



Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

B-dul Independenței, nr. 12, cod poștal 100028, Ploiești, jud. Prahova

Tel: (0244) 510.372 Fax: (0244) 510.372

www.itmprahova.ro, itmprahova@itmprahova.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3238

VIZAT,
Inspector Șef,
Jr. Dumitra Ionescu

RAPORT
PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ
ÎN LUNA OCTOMBRIE 2013

A. I. CONTROL RELATII DE MUNCĂ

În luna **octombrie 2013** inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au verificat **250 agenți economici** atât în municipiul Ploiești cât și în județ, dintre aceștia fiind sancționați **contravențional 91 angajatori**, aplicându-se **121 sancțiuni contravenționale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **258500 lei**.

Situația sancțiunilor contravenționale aplicate se prezintă astfel :

Nr. Crt.	Sancțiuni aplicate pentru:	Nr. sancțiuni	Amenzi aplicate (lei)
1.	Art. 260 (1) lit. d din Codul Muncii rep. - clauze contrare.	1	1AV
2.	Art. 260 (1) lit. e din Codul Muncii rep.-munca fără forme legale.	7	130000
3.	Art. 260 (1) lit. g din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la sărbători legale.	1	1AV
4.	Art. 260 (1) lit. i din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară.	10	7AV 4500
5.	Art. 260 (1) lit. j din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal.	14	12AV 3000
6.	Art. 260 (1) lit. l din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte.	1	1AV
7.	Art. 260 (1) lit. m din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la certificatul medical la angajare și evidența orelor de muncă prestate de salariați.	20	20AV
8.	Art. 260 (1) lit. p din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la înmânarea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă.	23	23AV

9.	Art. 9 din HG nr. 500/2011 – privind registrul general de evidență a salariaților în format electronic.	28	25AV 70000
10.	Art. 23(1) lit. b din Lg. nr. 108/1999 republicată și modificată -neîndeplinirea măsurilor dispuse în procesele verbale de control.	10	2AV 40000
11	Nerespectarea prevederilor LG 52/2011 privind activitatea desfășurată de zilieri	5	4AV 6000
12	Nerespectarea prevederilor LG 156/2000 – privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate.	1	5000

În urma controalelor au fost depistați **7 angajatori** care foloseau **13(treisprezece) persoane** care nu aveau întocmite forme legale de angajare, fiind aplicate **7 sancțiuni contravenționale** în valoare de **130000 lei**. Totodată, au fost aplicate **10 sancțiuni** (avertismente) persoanelor fizice identificate prestând activitate fără a avea încheiat în formă scrisă contract individual de muncă.

Urmare a **Protocolului de cooperare pentru prevenirea și combaterea evaziunii fiscale în domeniul depozitării și comercializării produselor cerealiere și a produselor de panificație în perioada 28.10-01.11.2013**, au fost efectuate verificări la 11 angajatori, din care a fost sancționat unul, pentru care s-au dispus măsuri pentru intrarea în legalitate. Valoarea amenzilor fiind de 5000 lei.

Urmare a **Campanie Naționale privind respectarea de către angajatori a prevederilor Legii 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a normelor de aplicare a acesteia , în perioada 17.10.2013-01.11.2013** au fost verificați 30 angajatori aplicându-se 6 sancțiuni contravenționale pentru care s-au dispus măsuri de intrare în legalitate. Valoarea amenzilor aplicate a fost 7500 lei

În perioada analizată au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova **120 sesizări care reclamau următoarele aspecte:**

- neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- neînținerea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă;
- neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;
- neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte;
- neacordarea concediilor de odihnă, sau necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuat;
- nerespectarea programului de lucru ;
- nerespectarea repausului săptămânal.

II. CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELATII DE MUNCĂ

La nivelul județului Prahova numărul angajatorilor activi este de 15408, având un număr de salariați de 205921.

La 31.10.2013 în baza de date centrală a Inspectiei Muncii sunt 1489 angajatori care au peste 21 salariați, din care 1099 angajatori sunt cu capital integral privat.

