



Către: PREFECTURA JUDEȚULUI PRAHOVA

Ref: RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA NOIEMBRIE 2018

A.CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ

În luna noiembrie 2018 inspectorii de muncă din cadrul Corpului de Control Relații de Muncă au verificat 232 agenți economici atât în municipiul Ploiești cât și în județ, dintre aceștia fiind sancționați contravențional 27 angajatori, aplicându-se 29 sancțiuni contravenționale la agentii economici, valoarea amenzilor aplicate fiind de 150500 lei.

Comparativ cu luna octombrie 2018, situația agenților economici verificați, a celor sancționați, a sancțiunilor și a amenzilor aplicate se prezintă astfel :

Nr. Crt.	Explicatie	Total lună	
		noiembrie 2018	octombrie 2018
1.	Nr. angajatori controlați	232	230
2.	Nr. angajatori sancționați	27	31
3.	Nr. sancțiuni aplicate	29	39
4.	Nr. sancțiuni/ agent economic verificat	0.125	0.16
5.	Valoare amenzi aplicate	150500	278000

Situația sancțiunilor contravenționale aplicate în luna octombrie 2018 comparativ cu luna noiembrie 2018 se prezintă astfel :

Nr. Crt.	Sancțiuni aplicate în baza:	octombrie 2018		noiembrie 2018	
		Nr. sancțiuni	Amenzi aplicate (lei)	Nr. sancțiuni	Amenzi aplicate (lei)
1.	Art. 260 alin. (1) din Legea nr. 53/2003, republică, modificată și completată - Codul muncii	34	273000 24 av	22	130500 12av
2.	Art. 8 din H.G. nr. 905/2017 - privind registrul general de evidență a salariaților în format	4	4av	2	2av

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

	electronic				
3.	Art. 23 alin. (1) din Legea nr. 108/1999 republicată și modificată	1	5000	4	20000 1av
4.	Art. 14 alin. (1) din Legea nr. 52/2011	0	0	0	0
5.	Art. 33 alin. (4) din Legea nr. 153/2017	0	0	1	1av

În urma controalelor efectuate în luna noiembrie 2018, au fost sancționați 09 angajatori pentru muncă nedeclarată, au fost identificate 15(cinsprezece) persoane care desfășurau muncă nedeclarată, fiind aplicate 9 sancțiuni contravenționale, valoarea amenzilor aplicate fiind de 120000 lei.

În cursul lunii noiembrie 2018 au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova 88 petiții care reclamau următoarele aspecte:

- neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- neînținerea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă;
- neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;
- neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte;
- neacordarea concediilor de odihnă, sau necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuat;
- nerespectarea programului de lucru;
- nerespectarea repausului săptămânal.

Situația petițiilor adresate I.T.M. Prahova în luna noiembrie 2018 comparativ cu luna octombrie 2018 se prezintă astfel:

Nr. Crt.	Explicatie	Total lună	
		octombrie 2018	noiembrie 2018
1.	Nr. petiții adresate ITM Prahova	78	88

A.II. CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ

La nivelul județului Prahova, numărul angajatorilor activi este de 19.589, având un număr de salariați de 226.113. La 30.11.2018, în baza de date centrală a Inspecției Muncii sunt

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

1487 angajatori care au peste 21 salariați, din care 1067 angajatori sunt cu capital integral privat. În evidența inspectoratului au fost înregistrate un număr de 720 contracte colective de muncă la nivel de unitate, din care în luna noiembrie 27. De la intrarea în vigoare a Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri au fost eliberate 1104 registre de evidență zilieri unui număr de 669 firme solicitante.

Până la sfârșitul lunii noiembrie 2018 numărul total de poziții în registrul de zilieri este de 1.161 218. Numărul de poziții distincte ca zilieri pe luna noiembrie 2018 este de 20.505.

