



Către: PREFECTURA JUDEȚULUI PRAHOVA

Ref: RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA MARTIE 2018

A.CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ

În luna MARTIE 2018 inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă și Biroul Muncă Nedecarată au verificat 270 agenți economici atât în municipiul Ploiești cât și în județ, dintre aceștia fiind sancționați contravențional 33 angajatori, aplicându-se 44 sancțiuni contravenționale la agentii economici, valoarea amenzilor aplicate fiind de 372000 lei.

Comparativ cu luna februarie 2018, situația agenților economici verificați, a celor sancționați, a sancțiunilor aplicate și a amenzilor aplicate se prezintă astfel :

Nr. Crt.	Explicatie	Total lună	
		februarie 2018	martie 2018
1.	Nr. angajatori controlați	249	270
2.	Nr. angajatori sancționați	31	33
3.	Nr. sancțiuni aplicate	45	44
4.	Nr. sancțiuni/ agent economic verificat	0.20	0.16
5.	Valoare amenzi aplicate	419300	372000

Situația sancțiunilor contravenționale aplicate luna martie 2018 comparativ cu luna februarie 2018 se prezintă astfel :

Nr. Crt.	Sanțiuni aplicate în baza:	Februarie 2018		Martie 2018	
		Nr. sancțiuni	Amenzi aplicate (lei)	Nr. sancțiuni	Amenzi aplicate (lei)
1.	Art. 260 alin. (1) din Legea nr. 53/2003, republică, modificată și completată - Codul muncii	33	396300 13 av	32	346000 22 av
2.	Art. 8 din H.G. nr. 905/2017 - privind registrul general de evidență a salariaților în format electronic	10	8000 8 av	7	7 av

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

3.	Art. 23 alin. (1) din Legea nr. 108/1999 republicată și modificată	2	15000	4	25000 1 av
4.	Art. 9 alin. (1) lit. a din Legea nr. 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților			1	1000

În urma controalelor au fost sancționați 19 angajatori pentru muncă nedeclarată, au fost identificate 56 (cinczecișase) persoane care desfășurau muncă nedeclarată, fiind aplicate 20 sancțiuni contravenționale, valoarea amenzilor aplicate fiind de 340000 lei.

De asemenea, în luna martie 2018, Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a continuat campania de informare și conștientizare cu privire la modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat, aplicarea prevederilor derogatorii de la Legea 62/2011 reglementate prin art. VII din OUG nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative, registrul general de evidență a salariaților și transformarea muncii nedeclarate în munca declarată, fiind transmise 134 notificări la angajatorii care desfășoară activitate în domeniul fabricării articolelor de îmbrăcăminte.

În cursul lunii martie 2018 au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova 80 petiții care reclamau următoarele aspecte:

- neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- neînținerea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă;
- neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;
- neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte;
- neacordarea concediilor de odihnă, sau necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuat;
- nerespectarea programului de lucru ;
- nerespectarea repausului săptămânal.

Situația petițiilor adresate I.T.M. Prahova în luna martie 2018 comparativ cu luna februarie 2018 se prezintă astfel:

Nr. Crt.	Explicatie	Total lună	
		februarie 2018	martie 2018
1.	Nr. petiții adresate ITM Prahova	75	80

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

De asemenea, menționăm că la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova s-a desfășurat „Campania de informare și conștientizare cu privire la modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat, aplicarea prevederilor derogatorii de la Legea 62/2011 reglementate prin art. VII din OUG nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative, registrul general de evidență a salariaților și transformarea muncii nedeclarate în muncă declarată”, acțiune organizată la nivel național de către Inspecția Muncii în perioada 04 decembrie 2017 - 31 ianuarie 2018 și prelungită ulterior până la data de 31.03.2018.

Pornind de la obiectivele campaniei de conștientizare și a grupului țintă al acesteia, în perioada derulării campaniei au fost organizate, împreună cu structurile teritoriale ale ANAF, 7 (șapte) întâlniri cu reprezentanți ai entităților care au calitatea de angajatori de pe raza județului Prahova.

