



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Către: PREFECTURA JUDEȚULUI PRAHOVA

Ref: RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA SEPTEMBRIE, TRIMESTRUL III
ȘI PRIMELE 9 LUNI DIN 2017

A.I. CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ

În luna septembrie 2017 inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au verificat 199 agenți economici atât în municipiul Ploiești cât și în județ, dintre aceștia fiind sancționați contravențional 33 angajatori, aplicându-se 51 sancțiuni contravenționale la agenții economici, valoarea amenzilor aplicate fiind de 273500 lei.

În trimestrul III 2017 au fost verificați 501 angajatori, iar în primele 9 luni ale anului 2017 au fost verificați 1809 angajatori.

Situația sancțiunilor și a amenzilor aplicate în luna septembrie 2017, trimestrul III 2017 și primele 9 luni ale anului 2017 se prezintă astfel :

Nr crt.	Sanctiuni aplicate pentru:	Numar sanctiuni aplicate			Amenzi aplicate (lei - RON)		
		Septem-brie 2017	Trim. III 2017	Primele 9 luni 2017	Septem-brie 2017	Trim. III 2017	Primele 9 luni 2017
1.	Art. 260 (1) lit. a din Codul Muncii rep. -- negarantare in plata salariu minim brut pe tara		1	1		2000	2000
2.	Art. 260 (1) lit. e din Codul Muncii rep - munca fara forme	12	35	70	220000 2av	440000 5 av	950000 9 av

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

	legale.						
3.	Art. 260 (1) lit. g din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale referitoare la zilele de sarbatoare legala	5	5	8	5000 4 av	5000 4 av	10000 6 av
4.	Art. 260 (1) lit. i din Codul Muncii-rep. nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentara.	8	11	31	10500 1 av	15000 1 av	34500 9 av
5.	Art. 260 (1) lit. j din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale referitoare la acordarea repausului saptamanal.	5	14	30	8000	18500 4 av	36500 11 av
6.	Art. 260 (1) lit. l din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale privind munca de noapte.	1	3	6	1 av	1500 2 av	7500 2 av
7.	Art. 260 (1) lit. m din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale referitoare la certificatul medical la		1	5		1500	6000 1 av

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

	angajare si evidenta orelor de munca prestate de salariatii.						
8.	Art. 260 alin. 1 lit d din Codul Muncii rep. - încălcarea prevederilor legale referitoare la stipularea în contractele individuale de muncă a unor clause contrare dispozițiilor legale		1	3		2000	4000
9.	Art. 9 din HG nr. 500/2011 - privind registrul general de evidenta a salariatilor in format electronic.	14	32	138	10000 12 av	33000 27 av	117000 124 av
10.	Art. 23 in Legea nr. 108/1999 republicata	6	18	37	20000 2 av	75000 5 av	170000 8 av
11.	Nerespectarea prevederilor art. 22 alin. 1 lit b din hg nr. 1256/2011		1	1		10000	10000
Total		51	122	330	273500 22 av	603500 48 av	1347500 170 av

Comparativ cu trimestrul III 2016 și primele 9 luni ale anului 2017 situația agenților economici verificați, a sancțiunilor și amenzilor aplicate se prezintă astfel :

Nr. Crt.	Explicatie	Trimestrul III		Primele 9 luni	
		2016	2017	2016	2017

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

1.	Nr. agenti economici verificati	656	501	1853	1809
2.	Nr. sanctiuni aplicate	95	122	395	330
3.	Valoare amenzi aplicate(RON)	228000	603500	1459300	1347500

În urma controalelor efectuate in luna septembrie 2017 au fost depistați 12 **angajatori** care foloseau 18 (optsprezece) **persoane** care prestau muncă nedeclarată, fiind aplicate 12 **sanctiuni contravenționale** în valoare de 220000 lei.

În primele 9 luni au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova 934 **sesizări**, din care 142 **sesizari in luna septembrie 2017**, care reclamau următoarele aspecte:

- neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- neînținutarea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă;
- neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;
- neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte;
- neacordarea concediilor de odihnă, sau necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuat;
- nerespectarea programului de lucru ;
- nerespectarea repausului săptămânal.