Comparativ cu luna octombrie 2018, situația se prezintă astfel :

ITM PRAHOVA	Luna noiembrie 2018	Luna octombrie 2018
Numărul angajatorilor activi	19589	19564
Număr de salariați	226113	225915
Angajatori care au peste 21 salariați	1487	1487
Din care cu capital integral privat	1067	1067
Registre zilieri	1104	1095
Firme solicitante	669	660
Pozitii în registrul de zilieri	1161218	1140713
Număr poziții distincte ca zilieri	20505	22225

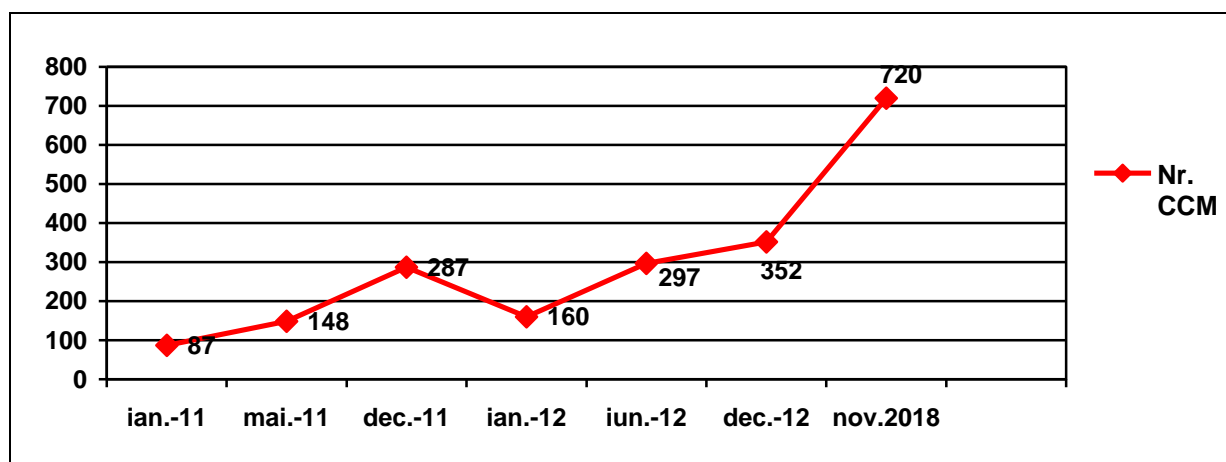
Comparativ cu luna octombrie 2018, situația privind activitatea Compartimentului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare se prezintă astfel :

ITM PRAHOVA	noiembrie	octombrie
Număr certificate/adeverințe eliberate în baza documentelor existente în arhiva ITM	30	25
Număr certificate/rapoarte eliberate cu informații extrase din baza	443	380

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

de date gestionată de Inspecția Muncii		
Număr registre electronice ale salariaților preluate la sediul ITM	560	673
Număr parole eliberate pentru transmiterea on line a registrului electronic al salariaților	173	202
Număr certificate/adeverințe vizate conform Legii nr.335/2013	0	0
Număr contracte de ucenicie înregistrate conform Legii nr.279/2005	0	5

Evoluția contractelor colective de muncă în execuție, pentru perioada ianuarie 2011- noiembrie 2018, la nivelul județului Prahova



ITM PRAHOVA	Luna noiembrie 2018	Luna octombrie 2018
Numărul C.C.M. înregistrate	21	23
Numărul actelor adiționale la C.C.M.	8	9
Numărul C.C.M. active la sfârșitul lunii	720	723
Numărul conflictelor colective de muncă sesizate și conciliate	0	0
Numărul dovezilor eliberate organizațiilor sindicale în vederea obținerii reprezentativității	0	7

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Numărul situațiilor cumulative certificate eliberate organizațiilor patronale în vederea obținerii reprezentativității	1	1
--	---	---

B.ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP

Pentru luna **NOIEMBRIE 2018**, situația fondul de timp disponibil, folosit de cei **10** inspectori de muncă participanți pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, comparativ cu luna anterioară, se prezintă astfel:

Nr. crt.	Fond de timp	OCTOMBRIE 2018	NOIEMBRIE 2018
1.	Fond de timp disponibil:	230	210
2.	Fond de timp neutilizat, din care:	Nr. zile concediu de odihnă	7
		Nr. zile concediu medical	6
		Nr. zile concediu fără plată	0
3.	Fond de timp efectiv, din care:	217	198
	A. Nr. zile utilizate pentru control, din care:	169,5	161,8
	Nr. zile controale programate	154,4	140,6
	Nr. zile controale pt. verificare măsuri	10	18,6
	Nr. zile controale în vederea autorizării	5,1	2,6
	B. Nr. zile utilizate pentru lucrări de birou, din care*:	47,5	36,2
	Nr. zile utilizate pentru avizare dosare ev. cu ITM	40,5	25,2
	Nr. zile utilizate pentru instruiți	5	5
	Nr. zile utilizate pt. lucrări de birou, din care:	2	6
	- soluționare scrisori, sesizări, reclamații:	0	0
	- prestatării de servicii, în condițiile legii:	0	0
- alte lucrări de birou:	2	6	
- perfecționare profesională:	0	0	
4.	Nr. zile utilizate pentru cercetare evenimente în competența I.T.M. Prahova	40,5	25,2

2. SITUAȚIA CONTROALELOR S.S.M.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

În luna **NOIEMBRIE 2018**, situația controalelor tematice și/sau ca urmare a sesizărilor primite, comparativ cu luna anterioară, se prezintă astfel:

Nr. crt.	INDICATORI	OCTOMBRIE 2018	NOIEMBRIE 2018	
1.	Nr. controale	133	140	
2.	Nr. inspectori participanți	8	8	
3.	Nr. angajatori controlați	133	140	
4.	Nr. angajatori sancționați	119	93	
5.	Nr. Sancțiuni aplicate	total	337	288
		nr. avertismente	327	282
		nr. amenzi	10	6
		valoare amenzi	64000	28000
6.	Nr. neconformități constatate	334	280	
7.	Nr. măsuri dispuse	356	322	
8.	Nr. măsuri verificate	27	47	
9.	Nr. măsuri scadente	27	47	
10.	Nr. opriri din funcțiune echipamente de muncă	1	0	
11.	Nr. sistări activitate	0	0	

1. Conform Metodologiei transmisă de **Inspekția Muncii**, în luna noiembrie 2018 s-a finalizat desfășurarea **Acțiunii 14** din **Programul Cadru de Acțiuni al Inspekției Muncii**, *“Verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru menținerea locurilor de muncă sănătoase pentru toate vârstele”*.

Ca urmare a centralizării datelor, respectiv în urma discuțiile avute cu reprezentanții întreprinderilor/unităților selecționate pentru a participa la această acțiune, s-au desprins următoarele concluzii:

a. Principala problemă cu care se confruntă firmele românești este lipsa forței de muncă și mai ales lipsa forței de muncă calificate.

b. Lucrătorii care au vârsta de peste 50 de ani reprezintă o categorie foarte căutată de angajatorii din România în comparație cu lucrătorii tineri, deoarece:

- aceștia dispun de experiență și calificare;
- sunt mult mai stabili la locul de muncă;
- respectă sarcina de muncă;
- respectă programul de muncă, neînregistrând absențe;
- nu au pretenții exagerate, ținând cont de raportul salarizare/muncă prestată;
- acceptă ca în situații excepționale, să presteze muncă suplimentară.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

c. Angajatorii se exprimă la adresa lucrătorilor din grupa de vârstă 50 - 65 de ani cu sintagmele "lucrătorii serioși", "lucrători de încredere" etc. Pentru a nu risca plecarea lor din firmă le oferă diverse avantaje, cum ar fi:

- transport gratuit de la domiciliu la firmă;
- bonusuri materiale (ex. tichete cadou, cumpărare de țigări pentru fumători, acordare de combustibil pentru autovehiculele proprii etc.);
- ajutoare financiare în caz de îmbolnăviri, inclusiv pentru membri familiei.

d. Ca probleme în utilizarea forței de muncă care are peste 50 de ani, angajatorii au semnalat următoarele:

- faptul că această categorie de lucrători înregistrează un număr mai mare de concedii medicale crează de multe ori probleme financiare firmelor întrucât C.A.S. nu decontează sau plătește cu întârziere foarte mare, contravaloarea acestora;
- în această categorie de vârstă se înregistrează decese la locul de muncă datorită problemelor de sănătate a lucrătorilor (ex. infarcturi, AVC) din lipsa unor programe de prevenție în domeniul sănătății.

În concluzie, ținând cont de faptul că în România există o acută lipsă a forței de muncă calificate iar lucrătorii cu vârsta peste 50 de ani reprezintă o categorie de muncitori foarte apreciați, angajatori sunt dispuși la a le crea condiții de lucru cât mai bune pentru ai determina să nu părăsească întreprinderea/unitatea, fiind dispuși să respecte în totalitate prevederile legale.

2. Cu ocazia desfășurării Acțiuni de informare și instruire cu privire la noile prevederi ale actelor normative specifice activității desfășurate de serviciile externe de prevenire și protecție, în data de 28 noiembrie 2018, în sala de conferințe a Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova, s-a organizat un seminar de informare și instruire cu angajatorilor respectivi.

3. Tot în această lună s-au desfășurat acțiuni de control în cadrul "Campaniei Naționale privind respectarea prevederilor legale în ceea ce privește instruirea și informarea lucrătorilor în activitățile din domeniul construcțiilor".

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

2. SITUAȚIA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ

Pentru luna **NOIEMBRIE 2018**, situația accidentelor de muncă, comparativ cu perioada luna anterioară, se prezintă astfel:

Nr. crt.	INDICATORI	OCTOMBRIE 2018	NOIEMBRIE 2018	
1.	Nr. evenimente comunicate de angajatori la I.T.M. Prahova	14	20	
2.	Nr. evenimente comunicate de I.T.M. Prahova la INSPECȚIA MUNCII	6	4	
3	Nr. evenimente cercetate de angajatori și avizate de ITM Prahova	7	20	
3.	Nr. evenimente cercetate de ITM Prahova și avizate de IM	4	4	
4.	Nr. accidentați, din care:			
	- în accidente de muncă	total	19	9
		cu itm	19	9
		mortal	0	0
	- în accidente de muncă colective	total	0	7
		cu itm	0	7
mortal		0	0	

Situația cazurilor de boli profesionale semnalate și declarate în urma cercetării acestora de către specialiștii Direcției de Sănătate Publică Prahova, în colaborare cu inspectorii de muncă din cadrul I.T.M. Prahova, în perioada analizată, este următoarea:

Perioada analizată	Boala profesională	Nr. cazuri	Total cazuri
OCTOMBRIE 2018	- silicoză std. I / II și III;	0	0
	- discopatie lombară/cervicală	0	
	- bronșită conică/astm bronșic profesional	0	
	- sindrom Raynaud	0	
	- altele	0	
NOIEMBRIE 2018	- silicoză std. I / II și III;	0	1
	- discopatie lombară/cervicală	1	
	- bronșită conică/astm bronșic profesional	0	
	- sindrom Raynaud	0	
	- altele	0	

