



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

B-dul Independenței, nr. 12, cod poștal 100028, Ploiești, jud. Prahova

Tel: (0244) 510.372 Fax: (0244) 510.372

www.itmprahova.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3238

VIZAT,
Inspector Șef,
Jr. Dumitra Ionescu

RAPORT
PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ
ÎN LUNA SEPTEMBRIE 2013, TRIMESTRUL III 2013 și PRIMELE 9
LUNI ALE ANULUI 2013

A. I. CONTROL RELATII DE MUNCĂ

În luna septembrie 2013 inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au verificat **224 agenți economici** atât în municipiul Ploiești cât și în județ, dintre acestia fiind sancționați contravențional **66 angajatori**, aplicându-se un număr de **84 sancțiuni contravenționale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **164 000 lei**.

În trimestrul III 2013 au fost verificați **671 angajatori**, iar **în primele 9 luni ale anului 2013** au fost verificați **2399 angajatori**.

Situația sancțiunilor și a amenzilor aplicate în luna **septembrie 2013, trimestrul III 2013 și primele 9 luni ale anului 2013** se prezintă astfel :

Nr crt.	Sanctiuni aplicate pentru:	Numar sanctiuni aplicate			Amenzi aplicate (lei - RON)		
		Septembrie 2013	Trimestrul III 2013	Primele 9 luni 2013	Septembrie 2013	Trimestrul III 2013	Primele 9 luni 2013
1.	Art. 260 (1) lit. a din Codul Muncii rep. --negarantare in plata salariu minim brut pe tara		1	13		1AV	11AV 1300
2.	Art. 260 (1) lit. b din Codul Muncii rep. - încălcarea de către angajator a prevederilor art. 34(5) – eliberare adeverințe.			1			1AV
3.	Art. 260 (1) lit. d din Codul Muncii rep. clauze contrare	2	6	52	2AV	6AV	52AV
4.	Art. 260 (1) lit. e din Codul Muncii rep - munca fara forme legale.	6	17	64	110000	240000	900000
5.	Art. 260 (1) lit. g din Codul Muncii rep. –nerespectarea prevederilor legale referitoare la zilele de sarbatoare legala	1	9	29	1AV	9AV	29AV

6.	Art. 260 (1) lit. i din Codul Muncii-rep. nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentara.	3	19	51	2AV 2000	11AV 13000	39AV 21500
7.	Art. 260 (1) lit. j din Codul Muncii rep.- nerespectarea prevederilor legale referitoare la acordarea repausului saptamanal.	9	45	175	9AV	44 1500	166AV 13500
8.	Art. 260 (1) lit. l din Codul Muncii rep. -nerespectarea prevederilor legale privind munca de noapte.		2	14		3000	12AV 3000
9.	Art. 260 (1) lit. m din Codul Muncii rep. -nerespectarea prevederilor legale referitoare la certificatul medical la angajare si evidenta orelor de munca prestate de salariati.	11	37	189	11AV	37AV	188AV 1500
10.	Art. 260 (1) lit. p din Codul Muncii rep. -nerespectarea prevederilor legale referitoare la inmanarea salariatului a unui exemplar din contractul individual de munca.	13	36	275	13AV	36AV	275AV
11.	Art. 9 din HG nr. 500/2011 – privind registrul general de evidenta a salariatilor in format electronic.	32	98	299	30AV 25000	95 35000	287AV 168500
12.	Art. 23 in Legea nr. 108/1999 republicata	2	12	49	10000	35000 5AV	22AV 147500
13	Nerespectarea prevederilor HG 1256/2011 privind conditiile de functionare si procedura de autorizare a agentului de munca temporara	2	2	5	12000	12000	34000
14	Nerespectarea prevederilor Lg 52/2011 privind activitatea desfasurata de zilieri	2	2	3	2AV	2AV	3AV
15	Nerespectarea prevederilor LG 156/2000/ privind protectia cetatenilor romani care lucreaza in strainatate	1	1	1	5000	5000	5000
16.	Art. 129 din Legea 62 – neinitierea negocierii contractului colectiv de munca la nivel de unitate			1			5000
17	Art 6 al 1 din HG nr 104/2007- pentru reglementarea procedurii specifice privind detasarea salariatilor in cadrul prestarii de servii transnationale pe teritoriul Romaniei			2			2av

20	Art. 78 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea persoanelor cu handicap.			1			1AV
21	Legea 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților			1			20000

Comparativ cu trimestrul III 2012 și primele 9 luni ale anului 2012 situația agenților economici verificați, a sancțiunilor și amenzilor aplicate se prezintă astfel :

Nr. Crt.	Explicatie	Trimestrul III		Primele 9 luni	
		2013	2012	2013	2012
1.	Nr. agenti economici verificați	671	731	2399	2146
2.	Nr. sanctiuni aplicate	287	607	1225	1699
3.	Valoare amenzi aplicate (RON)	3445000	537000	1320800	1859800

În urma controalelor efectuate în cursul lunii septembrie 2013 au fost depistați 6 **angajatori** care foloseau 11(**unsprezece**) **persoane** care nu aveau întocmite forme legale de angajare, fiind aplicate 6 **sancțiuni contravenționale** în valoare de **110000 lei**. Totodată, au fost aplicate 11 **sancțiuni** (avertismente) persoanelor fizice identificate prestând activitate fără a avea încheiat în formă scrisă contract individual de muncă.

Urmare a **Campanie Naționale privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de munca, a timpului de munca și de odihnă** desfășurată în cursul lunii septembrie au fost verificați 10 angajatori aplicându-se 4 sancțiuni contravenționale pentru care s-au dispus măsuri pentru intrarea în legalitate. Valoarea amenzilor aplicate a fost 10000 lei

În primele 9 luni ale acestui an au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova **1149 sesizări care reclamau următoarele aspecte:**

- neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- neînținerea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă;
- neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;
- neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte;
- neacordarea concediilor de odihnă, sau necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuat;
- nerespectarea programului de lucru ;
- nerespectarea repausului săptămânal.

Situația sesizărilor adresate I.T.M. Prahova în trimestrul III 2013 și primele 9 luni ale anului 2013 comparativ cu aceleași perioade ale anului 2012 se prezintă astfel:

Explicatie	Trimestrul III		Primele 9 luni	
	2013	2012	2013	2012
Numar sesizari adresate ITM	400	357	1149	1119

II. CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELATII DE MUNCĂ

La nivelul județului Prahova numărul angajatorilor activi este de 15367, având un număr de salariați de 206638.

La 30.09.2013 în baza de date centrală a Inspectoriei Muncii sunt 1499 angajatori care au peste 21 salariați, din care 1105 angajatori sunt cu capital integral privat.

În evidența inspectoratului au fost înregistrate un număr de 487 contracte colective de muncă la nivel de unitate, din care în luna septembrie 18, iar în primele 9 luni – 199.

De la intrarea în vigoare a Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri au fost eliberate 305 registre de evidență zilieri unui număr de 189 firme solicitante.

Până la sfârșitul lunii septembrie 2013 numărul total de poziții în registrul de zilieri este de 203352 din care 126239 în domeniul pomicultura - viticultura și 19212 în domeniul agricultura.

Numărul de persoane distincte angajate zilier este 7429.

La sfârșitul trimestrului III- 2013, la nivelul județului Prahova numărul angajatorilor activi este de 15367, având un număr de salariați de 206638.

Până la data prezentei în baza de date centrală a Inspectoriei Muncii sunt 1499 angajatori care au peste 21 salariați, din care 1105 angajatori sunt cu capital integral privat.

În evidența inspectoratului au fost înregistrate un număr de 487 contracte colective de muncă la nivel de unitate, din care 53 pe trim. III- 2013,

De la intrarea în vigoare a Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri au fost eliberate 305 registre de evidență zilieri unui număr de 189 firme solicitante.

Până la sfârșitul trim. III-2013 numărul total de poziții în registrul de zilieri este de 203352 din care 126239 în domeniul pomicultura - viticultura și 19212 în domeniul agricultura.

Numărul de persoane distincte angajate zilier este 7429.

La nivelul județului Prahova numărul angajatorilor activi este de 15367, având un număr de salariați de 206638.

B. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna septembrie , trimestrul III și primele 9 luni ale anului 2013 , sunt prezentate sintetic în cele ce urmează , astfel :

1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP

Pentru luna **septembrie 2013** , fondul de timp disponibil a fost de 336 zile , fiind folosit de cei **16** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă , la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2012, situația utilizării fondului de timp pentru luna septembrie 2013 se prezintă astfel :

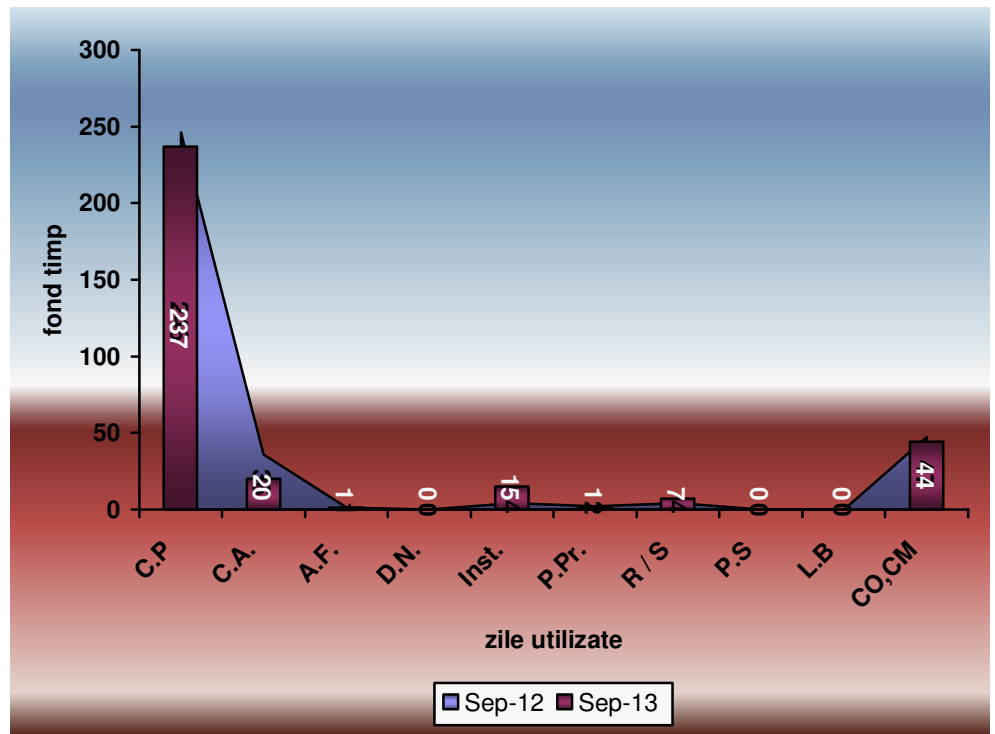
Nr.	INDICATORI	Septembrie	Septembrie
crt.		2013	2012

1.	Număr unități controlate	156	170
2.	Număr controale efectuate	163	173
3	Fondul de timp disponibil (în zile)	336	340
4.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:	292	293
5.	Control preventiv	237	246
6.	Cercetare accidente	31	36
7.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	1	1
8.	Participări la determinări de noxe	0	0
9.	Cercetări avarii tehnice	0	0
10	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	7	4
11.	Instruiri în domeniul ssm	15	4
12.	Perfecționare profesională	1	2
13.	Lucrări de birou	0	0
14.	Prestări servicii	0	0
15.	CO, CM	44	47

CONCLUZIE :

Din analiza datelor din tabel , având în vedere numărul de inspectori , respectiv fondul de timp disponibil , se observă o preocupare permanentă a inspectorilor de muncă din cadrul Compartimentului securitate și sănătate în muncă pentru controlul preventiv , în detrimentul celorlalte activități conexe , în special al lucrărilor de birou.

① **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel**



LEGENDĂ :

C.P.	- controale preventive
C.A.	- cercetări accidente
A.F.	- expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare
D.N.	- determinari noxe
Inst.	- instruirii
P.Pr	- perfectionari profesionale
R /S	- soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor
P.S	- prestări servicii
L.B.	- lucrări de birou

În **trimestrul III 2013** , fondul de timp disponibil a fost de 1040 zile , fiind folosit de cei **16** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă , la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2012, situația utilizării fondului de timp pentru trimestrul III 2013 se prezintă astfel :

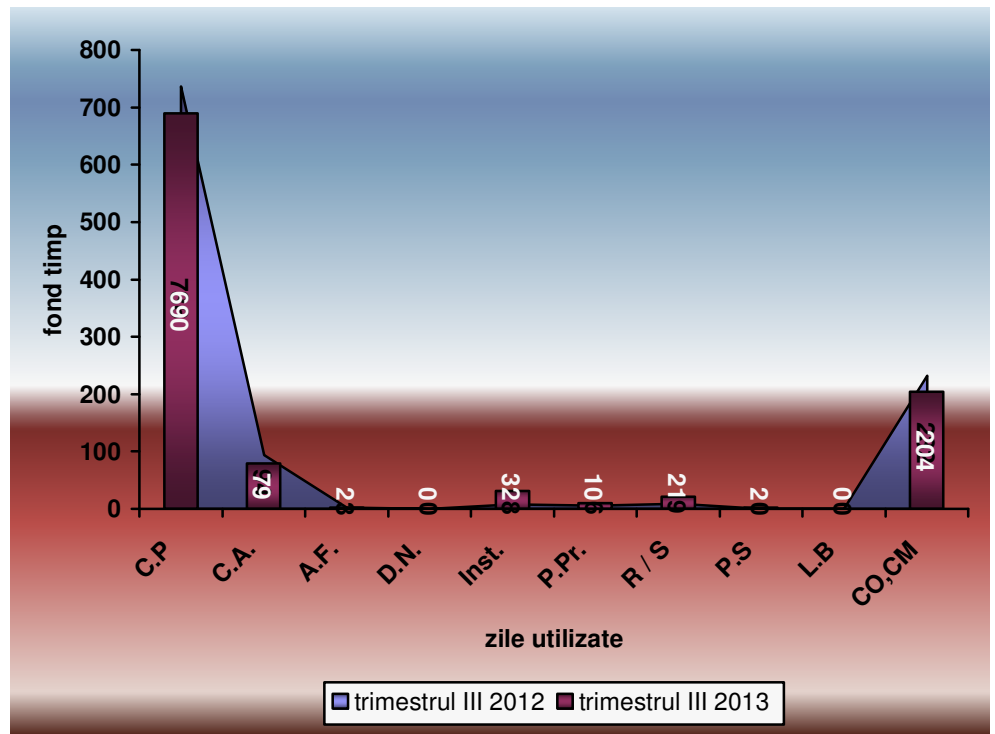
Nr.	INDICATORI	Trim.	Trim.
crt.		III	III
		2013	2012
1.	Număr unități controlate	472	563
2.	Număr controale efectuate	1523	566
3	Fondul de timp disponibil (în zile)	1040	1088
4.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:	836	856
5.	Control preventiv	690	736
6.	Cercetare accidente	79	94
7.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	2	3
8.	Participări la determinări de noxe	0	0
9.	Cercetări avarii tehnice	0	0
10	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	21	9
11.	Instruiri în domeniul ssm	32	8
12.	Perfecționare profesională	10	6
13.	Lucrări de birou	0	0
14.	Prestări servicii	2	0
15.	CO, CM	204	232

CONCLUZIE :

Din analiza datelor din tabel se observă că numărul de zile folosite pentru soluționare scrisori, sesizări și reclamații practic s-a dublat.

Numărul de zile folosite pentru instruirii a crescut de 4 ori .

① **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel**



LEGENDĂ :

- | | |
|--------------|--|
| C.P. | - controale preventive |
| C.A. | - cercetări accidente |
| A.F. | - expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare |
| D.N. | - determinari noxe |
| Inst. | - instruirii |
| P.Pr | - perfectionari profesionale |
| R /S | - soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor |
| P.S | - prestări servicii |
| L.B. | - lucrări de birou |

În primele 9 luni ale anului 2013 , fondul de timp disponibil a fost de **3140** zile , fiind folosit de cei **16** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă , la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2012, situația utilizării fondului de timp pentru trimestrul III 2013 se prezintă astfel :

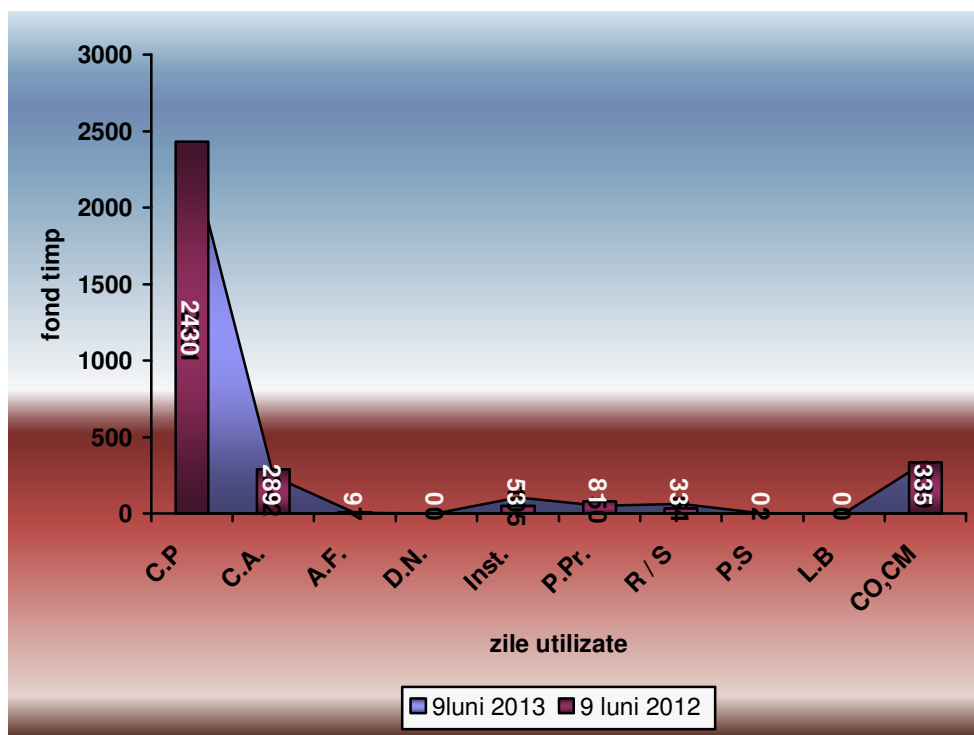
Nr.	INDICATORI	9 luni	9 luni
crt.		2013	2012
1.	Număr unități controlate	1509	1886
2.	Număr controale efectuate	1523	1899
3	Fondul de timp disponibil (în zile)	3140	3230
4.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:	2801	2895
5.	Control preventiv	2331	2430
6.	Cercetare accidente	242	289
7.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	7	9
8.	Participări la determinări de noxe	0	0
9.	Cercetări avarii tehnice	0	0
10	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	64	33
11.	Instruiri în domeniul ssm	105	53
12.	Perfecționare profesională	50	81
13.	Lucrări de birou	0	0
14.	Prestări servicii	2	0
15.	CO, CM	339	335

CONCLUZIE :

Din analiza datelor din tabel se observă că numărul de zile folosite pentru soluționare scrisori, sesizări și reclamații practic s-a dublat .

Numărul de zile folosite pentru instruiri a crescut de 2 ori .

Grafic, situația controalelor se prezintă astfel



LEGENDĂ :

- | | |
|--------------|--|
| C.P. | - controale preventive |
| C.A. | - cercetări accidente |
| A.F. | - expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare |
| D.N. | - determinari noxe |
| Inst. | - instruirii |
| P.Pr | - perfectionari profesionale |
| R /S | - soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor |
| P.S | - prestări servicii |
| L.B. | - lucrări de birou |

Opriri din funcțiune :

În luna septembrie 2013 a fost oprit din funcțiune **1 echipament de muncă** care prezenta pericol pentru securitatea lucrătorilor.

2. SITUAȚIA ACCIDENTATILOR IN MUNCĂ

În luna septembrie 2013 au fost înregistrate **9** accidente de muncă cu incapacitate temporară .

Sectoarele de activitate în care s-au înregistrat accidentele sunt :

- construcții - **3**
- industria de masini si echipamente - **4**

- transport -1
- comert - 1

Împrejurările în care s-au produs cele 9 evenimente urmate de incapacitate temporară de muncă , au fost :

- prinderi , loviri , striviri de mașini și utilaje în funcțiune = 4 ;
- căderea de la același nivel , în timpul deplasării în interes de serviciu în incinta unităților sau în afara acestora , sau în timpul parcurgerii traseului normal între locul de muncă și domiciliu și invers = 3 ;
- caderi de la inaltime = 2 .

În această lună au fost înregistrate 3 accidente mortale . Nu au fost înregistrate incidente periculoase și/sau accidente colective.

De asemenea au fost înregistrate 8 îmbolnăviri profesionale (1 la S.C. Upetrom 1 Mai S.A. Ploiești , 2 la S.C. Turnatoria Centrala Orion S.A. Campina , 1 la S.C. Flacara S.A. Ploiești , 1 la S.C. Ferroemail S.A Ploiești si 3 la S.C. Voipan Sil S.R.L Telega)

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2012, situația se prezintă astfel :

Nr. crt.	Perioada	Nr. evenimente cu ITM înregistrate	Nr. accidente cu invaliditate	Nr. accidente mortale	Nr. accidente colective	Nr. incidente periculoase
1.	septembrie 2012	5	1	1	0	0
2.	septembrie 2013	9	0	3	0	0

În trimestrul III al anului 2013 au fost luați în evidență de Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova 40 accidentați în muncă cu incapacitate temporară și 4 accidentati mortal . Nu au fost înregistrate accidente colective , accidente cu urmari de invaliditate la incheierea ITM si incidente periculoase.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2012, situația se prezintă astfel :

Nr. crt.	Perioada	Nr. evenimente cu ITM inregistrate	Nr. accidente cu invaliditate	Nr. accidente mortale	Nr. accidente colective	Nr. incidente periculoase
1.	Trim. III 2012	24	1	2	0	0
2.	Trim. III 2013	40	0	4	0	0

În primele 9 luni ale anului 2013 au fost luați în evidență de Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova 80 accidentați în muncă cu incapacitate temporară și 4 accidentați mortal . A fost înregistrat un accident cu urmări de invaliditate la încheierea incapacității temporare de muncă . Nu au fost înregistrate accidente colective și incidente periculoase .

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2012, situația se prezintă astfel :

Nr. crt.	Perioada	Nr. evenimente cu ITM inregistrate	Nr. accidente cu invaliditate	Nr. accidente mortale	Nr. accidente colective	Nr. incidente periculoase
1.	9 luni 2012	58	1	3	0	0
2.	9 luni 2013	80	1	4	0	0

3. NUMĂRUL SANCTIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

În urma controalelor efectuate în luna **septembrie 2013** în cele **156** unități care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova și a cercetărilor de accidente , pentru

abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat **355 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **90.000 lei**.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2012, situația se prezintă astfel:

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	SANCTIUNI CONTRAVENȚIONALE (lei)	
			număr	valoare
1.	SEPTEMBRIE 2013	156	355	90.000
2.	SEPTEMBRIE 2012	170	398	67.000

În trimestrul III al anului 2013, pentru abaterile constatate s-au aplicat **921 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **227.000 lei**.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2012, situația se prezintă astfel:

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	SANCTIUNI CONTRAVENȚIONALE (lei)	
			număr	valoare
1.	TRIMESTRUL III – 2012	563	1341	136.500
2.	TRIMESTRUL III – 2013	472	921	227.000

În primele 9 luni ale anului 2013, pentru abaterile constatate s-au aplicat **3224 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **732.500 lei**.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2012, situația se prezintă astfel:

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	sanctiuni CONTRAVENȚIONALE (lei)	
			număr	valoare
1.	PRIMELE 9 LUNI – 2012	1886	4805	909.500
2.	PRIMELE 9 LUNI – 2013	1509	3224	732.500

CONCLUZIE:

Din analiza întregii activități desfășurate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă în luna septembrie, trimestrul III și primele 9 luni ale anului 2013, se poate constata că s-au depus eforturi și s-a reușit realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii București.

C. OFICIUL LEGISLAȚIE CONTENCIOS

În **luna septembrie a anului 2013**, au fost înregistrate un număr de **21 adrese**, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, un angajator a înaintat Inspectoratului notificare în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii.

S-au înregistrat un număr de **4 plângeri contravenționale** formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 115 și urm. din codul de procedură civilă compartimentul legislație – contencios a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată investite cu soluționarea plângerilor.

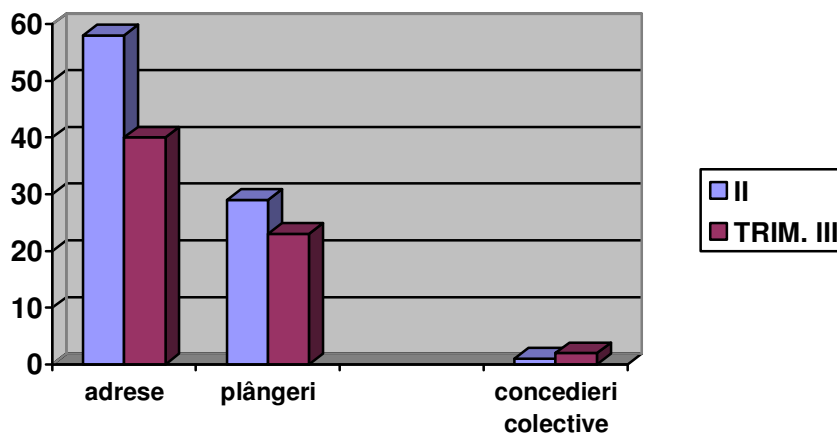
Pe rolul **instanțelor judecătorești** s-au aflat **67** dosare în care ITM Prahova este parte.

În **trimestrul III al anului 2013**, în cadrul Compartimentului Legislație au fost înregistrate un număr de **40 adrese**, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii, față de un număr de **58** adrese înregistrate în trimestrul II al anului 2013.

În perioada de raportare, **doi angajatori** au înaintat Inspectoratului notificare în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. Acestea au fost verificate pentru a se stabili dacă au fost întocmite în conformitate cu prevederile Codului Muncii referitoare la **concedierea colectivă**. În decursul trimestrului II al anului 2013 a fost înregistrată o singură notificare.

S-au înregistrat **23** plângeri contravenționale formulate împotriva proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, față de **29** plângeri înregistrate în trimestrul II al anului 2013.

Comparativ cu trimestrul II 2013, grafic situația se prezintă astfel:



Concluzii:

Pe de o parte, se observă o micșorare a numărului angajatorilor care au solicitat informații legate de modul de aplicare al noii legislații în domeniul muncii, pe de altă parte numărul notificărilor privind concedierile colective a crescut.

În **primele 9 luni ale anului 2013**, în cadrul Compartimentului Legislație au fost înregistrate un număr de **151 adrese**, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, un număr de **4 angajatori** au înaintat inspectoratului notificări în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. Acestea au fost verificate pentru a se stabili dacă au fost întocmite în conformitate cu prevederile Codului Muncii referitoare la **concedierea colectivă**.

S-au înregistrat **82 de plângeri contravenționale formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor**.

Concluzii:

Se poate observa ca un numar mare de angajatori au depus la inspectorat notificări privind intenția/decizia efectuării de concedieri colective, ceea ce denotă încă o tendință de fluctuație a pieței muncii, în același timp fiind înregistrate un număr însemnat de adrese/petiiții din partea angajatorilor și a persoanelor fizice, ceea ce reflectă interesul celor angajați în raporturi de muncă/serviciu cu privire la modificările legislative intervenite în această perioadă.

D. COMUNICARE ȘI RELATII CU PUBLICUL

În luna **septembrie 2013** în cadrul biroului “COMUNICARE ȘI RELATII CU PUBLICUL” au fost desfășurate următoarele activități:

- primirea și înregistrarea petițiilor;
- s-a urmărit soluționarea și redactarea în termen a răspunsurilor de către compartimentele care s-au ocupat de soluționarea petițiilor;
- răspunsurile au fost expediate către petiționari în termenul prevăzut de lege;
- petițiile anonime sau cele care nu conțineau datele de identificare a petiționarului, au fost clasate conform *art. 7 din OG 27/2002*;

În luna **septembrie 2013** nu au fost înregistrate cereri în baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public. Compartimentul “Comunicare și relații cu publicul” urmărește zilnic presa locală și centrală și extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al instituției, în vederea monitorizării impactului activității instituției asupra opiniei publice.

În luna **septembrie 2013** au fost înregistrate:

- 2 proiecte de concediere colectivă, conform art. 70 alin. (3) din Codul Muncii;
- un număr de 6 angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Muncă cu privire la utilizarea în mod frecvent a muncii de noapte, respectiv în intervalul 22⁰⁰-6⁰⁰, conform art. 122 alin (3) din Codul Muncii ;

-Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă au fost înregistrate 57 informări privind starea de graviditate.

Situația documentelor înregistrate în cadrul compartimentului “Comunicare și relații cu publicul” se prezintă astfel :

Nr. crt.	Denumire document	Sold la 01.09.2013	Înregistrate în luna septembrie 2013	Rezolvate în luna septembrie 2013	In curs de soluționare
1	Sesizări, cereri, reclamații - Control relații de muncă	66	98	108	56

2	Sesizări, cereri, reclamații – Control securitate și sănătate în muncă	7	11	12	6
3	Cereri – Monitorizare Relații de muncă, Zilieri și Contracte de Muncă	19	132	100	51
4	Cereri – Oficiul legislație	16	59	55	20
5	Cereri – E.A.P.E.S.	0	0	0	0
6	Cereri – Informare și relații cu publicul	0	14	9	14

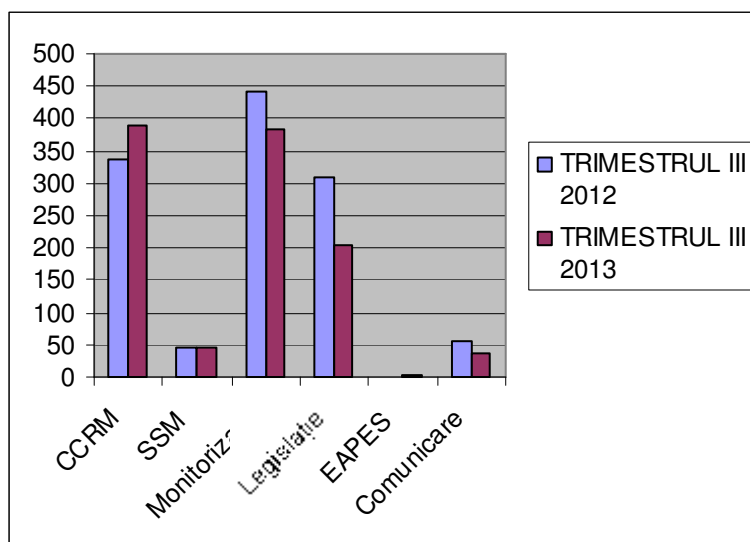
În trimestrul III 2013 în cadrul compartimentului au fost înregistrate:

- **9** proiecte de concediere colectivă, față de **15** proiecte înregistrate în aceeași perioadă a anului 2012;
- **173** de informări privind starea de graviditate, conform art. 7 din OUG nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă, față de **121** în aceeași perioadă a anului 2012;
- **26** comunicări privind lucrul pe timp de noapte, față de **27** în aceeași perioadă a anului 2012.

Situația înregistrărilor efectuate de biroul “Comunicare și relații cu publicul” în **trimestrul III 2013** comparativ cu aceeași perioadă a **anului 2012** se prezintă astfel:

Nr. crt.	Denumire document	TRIMESTRUL III 2012	TRIMESTRUL III 2013
1.	Sesizări, cereri, reclamații- Control relații de munca	337	390
2.	Sesizări, cereri, reclamații- Control securitate și sănătate în muncă	47	46
3.	Cereri-Evidență relații de muncă	442	384
4.	Cereri- Oficiul legislație	308	205
5.	Cereri- F.R.U.S.I.A.	1	2
6.	Cereri- Comunicări și relații cu publicul	57	37

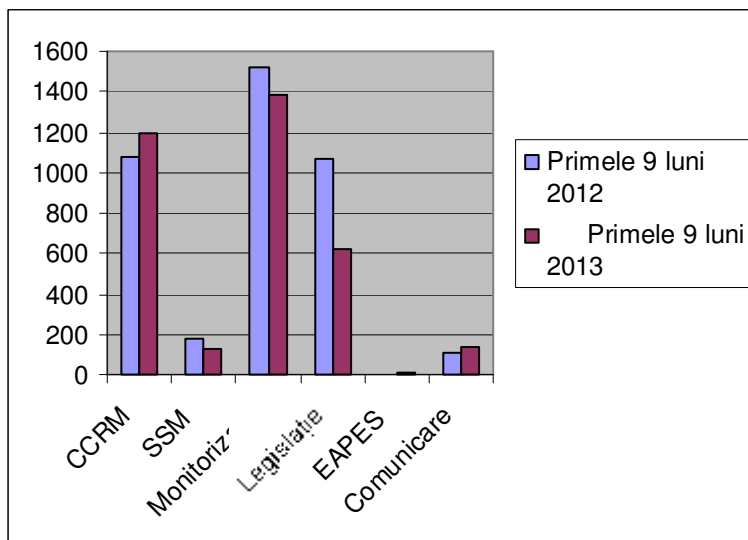
Grafic situația se prezintă astfel:



În primele 9 luni ale anului 2013, situația înregistrărilor din cadrul biroului de “Comunicare și relații cu publicul” comparativ cu aceeași perioadă a anului 2012 se prezintă astfel:

Nr. crt.	Denumire document	Primele 9 luni 2012	Primele 9 luni 2013
1.	Sesizări - Control relații de muncă	1076	1199
2.	Sesizări -Control securitate și sanatate în muncă	178	133
3.	Cereri- Evidență relații de muncă	1518	1383
4.	Cereri- Oficiul legislație	1069	618
5.	Cereri- F.R.U.S.I.A.	3	7
6.	Cereri- Informare și relații cu publicul	112	141

Analiza comparativă în primele 9 luni 2011-2012:



În vederea aplicării principiilor transparenței, aplicării unitare și autonomiei instituției noastre, biroul de “Comunicare și relații cu publicul” a asigurat informarea presei, informarea publică directă a persoanelor precum și informarea internă a personalului.

De asemenea informațiile de interes public care se comunică din oficiu, conform Legii nr. 544/2001, au fost afișate la sediul instituției, existând posibilitatea consultării acestora atât la sediu. cât și pe pagina de internet www.itmprahova.ro

Inspector Șef Adj. RM

Inspector Șef Adj. SSM

Ing. Adrian Vasile

Ing. Constantin Stoica