



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

RAPORT DE ACTIVITATE AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA ÎN ANUL 2016

Conform prevederilor Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și a normelor metodologice de aplicare aprobate prin H.G. 123/07.02.2002, în vederea publicării în Monitorul Oficial al României, partea a III-a

"Prezentul raport de activitate, ca instrument de asigurare a accesului cetățenilor la informațiile de interes public gestionate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova, oferă totodată persoanelor fizice și juridice de pe raza județului, în calitate de beneficiari direcți ai activității instituției, o imagine de ansamblu a rolului acesteia, a modului în care funcționarii din cadrul său și-au îndeplinit responsabilitățile stabilite de lege în cursul anului 2016". – Dumitra Ionescu, inspector șef Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova.

Misiunea Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova constă în asigurarea cunoașterii și aplicării normelor legale în domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței în rândul angajatorilor și angajaților, precum și al oricăror alte persoane fizice sau juridice interesate care activează pe raza teritorială a județului Prahova, atât prin acțiuni de informare, cât și prin acțiuni de control. În vederea realizării acestei misiuni au fost stabilite obiectivele generale ale instituției, iar la nivelul fiecărui compartiment funcțional au fost stabilite obiective specifice a căror îndeplinire conduc la realizarea obiectivelor generale ale instituției.

Obiective generale ale instituției constau în: controlul aplicării prevederilor legale, generale și speciale, în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței; furnizarea de informații celor interesați cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale în domeniile de competență; informarea autorităților competente despre deficiențele sau abuzurile legate de aplicarea dispozițiilor legale în vigoare; prestarea de servicii specifice domeniului de activitate; inițierea de propuneri adresate Inspecției Muncii pentru îmbunătățirea cadrului legislativ în domeniile de activitate ale instituției.

Sediul Inspectoratul Teritorial de Muncă se află în Ploiești, str. Bulevardul Independenței nr. 12, telefon 0244/510.372, e-mail: itmprahova@itmprahova.ro.

I. A. ORGANIGRAMA ITM PRAHOVA

Organigrama și structura organizatorică a ITM Prahova valabilă la începutul anului 2016 a fost aprobată prin Ordinul ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice nr. 1887/05.09.2013. În luna iunie 2016 conform Ordinului ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice nr. 93/2016, a deciziei inspectorului general de stat nr. 128/2016 prin care se aprobă organizarea de servicii, birouri sau compartimente pentru I.T.M. Prahova și deciziei inspectorului șef al I.T.M. Prahova nr. 36/2016 prin care se aprobă structura de funcții pe compartimente pentru I.T.M. Prahova, s-a modificat atât organigrama, cât și structura de funcții pe compartimente.

Noua Organigramă (anexa 1) a fost afișată la sediul I.T.M. și postată pe site-ul instituției.

La începutul anului 2016 I.T.M. Prahova avea un număr de 75 de posturi, dintre care:

- 9 posturi de conducere - 6 posturi ocupate
- 3 posturi vacante;

- 66 de posturi de execuție - 64 posturi ocupate

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

- 2 posturi vacante (dintre care unul de șofer).

În cursul anului 2016 s-au mai vacantat 2 posturi de execuție ca urmare a încetării raporturilor de serviciu cu acordul părților și a pensionării.

Au fost organizate 2 concursuri, după cum urmează:

- recrutare - 1 post (șofer);
- promovare - 1 post (consilier juridic).

Postul de șef Serviciu Control Relații De Muncă, ocupat de domnul Vasile Nicușor Adrian, și un post de execuție de inspector de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă s-au vacantat temporar ca urmare a suspendării raporturilor de serviciu, la cererea funcționarilor publici.

Tot în cursul anului 2016, 2 dintre funcțiile de conducere au fost exercitate temporar, astfel:

șef Serviciu Control Relații de Muncă - Iancu Georgeta Iuliana;

șef Serviciu Control Securitate și Sănătate în Muncă- Matei Răzvan Mihail.

Venitul mediu, inclusiv diferitele sporuri, pentru anul 2016 la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova este de 236 596 lei.

I. B. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova este instituție publică aflată în subordinea Inspecției Muncii și constituie unitate cu personalitate juridică ce dispune de capacitate funcțională, administrativă și de gestiune a resurselor umane și financiare. Inspectoratul este condus de un inspector șef- Dumitra Ionescu- care are în subordine directă 2 (doi) inspectori șefi adjuncți, funcția de inspector șef adjunct R.M. este vacantă, iar funcția de inspector șef adjunct S.S.M. este ocupată de Constantin Stoica.

Tot în subordinea directă a inspectorului șef funcționează:

Compartiment manageri publici;

Compartiment comunicare și relații cu publicul;

Compartiment audit intern;

Compartiment legislație, contencios administrativ

Serviciul economic, resurse umane și informatică;

