



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA



ANUNȚ EXAMEN PROMOVARE ÎN GRAD PROFESIONAL

În conformitate cu prevederile art. 476 alin. (2) lit. a), art. 477 alin. (1), art. 478, art. 479 și art. 483 alin.(3), ale Anexei nr. 10 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, **Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova organizează** la sediul instituției din Bulevardul Independenței nr. 12, Ploiești, jud. Prahova, **examen de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut pentru următoarele funcții publice de execuție:**

Nr.crt.	Funcția publică	Clasa	Grad profesional deținut	Structura funcțională	Grad profesional după promovare
1	Inspector de muncă	I	asistent	Compartimentul Supraveghere Piață, Îndrumare Angajați și Angajatori în Domeniul Securității și Sănătății în Muncă	principal
2	Inspector de muncă	I	asistent	Compartimentul Control Securitate și Sănătate în Muncă, Cercetare și Avizare Evenimente	principal
3	Inspector de muncă	I	asistent	Serviciul Control Relații de Muncă și Muncă Nedecларată	principal

Condiții de participare la examen:

Pentru a participa la examenul de promovare în grad profesional, candidații trebuie să îndeplinească condițiile generale prevăzute de art. 479 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile art. 156 alin.(6) ale Anexei nr. 10 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare respectiv:

- ✓ să aibă cel puțin 3 ani vechime în gradul profesional al funcției publice din care promovează;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

- ✓ să fi obținut cel puțin calificativul „bine“ la evaluarea performanțelor individuale în ultimii 2 ani de activitate;
- ✓ să nu aibă o sancțiune disciplinară neradiată în condițiile Codului administrativ.

Dosarul de înscriere la examen se depune în termen de 20 de zile de la data publicării anunțului, în perioada 03.11.2025 - 24.11.2025 (inclusiv) la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova, camera 4, etaj 2, de luni până joi între orele 08:00-16:30 și vineri între orele 08:00-14:00, la doamna Brencu Dumitru Speranța Mirela, consilier în cadrul Compartimentului Economic, Resurse Umane, Logistică și Administrare Patrimoniu, e-mail: speranta.brencu@itmprahova.ro, tel. 0244/510372 interior 228, și conține în mod obligatoriu următoarele documente:

1. formularul de înscriere (se pune la dispoziție candidaților prin secretarul comisiei de concurs din cadrul instituției);
2. copie de pe carnetul de muncă sau adeverința eliberată de compartimentul de resurse umane în vederea atestării vechimii în gradul profesional din care se promovează;
3. copii de pe rapoartele de evaluare a performanțelor profesionale individuale din ultimii 2 ani de activitate;
4. adeverința eliberată de compartimentul de resurse umane în vederea atestării situației disciplinare a funcționarului public, în care se menționează expres dacă acestuia i-a fost aplicată o sancțiune disciplinară, care să nu fi fost radiată.

Actele de mai sus se prezintă în copii legalizate sau însoțite de documentele originale, care se certifică pentru conformitate cu originalul de către secretarul comisiei de concurs.

Calendarul de desfășurare a examenului:

Concursul de promovare constă în desfășurarea succesivă a următoarelor probe:

1. **Verificarea eligibilității candidaților** are loc în termen de maximum 5 zile lucrătoare de la data expirării termenului de depunere a dosarelor de examen și constă în verificarea îndeplinirii condițiilor de participare la examen;
2. **Proba scrisă** în data de 03.12.2025, ora 10.00, la sediul inspectoratului;
3. **Interviul** - data și ora susținerii se afișează odată cu rezultatele la proba scrisă (se susține în termen de maximum 8 zile lucrătoare de la data afișării rezultatului probei scrise).

Toate probele sunt eliminatorii. Candidații se pot prezenta la următoarea probă doar dacă au fost declarați admiși la proba precedentă. Pentru probele examenului de promovare punctajele se stabilesc după cum urmează:

- pentru proba scrisă punctajul este de maximum 100 de puncte;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

- pentru interviu punctajul este de maximum 100 de puncte.

Sunt declarați „admiși“ la proba scrisă, respectiv la interviu, candidații care au obținut minimum 50 de puncte.

În cadrul probei interviului se verifică îndeplinirea competențelor specifice necesare exercitării funcției publice, care nu au fost verificate prin alte probe, precum și motivația candidaților.

Criteriile de evaluare pentru stabilirea planului de interviu sunt:

- a) capacitatea de analiză și sinteză;
- b) abilități de comunicare orală specifică domeniului de specialitate;
- c) motivația candidatului;
- d) comportamentul în situații de criză, relevant pentru domeniul de specialitate;
- e) orice alte atitudini, aptitudini și abilități care dovedesc îndeplinirea competenței specifice necesare exercitării funcției publice.

