



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Către: PREFECTURA JUDEȚULUI PRAHOVA

Ref: RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN IULIE 2017

**A.I. CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ**

În luna iulie 2017 inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au verificat 164 agenți economici atât în municipiul Ploiești cât și în județ, dintre aceștia fiind sancționați contravențional 30 angajatori, aplicându-se 34 sancțiuni contravenționale la agentii economici, valoarea amenzilor aplicate fiind de 194500 lei .

Situația sancțiunilor contravenționale aplicate se prezintă astfel :

| Nr. Crt. | Sanțiuni aplicate pentru:  | Nr. sancțiuni | Amenzi aplicate (lei) |
|----------|--|---------------|-----------------------|
| 1.       | Art. 260 alin. 1 lit. e din Codul Muncii rep.-neancheierea in forma scrisa a contractului individual de munca.           | 14            | 150000<br>1 av        |
| 2.       | Art. 260(1) lit I din Codul Muncii rep. - nerespectarea dispozitiilor privind munca suplimentara.                        | 1             | 1500                  |
| 5.       | Art. 260 alin. 1 lit. j din Codul Muncii rep - nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului saptamanal | 2             | 1500<br>1 av          |
|          | Art. 260 alin. 1 lit l din Codul Muncii rep.- încălcarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte,             | 2             | 1500<br>1 av          |
| 6.       | Art. 9 din HG nr. 500/2011 - privind registrul general de evidență a salariaților în format electronic.                  | 9             | 5000<br>8 av          |
| 7.       | Art. 23(1) lit. din Lg. nr. 108/1999 republicată si modificata - neprezentare la control.                                | 6             | 35000<br>1 av         |

## INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

În urma controalelor au fost depistați 14 angajatori care foloseau 16 (saisprezece) persoane pentru care nu aveau întocmite forme legale de angajare, fiind aplicate 14 sancțiuni contravenționale în valoare de 150000 lei.

În luna iulie s-au desfășurat acțiuni de control privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată în cadrul Campaniei Naționale « O zi pe săptămână » în unitățile care au ca obiect de activitate restaurante și alte activități și servicii de alimentație publică (baruri, cluburi de noapte, cafenele, restaurante, etc) astfel au fost verificați 45 angajatori, din care au fost sancționați 7 (sapte), aplicându-se 8 sancțiuni contravenționale, valoarea amenzilor fiind de 61500 lei.

În cursul lunii iulie 2017 au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova 146 sesizări care reclamau următoarele aspecte:

- neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- neînținerea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă;
- neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;
- neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentară și pe timp de noapte;
- neacordarea concediilor de odihnă, sau necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuate;
- nerespectarea programului de lucru ;
- nerespectarea repausului săptămânal.

### **A.II. CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ**

La nivelul județului Prahova numărul angajatorilor activi este de 19091, având un număr de salariați de 221579.

La 31.07.2017 în baza de date centrală a Inspectiei Muncii sunt 1511 angajatori care au peste 21 salariați, din care 1091 angajatori sunt cu capital integral privat.

În evidența inspectoratului au fost înregistrate un număr de 852 contracte colective de muncă la nivel de unitate, din care în luna iulie 55.