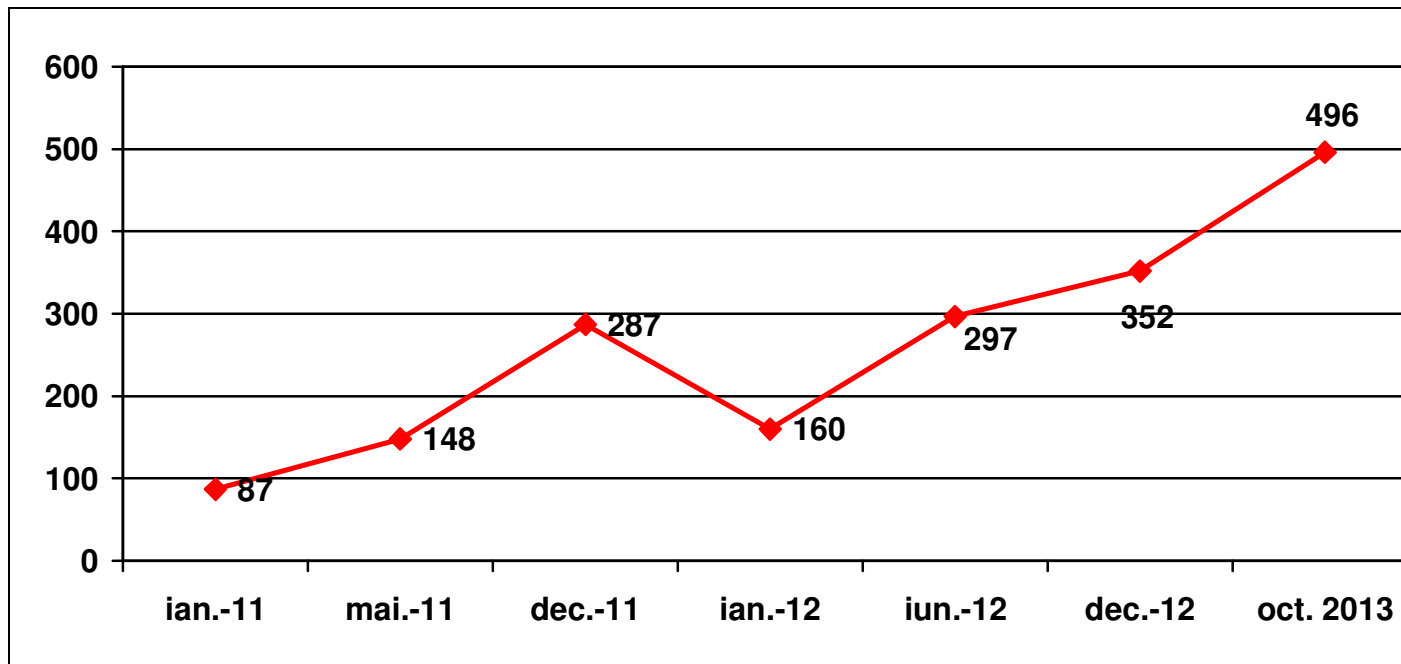
În evidența inspectoratului au fost înregistrate un număr de 496 contracte colective de muncă la nivel de unitate, din care în luna octombrie 12 .

De la intrarea în vigoare a Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri au fost eliberate 309 registre de evidența zilieri unui număr de 193 firme solicitante.

Pana la sfirsitul lunii octombrie numarul total de pozitii in registrul de zilieri este de 215596 din care 136205 in domeniul pomicultura - viticultura si 19747 in domeniul agricultura.

Numarul de persoane distincte angajate zilier este 7734.

Evoluția contractelor colective de muncă în executie, pentru perioada ianuarie 2011- octombrie 2013, la nivelul județului Prahova:



Mențiune: începând cu luna mai 2011 a intrat în vigoare **Legea nr. 62/2011 a dialogului social**; contractele colective de muncă și actele adiționale încheiate în intervalul de la data intrării în vigoare a Legii nr. 62/2011 și până la 31 decembrie 2011 nu pot prevedea o durată de valabilitate care să depășească 31 decembrie 2011. După această dată, contractele colective de muncă și actele adiționale se vor încheia pe durate stabilite prin legea specială (Art. II alin. 1 și 2 din Legea nr. 40/2011 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003-Codul muncii).

B. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna octombrie 2013, sunt prezentate sintetic în cele ce urmează, astfel:

1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP

Fondul de timp disponibil pentru luna **octombrie 2013** a fost de **368** zile, fiind folosit de cei **16** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

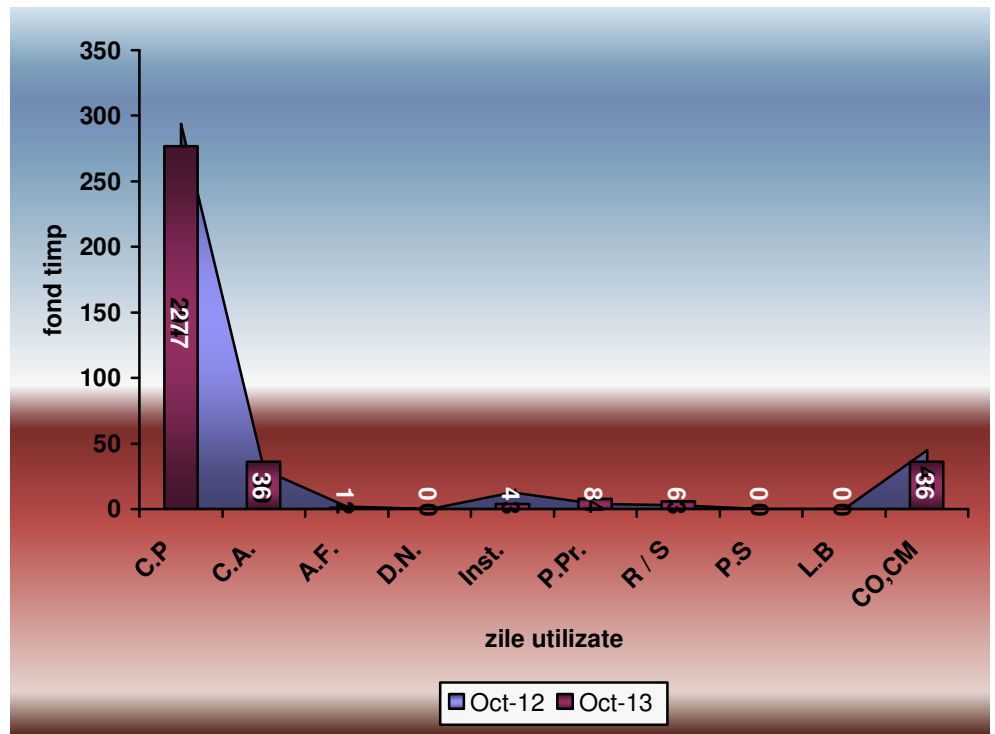
Pentru luna octombrie 2013, comparativ cu aceeași perioadă a anului 2012, situația utilizării fondului de timp se prezintă astfel:

Nr. crt.	INDICATORI	OCTOMBRIE 2012	OCTOMBRIE 2013
1.	Număr unități controlate	208	171
2.	Număr controale efectuate	210	171
3	Fondul de timp disponibil (în zile)	391	368
4.	Concedii odihna , concedii medicale , concedii fara plata	45	36
5.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:	346	332
6.	Control preventiv	294	277
7.	Cercetare accidente	30	36
8.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	2	1
9.	Participări la determinări de noxe	0	0
10.	Cercetări avarii tehnice	0	0
11.	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	3	6
12.	Instruiri în domeniul ssm	13	4
13.	Perfecționare profesională	4	8
14.	Prestări servicii	0	0
15.	Lucrări de birou	0	0

CONCLUZIE :

Din analiza datelor din tabel , având în vedere fondul de timp disponibil , se observă o preocupare permanentă a inspectorilor de muncă din cadrul Compartimentului securitate și sănătate în muncă pentru controlul preventiv , în detrimentul celorlalte activități conexe , în special al lucrărilor de birou.

① **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel**



LEGENDĂ :

- | | |
|--------------|--|
| C.P. | - controale preventive |
| C.A. | - cercetări accidente |
| A.F. | - expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare |
| D.N. | - determinari noxe |
| Inst. | - instruirii |
| P.Pr | - perfectionari profesionale |
| R /S | - soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor |
| P.S | - prestări servicii |
| L.B. | - lucrări de birou |

2. SITUAȚIA ACCIDENTATILOR ÎN MUNCĂ

În luna octombrie 2013 au fost înregistrați **13** accidentați în muncă cu incapacitate temporară și 1 cu invaliditate confirmată .

Sectoarele de activitate în care s-au înregistrat accidentele cu incapacitate temporară sunt :

- industria de mașini și echipamente - 3 ;
- construcții – 1 ;
- depozitari – 4
- confecții textile - 5 .

Împrejurările în care s-au produs cele 13 accidente de muncă urmate de incapacitate temporară , au fost :

- prinderi , loviri , striviri de mașini și utilaje în funcțiune = 6 ;
- proiectare de materiale și obiecte = 3 ;
- cădere de la același nivel = 4 ;

În această lună au fost înregistrate 14 îmbolnăviri profesionale (1 la S.C. Upetrom 1 Mai S.A. Ploiești , 6 la S.C. Turnatoria Centrala Orion S.A. Campina , 2 la S.C. Turnatoria Centrala S.A. Campina , 1 la S.C. Real S.A. Bucov , 1 la S.C. Flacara S.A. Ploiesti , 2 la IPT Campina si 1 la S.C. Neptun S.A Campina) . A fost înregistrat un accident colectiv cu 5 victime (toate cu ITM) . Nu au fost înregistrate accidente mortale sau incidente periculoase .

