



**RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ  
ÎN LUNA SEPTEMBRIE, TRIMESTRUL III și PRIMELE 9 LUNI ALE ANULUI 2014**

**A. I. CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ**

În luna **septembrie 2014** inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au verificat **323 agenți economici** atât în municipiul Ploiești cât și în județ, dintre aceștia fiind **sanționați contravențional 98 angajatori**, aplicându-se **126 sancțiuni contravenționale la agentii economici**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **346000 lei** și **3 sancțiuni contravenționale** persoanelor fizice care prestau activitate fără încheierea unui contract individual de muncă, valoarea amenzilor 500 lei.

In **trimestrul III 2014** au fost verificați **929 angajatori**, iar in **primele 9 luni ale anului 2014** au fost verificați **3212 angajatori**.

Situația sancțiunilor și a amenzilor aplicate in luna **septembrie 2014**, **trimestrul III 2014** și **primele 9 luni ale anului 2014** se prezintă astfel :

Nr crt	Sanctiuni aplicate pentru:	Numar sanctiuni aplicate			Amenzi aplicate (lei - RON)		
		Septembrie 2014	Trimestrul III 2014	Primele 9 luni 2014	Septembrie 2014	Trimestrul III 2014	Primele 9 luni 2014
1.	Art. 260 (1) lit. a din Codul Muncii rep. -- negarantare in plata salariu minim brut pe tara			4			1600 1AV
2.	Art. 260 (1) lit. d din Codul Muncii rep. clauze contrare	3	16	44	3AV	16av	44AV
3.	Art. 260 (1) lit. e din Codul Muncii rep - munca fara forme legale.	10	32	104	225000	545000 1AV	138500 0 6AV
4	Art. 260 (1) lit. f din Codul Muncii rep. - prestarea muncii de	3	20	68	500 2av	500 19av	1500 66AV

INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

	catre o persoana fara incheierea unui contract individual de munca						
5.	Art. 260 (1) lit. g din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale referitoare la zilele de sarbatoare legala	3	6	35	3AV	5000 5AV	30000 30AV
6.	Art. 260 (1) lit. i din Codul Muncii-rep. nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentara.	6	17	53	4000 4AV	14500 9AV	47000 26AV
7.	Art. 260 (1) lit. j din Codul Muncii rep.- nerespectarea prevederilor legale referitoare la acordarea repausului saptamanal.	17	50	160	11500 9AV	33000 30AV	76500 115AV
8.	Art. 260 ( 1) lit. l din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale privind munca de noapte.	2	6	10	2AV	1500 5AV	3500 8AV
9	Art. 260 ( 1) lit. m din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale referitoare la certificatul medical la angajare si evidenta orelor de munca prestate de salariati.	11	38	119	4500 9AV	9000 34AV	13500 112AV
10	Art. 260 ( 1) lit. p din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale referitoare la inmanarea salariatului a unui exemplar din contractul individual de munca.	9	35	142	9AV	35AV	142AV

INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

11	Art. 9 din HG nr. 500/2011 - privind registrul general de evidenta a salariatilor in format electronic.	39	125	456	35AV 85000	108AV 192500	459500 411AV
12	Art. 23 in Legea nr. 108/1999 republicata	4	13	54	16000 1AV	62000 1AV	228000 12AV
13	Nerespectarea prevederilor Lg 52/2011 privind activitatea desfasurata de zileri			2			2AV
14	Nerespectarea prevederilor LG 156/2000/ privind protectia cetatenilor romani care lucreaza in straintate		1	1		5000	5000
15	Art. 129 din Legea 62 - neinitierea negocierii contractului colectiv de munca la nivel de unitate		1	1		5000	5000
16	Art. 78 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea persoanelor cu handicap.			5			30000 3AV
17	Nerespectarea prevederilor Lg. 202/2002 privind egalitatea de sanse intre femei si barbati	22	22	22	22av	22AV	22AV
18	Legea 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare si consultare a angajatilor		1	7		1000	2000 5AV

Comparativ cu trimestrul III 2013 și primele 9 luni ale anului 2013 situația agenților economici verificați, a sancțiunilor și amenzilor aplicate se prezintă astfel :

INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Nr. Crt.	Explicatie	Trimestrul III		Primele 9 luni	
		2013	2014	2013	2014
1.	Nr. agenti economici verificati	671	929	2399	3212
2.	Nr. sanctiuni aplicate	287	363	1225	1127
3.	Valoare amenzi aplicate ( RON)	344500	873500	1320800	2288100

În urma controalelor efectuate în luna septembrie 2014 au fost depistați **10 angajatori** care foloseau **20 (douazeci) persoane** care nu aveau întocmite forme legale de angajare, fiind aplicate **10 sanctiuni contravenționale** în valoare de **225000 lei**. Totodată, au fost aplicate **3 sancțiuni contravenționale** persoanelor fizice identificate prestând activitate fără a avea încheiat în formă scrisă contract individual de muncă, valoarea amenzilor fiind de **500 lei**.

