



Către: PREFECTURA JUDEȚULUI PRAHOVA

Ref: RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA IANUARIE 2019

A.CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ

În luna ianuarie 2019 inspectorii de muncă din cadrul Corpului de Control Relații de Muncă au verificat 215 agenți economici atât în municipiul Ploiești cât și în județ, dintre aceștia fiind sancționați contravențional 19 angajatori, aplicându-se 25 sancțiuni contravenționale la agentii economici, valoarea amenzilor aplicate fiind de 158000 lei.

Comparativ cu luna decembrie 2018, situația agenților economici verificați, a celor sancționați, a sancțiunilor și a amenzilor aplicate se prezintă astfel :

Nr. Crt.	Explicatie	Total lună	
		ianuarie 2019	decembrie 2018
1.	Nr. angajatori controlați	215	211
2.	Nr. angajatori sanctionați	19	23
3.	Nr. sancțiuni aplicate	25	27
4.	Nr. sancțiuni/ agent economic verificat	0.116	0.127
5.	Valoare amenzi aplicate	158000	192500

Situația sancțiunilor contravenționale aplicate în luna decembrie 2018 comparativ cu luna ianuarie 2019 se prezintă astfel :

Nr. Crt.	Sanțiuni aplicate în baza:	decembrie 2018		ianuarie 2019	
		Nr. sancțiuni	Amenzi aplicate (lei)	Nr. sancțiuni	Amenzi aplicate (lei)
1.	Art. 260 alin. (1) din Legea nr. 53/2003, republică, modificată și completată - Codul muncii	17	147500 10 av	18	123000 11 av
2.	Art. 8 din H.G. nr. 905/2017 - privind registrul general de evidență a salariaților în format electronic	1	5000	2	2av
3.	Art. 23 alin. (1) din	8	40000	5	35000

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

	Legea nr. 108/1999 republicată și modificată		2 av		
4.	Art. 9 lit. a din Legea nr. 467/2006	1	1 av	0	0

În urma controalelor efectuate în luna ianuarie 2019, au fost sancționați 11 angajatori pentru muncă nedeclarată, au fost identificate 13 (treisprezece) persoane care desfășurau muncă nedeclarată, fiind aplicate 11 sancțiuni contravenționale, valoarea amenzilor aplicate fiind de 120000 lei.

În cursul lunii ianuarie 2019 au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova 80 petiții care reclamau următoarele aspecte:

- neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- neînchinarea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă;
- neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;
- neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte;
- neacordarea concediilor de odihnă, sau necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuat;
- nerespectarea programului de lucru;
- nerespectarea repausului săptămânal.

Situația petițiilor adresate I.T.M. Prahova în luna decembrie 2018 comparativ cu luna ianuarie 2019 se prezintă astfel:

Nr. Crt.	Explicatie	Total lună	
		decembrie 2018	ianuarie 2019
1.	Nr. petiții adresate ITM Prahova	67	80

A.II. CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ

La nivelul județului Prahova, numărul angajatorilor activi este de 19.581, având un număr de salariați de 224.467. La 31.01.2019, în baza de date centrală a Inspecției Muncii sunt 1495 angajatori care au peste 21 salariați, din care 1084 angajatori sunt cu capital integral privat. În evidența inspectoratului au fost înregistrate un număr de 692 contracte colective de muncă la nivel de unitate, din care în luna ianuarie 17. De la intrarea în vigoare a Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri au fost eliberate 1121 registre de evidență zilieri unui număr de 685 firme solicitante.

Până la sfârșitul lunii ianuarie 2019 numărul total de poziții în registrul de zilieri este de 1.190.173. Numărul de poziții distincte ca zilieri pe luna ianuarie 2019 este de 15.062.