Situația sesizărilor adresate I.T.M. Prahova in trimestrul III 2017 și primele 9 luni ale anului 2017 comparativ cu aceleași perioade ale anului 2016 se prezintă astfel:

Explicatie	Trimestrul III		Primele 9 luni	
	2016	2017	2016	2017
Numar sesizari adresate ITM	271	423	782	934

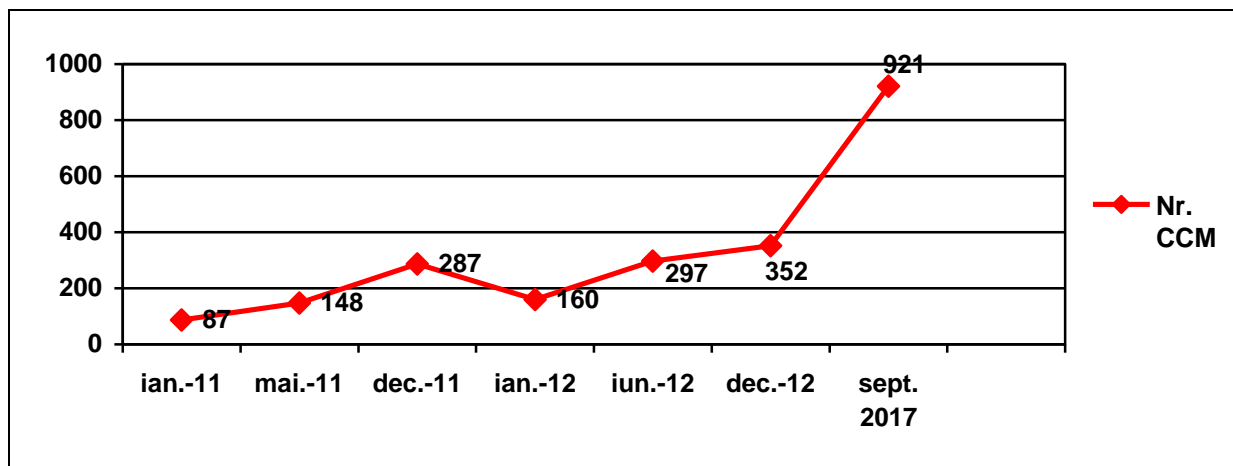
A.II. CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ

La nivelul judetului Prahova numărul angajatorilor activi este de 19.050, având un număr de salariați de 221.658. La 30.09.2017, în baza de date centrală a Inspecției Muncii sunt

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

1529 angajatori care au peste 21 salariați, din care 1111 angajatori sunt cu capital integral privat. În evidența inspectoratului au fost înregistrate un număr de 921 contracte colective de muncă la nivel de unitate, din care în luna septembrie 78. De la intrarea în vigoare a Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri au fost eliberate 925 registre de evidență zilieri unui număr de 465 firme solicitante. Până la sfârșitul lunii septembrie 2017, numărul total de poziții în registrul de zilieri este de 899.231. Numărul de poziții distincte ca zilieri pe luna septembrie 2017 este de 17.499.

Evoluția contractelor colective de muncă în execuție, pentru perioada ianuarie 2011- septembrie 2017, la nivelul județului Prahova



B.ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna **SEPTEMBRIE 2017**, sunt prezentate sintetic în cele ce urmează, astfel:

1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP

Pentru luna **SEPTEMBRIE 2017**, fondul de timp disponibil a fost de **231** zile, fiind folosit de cei **9** inspectori de muncă participanți pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

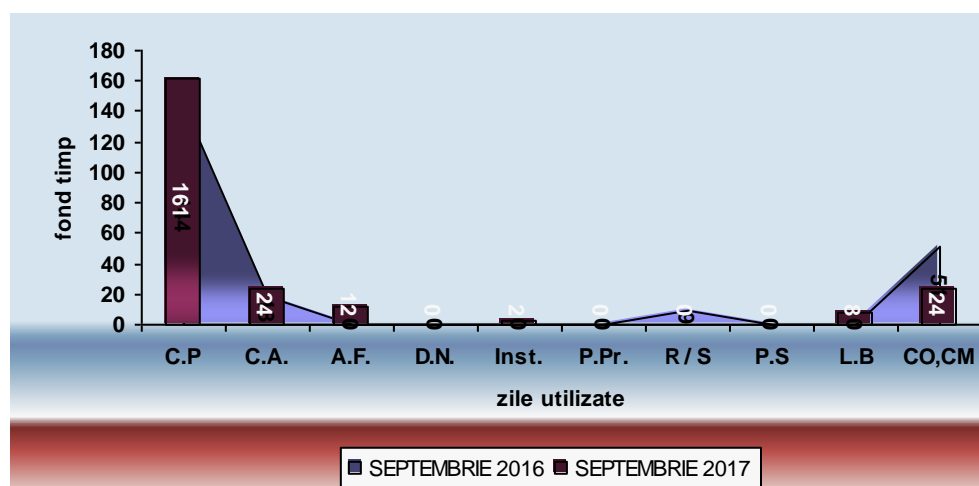
Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2016, situația utilizării fondului de timp pentru luna **SEPTEMBRIE 2017**, se prezintă astfel:

