care diploma de absolvire sau de licență a candidatului nu este echivalentă cu diploma de studii universitare de master în specialitate, conform prevederilor art. 153 alin. (2) din Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare;

6. copia carnetului de muncă și a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului/funcției sau pentru exercitarea profesiei.

Modelul orientativ al adeverinței este prevăzut în anexa nr. 2D din H.G. nr. 611/2008, fiind atașat la prezentul anunț. Adeverințele care au un alt format trebuie să cuprindă elemente similare celor prevăzute în modelul orientativ al adeverinței, din care să rezulte cel puțin următoarele informații: funcția/funcțiile ocupată/ocupate, nivelul studiilor solicitate pentru ocuparea acesteia/acestora, temeiul legal al desfășurării activității, vechimea în muncă acumulată, precum și vechimea în specialitatea studiilor;

7. copia adeverinței care atestă starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului. Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății.

8. cazierul judiciar. Acest document poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor direct de la autoritatea sau instituția publică competentă are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului pe tot parcursul desfășurării concursului, dar nu mai târziu de data și ora organizării interviului, sub sancțiunea neemiterii actului administrativ de numire. În situația în care candidatul solicită expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor direct de la autoritatea sau instituția publică competentă, extrasul de pe cazierul judiciar se solicită potrivit legii și procedurii aprobate la nivel instituțional;

9. declarația pe propria răspundere, prin completarea rubricii corespunzătoare din formularul de înscriere, sau adeverința care să ateste lipsa calității de lucrător al Securității sau colaborator al acesteia, în condițiile prevăzute de legislația specifică.

Formularul de înscriere se pune la dispoziția candidaților prin publicare pe pagina de internet a inspectoratului, în format deschis, editabil, în cadrul secțiunii dedicate publicității concursului, precum și la sediu, în format letric, la Compartimentul Resurse Umane.

Copiile de pe actele de mai sus se prezintă în copii legalizate sau însoțite de documentele originale, care se certifică pentru conformitate cu originalul de către secretarul comisiei de concurs.

**BIBLIOGRAFIE ȘI TEMATICĂ:**

Nr.crt.	BIBLIOGRAFIE	TEMATICĂ
1	Constituția României, republicată.	Titlul II - Drepturile, libertățile și îndatoririle fundamentale.
2	O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.	Partea a VI-a - Titlul I și II.
3	O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare.	CAP. I - Principii și Definiții; CAP. II - Secțiunea I - Egalitatea în activitatea economică și în materie de angajare și profesie.
4	Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.	CAP. II - Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul muncii; CAP. IV - Egalitatea de șanse între femei și bărbați în ceea ce privește participarea la luarea deciziei; CAP. VI - Soluționarea sesizărilor și reclamațiilor privind discriminarea bazată pe criteriul de sex; CAP. VII - Control, constatare și sancționare.
5	O.G. nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, cu modificările și completările ulterioare.	În integralitate.
6	O.G. nr. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, cu modificările și completările ulterioare.	În integralitate.
7	Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.	În integralitate.
8	Legea nr. 337/2018 privind statutul inspectorului de muncă.	În integralitate.
9	Legea nr. 270/2017 a prevenirii.	În integralitate.
10	H.G. nr. 33/2018 privind stabilirea contravențiilor care intră sub incidența Legii prevenirii nr. 270/2017, precum și a modelului planului de remediere.	În integralitate.
11	Legea nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare.	CAP. I - Dispoziții generale; CAP. II - Procedura de soluționare a cererilor în contenciosul administrativ.

12	Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.	TITLUL V - Sănătatea și securitatea în muncă.
13	Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare.	În integralitate.
14	H.G. nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare.	În integralitate.
15	H.G. nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare.	În integralitate.
16	H.G. nr. 971/2006 privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau de sănătate la locul de muncă.	CAP. I - Dispoziții generale; CAP. II - Obligațiile angajatorilor.
17	H.G. nr. 1091/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă.	CAP. I - Dispoziții generale; CAP. II - Obligații generale; CAP. III - Informarea, consultarea și participarea lucrătorilor.
18	H.G. nr. 1146/2006, privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă.	Cap. I - Dispoziții generale; Cap. II - Obligațiile angajatorului.
19	H.G. nr. 1048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă.	CAP. I - Dispoziții generale; CAP. II - Obligațiile angajatorilor.
20	Ordinul MMFPSPV nr. 831/600/2015 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri.	CAP. III - Comunicarea, cercetarea, înregistrarea și raportarea evenimentelor în care au fost implicați zilieri.
21	Legea nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive, republicată, cu modificările și completările ulterioare.	În integralitate.
22	O.U.G. nr. 44/2008 privind desfășurarea activităților economice de către persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale, cu modificările și completările ulterioare.	În integralitate.
23	Ordinul S.G.G. nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice.	În integralitate.

**Pentru toate actele normative mai sus menționate în cadrul bibliografiei și tematicii, forma valabilă se consideră aceea având toate modificările și completările ulterioare, până la ziua publicării anunțului.**

Relații suplimentare se pot obține la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova de la doamna Brencu Dumitru Speranța Mirela, consilier în cadrul Compartimentului Resurse Umane, la numărul de telefon 0244.510.372, interior 228, fax 0244.510.372 sau e-mail: speranta.brencu@itmprahova.ro.

Afișat în data de 14.06.2022 la sediul și pe pagina de internet a I.T.M. Prahova.