Structura organizatorică

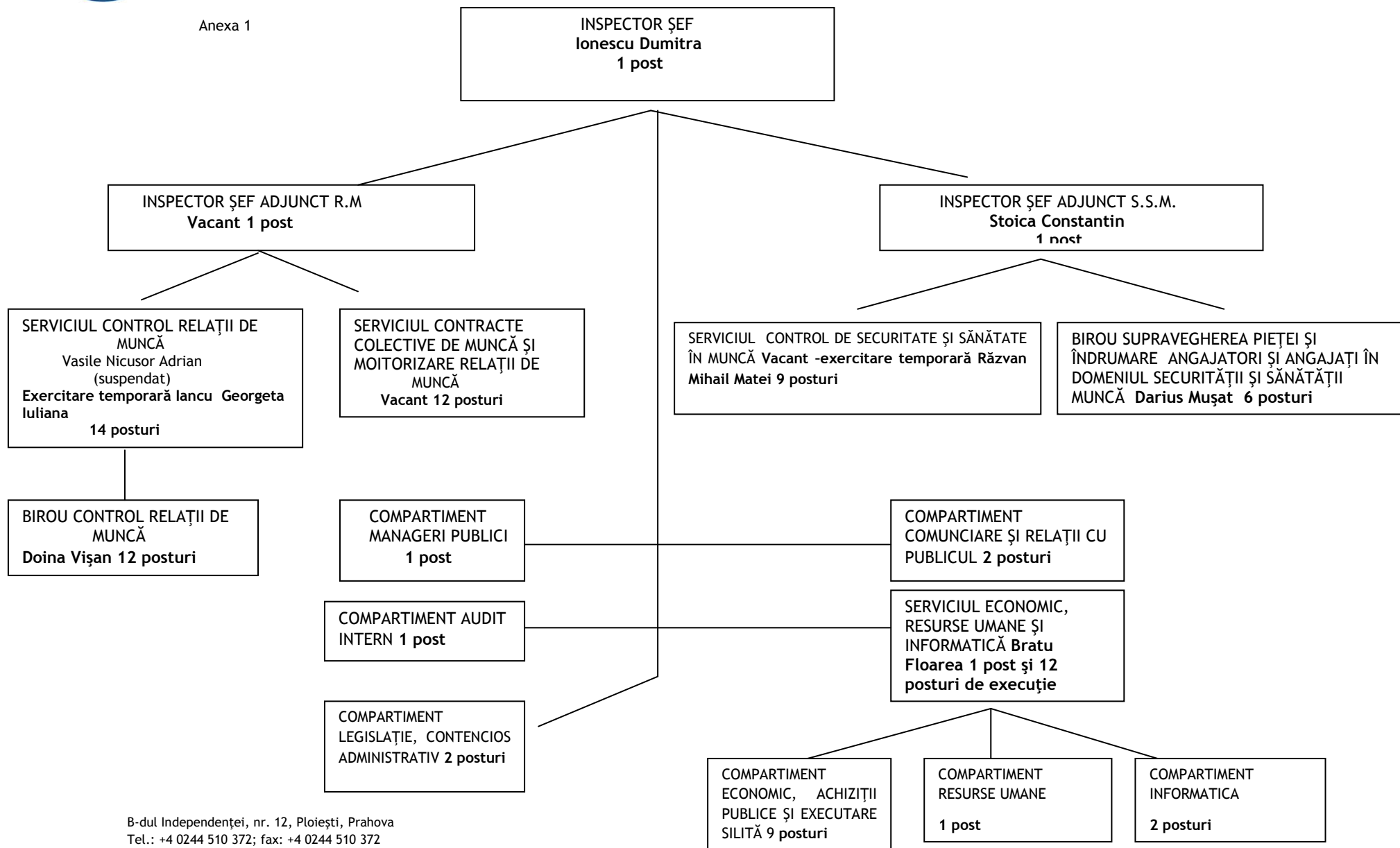
Structura Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova a fost aprobată prin Ordinul ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice nr. 1887/05.09.2013 de aprobare a structurii organizatorice pentru aparatul propriu al Inspecției Muncii, pentru I.T.M. București și pentru inspectoratele teritoriale de muncă. Potrivit Ordinului nr. 578/2015 al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice și a deciziei inspectorului general de stat nr. 174/2015 de aprobare a structurii de funcții pe compartimente, anexa nr. 9, numărul total de posturi aprobat pentru Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova este de 75 posturi, funcționari publici și personal contractual. Ulterior, în cursul anului 2016, conform Ordinului ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice nr. 93/2016 a deciziei inspectorului general de stat nr. 128/2016 prin care se aprobă organizarea de servicii, birouri sau compartimente pentru I.T.M. Prahova și deciziei inspectorului șef al I.T.M. Prahova nr. 36/2016 prin care se aprobă structura de funcții pe compartimente pentru I.T.M. Prahova, structura de funcții pe compartimente a fost modificată păstrându-se numărul de posturi aprobat (75 posturi).



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Anexa 1





INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Structura de personal

Personalul Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova este format dintr-un număr de 38 inspectori de muncă care au atribuții de control, 6 inspectori de muncă care au activitate de evidența muncii și 25 alte categorii de personal necesar pentru desfășurarea activităților funcționale, cu vârsta cuprinsă între 33-60 ani.

În cursul anului 2016, inspectoratul a înregistrat fluctuație de personal, în sensul că 2 (două) funcții de inspectori de muncă s-au vacantat ca urmare a încetării raporturilor de serviciu a persoanelor care au ocupat funcțiile, iar prin concurs a fost ocupat postul contractual vacant de șofer din cadrul Serviciului Economic, Resurse Umane și Informatică. Pentru a asigura buna desfășurare a activității inspectoratului, posturile de conducere vacante de șefi servicii C.R.M. și S.S.M. au fost exercitate temporar, obținându-se toate avizele legale necesare.

II.A. BUGETUL INSTITUȚIEI

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova, instituție publică cu personalitate juridică, finanțată de la bugetul de stat, este organizată și funcționează potrivit prevederilor art. 2 din Legea 108/1999 din 16 iunie 1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii (*republicată*).

Sinteza cheltuielilor detaliate pe părți, titluri, articole și alineate pentru exercițiul economico-financiar al anului 2016

Titlul I Cheltuieli de personal

Din creditele de 3.518.270 lei prevăzute la Titlul I - Cheltuieli de personal la 31.12.2016 s-au efectuat plăți de 3.513.013 lei.

Detalierea cheltuielilor de personal se prezintă astfel:

Art. 10.01 "Cheltuieli salariale în bani" – credite repartizate 2.873.760 lei, plăți efectuate 2.869.7019 lei din care: 2.806.677 lei salarii de bază, indemnizații delegare 2.159 lei și 60.865 lei, alte drepturi salariale în bani.

Art. 10.03 "Contribuții" - credite repartizate 644.510 lei, plăți efectuate 643.312 lei, din care:

Art. 10.03.01 "Contribuții pentru asigurări sociale de stat" credite prevăzute 450.020 lei, din care s-au plătit 449.614 lei.

Art. 10.03.02 "Contribuții pentru asigurările de șomaj", credite repartizate 14.500 lei, din care s-au plătit 14.338 lei.

Art. 10.03.03 "Contribuții pentru asigurările sociale de sănătate" credite repartizate 149.500 lei, din care s-au efectuat plăți în valoare de 149.112 lei.

Art. 10.03.04 "Contribuții pentru asigurările pentru accidente de muncă și boli profesionale" credite repartizate 4.290 lei, iar plățile efectuate au fost în valoare de 4.271 lei.

Art. 10.03.06 "Contribuții pentru concedii și indemnizații" credite repartizate 26.200 lei și s-au plătit 25.977 lei.

Titlul II Bunuri și servicii

Din creditele repartizate la Titlul II " BUNURI ȘI SERVICII " de 555.350 lei s-au efectuat plăți în valoare de 543.511 lei.

Detalierea bunurilor și serviciilor se prezintă astfel:

Art. 20.01 "Bunuri și servicii" credite repartizate 436.930 lei, din care s-au plătit 429.317 lei, din care:

Art. 20.01.01 "Furnituri de birou" credite repartizate 34.000 lei, iar plățile efective s-au cifrat la 33.987 lei;

Art. 20.01.02 "Materiale pentru curățenie" credite repartizate 3.400 lei și s-au plătit efectiv 3.400 lei;

Art. 20.01.03 "Încălzit și iluminat" credite repartizate 80.000 lei, iar plățile efective cu utilitățile inspectoratului pentru exercițiul încheiat au fost de 75.930 lei;

Art. 20.01.04 "Apa, canal și salubritate" credite repartizate 9.000 lei, din care s-au plătit efectiv 8.194 lei;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Art. 20.01.05 „Carburanți și lubrifianți” credite repartizate 47.000 lei, și s-au achiziționat BCF-uri în valoare de 47.000 lei;