În perioada 24-26 septembrie 2014 s-a desfășurat **Campania Nationala privind egalitatea de sanse si tratament între femei si barbati**. Au fost verificate 28 unitati din sector public si privat aplicandu-se 22 sanctiuni contravenționale.

În cursul lunii septembrie s-a desfășurat **Campania « 0 zi pe săptămână »**, verificandu-se **87 angajatori**, fiind **sanctionați 15**, valoarea amenzilor - **46500 lei**.

Având în vedere « **Protocolul de cooperare** » privind prevenirea și combaterea evaziunii fiscale în domeniul depozitării și comercializării produselor cerealiere și a produselor de panificație, au fost verificate **20 societăți comerciale**, fiind sancționate contravențional 2(doua), în cursul lunii septembrie 2014.

În perioada analizată au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova **68 sesizări care reclamau următoarele aspecte:**

- neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- neînmânarea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă;
- neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;
- neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte;
- neacordarea concediilor de odihnă, sau necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuat;
- nerespectarea programului de lucru ;
- nerespectarea repausului săptămânal.

În primele 9 luni ale acestui an au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova **976 sesizări care reclamau următoarele aspecte:**

- neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- neînmânarea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă;
- neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;
- neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte;
- neacordarea concediilor de odihnă sau necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuat;

INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

- nerespectarea programului de lucru ;
- nerespectarea repausului săptămânal.

Situația sesizărilor adresate I.T.M. Prahova în trimestrul III 2013 și primele 9 luni ale anului 2013 comparativ cu aceleași perioade ale anului 2014 se prezintă astfel:

Explicatie	Trimestrul III		Primele 9 luni	
	2013	2014	2013	2014
Numar sesizari adresate ITM	400	245	1149	931

**A. II. CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ**

La nivelul județului Prahova numărul angajatorilor activi este de 15785, având un număr de salariați de 207906.

La 30.09.2014 în baza de date centrală a Inspecției Muncii sunt 1485 angajatori care au peste 21 salariați, din care 1092 angajatori sunt cu capital integral privat.

În evidența inspectoratului au fost înregistrate un număr de 574 contracte colective de muncă la nivel de unitate, din care în luna septembrie 20, 62 pe trimestrul III și 203 pe primele 9 luni din 2014.

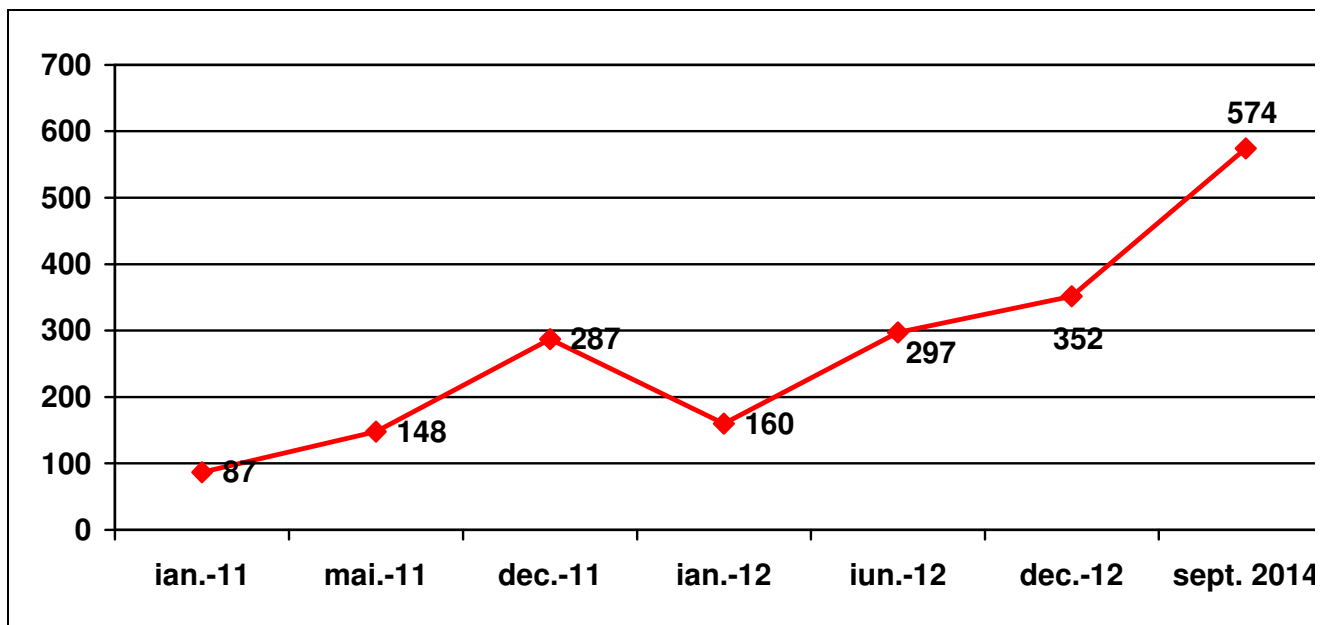
De la intrarea în vigoare a Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri au fost eliberate 601 registre de evidența zilieri unui număr de 238 firme solicitante.

