



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Către: PREFECTURA JUDEȚULUI PRAHOVA

Ref: RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN DECEMBRIE 2016, TRIMESTRUL IV
și ANUL 2016

A.CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ

În luna decembrie 2016 inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au verificat 207 agenți economici atât în municipiul Ploiești cât și în județ, dintre aceștia fiind sancționați contravențional 16 angajatori, aplicându-se 18 sancțiuni contravenționale la agenții economici, valoarea amenzilor aplicate fiind de 57000 lei și 4 sancțiuni contravenționale persoanelor fizice ce prestau activitate fără a încheia un contract individual de muncă .

Numărul angajatorilor controlați în trimestrul IV 2016 și anul 2016, comparativ cu aceleași perioade ale anului 2015 se prezintă astfel :

Numar controlați	angajatori Trim. IV	Total an
2015	565	2192
2016	703	2556

Situația sancțiunilor și a amenzilor aplicate în luna decembrie 2016, trimestrul IV 2016, și anul 2016 se prezintă astfel :

Nr crt.	Sancțiuni aplicate pentru:	Numar sancțiuni aplicate			Amenzi aplicate (lei - RON)		
		Decembrie 2016	Trim. IV 2016	Anul 2016	Decembrie 2016	Trim. IV 2016	Anul 2016
1.	Art. 260 (1) lit. a din Codul Muncii rep. - negarantarea în plata a salariului minim brut pe țară			1			300
2	Art. 260 (1) lit. d din Codul Muncii rep. - stipularea în contractul de muncă clauze contrare.			1			1AV
3.	Art. 260 (1) lit. e din Codul Muncii rep. -muncă fără forme legale.	2	15	81	30000	190000 2AV	1200000 5AV

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

4.	Art. 260 (1) lit. g din Codul Muncii rep. -nerespectarea prevederilor legale referitoare la zilele de sărbătoare legală in care nu se lucrează.	1		3	1AV		3AV
5.	Art. 260 (1) lit. i din Codul Muncii rep. -nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară.	2	8	33	1500 1AV	10500 2AV	33500 10AV
6.	Art. 260 (1) lit. j din Codul Muncii rep. -nerespectarea prevederilor legale referitoare la acordarea repausului săptămânal.	1	7	43	3000	10500 3AV	47000 18AV
7	Art. 260(1) lit f- prestarea muncii de către o persoană fără incheierea unui contract individual de muncă.		4	56		4AV	56AV
8	Art. 260 (1) lit. l din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale privind munca de noapte.	1	2	7	1500	3000	5000 4AV
9	Art. 260 (1) lit. m din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale referitoare la certificatul medical la angajare și evidența orelor de muncă prestate de salariați.		5	18		7500 2AV	22500 5AV
10	Art. 260 (1) lit. n din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale privind înregistrarea de către angajator a demisiei			1			1500
11	Art. 260 (1) lit. p din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale referitoare la înmânarea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă.			5			1500 4av
12	Art. 9 din HG nr. 500/2011 - privind registrul general de evidență a salariaților în format electronic.	12	37	188	21000 8AV	31000 31AV	234500 163AV
13	Art. 23/ din Lg. 108/1999 republicata-obstrucționare/control-.neprezentare-		7	40		20000 3AV	173000 8AV

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

	neindeplinire măsuri						
14	ORD 25/2014- netransmiterea catre ITM a comunicariiprivind detasarea salariatilor straini in cel mult 5 zile de la data inceperii activitatii acestora pe teritoriul Romaniei.			1			1000
15	Nerespectarea prevederilor Lg 52/2011 privind activitatea desfasurată de zilieri		1	3		10000	22000
16	HG.1091/2014- negarantarea in plata salariului minim brut		1	2		1000	1000 1AV

Comparativ cu trimestrul IV 2015 si anul 2015, situația agenților economici verificați, a celor sancționați, a sancțiunilor aplicate și a amenzilor aplicate se prezintă astfel :

Nr. Crt.	Explicatie	Trim. IV		Total an	
		2015	2016	2015	2016
1.	Nr. angajatori controlați	565	703	2192	2556
2.	Nr. angajatori sanctionați	118	73	396	348
3.	Nr. sancțiuni aplicate	153	87	517	482
4.	Nr. sancțiuni/ agent economic verificat	0.27	0.12	0.23	0.18
5.	Valoare amenzi aplicate	561000	283500	1815200	1742800

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a efectuat campanii privind identificarea cazurilor de muncă fără forme legale la agenții economici care desfășoară activitate in tot județul atât pe timp de zi cât și pe timp de noapte.

In luna decembrie 2016 au fost sancționați un numar de 2 angajatori, care foloseau un numar de 3 persoane care nu aveau intocmite forme legale de angajare, valoarea amenzilor aplicate fiind de 30000 lei.