Art. 20.01.06 „Piese de schimb” credite repartizate 6.800 lei, din care s-au efectuat plăți în valoare de 6.793 lei;

Art. 20.01.08 “Poștă, telecomunicații, radio, tv, internet” credite repartizate 54.000 lei din care s-au plătit 51.309 lei;

Art. 20.01.30 “Alte bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare” credite repartizate 202.730 lei, din care s-au plătit 202.704 lei;

Art. 20.02 „Reparații curente” s-au alocat credite în valoare de 24.360 lei, iar plățile efectuate se cifrează la suma de 24.357 lei, lucrările de reparații efectuate în anul 2016 constând în efectuarea de reparații la acoperișul arhivei și la sistemul de colectare și scurgere al apei pluviale de la clădirea în care se află sediul instituției din Ploiești;

Art. 20.05 ” Bunuri de natura obiectelor de inventar” – au fost prevăzute fonduri de 8.000 lei și s-au efectuat plăți de 7.976 lei;

Art. 20.06 ” Deplasări ” – au fost prevăzute fonduri de 37.000 lei, din care s-a plătit efectiv suma de 34.203 lei;

Art. 20.11 ” Cărți, publicații și materiale documentare” – au fost prevăzute fonduri de 5.000 lei și s-au efectuat plăți în anul 2016 în valoare de 4.942 lei;

Art. 20.12 „Consultanță și expertiză” -au fost prevăzute fonduri de 12.000 lei și s-au efectuat plăți în valoare de 10.729 lei, lucrarea tehnică constând în efectuarea unei expertize tehnice a clădirii sediului din Ploiești;

Art. 20.13 „Pregătire profesională” -au fost prevăzute fonduri de 8.630 lei și s-au efectuat plăți în valoare de 8.630 lei;

Art. 20.14 „Protecția Muncii”-credite repartizate 4.200 lei și s-au efectuat plăți în valoare de 4.183 lei;

Art. 20.25 „Cheltuieli judiciare și extrajudiciare derivate din acțiuni”-credite repartizate 100 lei și s-au efectuat plăți în valoare de 100 lei;

Art. 20.30 ”Alte cheltuieli” – au fost prevăzute fonduri de 20.400 lei și s-au efectuat plăți de 19.074 lei la alineatul de cheltuieli la alineatul 20.30.03 „Prime de asigurare non-viață” în valoare de 8.824 lei, respectiv la alineatul 20.30.30 „Alte cheltuieli cu bunuri și servicii” suma de 10.250 lei.

Precizăm că în BVC-ul anului 2016 nu am avut alocare bugetară pentru programe de investiții.

Aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli pe anul 2016 al I.T.M.Prahova, s-a efectuat de către Inspecția Muncii, ordonator superior de credite.

Structura Bugetului de venituri și cheltuieli pentru activitatea finanțată de la bugetul de stat pentru anul 2016 pe credite bugetare alocate, plăți efectuate și cheltuieli efective este prezentată în tabelul următor:

Contul de execuție bugetară - an 2016

Nr. crt.	Denumire indicator	Prevederi anuale	Plăți efective	Cheltuieli efectuate
01	02	03	04	05
01	A. Cheltuieli curente	4.073.620,00	4.056.524,00	4.020.547,00
02	Cheltuieli de personal	3.518.270,00	3.513.013,00	3.504.731,00
03	Bunuri si servicii	555.350,00	543.511,00	515.816,00
04	Plăți efectuate în anii precedenți și recuperate în anul curent	0	0,00	0
69	B. Cheltuieli de capital			200.985,00

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

		4.073.620,00	4.056.524,00	4.221.532,00
	CHELTUIELI TOTALE			

Situația contului de rezultat patrimonial-Anexa 2 la bilanțul contabil la 31.12.2016 se prezintă astfel:

Total venituri operaționale 148.810 lei;
 Total cheltuieli operaționale 4.418.601 lei;
 Rezultatul din activitatea operațională – deficit 4.269.791 lei.

II.B. INFORMAȚII PRIVIND PROCESUL DE ACHIZIȚII PUBLICE ÎN ANUL 2016

1. Lista contracte 2016- referitor la aceste informații instituția noastră a achiziționat în anul 2016 atât produse cât și servicii numai prin cumpărare directă conform Anexei nr. 2.;

2. Numărul proceselor de achiziții pe categorii în 2016:

- produse- 134 procese de achiziții;
- servicii- 500 procese de achiziții;
- lucrări- 2 procese de achiziții.

3. Achiziții realizate prin SEAP- 425.

4. Durata medie a procesului de achiziție publică:

- produse- 1 ora pe proces de achiziție;
- servicii- contracte mari 4 zile / proces de achiziție și contracte mici 1 ora / proces de achiziție;
- lucrări- 10 zile / proces de achiziție.

5. Numărul de contestații formulate la Consiliul Național de Soluționare a Contestațiilor = 0.

6. Câte proceduri au fost anulate sau sunt în procedură de anulare = 0.

ANEXA 2

OBIECTUL CONTRACTULUI	SUMA(LEI)	OPERATOR ECONOMIC
Servicii telefonie fixă	10.355,86	S.C.TELEKOM ROMÂNIA COMMUNICATIONS S.A.
Servicii telefonie mobilă	10.943,13	S.C.ORANGE ROMÂNIA SA
Servicii de pază	32.074,04	S.C.ALARM SYSTEMS S.R.L
Servicii furnizare BPI	949,95	OF.NAȚ.REGISTRUL COMERȚULUI
Servicii furnizare Monitorul Oficial	550	REGIA AUTONOMĂ MONITORUL OFICIAL
Servicii legătorie	18.404,40	I.I.HUIU LUCIAN ION
Servicii medicina muncii	2.500	CENTRUL MEDICAL MEDIURG
Service copiatoare și multifuncționale	4.704	S.C.DES LOGISTIC S.R.L
Service calculatoare și imprimante	1.782	S.C.BIROTECH S.R.L
Service climatizare	2.844	S.C.DES LOGISTIC S.R.L
Lucrări de reparații curente-jgheaburi	7.701,23	S.C.ALUSTEEL CONSTRUCT S.R.L
Carburanți auto-BCF	47.082,54	S.C.OMV PETROM MARKETING S.R.L
Lucrări de reparații curente-hidroizolație arhivă	16.656	S.C.NICO THERM CONSTRUCT S.R.L.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Abonamente ziare locale	892,50	S.C.CALLIOPE S.R.L
Servicii reevaluare	1.500	S.C.MIRVA REVALCON INVEST S.R.L
Servicii informatice de asistență tehnică	12.480	S.C.ASESOFT INTERNAȚIONAL S.A
Cursuri perfecționare funcționari publici	4.800	CPPP BOTOȘANI
TOTAL	176.219,65	

III. OBIECTIVE ATINSE ÎN ANUL 2016

1) În domeniul relațiilor de muncă:

Identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare; controlul cu privire la respectarea prevederilor Codului Muncii – Legea nr. 53/2003, republicata, a altor acte normative de dreptul muncii, precum și a clauzelor contractelor colective de muncă; verificarea respectării prevederilor O.G. 25/2014, privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, precum și a O.U.G. nr. 102/2005 actualizată, privind libera circulație pe teritoriul României a cetățenilor statelor membre ale U.E. și Spațiului Economic European; verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, modificată și completată; verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 344/2006 și a HG 104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. 500/2011, privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților; verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr. 500/2011 privind întocmirea și gestionarea dosarelor de personal ale salariaților; verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 53/2003 republicată și prevederile Legii 62/2011 Legea dialogului social; verificarea modului în care se respectă prevederile legale cu privire la încheierea, executarea, modificarea, încetarea contractelor individuale de muncă, durata timpului de lucru, repaus săptămânal, zile de sărbători legale, la agenții economici care au angajați peste 20 salariați.