Până în prezent, numărul total de poziții în registrul de zilieri este de 335855 din care 203880 în domeniul pomicultură - viticultură și 26289 în domeniul agricultură.

Numărul de persoane distincte angajate zilier este 11554.

**Evoluția contractelor colective de muncă în execuție, pentru perioada ianuarie 2011-septembrie 2014, la nivelul județului Prahova**

INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA



**B. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ**

*Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna septembrie, trimestrul III și primele 9 luni din anul 2014, sunt prezentate sintetic în cele ce urmează, astfel:*

**1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP**

Pentru luna **septembrie 2014**, fondul de timp disponibil a fost de **330** zile, fiind folosit de cei **13** inspectori de muncă participanți pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2013, situația utilizării fondului de timp pentru luna **septembrie 2014**, se prezintă astfel:

Nr. crt.	INDICATORI	septembrie 2013	septembrie 2014
1.	Număr unități controlate	156	178
2.	Număr controale efectuate	163	348
3.	Fondul de timp disponibil ( în zile )	336	330
4.	Concedii odihna , concedii medicale , concedii fara plata	44	50
5.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:	292	280
6.	Control preventiv	237	262
7.	Cercetare accidente	31	5
8.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	1	0

INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

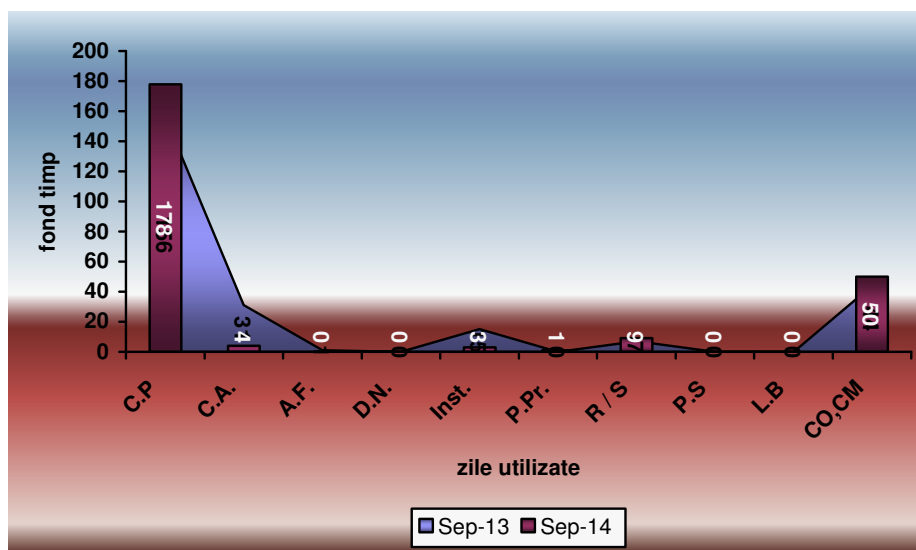
9.	Participări la determinări de noxe	0	0
10.	Cercetări avarii tehnice	0	0
11.	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	7	9
12.	Instruiri în domeniul ssm	15	3
13.	Perfecționare profesională	1	1
14.	Prestări servicii	0	0
15.	Lucrări de birou	0	0

Pentru marea majoritate a controalelor efectuate s-a inclus în tematică verificarea modului în care se aplică prevederile Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, ale Normelor Metodologice de aplicare a acesteia, aprobate prin HG 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, respectiv ale Hotărârilor de Guvern care au transpus Directivele europene specifice.