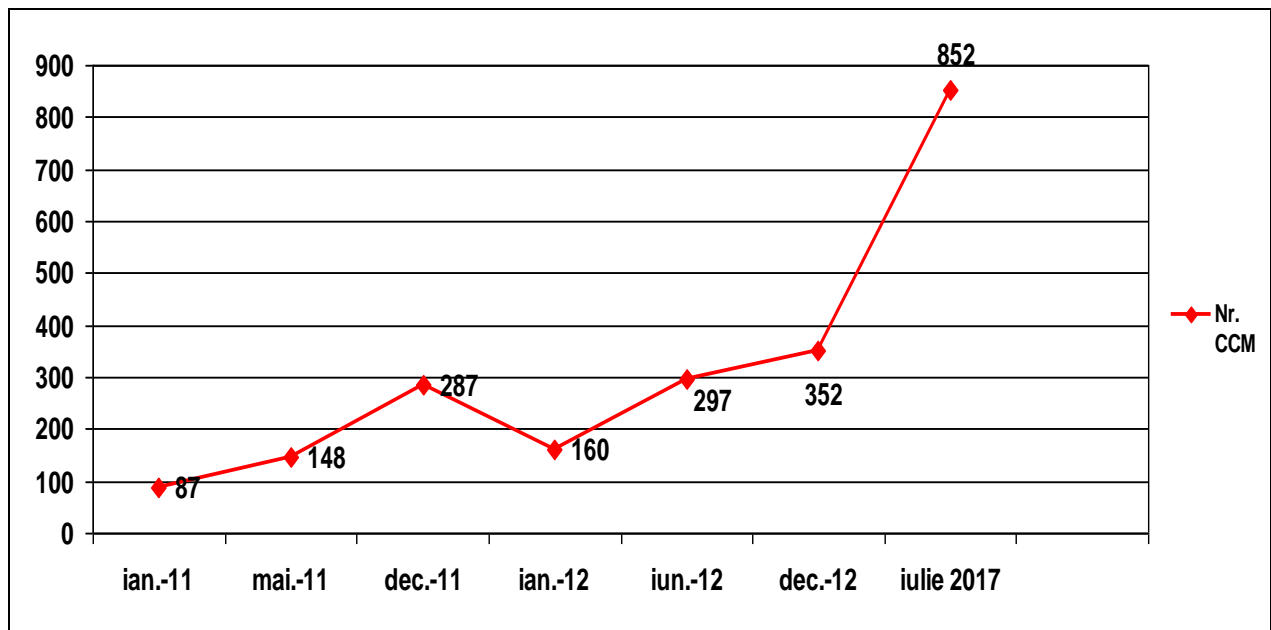
De la intrarea în vigoare a Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri au fost eliberate 905 registre de evidență zilieri unui număr de 445 firme solicitante.

INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Pana la sfirsitul lunii iulie 2017 numarul total de pozitii in registrul de zilieri este de 861144.

Numarul de pozitii distincte ca zilieri pe luna iulie 2017 este de 18135.

**Evoluția contractelor colective de muncă în executie**, pentru perioada ianuarie 2011- iulie 2017, la nivelul județului Prahova



**Mențiune:** începând cu luna mai 2011 a intrat în vigoare **Legea nr. 62/2011 a dialogului social**; contractele colective de muncă și actele adiționale încheiate în intervalul de la data intrării în vigoare a Legii nr. 62/2011 și până la 31 decembrie 2011 nu pot prevedea o durată de valabilitate care să depășească 31 decembrie 2011. După această dată, contractele colective de muncă și actele adiționale se vor încheia pe durate stabilite prin legea specială (Art. II alin. 1 și 2 din Legea nr. 40/2011 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003-Codul muncii).

### **B.ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂȚĂȚII ÎN MUNCĂ**

Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna **IULIE 2017**, sunt prezentate sintetic în cele ce urmează, astfel:

INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

**1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP**

Pentru luna IULIE 2017, fondul de timp disponibil a fost de 252 zile, fiind folosit de cei 11 inspectori de muncă participanți pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

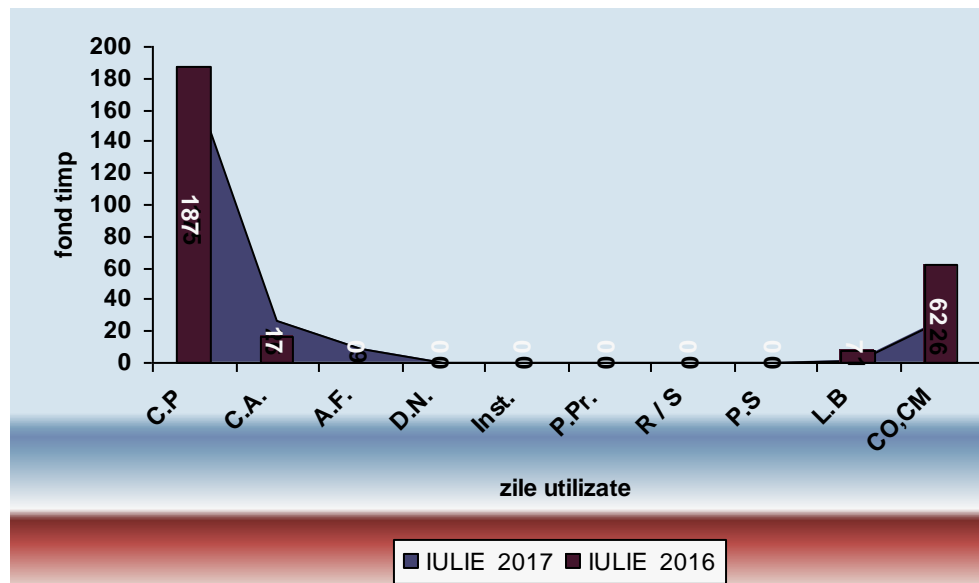
Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2016, situația utilizării fondului de timp pentru luna IULIE 2017, se prezintă astfel:

| Nr. crt. | INDICATORI   | IULIE 2017 | IULIE 2016 |
|----------|--|------------|------------|
| 1.       | Număr unități controlate                                 | 135        | 125        |
| 2.       | Număr controale efectuate                                | 137        | 131        |
| 3        | Fondul de timp disponibil ( în zile )                    | 252        | 273        |
| 4.       | Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru | 236        | 211        |
| 5.       | Control preventiv  | 175        | 187        |
| 6.       | Cercetare accidente                                      | 26         | 17         |
| 7.       | Consultanță și expertiză în vederea autorizării          | 9          | 0          |
| 8.       | Participări la determinări de noxe                       | 0          | 0          |
| 9.       | Cercetări incidente periculoase                          | 0          | 0          |
| 10       | Soluționare scrisori, sesizări și reclamații             | 0          | 0          |
| 11.      | Instruiri în domeniul ssm                                | 0          | 0          |
| 12.      | Perfecționare profesională                               | 0          | 0          |
| 13.      | Lucrări de birou   | 1          | 7          |
| 14.      | Prestări servicii  | 0          | 0          |
| 15.      | CO, CM   | 26         | 62         |

Pentru controalele efectuate s-a inclus în tematică verificarea modului în care se aplică prevederile Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, Normele Metodologice de aplicare a acesteia, aprobate prin H.G. nr. 1425/2006, respectiv Hotărârile de Guvern care au transpus Directivele europene specifice.

INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

① **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel:**



**LEGENDĂ :**

|       |  |
|-------|--|
| C.P.  | - controale preventive   |
| C.A.  | - cercetări accidente  |
| A.F.  | - expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare |
| D.N.  | - determinari noxe   |
| Inst. | - instruirii   |
| P.Pr. | - perfecționari profesionale                                     |
| R /S  | - soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor        |
| P.S   | - prestări servicii  |
| L.B.  | - lucrări de birou   |

***Opriri din funcțiune:***

În această perioadă nu au fost oprite din funcțiune, echipamente de muncă.

**2. SITUAȚIA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ**

În luna **IULIE 2017** au fost înregistrați **8 accidentați în muncă**, din care 8 cu incapacitate temporară.

Sectoarele de activitate în care s-au înregistrat accidentele cu incapacitate temporară sunt:

- construcții de mașini - 6 ;
- extracție titei - 1 ;
- comerț - 1 ;

Împrejurările în care au fost vătămați cei 8 accidentați în muncă, au fost:

- prinderi, loviri, caderi de la același nivel, striviri de mașini și utilaje în funcțiune - 7 ;
- accident de circulație - 1.

INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

În această lună nu au fost înregistrate accidente de muncă mortale.

Deasemeni, nu au fost înregistrate boli profesionale.

**3. NUMĂRUL SANCTIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL  
SECURITĂȚII ȘI SĂNĂȚĂII ÎN MUNCĂ**

În urma controalelor efectuate în luna IULIE 2017, în 135 de unități care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova și a cercetărilor de accidente, pentru abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat **11 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **65.000 lei**.

| Nr. crt. | PERIOADA ANALIZATĂ | NR. UNITĂȚI CONTROLATE | SANCTIUNI CONTRAVENȚIONALE ( lei ) |         |
|----------|--------------------|------------------------|------------------------------------|---------|
|          |                    |                        | număr                              | valoare |
| 1.       | IULIE 2017         | 135                    | 11                                 | 65.000  |
| 2.       | IULIE 2016         | 125                    | 5                                  | 21.000  |

**CONCLUZIE :**

Din analiza întregii activități desfășurate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă în perioada analizată, se poate constata că s-au depus eforturi și s-a reușit realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii.