Sanctiunilor aplicate în domeniul relațiilor de muncă :

În anul 2016, pentru abaterile constatate s-au aplicat **482 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **1.742.800 lei**.

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	NUMĂR SANCTIUNI APLICATE (lei)	
			număr	valoare
1.	ANUL 2016	2556	482	1.742.800

În anul 2016, situația agenților economici verificați, a celor sancționați, a sancțiunilor aplicate și a amenzilor aplicate se prezintă astfel :

Nr. Crt.	Explicație	2016
1.	Nr. angajatori controlați	2556
2.	Nr. angajatori sancționați	348
3.	Nr. sancțiuni aplicate	482
4.	Valoare amenzi aplicate (RON)	1.742.800

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a efectuat **campanii privind identificarea cazurilor de muncă fără forme legale la agenții economici care desfășoară activitate în tot județul, atât pe timp de zi cât și pe timp de noapte.**

Situația sancțiunilor, a amenzilor aplicate și a numărului de persoane identificate care prestau activitate fără a avea întocmite forme legale de angajare în anul 2016 se prezintă astfel :

Nr. crt.	Explicație	2016
1.	Nr. sancțiuni aplicate	81
2.	Nr. persoane depistate fără forme legale de angajare	199
3.	Valoare amenzi aplicate (persoane fizice si agenti economici)	1200000

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a efectuat campanii privind identificarea cazurilor de muncă fără forme legale la agenții economici care desfășoară activitate în tot județul atât pe timp de zi cât și pe timp de noapte.

In cursul anului 2016 au fost aplicate sancțiuni contravenționale și pentru 56 (cincizeci și șase) persoane fizice care au fost depistate că prestau activitate fără a fi încheiat un contract individual de muncă cu angajatorul.

Un număr de 3 angajatori au fost depistați folosind la lucru mai mult de 5 persoane care nu aveau întocmite forme legale de angajare, respectiv un total de 76 (șaptezeci și șase) persoane. Având în vedere prevederile art. 264 din Lg. nr 53/2003 republicată, au fost înștiințate instituțiile IPJ Prahova și Parchetul de pe lângă Judecătoria Ploiești.

În anul 2016 au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova **1054 sesizări care reclamau următoarele aspecte:**

- *neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;*
- *neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;*
- *neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte;*
- *neacordarea concediilor de odihnă, sau necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuat;*
- *neacordarea indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă;*
- *nerespectarea programului de lucru ;*
- *nerespectarea repausului săptămânal.*

REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE CONFORM “PROGRAMULUI PROPRIU DE ACȚIUNI AL I.T.M. PRAHOVA” PENTRU ANUL 2016

Având la bază „ **Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii** “ Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a desfășurat în **anul 2016** următoarele campanii și acțiuni :

A.În domeniul relațiilor de muncă :

1. În perioada 03.01 – 29.01.2016 s-a desfășurat Campania privind verificarea respectării prevederilor legale privind relațiile de munca și securitate și sănătate în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate activități de asistență spitalicească, fiind verificate 26 astfel de unități, din care au fost sancționate 4, aplicându-se 5 sancțiuni contravenționale.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

2. În luna februarie s-au desfășurat acțiuni de control privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată în cadrul Campaniei Naționale « O zi pe săptămână » în toate domeniile de activitate, astfel au fost verificați 38 angajatori, din care au fost sancționați 5, valoarea amenzilor fiind de 23000 lei.

3. În luna aprilie s-au desfășurat acțiuni de control privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată în cadrul Campaniei Naționale « O zi pe săptămână » în toate domeniile de activitate, astfel au fost verificați 20 angajatori, din care a fost sancționat 1 (unu).

4. În perioada 06 - 09.04.2016 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor, astfel au fost verificați 21 angajatori, din care au fost sancționați 3, valoarea amenzilor fiind de 40.000 lei.

5. În perioada 18 - 22.04.2016 s-au desfășurat acțiuni de control privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și respectarea timpului de muncă în cadrul Campaniei Naționale la angajatorii care au ca obiect de activitate protecție și garda CAEN 8010, fiind verificați 19 angajatori care au sediul atât în județul Prahova cât și în alte județe. Din aceștia 4 angajatori au sediul pe raza județului Prahova, pentru care s-a finalizat controlul, fiind sancționat 1 (unu) pentru nerespectarea timpului de repaus săptămânal, valoarea amenzii fiind de 1500 lei. Pentru restul angajatorilor, documentele au fost trimise ITM-urilor unde aceștia își au sediul în vederea finalizării controlului.

6. În luna iulie s-au desfășurat acțiuni de control privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată în cadrul Campaniei Naționale « O zi pe săptămână » în toate domeniile de activitate, astfel au fost verificați 65 angajatori, din care au fost sancționați 4 (patru), valoarea amenzilor fiind de 4500 lei.

7. În perioada 31 august - 02.septembrie 2016 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în cadrul unităților care au ca obiect de activitate cod CAEN 56- restaurante și servicii de alimentație publică. Au fost verificate 21 unități din sectorul privat aplicându-se 5 sancțiuni contravenționale, valoarea amenzilor contravenționale fiind de 11.500 lei.

8. În perioada 03.10.2016 -14.10.2016 s-a desfășurat Campania națională privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată. Au fost verificați 13 angajatori, din care 1(unu) a fost sancționat contravențional, valoarea amenzii fiind de 10000 lei.

9. În perioada 07.11.2016-11.11.2016 s-a desfășurat Campania Națională de verificare a modului în care agenții de ocupare a forței de muncă respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate - republicată. Au fost verificați 16 angajatori. Nu au fost constatate deficiente.