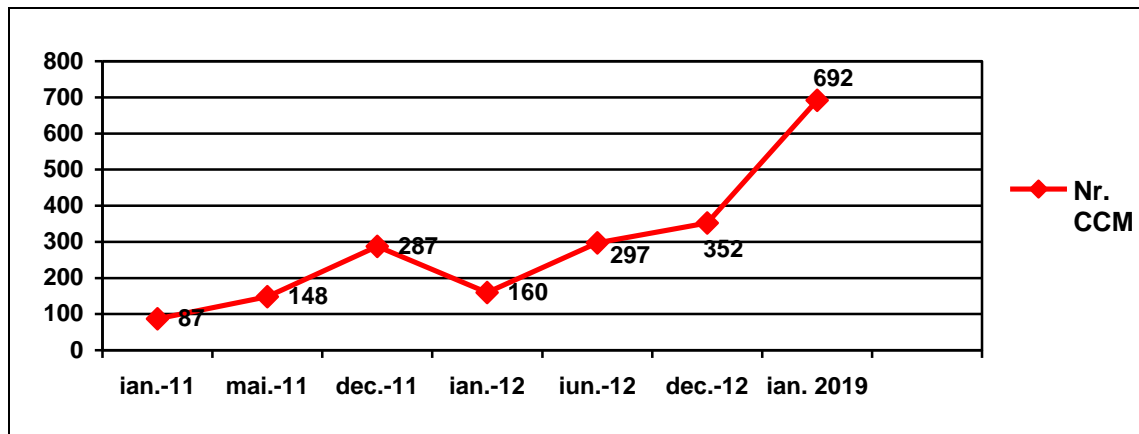
Comparativ cu luna decembrie 2018, situația se prezintă astfel :

ITM PRAHOVA	Luna ianuarie 2019	Luna decembrie 2018
Numărul angajatorilor activi	19581	19581
Număr de salariați	224467	224928
Angajatori care au peste 21 salariați	1495	1487
Din care cu capital integral privat	1084	1067
Registre zilieri	1121	1114
Firme solicitante	685	678
Poziții în registrul de zilieri	1190173	1175111
Număr poziții distincte ca zilieri	15062	13893

Comparativ cu luna decembrie 2018, situația privind activitatea Compartimentului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare se prezintă astfel :

ITM PRAHOVA	ianuarie	decembrie
Număr certificate/adeverințe eliberate în baza documentelor existente în arhiva ITM	23	16
Număr certificate/rapoarte eliberate cu informații extrase din baza de date gestionată de Inspecția Muncii	155	108
Număr registre electronice ale salariaților preluate la sediul ITM	1813	581
Număr parole eliberate pentru transmiterea on line a registrului electronic al salariaților	290	148
Număr certificate/adeverințe avizate conform Legii nr.335/2013	3	3
Număr contracte de ucenicie înregistrate conform Legii nr.279/2005	-	-

Evoluția contractelor colective de muncă în execuție, pentru perioada ianuarie 2011-ianuarie 2019, la nivelul județului Prahova



ITM PRAHOVA	Luna ianuarie 2019	Luna decembrie 2018
Numărul C.C.M. înregistrate	17	22
Numărul actelor adiționale la C.C.M.	15	10
Numărul C.C.M. active la sfârșitul lunii	692	707
Numărul conflictelor colective de muncă sesizate și conciliate	0	0
Numărul dovezilor eliberate organizațiilor sindicale în vederea obținerii reprezentativității	0	5
Numărul situațiilor cumulative certificate eliberate organizațiilor patronale în vederea obținerii reprezentativității	0	1

B.ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP

Pentru luna **ianuarie 2019**, situația fondul de timp disponibil, folosit de cei **7** inspectori de muncă participanți pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, comparativ cu luna anterioară, se prezintă astfel:

Nr. crt.	Fond de timp	DECEMBRIE 2018	IANUARIE 2019	
1.	Fond de timp disponibil:	190	200	
2.	Fond de timp neutilizat, din care:	Nr. zile concediu de odihnă	22	24
		Nr. zile concediu medical	17	11
		Nr. zile concediu fără plată	0	0
3.	Fond de timp efectiv, din care:	151	165	
	A. Nr. zile utilizate pentru control, din care:	121	126	
	Nr. zile controale programate	99.5	120.5	
	Nr. zile controale pt. verificare măsuri	11	3	
	Nr. zile controale în vederea autorizării	10.5	2.5	
	B. Nr. zile utilizate pentru lucrări de birou, din care*:	30	39	
	Nr. zile utilizate pentru avizare dosare ev. cu ITM	23	32	
	Nr. zile utilizate pentru instruiri	0	1	
	Nr. zile utilizate pt. lucrări de birou, din care:	7	6	
		- soluționare scrisori, sesizări, reclamații:	0	0
	- prestatării de servicii, în condițiile legii:	0	0	
	- alte lucrări de birou:	7	6	
	- perfecționare profesională:	0	0	
4.	Nr. zile utilizate pentru cercetare evenimente în competența I.T.M. Prahova	23	30	

2. SITUAȚIA CONTROALELOR S.S.M.

În luna **ianuarie 2019**, situația controalelor tematice și/sau ca urmare a sesizărilor primite, comparativ cu luna anterioară, se prezintă astfel:

Nr. crt.	INDICATORI	DECEMBRIE 2018	IANUARIE 2019	
1.	Nr. controale	97	97	
2.	Nr. inspectori participanți	7	7	
3.	Nr. angajatori controlați	94	97	
4.	Nr. angajatori sancționați	62	80	
5.	Nr. Sanțiuni aplicate	total	149	223
		nr. avertismente	145	221
		nr. amenzi	4	2
		valoare amenzi	18000	11000

6.	Nr. neconformități constatate	148	222
7.	Nr. măsuri dispuse	179	237
8.	Nr. măsuri verificate	27	8
9.	Nr. măsuri scadente	27	8
10.	Nr. opriri din funcțiune echipamente de muncă	1	0
11.	Nr. sistări activitate	0	0

În luna ianuarie 2019 a fost aprobat Planul propriu de acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova, pentru anul 2019.

2. SITUAȚIA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ

Pentru luna ianuarie 2019, situația accidentelor de muncă, comparativ cu perioada luna anterioară, se prezintă astfel:

Nr. crt.	INDICATORI	DECEMBRIE 2018	IANUARIE 2019	
1.	Nr. evenimente comunicate de angajatori la I.T.M. Prahova	12	20	
2.	Nr. evenimente comunicate de I.T.M. Prahova la INSPECȚIA MUNCII	3	1	
3	Nr. evenimente cercetate de angajatori și avizate de ITM Prahova	14	13	
3.	Nr. evenimente cercetate de ITM Prahova și avizate de IM	4	5	
4.	Nr. accidentați, din care:			
	- în accidente de muncă	total	9	17
		cu itm	9	17
		mortal	0	0
	- în accidente de muncă colective	total	0	0
		cu itm	0	0
		mortal	0	0

Situația cazurilor de boli profesionale semnalate și declarate în urma cercetării acestora de către specialiștii Direcției de Sănătate Publică Prahova, în colaborare cu inspectorii de muncă din cadrul I.T.M. Prahova, în perioada analizată, este următoarea:

Perioada analizată	Boala profesională	Nr. cazuri	Total cazuri
DECEMBRIE 2018	- silicoză std. I / II și III;	0	1
	- discopatie lombară/cervicală	1	
	- bronșită conică/astm bronșic profesional	0	
	- sindrom Raynaud	0	
	- altele	0	
IANUARIE 2019	- silicoză std. I / II și III;	1	2
	- discopatie lombară/cervicală	0	
	- bronșită conică/astm bronșic profesional	0	
	- sindrom Raynaud	0	
	- altele (pneumoconioza)	1	