Bibliografie și tematică pentru examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut din funcția publică de inspector de muncă, clasa I, grad profesional asistent în funcția publică publică de execuție de inspector de muncă, clasa I, grad profesional principal în cadrul Compartimentului Supraveghere Piață, Îndrumare Angajați și Angajatori în Domeniul Securității și Sănătății în Muncă:

Nr. crt.	BIBLIOGRAFIE	TEMATICĂ
1	Constituția României, republicată.	Titlul II, Drepturile, libertățile și îndatoririle fundamentale, Capitolul II: Drepturile și libertățile fundamentale art.39-43.
2	O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.	Partea a VI-a - Statutul funcționarilor publici, prevederi aplicabile personalului contractual și evidența personalului plătit din fonduri publice: Titlul I - Dispoziții generale; Titlul II - Statutul funcționarilor publici, Capitolul I - Dispoziții generale art. 371 - 374, Capitolul V- Drepturi și îndatoriri art. 412-450.
3	O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare.	Capitolul I: Principii și Definiții; Capitolul II - Secțiunea I: Egalitatea în activitatea economică și în materie de angajare și profesie.
4	Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu	Capitolul II: Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul muncii; Capitolul VI: Soluționarea sesizărilor și

	modificările și completările ulterioare.	reclamațiilor privind discriminarea bazată pe criteriul de sex.
5	O.G. nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, cu modificările și completările ulterioare.	În integralitate.
6	O.G. nr. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, cu modificările și completările ulterioare.	În integralitate.
7	Legea nr. 108/1999 pentru privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.	În integralitate.
8	Legea nr. 337/2018 privind statutul inspectorului de muncă.	În integralitate.
9	Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.	TITLUL V - Sănătatea și securitatea în muncă.
10	Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare.	În integralitate.
11	H.G. nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare.	În integralitate.
12	H.G. nr. 1091/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă.	Cap. I - Dispoziții generale; Cap. II - Obligații generale; Cap. III - Informarea, consultarea și participarea lucrătorilor.
13	H.G. nr. 1048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă.	Cap. I - Dispoziții generale; Cap. II - Obligațiile angajatorilor.
14	H.G. nr. 1.029/2008 privind condițiile introducerii pe piață	Cap. I - Dispoziții generale;

	a mașinilor, cu modificările și completările ulterioare.	Cap. II - Condiții de introducere pe piață; Cap. III - Procedurile de evaluare a conformității; Cap. IV - Organisme notificate; Cap. V - Marcaje.
15	H.G. nr. 1146/2006 privind cerințele minime de Securitate și sănătate pentru utilizare în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă.	Cap. I - Dispoziții generale; Cap. II - Obligațiile angajatorilor.

Bibliografie și tematică pentru examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut din funcția publică de inspector de muncă, clasa I, grad profesional asistent în funcția publică publică de execuție de inspector de muncă, clasa I, grad profesional principal în cadrul Compartimentului Control Securitate și Sănătate în Muncă, Cercetare și Avizare Evenimente:

Nr. crt.	BIBLIOGRAFIE	TEMATICĂ
1	Constituția României, republicată.	Titlul II, Drepturile, libertățile și îndatoririle fundamentale, Capitolul II: Drepturile și libertățile fundamentale art.39-43.
2	O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.	Partea a VI-a - Statutul funcționarilor publici, prevederi aplicabile personalului contractual și evidența personalului plătit din fonduri publice: Titlul I - Dispoziții generale; Titlul II - Statutul funcționarilor publici, Capitolul I - Dispoziții generale art. 371 - 374, Capitolul V- Drepturi și îndatoriri art. 412-450.
3	O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare.	Capitolul I: Principii și Definiții; Capitolul II - Secțiunea I: Egalitatea în activitatea economică și în materie de angajare și profesie.
4	Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.	Capitolul II: Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul muncii; Capitolul VI: Soluționarea sesizărilor și reclamațiilor privind discriminarea bazată pe criteriul de sex.
5	O.G. nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, cu modificările și completările ulterioare.	În integralitate.