2) În domeniul Securitate și Sănătate în muncă:

Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în anul 2016, evaluate pe baza indicatorilor specifici, sunt prezentate sintetic în cele ce urmează, astfel:

Cap I. STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

I.1. Situația indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă în anul 2016

Nr. controale efectuate		1667
Nr. inspectori participanți la controale		10
Nr. angajatori controlați		1656
Nr. angajatori sancționați		1415
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate	Total	4.249
	Nr. avertismente	4.043
	Nr. total amenzi	206
	Nr. amenzi aplicate în activitatea de control	171
	Valoare totală amenzi (lei)	1.006.000

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Nr. neconformități constatate		4.163	
Nr. măsuri dispuse		4.430	
Nr. măsuri verificate		312	
Nr. măsuri scadente		264	
Nr. opriri din funcțiune echipamente de muncă		82	
Nr. sistări activitate		11	
Nr. de sesizări înaintate organelor de urmărire penală		1	
Nr. evenimente comunicate de angajator		196	
Nr. evenimente comunicate de ITM către I.M.		36	
Nr. evenimente	Cercetate de angajator și avizate de ITM	213	
	Cercetate de ITM și avizate de I.M.	39	
Nr. accidentați	În accidente de muncă	Total	86
		Cu incapacitate temporară de muncă	80
		Mortal	6
	În accidente de muncă colective	Total	34
		Cu incapacitate temporară de muncă	31
		Mortal	3

I.2 Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă:

FOND DE TIMP IN DOMENIUL SSM PENTRU ANUL 2016	
Utilizarea fondului de timp de către inspectorii de muncă cu atribuții de control S.S.M.*	Total SSM (zile)
» Fond de timp disponibil (nr. zile lucratoare din luna)	3.408
» Fond de timp neutilizat (total), din care:	429
Număr zile concediu de odihnă :	337
Număr zile concediu medical :	66
Număr zile concediu fără plată :	26
» Fond de timp (în zile) in domeniul SSM - din care:	2.979
■ nr zile utilizate pentru control, din care:	2.562,2
• controale programate	2.319,8
• controale pentru verificare masuri	102,4
• controale în vederea autorizării (L126, L319); determinari de noxe; sesizari	140
■ nr zile utilizate pentru lucrări de birou, din care:	416,8
• nr zile utilizate pentru cercetare evenimente și avizare dosare de cercetare cu itm	271,7
• nr zile utilizate pentru instruirii in domeniul SSM	77,3
• nr zile utilizate pentru lucrari de birou in domeniul SSM , din care:	67,8
•• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	1
•• prestări servicii, în condițiile legii	0
•• alte lucrări de birou	65,6
•• perfecționare profesională	1,2

I.2. Situația accidentaților în muncă și a bolilor profesionale

Situația accidentelor raportate și luate în evidență statistică de I.T.M. Prahova, urmare comunicării și cercetării evenimentelor în care au fost implicate persoane aflate în una din situațiile prevăzute de legislația de securitate și sănătate în muncă, este următoarea:

Perioada	Nr. evenimente comunicate de angajator către ITM	Nr. evenimente comunicate de ITM către IM	Nr. evenimente		Nr. accidentați					
			Evenimente cercetate de ITM și avizate de IM		în accidente de muncă			în accidente de muncă colective		
			Cercetate de angajatori și avizate de ITM	Cercetate de ITM și avizate de IM	Total	cu ITM	mortal	Total	cu ITM	mortal
2016	196	36	213	39	86	80	6	34	31	3

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Situația cazurilor de boli profesionale semnalate și declarate în urma cercetării acestora de către specialiștii Direcției de Sănătate Publică Prahova, în colaborare cu inspectorii de muncă din cadrul I.T.M. Prahova, în anul 2016, este următoarea:

Perioada analizată	Boala profesională	Nr. cazuri	Total cazuri
Anul 2016	- silicoză std. I / II și III; - discopatie lombară/vertebrală - bronșită conică/astm bronșic profesional - TBC pulmonar	16 7 6 1	30

I.3. Evidența angajatelor gravide

Conform O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, **562** angajatori au informat asupra existenței unui număr de **1165** salariate gravide.

Dintre acestea **589** au primit concediu de risc maternal, întrucât locurile de muncă unde își desfășurau activitatea prezentau riscuri specifice de expunere pentru sănătate lor/fătului (expunere la zgomot, substanțe chimice periculoase, efort fizic).

I.4. Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În cursul anului 2016 inspectorii de muncă din cadrul I.T.M. Prahova, au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
114	74	32	8

În ceea ce privește activitatea *Comisiei de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă*, constituită în conformitate cu prevederile Secțiunii 6 din Normele Metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă, aprobate prin H.G. nr. 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, au fost eliberate **18** certificate de abilitare, **11** fiind retrase în condițiile art. 42 din actul normativ anterior menționat.

II.1. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Situația sintetică pentru perioada de referință a sancțiunilor aplicate, a măsurilor dispuse, respectiv a opririlor din funcțiune, pentru toate domeniile controlate, este prezentată în tabelul de mai jos:

Perioada	Număr angajatori sancționați	Sancțiuni contravenționale aplicate					Nr. neconformități constatate	Nr. măsuri dispuse	Nr. măsuri verificate	Nr. masuri scadente	Nr. opriri din funcțiune echipamente de muncă	Nr. sistări activate	Nr. sesizări înaintate organelor de urmărire penală
		Total	Nr. avertismente	Nr. total amenzi	Nr. amenzi aplicate în activitatea de control	Valoare amenzi (mii lei)							
2016	1415	4249	4043	206	171	1.006	4163	4430	312	264	82	11	1

**Cap. III.
REZULT
ATELE**

ACȚIUNILOR PLANIFICATE

Având la bază „Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii” pentru anul 2016, I.T.M. Prahova a desfășurat o serie de campanii și acțiuni, după cum urmează:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

1. Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă - „Locuri de muncă sănatoase pentru toate vârstele”.

Raportul final al I.T.M. Prahova în cadrul Campaniei pentru locuri de muncă sigure și sănatoase 2016-2017 organizată la nivelul Uniunii Europene de către Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă(EU-OSHA) cu tema „LOCURI DE MUNCĂ SĂNĂTOASE PENTRU TOATE VÂRSTELE”, este următorul:

	ACTIVITĂȚI	Nr.	OBSERVAȚII
1	Nr. de Instruiri/consultanță/mese rotunde organizate:	2	
2	Simpozioane /conferințe organizate pe plan local	2	
3	Întreprinderi în cadrul cărora s-a efectuat evaluarea riscurilor în urma prezentării materialelor acestei campanii.	16	
4	Concursuri	1	
5	Total de participanți la Instruiri/consultanță/mese rotunde din care :	26	
5.1	- angajatori/reprezentanți ai angajatorilor	5	
5.2	- lucrători cu atribuții în domeniul SSM	16	
5.3	- reprezentanți ai lucrătorilor	4	
5.4	- alți participanți	1	
6	Nr. conferințe de presă organizate	0	
7	Mențiuni în presa scrisă	0	
8	Intervenții la posturile locale de radio	2	
9	Apariții la posturile TV	0	
10	Materiale altele decât cele puse la dispoziție de Punctul Focal România	3	
11	Altele	0	

2. Campanie națională privind implementarea proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă”.

Rezultatele acțiunii, desfășurată conform metodologiei transmisă de Inspekția Muncii, sunt prezentate în următoarele rapoarte:

A. După centralizarea Chestinarelor de opinie a unui număr de 63 cadre didactice, s-a concluzionat următoarele:

1. Prezentările power point, constiutie un interes deosebit atât în rândul elevilor cât și în rândul personalului didactic din școală;
2. Prin raspunsurile date, s-a observat:
 - preocuparea cadrelor didactice de a aprofunda noțiunile cu privire la asigurarea sănătății și securității în toate aspectele legate de muncă și controlul adecvat al riscurilor privind sănătatea și securitatea în activitățile de muncă;
 - interesul pentru propagarea și întreținerea unui mediu de muncă în condiții de siguranță și sănătate;
 - utilitatea prezentarii Power Point și mai ales a filmelor prezentate la majoritatea modulelor.

