



**MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI SI PROTECTIEI SOCIALE**  
**INSPECTIA MUNCII**  
**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA**  
Ploiesti, Str. B-dul Independentei ,nr.12 – Tel./ Fax : 0244-513671

**VIZAT,**  
**Director coordonator,**  
**Dumitra Ionescu**

**RAPORT**  
**PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ**  
**ÎN LUNA SEPTEMBRIE 2009, TRIMESTRUL III 2009 si PRIMELE 9 LUNI**  
**ALE ANULUI 2009**

**A. I. CONTROL RELATII DE MUNCA**

In luna **septembrie 2009** inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Relatii de Munca **au verificat 289 agenti economici** atat in municipiul Ploiesti cat si in judet, aplicandu-se un numar de **253 sanctiuni contraventionale** , valoarea amenzilor aplicate fiind de **280000 lei** .

**In trimestrul III 2009**, au fost verificati **775 angajatori**, iar **in primele 9 luni ale anului 2009** au fost verificati **2605 angajatori**.

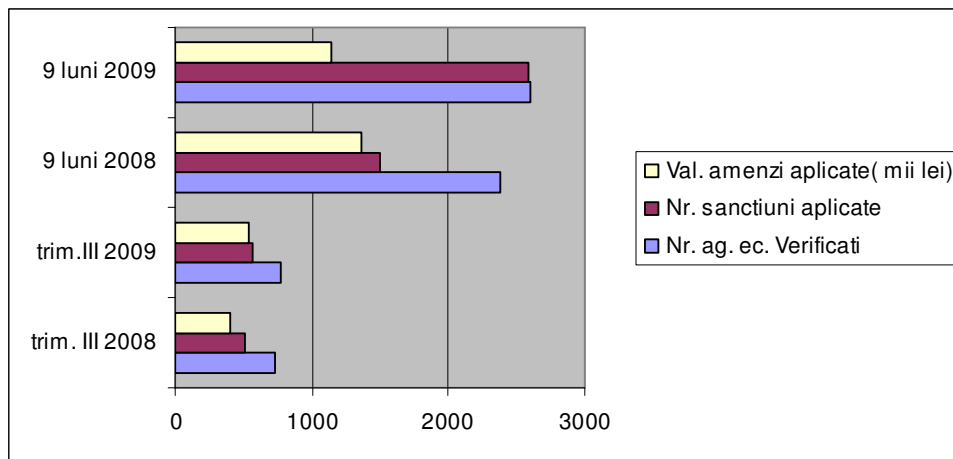
Situatia sanctiunilor si a amenzilor aplicate in luna **septembrie 2009**, **trimestrul III 2009** si **primele 9 luni ale anului 2009** se prezinta astfel :

Nr crt.	Sanctiuni aplicate pentru:	Numar sanctiuni aplicate			Amenzi aplicate (lei - RON)		
		Septembrie 2009	Trimestrul III 2009	Primele 9 luni 2009	Septembrie 2009	Trimestrul III 2009	Primele 9 luni 2009
1.	Art. 276 (1) lit. a -Lg. nr. 53/2003-negarantare in plata salariu minim brut pe tara	0	3	13	0	300 2 AV	2400 8 AV
2.	Art. 276 (1) lit. d -Lg. nr. 53/2003- clauze contrare	1	2	4	1 AV	2 AV	4 AV
3.	Art. 276 (1) lit. e din Codul Muncii-munca fara forme legale.	25	61	126	183500	313000	527000
4.	Art. 276 (1) lit. f din Codul Muncii -nerespectarea prevederilor legale referitoare la zilele de sarbatoare legala in care nu se lucreaza.	16	34	51	16 AV	10000 32 AV	10000 49 AV

5.	Art. 276 (1) lit. h din Codul Muncii-nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentara.	14	26	44	12500 6 AV	18500 14 AV	29000 25 AV
6.	Art. 276 (1) lit. i din Codul Muncii-nerespectarea prevederilor legale referitoare la acordarea repausului saptamanal.	30	67	140	10500 24 AV	24000 52 AV	40500 114 AV
7.	Art. 276 (1) lit. j din Codul Muncii-neacordarea indemnizatiei prevazuta la art. art. 53 (1) din Codul Muncii in cazul in care angajatorul isi intrerupe temporar activitatea.	0	0	1	0	0	1500
8.	Art. 276 (1) lit. k din Codul Muncii -nerespectarea prevederilor legale privind munca de noapte.	2	2	16	2 AV	2 AV	16 AV
9.	Art. 7 din Lg 130/1999 republicata-neinregistrarea la I.T.M. , in termneul legal, a contractelor individuale de munca	8	15	40	9000 5 AV	15000 10 AV	33000 29 AV
10.	Art. 7 din Lg. 130/1999 republicata-nedepunerea la I.T.M., in termenul legal a statelor de plata .	52	131	1395	12000 48 AV	44500 117 AV	166500 1352 AV
11.	Art. 7 din Lg. 130/1999 republicata-nedepunere la I.T.M. in termenul legal , a actelor privind executarea, modificarea, incetarea contractelor de munca.	11	22	102	11 AV	22 AV	102 AV
12.	Art. 7 din Lg. 130/1999 republicata-nedepunerea la ITM a declaratiilor fiscale privind stabilirea comisionului datorat ITM.	6	19	120	6 AV	19 AV	6000 118 AV
13.	Art.7 din LG.130/1999 republicata-neachitare comision datorat ITM Prahova	14	20	30	14 AV	20 AV	30 AV
14.	Art. 8 din Lg 130/1999 republicata-neprezentarea in vederea efectuarii controlului.	2	8	27	13500	45500	137000
15.	Art. 21 din Lg. 108/1999republicata-neindeplinirea masurilor dispuse in procesele verbale de control.	11	22	58	12000 7 AV	18000 16 AV	46000 45 AV
16.	Lg 156/2000-privind protectia cetatenilor romani care lucreaza in strainatate	0	0	3	0	0	5000 2 AV
17.	Art. 26 lit. c din OG 56/2007-netransmiterea ITM a comunicarii privind detasarea salariatilor straini, pentru al caror acces pe piata muncii din Romania este necesara autorizatia de munca.	0	0	1	0	0	3000
18.	HG 104/2007-pentru reglementarea procedurii specifice privind detasarea salariatilor in cadrul prestarii de servicii transnationale pe teritoriul Romaniei	0	2	3	0	2 AV	3 AV
19.	Art. 8 HG 161/2006 – netransmitere in termen la ITM a registrului general de evidenta salariatilor in format electronic si a modificarilor ulterioare.	61	135	408	27000 49 AV	48000 113 AV	140000 349 AV
20.	HG 1051/2008 -privind stabilirea salariului minim brut pe tara	0	0	9	0	0	2000 7 AV
	<b>TOTAL</b>	<b>253</b>	<b>569</b>	<b>2591</b>	<b>280000 189 AV</b>	<b>536800 423 AV</b>	<b>1148900 2253 AV</b>