De asemenea, una dintre prioritățile acestei luni a fost informarea angajatorilor privind cunoașterea prevederilor Ordonanței de Urgență nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă, pentru perioada cu temperature extreme scăzute, ce urmează a fi înregistrate.

Din verificările efectuate rezultă că angajatorii sunt preocupați pentru respectarea legislației în domeniu, considerând prioritară prevenirea accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale.

① **Gravic, situația controalelor se prezintă astfel**



**LEGENDĂ :**

- |      |  |
|------|--|
| C.P. | - controale preventive   |
| C.A. | - cercetări accidente  |
| A.F. | - expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare |

INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

D.N.	- <i>determinari noxe</i>
Inst.	- <i>instruiri</i>
P.Pr	- <i>perfectionari profesionale</i>
R /S	- <i>soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor</i>
P.S	- <i>prestări servicii</i>
L.B.	- <i>lucrări de birou</i>

Opriri din funcțiune:

În această perioadă au fost oprite din funcțiune 14 echipamente de muncă.

În trimestrul III 2014, fondul de timp disponibil a fost de 975 zile, fiind folosit de cei 13 inspectori de muncă participanți pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2013, situația utilizării fondului de timp pentru trimestrul III / 2014, se prezintă astfel:

Nr. crt.	INDICATORI	Trim. III 2014	Trim. III 2013
1.	Număr unități controlate	514	472
2.	Număr controale efectuate	992	1523
3	Fondul de timp disponibil ( în zile )	975	1040
4.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:	799	836
5.	Control preventiv	722	690
6.	Cercetare accidente	61	79
7.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	3	2
8.	Participări la determinări de noxe	0	0
9.	Cercetări avarii tehnice	0	0
10	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	1	21
11.	Instruiri în domeniul ssm	8	32
12.	Perfecționare profesională	2	10
13.	Lucrări de birou	2	0
14.	Prestări servicii	0	2
15.	CO, CM	176	204

CONCLUZIE:

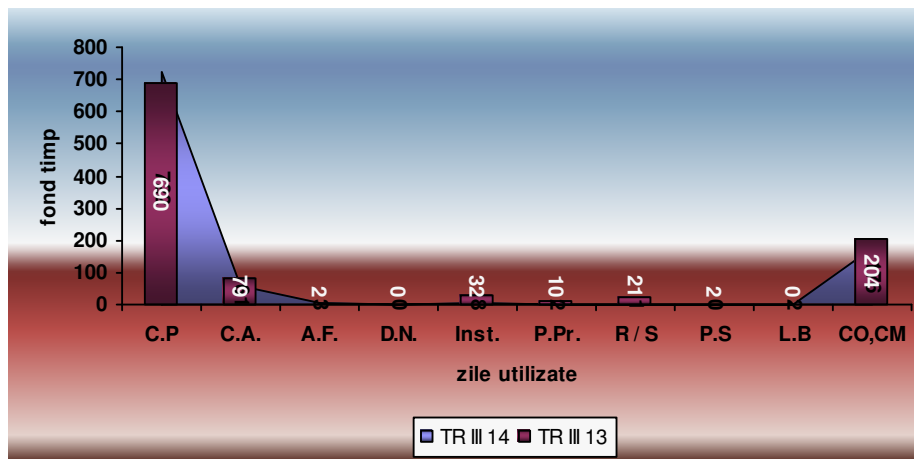
Din analiza datelor din tabel se observă că, numărul de zile folosite pentru cercetare de accidente a scăzut cu aproximativ 10%.

În schimb numărul unităților controlate, respectiv numărul controalelor efectuate a crescut.