A. După centralizarea Chestinarelor de opinie a unui număr de 364 elevi, s-a concluzionat următoarele:

- elevi apreciază în mod deosebit că în școli se derulează această campanie în vederea acumulării de cunoștințe în domeniul securității și sănătății în muncă;
- elevii au prezentat un interes deosebit în prezentarea modulelor cu ajutorul video-proiectorului, si prezentărilor power-point.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

3. Campanie națională de combatere a riscurilor de căderi de la înălțime și surpări de maluri pe șantierele fixe și mobile.

Conform metodologiei transmisă de Inspecția Muncii în perioada **28-30 iulie 2016** s-au desfășurat acțiuni de control în șantiere de construcții, rezultatele fiind prezentate în tabelul de mai jos:

ITM	Numar de inspectori participanti	Număr angajatori controlați	Total salariați	Număr deficiențe constatate	Număr măsuri dispuse	Număr angajatori sancționați	Sanctiuni contravenționale aplicate				număr sistari, opriri		
							Total	amenzi	Avertismente	Valoare LEI	S.C.	Loc de munca	E.M.
PH	6	15	930	49	49	15	49	4	45	12500	0	0	0

4. Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2016, coordonat de către Comisia Europeană.

Rezultatele acțiunii planificate: 52 controale, 450 produse identificate, 7 avertismente.

Principalele neconformități constatate: marcajul de conformitate nu este aplicat pe produs ci doar pe ambalaj; grafică necorepunzătoare a marcajului CE; declarații de conformitate necorespunzătoare; etichete cu texte de avertizare netraduse în limba română; instrucțiuni neasumate de producător/netraduse în limba română etc.

5. Acțiune privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la expunerea lucrătorilor la agenți chimici la locul de muncă (Regulamentul REACH și CLP).

În conformitate cu metodologia acțiunii, au fost transmise Inspecției Muncii următoarele informații, în urma controlului efectuat la o unitate de profil, respectiv S.C. ARTEMA PLAST S.R.L. Boldești-Scăeni, astfel:

- substanța utilizată: acetat de etil – prepararea cernelurilor care intră în procesul de imprimare a foliei;
- utilajele au sistem de aspirație locală incorporat;
- lucrul se desfășoară într-un sistem semi-închis;
- număr lucrători la aceste locuri de muncă: 80 lucrători, din care 28 femei;
- hala nu este prevăzută cu ventilație mecanică, doar naturală;
- starea de sănătate a lucrătorilor este corespunzătoare;
- determinările de noxe chimice nu au identificat depășiri ale valorii limită maxim admise prevăzute legal (anexa nr. 1 la H.G. nr. 1218/2006, modificată).

6. Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în unitățile cu locuri de muncă verzi (recuperare-reciclare deșuri, producere energie electrică din surse regenerabile).

Rezultatele controalelor sunt redate în tabelul de mai jos:

ITM	Domeniul controlat	Nr. angajatori controlati	Total salariați	Nr. deficiențe constatate	Nr. masuri dispuse	Nr. angajatori sancționați	Sanctiuni contravenționale aplicate			Opriri din funcțiune	
							TOTAL	Amenzi	Avertismente	Valoare	Loc de munca
PH	energie eoliană	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	energie fotovoltaică	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	energie hidroelectrică	1	364	0	1	0	0	0	0	0	0
	producere energie din biogaz	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	colectarea deșeurilor	3	820	0	3	0	0	0	0	0	0

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

tratarea și eliminarea deșeurilor	2	62	0	2	0	0	0	0	0	0	0
recuperarea materialelor re folosibile din deșeuri	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
total	6	1246	0	6	0	0	0	0	0	0	0

7. Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în unitățile de producere și distribuție energie electrică.

Conform metodologiei transmisă de Inspecția Muncii în perioada **iunie – noiembrie 2016** s-au desfășurat acțiuni de control, rezultatele fiind prezentate în cele ce urmează:

PERIOADA	Nr. Inspectori participanti	Nr. Angajatori controlati	Total salariati	Nr. Deficiente constatate	Nr. Masuri dispuse	Nr. Angajatori sanctionati	Sanctiuni contravenționale aplicate				Loc de munca	Echip. de munca
							TOTAL	Amenzi	Avertismente	Valoare		
iunie-iulie	2	7	416	27	27	7	27	2	25	10000		
august-septembrie	2	5	244	18	18	5	18	1	17	5000		
octombrie-noiembrie	2	9	1019	14	14	6	14	1	13	5000		
total	6	21	1679	59	59	18	59	4	55	20000	0	0

Exemplu de neconformități constatate: lipsă verificări periodice aparate de măsură, covor electroizolant deteriorate.

8. Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive în exploatarile miniere, silozurile de cereale, fabricile de nutrețuri combinate, de fabricare a băuturilor alcoolice, a mobilei, activitățile din compania Romarm și unitățile de distribuție a combustibililor solizi, lichizi, gazeși și al produselor derivate

Machetă raport pentru etapa II de verificare a realizării măsurilor dispuse în controalele din etapa I de control propriu-zis:

Cod CAEN	Nr. angajatori la care s-au dispus măsuri	Nr. total de măsuri dispuse	Nr. lucrători de la locul de muncă controlat	Nr. total de măsuri realizate	Nr. amenzi	Valoare amenzi	Nr. inspectorii de muncă care au efectuat controlul
B 05,07,08	0	0	0	0	0	0	0
H 5210 / 5224	8	34	459	29	0	0	2
C 109	1	3	20	3	0	0	1
C 11	1	3	95	3	0	0	1
G 4621	3	7	104	7	0	0	1
C 2051 / 2540	0	0	0	0	0	0	0
C 31	0	0	0	0	0	0	0
C 1920	2	10	1550	10	0	0	1
G 4671 / 4730	5	12	111	12	0	0	1

Măsuri nerealizate(detaiat): Măsura referitoare la obtinerea documentului privind protecția la explozie este în curs de finalizare pentru 5 agenți economici.

9. Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice.