Comparativ cu trimestrul III 2008 si primele 9 luni ale anului 2008, situatia agentilor economici verificati, a sanctiunilor si amenzilor aplicate se prezinta astfel :

Nr. Crt.	Explicatie	Trimestrul III		Primele 9 luni	
		2008	2009	2008	2009
1.	Nr. agenti economici verificati	728	775	2379	2605
2.	Nr. sanctiuni aplicate	503	569	1496	2591
3.	Nr . sanctiuni/ agent economic verificat	0.69	0.73	0.62	0.99
4.	Valoare amenzi aplicate ( RON)	398000	536800	1356100	1148900



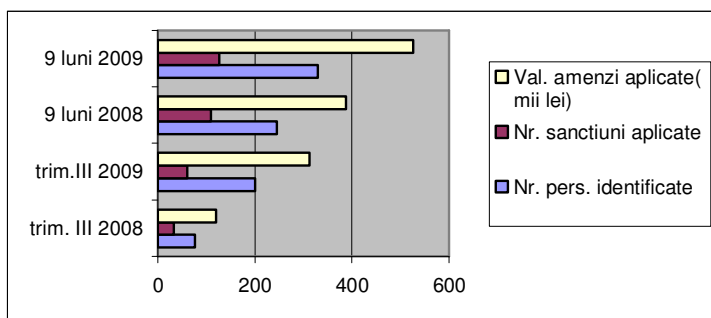
Inspectoratul Teritorial de Munca Prahova a efectuat **campanii privind identificarea cazurilor de munca fara forme legale la agentii economici care desfasoara activitate in tot judetul , atat pe timp de zi cat si pe timp de noapte.**

In luna **septembrie 2009** au fost sanctionati un numar de **25 angajatori**, care foloseau un numar de **114 persoane** care nu aveau intocmite forme legale de angajare, valoarea amenzilor aplicate fiind de **183.500 lei**.

Totodata precizam ca in luna septembrie 2009 a fost depistat **un angajator** care folosea un numar de **61 persoane care nu aveau intocmite forme legale de angajare**, valoarea amenzii aplicate fiind de **100000 lei**.

Situatia sanctiunilor, a amenzilor aplicate si a numarului de persoane identificate care prestat activitate fara a avea intocmite forme legale de angajare in trimestrul III 2009 si primele 9 luni ale anului 2009 comparativ cu aceleasi perioade ale anului 2008 se prezinta astfel :

Nr. crt	Explicatie	Trimestrul III		Primele 9 luni	
		2008	2009	2008	2009
1.	Nr. sanctiuni aplicate	33	61	110	126
2.	Valoare amenzi aplicate	120000	313000	388000	527000
3.	Nr. persoane identificate	77	200	245	330



In perioada **23.09.2009-25.09.2009**, in cadrul "Campaniei nationale privind verificarea respectarii prevederilor legale referitoare la securitatea si sanatatea in munca precum si identificarea cazurilor de munca nedeclarata in domeniul constructiilor" au fost verificati **27 angajatori**, dintre acestia fiind sanctionati contraventional **9 angajatori**, aplicandu-se **16 sanctiuni contraventionale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **24.000 lei**.

In cadrul acestei campanii nationale au fost depistati **5 angajatori** care foloseau **15 persoane** care nu aveau intocmite forme legale de angajare, fiind aplicate **5 sanctiuni contraventionale** in valoare de **22500 lei**.

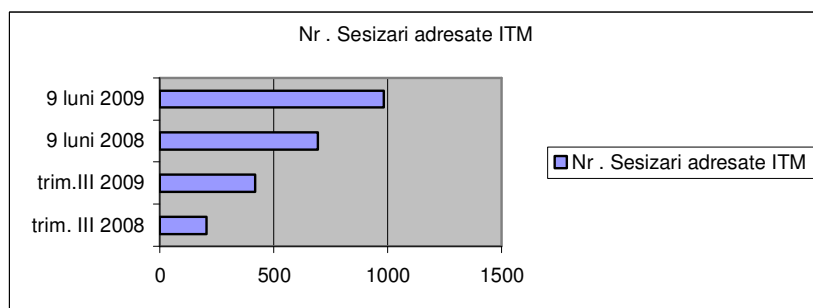
In cadrul Campaniei nationale privind identificarea cazurilor de munca nedeclarata « O zi pe saptamana » in zilele de **4, 17, 21 septembrie 2009**, au fost organizate actiuni de control pe raza judetului Prahova, fiind verificati **18 angajatori**, dintre acestia fiind sanctionati contraventional **10 angajatori**, aplicandu-se **17 sanctiuni contraventionale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **5.000 lei**.

In cadrul acestei campanii nationale au fost depistati **2 angajatori** care foloseau **2 persoane** care nu aveau intocmite forme legale de angajare, fiind aplicate **2 sanctiuni contraventionale** in valoare de **3000 lei**.

In luna **septembrie 2009** au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova **106 sesizari**.

Situatia sesizarilor adresate I.T.M. Prahova in trimestrul III 2009 si primele 9 luni ale anului 2009, comparativ cu aceleasi perioade ale anului 2008 se prezinta astfel:

Explicatie	Trimestrul III		Primele 9 luni	
	2008	2009	2008	2009
<b>Numar sesizari adresate ITM</b>	<b>205</b>	<b>417</b>	<b>695</b>	<b>984</b>



Sesizările adresate institutiei reclamau urmatoarele aspecte:

- neintocmirea contractelor individuale de munca;
- neintocmirea si nedepunerea deciziilor de desfacere a contractelor individuale de munca la sediul I.T.M.Prahova in vederea eliberarii carnetelor de munca;
- neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrata;
- neacordarea sporurilor pentru munca prestata suplimentar si pe timp de noapte;
- neacordarea concediilor de odihna, sau necompensarea in bani a zilelor de concediu de odihna neefectuat;
- neacordarea indemnizatiilor pentru incapacitate temporara de munca;
- nerespectarea programului de lucru ;
- nerespectarea repausului saptamanal;
- neeliberarea carnetelor de munca.