În cursul lunii martie 2018, cu sprijinul Inspectoratului Școlar Județean Prahova și al Universității Petrol - Gaze Ploiești, în aula Universității Petrol - Gaze Ploiești s-a desfășurat o întâlnire la care au participat directorii din învățământul preșcolar și preuniversitar de pe raza județului. Totodată, pe durata derulării campaniei de conștientizare au avut loc și 2 (două) întâlniri cu reprezentanți ai autorităților publice locale de pe raza județului.

La sediul inspectoratului s-a desfășurat o întâlnire organizată cu sprijinul CECCAR Prahova la care au participat experți contabili care au calitatea de membru CECCAR și alte 4 (patru) sesiuni de informare în datele de 14.03.2018, 16.03.2018, 23.03.2018 și 30.03.2018, la care au fost invitați reprezentanți ai angajatorilor din diferite domenii de activitate, fiind de asemenea lansate invitații și prin postare pe site a datei și locului desfășurării sesiunilor de informare, astfel încât toți cei interesați să poată participa.

Cu prilejul acestor întâlniri au fost expuse pe larg principalele reglementări referitoare la:

- încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă;
- timpul de muncă și timpul de odihnă;
- contractul individual de muncă cu timp parțial;

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

- modalitatea de implementare a prevederilor legale care vizează transmiterea în registrul general de evidență a salariaților a modificărilor salariale rezultate din transferul contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat;
- obligația inițierii negocierii colective ca urmare a dispozițiilor art. VII din OUG nr. 82/2017.

Participanții la întâlniri s-au arătat deosebit de interesați de tema abordată, au adresat întrebări și au solicitat clarificări suplimentare, reprezentanții inspectoratului angrenându-se în dialog cu aceștia. La finalul întâlnirilor participanților le au fost înmânate materiale informative ce au vizat tematica vizată de campania de informare și conștientizare, astfel încât în urma tuturor acestor acțiuni s-a realizat informarea unui număr de 1199 unități angajatoare care activează pe raza județului Prahova.

A.II. CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ

La nivelul județului Prahova, numărul angajatorilor activi este de 19.123, având un număr de salariați de 222945. La 31.03.2018, în baza de date centrală a Inspecției Muncii sunt 1506 angajatori care au peste 21 salariați, din care 1084 angajatori sunt cu capital integral privat. În evidența inspectoratului au fost înregistrate un număr de 949 contracte colective de muncă la nivel de unitate, din care în luna martie 29. De la intrarea în vigoare a Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri au fost eliberate 978 registre de evidență zilieri unui număr de 516 firme solicitante.

Până la sfârșitul lunii martie 2018 numărul total de poziții în registrul de zilieri este de 995671. Numărul de poziții distincte ca zilieri pe luna martie 2018 este de 15172.

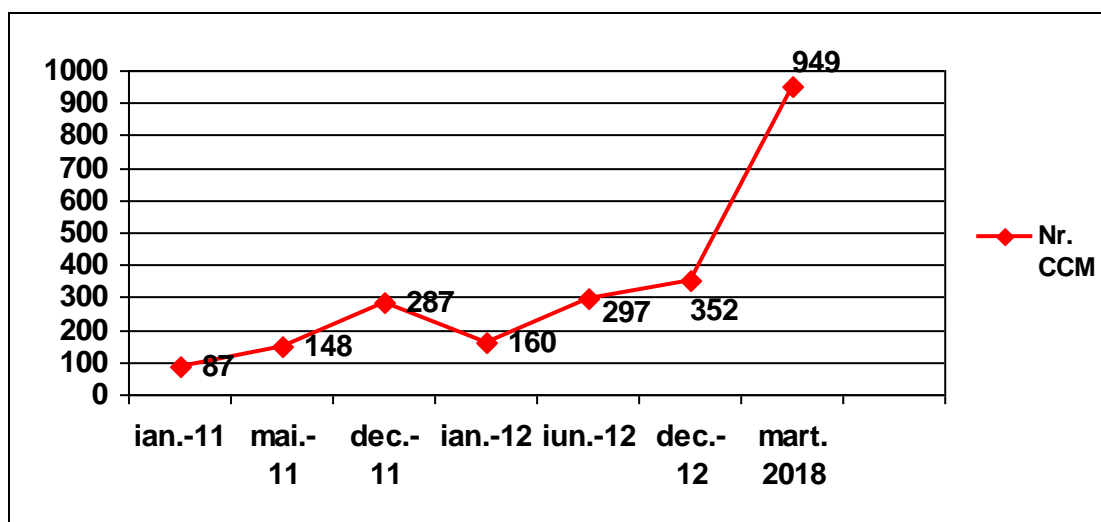
Comparativ cu luna februarie 2018, situația se prezintă astfel :

