



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA



ANUNȚ CONCURS

În conformitate cu prevederile art. 478 alin. (2), art. 479, art. 597 (1) lit. h), art. 618 alin. (22) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare și art. 126-128 din H.G. nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, **Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova organizează examen de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut pentru un funcționar public care îndeplinește condițiile pentru promovare, în data de 13.12.2021, ora 10:00, la sediul instituției din Bulevardul Independenței nr. 12, Ploiești, jud. Prahova.**

Funcția publică pentru care se organizează examenul de promovare este de consilier, clasa I, grad profesional principal, Serviciul Economic, Resurse Umane, Administrativ și Informatică, Compartiment Resurse Umane - 1 post.

I. Condiții de participare la examen:

Pentru a participa la examenul de promovare în grad profesional, funcționarul public trebuie să îndeplinească cumulativ condițiile generale prevăzute de art. 479 alin. (1) cu excepția lit. b) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, respectiv:

- ✓ să aibă cel puțin 3 ani vechime în gradul profesional al funcției publice din care promovează;
- ✓ să fi obținut cel puțin calificativul „bine“ la evaluarea performanțelor individuale în ultimii 2 ani de activitate;
- ✓ să nu aibă o sancțiune disciplinară neradiată în condițiile prezentului cod.

II. Dosarul de înscriere la concurs se depune la ITM Prahova, conform prevederilor art. 127 din H.G. nr.611/2008, în termen de 20 de zile de la data publicării prezentului anunț pe pagina de internet a Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova, respectiv de la data de 12.11.2021 până la data de 02.12.2021 (inclusiv) și conține în mod obligatoriu următoarele documente:

- a) copie de pe carnetul de muncă sau adeverința eliberată de compartimentul de resurse umane în vederea atestării vechimii în gradul profesional din care se promovează;
- b) copii de pe rapoartele de evaluare a performanțelor profesionale individuale din ultimii 2 ani de activitate;
- c) adeverința eliberată de compartimentul de resurse umane în vederea atestării situației disciplinare a funcționarului public, în care se menționează expres dacă acestuia i-a fost aplicată o sancțiune disciplinară, care să nu fi fost radiată;

d) formularul de înscriere (se pune la dispoziție candidaților prin secretarul comisiei de concurs din cadrul instituției.

Actele de mai sus se prezintă în copii legalizate sau însoțite de documentele originale, care se certifică pentru conformitate cu originalul de către secretarul comisiei de concurs.

III. Calendarul de desfășurare a concursului:

Examenul de promovare în grad profesional se desfășoară la sediul instituției și constă în 3 probe succesive, după cum urmează:

- **Selecția dosarelor de înscriere:** în termen de maximum 5 zile lucrătoare de la data expirării termenului de depunere a dosarelor;
- **Proba scrisă** în data de **13.12.2021, ora 10:00;**
- **Proba interviu:** data și ora interviului se afișează odată cu rezultatele la proba scrisă în termenul de maximum 5 zile lucrătoare de la data susținerii probei scrise.

Toate probele sunt eliminatorii. Proba scrisă și interviul se notează cu puncte de la 1 la 100, iar promovarea fiecărei probe se face ca urmare a obținerii punctajului minim de 50 de puncte pentru fiecare din probe.

Bibliografia și tematica fac parte integrantă din prezentul anunț.

Afișat în data de 12.11.2021 la sediul și pe pagina de internet a I.T.M. Prahova.



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ
PRAHOVA

BIBLIOGRAFIE ȘI TEMATICĂ

Pentru examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut pentru un funcționar public care îndeplinește condițiile pentru promovare

Nr. Crt.	BIBLIOGRAFIE	TEMATICĂ
1	Constituția României, republicată	Titlul II - Drepturile, libertățile și îndatoririle fundamentale
2	O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	Partea a VI-a - Titlul I și II
3	Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare;	CAP. II - Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul muncii; CAP. IV - Egalitatea de șanse între femei și bărbați în ceea ce privește participarea la luarea deciziei; CAP. VI - Soluționarea sesizărilor și reclamațiilor privind discriminarea bazată pe criteriul de sex; CAP. VII - Control, constatare și sancționare.
4	H.G nr. 262/2019 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați	În integralitate
5	Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare	În integralitate
6	H.G.nr. 432/2004 privind dosarul profesional al funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare	În integralitate
7	H.G. nr.611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici,	În integralitate

	cu modificările și completările ulterioare	
8	H.G. nr. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare	În integralitate
9	Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, cu modificările și completările ulterioare	Titlul I CAP. I - Declararea averii și a intereselor; CAP. II - Implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese.
10	Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare	CAP. II - Salarizarea; CAP. III - Alte dispoziții; CAP. IV - Dispoziții tranzitorii și finale.

Candidatul va avea în vedere la studierea actelor normative din bibliografie inclusiv republicările, modificările și completările acestora.