**Grafic, situația controalelor se prezintă astfel:**



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA



**LEGENDĂ :**

- C.P. - controale preventive
- C.A. - cercetări accidente
- A.F. - expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare
- D.N. - determinari noxe
- Inst. - instruirii
- P.Pr - perfectionari profesionale
- R /S - soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor
- P.S - prestări servicii
- L.B. - lucrări de birou

În primele 9 luni ale anului 2014, fondul de timp disponibil a fost de 3075 zile, fiind folosit de cei 13 inspectori de muncă participanți pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova. Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2013, situația utilizării fondului de timp pentru 9 luni în 2014, se prezintă astfel:

Nr. crt.	INDICATORI	9 luni 2014	9 luni 2013
1.	Număr unități controlate	1551	1509
2.	Număr controale efectuate	2032	1523
3.	Fondul de timp disponibil ( în zile )	3075	3140
4.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:	2899	2801
5.	Control preventiv	2363	2331
6.	Cercetare accidente	222	242
7.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	8	7
8.	Participări la determinări de noxe	0	0
9.	Cercetări avarii tehnice	0	0
10.	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	44	64
11.	Instruirii în domeniul ssm	83	105

INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

12.	Perfecționare profesională	42	50
13.	Lucrări de birou	2	0
14.	Prestări servicii	0	2
15.	CO, CM	311	339

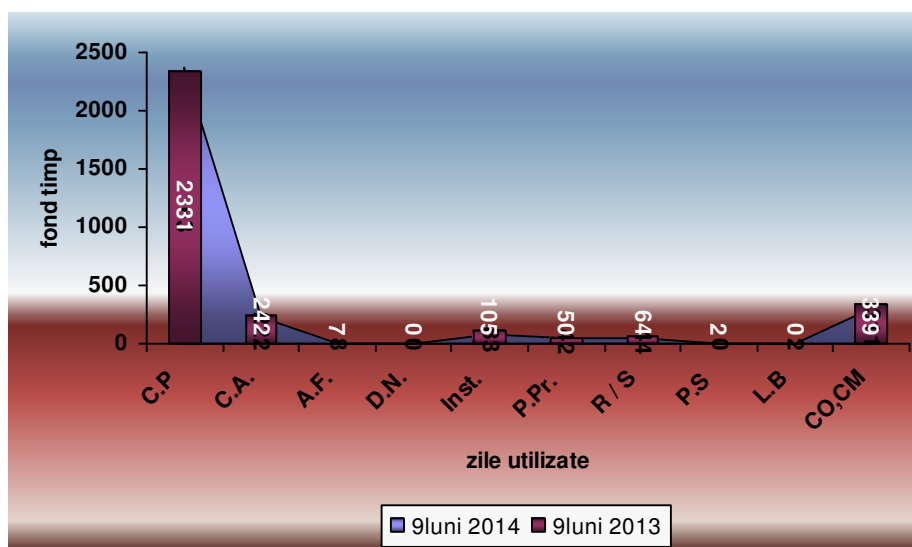
**CONCLUZIE :**

Din analiza datelor din tabel se observă că numărul de zile folosite pentru soluționare scrisori, sesizări și reclamații a scăzut cu 31,25%.

Numărul de zile folosite pentru cercetare de accidente a scăzut cu aproximativ 10%.

Numărul unităților controlate, respectiv numărul controalelor efectuate a crescut.

① **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel**



**LEGENDĂ :**

- C.P. - controale preventive
- C.A. - cercetări accidente
- A.F. - expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare
- D.N. - determinari noxe
- Inst. - instruiri
- P.Pr - perfecționari profesionale
- R / S - soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor
- P.S - prestări servicii
- L.B. - lucrări de birou

**2. SITUAȚIA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ**

INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

În luna **septembrie 2014** au fost înregistrați **14 accidentați în muncă cu incapacitate temporară**.

Sectoarele de activitate în care s-au înregistrat accidentele cu incapacitate temporară sunt:

- industria de mașini și echipamente - 5;
- construcții - 3;
- comerț - 2;
- transporturi - 2;
- confecții - 1;
- învățământ - 1;

Împrejurările în care s-au produs cele 14 accidente de muncă urmate de incapacitate temporară, au fost:

- prinderi, loviri, striviri de mașini și utilaje în funcțiune = 8;
- proiectare de materiale și obiecte = 2;
- cădere de la același nivel = 1;
- surpare santuri = 3.

În această lună au fost înregistrate: 1 accident mortal, 0 accidente colective și 0 incidente periculoase.

În perioada analizată, au fost declarate **4 cazuri de îmbolnăviri profesionale**, toate înregistrate la S.C. TURNĂTORIA ORION S.R.L. Câmpina.