**C. OFICIUL LEGISLAȚIE CONTENCIOS**

În luna iulie 2017, în cadrul Compartimentului Legislație Contencios Administrativ au fost înregistrate un număr de 20 adrese, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, 1 (un) angajator a înaintat Inspectoratului notificare în baza prevederilor art. 69 din Codul Muncii, cu mențiunea că acest angajator se află sub incidența Legii nr. 85/2006.

S-au înregistrat un număr de 5 plângeri contravenționale formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de

INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 205 și următoarele din noul cod de procedură civilă compartimentul legislație-contencios a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată învestite cu soluționarea plângerilor.

Pe rolul instanțelor judecătorești s-au aflat 9 dosare în care ITM Prahova este parte.

#### **D.COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL**

În luna iulie 2017 în cadrul biroului “COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL” au fost desfășurate următoarele activități:

- primirea și înregistrarea petițiilor;
- s-a urmărit soluționarea și redactarea în termen a răspunsurilor de către compartimentele care s-au ocupat de soluționarea petițiilor;
- răspunsurile au fost expediate către petiționari în termenul prevăzut de lege;
- petițiile anonime sau cele care nu conțineau datele de identificare a petiționarului au fost clasate conform art. 7 din OG 27/2002;

În luna iulie 2017 nu au fost înregistrate cereri în baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public. Compartimentul “Comunicare și relații cu publicul” urmărește zilnic presa locală și centrală și extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al instituției, în vederea monitorizării impactului activității instituției asupra opiniei publice.

În luna iulie 2017 au fost înregistrate:

- 1 angajator a depus un proiect de concediere colectivă, conform art. 70 alin. (3) din Codul Muncii;
- un număr de 22 angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova cu privire la utilizarea în mod frecvent a muncii de noapte, respectiv în intervalul 22<sup>00</sup>-6<sup>00</sup>, conform art. 122 alin (3) din Codul Muncii ;
- conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă au fost înregistrate 89 informări privind starea de graviditate.

Situația documentelor înregistrate în cadrul compartimentului

“Comunicare și relații cu publicul” se prezintă astfel :

**INSPECȚIA MUNCII**  
**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA**

| Nr. crt. | Denumire document  | Sold la 01.07.2017 | Înregistrate în luna iulie 2017 | Rezolvate în luna iulie 2017 | In curs de soluționare |
|----------|--|--------------------|---------------------------------|------------------------------|------------------------|
| 1        | Sesizări, cereri, reclamații -Control relații de muncă                 | 94                 | 136                             | 129                          | 101                    |
| 2        | Sesizări, cereri, reclamații - Control securitate și sănătate în muncă | 23                 | 30                              | 27                           | 26                     |
| 3        | Cereri - Monitorizare Relații de muncă, Zilieri și Contracte de Muncă  | 25                 | 292                             | 280                          | 37                     |
| 4        | Cereri - Oficiul legislație  | 4                  | 19                              | 15                           | 8                      |
| 5        | Cereri - E.R.U.I.  | 0                  | 0                               | 0                            | 0                      |
| 6        | Cereri - Comunicare și relații cu publicul                             | 8                  | 29                              | 10                           | 19                     |

În vederea aplicării principiilor transparenței, aplicării unitare și autonomiei instituției noastre, biroul de “Comunicare și relații cu publicul” a asigurat informarea presei, informarea publică directă a persoanelor, precum și informarea internă a personalului. De asemenea, informațiile de interes public care se comunică din oficiu, conform Legii nr. 544/2001, au fost afișate la sediul instituției, existând posibilitatea consultării acestora atât la sediu cât și pe pagina de internet [www.itmprahova.ro](http://www.itmprahova.ro)

Cu stimă,

Dumitra Ionescu

Inspector șef

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova

Constantin Stoica

Inspector Șef Adj. SSM