



**RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ
ÎN LUNA NOIEMBRIE 2014**

A. I. CONTROL RELĂȚII DE MUNCĂ

În luna noiembrie 2014 inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au verificat 343 agenți economici atât în municipiul Ploiești cât și în județ, dintre aceștia fiind sancționați contravențional 73 angajatori, aplicându-se 96 sancțiuni contravenționale la agentii economici, valoarea amenzilor aplicate fiind de 237800 lei și 23 sancțiuni contravenționale persoanelor fizice care prestau activitate fără încheierea unui contract individual de muncă.

Situația sancțiunilor contravenționale aplicate se prezintă astfel :

Nr. Crt.	Sanțiuni aplicate pentru:	Nr. sancțiuni	Amenzi aplicate (lei)
1.	Art. 260 (1) lit. a din Codul Muncii rep. - negarantare salariul minim.	1	300
2	Art. 260 (1) lit. d din Codul Muncii rep. - clauze contrare.	2	2av
3.	Art. 260 (1) lit. e din Codul Muncii rep.-munca fără forme legale.	14	200000
4.	Art. 260 (1) lit. g din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la sărbători legale.	-	-
5.	Art. 260 (1) lit. i din Codul Muncii rep. -nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară.	3	1av 3000
6.	Art. 260 (1) lit. j din Codul Muncii rep. -nerespectarea prevederilor legale privind acordarea	10	8av 3000

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

	repausului săptămânal.		
7.	Art. 260 (1) lit. f din Codul Muncii rep. - prestarea muncii de catre o persoana fara incheierea unui contract individual de munca.	23	23av
8.	Art. 260 (1) lit. l din Codul Muncii rep. - Incalcarea prevederilor referitoare la munca de noapte.	1	1av
9.	Art. 260 (1) lit. m din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la certificatul medical la angajare și evidența orelor de muncă prestate de salariați.	8	7av 1500
10.	Art. 260 (1) lit. p din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la înmânarea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă.	11	11av
11.	Art. 9 din HG nr. 500/2011 - privind registrul general de evidență a salariaților în format electronic.	42	41av 10000
12.	Art. 23(1) lit. din Lg. nr. 108/1999 republicată și modificată -neprezentare la control.	4	20000

În urma controalelor au fost depistați **14 angajatori** care foloseau **20 (douazeci) persoane** care nu aveau întocmite forme legale de angajare, fiind aplicate **14 sancțiuni contravenționale** în valoare de **200000 lei**. Totodată, au fost aplicate **23 sancțiuni contravenționale** persoanelor fizice identificate prestând activitate fără a avea încheiat în formă scrisă contract individual de muncă..

In cursul lunii noiembrie 2014 s-a desfășurat **Campania « O zi pe saptamână »**, verificandu-se **112 angajatori**, fiind **sanționați 23**, valoarea amenzilor - **61800 lei**.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Având în vedere « **Protocolul de cooperare** » privind prevenirea și combaterea evaziunii fiscale în domeniul depozitării și comercializării produselor cerealiere și a produselor de panificație, au fost verificate 7 **societăți comerciale**, fiind sancționate contravențional 1(una).

În perioada analizată au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova **113 sesizări care reclamau următoarele aspecte:**

- neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- neînmânarea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă;
- neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;
- neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte;
- neacordarea concediilor de odihnă, sau necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuat;
- nerespectarea programului de lucru ;
- nerespectarea repausului săptămânal.

A. II. CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ

La nivelul județului Prahova numărul angajatorilor activi este de 15803, având un număr de salariați de 209067.

La 30.11.2014 în baza de date centrală a Inspectiei Muncii sunt 1489 angajatori care au peste 21 salariați, din care 1091 angajatori sunt cu capital integral privat.

În evidența inspectoratului au fost înregistrate un număr de 599 contracte colective de muncă la nivel de unitate, din care în luna NOIEMBRIE 20.