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Nr. crt.	INDICATORI	SEPTEMBRIE 2016	SEPTEMBRIE 2017
1.	Număr unități controlate	144	112
2.	Număr controale efectuate	144	113
3.	Fondul de timp disponibil (în zile)	286	231
4.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru	235	207
5.	Control preventiv	144	161
6.	Cercetare accidente	18	24
7.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	0	12
8.	Participări la determinări de noxe	0	0
9.	Cercetări incidente periculoase	0	0
10.	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	12	0
11.	Instruiri în domeniul ssm	0	2
12.	Perfecționare profesională	0	0
13.	Lucrări de birou	0	8
14.	Prestări servicii	0	0
15.	CO, CM	51	24

Pentru marea majoritate a controalelor efectuate s-a inclus în tematică verificarea modului în care se aplică prevederile Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, Normele Metodologice de aplicare a acestora, aprobate prin H.G. nr. 1425/2006, respectiv Hotărârile de Guvern care au transpus Directivele europene specifice.

① **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel:**



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

LEGENDĂ :

C.P.	- controale preventive
C.A.	- cercetări accidente
A.F.	- expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare
D.N.	- determinari noxe
Inst.	- instruirii
P.Pr	- perfectionari profesionale
R /S	- soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor
P.S	- prestări servicii
L.B.	- lucrări de birou

Opriri din funcțiune:

În această perioadă au fost oprite din funcțiune 2 echipamente de muncă.

În trimestrul III 2017 , fondul de timp disponibil a fost de 725 zile , fiind folosit de cei 11 inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă , la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2016, situația utilizării fondului de timp pentru trimestrul III 2017 se prezintă astfel :

Nr. crt.	INDICATORI	TRIM III 2016	TRIM III 2017
1.	Număr unități controlate	408	348
2.	Număr controale efectuate	419	351
3	Fondul de timp disponibil (în zile)	843	752
4.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru	679	609
5.	Control preventiv	492	467
6.	Cercetare accidente	63	73
7.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	10	29
8.	Participări la determinări de noxe	0	0
9.	Cercetări avarii tehnice	0	0
10	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	12	0
11.	Instruirii în domeniul ssm	0	3
12.	Perfecționare profesională	12	0
13.	Lucrări de birou	10	12
14.	Prestări servicii	0	0
15.	CO, CM	164	126

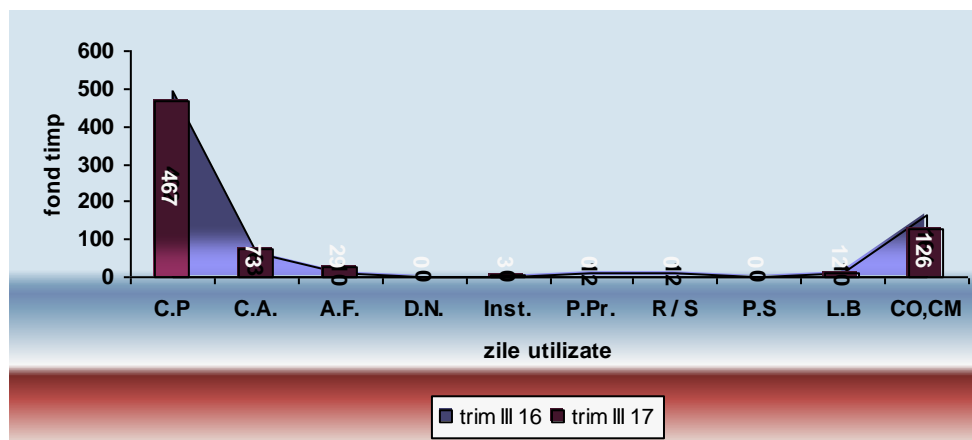
CONCLUZIE :