In cursul anului 2016 au fost aplicate sancțiuni contravenționale și pentru 56 (cincizeci si sase) persoane fizice care au fost depistate că prestau activitate fara a fi incheiat un contract individual de muncă cu angajatorul .

Un număr de 3 angajatori au fost depistați folosind la lucru mai mult de 5 persoane care nu aveau intocmite forme legale de angajare, respectiv un total de 76(saptezeci si sase) persoane. Avand in vedere prevederile art. 264 din Lg. nr 53/2003 republicată, au fost înștiințate instituțiile IPJ Prahova și Parchetul de pe lângă Judecătoria Ploiești.

Pe parcursul anului 2016 s-au desfășurat următoarele campanii :

1. In perioada 03.01 - 29.01.2016 s-a desfășurat Campania privind verificarea respectarii prevederilor legale privind relatiile de munca si securitate si sanatate in munca in cadul unitatilor care au ca obiect de activitate activitati de asistenta spitaliceasca, fiind verificate 26 astfel de unitati , din care au fost sanctionate 4, aplicandu-se 5 sanctiuni contravenționale.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

2. In luna februarie s-au desfasurat actiuni de control privind identificarea cazurilor de munca nedeclarata in cadrul Campaniei Nationale « O zi pe saptamana » in toate domeniile de activitate, astfel au fost verificati 38 angajatori, din care au fost sanctionati 5, valoarea amenzilor fiind de 23000 lei.

3. In luna aprilie s-au desfasurat actiuni de control privind identificarea cazurilor de munca nedeclarata in cadrul Campaniei Nationale « O zi pe saptamana » in toate domeniile de activitate, astfel au fost verificati 20 angajatori, din care a fost sanctionati 1 (unu).

4. In perioada 06 - 09.04.2016 s-a desfasurat Campania Nationala privind identificarea cazurilor de munca nedeclarata la angajatorii care isi desfasoara activitatea in domeniul constructiilor, astfel au fost verificati 21 angajatori, din care au fost sanctionati 3, valoarea amenzilor fiind de 40000 lei.

5. In perioada 18 - 22.04.2016 s-au desfasurat actiuni de control privind identificarea cazurilor de munca nedeclarata si respectarea timpului de munca in cadrul Campaniei Nationale la angajatorii care au ca obiect de activitate protectie si garda CAEN 8010, fiind verificati 19 angajatori care au sediul atat in judetul Prahova cat si in alte judete. Din acestia 4 angajatori au sediul pe raza judetului Prahova, pentru care s-a finalizat controlul, fiind sanctionat 1 (unu) pentru nerespectarea timpului de repaus saptamanal, valoarea amenzii fiind de 1500 lei. Pentru restul angajatorilor , documentele au fost trimise ITM-urilor unde acestia isi au sediul in vederea finalizarii controlului.

6 In luna iulie s-au desfasurat actiuni de control privind identificarea cazurilor de munca nedeclarata in cadrul Campaniei Nationale « O zi pe saptamana » in toate domeniile de activitate, astfel au fost verificati 65 angajatori, din care au fost sanctionati 4 (patru), valoarea amenzilor fiind de 4500 lei.

7. In perioada 31 august - 02.septembrie 2016 s-a desfasurat Campania Nationala privind identificarea si combaterea cazurilor de munca nedeclarata in cadul unitatilor care au ca obiect de activitate cod CAEN 56- restaurante si servicii de alimentatie publica. Au fost verificate 21 unitati din sectorul privat aplicandu-se 5 sanctiuni contraventionale, valoarea amenzilor contraventionale fiind de 11500 lei.

8. In perioada 03.10.2016 -14.10.2016 s-a desfășurat Campania naționala privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată. Au fost verificați 13 angajatori, din care 1(unu) a fost sancționat contravențional, valoarea amenzii fiind de 10000 lei.

9. In perioada 07.11.2016-11.11.2016 s-a desfășurat Campania Naționala de verificare a modului in care agentii de ocupare a fortei de munca respecta prevederile Legii nr. 156/2000 privind protectia cetatenilor romani care lucreaza in strainatate - republicată. Au fost verificați 16 angajatori. Nu au fost constatate deficiente.