**Menționăm că, inspectorii de muncă nu au fost de acord și au infirmat cazul de îmbolnăvire cercetat la S.C. TRANSPORT CĂLĂTORI EXPRESS S.A. Ploiești.**

**3. NUMĂRUL SANCTIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL  
SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ**

În urma controalelor efectuate în luna **septembrie 2014** în cele **181** de unități care își desfășurau activitatea pe teritoriul județului Prahova, precum și a cercetărilor de evenimente, pentru abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat **397 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **127.000 lei**.

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	SANCTIUNI CONTRAVENȚIONALE ( lei )	
			număr	valoare
1.	SEPTEMBRIE 2013	156	355	90.000
2.	SEPTEMBRIE 2014	181	397	127.000

INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

**CONCLUZIE :**

Din analiza întregii activități desfășurate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă în perioadele analizate, se poate constata că s-au depus eforturi și s-a reușit, în mare parte, realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii.

**C. OFICIUL LEGISLAȚIE CONTENCIOS**

În luna septembrie 2014, în cadrul Compartimentului Legislație Contencios Administrativ au fost înregistrate un număr de **15** adrese, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii. În perioada de raportare, niciun angajator nu a înaintat Inspectoratului notificare în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii.

S-au înregistrat un număr de **25 plângeri** contravenționale formulate împotriva proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 115 și urm. din vechiul cod de procedură civilă, precum și în baza art. 205 și următoarele din noul cod de procedură civilă compartimentul legislație-contencios a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată investite cu soluționarea plângerilor.

Pe rolul instanțelor judecătorești s-au aflat **84 dosare** în care ITM Prahova este parte.

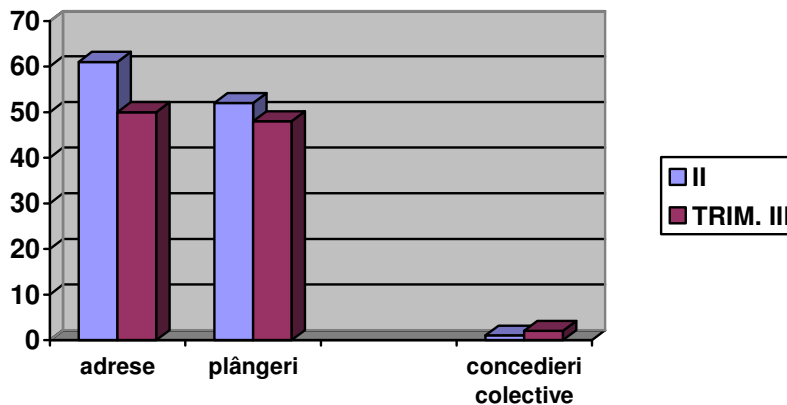
În trimestrul III al anului 2014, în cadrul Compartimentului Legislație Contencios Administrativ au fost înregistrate un număr de 50 adrese, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii, față de un număr de 61 adrese înregistrate în trimestrul II al anului 2014.

În perioada de raportare, 2( doi ) angajatori au înaintat Inspectoratului notificare în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. Aceasta a fost verificată pentru a se stabili dacă a fost întocmită în conformitate cu prevederile Codului Muncii referitoare la concedierea colectivă. În decursul trimestrului II al anului 2014 a fost înregistrată 1 ( una ) notificare.

S-au înregistrat 48 plângeri contravenționale formulate împotriva proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, față de 52 plângeri înregistrate în trimestrul II al anului 2014.

Comparativ cu trimestrul I 2014, grafic situația se prezintă astfel:

INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA



**Concluzii:**

Pe de o parte, se observă o scădere a numărului angajatorilor care au solicitat informații legate de modul de aplicare a noii legislații în domeniul muncii ceea ce reflectă interesul celor angajați în raporturi de muncă/serviciu cu privire la modificările legislative intervenite în această perioadă, pe de altă parte micșorându-se numărul notificărilor privind concedierile colective, ceea ce poate conduce la concluzia unei normalizări a relațiilor de muncă și o siguranță mai mare pentru angajați în ceea ce privește securitatea locului de muncă.

În primele 9 luni ale anului 2014, în cadrul Compartimentului Legislație Contencios Administrativ au fost înregistrate un număr de 179 adrese, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii. În perioada de raportare, 5 (cinci) angajatori au înaintat Inspectoratului notificări în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii.