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

C. OFICIUL LEGISLAȚIE CONTENCIOS

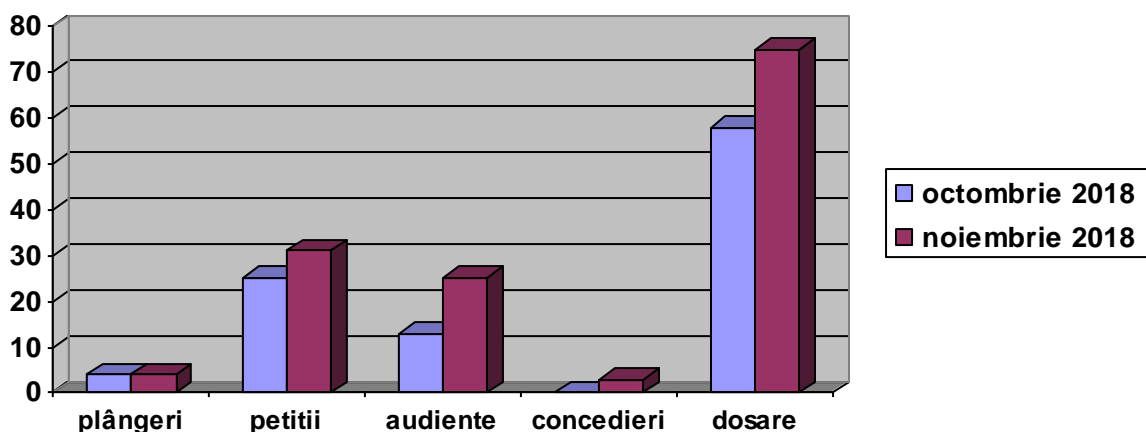
În luna **noiembrie 2018**, în cadrul Compartimentului Legislație Contencios Administrativ au fost înregistrate un număr de **31 adrese**, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii, iar personalul de specialitate din cadrul compartimentului a acordat în luna de raportare un număr de **25 audiențe**, față de un număr de **25 adrese** înregistrate în luna octombrie 2018 și **13 audiențe** acordate în luna anterioară raportării.

În perioada de raportare **3 (trei)** angajatori au înaintat Inspectoratului notificare privind intenția de concediere colectivă în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii, în luna anterioară nefiind înregistrate proiecte de concediere colectivă.

S-au înregistrat un număr de **4 plângeri** contravenționale formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 205 și următoarele din noul cod de procedură civilă compartimentul legislație-contencios a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată investite cu soluționarea plângerilor. În luna octombrie 2018 au fost înregistrate un număr de **4 plângeri** contravenționale, pentru care personalul de specialitate al inspectoratului a formulat apărări în termenele stabilite de legislația în vigoare.

Pe rolul instanțelor judecătorești s-au aflat **75 dosare** în care ITM Prahova este parte, față de **58** de dosare aflate pe rolul instanțelor de judecată în luna octombrie 2018.

Comparativ cu luna octombrie 2018, grafic situația activității CLCA se prezintă astfel:



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Aceeași situație sub formă tabelară se reflectă în modul următor:

ITM PRAHOVA	Noiembrie 2018	Octombrie 2018
Număr petiții	31	25
Număr audiențe acordate	25	13
Număr proiecte concedieri colective analizate	3	0
Număr plângeri contravenționale primite, pentru care s-au formulat apărări	4	4
Număr dosare în care ITM Prahova a fost parte	75	58

D.COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL

În luna **noiembrie 2018** în cadrul biroului “COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL” au fost desfășurate următoarele activități:

- primirea și înregistrarea petițiilor;
- s-a urmărit soluționarea și redactarea în termen a răspunsurilor de către compartimentele care s-au ocupat de soluționarea petițiilor;
- răspunsurile au fost expediate către petiționari în termenul prevăzut de lege;
- petițiile anonime sau cele care nu conțineau datele de identificare a petiționarului au fost clasate conform art. 7 din OG 27/2002.

În luna **noiembrie 2018** au fost înregistrate 3 cereri în baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public. Compartimentul “Comunicare și relații cu publicul” urmărește zilnic presa locală și centrală și extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al instituției, în vederea monitorizării impactului activității instituției asupra opiniei publice.