În luna decembrie 2016 au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova **84 sesizări care reclamau următoarele aspecte:**

- *neîncheierea in formă scrisă a contractelor individuale de muncă;*
- *neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;*
- *neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte;*
- *neacordarea concediilor de odihnă, sau necompensarea in bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuat;*
- *neacordarea indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă;*

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

- *nerespectarea programului de lucru ;*
- *nerespectarea repausului săptămânal.*

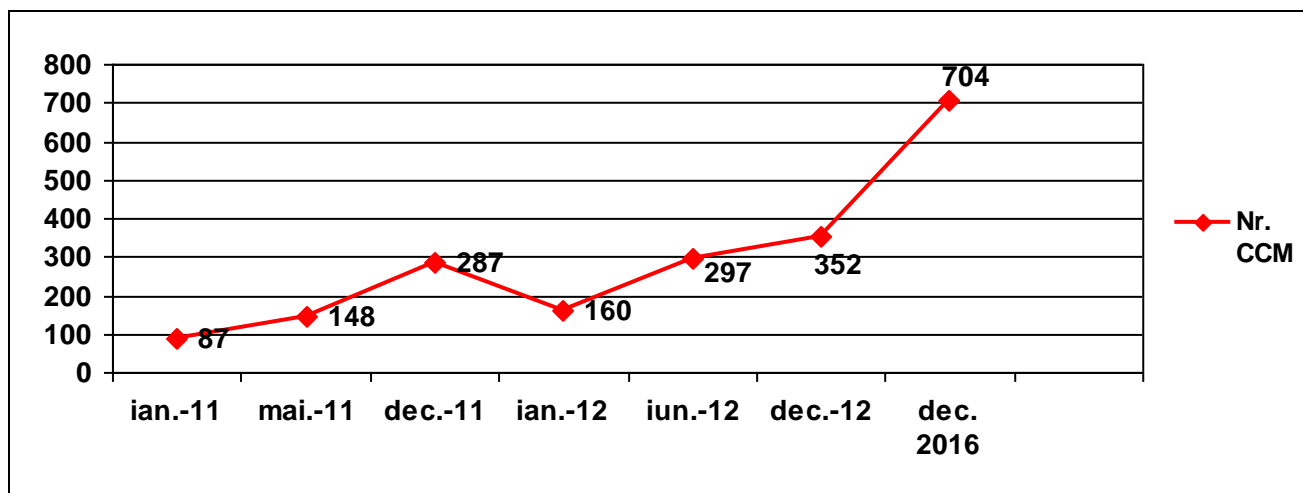
Situația sesizărilor adresate I.T.M. Prahova în anul 2015 comparativ cu anul 2016 se prezintă astfel:

Nr. Crt.	Explicatie	Total an	
		2015	2016
1.	Nr.sesizări adresate ITM Prahova	1483	1054

A.II. CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ

La nivelul județului Prahova numărul angajatorilor activi este de 18476, având un număr de salariați de 22.0707. La 31.12.2016 în baza de date centrală a Inspecției Muncii sunt 1505 angajatori care au peste 21 salariați, din care 1096 angajatori sunt cu capital integral privat. În evidența inspectoratului au fost înregistrate un număr de 704 contracte colective de muncă la nivel de unitate, din care în luna decembrie 29. De la intrarea în vigoare a Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri au fost eliberate 848 registre de evidență zilieri unui număr de 389 firme solicitante. Până la sfârșitul lunii decembrie 2016 numărul total de poziții în registrul de zilieri este de 749.344. Numărul de poziții distincte ca zilieri pe luna decembrie 2016 este de 12.514.

Evoluția contractelor colective de muncă în execuție, pentru perioada ianuarie 2011-decembrie 2016, la nivelul județului Prahova



B.ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂȚĂȚII ÎN MUNCĂ

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna **DECEMBRIE 2016**, **TRIMESTRUL IV/2016** și **ANUL 2016**, sunt prezentate sintetic în cele ce urmează, astfel:

1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP

Pentru luna **decembrie 2016**, fondul de timp disponibil a fost de **240 zile**, fiind folosit de cei **9 inspectori de muncă** participanți pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

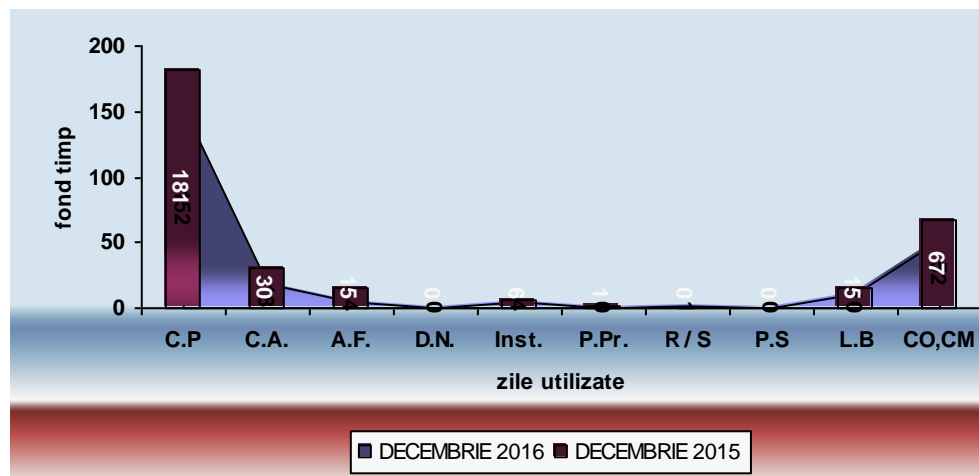
Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2015, situația utilizării fondului de timp pentru luna **decembrie 2016**, se prezintă astfel:

Nr. crt.	INDICATORI	DECEMBRIE 2016	DECEMBRIE 2015
1.	Număr unități controlate	132	111
2.	Număr controale efectuate	132	111
3	Fondul de timp disponibil (în zile)	240	315
4.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru	188	248
5.	Control preventiv	152	181
6.	Cercetare accidente	18	30
7.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	4	15
8.	Participări la determinări de noxe	0	0
9.	Cercetări incidente periculoase	0	0
10	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	0	0
11.	Instruiri în domeniul ssm	4	6
12.	Perfecționare profesională	0	1
13.	Lucrări de birou	10	15
14.	Prestări servicii	0	0
15.	CO, CM	52	67

Pentru marea majoritate a controalelor efectuate s-a inclus în tematică verificarea modului în care se aplică prevederile Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, Normele Metodologice de aplicare a acesteia, aprobate prin H.G. nr. 1425/2006, respectiv Hotărârile de Guvern care au transpus Directivele europene specifice.

① **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel:**

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA



LEGENDĂ :

- C.P. - controale preventive
- C.A. - cercetări accidente
- A.F. - expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare
- D.N. - determinari noxe
- Inst. - instruirii
- P.Pr - perfectionari profesionale
- R /S - soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor
- P.S - prestări servicii
- L.B. - lucrări de birou

Opriri din funcțiune:

În această perioadă nu au fost oprite din funcțiune echipamente de muncă.

În trimestrul IV/2016, fondul de timp disponibil a fost de **843 zile**, fiind folosit de cei **10 inspectori de muncă** pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2015, situația utilizării fondului de timp pentru trimestrul IV/2016 se prezintă astfel:

Nr. crt.	INDICATORI	TRIM IV 2014	TRIM IV 2015
1.	Număr unități controlate	439	449
2.	Număr controale efectuate	442	456
3	Fondul de timp disponibil (în zile)	843	945
4.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru	736	829
5.	Control preventiv	588	645
6.	Cercetare accidente	67	85
7.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	24	33
8.	Participări la determinări de noxe	0	0

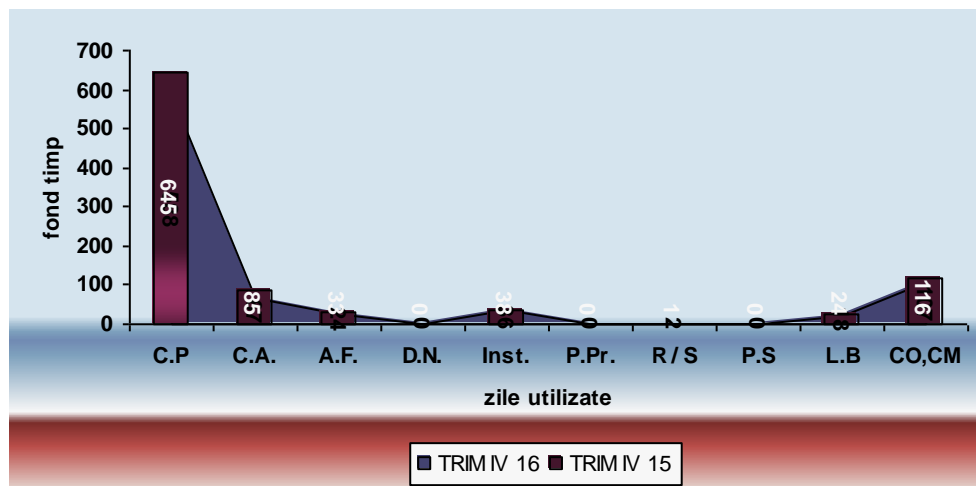
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

9.	Cercetări avarii tehnice	0	0
10.	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	2	1
11.	Instruiri în domeniul ssm	36	38
12.	Perfecționare profesională	1	3
13.	Lucrări de birou	18	24
14.	Prestări servicii	0	0
15.	CO, CM	107	116

CONCLUZIE :

Din analiza datelor din tabel se observă că: numărul de zile folosite pentru instruiri în domeniul ssm a crescut semnificativ, fapt ce se reflectă în calitatea actelor de control.