6	O.G. nr. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, cu modificările și completările ulterioare.	În integralitate.
7	Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.	În integralitate.
8	Legea nr. 337/2018 privind statutul inspectorului de muncă.	În integralitate.
9	Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.	TITLUL V - Sănătatea și securitatea în muncă.
10	Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare.	În integralitate.
11	H.G. nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare.	În integralitate.
12	H.G. nr. 1091/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă.	Cap. I - Dispoziții generale; Cap. II - Obligații generale; Cap. III - Informarea, consultarea și participarea lucrătorilor.
13	H.G. nr. 1048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă.	Cap. I - Dispoziții generale; Cap. II - Obligațiile angajatorilor.
14	H.G. nr. 1146/2006 privind cerințele minime de Securitate și sănătate pentru utilizare în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă.	Cap. I - Dispoziții generale; Cap. II - Obligațiile angajatorilor.
15	Legea nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive, republicată, cu modificările și completările ulterioare.	În integralitate.

16	H.G. nr. 536/2002 pentru aprobarea Normelor tehnice privind deținerea, prepararea, experimentarea, distrugerea, transportul, depozitarea, mânuirea și folosirea materiilor explozive utilizate în orice alte operațiuni specifice în activitățile deținătorilor, precum și autorizarea artificierilor și a pirotehnicienilor, cu modificările și completările ulterioare.	Cap. II - Înregistrare și autorizare. Cap. IX - Autorizarea artificierilor și pirotehnicienilor.
----	---	---

Bibliografie și tematică pentru examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut din funcția publică de inspector de muncă, clasa I, grad profesional asistent în funcția publică publică de execuție de inspector de muncă, clasa I, grad profesional principal în cadrul Serviciului Control Relații de Muncă și Muncă Nedecarată:

Nr. crt.	BIBLIOGRAFIE	TEMATICĂ
1	Constituția României, republicată.	Titlul II, Drepturile, libertățile și îndatoririle fundamentale, Capitolul II: Drepturile și libertățile fundamentale art.39-43.
2	O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.	Partea a VI-a - Statutul funcționarilor publici, prevederi aplicabile personalului contractual și evidența personalului plătit din fonduri publice: Titlul I - Dispoziții generale; Titlul II - Statutul funcționarilor publici, Capitolul I - Dispoziții generale art. 371 - 374, Capitolul V- Drepturi și îndatoriri art. 412-450.
3	O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare.	Capitolul I: Principii și Definiții; Capitolul II - Secțiunea I: Egalitatea în activitatea economică și în materie de angajare și profesie.
4	Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.	Capitolul II: Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul muncii; Capitolul VI: Soluționarea sesizărilor și reclamațiilor privind discriminarea bazată pe criteriul de sex.

5	O.G. nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, cu modificările și completările ulterioare.	În integralitate.
6	O.G. nr. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, cu modificările și completările ulterioare.	În integralitate.
7	Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.	În integralitate.
8	Legea nr. 337/2018 privind statutul inspectorului de muncă.	În integralitate.
9	Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.	Titlul I - IV, VIII, IX și XI.
10	H.G. nr. 295/2025 privind registrul general de evidență a salariaților- REGES-ONLINE	În integralitate.
11	Legea nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare.	În integralitate.
12	H.G. nr. 1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară.	CAP. III - Funcționarea agenților de muncă temporară; CAP. IV - Dispoziții finale.
13	O.U.G. nr. 44/2008 privind desfășurarea activităților economice de către persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale, cu modificările și completările ulterioare.	CAP. I - Dispoziții generale; CAP. III - Regimul juridic al PFA, al întreprinzătorilor titulari ai întreprinderilor individuale și al întreprinderilor familiale.
14	Legea nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă, cu modificările și completările ulterioare.	În integralitate.

15	Legea nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare.	CAP. II - Activitatea agenților de plasare a forței de muncă și a furnizorilor de servicii de plasare a forței de muncă în străinătate; CAP. III - Contravenții.
16	H.G. nr. 384/2001 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, cu modificările și completările ulterioare.	În integralitate.
17	O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare.	CAP. II - Încadrarea în muncă a străinilor pe teritoriul României; CAP. III - Detașarea străinilor pe teritoriul României; CAP. V - Contravenții și sancțiuni. Dispoziții tranzitorii.
18	Legea nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale.	CAP. I - II, CAP.VII.
19	H.G. nr. 337/2017 pentru aprobarea Normelor metodologice privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României, cu modificările și completările ulterioare.	În integralitate.
20	Legea nr. 367/2022 a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare.	TITLU VI-VIII
21	H.G. nr. 600/2007 privind protecția tinerilor la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare.	În integralitate.

Candidații vor avea în vedere la studierea actelor normative din bibliografie inclusiv republicările, modificările și completările acestora, până la ziua publicării anunțului.

Afișat în data de 03.11.2025 la sediul și pe pagina de internet a I.T.M. Prahova.