ITM PRAHOVA	Luna martie 2018	Luna februarie 2018
Numărul angajatorilor activi	19.123	19.116
Număr de salariați	222.945	222.644
Angajatori care au peste 21 salariați	1506	1506

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Din care cu capital integral privat	1084	1804
Registre zilieri	978	974
Firme solicitante	516	512
Poziții în registrul de zilieri	995.671	980.499
Număr poziții distincte ca zilieri	15.172	13.262

Evoluția contractelor colective de muncă în execuție, pentru perioada ianuarie 2011- martie 2018, la nivelul județului Prahova



Comparativ cu luna februarie 2018, situația se prezintă astfel:

ITM PRAHOVA	Luna martie 2018	Luna februarie 2018
Numărul C.C.M. înregistrate	29	27
Numărul actelor adiționale la C.C.M.	5	16
Numărul C.C.M. active la sfârșitul lunii	949	948
Numărul conflictelor colective de muncă sesizate și conciliate	0	0
Numărul dovezilor eliberate organizațiilor sindicale în vederea	4	9

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

obținerii reprezentativității		
Numărul situațiilor cumulative certificate eliberate organizațiilor patronale în vederea obținerii reprezentativității	0	0

De asemenea, în data de 21.03.2018 a avut loc ședința Consiliului Consultativ Tripartit, constituit la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova, iar principalele subiecte au fost: raportul privind activitatea desfășurată de către Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova pe luna decembrie, trimestrul IV și anul 2017 și dezbaterile cu privire la punerea în aplicare a prevederilor O.U.G. nr. 82/2017.

Comparativ cu luna februarie 2018, situația privind activitatea Compartimentului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare se prezintă astfel :

ITM PRAHOVA	Februarie 2018	Martie 2018
Număr certificate/adeverințe eliberate în baza documentelor existente în arhiva ITM	49	61
Număr certificate/rapoarte eliberate cu informații extrase din baza de date gestionată de Inspecția Muncii	459	383
Număr registre electronice ale salariaților preluate la sediul ITM	875	917
Număr parole eliberate pentru transmiterea on line a registrului electronic al salariaților	220	190
Număr certificate/adeverințe vizate conform Legii nr.335/2013	0	2
Număr contracte de ucenicie înregistrate conform Legii nr.279/2005	0	19

B.ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂȚĂȚII ÎN MUNCĂ

1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP

Pentru luna martie 2018, situația fondul de timp disponibil, folosit de cei 8 inspectori de muncă participanți pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, comparativ cu luna anterioară, se prezintă astfel:

Nr. crt.	Fond de timp	februarie 2018	martie 2018	
1.	Fond de timp disponibil:	220,0	220,0	
2.	Fond de timp neutilizat, din care:	Nr. zile concediu de odihnă	9,0	11,0
		Nr. zile concediu medical	5	7,0
		Nr. zile concediu fără plată	0	0
3.	Fond de timp efectiv, din care:	206,0	202,0	
	A. Nr. zile utilizate pentru control, din care:	184,6	175,2	
	Nr. zile controale programate	173,8	169,7	
	Nr. zile controale pt. verificare măsuri	7,7	2,5	
	Nr. zile controale în vederea autorizării	3,1	3,0	
	B. Nr. zile utilizate pentru lucrări de birou, din care*:	21,4	26,8	
	Nr. zile utilizate pentru avizare dosare ev. cu ITM	19,0	23,4	
	Nr. zile utilizate pentru instruiți	0	1,9	
	Nr. zile utilizate pt. lucrări de birou, din care:	2,4	1,5	
	- soluționare scrisori, sesizări, reclamații:	0	0	
	- prestatării de servicii, în condițiile legii:	0	0	
- alte lucrări de birou:	2,4	1,5		
- perfecționare profesională:	0	0		
4.	Nr. zile utilizate pentru cercetare evenimente în competența I.T.M. Prahova	15,5	18,5	

