



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale  
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

B-dul Independenței, nr. 12, cod poștal 100028, Ploiești, jud. Prahova

Tel: (0244) 510.372 Fax: (0244) 510.372

www.itmprahova.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3238

**VIZAT,**  
**P. Inspector Șef,**  
**Jr. Doina Mihai**

**RAPORT**  
**PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ**  
**ÎN LUNA SEPTEMBRIE 2012, TRIMESTRUL III 2012 și PRIMELE 9**  
**LUNI ALE ANULUI 2012**

**A. I. CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ**

În luna septembrie 2012 inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au verificat **233 agenți economici** atât în municipiul Ploiești cât și în județ, aplicându-se un număr de **163 sancțiuni contravenționale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **171 000 lei**.

**In trimestrul III 2012** au fost verificați **731 angajatori**, iar **in primele 9 luni ale anului 2012** au fost verificați **2146 angajatori**.

Situația sancțiunilor și a amenzilor aplicate în luna **septembrie 2012**, **trimestrul III 2012** și **primele 9 luni ale anului 2012** se prezintă astfel :

Nr crt.	Sanctiuni aplicate pentru:	Numar sanctiuni aplicate			Amenzi aplicate (lei - RON)		
		Septembrie 2012	Trimestrul III 2012	Primele 9 luni 2012	Septembrie 2012	Trimestrul III 2011	Primele 9 luni 2011
1.	Art. 260 (1) lit. a din Codul Muncii rep. --negarantare in plata salariu minim brut pe tara	1	2	3	1000	1000 1 AV	1300 3 AV
2.	Art. 260 (1) lit. b din Codul Muncii rep. - încălcarea de către angajator a prevederilor art. 34(5) – eliberare adeverințe.	0	0	1	0	0	1 AV

3.	Art. 260 (1) lit. d din Codul Muncii rep. clauze contrare	10	32	92	10 AV	32 AV	92 AV
4.	Art. 260 (1) lit. e din Codul Muncii rep - munca fara forme legale.	3	22	91	100 000	350000	1410000
5.	Art. 260 (1) lit. g din Codul Muncii rep. -nerespectarea prevederilor legale referitoare la zilele de sarbatoare legala	3	5	13	3 AV	5 AV	13 AV
6.	Art. 260 (1) lit. i din Codul Muncii-rep. nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentara.	2	11	60	2 AV	4500 8 AV	28000 43 AV
7.	Art. 260 (1) lit. j din Codul Muncii rep.- nerespectarea prevederilor legale referitoare la acordarea repausului saptamanal.	10	41	157	10	1 500 40 AV	15 000 138 AV
8.	Art. 260 ( 1) lit. l din Codul Muncii rep. -nerespectarea prevederilor legale privind munca de noapte.	2	0	19	2	0	1 500 18 AV
9.	Art. 260 ( 1) lit. m din Codul Muncii rep. -nerespectarea prevederilor legale referitoare la certificatul medical la angajare si evidenta orelor de munca prestate de salariati.	31	100	341	31 AV	1 500 99 AV	1 500 340 AV
10.	Art. 260 ( 1) lit. p din Codul Muncii rep. -nerespectarea prevederilor legale referitoare la inmanarea salariatului a unui exemplar din contractul individual de munca.	35	152	529	35 AV	152 AV	1500 528 AV
11.	Art. 9 din HG nr. 500/2011 – privind registrul general de evidenta a salariatilor in format electronic.	53	217	347	55 000 51 AV	133500 211 AV	266000 329 AV
12.	Art. 23 in Legea nr. 108/1999 republicata	3	13	30	15000	30000 5 AV	114000 5 AV

Comparativ cu trimestrul III 2011 și primele 9 luni ale anului 2011 situația agenților economici verificați, a sancțiunilor și amenzilor aplicate se prezintă astfel :

Nr. Crt.	Explicatie	Trimestrul III		Primele 9 luni	
		2011	2012	2011	2012
1.	Nr. agenti economici verificati	596	731	2277	2146
2.	Nr. sanctiuni aplicate	448	607	1190	1699
3.	Nr . sanctiuni/ agent economic verificat	75%	83%	52%	79%
4.	Valoare amenzi aplicate (RON)	1113800	537000	2499100	1859800

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a efectuat **campanii privind identificarea cazurilor de muncă fără forme legale la agenții economici care desfășoară activitate in tot județul , atât pe timp de zi cât și pe timp de noapte.**

In luna **septembrie 2012** au fost sancționați un număr de **3 angajatori**, care foloseau un număr de **10 persoane** care nu aveau intocmite forme legale de angajare, valoarea amenzilor aplicate fiind de **100000 lei**.

Situația sancțiunilor, a amenzilor aplicate și a numărului de persoane identificate care prestau activitate fără a avea intocmite forme legale de angajare in trimestrul III 2012 și primele 9 luni ale anului 2012 comparativ cu aceleași perioade ale anului 2011 se prezintă astfel :

Nr. crt	Explicatie	Trimestrul III		Primele 9 luni	
		2011	2012	2011	2012
1.	Nr. sanctiuni aplicate	58	22	219	91
2.	Valoare amenzi aplicate (lei)	1040000	350000	2277000	1410000
3.	Nr. persoane identificate	150	35	299	224

Situația sesizărilor adresate I.T.M. Prahova in trimestrul III 2012 și primele 9 luni ale anului 2012 comparativ cu aceleași perioade ale anului 2011 se prezintă astfel:

Explicatie	Trimestrul III		Primele 9 luni	
	2011	2012	2011	2012
Numar sesizari adresate ITM	329	357	904	1119

Sesizările adresate instituției reclamau următoarele aspecte:

- neîntocmirea contractelor individuale de munca;
- neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;
- neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte;
- neacordarea concediilor de odihnă, sau necompensarea in bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuat;
- neacordarea indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă;
- nerespectarea programului de lucru ;
- nerespectarea repausului săptămânal;

## **A. II. MONITORIZARE ȘI ADMINISTRARE**

La nivelul județului Prahova numărul angajatorilor activi este de 14566, având un număr de salariați de 205815 .

La 30.09.2012 în baza de date centrală a Inspectiei Muncii sunt 1489 angajatori care au peste 21 salariați, din care 1095 angajatori sunt cu capital integral privat.

În evidența inspectoratului au fost înregistrate un număr de 331 contracte colective de muncă la nivel de unitate, din care în luna septembrie 3 .

De la intrarea în vigoare a Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri au fost eliberate 245 registre de evidență zilieri unui număr de 154 firme solicitante.

Până la sfârșitul lunii septembrie numărul total de poziții în registrul de zilieri este de 102938 din care 59983 în domeniul pomicultură - viticultură și 10817 în domeniul agricultură.

Numărul de persoane distincte angajate zilier este 4420.

La sfârșitul trimestrului III- 2012, la nivelul județului Prahova numărul angajatorilor activi este de 14566, având un număr de salariați de 205815 .

Până la data prezentei în baza de date centrală a Inspectiei Muncii sunt 1489 angajatori care au peste 21 salariați, din care 1095 angajatori sunt cu capital integral privat.

În evidența inspectoratului au fost înregistrate un număr de 331 contracte colective de muncă la nivel de unitate, din care 38 pe trim. III- 2012,

De la intrarea în vigoare a Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri au fost eliberate 245 registre de evidență zilieri unui număr de 154 firme solicitante.

Până la sfârșitul trim. III-2012 numărul total de poziții în registrul de zilieri este de 102938 din care 59983 în domeniul pomicultură - viticultură și 10817 în domeniul agricultură.

Numărul de persoane distincte angajate zilier este 4420.

## **B. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ**

*Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna septembrie , trimestrul III și primele 9 luni ale anului 2012 , sunt prezentate sintetic în cele ce urmează , astfel :*

## **1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP**

Pentru luna **septembrie 2012** , fondul de timp disponibil a fost de **340** zile fiind folosit de cei **17** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

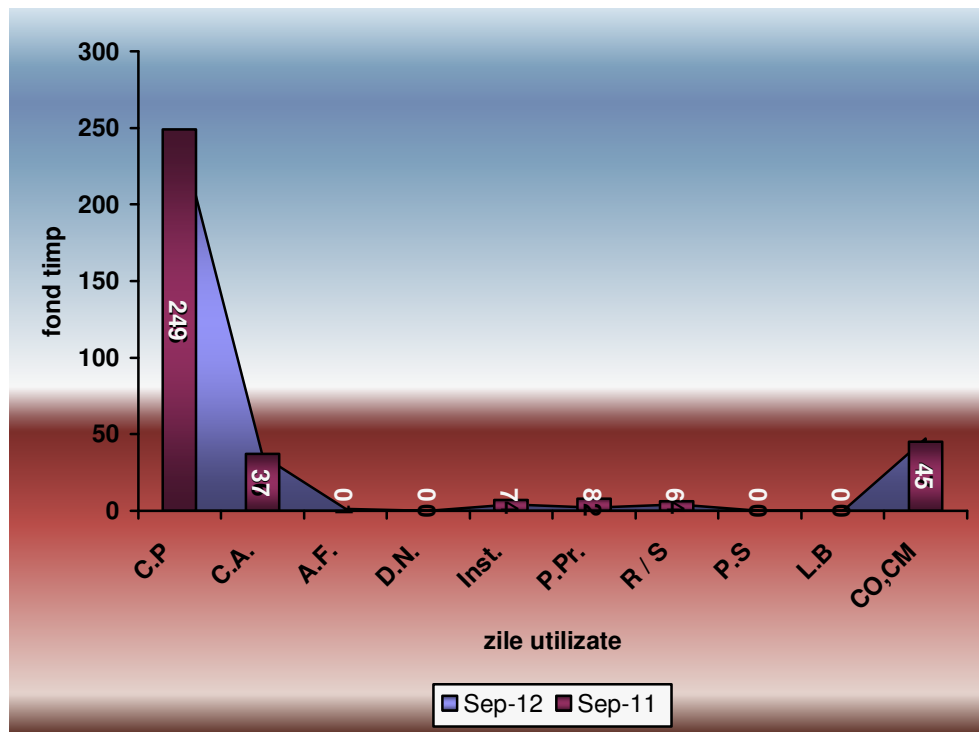
Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2011, situația utilizării fondului de timp pentru luna septembrie 2012 se prezintă astfel :

<b>Nr.</b>	<b>INDICATORI</b>	<b>septembrie</b>	<b>Septembrie</b>
<b>crt.</b>		<b>2011</b>	<b>2012</b>
<b>1.</b>	<b>Număr unități controlate</b>	<b>240</b>	<b>170</b>
<b>2.</b>	<b>Număr controale efectuate</b>	<b>280</b>	<b>173</b>
<b>3</b>	<b>Fondul de timp disponibil ( în zile )</b>	<b>352</b>	<b>340</b>
<b>4.</b>	<b>Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:</b>	<b>307</b>	<b>293</b>
<b>5.</b>	<b>Control preventive</b>	<b>249</b>	<b>246</b>
<b>6.</b>	<b>Cercetare accidente</b>	<b>37</b>	<b>36</b>
<b>7.</b>	<b>Consultanță și expertiză în vederea autorizării</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
<b>8.</b>	<b>Participări la determinări de noxe</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>9.</b>	<b>Cercetări avarii tehnice</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>10</b>	<b>Soluționare scrisori, sesizări și reclamații</b>	<b>6</b>	<b>4</b>
<b>11.</b>	<b>Instruiri în domeniul ssm</b>	<b>7</b>	<b>4</b>
<b>12.</b>	<b>Perfecționare profesională</b>	<b>8</b>	<b>2</b>
<b>13.</b>	<b>Lucrări de birou</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>14.</b>	<b>Prestări servicii</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>15.</b>	<b>CO, CM</b>	<b>45</b>	<b>47</b>

## CONCLUZIE :

Din analiza datelor din tabel , având în vedere numărul de inspectori , respectiv fondul de timp disponibil , se observă o preocupare permanentă a inspectorilor de muncă din cadrul Compartimentului securitate și sănătate în muncă pentru controlul preventiv , în detrimentul celorlalte activități conexe , în special al lucrărilor de birou.

### ① Grafic, situația controalelor se prezintă astfel



### LEGENDĂ :

<b>C.P.</b>	- controale preventive
<b>C.A.</b>	- cercetări accidente
<b>A.F.</b>	- expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare
<b>D.N.</b>	- determinari noxe
<b>Inst.</b>	- instruirii
<b>P.Pr</b>	- perfectionari profesionale
<b>R /S</b>	- soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor
<b>P.S</b>	- prestări servicii
<b>L.B.</b>	- lucrări de birou

În **trimestrul III 2012** , fondul de timp disponibil a fost de **1088** zile , fiind folosit de cei **17** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă , la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2011, situația utilizării fondului de timp pentru trimestrul III 2012 se prezintă astfel :

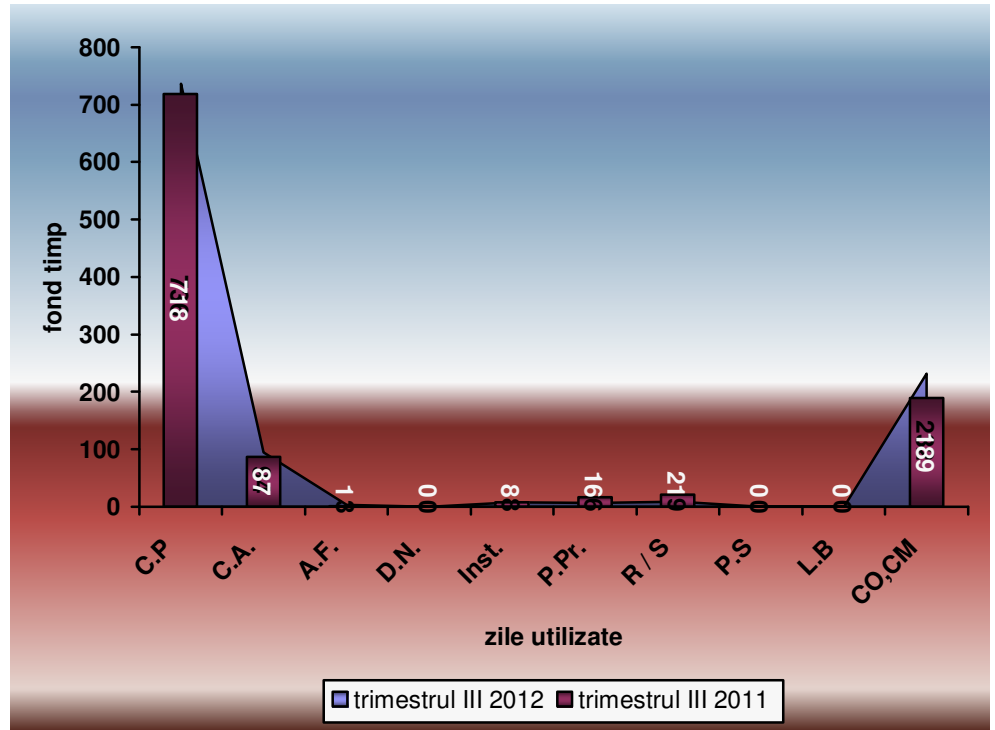
Nr.	INDICATORI	<i>Trim. III</i>	Trim. III
crt.		<i>2011</i>	<b>2012</b>
1.	Număr unități controlate	<i>690</i>	<b>563</b>
2.	Număr controale efectuate	<i>836</i>	<b>566</b>
3	Fondul de timp disponibil ( în zile )	<i>1040</i>	<b>1088</b>
4.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:	<i>851</i>	<b>856</b>
5.	Control preventive	<i>718</i>	<b>736</b>
6.	Cercetare accidente	<i>87</i>	<b>94</b>
7.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	<i>1</i>	<b>3</b>
8.	Participări la determinări de noxe	<i>0</i>	<b>0</b>
9.	Cercetări avarii tehnice	<i>0</i>	<b>0</b>
10	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	<i>21</i>	<b>9</b>
11.	Instruiri în domeniul ssm	<i>8</i>	<b>8</b>
12.	Perfecționare profesională	<i>16</i>	<b>6</b>
13.	Lucrări de birou	<i>0</i>	<b>0</b>
14.	Prestări servicii	<i>0</i>	<b>0</b>
15.	CO, CM	<i>189</i>	<b>232</b>

## CONCLUZIE :

Din analiza datelor din tabel se observă că numărul de zile folosite pentru cercetare accidente a crescut cu 8 %.

Numărul de zile folosite pentru control preventiv a crescut cu 2,5% .

### ① Grafic, situația controalelor se prezintă astfel



## LEGENDĂ :

<b>C.P.</b>	- controale preventive
<b>C.A.</b>	- cercetări accidente
<b>A.F.</b>	- expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare
<b>D.N.</b>	- determinari noxe
<b>Inst.</b>	- instruirii
<b>P.Pr</b>	- perfectionari profesionale
<b>R/S</b>	- soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor
<b>P.S</b>	- prestări servicii
<b>L.B.</b>	- lucrări de birou

În primele 9 luni ale anului 2012 , fondul de timp disponibil a fost de **3230** zile , fiind folosit de cei **17** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare



la securitatea și sănătatea în muncă , la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2011, situația utilizării fondului de timp pentru trimestrul III 2012 se prezintă astfel :

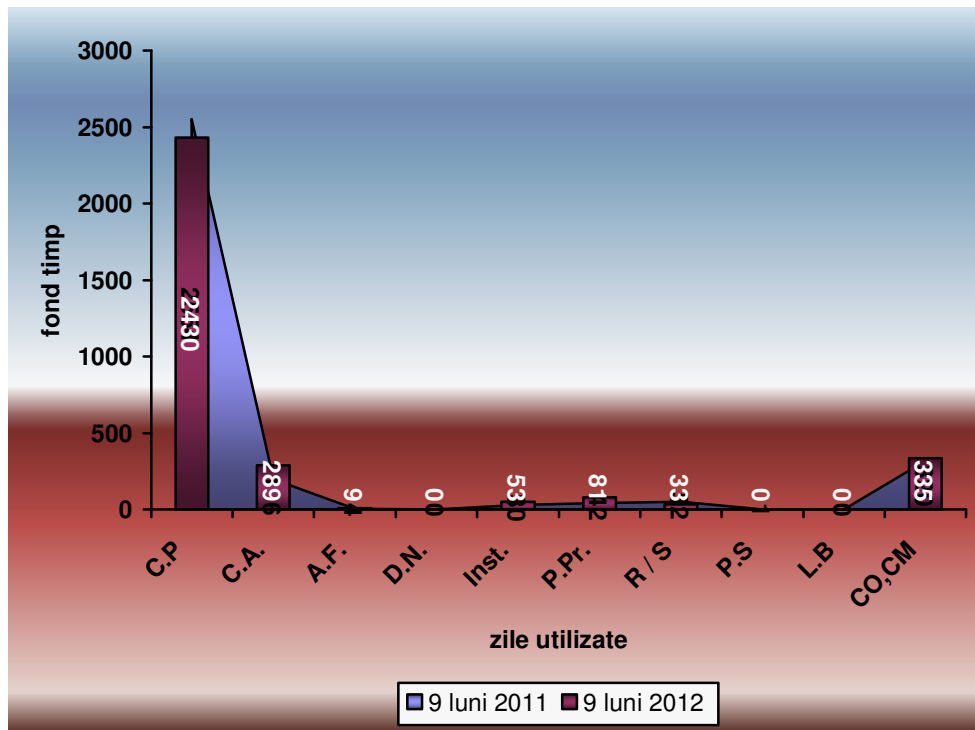
<b>Nr.</b>	<b>INDICATORI</b>	<b>9 luni</b>	<b>9 luni</b>
<b>crt.</b>		<b>2011</b>	<b>2012</b>
<b>1.</b>	<b>Număr unități controlate</b>	<b>2434</b>	<b>1886</b>
<b>2.</b>	<b>Număr controale efectuate</b>	<b>3056</b>	<b>1899</b>
<b>3</b>	<b>Fondul de timp disponibil ( în zile )</b>	<b>3199</b>	<b>3230</b>
<b>4.</b>	<b>Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:</b>	<b>2879</b>	<b>2895</b>
<b>5.</b>	<b>Control preventive</b>	<b>2554</b>	<b>2430</b>
<b>6.</b>	<b>Cercetare accidente</b>	<b>196</b>	<b>289</b>
<b>7.</b>	<b>Consultanță și expertiză în vederea autorizării</b>	<b>4</b>	<b>9</b>
<b>8.</b>	<b>Participări la determinări de noxe</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>9.</b>	<b>Cercetări avarii tehnice</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>10</b>	<b>Soluționare scrisori, sesizări și reclamații</b>	<b>52</b>	<b>33</b>
<b>11.</b>	<b>Instruiri în domeniul ssm</b>	<b>30</b>	<b>53</b>
<b>12.</b>	<b>Perfecționare profesională</b>	<b>42</b>	<b>81</b>
<b>13.</b>	<b>Lucrări de birou</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>14.</b>	<b>Prestări servicii</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
<b>15.</b>	<b>CO, CM</b>	<b>320</b>	<b>335</b>

## CONCLUZIE :

Din analiza datelor din tabel se observă o creștere cu 92,86 % a numărului de zile alocate perfecționării profesionale.

Numărul de zile alocate pentru cercetare accidente de munca a crescut cu 47,45 % , iar numărul de zile folosite pentru instruiri în domeniul SSM a crescut cu 76,67 % .

### Grafic, situația controalelor se prezintă astfel



## LEGENDĂ :

- |              |  |
|--------------|--|
| <b>C.P.</b>  | - controale preventive   |
| <b>C.A.</b>  | - cercetări accidente  |
| <b>A.F.</b>  | - expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare |
| <b>D.N.</b>  | - determinari noxe   |
| <b>Inst.</b> | - instruirii   |
| <b>P.Pr</b>  | - perfecționari profesionale                                     |
| <b>R /S</b>  | - soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor        |
| <b>P.S</b>   | - prestări servicii  |
| <b>L.B.</b>  | - lucrări de birou   |

## **2. CAMPANII NATIONALE**

În luna septembrie 2012 inspectorii de muncă din cadrul ITM Prahova au efectuat controale în domeniul SSM în cadrul Campaniei naționale privind verificarea cerințelor minime de securitate și sănătate în activitatea de construcții, inclusiv la utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă specifice domeniilor construcțiilor de clădiri și a lucrărilor speciale de construcții .

În cadrul acestei campanii au fost verificați 27 agenți economici din județul Prahova .

În urma acestor controale s-au constatat 63 de neconformități și au fost dispuse 63 măsuri .

Pentru abaterile constatate au fost aplicate 63 sancțiuni contravenționale în valoare de 1.000 lei și au fost stabilite termene ferme de remediere a deficiențelor constatate .

### **Opriri din funcțiune :**

În luna septembrie 2012 a fost oprit din funcțiune **1 echipament de muncă** care prezenta pericol pentru securitatea lucrătorilor.

## **3. SITUATIA ACCIDENTATILOR IN MUNCA**

În luna septembrie 2012 au fost înregistrate **5** accidente de muncă cu incapacitate temporară .

Sectoarele de activitate în care s-au înregistrat accidentele sunt :

- construcții - **2**
- industria de mașini și echipamente - **3**

Împrejurările în care s-au produs cele 5 evenimente urmate de incapacitate temporară de muncă , au fost :

- prinderi , loviri , striviri de mașini și utilaje în funcțiune = **3** ;
- căderea de la același nivel , în timpul deplasării în interes de serviciu în incinta unităților sau în afara acestora , sau în timpul parcurgerii traseului normal între locul de muncă și domiciliu și invers = **2**.

*În această lună a fost înregistrat 1 accident mortal si 1 accident cu urmări de invaliditate la încheierea ITM . Nu au fost înregistrate incidente periculoase și/sau accidente colective.*

*De asemenea au fost înregistrate 10 îmbolnăviri profesionale ( 4 la S.C. Upetrom 1 Mai S.A. Ploiești , 4 la S.C. Turnatoria Centrala Orion S.A. Campina , 1 la S.C. Michelin Romania S.A. Florești , 1 la S.C. Adyamental S.R.L Filipeștii de Padure )*

*Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2011, situația se prezintă astfel :*

<b>Nr. crt.</b>	<b>Perioada</b>	<b>Nr. evenimente cu ITM înregistrate</b>	<b>Nr. accidente cu invaliditate</b>	<b>Nr. accidente mortale</b>	<b>Nr. accidente colective</b>	<b>Nr. incidente periculoase</b>
<b>1.</b>	<b>septembrie 2012</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>2.</b>	<b>septembrie 2011</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

*În trimestrul III al anului 2012 au fost luați în evidență de Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova 24 accidentați în muncă cu incapacitate temporară și 2 accidentati mortal . A fost înregistrat un accident cu urmări de invaliditate la încheierea ITM . Nu au fost înregistrate accidente colective si incidente periculoase.*

*Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2011, situația se prezintă astfel :*

<b>Nr. crt.</b>	<b>Perioada</b>	<b>Nr. evenimente</b>	<b>Nr. accidente cu invaliditate</b>	<b>Nr. accidente</b>	<b>Nr. accidente</b>	<b>Nr. incidente</b>
-----------------	-----------------	-----------------------	--------------------------------------	----------------------	----------------------	----------------------

		<b>cu ITM inregistrate</b>		<b>mortale</b>	<b>colective</b>	<b>periculoase</b>
<b>1.</b>	<b>Trim. III 2012</b>	<b>24</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>2.</b>	<b>Trim. III 2011</b>	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

*În primele 9 luni ale anului 2012 au fost luați în evidență de Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova 58 accidentați în muncă cu incapacitate temporară și 3 accidentați mortal . A fost înregistrat un accident cu urmări de invaliditate la încheierea incapacității temporare de muncă . Nu au fost înregistrate accidente colective si incidente periculoase .*

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2011, situația se prezintă astfel :

<b>Nr. crt.</b>	<b>Perioada</b>	<b>Nr. evenimente cu ITM inregistrate</b>	<b>Nr. accidente cu invaliditate</b>	<b>Nr. accidente mortale</b>	<b>Nr. accidente colective</b>	<b>Nr. incidente periculoase</b>
<b>1.</b>	<b>9 luni 2012</b>	<b>58</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>2.</b>	<b>9 luni 2011</b>	<b>51</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

#### **4. NUMĂRUL SANCTIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ**

În urma controalelor efectuate în luna **septembrie 2012** în cele **170** unități care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova și a cercetărilor de accidente, pentru abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat **398 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **67.000 lei**.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2011, situația se prezintă astfel :

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	SANCTIUNI CONTRAVENȚIONALE ( lei )	
			număr	valoare
1.	SEPTEMBRIE 2011	240	633	236.500
2.	SEPTEMBRIE 2012	170	398	67.000

În **trimestrul III al anului 2012**, pentru abaterile constatate s-au aplicat **1341 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **136.500 lei**.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2011, situația se prezintă astfel :

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	AMENZI CONTRAVENȚIONALE ( lei )	
			număr	valoare
1.	TRIMESTRUL III – 2012	563	1341	136.500
2.	TRIMESTRUL III – 2011	690	1742	611.000

În **primele 9 luni ale anului 2012**, pentru abaterile constatate s-au aplicat **4805 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **909.500 lei**.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2011, situația se prezintă astfel :

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	AMENZI CONTRAVENȚIONALE ( lei )	
			număr	valoare
1.	PRIMELE 9 LUNI – 2012	1886	4805	909.500
2.	PRIMELE 9 LUNI – 2011	2434	5062	2.129.500

### **CONCLUZIE:**

Din analiza întregii activități desfășurate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă în luna septembrie , trimestrul III și primele 9 luni ale anului 2012 , se poate constata că s-au depus eforturi și s-a reușit realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii București.

### **C. OFICIUL LEGISLAȚIE CONTENCIOS**

În luna septembrie a anului 2012, au fost înregistrate un număr de 8 **adrese**, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, 2 **angajatori** au înaintat Inspectoratului notificare în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. Acestea au fost verificate pentru a se stabili dacă au fost întocmite în conformitate cu prevederile Codului Muncii referitoare la **concedierea colectivă**.

S-au înregistrat un număr de 6 **plângeri contravenționale** formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 115 și urm. din codul de procedură civilă compartimentul legislație – contencios a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată învestite cu soluționarea plângerilor.

Pe rolul **instanțelor judecătorești** s-au aflat 62 dosare în care ITM Prahova este parte.

În **trimestrul III al anului 2012**, în cadrul Compartimentului Legislație au fost înregistrate un număr de **57 adrese**, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii, același număr de adrese respectiv 57, fiind înregistrate și înregistrate în trimestrul II al anului 2012.

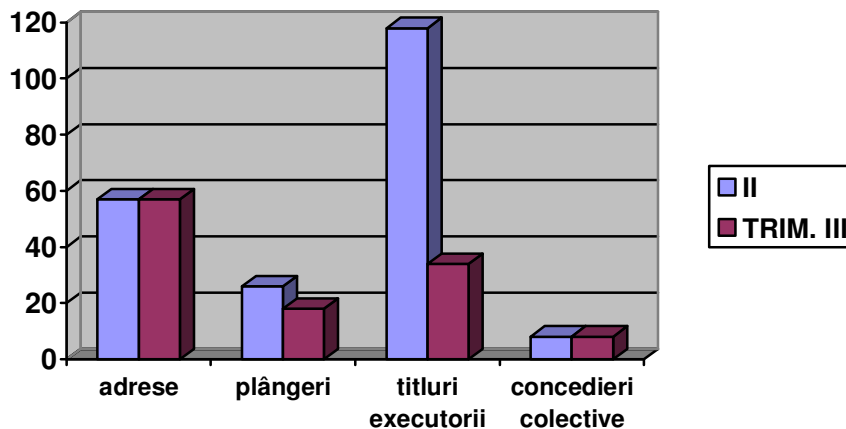
În perioada de raportare, un număr de **6 angajatori** au înaintat Inspectoratului notificări în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. Acestea au fost verificate pentru a se stabili dacă au fost întocmite în conformitate

cu prevederile Codului Muncii referitoare la **concedierea colectivă**. În decursul trimestrului II a fost înregistrat un număr de **8** notificări.

Împotriva contraveniențelor care nu au formulat plângere contravențională, dar nici nu au achitat amenzile contravenționale aplicate de către serviciile de control ale instituției, compartimentul legislație a înaintat Administrațiilor Financiare competente teritorial titlurile executorii necesare în vederea executării silite. În trimestrul III al anului 2012 acestea au fost în număr de **34** față de **118** în trimestrul II al anului 2012.

S-au înregistrat **18 de plângeri contravenționale formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor**, față de **26** plângeri înregistrate în trimestrul II al anului 2012.

Comparativ cu trimestrul II 2012, grafic situația se prezintă astfel:



### Concluzii:

Pe de o parte, se observă o micșorare a numărului angajatorilor care au solicitat informații legate de modul de aplicare al noii legislații în domeniul muncii ceea ce reflectă interesul celor angajați în raporturi de muncă/serviciu cu privire la modificările legislative intervenite în această perioadă, pe de altă parte micșorându-se numărul notificărilor privind concedierile colective, ceea ce poate conduce la concluzia unei normalizări a relațiilor de muncă și o siguranță mai mare pentru angajați în ceea ce privește securitatea locului de muncă.

În **primele 9 luni ale anului 2012**, în cadrul Compartimentului Legislație au fost înregistrate un număr de **172 adrese**, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, un număr de **22 angajatori** au înaintat inspectoratului notificări în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. Acestea au fost verificate pentru a se stabili dacă au fost întocmite în conformitate cu prevederile Codului Muncii referitoare la **concedierea colectivă**.

Împotriva contraveniențelor care nu au formulat plângere contravențională, dar nici nu au achitat amenzile contravenționale aplicate de către serviciile de control ale instituției, compartimentul legislație a înaintat Administrațiilor Financiare competente teritorial titlurile executorii necesare în vederea executării silite. În primele 9 luni ale anului 2012 acestea au fost în număr de **241**.



S-au înregistrat **82 de plângeri contravenționale formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor.**

### **Concluzii:**

Se poate observa ca un numar destul de mare de angajatori au depus la inspectorat notificări privind intenția/decizia efectuării de concedieri colective, ceea ce denotă încă o tendință de fluctuație a pieței muncii, în același timp fiind înregistrate un număr însemnat de adrese/petitii din partea angajatorilor și a persoanelor fizice, ceea ce reflecta interesul celor angajați în raporturi de muncă/serviciu cu privire la modificările legislative intervenite în această perioadă.

## **D. COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL**

În luna **septembrie 2012** în cadrul biroului “COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL” au fost desfășurate următoarele activități:

- primirea și înregistrarea petițiilor;
- s-a urmărit soluționarea și redactarea în termen a răspunsurilor de către compartimentele care s-au ocupat de soluționarea petițiilor;
- răspunsurile au fost expediate către petiționari în termenul prevăzut de lege;
- petițiile anonime sau cele care nu conțineau datele de identificare a petiționarului, au fost clasate conform *art. 7 din OG 27/2002*;

În luna **septembrie 2012** au fost înregistrate **4** cereri în baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public. Compartimentul “Comunicare și relații cu publicul” urmărește zilnic presa locală și centrală și extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al instituției, în vederea monitorizării impactului activității instituției asupra opiniei publice.

În luna **septembrie 2012** au fost înregistrate:

- **2** proiecte de concediere colectivă, conform art. 70 alin. (3) din Codul Muncii;

- un număr de **13** angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Muncă cu privire la utilizarea în mod frecvent a muncii de noapte, respectiv în intervalul 22<sup>00</sup>-6<sup>00</sup>, conform art. 122 alin (3) din Codul Muncii ;

-Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă au fost înregistrate **33** informări privind starea de graviditate.

Situația documentelor înregistrate în cadrul compartimentului “Comunicare și relații cu publicul” se prezintă astfel :

<b>Nr. crt.</b>	<b>Denumire document</b>	<b>Sold la 01.09.2011</b>	<b>Înregistrate în luna septembrie</b>	<b>Rezolvate în luna septembrie</b>	<b>In curs de soluționare</b>
-----------------	--------------------------	---------------------------	--	-------------------------------------	-------------------------------

			<b>2012</b>	<b>2012</b>	
1	Sesizări, cereri, reclamații - Control relații de munca	57	109	120	46
2	Sesizări, cereri, reclamații – Control securitate și sănătate în muncă	11	14	17	8
3	Cereri – Evidență relații de muncă	19	129	126	22
4	Cereri – Oficiul legislație	20	93	78	35
5	Cereri – F.R.U.S.I.A.	0	1	1	0
6	Cereri – Informare și relații cu publicul	0	17	17	0

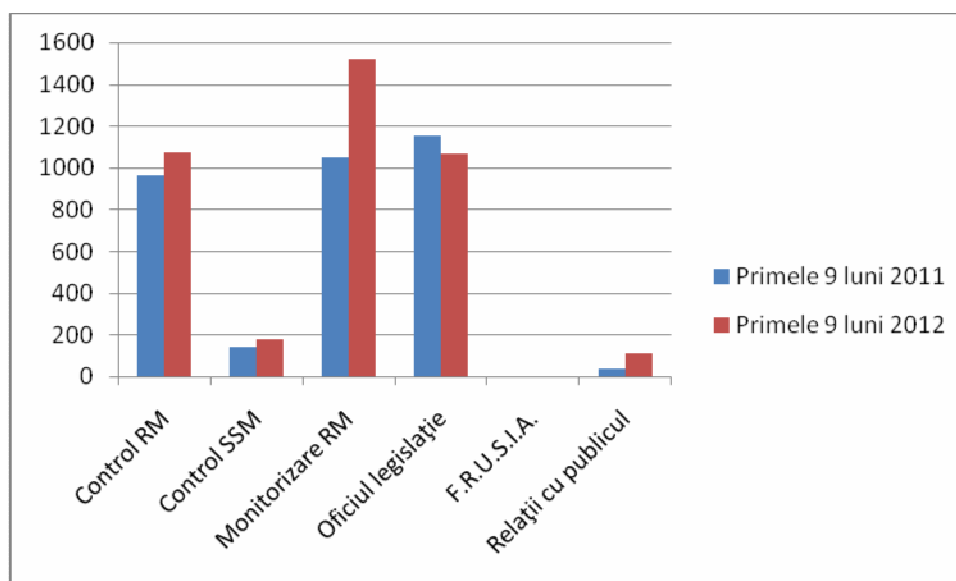
**În trimestrul III 2012** în cadrul compartimentului au fost înregistrate:

- **15** proiecte de concediere colectivă, față de **13** proiecte înregistrate în aceeași perioadă a anului 2011;
- **121** de informări privind starea de graviditate, conform art. 7 din OUG nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă, față de **71** în aceeași perioadă a anului 2011;
- **27** comunicări privind lucrul pe timp de noapte, față de **39** în aceeași perioadă a anului 2011.

Situația înregistrărilor efectuate de biroul “Comunicare și relații cu publicul” în **trimestrul III 2012** comparativ cu aceeași perioadă a **anului 2011** se prezintă astfel:

<b>Nr. crt.</b>	<b>Denumire document</b>	<b>TRIMESTRUL III 2011</b>	<b>TRIMESTRUL III 2012</b>
1.	Sesizări, cereri, reclamații- Control relații de munca	359	337
2.	Sesizări, cereri, reclamații- Control securitate și sănătate în muncă	61	47
3.	Cereri-Evidență relații de muncă	392	442
4.	Cereri- Oficiul legislație	272	308
5.	Cereri- F.R.U.S.I.A.	2	1
6.	Cereri- Comunicări și relații cu publicul	7	57

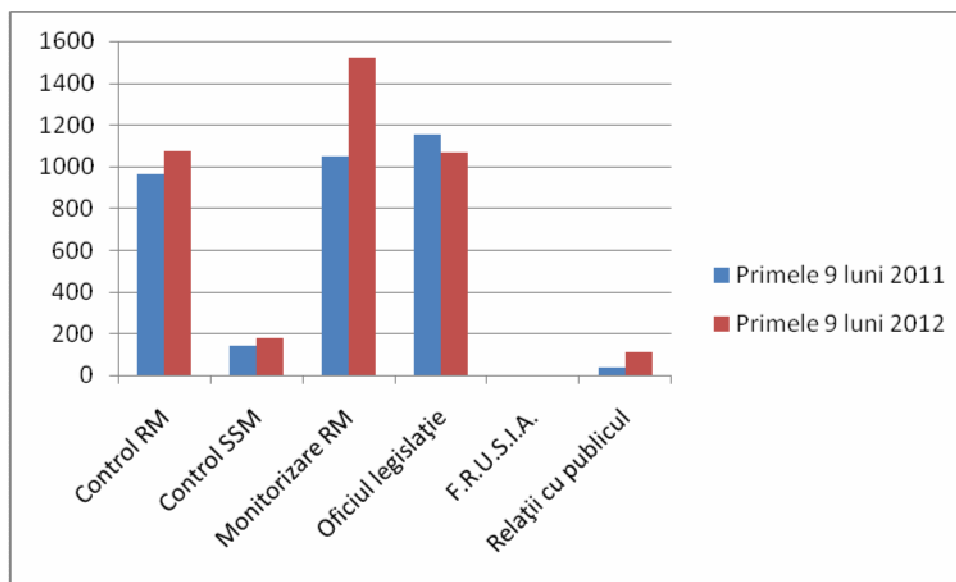
Grafic situația se prezintă astfel:



**In primele 9 luni ale anului 2012**, situația înregistrărilor din cadrul biroului de "Comunicare și relații cu publicul" comparativ cu aceeași perioadă a anului 2011 se prezintă astfel:

Nr. crt.	Denumire document	Primele 9 luni 2011	Primele 9 luni 2012
1.	Sesizări - Control relații de muncă	963	1076
2.	Sesizări -Control securitate și sanatare în muncă	142	178
3.	Cereri- Evidență relații de muncă	1049	1518
4.	Cereri- Oficiul legislație	1155	1069
5.	Cereri- F.R.U.S.I.A.	4	3
6.	Cereri- Informare și relații cu publicul	39	112

## Analiza comparativă în primele 9 luni 2011-2012:



În vederea aplicării principiilor transparenței, aplicării unitare și autonomiei instituției noastre, biroul de “Comunicare și relații cu publicul” a asigurat informarea presei, informarea publică directă a persoanelor precum și informarea internă a personalului.

De asemenea informațiile de interes public care se comunică din oficiu, conform Legii nr. 544/2001, au fost afișate la sediul instituției, existând posibilitatea consultării acestora atât la sediu. cât și pe pagina de internet [www.itmprahova.ro](http://www.itmprahova.ro)

Sef Serviciu RM,  
Ing. Adrian Vasile

Inspector Sef Adj. SSM,  
Dr. Ing. Mihai Lucian Chițu