În luna octombrie 2013 nu au fost oprite din funcțiune echipamente de muncă .

3. NUMĂRUL SANCTIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

În urma controalelor efectuate în luna **octombrie 2013** în cele **171** unități care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova și a cercetărilor de accidente , pentru abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat **318 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **83.500 lei** .

Față de aceeași perioadă a anului 2012 situația sancțiunilor se prezintă astfel:

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	SANCTIUNI CONTRAVENȚIONALE (lei)	
			număr	valoare
1.	OCTOMBRIE 2013	171	318	83.500
2.	OCTOMBRIE 2012	208	483	110.000

CONCLUZIE:

Din analiza întregii activități desfășurate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă în luna octombrie 2013 , se poate constata că s-au depus eforturi și s-a reușit realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii .

C. OFICIUL LEGISLATIE CONTENCIOS

În luna **ocombrie a anului 2013**, au fost înregistrate un număr de **26 adrese**, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, un angajator a înaintat Inspectoratului notificare în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii.

S-au înregistrat un număr de **18 plângeri contravenționale** formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 115 și urm. din codul de procedură civilă compartimentul legislație – contencios a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată investite cu soluționarea plângerilor.

Pe rolul **instanțelor judecătorești** s-au aflat **73** dosare în care ITM Prahova este parte.

D. COMUNICARE ȘI RELATII CU PUBLICUL

În luna **octombrie 2013** în cadrul biroului “COMUNICARE ȘI RELATII CU PUBLICUL” au fost desfășurate următoarele activități:

- primirea și înregistrarea petițiilor;
- s-a urmărit soluționarea și redactarea în termen a răspunsurilor de către compartimentele care s-au ocupat de soluționarea petițiilor;
- răspunsurile au fost expediate către petiționari în termenul prevăzut de lege;
- petițiile anonime sau cele care nu conțineau datele de identificare a petiționarului, au fost clasate conform *art. 7 din OG 27/2002*;

În luna **octombrie 2013** nu au fost înregistrate cereri în baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public. Compartimentul “Comunicare și relații cu publicul” urmărește zilnic presa locală și centrală și extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al instituției, în vederea monitorizării impactului activității instituției asupra opiniei publice.

În luna **octombrie 2013** au fost înregistrate:

- 2 proiecte de concediere colectivă, conform art. 70 alin. (3) din Codul Muncii;
- un număr de 18 angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Muncă cu privire la utilizarea în mod frecvent a muncii de noapte, respectiv în intervalul 22⁰⁰-6⁰⁰, conform art. 122 alin (3) din Codul Muncii ;

-Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă au fost înregistrate 55 informări privind starea de graviditate.

Situația documentelor înregistrate în cadrul compartimentului “Comunicare și relații cu publicul” se prezintă astfel :

Nr. crt.	Denumire document	Sold la 01.10.2013	Înregistrate în luna octombrie 2013	Rezolvate în luna octombrie 2013	In curs de soluționare
1	Sesizări, cereri, reclamații - Control relații de muncă	56	114	111	59
2	Sesizări, cereri, reclamații – Control securitate și sănătate în muncă	6	12	13	5

3	Cereri – Monitorizare Relații de muncă, Zilieri și Contracte de Muncă	51	238	232	57
4	Cereri – Oficiul legislație	20	63	57	26
5	Cereri – E.A.P.E.S.	0	0	0	0
6	Cereri – Informare și relații cu publicul	14	6	20	0

În vederea aplicării principiilor transparenței, aplicării unitare și autonomiei instituției noastre, biroul de “Comunicare și relații cu publicul“ a asigurat informarea presei, informarea publică directă a persoanelor precum și informarea internă a personalului.

De asemenea informațiile de interes public care se comunică din oficiu, conform Legii nr. 544/2001, au fost afișate la sediul instituției, existând posibilitatea consultării acestora atât la sediu. cât și pe pagina de internet www.itmprahova.ro

Inspector Șef Adj. RM

Inspector Șef Adj. SSM

Ing. Adrian Vasile

Ing. Constantin Stoica