2. SITUAȚIA CONTROALELOR S.S.M.

În luna **martie 2018**, situația controalelor tematice și/sau ca urmare a sesizărilor primite, comparativ cu luna anterioară, se prezintă astfel:

Nr. crt.	INDICATORI	februarie 2017	martie 2018	
1.	Nr. controale	126	108	
2.	Nr. inspectori participanți	9	8	
3.	Nr. angajatori controlați	126	108	
4.	Nr. angajatori sancționați	114	99	
5.	Nr. Sancțiuni aplicate	total	340	309
		nr. avertismente	328	303
		nr. amenzi	12	6
		valoare amenzi	67000	34000
6.	Nr. neconformități constatate	338	305	
7.	Nr. măsuri dispuse	363	313	
8.	Nr. măsuri verificate	30	11	

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

9.	Nr. măsuri scadente	30	11
10.	Nr. opriri din funcțiune echipamente de muncă	14	0
11.	Nr. sistări activitate	1	3

Conform Metodologiei transmisă de Inspecția Muncii, în trimestrele I-IV din anul 2018 se va desfășura **“CAMPANIA NAȚIONALĂ PRIVIND RESPECTAREA PREVEDERILOR LEGALE ÎN CEEA CE PRIVEȘTE INSTRUIREA ȘI INFORMAREA LUCRĂTORILOR ÎN ACTIVITĂȚILE DIN DOMENIUL CONSTRUCȚIILOR”**.

În luna martie 2018, acțiunea a presupus defășurarea unei ședințe de informare și conștientizare a angajatorilor, lucrătorilor și partenerilor sociali.

Astfel, în data de **30 martie 2018** a avut loc o întâlnire constând în informarea principalilor actori din județ cu activitate în domeniul construcțiilor, privind modul de derulare a campaniei și tematica abordată, unde au participat reprezentanți din cadrul a 17 agenți economici.

2. SITUAȚIA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ

Pentru luna **martie 2018**, situația accidentelor de muncă, comparativ cu perioada luna anterioară, se prezintă astfel:

Nr. crt.	INDICATORI	februarie 2017	martie 2018	
1.	Nr. evenimente comunicate de angajatori la I.T.M. Prahova	13	13	
2.	Nr. evenimente comunicate de I.T.M. Prahova la INSPECȚIA MUNCII	6	1	
3	Nr. evenimente cercetate de angajatori și avizate de ITM Prahova	19	19	
3.	Nr. evenimente cercetate de ITM Prahova și avizate de IM	1	4	
4.	Nr. accidentați, din care:			
	- în accidente de muncă	total	11	9
		cu itm	11	8
		mortal	0	1
	- în accidente de muncă colective	total	0	0
		cu itm	0	0
mortal		0	0	

Situația cazurilor de boli profesionale semnalate și declarate în urma cercetării acestora de către specialiștii Direcției de Sănătate Publică Prahova, în colaborare cu inspectorii de muncă din cadrul I.T.M. Prahova, în perioada analizată, este următoarea:

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Perioada analizată	Boala profesională	Nr. cazuri	Total cazuri
februarie 2018	- silicoză std. I / II și III;	0	3
	- discopatie lombară/cervicală	1	
	- bronșită conică/astm bronșic profesional	0	
	- sindrom Raynaud	0	
	- altele	2	
martie 2018	- silicoză std. I / II și III;	0	4
	- discopatie lombară/cervicală	0	
	- bronșită conică/astm bronșic profesional	1	
	- sindrom Raynaud	0	
	- altele	3	

C. OFICIUL LEGISLAȚIE CONTENCIOS

În luna **martie 2018**, în cadrul Compartimentului Legislație Contencios Administrativ au fost înregistrate un număr de **29 adrese**, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii, iar personalul de specialitate din cadrul compartimentului a acordat în luna de raportare un număr de **32 audiente**, față de un număr de **35 adrese** înregistrate în luna februarie 2018 și **19 audiențe** acordate în luna anterioară raportării.