Grafic, situația controalelor se prezintă astfel



LEGENDĂ :

- C.P. - controale preventive
- C.A. - cercetări accidente
- A.F. - expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare
- D.N. - determinari noxe
- Inst. - instruiri
- P.Pr - perfecționari profesionale
- R /S - soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor
- P.S - prestări servicii
- L.B. - lucrări de birou

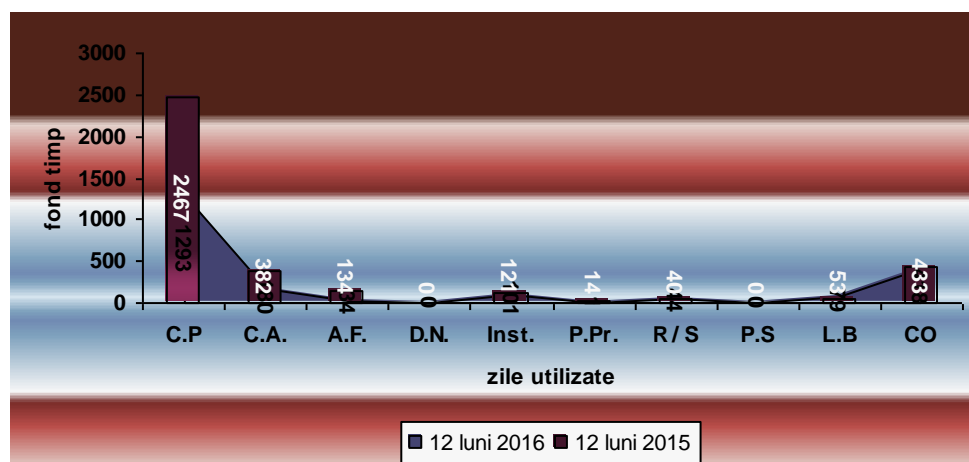
În anul 2016, fondul de timp disponibil a fost de **3.546 zile**, fiind folosit de cei 12 inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2015, situația utilizării fondului de timp pentru anul 2016, se prezintă astfel:

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Nr. crt.	INDICATORI	12 LUNI 2016	12 LUNI 2015
1.	Număr unități controlate	1714	1703
2.	Număr controale efectuate	1728	1714
3.	Fondul de timp disponibil (în zile)	3546	3795
4.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru	2773	3362
5.	Control preventiv	1293	2467
6.	Cercetare accidente	180	382
7.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	34	134
8.	Participări la determinări de noxe	0	0
9.	Cercetări incidente periculoase	0	0
10.	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	44	40
11.	Instruiri în domeniul ssm	101	121
12.	Perfecționare profesională	1	14
13.	Lucrări de birou	49	53
14.	Prestări servicii	0	0
15.	CO, CM	418	433

Grafic, situația controalelor se prezintă astfel



LEGENDĂ :

- | | |
|-------|--|
| C.P. | - controale preventive |
| C.A. | - cercetări accidente |
| A.F. | - expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare |
| D.N. | - determinari noxe |
| Inst. | - instruiri |
| P.Pr | - perfecționari profesionale |
| R /S | - soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor |
| P.S | - prestări servicii |
| L.B. | - lucrări de birou |

2. SITUAȚIA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

În luna **decembrie 2016** au fost înregistrați **9 accidentați în muncă**, din care cu incapacitate temporară.

Sectoarele de activitate în care s-au înregistrat accidentele cu incapacitate temporară sunt:

- industria de mașini și echipamente - 3 ;
- servicii publice - 2;
- industria textila - 2 ;
- constructii - 2.

Împrejurările în care au fost vătămați cei 9 accidentați în muncă, au fost:

- prinderi, loviri, striviri de mașini și utilaje în funcțiune - 6;
- căderi de la înaltime - 2;
- agresiune -1.

În această lună a fost înregistrat 1 accident mortal.

Pentru perioada analizată au fost înregistrate 2(două) cazuri de boli profesionale la S.C. TURNĂTORIA CENTRALĂ ORION Câmpina.

În **trimestrul IV/2016** au fost înregistrați **24 accidentați în muncă**, din care 23 cu incapacitate temporară.

Sectoarele de activitate în care s-au înregistrat accidentele cu incapacitate temporară sunt:

- industria de mașini și echipamente - 11;
- servicii publice - 4;
- industria textila - 2;
- constructii - 3;
- comert - 1;
- panificatie - 1;
- industria alimentară - 1.

Împrejurările în care au fost vătămați cei 23 accidentați în muncă, au fost:

- prinderi, loviri, striviri de mașini și utilaje în funcțiune - 15;
- accidente de traseu - 1;
- loviri in accidente de circulatie - 3;
- căderi de la înaltime - 3;
- agresiune - 1.