C. OFICIUL LEGISLAȚIE CONTENCIOS

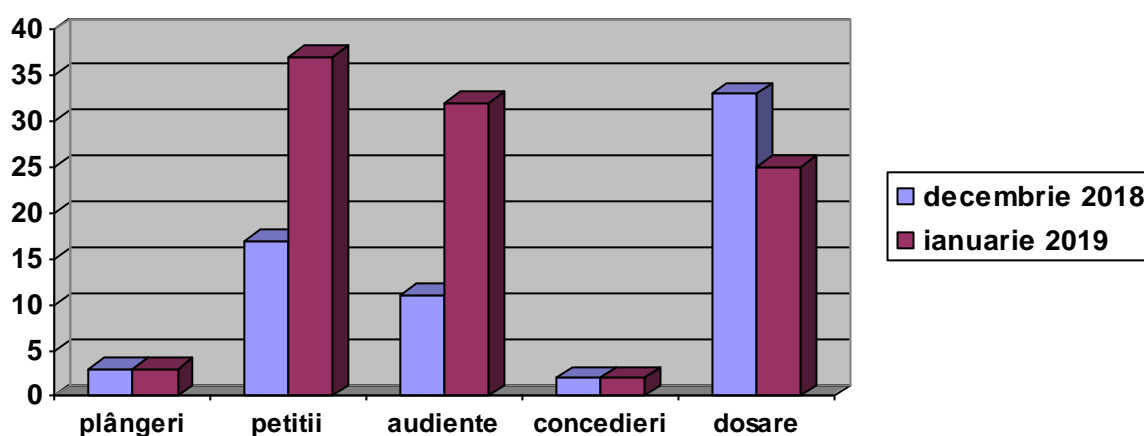
În luna **ianuarie 2019**, în cadrul Compartimentului Legislație Contencios Administrativ au fost înregistrate un număr de **37 adrese**, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii, iar personalul de specialitate din cadrul compartimentului a acordat în luna de raportare un număr de **32 audiențe**, față de un număr de **17 adrese** înregistrate în luna decembrie 2018 și **11 audiențe** acordate în luna anterioară raportării.

În perioada de raportare **2** angajatori au înaintat Inspectoratului notificare privind intenția de concediere colectivă în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii, în luna anterioară fiind înregistrate tot **2 (doua)** proiecte de concediere colectivă.

S-au înregistrat un număr de **3 plângeri** contravenționale formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 205 și următoarele din noul cod de procedură civilă compartimentul legislație-contencios a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată investite cu soluționarea plângerilor. În luna decembrie 2018 au fost înregistrate un număr de **3 plângeri** contravenționale, pentru care personalul de specialitate al inspectoratului a formulat apărări în termenele stabilite de legislația în vigoare.

Pe rolul instanțelor judecătorești s-au aflat **25 dosare** în care ITM Prahova este parte, față de **33** de dosare aflate pe rolul instanțelor de judecată în luna decembrie 2018.

Comparativ cu luna decembrie 2018, grafic situația activității CLCA se prezintă astfel:



Aceeași situație sub formă tabelară se reflectă în modul următor:

ITM PRAHOVA	Ianuarie 2019	Decembrie 2018
Număr petiții	37	17
Număr audiențe acordate	32	11
Număr proiecte concedieri colective analizate	2	2
Număr plângeri contravenționale primite, pentru care s-au formulat apărări	3	3
Număr dosare în care ITM Prahova a fost parte	25	33

D.COMUNICARE ȘI RELATII CU PUBLICUL

În luna ianuarie 2019 în cadrul biroului “COMUNICARE ȘI RELATII CU PUBLICUL” au fost desfășurate următoarele activități:

- primirea și înregistrarea petițiilor;
- s-a urmărit soluționarea și redactarea în termen a răspunsurilor de către compartimentele care s-au ocupat de soluționarea petițiilor;
- răspunsurile au fost expediate către petiționari în termenul prevăzut de lege;
- petițiile anonime sau cele care nu conțineau datele de identificare a petiționarului au fost clasate conform art. 7 din OG 27/2002.

În luna ianuarie 2019 au fost înregistrate 9 cereri în baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public. Compartimentul “Comunicare și relații cu publicul” urmărește zilnic presa locală și centrală și extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al instituției, în vederea monitorizării impactului activității instituției asupra opiniei publice.

În luna ianuarie 2019 au fost înregistrate:

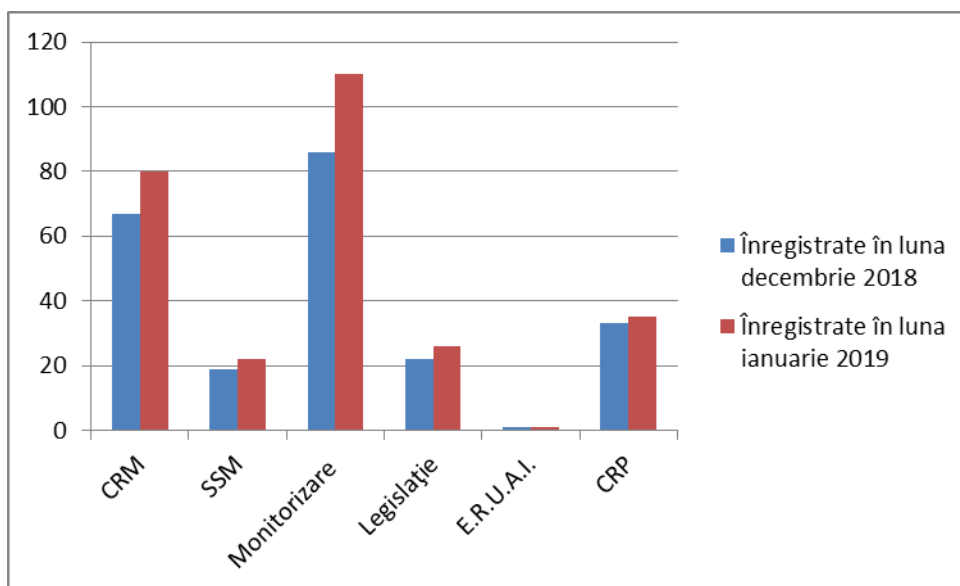
- 2 proiecte de concediere colectivă, conform art. 70 alin. (3) din Codul Muncii;
- 34 angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova cu privire la utilizarea în mod frecvent a muncii de noapte, respectiv în intervalul 22⁰⁰-6⁰⁰, conform art. 122 alin (3) din Codul Muncii ;

- conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă au fost înregistrate 72 informări privind starea de graviditate.

Situația documentelor înregistrate în cadrul compartimentului “Comunicare și relații cu publicul” se prezintă astfel :

Nr. crt.	Denumire document	Înregistrate în luna decembrie 2018	Sold la 01.01.2019	Înregistrate în luna ianuarie 2019	Rezolvate în luna ianuarie 2019	In curs de soluționare
1.	Sesizări, cereri, reclamații - Control relații de muncă	67	45	80	100	25
2.	Sesizări, cereri, reclamații - Control securitate și sănătate în muncă	19	11	22	21	12
3.	Cereri - Monitorizare Relații de muncă, Zilieri și Contracte de Muncă	86	7	110	115	2
4.	Cereri - Oficiul legislație	22	7	26	21	12
5.	Cereri - E.R.U.A.I.	1	1	1	0	1
6.	Cereri - Comunicare și relații cu publicul	33	2	35	35	2

Comparativ cu luna decembrie 2018, grafic situația documentelor înregistrate se prezintă astfel



În vederea aplicării principiilor transparenței, aplicării unitare și autonomiei instituției noastre, biroul de “Comunicare și relații cu publicul” a asigurat informarea presei, informarea publică directă a persoanelor, precum și informarea internă a personalului. De asemenea, informațiile de interes public care se comunică din oficiu, conform Legii nr. 544/2001, au fost afișate la sediul instituției, existând posibilitatea consultării acestora atât la sediu cât și pe pagina de internet www.itmprahova.ro

Cu stimă,

Dumitra Ionescu

Inspector șef ITM Prahova

Constantin Stoica

Inspector Șef Adj. SSM