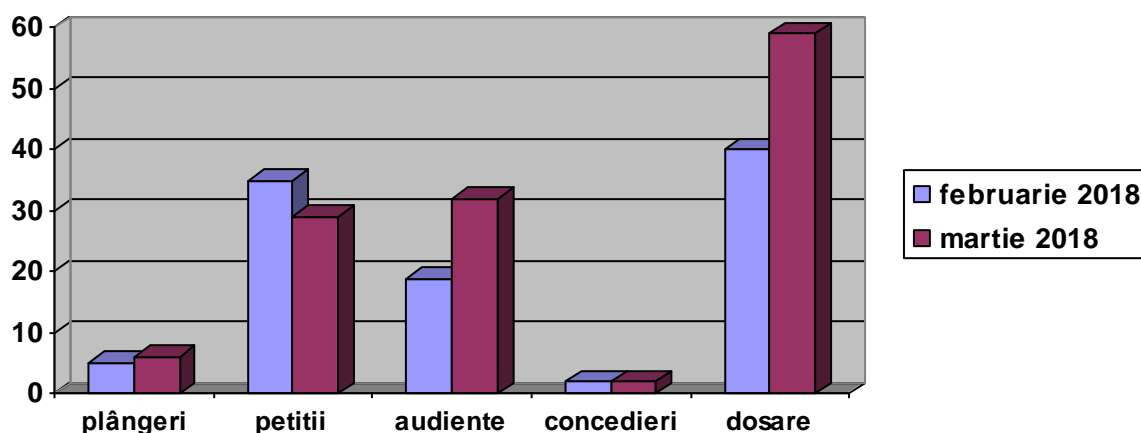
În perioada de raportare un număr de **2 (doi)** angajatori au înaintat Inspectoratului notificări în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii, același număr de notificări fiind înregistrat și în luna februarie 2018.

S-au înregistrat un număr de **6 plângeri** contravenționale formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 205 și următoarele din noul cod de procedură civilă compartimentul legislație-contencios a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată învestite cu soluționarea plângerilor. În luna februarie 2018 au fost înregistrate un număr de **5 plângeri** contravenționale, pentru care personalul de specialitate al inspectoratului a formulat apărări în termenele stabilite de legislația în vigoare.

Pe rolul instanțelor judecătorești s-au aflat **40 dosare** în care ITM Prahova este parte, față de 59 de dosare aflate pe rolul instanțelor de judecată în luna februarie 2018.

Comparativ cu luna februarie 2018, grafic situația activității CLCA se prezintă astfel:

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA



Aceeași situație sub formă tabelară se reflectă în modul următor:

ITM PRAHOVA	Februarie 2018	Martie 2018
Număr petiții	35	29
Număr audiențe acordate	19	32
Număr proiecte concedieri colective analizate	2	2
Număr plângeri contravenționale primite, pentru care s-au formulat apărări	5	6
Număr dosare în care ITM Prahova a fost parte	59	40

D.COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL

În luna martie 2018 în cadrul biroului “COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL” au fost desfășurate următoarele activități:

- primirea și înregistrarea petițiilor;
- s-a urmărit soluționarea și redactarea în termen a răspunsurilor de către compartimentele care s-au ocupat de soluționarea petițiilor;
- răspunsurile au fost expediate către petiționari în termenul prevăzut de lege;
- petițiile anonime sau cele care nu conțineau datele de identificare a petiționarului au fost clasate conform art. 7 din OG 27/2002.