În trimestrul IV a fost înregistrat 1 accident mortal.

Au fost înregistrate 13 (treisprezece) cazuri de boli profesionale:

- 1 caz la S.C. UPETROM 1 MAI S.A. Ploiești;
- 1 caz la S.C. UZTEL S.A. Ploiești
- 2 caz la S.C. FLACARA S.A. Ploiești;
- 9 caz la S.C. TURNATORIA CENTRALĂ ORION S.A. Câmpina.

În anul **2016** au fost înregistrați **108 accidentați în muncă**, din care **100** cu incapacitate temporară de munca și **4** in accidente de muncă mortale și **4** într-un accident de muncă colectiv.

În anul **2016** au fost înregistrate **34 cazuri de boli profesionale.**

**3. NUMĂRUL SANCTIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL
SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ**

În urma controalelor efectuate în luna **decembrie 2016**, în **132** de unități care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova și a cercetărilor de accidente, pentru abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat **17 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **109.500 lei.**

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	SANCTIUNI CONTRAVENȚIONALE (lei)	
			număr	valoare
1.	DECEMBRIE 2016	132	17	109.500
2.	DECEMBRIE 2015	111	34	148.500

În luna **trimestrul IV/2016**, în urma controalelor efectuate în **449** de unități care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova și a cercetărilor de accidente, pentru abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat **48 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **242.500 lei.**

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	SANCTIUNI CONTRAVENȚIONALE (lei)	
			număr	valoare
1.	TRIM IV 2016	454	48	242.500
2.	TRIM IV 2015	449	74	350.500

Ca urmare a controalelor efectuate în anul **2016**, în **1.714** de unități care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova și a cercetărilor de accidente, pentru abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat **213 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **1.005.000 lei.**

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	SANCTIUNI CONTRAVENȚIONALE (lei)	
			număr	valoare
1.	2016	1714	213	1.005.000
2.	2015	1703	206	989.000

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

C. OFICIUL LEGISLAȚIE CONTENCIOS

În luna octombrie 2016, în cadrul Compartimentului Legislație Contencios Administrativ au fost înregistrate un număr de **17 adrese**, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, **5 angajatori** au înaintat Inspectoratului notificari în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii.

S-au înregistrat un număr de **3 plângeri** contravenționale formulate împotriva proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 205 și următoarele din noul cod de procedură civilă compartimentul legislație-contencios a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată investite cu soluționarea plângerilor.

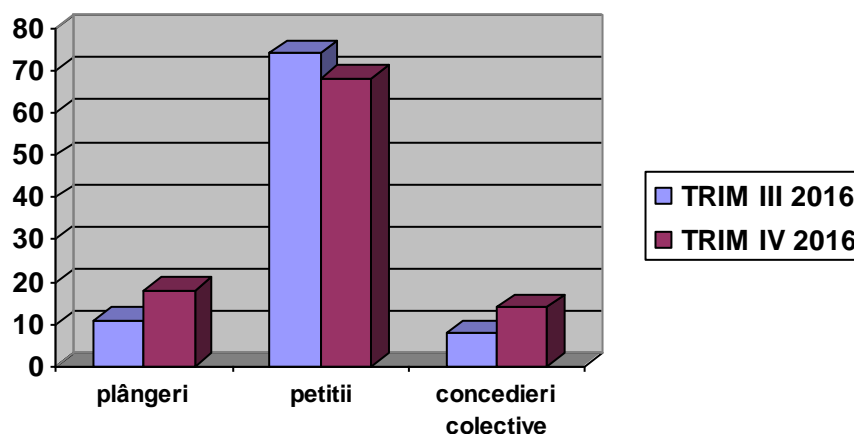
Pe rolul instanțelor judecătorești s-au aflat **49 dosare** în care ITM Prahova este parte.

În trimestrul IV al anului 2016, în cadrul Compartimentului Legislație Contencios Administrativ au fost înregistrate un număr de **68 adrese**, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii, față de un număr de **74 adrese** înregistrate în trimestrul III al anului 2016.

În perioada de raportare, **14 angajatori** au înaintat Inspectoratului notificare în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. În decursul trimestrului III al anului 2016 un număr de **8 angajatori** au înaintat Inspectoratului notificare în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii.

S-au înregistrat **18 plângeri** contravenționale formulate împotriva proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, față de **11 plângeri** înregistrate în trimestrul III al anului 2016.