Campania s-a desfășurat în perioada **26.11.2016 - 06.01.2017** și a fost motivată de unele evenimente grave petrecute în anii anteriori în țară și străinătate care s-au soldat cu explozii și incendii de mari proporții la depozite de articole pirotehnice, ce au fost distruse în totalitate.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Rezultatele acțiunii sunt redată în tabelul centralizator de mai jos:

ITM	Nr. angajatori controlați	Nr. deficiențe constatate	Nr. măsuri dispuse	Nr. angajatori sancționați	Sanctiuni contravenționale aplicate			Propunere cercetare penală	Nr. societăți la care s-a dispus retragerea autorizației sau avizului	Obs.
					Nr. Sancțiuni	Nr. Avertismente	Valoarea lei			
PRAHOVA	16	1	17	1	1	1	0	0	0	-

10. Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1-9 lucrători).

Rezultatele parțiale ale acțiunii planificate:

1	Nr. total de microîntreprinderi (MI) controlate	48
2	Nr. de măsuri dispuse în urma controalelor	115
3	Nr. de microîntreprinderi sancționate	48
4	Nr. de avertismente	114
5	Nr. de amenzi aplicate	1
6	Valoarea amenzilor aplicate - lei	4000

Nr. crt.	Cerința	Nr. MI care respectă cerința*	Nr. MI care NU respectă cerința*	Nr. MI la care NU ESTE CAZUL *
1	S-a asigurat cadrul organizatoric necesar activității de prevenire și protecție?	42	6	0
1.1	Prin ce modalitate s-a asigurat cadrul organizatoric necesar activității de prevenire și protecție: • Desemnarea lucrătorilor pentru a se ocupa de activitățile de prevenire și protecție?	5	0	0
1.2	• Apelarea la serviciu extern de prevenire și protecție?	37	0	0
2	Au fost evaluate riscurile pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor?	45	3	0
3	În urma evaluării riscurilor, s-a întocmit planul de prevenire și protecție?	41	7	0
4	Există în unitate lucrători sensibili la riscuri specifice (femei gravide, leuze, femei care alăptează, tineri, persoane cu dizabilități, lucrători peste 55 de ani)?	0	0	48
4.1	S-a ținut seama de prezența acestor lucrători la realizarea evaluării riscurilor și la stabilirea măsurilor din planul de prevenire și protecție?	0	0	48
5	Au fost implementate măsuri de protecție colectivă pentru prevenirea riscurilor?	34	1	13
6	Acolo unde riscurile nu au putut fi evitate sau limitate suficient, au fost asigurate echipamente individuale de protecție adecvate activității desfășurate și caracteristicilor individuale ale lucrătorilor?	39	5	4
7	Au fost elaborate instrucțiuni proprii pentru toate locurile de muncă/posturile de lucru, ținând seama de particularitățile acestora, rezultatele evaluării riscurilor, informațiile din cărțile tehnice ale echipamentelor și din fișele cu date de securitate etc.?	37	11	0
8	Au fost întocmite tematici de instruire a lucrătorilor pe baza rezultatelor evaluării riscurilor și a prevederilor din instrucțiunile proprii?	47	1	0
9	Se asigură informarea și instruirea lucrătorilor în toate cele 3 faze (instruire introductivă generală, la locul de muncă, periodică)?	47	1	0
10	Lucrătorii și/sau reprezentanții lor sunt consultați și participă la discutarea problemelor referitoare la securitate și sănătatea în muncă?	46	2	0
11	Au fost desemnați și instruiți lucrătorii care aplică măsurile pentru:			
11.1	• Evacuarea lucrătorilor?	43	5	0
11.2	• Stingerea incendiilor?	48	0	0
11.3	• Acordarea primului ajutor?	47	1	0
12	Echipamentele de muncă se utilizează în condiții de siguranță pentru lucrători ?	40	7	1
13	Echipamentele de muncă sunt însoțite de cărțile tehnice sau instrucțiunile de utilizare și întreținere?	39	7	2
14	Se asigură semnalizarea de securitate și sănătate în muncă acolo unde este necesar?	29	18	1
15	S-au luat măsuri pentru asigurarea microclimatului corespunzător (lumină suficientă, ventilație naturală, ventilație generală sau aer condiționat, sisteme de încălzire etc.)?	41	6	1
16	Sunt realizate și verificate periodic măsurile de protecție împotriva atingerii indirecte a părților instalațiilor și echipamentelor electrice care pot ajunge întâmplător sub tensiune	44	3	1

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

	(legarea la priza de pământ, legarea la nului de protecție etc.)?			
17	În cazul în care se utilizează agenți chimici periculoși, s-a realizat inventarul acestora?	0	2	46
18	Există fișe cu date de securitate pentru toți agenții chimici periculoși utilizați în întreprindere care sunt accesibile lucrătorilor?	1	0	47
19	S-au luat măsuri pentru evitarea riscurilor de suprasolicitare fizică la manipularea maselor?	43	0	5
20	S-au luat măsuri pentru prevenirea expunerii lucrătorilor la zgomot?	3	2	43
21	S-au luat măsuri pentru prevenirea riscului datorat atmosferelor explozive?	3	0	45
22	Pardoselile sunt fixe, stabile, nealunecoase, lipsite de proeminențe, de găuri sau de planuri înclinate?	33	12	3
23	Căile și ieșirile de urgență sunt menținute în permanență libere pentru a permite evacuarea rapidă și în condiții cât mai sigure a lucrătorilor?	34	12	2
24	Se asigură supravegherea periodică a sănătății lucrătorilor prin medic de medicina muncii?	44	4	0
25	Există truse de prim ajutor, ușor accesibile, în conformitate cu prevederile legale?	45	3	0

11. Modalități de abordare a obligațiilor legale privind informarea, consultarea și instruirea lucrătorilor (responsabilități, implementare, control, beneficii).

Desfășurarea acțiunii a avut la bază metodologia și documentele transmise de Inspectia Muncii.

RAPORT FINAL

Modalități de abordare a obligațiilor legale privind informarea, consultarea și instruirea lucrătorilor (responsabilități, implementare, control, beneficii).

1	Nr. de inspectori de muncă din ITM informați cu privire la Ghidul privind controlul modului de abordare a procesului de informare, consultare și instruirea lucrătorilor	12	
2	Nr. total de întâlniri trimestriale organizate de ITM având ca temă diseminarea Fișei orientative privind modul de abordare a procesului de informare, consultare și instruire a lucrătorilor	4	
3	Nr. de participanți la întâlnirile trimestriale organizate de ITM având ca temă diseminarea Fișei orientative privind modul de abordare a procesului de informare, consultare și instruire a lucrătorilor	103	
4	Nr. de Chestionare privind informarea, consultarea și instruirea lucrătorilor completate	103	
Nr. crt.	Întrebări din Chestionarul privind informarea, consultarea și instruirea lucrătorilor	Nr. răspunsuri DA	Nr. răspunsuri NU
1	Ați găsit în Fișa orientativă privind informarea, consultarea și instruirea lucrătorilor informații de care nu ați avut cunoștință?	89	14
2	Considerați că informațiile din Fișa orientativă privind informarea, consultarea și instruirea lucrătorilor vă sunt utile ?	103	
3	Considerați că sunt necesare și alte fișe orientative în domeniul securității și sănătății în muncă ? Temele de interes indicate: - bune practici în realizarea Planului de prevenire și protecție - ghid privind întocmirea pv de cercetare accidente de munca pentru comisia internă numită de angajator	95	8
4	Nr. angajatori care consideră că sunt necesare modificări ale prevederilor legale privind informarea, consultarea și instruirea lucrătorilor :42 Cele mai frecvente modificări considerate necesare: A. instruirea periodică în domeniul SSM să fie efectuată de conducătorul locului de munca, lucrătorul desemnat sau reprezentantul serviciului extern, după posibilități B. se exceptează de la obligația instruirii periodice specialistii care lucrează în domeniul SSM și au nivel de pregătire mediu sau superior conform HG 1425/2006 C. lucrătorii care desfășoară activități în afara sediilor societății și care nu sunt însoțiți de conducătorul locului de munca să poată efectua instruirea periodică SSM la intervale inegale, conform deciziei angajatorului, în zilele când sunt prezenți în unitate (ex: conducători auto transport internațional, specialiști care coordonează montajul utilajelor la beneficiari etc).		

12. Acțiuni de instruire a inspectorilor de muncă cu atribuții în domeniul supravegherii pieței din inspectoratele teritoriale de muncă cu privire la prevederile noilor acte normative specifice și la utilizarea sistemului informatic ICSMS-DRPI.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Conform metodologiei pentru derularea acțiunii, inspectorii de muncă responsabili cu acest segment de activitate, din cadrul I.T.M. Prahova, au participat la instruirea organizată de Inspecția Muncii în perioada **12-13.04.2016** la I.T.M. Tulcea.

13. Efectuarea unui control pluridisciplinar de tip ”inspecție – sistem” în următoarele întreprinderi: S.C. VEOLIA ENERGIE PRAHOVA S.A. Ploiești, S.C. UZUC S.A. Ploiești și S.C. UZTEL S.A. Ploiești.

Conform programului propriu de acțiuni al I.T.M. Prahova au fost efectuate controale, la 3 agenți economici iar în urma acestor controale s-au constatat 21 de neconformități dintre care menționăm :

- în unele zone pardoselile, platformele de circulație sunt deteriorate;
- în cabina de comanda TA 4 2 MW nu erau instalate covorașe electroizolante ;
- în atelierul TO1 la boxa sudură-curațatorie nu exista un sistem de ventilație ;
- unele tablouri electrice erau deschise sau erau blocate cu diverse materiale ;
- strunguri cu defecțiuni, fără ecrane de protecție;
- nu s-a prezentat o evidență a verificărilor anuale pentru centurile de siguranță;
- lista cu substanțele/preparatele chimice periculoase nu a fost actualizată.

Pentru abaterile constatate au fost aplicate **21 sancțiuni contravenționale** în valoare de **10.000 lei** și au fost stabilite termene ferme de remediere a deficiențelor constatate .

IV. A. Informații despre litigii în care este implicată instituția

Numărul litigiilor aflate pe rolul instanțelor de judecată pe tipuri și obiectul lor cu indicarea contextului litigiului: În anul 2016 ITM Prahova a fost parte într-un număr de **209** litigii, dintre care:

- un număr de **188** plângeri contravenționale formulate de către persoane fizice/juridice/entități economice împotriva proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor întocmite de inspectorii de muncă urmare controalelor desfășurate în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu;
- un număr de **21** acțiuni în constatare (încadrarea activității desfășurate de către diferite persoane în grupă superioară de muncă, constatarea nulității unor decizii de încadrare în grad de handicap, constatarea datei încetării raporturilor de muncă etc).

Câte litigii au fost pierdute:

Din totalul celor 209 acțiuni în care ITM Prahova a fost parte în decursul anului 2016, un număr de 7 procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor a fost anulat urmare rămânerii definitive a sentințelor pronunțate de către instanțele judecătorești și s-a dat câștig de cauză într-un singur litigiu de muncă în care s-a solicitat de către reclamant constatarea încetării contractului său de muncă la un angajator care își încetase activitatea și fusese radiat din evidențele ONRC însă nu făcuse convenitele mențiuni în Registrul electronic de evidență a salariaților

Câte litigii au fost câștigate:

Din totalul celor 209 dosare aflate pe rolul instanțelor judecătorești în anul 2016, un număr de 114 plângeri contravenționale au fost câștigate de către inspectorat urmare soluționării definitive a acelor cauze, într-un număr de 3 dosare s-a constatat legalitatea proceselor verbale întocmite însă s-a dispus înlocuirea sancțiunii amenzilor contravenționale aplicate cu sancțiunea avertismentului datorită gradului scăzut de pericol social al faptelor constatate de către inspectorii de muncă, iar un număr de 85 dosare se află încă pe rolul instanțelor de judecată. Din totalul celor 21 litigii de muncă, un număr de 16 dosare au fost câștigate de către inspectorat, iar un număr de 4 dosare se află încă pe rolul instanțelor de judecată.

IV. B. Informații despre proiecte de acte normative inițiate de către instituție

Număr de inițiative:

În baza prevederilor art. 28 lit.G pct.12 din Regulamentul de Organizare și Funcționare al ITM Prahova, în cursul anului 2016 au fost elaborate o serie de propuneri de modificare și completare a unor acte normative, un

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

număr de **7 inițiative** fiind astfel transmise Inspecției Muncii, instituție în subordinea căreia ITM Prahova își desfășoară activitatea.

Denumirea fiecărui proiect, tipul de act normativ și subiectul abordat, cadrul normative:

În condițiile menționate anterior au fost efectuate propuneri de modificare și completare a prevederilor următoarelor acte normative cu impact asupra desfășurării activității inspectoratului:

1. Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă;
2. Legea nr. 53/2003 Codul Muncii;
3. HG nr. 197/2016 privind stabilirea condițiilor de punere la dispoziție pe piață și controlul explozivilor de uz civil;
4. Legea nr. 95/2016 privind reforma în domeniul sănătății și anexe la Ordinul MSP nr. 320/2007;
5. Legea nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri;
6. Propunere pentru elaborarea unui Ordin de către Ministrul Muncii, Familiei și Persoanelor Vârstnice conform dispozițiilor art.12 alin.7 și 8 din Legea nr. 108/1999 pentru stabilirea condițiilor privind decontarea cheltuielilor judiciare ale inspectorilor de muncă;
7. Propuneri proiect de lege privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale.

Dumitra Ionescu

Inspector șef

Constantin Stoica

Inspector Șef Adj. SSM