S-au înregistrat un număr de 151 plângeri contravenționale formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 115 și urm. din vechiul cod de procedură civilă, precum și în baza art. 205 și următoarele din noul cod de procedură civilă compartimentul legislație-contencios a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată învestite cu soluționarea plângerilor.

**Concluzii:**

Se poate observa că un număr mare de angajatori au depus la inspectorat notificări privind intenția/decizia efectuării de concedieri colective, ceea ce denotă încă o tendință de fluctuație a pieței muncii, în același timp fiind înregistrate un număr însemnat de adrese/petiții din partea angajatorilor și a persoanelor fizice, ceea ce reflectă interesul celor angajați în raporturi de muncă/serviciu cu privire la modificările legislative intervenite în această perioadă.

INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

**D. COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL**

În luna septembrie 2014 în cadrul biroului “COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL” au fost desfășurate următoarele activități:

- primirea și înregistrarea petițiilor;
- s-a urmărit soluționarea și redactarea în termen a răspunsurilor de către compartimentele care s-au ocupat de soluționarea petițiilor;
- răspunsurile au fost expediate către petiționari în termenul prevăzut de lege;
- petițiile anonime sau cele care nu conțineau datele de identificare a petiționarului, au fost clasate conform art. 7 din OG 27/2002;

În luna septembrie 2014 nu a fost înregistrată nicio cerere în baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public. Compartimentul “Comunicare și relații cu publicul” urmărește zilnic presa locală și centrală și extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al instituției, în vederea monitorizării impactului activității instituției asupra opiniei publice.

În luna septembrie 2014 au fost înregistrate:

- 1 proiect de concediere colectivă, conform art. 70 alin. (3) din Codul Muncii;
- un număr de 15 angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Muncă cu privire la utilizarea în mod frecvent a muncii de noapte, respectiv în intervalul 22<sup>00</sup>-6<sup>00</sup>, conform art. 122 alin (3) din Codul Muncii ;
- Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă au fost înregistrate 60 informări privind starea de graviditate.

Situația documentelor înregistrate în cadrul compartimentului “Comunicare și relații cu publicul” se prezintă astfel :

Nr. crt.	Denumire document	Sold la 01.09.2014	Înregistrate în luna septembrie 2014	Rezolvate în luna septembrie 2014	In curs de soluționare
1	Sesizări, cereri, reclamații - Control relații de muncă	57	68	98	27
2	Sesizări, cereri, reclamații - Control securitate și sănătate în muncă	17	17	29	5
3	Cereri - Monitorizare	22	242	233	31

**INSPECȚIA MUNCII**  
**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA**

	Relații de muncă, Zilieri și Contracte de Muncă				
4	Cereri - Oficiul legislație	9	44	48	5
5	Cereri - E.R.U.I.	8	32	17	23
6	Cereri - Informare și relații cu publicul	0	20	20	0

**În trimestrul III 2014 în cadrul compartimentului au fost înregistrate:**

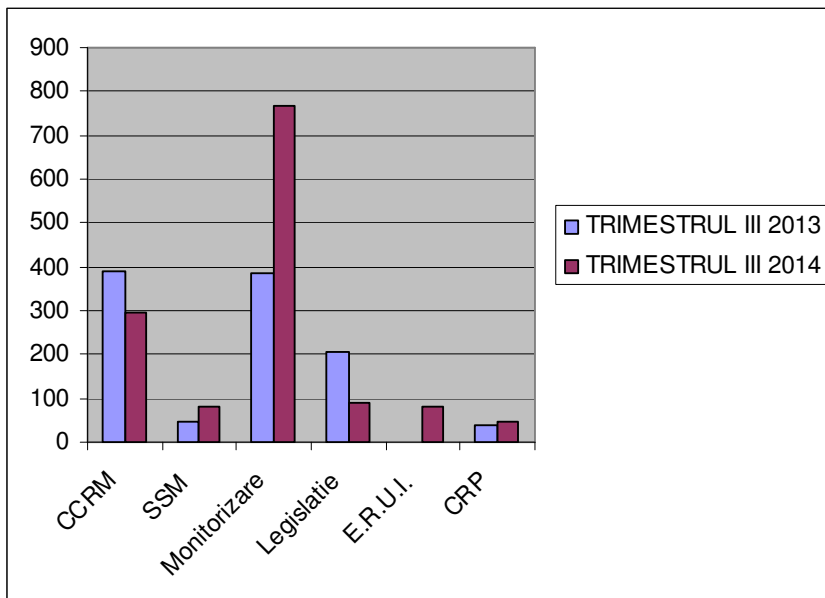
- **3** proiecte de concediere colectivă, față de **9** proiecte înregistrate în aceeași perioadă a anului 2013;
- **173** de informări privind starea de graviditate, conform art. 7 din OUG nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă, față de **173** în aceeași perioadă a anului 2013;
- **44** comunicări privind lucrul pe timp de noapte, față de **26** în aceeași perioadă a anului 2012.