Comparativ cu trimestrul III 2016, grafic situația se prezintă astfel:



Concluzii:

Se poate observa o foarte ușoară scădere în al patrulea trimestru al anului 2016 pentru indicatorul plângeri, ceea ce denotă o relativă stabilitate pe piața muncii, iar creșterea numărului de petiții înregistrate poate semnifica o responsabilizare mai mare a angajatorilor

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

și o dorință de a cunoaște mai în profunzime aspectele legate de noutățile legislative, atât din partea angajatorilor cât și a angajaților.

În anul 2016, au fost înregistrate un număr de **231** adrese, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, **38** angajatori au înaintat Inspectoratului notificări în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. Acestea au fost verificate pentru a se stabili dacă au fost întocmite în conformitate cu prevederile Codului Muncii referitoare la concedierea colectivă.

S-au înregistrat un număr de **74** plângeri contravenționale formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 115 și urm. din vechiul cod de procedură civilă precum și în baza art. 205 și urm. din noul cod de procedură civilă, compartimentul legislație - contencios administrativ a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată investite cu soluționarea plângerilor.

Pe rolul instanțelor judecătorești s-au aflat un număr de **597** dosare în care ITM Prahova este parte.

D.COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL

În luna decembrie 2016 în cadrul biroului “COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL” au fost desfășurate următoarele activități:

- primirea și înregistrarea petițiilor;
- s-a urmărit soluționarea și redactarea în termen a răspunsurilor de către compartimentele care s-au ocupat de soluționarea petițiilor;
- răspunsurile au fost expediate către petiționari în termenul prevăzut de lege;
- petițiile anonime sau cele care nu conțineau datele de identificare a petiționarului au fost clasate conform art. 7 din OG 27/2002;

În luna decembrie 2016 a fost înregistrată 1 cerere în baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public. Compartimentul “Comunicare și relații cu publicul” urmărește zilnic presa locală și centrală și extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al instituției, în vederea monitorizării impactului activității instituției asupra opiniei publice.

În luna decembrie 2016 au fost înregistrate:

- 5 angajatori au depus proiecte de concediere colectivă, conform art. 70 alin. (3) din Codul Muncii;
- un număr de 17 angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova cu privire la utilizarea în mod frecvent a muncii de noapte, respectiv în intervalul 22⁰⁰-6⁰⁰, conform art. 122 alin (3) din Codul Muncii ;
- conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă au fost înregistrate 101 informări privind starea de graviditate.

Situația documentelor înregistrate în cadrul compartimentului “Comunicare și relații cu publicul” se prezintă astfel :

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Nr. crt.	Denumire document	Sold la 01.12.2016	Înregistrate în luna decembrie 2016	Rezolvate în luna decembrie 2016	In curs de soluționare
1	Sesizări, cereri, reclamații -Control relații de muncă	71	95	81	85
2	Sesizări, cereri, reclamații - Control securitate și sănătate în muncă	16	25	22	19
3	Cereri - Monitorizare Relații de muncă, Zilieri și Contracte de Muncă	36	155	186	5
4	Cereri - Oficiul legislație	16	14	22	8
5	Cereri - E.R.U.I.	1	1	1	1
6	Cereri - Comunicare și relații cu publicul	2	25	17	10

În trimestrul IV 2016 în cadrul compartimentului au fost înregistrate:

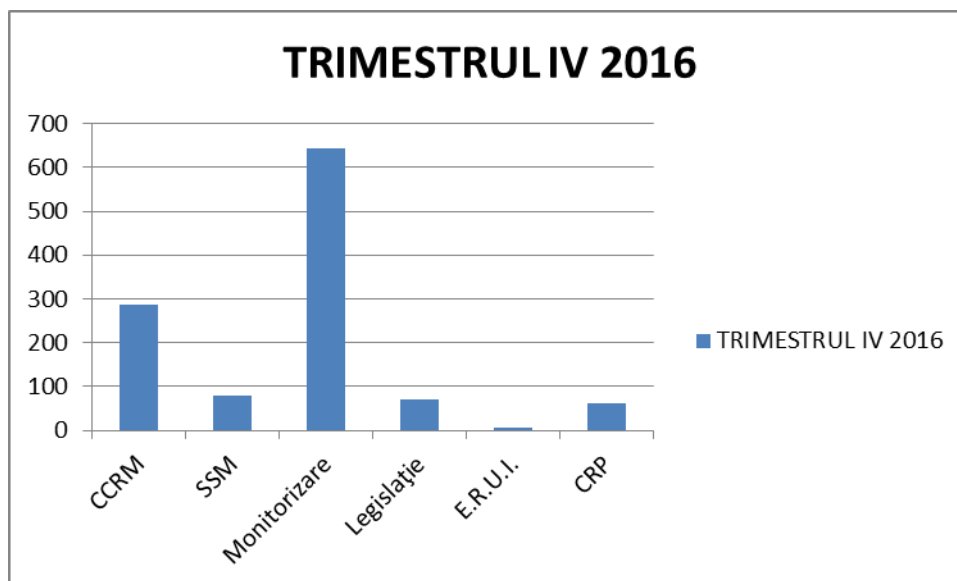
- **14** proiecte de concediere colectivă conform art. 70 alin (3) din Codul Muncii;
- un număr de **53** angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Muncă cu privire la utilizarea în mod frecvent a muncii de noapte, respectiv în intervalul 22⁰⁰-6⁰⁰, conform art 122 alin (3) din Codul Muncii;
- Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă au fost înregistrate **170** informări privind starea de graviditate.

Situația înregistrărilor efectuate de biroul "Comunicare și relații cu publicul" în **trimestrul IV 2014** se prezintă astfel:

Nr. crt.	Denumire document	TRIMESTRUL IV 2016
1.	Sesizări, cereri, reclamații- Control relații de muncă	286
2.	Sesizări, cereri, reclamații-	79

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

	Control securitate și sănătate în muncă	
3.	Cereri-Monitorizare relații de muncă	643
4.	Cereri- Oficiul legislație	72
5.	Cereri- E.R.U.I.	7
6.	Cereri- Comunicare și relații cu publicul	62



În cadrul compartimentului “Comunicare și relații de muncă “ în anul 2016 au fost înregistrate :

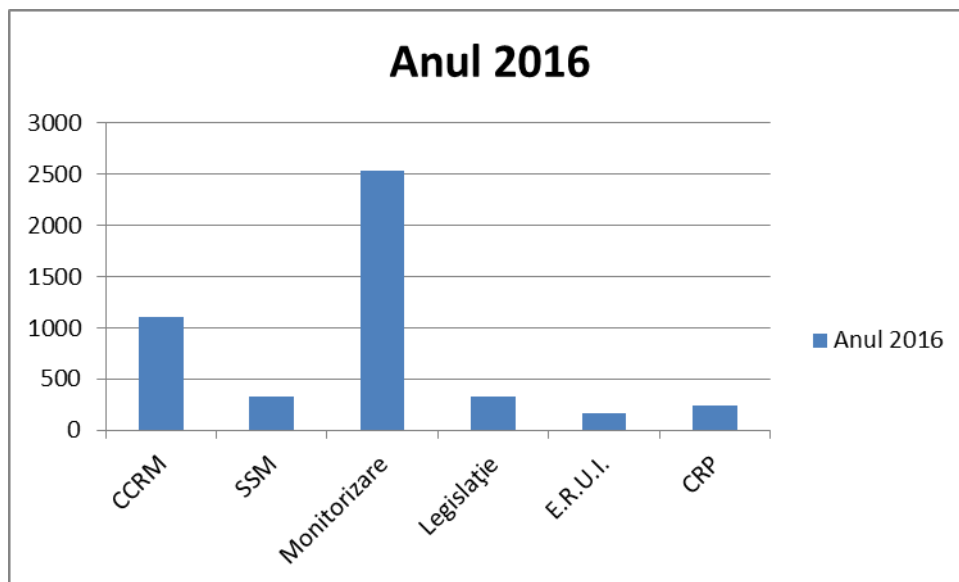
- 38 proiecte de concediere colectivă conform art. 70 alin (3) din Codul Muncii;
- un număr de 191 angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Muncă cu privire la utilizarea în mod frecvent a muncii de noapte, respectiv în intervalul 22⁰⁰-6⁰⁰ , conform art 122 alin (3) din Codul Muncii;
- conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă au fost înregistrate 887 înformări privind starea de graviditate.

În anul 2016, situația înregistrărilor din cadrul biroului de Comunicare și relații cu publicul se prezintă astfel:

Nr. crt.	Documentul	Anul 2016
1.	Sesizări, cereri, reclamații - Control relații de munca	1103
2.	Sesizari, cereri, reclamatii- Control securitate și sanatate in munca	325
3.	Cereri- Monitorizare relații de munca	2535
4.	Cereri- Oficiul legislație	332

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

5.	Cereri- E.R.U.I.	163
6.	Cereri- Comunicare și relații cu publicul	241



În vederea aplicării principiilor transparenței, aplicării unitare și autonomiei instituției noastre, biroul de “Comunicare și relații cu publicul” a asigurat informarea presei, informarea publică directă a persoanelor, precum și informarea internă a personalului. De asemenea, informațiile de interes public care se comunică din oficiu, conform Legii nr. 544/2001, au fost afișate la sediul instituției, existând posibilitatea consultării acestora atât la sediu cât și pe pagina de internet www.itmprahova.ro

Cu stimă,

Dumitra Ionescu

Inspector șef

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova

Constantin Stoica

Inspector Șef Adj. SSM