În luna **noiembrie 2018** au fost înregistrate:

- 3 proiecte de concediere colectivă, conform art. 70 alin. (3) din Codul Muncii;

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

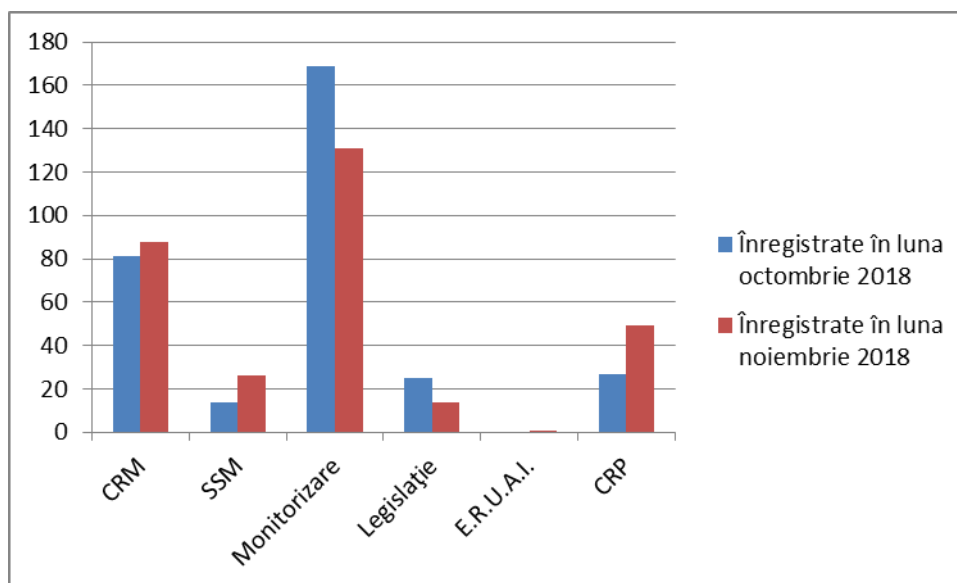
- 18 angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova cu privire la utilizarea în mod frecvent a muncii de noapte, respectiv în intervalul 22⁰⁰-6⁰⁰, conform art. 122 alin (3) din Codul Muncii ;
- conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă au fost înregistrate 65 informări privind starea de graviditate.

Situația documentelor înregistrate în cadrul compartimentului “Comunicare și relații cu publicul” se prezintă astfel :

Nr. crt.	Denumire document	Înregistrate în luna octombrie 2018	Sold la 01.11.2018	Înregistrate în luna noiembrie 2018	Rezolvate în luna noiembrie 2018	In curs de soluționare
1.	Sesizări, cereri, reclamații - Control relații de muncă	81	51	88	91	48
2.	Sesizări, cereri, reclamații - Control securitate și sănătate în muncă	14	9	26	18	17
3.	Cereri - Monitorizare Relații de muncă, Zilieri și Contracte de Muncă	169	4	131	133	2
4.	Cereri - Oficiul legislație	25	10	14	21	3
5.	Cereri - E.R.U.A.I.	0	1	1	1	1
6.	Cereri - Comunicare și relații cu publicul	27	1	49	49	1

Comparativ cu luna octombrie 2018, grafic situația documentelor înregistrate se prezintă astfel:

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA



În vederea aplicării principiilor transparenței, aplicării unitare și autonomiei instituției noastre, biroul de “Comunicare și relații cu publicul” a asigurat informarea presei, informarea publică directă a persoanelor, precum și informarea internă a personalului. De asemenea, informațiile de interes public care se comunică din oficiu, conform Legii nr. 544/2001, au fost afișate la sediul instituției, existând posibilitatea consultării acestora atât la sediu cât și pe pagina de internet www.itmprahova.ro

Cu stimă,

Dumitra Ionescu

Inspector șef ITM Prahova

Constantin Stoica

Inspector Șef Adj. SSM