În luna martie 2018 au fost înregistrate 3 cereri în baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public. Compartimentul “Comunicare și relații cu

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

publicul” urmărește zilnic presa locală și centrală și extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al instituției, în vederea monitorizării impactului activității instituției asupra opiniei publice.

În luna martie 2018 au fost înregistrate:

- 2 proiecte de concediere colectivă, conform art. 70 alin. (3) din Codul Muncii;
- 14 angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova cu privire la utilizarea în mod frecvent a muncii de noapte, respectiv în intervalul 22⁰⁰-6⁰⁰, conform art. 122 alin (3) din Codul Muncii ;
- conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă au fost înregistrate 93 informări privind starea de graviditate.

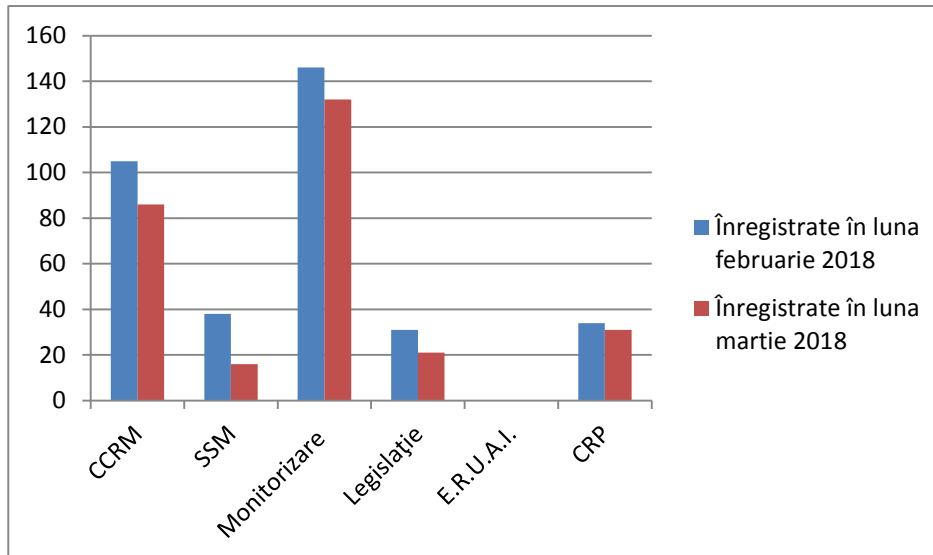
Situația documentelor înregistrate în cadrul compartimentului

“Comunicare și relații cu publicul” se prezintă astfel :

Nr. crt.	Denumire document	Înregistrate în luna februarie 2018	Sold la 01.03.2018	Înregistrate în luna martie 2018	Rezolvate în luna martie 2018	In curs de soluționare
1.	Sesizări, cereri, reclamații - Control relații de muncă	105	66	86	81	71
2.	Sesizări, cereri, reclamații - Control securitate și sănătate în muncă	38	29	16	29	16
3.	Cereri - Monitorizare Relații de muncă, Zilieri și Contracte de Muncă	146	6	132	128	10
4.	Cereri - Oficiul legislație	31	14	21	22	13
5.	Cereri - E.R.U.A.I.	0	1	0	1	0
6.	Cereri - Comunicare și relații cu publicul	34	8	31	36	3

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Comparativ cu luna februarie 2018, grafic situația documentelor înregistrate se prezintă astfel:



În vederea aplicării principiilor transparenței, aplicării unitare și autonomiei instituției noastre, biroul de “Comunicare și relații cu publicul” a asigurat informarea presei, informarea publică directă a persoanelor, precum și informarea internă a personalului. De asemenea, informațiile de interes public care se comunică din oficiu, conform Legii nr. 544/2001, au fost afișate la sediul instituției, existând posibilitatea consultării acestora atât la sediu cât și pe pagina de internet www.itmprahova.ro

Cu stimă,

Dumitra Ionescu

Inspector șef

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova

Constantin Stoica

Inspector Șef Adj. SSM