In cursul lunii **septembrie 2009**, au solicitat aprobare de pastrare a carnetelor de munca la sediul propriu pentru anul 2009, un numar de **4 angajatori**. La sfarsitul **primelor 9 luni ale anului 2009**, **numarul total al angajatorilor care au obtinut aprobare de pastrare si completare a carnetelor de munca la sediul propriu pentru anul 2009 a fost de 433.**

## **II. INDRUMARE ANGAJATORI SI ANGAJATI IN DOMENIUL RELATIILOR DE MUNCA, EVIDENTA MUNCII**

In **trimestrul III 2009** s-au prezentat la Inspectoratul Teritorial de Munca Prahova 412 agenti economici pentru a fi luati in evidenta, fata de aceeaasi perioada a anului 2008 cand s-au inregistrat 671.

Numarul total al angajatorilor **activi existenti** in evidenta ITM Prahova conform art.1 din Legea nr.130/1999 completata si modificata, la sfarsitul trimestrului III 2009 este 15606 fata de 15189.

In evidenta Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova se afla **204471 contracte individuale de munca in executie**, din care 16612 contracte individuale de munca inregistrate in trimestrul III 2009.

Comparativ cu aceeaasi perioada a anului 2008 numarul contractelor individuale de munca active a scazut cu 9,5%, respectiv de la 225914 la 204471.

S-a acordat o atentie deosebita verificarii dovezilor de plata a salariilor urmarindu-se garantarea in plata a salariului minim brut pe tara.

In aceasta perioada **au incetat** raporturile de munca **22923 salariatii**, fata de trimestrul III 2008 cand au incetat 21785 angajati, fiind facute cu promptitudine inscrisurile in carnetele de munca, pentru a fi inmanate sub semnatura titularilor.

Zilnic s-a actualizat baza de date in sistem informational cu actele prezentate de angajatorii din sector privat, respectiv a contractelor individuale de munca, a carnetelor de munca. In acelasi timp inspectorii actualizeaza baza de date cu agentii economici care angajeaza - concediaza forta de munca sau isi inceteaza temporar sau definitiv activitatea.

O atentie deosebita se acorda de catre personalul inspectoratului, indrumarii permanente a reprezentantilor agentilor economici pentru intocmirea corecta a actelor ce stau la baza executarii contractului individual de munca cu respectarea Legii nr.53/2003.

In activitatea curenta inspectorii se confrunta frecvent cu diverse probleme referitoare la aplicarea legislatiei muncii de catre unii angajatori.

La sfirsitul trimestrului III 2009 Inspectoratul Teritorial de Munca Prahova gestioneaza 145109 carnete de munca din care 65025 sunt pastrate la sediul angajatorilor care au primit aprobare de pastrare si completare a acestora, numarul acestora fiind 434.

O alta preocupare constanta o reprezinta actualizarea carnetelor de munca, respectiv 80084 ce se afla in pastrare la Inspectoratul Teritorial de Munca cu modificarile intervenite in executarea contractelor individuale de munca, in conformitate cu actele aditionale inaintate de agentii economici si predarea acestora la Casa Judeteana de Pensii Prahova, in vederea stabilirii stagiului de cotizare pentru fiecare contribuabil si scanarea acestora.

Pana la sfirsitul perioadei analizate au fost predate la Casa Judeteana de Pensii Prahova 35526 carnete de munca in vederea scanarii.

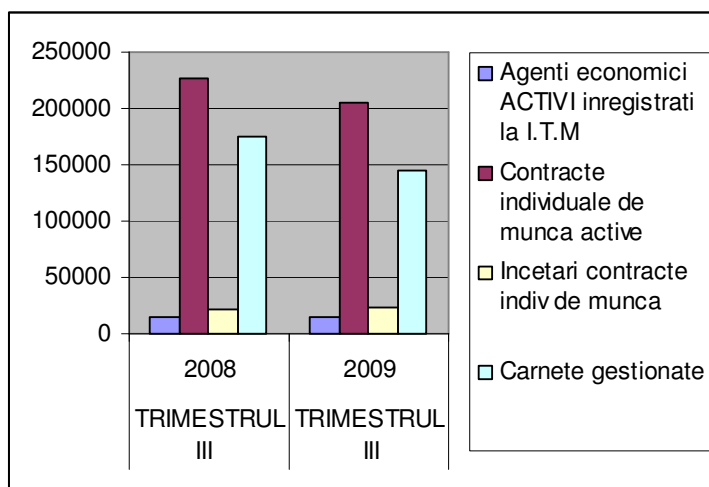
In evidenta inspectoratului sunt inregistrate 275 contracte individuale de munca pentru cetatenii straini care au obtinut autorizatii de munca conform prevederilor O.U.G 56/2007 si 142 cetateni straini U.E.

Functionarii Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova raspund cu promptitudine la solicitarile reprezentantilor agentilor economici sau ale salariatilor din sector privat, atunci cand acestia solicita eliberarea unor adeverinte sau chiar a carnetelor de munca, in vederea solutionarii unor probleme personale.

Situatia activitatii desfasurata in cadrul compartimentului evidenta in trimestrul III 2009 comparativ cu aceeași perioada a anului 2008 se prezinta astfel:

INDICATORI	Trimestrul III 2008	Trimestrul III 2009
Agenti economici <b>ACTIVI</b> inregistrati la I.T.M	15189	15606
Contracte individuale de munca <b>active</b>	225914	204471
Incetari contracte individuale de munca	21785	22923
Carnete gestionate	174915	145109

Grafic situatia se prezinta astfel :



## **B. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ**

*Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna septembrie , trimestrul III și primele 9 luni ale anului 2009 , sunt prezentate sintetic în cele ce urmează , astfel:*

### **1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP**

Pentru luna **septembrie 2009** , fondul de timp disponibil a fost de **352** zile , fiind folosit de cei **16** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă , la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

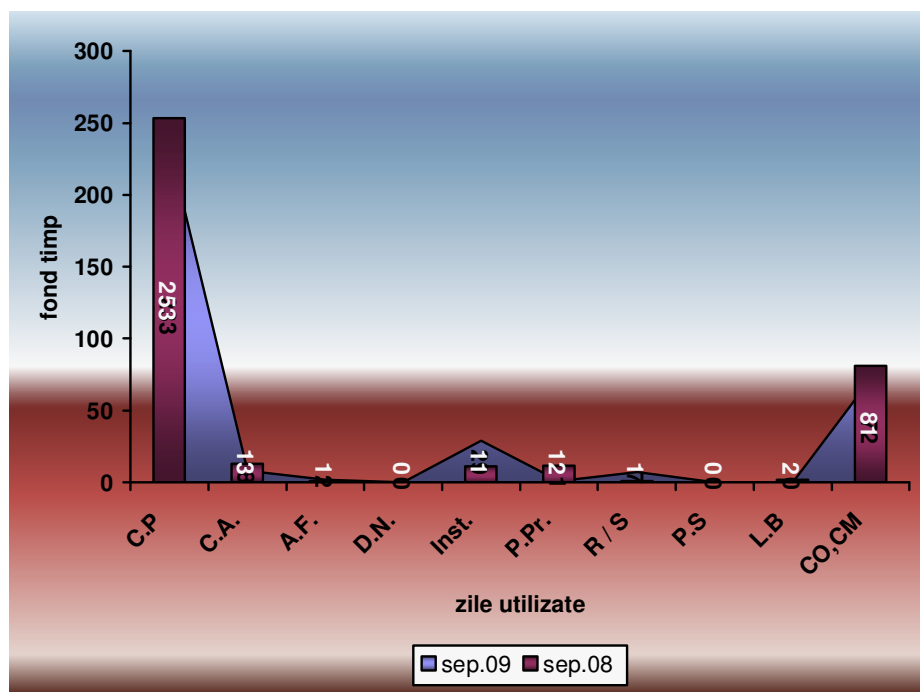
Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2008, situația utilizării fondului de timp pentru luna septembrie 2009 se prezintă astfel :

Nr. crt.	INDICATORI	septembrie 2009	Septembrie 2008
1.	Număr unități controlate	220	205
2.	Număr controale efectuate	269	244
3.	Fondul de timp disponibil ( în zile )	352	374
4.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:	280	293
5.	Control preventiv	233	253
6.	Cercetare accidente	8	13
7.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	2	1
8.	Participări la determinări de noxe	0	0
9.	Cercetări avarii tehnice	0	0
10.	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	7	1
11.	Instruiri în domeniul ssm	29	11
12.	Perfecționare profesională	1	12
13.	Lucrări de birou	0	2
14.	Prestări servicii	0	0
15.	CO, CM	72	81

### **CONCLUZIE :**

Din analiza datelor din tabel , având în vedere numărul de inspectori , respectiv fondul de timp disponibil , se observă o preocupare permanentă a inspectorilor de muncă din cadrul Compartimentului securitate și sănătate în muncă pentru controlul preventiv , în detrimentul celorlalte activități conexe , în special al lucrărilor de birou.

① **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel**



**LEGENDĂ :**

- C.P.** - controale preventive
- C.A.** - cercetări accidente
- A.F.** - expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare
- D.N.** - determinari noxe
- Inst.** - instruirii
- P.Pr** - perfectionari profesionale
- R /S** - soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor
- P.S** - prestări servicii
- L.B.** - lucrări de birou

În **trimestrul III 2009** , fondul de timp disponibil a fost de **1056** zile , fiind folosit de cei **16** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă , la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2008, situația utilizării fondului de timp pentru trimestrul III 2009 se prezintă astfel :

Nr. crt.	INDICATORI	Trim. III 2009	Trim. III 2008
1.	Număr unități controlate	686	669
2.	Număr controale efectuate	807	765
3	Fondul de timp disponibil ( în zile )	1056	1156
4.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:	828	936
5.	Control preventiv	740	824
6.	Cercetare accidente	24	45
7.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	6	3
8.	Participări la determinări de noxe	0	2



9.	Cercetări avarii tehnice	0	0
10	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	17	11
11.	Instruiri în domeniul ssm	40	23
12.	Perfecționare profesională	1	23
13.	Lucrări de birou	0	5
<hr/>			
14.	Prestări servicii	0	0
15.	CO, CM	228	220

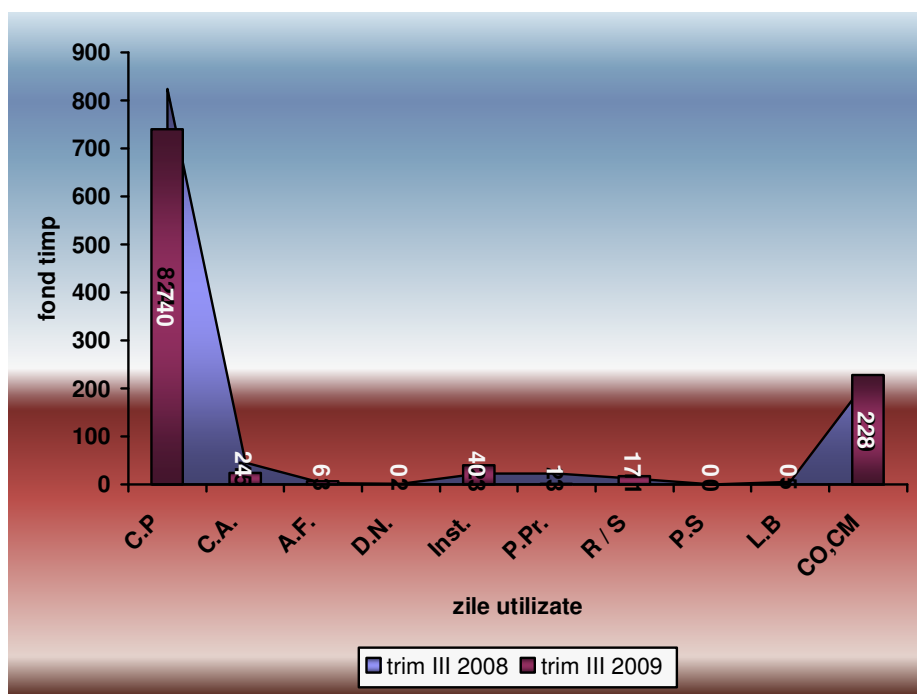
**CONCLUZIE :**

Din analiza datelor din tabel se observă că numărul de zile folosite pentru consultanță și expertiză în vederea autorizării s-a dublat .

Numărul de zile folosite pentru instruirii practic s-a dublat față de aceeași perioadă a anului 2008 .

Numărul de zile folosite pentru lucrări de birou a scăzut cu 5 zile .

① **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel**



**LEGENDĂ :**

- C.P.** - controale preventive
- C.A.** - cercetări accidente
- A.F.** - expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare
- D.N.** - determinari noxe
- Inst.** - instruirii
- P.Pr** - perfecționari profesionale
- R/S** - soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor
- P.S** - prestări servicii
- L.B.** - lucrări de birou

În primele 9 luni ale anului 2009 , fondul de timp disponibil a fost de 3051 zile , fiind folosit de cei 16 inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă , la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2008, situația utilizării fondului de timp pentru trimestrul III 2009 se prezintă astfel :

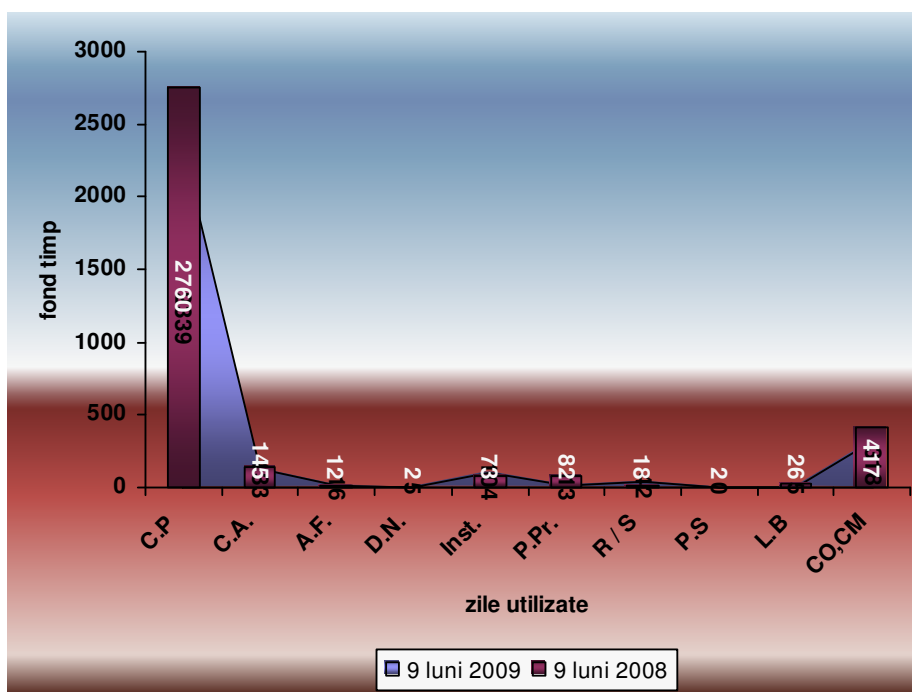
Nr. crt.	INDICATORI	9 luni 2009	9 luni 2008
1.	Număr unități controlate	2053	2157
2.	Număr controale efectuate	2450	2586
3	Fondul de timp disponibil ( în zile )	3051	3537
4.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:	2657	3120
5.	Control preventiv	2339	2760
6.	Cercetare accidente	133	145
7.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	16	12
8.	Participări la determinări de noxe	5	2
9.	Cercetări avarii tehnice	0	0
10	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	42	18
11.	Instruiri în domeniul ssm	104	73
12.	Perfecționare profesională	13	82
13.	Lucrări de birou	5	26
14.	Prestări servicii	0	2
15.	CO, CM	318	417

#### **CONCLUZIE :**

Din analiza datelor din tabel se observă se observă o scădere semnificativă a numărului de zile alocate lucrărilor de birou.

Numărul de zile alocate pentru soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor a fost de 2,5 ori mai mare față de aceeași perioadă a anului 2008 , iar numărul de zile folosite pentru instruire în domeniul ssm a crescut cu 42,47 % .

#### **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel**



**LEGENDĂ :**

<b>C.P.</b>	- controale preventive
<b>C.A.</b>	- cercetări accidente
<b>A.F.</b>	- expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare
<b>D.N.</b>	- determinari noxe
<b>Inst.</b>	- instruirii
<b>P.Pr</b>	- perfectionari profesionale
<b>R/S</b>	- soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor
<b>P.S</b>	- prestări servicii
<b>L.B.</b>	- lucrări de birou

## **2. CAMPANII NAȚIONALE**

În perioada 23 septembrie 2009 – 25 septembrie 2009 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă și relațiile de muncă în domeniul construcțiilor .

Au fost controlate 29 de unități , fiind constatate 76 de încălcări ale legislației în domeniul securității și sănătății în muncă , dintre care cele mai frecvente au fost:

- neasigurarea de către angajatori a supravegherii stării de sănătate a lucrătorilor prin servicii medicale de medicina muncii ;
- neîntocmirea planului de securitate și sanătate în muncă pentru șantierele temporare sau mobile ;
- locurile de muncă la înălțime nu erau amenajate corespunzător .

**Pentru deficiențele constatate au fost stabilite măsuri cu termene de realizare și au fost aplicate 11 sancțiuni contravenționale, în valoare de 61.500 lei.**

### **Opriri din funcțiune :**

În luna septembrie 2009 au fost oprite din funcțiune **82 echipamente de muncă** care prezentau pericol pentru securitatea lucrătorilor.

### **3. SITUAȚIA ACCIDENTATILOR IN MUNCĂ**

În luna septembrie 2009 au fost înregistrate **9** accidente de muncă cu incapacitate temporară .  
Sectoarele de activitate în care s-au înregistrat accidentele sunt :

- construcții - **3**
- industria de masini si echipamente - **4**
- sanatate - **1**
- activități poștale - **1**

#### **Împrejurările în care s-au produs cele 9 evenimente urmate de incapacitate temporară de muncă , au fost :**

- prinderi , loviri , striviri de mașini și utilaje în funcțiune = 3 ;
- proiectare de materiale și obiecte = 3 ;
- cădere de la înălțime = 1 ;
- căderea de la același nivel , în timpul deplasării în interes de serviciu în incinta unităților sau în afara acestora , sau în timpul parcurgerii traseului normal între locul de muncă și domiciliu și invers = 2.

*În această lună a fost înregistrate 1 accident mortal . Nu au fost înregistrate incidente periculoase și/sau accidente colective.*

*De asemenea au fost înregistrate 6 îmbolnăviri profesionale la S.C. Upetrom 1 Mai S.A. Ploiești*

*Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2008, situația se prezintă astfel :*

Nr. crt.	Perioada	Nr. evenimente cu ITM înregistrate	Nr. accidente cu invaliditate	Nr. accidente mortale	Nr. accidente colective	Nr. incidente periculoase
1.	septembrie 2008	11	0	2	0	0
2.	septembrie 2009	9	0	1	0	0

*În trimestrul III al anului 2009 au fost luați în evidență de Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova 39 accidentați în muncă cu incapacitate temporară , 1 accidentat mortal și un accident colectiv cu șase accidentați. Nu au fost înregistrate incidente periculoase.*

*Au fost luate în evidență 15 cazuri de îmbolnăviri profesionale .*

**Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2008, situația se prezintă astfel :**

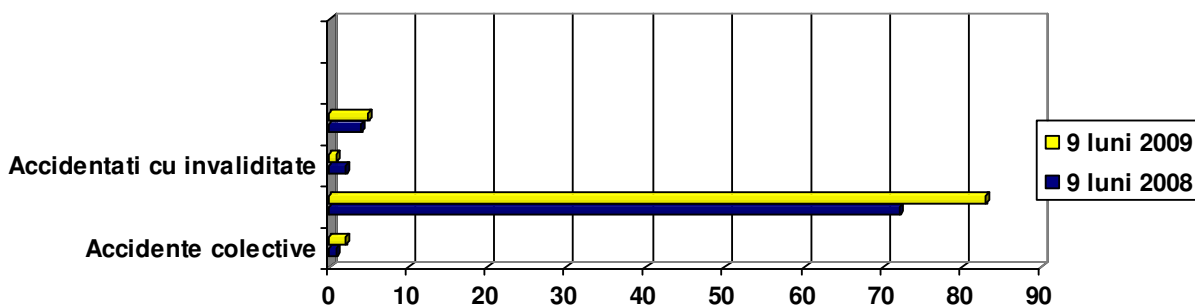
Nr. crt.	Perioada	Nr. evenimente cu ITM inregistrate	Nr. accidente cu invaliditate	Nr. accidente mortale	Nr. accidente colective	Nr. incidente periculoase
1.	Trim. III 2008	38	0	4	1	0
2.	Trim. III 2009	39	0	1	1	0

*În primele 9 luni ale anului 2009 au fost luați în evidență de Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova 83 accidentați în muncă cu incapacitate temporară , unu cu invaliditate la încheierea incapacității temporare de muncă, 5 accidentați mortal și două accidente colective cu treisprezece accidentați. Nu au fost înregistrate incidente periculoase .*

**De asemenea, au fost luate în evidență 42 cazuri de îmbolnăviri profesionale .**

**Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2008, situația se prezintă astfel :**

Nr. crt.	Perioada	Nr. evenimente cu ITM inregistrate	Nr. accidente cu invaliditate	Nr. accidente mortale	Nr. accidente colective	Nr. incidente periculoase
1.	9 luni 2008	72	2	4	1	0
2.	9 luni 2009	83	1	5	2	0



#### **4. NUMĂRUL SANCTIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ**

În urma controalelor efectuate în luna **septembrie 2009** în cele 220 unități care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova și a cercetărilor de accidente , pentru abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat **40 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **214.500 lei** .

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	SANCTIUNI CONTRAVENTIONALE ( lei )	
			număr	valoare
1.	SEPTEMBRIE 2009	220	40	214.500
2.	SEPTEMBRIE 2008	205	55	313.000

În trimestrul III al anului 2009 , pentru abaterile constatate s-au aplicat **140 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **624.500 lei** .

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2008 , situația se prezintă astfel :

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	AMENZI CONTRAVENTIONALE ( lei )	
			număr	valoare
1.	TRIMESTRUL III – 2008	669	246	1.149.500
2.	TRIMESTRUL III – 2009	686	140	624.500

În primele 9 luni ale anului 2009 , pentru abaterile constatate s-au aplicat **452 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **2.175.500 lei** .

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2008 , situația se prezintă astfel :

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	AMENZI CONTRAVENTIONALE ( lei )	
			număr	valoare
1.	PRIMELE 9 LUNI – 2008	2157	1402	3.473.000
2.	PRIMELE 9 LUNI – 2009	2053	452	2.175.500

### **CONCLUZIE:**

Din analiza întregii activități desfășurate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă în luna septembrie , trimestrul III și primele 9 luni ale anului 2009 , se poate constata că s-au depus eforturi și s-a reușit realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii București.

## **C. LEGISLAȚIE**

În luna **septembrie a anului 2009**, au fost înregistrate un număr de **12 adrese**, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, **7 angajatori** au înaintat inspectoratului notificări în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. Acestea au fost verificate pentru a se stabili dacă au fost întocmite în conformitate cu prevederile Codului Muncii referitoare la **concedierea colectivă**.

Împotriva contraveniențelor care nu au formulat plângere contravențională, dar nici nu au achitat amenzile contravenționale aplicate de către serviciile de control, Compartimentul Legislație - Contencios a **înaintat Administrațiilor Financiare competente teritorial titlurile executorii necesare în vederea executării silite**. În luna septembrie 2009 acestea au fost în număr de **30**.

S-au înregistrat un număr de **11 plângeri contravenționale** formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor încheiate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției.

Pe rolul **instanțelor judecătorești** s-au aflat un număr de **58** de dosare în care ITM Prahova este parte.

Actele normative apărute au fost discutate cu salariații Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova, în vederea înțelegerii acestora și aplicării lor unitare.

În **trimestrul III al anului 2009**, în cadrul Compartimentului Legislație – Contencios au fost înregistrate un număr de **31 adrese**, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii, față de **18 adrese** înregistrate în **trimestrul III al anului 2008**.

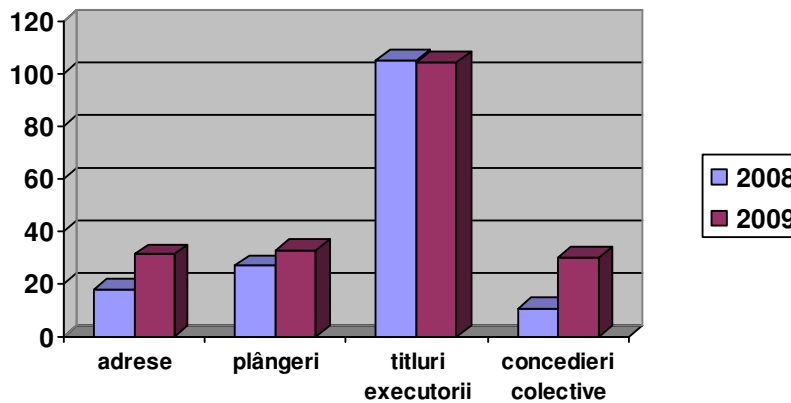
În perioada de raportare, un număr de **30 angajatori** au înaintat inspectoratului notificări în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. Acestea au fost verificate pentru a se stabili dacă au fost întocmite în conformitate cu prevederile Codului Muncii referitoare la **concedierea colectivă**. În aceeași perioadă a anului trecut a fost înregistrat un număr de **11 notificări**.

Împotriva contraveniențelor care nu au formulat plângere contravențională, dar nici nu au achitat amenzile contravenționale aplicate de către serviciile de control ale instituției, compartimentul legislație - contencios a înaintat Administrațiilor Financiare competente teritorial **titlurile executorii necesare în vederea executării silite**. În **trimestrul III al anului 2009** acestea au fost în număr de **104**, față de **105 în trimestrul III al anului 2008**.

S-au înregistrat **33 de plângeri contravenționale** formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor încheiate de inspectorii de muncă din cadrul instituției, față de **27** înregistrate în **trimestrul III al anului 2008**.

Actele normative cu incidență în domeniul de activitate al instituției noastre, publicate în Monitorul Oficial al României, au fost discutate cu inspectorii de muncă, în vederea înțelegerii acestora și aplicării lor unitare.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2008, grafic situația se prezintă astfel:



### Concluzii:

Se observă o creștere semnificativă a numărului cererilor adresate instituției în vederea interpretării legislației muncii pe de o parte, precum și a numărului angajatorilor care au depus la inspectorat notificări privind intenția/decizia efectuării de concedieri colective, pe de altă parte. Acest ultim indicator relevă faptul că numărul persoanelor înregistrate la Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova a crescut. Ceilalți indicatori au înregistrat modificări nesemnificative.

În **primele 9 luni ale anului 2009**, în cadrul Compartimentului Legislație – Contencios au fost înregistrate un număr de **66 adrese**, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii, față de **77 adrese** înregistrate în **primele 9 luni ale anului 2008**.

În perioada de raportare, un număr de **85 angajatori** au înaintat inspectoratului notificări în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. Acestea au fost verificate pentru a se stabili dacă au fost întocmite în conformitate cu prevederile Codului Muncii referitoare la **concedierea colectivă**. În aceeași perioadă a anului trecut a fost înregistrat un număr de 33 **notificări**.

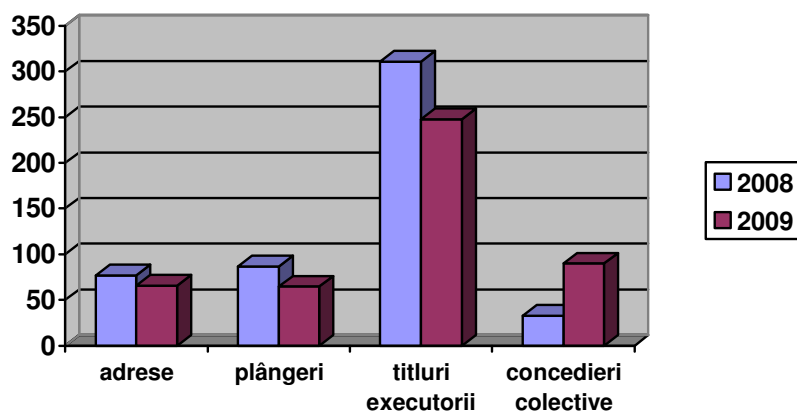
Împotriva contraveniențelor care nu au formulat plângere contravențională, dar nici nu au achitat amenzile contravenționale aplicate de către serviciile de control ale instituției, compartimentul legislație - contencios a înaintat Administrațiilor Financiare competente teritorial **titlurile executorii** necesare în vederea executării silite. În **primele 9 luni ale anului 2009** acestea au fost în număr de **248**, față de **311 în aceeași perioadă a anului 2008**.

S-au înregistrat **65 de plângeri contravenționale** formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor încheiate de inspectorii de muncă din cadrul instituției, față de **87** înregistrate în **aceeași perioadă a anului 2008**.

Actele normative cu incidență în domeniul de activitate al instituției noastre, publicate în Monitorul Oficial al României, au fost discutate cu inspectorii de muncă, în vederea înțelegerii acestora și aplicării lor unitare.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2008, grafic situația se prezintă astfel:





### Concluzii:

Se observă o creștere semnificativă a numărului angajatorilor care au depus la inspectorat notificări privind intenția/decizia efectuării de concedieri colective, ceea ce denotă o creștere a numărului persoanelor înregistrate la Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova. Ceilalți indicatori au înregistrat o ușoară scădere.

## D. INFORMARE RELATII CU PUBLICUL

În luna **septembrie 2009** în cadrul biroului “INFORMARE SI RELATII CU PUBLICUL” au fost desfășurate următoarele activități:

- primirea și înregistrarea petitiilor;
- s-a urmărit soluționarea și redactarea în termen a răspunsurilor de către compartimentele care s-au ocupat de soluționarea petitiilor;
- răspunsurile au fost expediate către petiționari în termenul prevăzut de lege;
- petitiile anonime sau cele care nu conțineau datele de identificare a petiționarului, au fost clasate conform *art. 7 din OG 27/2002*;

În luna **septembrie 2009** au fost înregistrate **2** (două) cereri în baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public.

Compartimentul “Informatii si relatii cu publicul” urmareste zilnic presa locala si centrala si extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al institutiei, in vederea monitorizarii impactului activitatii institutiei asupra opiniei publice.