Situația înregistrărilor efectuate de biroul "Comunicare și relații cu publicul" în **trimestrul III 2014** comparativ cu aceeași perioadă a **anului 2013** se prezintă astfel:

Nr. crt.	Denumire document	TRIMESTRUL III 2013	TRIMESTRUL III 2014
1.	Sesizări, cereri, reclamații- Control relații de munca	390	297
2.	Sesizări, cereri, reclamații- Control securitate și sănătate în muncă	46	83
3.	Cereri- Monitorizare Relații de muncă, Zilieri și Contracte de Muncă	384	768
4.	Cereri- Oficiul legislație	205	92
5.	Cereri- E.R.U.I.	2	81
6.	Cereri- Comunicare și relații cu publicul	37	49

**INSPECȚIA MUNCII**  
**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA**

Grafic situația se prezintă astfel:



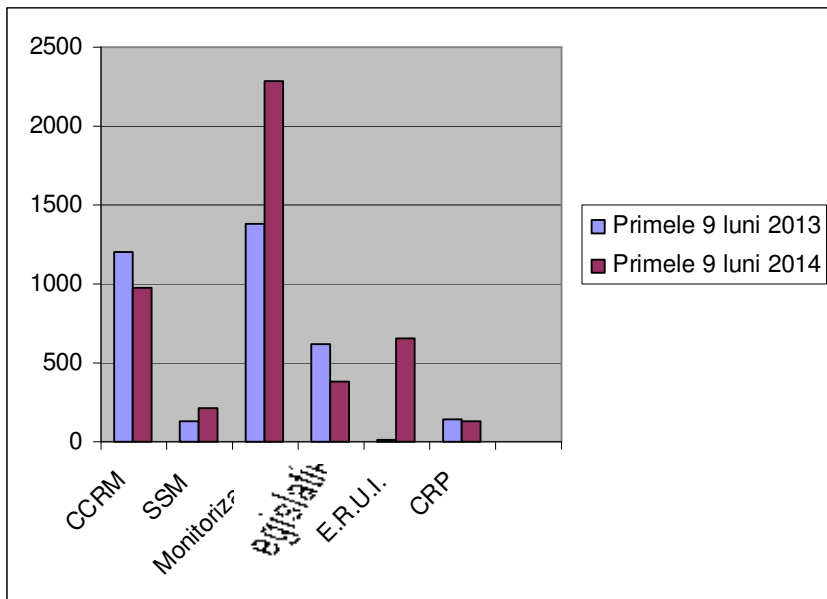
În primele 9 luni ale anului 2014, situația înregistrărilor din cadrul biroului de "Comunicare și relații cu publicul" comparativ cu aceeași perioadă a anului 2013 se prezintă astfel:

Nr. crt.	Denumire document	Primele 9 luni 2013	Primele 9 luni 2014
1.	Sesizări - Control relații de muncă	1199	976
2.	Sesizări -Control securitate și sanatate în muncă	133	210
3.	Cereri- Evidență relații de muncă	1383	2280
4.	Cereri- Oficiul legislație	618	382
5.	Cereri- E.R.U.I.	7	657
6.	Cereri- Informare și relații cu publicul	141	131

**Analiza comparativă în primele 9 luni 2013-2014:**



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA



În vederea aplicării principiilor transparenței, aplicării unitare și autonomiei instituției noastre, biroul de “Comunicare și relații cu publicul” a asigurat informarea presei, informarea publică directă a persoanelor precum și informarea internă a personalului.

De asemenea informațiile de interes public care se comunică din oficiu, conform Legii nr. 544/2001, au fost afișate la sediul instituției, existând posibilitatea consultării acestora atât la sediu. cât și pe pagina de internet [www.itmprahova.ro](http://www.itmprahova.ro)

Cu stimă,

Dumitra Ionescu  
Inspector șef  
Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova

Adrian Vasile  
Inspector Șef Adj. R.M.

Constantin Stoica  
Inspector Șef Adj. S.S.M.

INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA