



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Către: PREFECTURA JUDEȚULUI PRAHOVA

Ref: RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN APRILIE 2017

**A.I. CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ**

În luna mai 2017 inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au verificat 213 agenți economici atât în municipiul Ploiești cât și în județ, dintre aceștia fiind sancționați contravențional 38 angajatori, aplicându-se 45 sancțiuni contravenționale la agentii economici, valoarea amenzilor aplicate fiind de 219000 lei .

Situația sancțiunilor contravenționale aplicate se prezintă astfel :

Nr. Crt.	Sanțiuni aplicate pentru:	Nr. sancțiuni	Amenzi aplicate (lei)
1.	Art. 260 (1) lit. e din Codul Muncii rep.-munca fără forme legale.	11	180000
2.	Art. 260(1) lit i - nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentara.	5	3000 3av
3.	Art. 260 (1) lit. m din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale referitoare la certificatul medical la angajare și evidența orelor de muncă prestate de salariați.	2	3000
4.	Art. 260 lit. g din Codul Muncii rep - nerespectarea prevederilor legale privind sarbatorile legale	2	2av
5.	Art. 260 li. J din Codul Muncii rep - nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului saptamanal	2	2av
6.	Art. 9 din HG nr. 500/2011 - privind registrul general de evidență a salariaților în format electronic.	19	18000 16av
7.	Art. 23(1) lit. din Lg. nr. 108/1999 republicată și modificată - neprezentare la control.	4	15000 1av

**INSPECȚIA MUNCII**  
**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA**

În urma controalelor au fost depistați **11 angajatori** care foloseau **18 (optsprezece) persoane** pentru care nu aveau întocmite forme legale de angajare, fiind aplicate **11 sancțiuni contravenționale** în valoare de **180000 lei**.

În luna mai s-au desfășurat acțiuni de control privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată în cadrul Campaniei Naționale « O zi pe săptămână » în unitățile care au ca obiect de activitate depozite materiale de construcții și comercializare materiale de construcții, astfel au fost verificați 32 angajatori, din care au fost sancționați 4 (patru), aplicându-se 5 sancțiuni contravenționale, valoarea amenzilor fiind 30000 lei.

De asemenea în cursul lunii mai a fost identificat un angajator care a primit la muncă opt persoane fără a avea încheiate contracte individuale de muncă pentru acestea. Fapta descrisă constituie infracțiune, motiv pentru care au fost înștiințate organele competente.

În cursul lunii mai 2017 au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova **137 sesizări** care reclamau următoarele aspecte:

- neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- neînchinarea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă;
- neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;
- neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte;
- neacordarea concediilor de odihnă, sau necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuat;
- nerespectarea programului de lucru ;
- nerespectarea repausului săptămânal.

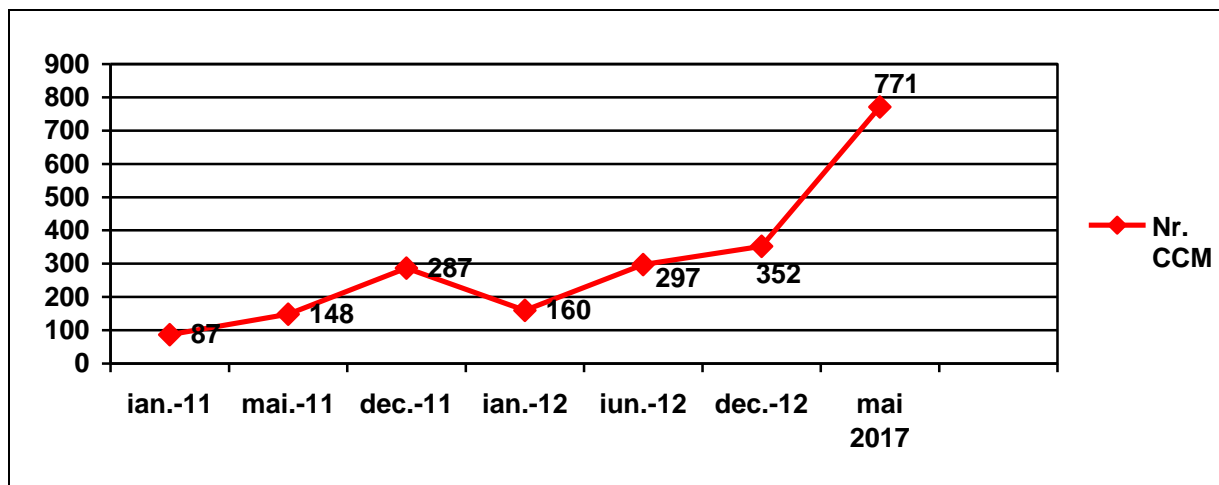
## **A.II. CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ**

La nivelul județului Prahova numărul angajatorilor activi este de 18.969 având un număr de salariați de 213.578. La 31.05.2017 în baza de date centrală a Inspecției Muncii sunt 1511 angajatori care au peste 21 salariați, din care 1091 angajatori sunt cu capital integral privat. În evidența inspectoratului a fost înregistrat un număr de 771 contracte colective de muncă la nivel de unitate, din care în luna mai 87. De la intrarea în vigoare a Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri au fost eliberate 887 registre de evidență zilieri unui număr de 431 firme solicitante. Până la

INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

sfârșitul lunii mai 2017 numărul total de poziții în registrul de zilieri este de 824.354.  
Numărul de pozitii distincte ca zilieri pe luna mai 2017 este de 14.875.

**Evoluția contractelor colective de muncă în execuție**, pentru perioada ianuarie 2011- mai 2017, la nivelul județului Prahova



## **B.ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂȚĂȚII ÎN MUNCĂ**

Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna mai 2017, sunt prezentate sintetic în cele ce urmează, astfel:

### **1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP**

Pentru luna mai 2017, fondul de timp disponibil a fost de 294 zile, fiind folosit de cei 11 inspectori de muncă participanți pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2015, situația utilizării fondului de timp pentru luna MAI 2017, se prezintă astfel:

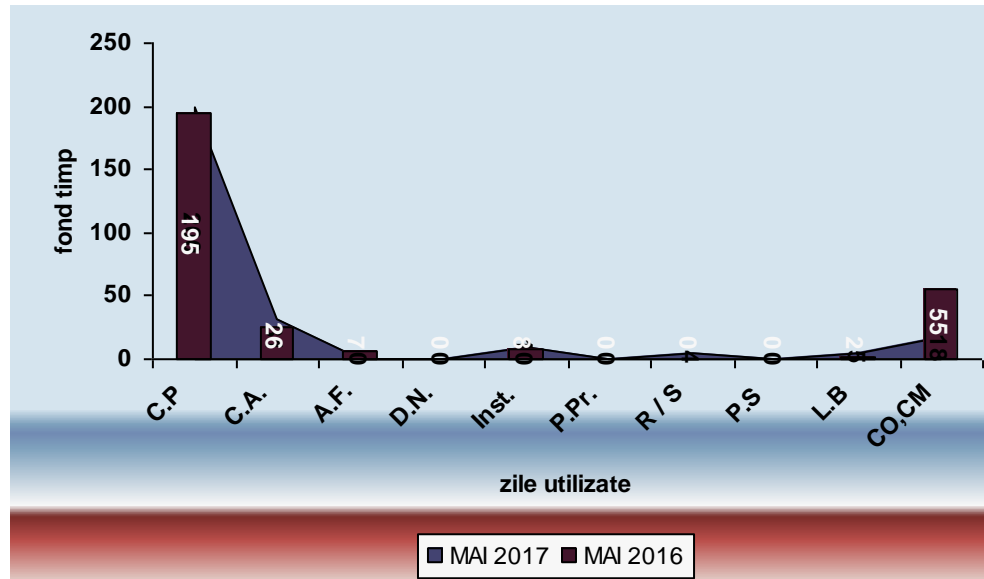
Nr. crt.	INDICATORI	MAI 2017	MAI 2016
1.	Număr unități controlate	143	123
2.	Număr controale efectuate	143	123
3	Fondul de timp disponibil ( în zile )	264	294

INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

4.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:	246	238
5.	Control preventiv	200	195
6.	Cercetare accidente	31	26
7.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	0	7
8.	Participări la determinări de noxe	0	0
9.	Cercetări incidente	0	0
10.	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	0	0
11.	Instruiri în domeniul ssm	10	8
12.	Perfecționare profesională	0	0
13.	Lucrări de birou	5	2
14.	Prestări servicii	0	0
15.	CO, CM	18	55

Pentru controalele efectuate s-a inclus în tematică verificarea modului în care se aplică prevederile Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, Normele Metodologice de aplicare a acesteia, aprobate prin H.G. nr. 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, respectiv Hotărârile de Guvern care au transpus Directivele europene specifice.

① Grafic, situația controalelor se prezintă astfel:



**LEGENDĂ :**

- C.P. - controale preventive
- C.A. - cercetări accidente
- A.F. - expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare
- D.N. - determinari noxe
- Inst. - instruiri
- P.Pr. - perfecționari profesionale

INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

R /S	- soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor
P.S	- prestări servicii
L.B.	- lucrări de birou

**Opriri din funcțiune:**

În această perioadă nu au fost oprite din funcțiune, echipamente de muncă.

**2. SITUAȚIA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ**

În luna mai 2017 au fost înregistrați 12 accidentați în muncă, din care 11 cu incapacitate temporară;

Sectoarele de activitate în care s-au înregistrat accidentele cu incapacitate temporară sunt:

- mașini și echipamente - 3 ;
- transporturi - 1 ;
- construcții - 1 ;
- servicii- 3 ;
- industria confecțiilor- 1 ;
- comerț - 2 .

Împrejurările în care au fost vătămați cei 11 accidentați în muncă, au fost:

- prinderi, loviri, caderi de la același nivel, striviri de mașini și utilaje în funcțiune - 8;
- accident de circulație - 3 .

În această lună a fost înregistrat 1 accident mortal.

Totodată a fost înregistrat 1 caz de boală profesională la S.C. TURNĂTORIA CENTRALĂ ORION S.A. Câmpina.

**3. NUMĂRUL SANCTIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL  
SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ**

În urma controalelor efectuate în luna mai 2017, în 143 de unități care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova, precum și a cercetărilor de accidente, pentru abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat **10 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **69.000 lei**.

INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	SANCTIUNI CONTRAVENȚIONALE ( lei )	
			număr	valoare
1.	MAI 2017	143	10	69.000
2.	MAI 2016	145	19	46.000

**CONCLUZIE :**

Din analiza întregii activități desfășurate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă în perioada analizată, se poate constata că s-au depus eforturi și s-a reușit realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii.

**C. OFICIUL LEGISLAȚIE CONTENCIOS**

În luna mai 2017, în cadrul Compartimentului Legislație Contencios Administrativ au fost înregistrate un număr de 27 adrese, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, 2 (doi) angajatori a înaintat Inspectoratului notificări în baza prevederilor art. 69 din Codul Muncii.

S-au înregistrat un număr de 3 plângeri contravenționale formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 205 și următoarele din noul cod de procedură civilă compartimentul legislație-contencios a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată învestite cu soluționarea plângerilor.

Pe rolul instanțelor judecătorești s-au aflat 61 dosare în care ITM Prahova este parte.

**D.COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL**

În luna mai 2017 în cadrul biroului “COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL” au fost desfășurate următoarele activități:

- primirea și înregistrarea petițiilor;

**INSPECȚIA MUNCII**  
**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA**

- s-a urmărit soluționarea și redactarea în termen a răspunsurilor de către compartimentele care s-au ocupat de soluționarea petițiilor;
- răspunsurile au fost expediate către petiționari în termenul prevăzut de lege;
- petițiile anonime sau cele care nu conțineau datele de identificare a petiționarului au fost clasate conform art. 7 din OG 27/2002;

În luna mai 2017 au fost înregistrate 2 cereri în baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public. Compartimentul “Comunicare și relații cu publicul” urmărește zilnic presa locală și centrală și extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al instituției, în vederea monitorizării impactului activității instituției asupra opiniei publice.

În luna mai 2017 au fost înregistrate:

- 2 angajatori au depus proiecte de concedieri colective, conform art. 70 alin. (3) din Codul Muncii;
- un număr de 21 angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova cu privire la utilizarea în mod frecvent a muncii de noapte, respectiv în intervalul 22<sup>00</sup>-6<sup>00</sup>, conform art. 122 alin (3) din Codul Muncii ;
- conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă au fost înregistrate 112 informări privind starea de graviditate.

Situația documentelor înregistrate în cadrul compartimentului “Comunicare și relații cu publicul” se prezintă astfel :

Nr. crt.	Denumire document	Sold la 01.05.2017	Înregistrate în luna aprilie 2017	Rezolvate în luna mai 2017	In curs de soluționare
1	Sesizări, cereri, reclamații -Control relații de muncă	70	132	116	86
2	Sesizări, cereri, reclamații - Control securitate și sănătate în muncă	14	25	19	20

INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

3	Cereri - Monitorizare Relații de muncă, Zilieri și Contracte de Muncă	5	279	235	49
4	Cereri - Oficiul legislație	5	30	19	16
5	Cereri - E.R.U.I.	0	1	0	1
6	Cereri - Comunicare și relații cu publicul	7	28	27	8

În vederea aplicării principiilor transparenței, aplicării unitare și autonomiei instituției noastre, biroul de “Comunicare si relatii cu publicul“ a asigurat informarea presei, informarea publică directă a persoanelor, precum și informarea internă a personalului. De asemenea, informațiile de interes public care se comunică din oficiu, conform Legii nr. 544/2001, au fost afișate la sediul instituției, existând posibilitatea consultării acestora atât la sediu cât și pe pagina de internet [www.itmprahova.ro](http://www.itmprahova.ro)

Cu stimă,

Dumitra Ionescu

Inspector șef

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova

Constantin Stoica

Inspector Șef Adj. SSM