Din analiza datelor din tabel se observă că:

Numărul de zile folosite pentru cercetare evenimente a scăzut semnificativ

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Grafic, situația controalelor se prezintă astfel



LEGENDĂ :

- C.P. - controale preventive
- C.A. - cercetări accidente
- A.F. - expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare
- D.N. - determinari noxe
- Inst. - instruirii
- P.Pr - perfectionari profesionale
- R /S - soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor
- P.S - prestări servicii
- L.B. - lucrări de birou

În primele 9 luni ale anului 2017, fondul de timp disponibil a fost de 2249 zile, fiind folosit de cei 10 inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2016, situația utilizării fondului de timp pentru 9 luni in 2017 se prezintă astfel :

Nr. crt.	INDICATORI	9 LUNI 2016	9 LUNI 2017
1.	Număr unități controlate	1275	1137
2.	Număr controale efectuate	1286	1136
3	Fondul de timp disponibil (în zile)	2703	2249
4.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru		
5.	Control preventiv	705	1792
6.	Cercetare accidente	113	207
7.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	10	90
8.	Participări la determinări de noxe	0	0
9.	Cercetări incidente periculoase	0	0
10	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	42	6

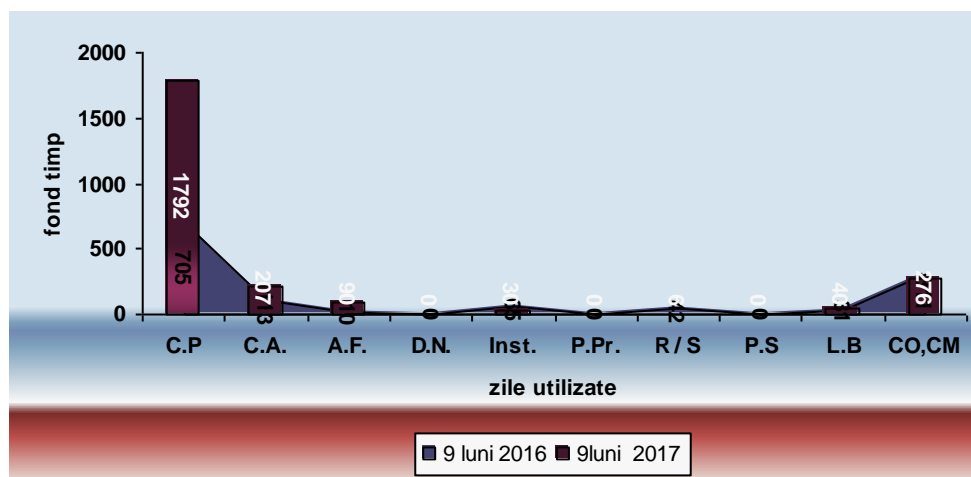
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

11.	Instruiri în domeniul ssm	65	30
12.	Perfecționare profesională	0	0
13.	Lucrări de birou	31	40
14.	Prestări servicii	0	0
15.	CO, CM	311	276

CONCLUZIE :

Din analiza datelor din tabel se observă că numărul de zile folosite pentru cercetare accidente a scăzut semnificativ.

Grafic, situația controalelor se prezintă astfel



LEGENDĂ :

- C.P. - controale preventive
- C.A. - cercetări accidente
- A.F. - expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare
- D.N. - determinari noxe
- Inst. - instruiți
- P.Pr. - perfecționari profesionale
- R/S - soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor
- P.S. - prestări servicii
- L.B. - lucrări de birou

2. SITUAȚIA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ

În luna **SEPTEMBRIE 2017** au fost înregistrați **12** accidentați în muncă, din care **12** cu incapacitate temporară.

Sectoarele de activitate în care s-au înregistrat accidentele cu incapacitate temporară sunt:

- industria de mașini și echipamente - 2 ;

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

- servicii - 2 ;
- comert - 3 ;
- constructii - 1 ;
- transporturi - 3 ;
- ind. prel. lemn -1.

Împrejurările în care au fost vătămați cei 12 accidentați în muncă, au fost:

- prinderi, loviri, striviri de mașini și utilaje în funcțiune - 8 ;
- loviri în accidente de circulație - 3 ;
- căderi de la înălțime - 1 ;

În această lună nu au fost înregistrate accidente de muncă mortale.

Menționăm că au fost înregistrate 3 cazuri de îmbolnăviri profesionale:

- 1 caz la S.C. HIDROJET S.A. Breaza;
- 1 caz la S.C. TURNATORIA CENTRALA ORION S.A. Câmpina;
- 1 caz la S.C. UPETROM 1MAI S.A. Ploiești.

**3. NUMĂRUL SANCTIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL
SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ**

În urma controalelor efectuate în luna **SEPTEMBRIE 2016**, în 112 de unități care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova și a cercetărilor de accidente, pentru abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat **9 sanctiuni contravenționale** în valoare totală de **48.500 lei.**

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	SANCTIUNI CONTRAVENȚIONALE (lei)	
			număr	valoare
1.	SEPTEMBRIE 2016	134	27	142.000
2.	SEPTEMBRIE 2017	112	9	48.500

Din analiza întregii activități desfășurate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă în perioada analizată, se poate constata

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

că s-au depus eforturi și s-a reușit realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii.

C. OFICIUL LEGISLAȚIE CONTENCIOS

În luna septembrie 2017, în cadrul Compartimentului Legislație Contencios Administrativ au fost înregistrate un număr de **20** adrese, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, **2 (patru)** angajatori a înaintat Inspectoratului notificare în baza prevederilor art. 69 și 72 din Codul Muncii.

S-au înregistrat un număr de **5 plângeri** contravenționale formulate împotriva proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 205 și următoarele din noul cod de procedură civilă compartimentul legislație-contencios a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată învestite cu soluționarea plângerilor.

Pe rolul instanțelor judecătorești s-au aflat **50** dosare în care ITM Prahova este parte.

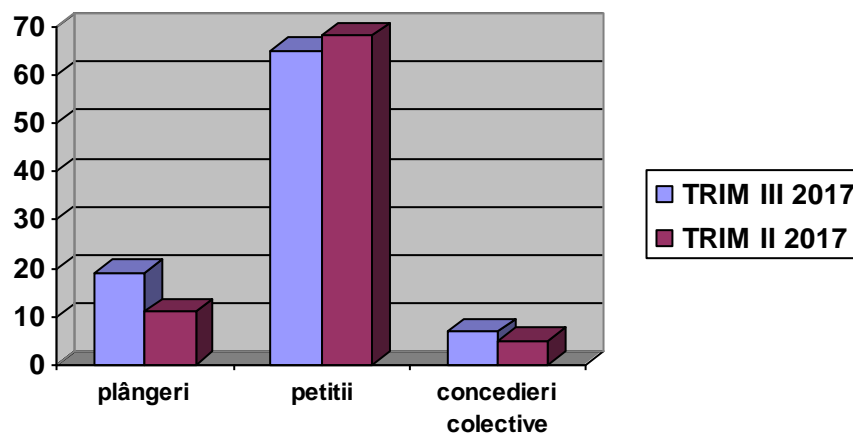
În trimestrul III al anului 2017, în cadrul Compartimentului Legislație Contencios Administrativ au fost înregistrate un număr de **65** adrese, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii, față de un număr de **68** adrese înregistrate în trimestrul II al anului 2017.

În perioada de raportare, **7** angajatori au înaintat Inspectoratului notificare în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. În decursul trimestrului II al anului 2017 un număr de **5** angajatori au înaintat Inspectoratului notificare în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii.

S-au înregistrat **19** plângeri contravenționale formulate împotriva proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, față de **11** plângeri înregistrate în trimestrul II al anului 2017.

Comparativ cu trimestrul II 2017, grafic situația se prezintă astfel:

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA



Concluzii:

Se poate observa o relativă stabilitate pe piața muncii și o mai bună înțelegere a legislației atât din partea angajatorilor cât și din partea salariaților.

În primele 9 luni ale anului 2017, în cadrul Compartimentului Legislație Contencios Administrativ au fost înregistrate un număr de **235** adrese, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii, față de un număr de **163** adrese înregistrate în primele 9 luni ale anului 2016.

În perioada de raportare, **15** angajatori au înaintat Inspectoratului notificare în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. În decursul primelor 9 luni ale anului 2016 un număr de **24** angajatori au înaintat Inspectoratului notificare în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii.

S-au înregistrat **39** plângeri contravenționale formulate împotriva proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, față de **56** plângeri înregistrate în primele 9 luni ale anului 2016.

Pe rolul instanțelor de judecată s-au aflat un număr de **379** dosare în care ITM Prahova a fost parte, față de **418** dosare în aceeași perioadă a anului trecut.

D.COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL

În luna septembrie 2017 în cadrul biroului “COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL” au fost desfășurate următoarele activități:

- primirea și înregistrarea petițiilor;

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

- s-a urmărit soluționarea și redactarea în termen a răspunsurilor de către compartimentele care s-au ocupat de soluționarea petițiilor;
- răspunsurile au fost expediate către petiționari în termenul prevăzut de lege;
- petițiile anonime sau cele care nu conțineau datele de identificare a petiționarului au fost clasate conform art. 7 din OG 27/2002.

În luna septembrie 2017 nu au fost înregistrate cereri în baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public. Compartimentul “Comunicare și relații cu publicul” urmărește zilnic presa locală și centrală și extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al instituției, în vederea monitorizării impactului activității instituției asupra opiniei publice.

În luna septembrie 2017 au fost înregistrate:

- 2 angajatori au depus proiecte de concediere colectivă, conform art. 70 alin. (3) din Codul Muncii;
- un număr de 21 angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova cu privire la utilizarea în mod frecvent a muncii de noapte, respectiv în intervalul 22⁰⁰-6⁰⁰, conform art. 122 alin (3) din Codul Muncii ;
- conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă au fost înregistrate 82 informări privind starea de graviditate.

Situația documentelor înregistrate în cadrul compartimentului

“Comunicare și relații cu publicul” se prezintă astfel :

Nr. crt.	Denumire document	Sold la 01.09.2017	Înregistrate în luna septembrie 2017	Rezolvate în luna septembrie 2017	In curs de soluționare
1	Sesizări, cereri, reclamații -Control relații de muncă	101	139	159	81
2	Sesizări, cereri, reclamații - Control securitate și sănătate în muncă	26	28	52	20

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

3	Cereri - Monitorizare Relații de muncă, Zilieri și Contracte de Muncă	3	191	170	24
4	Cereri - Oficiul legislație	13	31	31	13
5	Cereri - E.R.U.I.	0	0	0	0
6	Cereri - Comunicare și relații cu publicul	18	44	51	11

În trimestrul III 2017 în cadrul compartimentului au fost înregistrate:

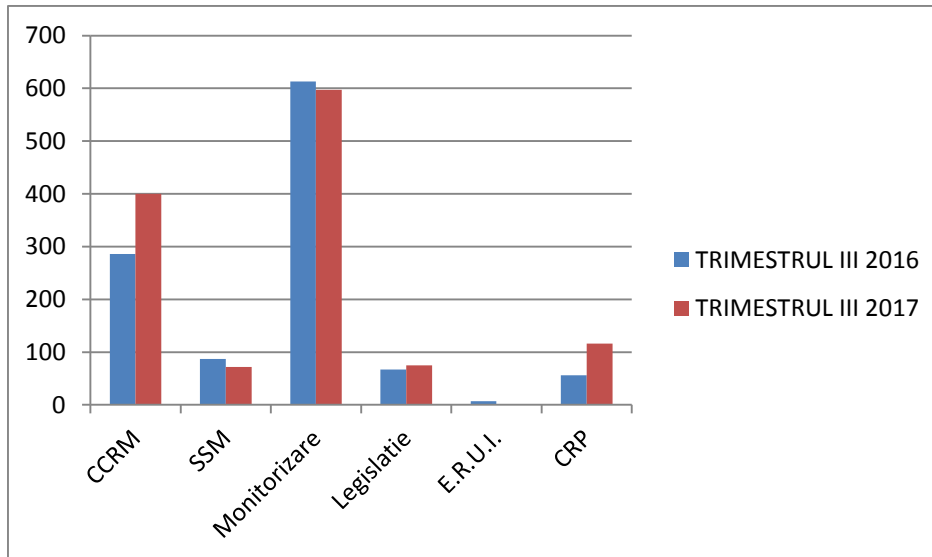
- 5 proiecte de concediere colectivă, față de 8 proiecte înregistrate în aceeași perioadă a anului 2016;
- 224 de informări privind starea de graviditate, conform art. 7 din OUG nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă, față de 259 în aceeași perioadă a anului 2016;
- 69 comunicări privind lucrul pe timp de noapte, față de 42 în aceeași perioadă a anului 2016.

Situația înregistrărilor efectuate de biroul "Comunicare și relații cu publicul" în trimestrul III 2017 comparativ cu aceeași perioadă a anului 2016 se prezintă astfel:

Nr. crt.	Denumire document	TRIMESTRUL III 2016	TRIMESTRUL III 2017
1.	Sesizări, cereri, reclamații-Control relații de munca	286	400
2.	Sesizări, cereri, reclamații-Control securitate și sănătate în muncă	87	72
3.	Cereri- Monitorizare Relații de muncă, Zilieri și Contracte de Muncă	613	597
4.	Cereri- Oficiul legislație	67	75
5.	Cereri- E.R.U.I.	7	0
6.	Cereri- Comunicare și relații cu publicul	56	116

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Grafic situația se prezintă astfel:

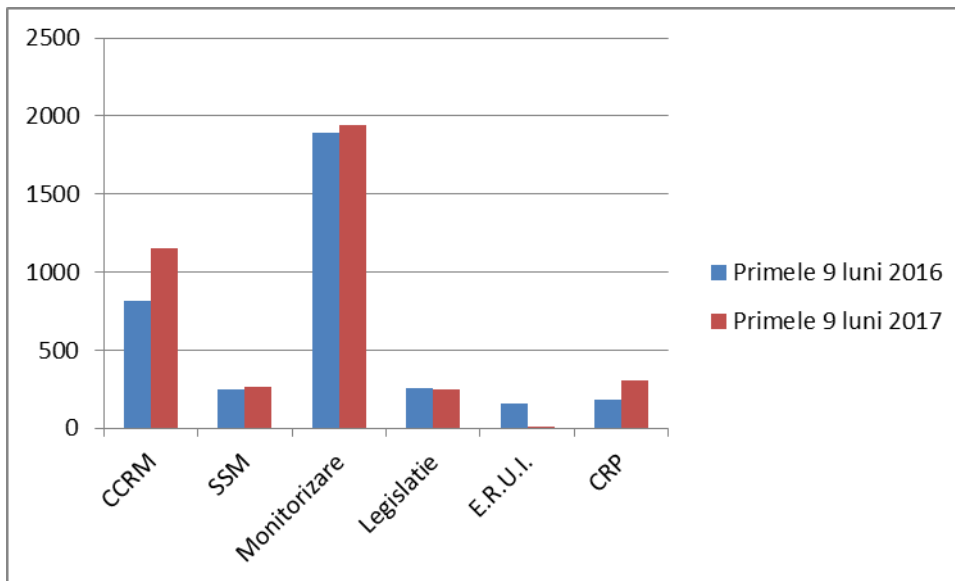


În primele 9 luni ale anului 2017, situația înregistrărilor din cadrul biroului de "Comunicare și relații cu publicul" comparativ cu aceeași perioadă a anului 2016 se prezintă astfel :

Nr. crt.	Denumire document	Primele 9 luni 2016	Primele 9 luni 2017
1.	Sesizări - Control relații de muncă	817	1152
2.	Sesizări -Control securitate și sanatate în muncă	246	261
3.	Cereri- Monitorizare relații de muncă	1892	1944
4.	Cereri- Oficiul legislație	260	252
5.	Cereri- E.R.U.I.	156	3
6.	Cereri- Informare și relații cu publicul	179	308

Analiza comparativă în primele 9 luni 2016-2017:

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA



În vederea aplicării principiilor transparenței, aplicării unitare și autonomiei instituției noastre, biroul de “Comunicare și relații cu publicul” a asigurat informarea presei, informarea publică directă a persoanelor, precum și informarea internă a personalului. De asemenea, informațiile de interes public care se comunică din oficiu, conform Legii nr. 544/2001, au fost afișate la sediul instituției, existând posibilitatea consultării acestora atât la sediu cât și pe pagina de internet www.itmprahova.ro

Cu stimă,

Dumitra Ionescu

Inspector șef

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova

Constantin Stoica

Inspector Șef Adj. SSM