Conform art. 70 alin (3) din Codul Muncii, in luna **septembrie 2009** au fost inregistrate:

- **5** proiecte de concediere colectiva, iar in baza art 122 alin (3) din Codul Muncii ;
- un numar de **7** angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Munca cu privire la utilizarea in mod frecvent a muncii de noapte, respectiv in intervalul 22<sup>00</sup>-6<sup>00</sup>
- Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protectia maternitatii la locul de munca au fost inregistrate **36** informari privind starea de graviditate.

Situatia documentelor inregistrate in cadrul compartimentului “Informare si relatii cu publicul” se prezinta astfel:

<b>Nr. crt.</b>	<b>Denumire document</b>	<b>Sold la 01.09.2009</b>	<b>Inregistrate in luna septembrie 2009</b>	<b>Rezolvate in luna septembrie 2009</b>	<b>In curs de solutionare</b>
1	Sesizari, cereri, reclamatii - Control relatii de munca	80	108	126	62
2	Sesizari, cereri, reclamatii – Control securitate si sanatate in munca	13	6	16	3
3	Cereri – Evidenta relatii de munca	11	127	98	40
4	Cereri – Oficiul legislatie	10	69	53	26
5	Cereri – F.R.U.S.I.A.	1	1	1	1
6	Cereri – Informare si relatii cu publicul	0	4	4	0

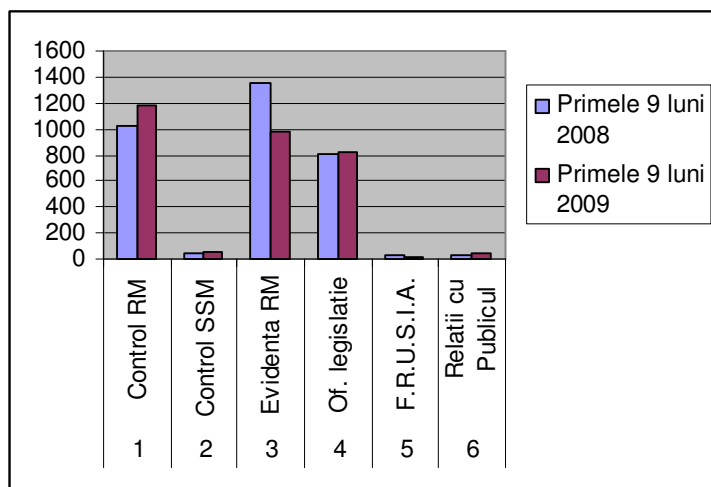
**In trimestrul III 2009** in cadrul compartimentului au fost inregistrate:

- **29** proiecte de concediere colectiva, fata de **11** proiecte inregistrate in aceeaasi perioada a anului 2008;
- **97** de informari privind starea de graviditate, conform art. 7 din OUG nr. 96/2003 privind protectia maternitatii la locul de munca, fata de **93** in aceeaasi perioada a anului 2008;
- **19** comunicari privind lucrul pe timp de noapte, fata de **23** in aceeaasi perioada a anului 2008.

Situatia inregistrarii efectuate de biroul "Informare si relatii cu publicul" in **trimestrul III 2009** comparativ cu aceeași perioadă a **anului 2008** se prezinta astfel:

Nr. crt.	Denumire document	TRIMESTRUL III 2008	TRIMESTRUL III 2009
1.	Sesizari, cereri, reclamatii- Control relatii de munca	262	398
2.	Sesizari, cereri, reclamatii- Control securitate si sanatate in munca	23	38
3.	Cereri-Evidenta relatii de munca	342	297
4.	Cereri- Oficiul legislatie	213	200
5.	Cereri- F.R.U.S.I.A.	8	4
6.	Cereri- Informare si relatii cu publicul	14	14

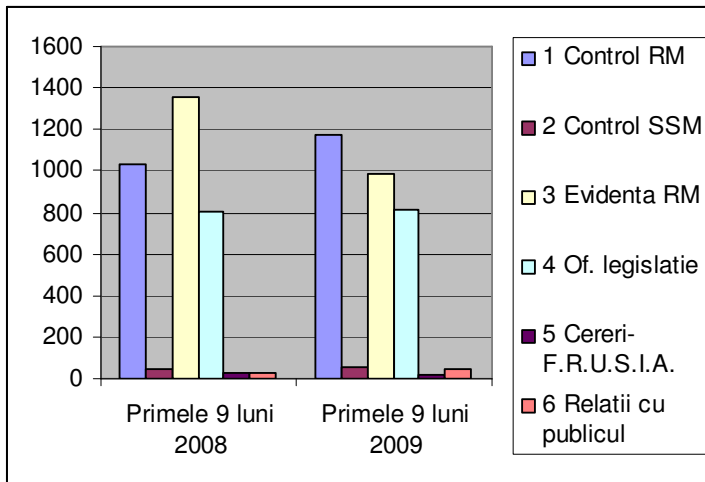
Grafic situatia se prezinta astfel:



**In primele 9 anului 2009**, situatia inregistrarii din cadrul biroului de informare si relatii cu publicul comparativ cu aceeași perioadă a anului 2008 se prezinta astfel:

Nr. crt.	Denumire document	Primele 9 luni 2008	Primele 9 luni 2009
1.	Sesizari - Control relatii de munca	1027	1179
2.	Sesizari -Control securitate si sanatate in munca	41	56
3.	Cereri- Evidenta relatii de munca	1359	985
4.	Cereri- Oficiul legislatie	809	817
5.	Cereri- F.R.U.S.I.A.	29	14
6.	Cereri- Informare si relatii cu publicul	31	42

Analiza comparativa primele 9 luni 2008-2009:



În vederea aplicării principiilor transparenței, aplicării unitare și autonomiei instituției noastre, biroul de “Informare și relații cu publicul”, a asigurat informarea presei, informarea publică directă a persoanelor precum și informarea internă a personalului.

De asemenea informațiile de interes public care se comunică din oficiu, conform Legii nr. 544/2001, au fost afișate la sediul instituției, existând posibilitatea consultării acestora atât la sediul cât și pe pagina de internet [www.itmprahova.ro](http://www.itmprahova.ro)

**Director coordonator adj. R.M.,**

**Jr. Doina Mihai**

**Director coordonator adj. S.S.M.,**

**Ing. Darius Musat**