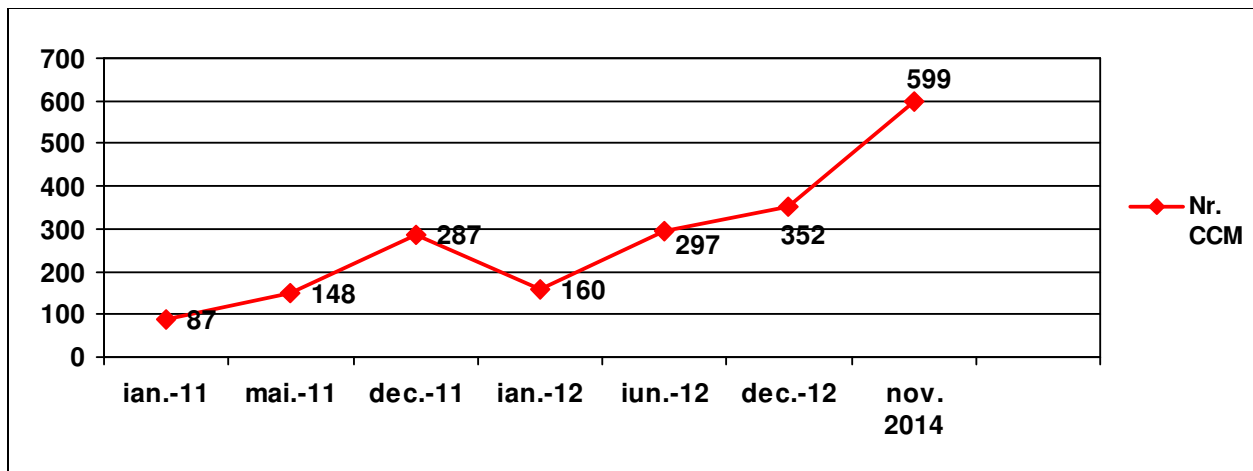
De la intrarea în vigoare a Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri au fost eliberate 621 registre de evidența zilieri unui număr de 245 firme solicitante.

Până la sfârșitul lunii NOIEMBRIE 2014 numărul total de poziții în registrul de zilieri este de 372624 din care 221495 în domeniul pomicultura - viticultura și 29119 în domeniul agricultura.

Numărul de persoane distincte angajate zilier este 12380.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Evoluția contractelor colective de muncă în execuție, pentru perioada ianuarie 2011- noiembrie 2014, la nivelul județului Prahova



B. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂȚĂȚII ÎN MUNCĂ

Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna **noiembrie 2014**, sunt prezentate sintetic în cele ce urmează, astfel:

1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP

Pentru luna **noiembrie 2014**, fondul de timp disponibil a fost de **330** zile, fiind folosit de cei **12** inspectori de muncă participanți pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2013, situația utilizării fondului de timp pentru luna **noiembrie 2014** se prezintă astfel :

Nr. crt.	INDICATORI	NOIEMBRIE 2014	NOIEMBRIE 2013
1.	Număr unități controlate	187	187
2.	Număr controale efectuate	353	187
3.	Fondul de timp disponibil (în zile)	300	336

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

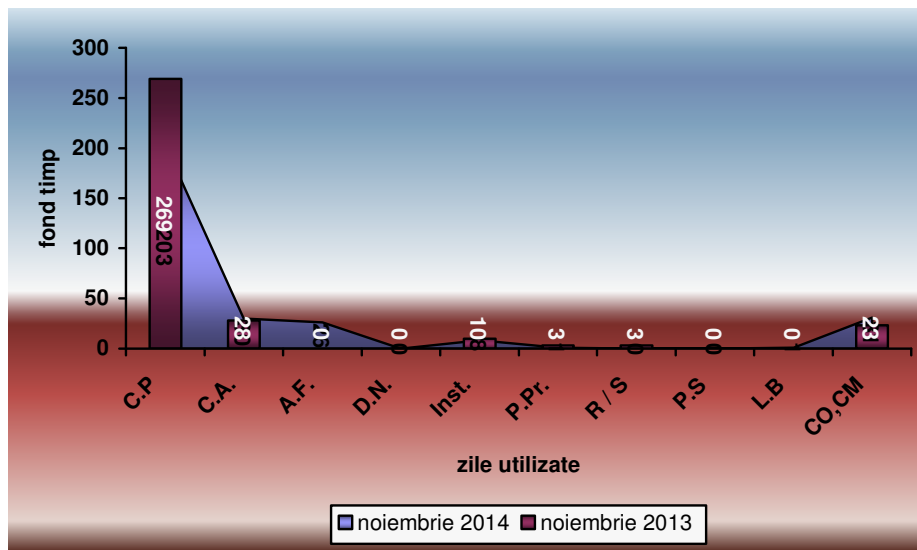
4.	Concedii odihna , concedii medicale , concedii fara plata	31	23
5.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:	269	313
6.	Control preventiv	203	269
7.	Cercetare accidente	30	28
8.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	26	0
9.	Participări la determinări de noxe	0	0
10.	Cercetări avarii tehnice	0	0
11.	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	0	3
12.	Instruiri în domeniul ssm	8	10
13.	Perfecționare profesională	1	3
14.	Prestări servicii	0	0
15.	Lucrări de birou	1	0

Cu ocazia controalelor efectuate s-a inclus în tematica de verificare a modului în care se aplică prevederile Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, a Normelor Metodologice de aplicare a acesteia, aprobate prin H.G. nr. 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, respectiv Hotărârile de Guvern care au transpus Directivele europene specifice.

Din verificările efectuate rezultă că angajatorii sunt preocupați pentru a organiza activitățile de prevenire și protecție în conformitate cu prevederile Normelor Metodologice de aplicare legii securității și sănătății în muncă, aprobate prin H.G. nr. 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, considerând importantă pregătirea personalului desemnat privind pregătirea în domeniul securității și sănătății în muncă.

① **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel**

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA



LEGENDĂ :

C.P.	- controale preventive
C.A.	- cercetări accidente
A.F.	- expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare
D.N.	- determinari noxe
Inst.	- instruiri
P.Pr	- perfectionari profesionale
R /S	- soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor
P.S	- prestări servicii
L.B.	- lucrări de birou

Opriri din funcțiune:

În această perioadă a fost oprit din funcțiune un singur echipament de muncă, care prezenta riscuri de accidentare în exploatare.

2. SITUATIA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ

În luna noiembrie 2014 au fost înregistrați 10 accidentați în muncă cu incapacitate temporară.

Sectoarele de activitate în care s-au înregistrat accidentele cu incapacitate temporară sunt:

- industria de mașini și echipamente - 4;
- depozitari - 2;

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

- cooperatie - 1;
- transporturi - 2;
- recuperari materiale - 1.

Împrejurările în care s-au produs cele 10 accidente de muncă urmate de incapacitate temporară, au fost:

- prinderi, loviri, striviri de mașini și utilaje în funcțiune - 4;
- loviri în accidente de circulație - 2;
- cădere de la același nivel - 3;
- căderi de la înălțime - 1.

În această lună au fost înregistrate: **1 accident mortal, 10 accidente cu incapacitate temporară de muncă.**

În perioada analizată a fost înregistrată un caz de îmbolnăvire profesională la S.C. UPETROM 1 MAI S.A. Ploiești.

**3. NUMĂRUL SANCTIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL
SECURITĂȚII ȘI SĂNĂȚII ÎN MUNCĂ**

În urma controalelor efectuate în luna **noiembrie 2014** în **187** de unități care își desfășurau activitatea pe teritoriul județului Prahova și a cercetărilor de accidente, pentru neconformitățile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat **306 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **132.500 lei.**

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	SANCTIUNI CONTRAVENȚIONALE (lei)	
			număr	valoare
1.	NOIEMBRIE 2013	187	318	83.500
2.	NOIEMBRIE 2014	187	306	132.500

CONCLUZIE:

Din analiza întregii activități desfășurate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă în luna noiembrie 2014, se poate constata

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

că s-au depus eforturi și s-a reușit realizarea indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii.

C. OFICIUL LEGISLAȚIE CONTENCIOS

În luna noiembrie 2014, în cadrul Compartimentului Legislație Contencios Administrativ au fost înregistrate un număr de 11 adrese, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, niciun angajator nu a înaintat Inspectoratului notificare în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii.

S-au înregistrat un număr de 23 plângeri contravenționale formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 115 și urm. din vechiul cod de procedură civilă, precum și în baza art. 205 și următoarele din noul cod de procedură civilă compartimentul legislație-contencios a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată investite cu soluționarea plângerilor.

Pe rolul instanțelor judecătorești s-au aflat 85 dosare în care ITM Prahova este parte.

D. COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL

În luna noiembrie 2014 în cadrul biroului “COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL” au fost desfășurate următoarele activități:

- primirea și înregistrarea petițiilor;
- s-a urmărit soluționarea și redactarea în termen a răspunsurilor de către compartimentele care s-au ocupat de soluționarea petițiilor;
- răspunsurile au fost expediate către petiționari în termenul prevăzut de lege;
- petițiile anonime sau cele care nu conțineau datele de identificare a petiționarului, au fost clasate conform art. 7 din OG 27/2002;

În luna noiembrie 2014 nu a fost înregistrată nicio cerere în baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public. Compartimentul “Comunicare și relații cu publicul” urmărește zilnic presa locală și centrală și extrage

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

articolele care fac referire la domeniul de activitate al instituției, în vederea monitorizării impactului activității instituției asupra opiniei publice.

În luna noiembrie 2014 au fost înregistrate:

- 1 proiecte de concediere colectivă, conform art. 70 alin. (3) din Codul Muncii;
- un număr de 18 angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Muncă cu privire la utilizarea în mod frecvent a muncii de noapte, respectiv în intervalul 22⁰⁰-6⁰⁰, conform art. 122 alin (3) din Codul Muncii ;

-Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă au fost înregistrate 50 informări privind starea de graviditate.

Situația documentelor înregistrate în cadrul compartimentului “Comunicare și relații cu publicul” se prezintă astfel :

Nr. crt.	Denumire document	Sold la 01.11.2014	Înregistrate în luna noiembrie 2014	Rezolvate în luna noiembrie 2014	In curs de soluționare
1	Sesizări, cereri, reclamații - Control relații de muncă	23	113	109	27
2	Sesizări, cereri, reclamații - Control securitate și sănătate în muncă	4	19	16	7
3	Cereri - Monitorizare Relații de muncă, Zilieri și Contracte de Muncă	43	245	243	45
4	Cereri - Oficiul legislație	9	45	25	29
5	Cereri - E.R.U.I.	20	22	26	16
6	Cereri - Informare și relații cu publicul	0	4	4	0

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

În vederea aplicării principiilor transparenței, aplicării unitare și autonomiei instituției noastre, biroul de “Comunicare și relații cu publicul” a asigurat informarea presei, informarea publică directă a persoanelor precum și informarea internă a personalului.

De asemenea informațiile de interes public care se comunică din oficiu, conform Legii nr. 544/2001, au fost afișate la sediul instituției, existând posibilitatea consultării acestora atât la sediu. cât și pe pagina de internet www.itmprahova.ro

Cu stimă,

Dumitra Ionescu
Inspector șef
Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova

Adrian Vasile
Inspector Șef Adj. R.M.

Constantin Stoica
Inspector Șef Adj. S.S.M.