



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

B-dul Independenței, nr. 12, cod poștal 100028, Ploiești, jud. Prahova

Tel: (0244) 510.372 Fax: (0244) 510.372

www.itmprahova.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3238

VIZAT,
p. Inspector Șef,
DOINA MIHAI

RAPORT
PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ
ÎN LUNA OCTOMBRIE 2012

A. I. CONTROL RELATII DE MUNCĂ

În luna octombrie 2012 inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au verificat **296 agenți economici** atât în municipiul Ploiești cât și în județ, dintre aceștia fiind sancționați contravențional **149 angajatori**, aplicându-se **212 sancțiuni contravenționale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **238 000 lei**.

Situația sancțiunilor contravenționale aplicate se prezintă astfel :

Nr. Crt.	Sanțiuni aplicate pentru:	Nr. sancțiuni	Amenzi aplicate (lei)
1.	Art. 260 (1) lit. a din Codul Muncii rep. – negarantarea în plata a salariului minim brut pe țară.	-	-
2.	Art. 260 (1) lit. b din Codul Muncii rep. – încălcarea de către angajator a prevederilor art. 34(5) – eliberare adevărîte.	-	-
3.	Art. 260 (1) lit. d din Codul Muncii rep. - clauze contrare.	11	11 AV
4.	Art. 260 (1) lit. e din Codul Muncii rep.- munca fără forme legale.	11	200000
5.	Art. 260 (1) lit. g din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la sărbători legale.	3	3 AV
6.	Art. 260 (1) lit. i din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară.	8	7 AV 1500
7.	Art. 260 (1) lit. j din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal.	18	17 AV 1500
8.	Art. 260 (1) lit. l din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte.	1	1 AV
9.	Art. 260 (1) lit. m din Codul Muncii republicat – nerespectarea prevederilor legale referitoare la certificatul medical la angajare și evidența orelor de muncă prestate de salariați.	53	53 AV
10.	Art. 260 (1) lit. p din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la înmânarea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă.	67	67 AV

11.	Art. 9 din HG nr. 500/2011 – privind registrul general de evidență a salariaților în format electronic.	40	38AV 20000
12.	Art. 23(1) lit. a din Lg. nr. 108/1999 republicată și modificată – obstructionare control	1	5000
13.	Art. 23(1) lit. b din Lg. nr. 108/1999 republicată și modificată -neîndeplinirea măsurilor dispuse în procesele verbale de control.	3	2AV 5000
14.	Art. 23(1) lit. c din Lg. nr. 108/1999 republicată și modificată – neprezentare documente	1	5000
15.	Art. 9 (1) din Legea nr. 156/2000 rep. – privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate.	-	-
16.	Art. 26 lit. c din OG 56/2007 – necomunicare detasare salariați straini.	-	-
17.	Art. 78 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea persoanelor cu handicap.	-	-
18.	Art. 6 alin. 1 din H.G. nr. 104/2007 - pentru reglementarea procedurii specifice privind detasarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României.	-	-
19.	Art. 129 din Legea 62/2011 – neinițierea negocierii contractului colectiv de muncă la nivel de unitate.	-	-

În urma controalelor au fost depistați **11 angajatori** care foloseau **20 persoane** care nu aveau întocmite forme legale de angajare, fiind aplicate **11 sancțiuni contravenționale** în valoare de **200000 lei**. Totodată, au fost aplicate un număr de sancțiuni (avertismente) persoanelor fizice identificate prestând activitate fără a avea încheiate în formă scrisă contracte individuale de muncă.

În cadrul **Campaniei naționale privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată « O zi pe săptămână »** în zilele de **03, 10, 17, 24, 31 octombrie 2012**, au fost organizate acțiuni de control pe raza județului Prahova, fiind verificați **113 angajatori**, dintre aceștia fiind **sancționați contravențional 61 angajatori**, aplicându-se **93 sancțiuni contravenționale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **80 000 lei**.

Evaluarea activității serviciului control relații de muncă se prezintă astfel :

CRITERIU	Nr.ctrl. efectuate Nr. inspectori	Nr. ctrl. muncă nedeclarată Nr. total controale	Nr. pers depistate fără cim Nr. inspectori	Val. amenzi m-ca nedecl. Val. totala amenzi	Nr. măs.realiz Nr. măs.disp HG 500/2011
VALOARE	15,57	91%	1,05	84%	91%

În perioada analizată au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova **129 sesizări care reclamau următoarele aspecte:**

- neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- neînținerea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă;
- neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;
- neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte;
- neacordarea concediilor de odihnă, sau necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuat;
- nerespectarea programului de lucru ;
- nerespectarea repausului săptămânal.

II. CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELATII DE MUNCĂ

La nivelul județului Prahova numărul angajatorilor activi este de 14652, având un număr de salariați de 206609 .

La 31.10.2012 în baza de date centrala a Inspectoriei Muncii sunt 1498 angajatori care au peste 21 salariați, din care 1095 angajatori sunt cu capital integral privat.

În evidența inspectoratului au fost înregistrate un număr de 344 contracte colective de muncă la nivel de unitate, din care în luna octombrie -14 .

De la intrarea în vigoare a Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri au fost eliberate 255 registre de evidența zilieri unui număr de 159 firme solicitante.

Până la sfârșitul lunii octombrie numărul total de poziții în registrul de zilieri este de 115867 din care 66543 în domeniul pomicultura - viticultura și 12799 în domeniul agricultura.

Numărul de persoane distincte angajate zilier este 4934.

B. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna octombrie 2012 , sunt prezentate sintetic în cele ce urmează , astfel:

1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP

Fondul de timp disponibil pentru luna **octombrie 2012** a fost de **391** zile , fiind folosit de cei **17** inspectorii de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă , la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

Pentru luna octombrie 2012, comparativ cu aceeași perioadă a anului 2011 , situația utilizării fondului de timp se prezintă astfel :

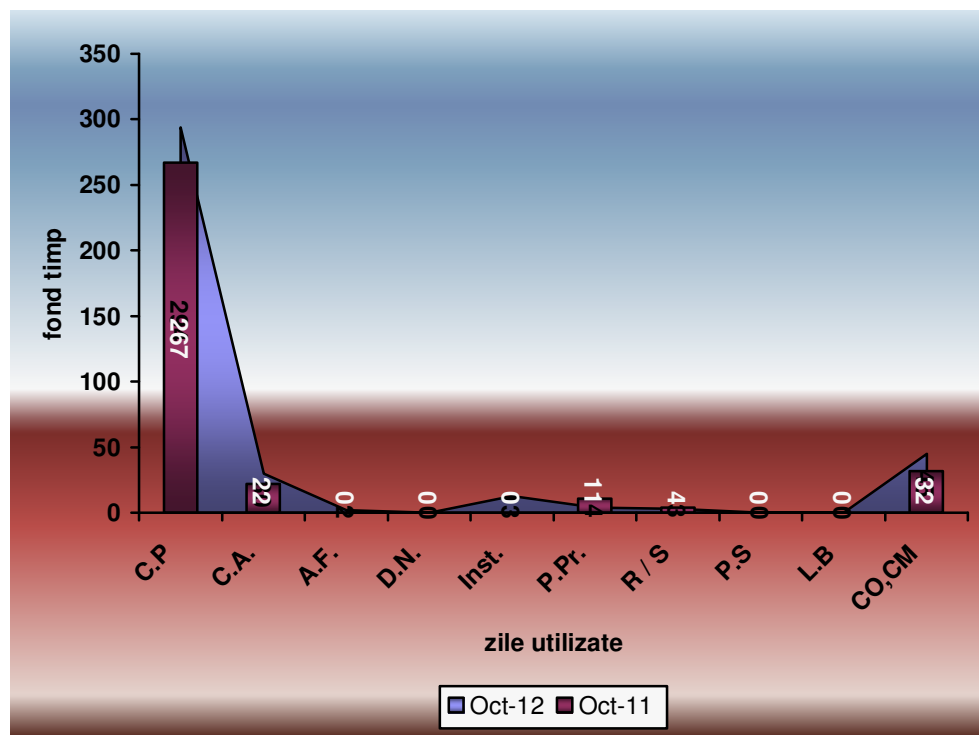
Nr. crt.	INDICATORI	OCTOMBRIE 2012	OCTOMBRIE 2011
1.	Număr unități controlate	208	211
2.	Număr controale efectuate	210	272
3	Fondul de timp disponibil (în zile)	391	336
4.	Concedii odihna , concedii medicale , concedii	45	32

	fara plata		
5.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:	346	304
6.	Control preventiv	294	267
7.	Cercetare accidente	30	22
8.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	2	0
9.	Participări la determinări de noxe	0	0
10.	Cercetări avarii tehnice	0	0
11.	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	3	4
12.	Instruiri în domeniul ssm	13	0
13.	Perfecționare profesională	4	11
14.	Prestări servicii	0	0
15.	Lucrări de birou	0	0

CONCLUZIE :

Din analiza datelor din tabel , având în vedere fondul de timp disponibil , se observă o preocupare permanentă a inspectorilor de muncă din cadrul Compartimentului securitate și sănătate în muncă pentru controlul preventiv , în detrimentul celorlalte activități conexe , în special al lucrărilor de birou.

① **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel**



LEGENDĂ :

- | | |
|--------------|--|
| C.P. | - controale preventive |
| C.A. | - cercetări accidente |
| A.F. | - expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare |
| D.N. | - determinari noxe |
| Inst. | - instruirii |
| P.Pr | - perfectionari profesionale |
| R /S | - soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor |
| P.S | - prestări servicii |
| L.B. | - lucrări de birou |

2. CAMPANII NATIONALE

În perioada 15-26 octombrie 2012 inspectorii de muncă din cadrul ITM Prahova au efectuat verificarea modului de realizare a măsurilor dispuse în urma controalelor efectuate în domeniul SSM , în cadrul campaniei naționale privind „Modul de utilizare a echipamentelor de muncă precum și respectarea tehnologiilor în parchetele de exploatare și pe drumurile forestiere”.

În cadrul acestei acțiuni au fost verificați 28 agenți economici din județul Prahova .

În urma acestor controale s-a constatat ca au fost realizate 60 din cele 67 de măsuri dispuse la controlul anterior.

Pentru abaterile constatate au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale și au fost stabilite termene ferme de remediere a deficiențelor constatate .

În perioada **august – octombrie 2012** , I.T.M. Prahova a desfășurat campania națională pentru **Conștientizarea și sensibilizarea lucrătorilor privind riscurile de accidentare în activitățile desfășurate la lucrările de săpături**, acțiune realizată în 15 societăți comerciale cu obiect principal de activitate în domeniul construcțiilor .

Cu ocazia ședințelor de conștientizare organizate , la care au participat și inspectorii de muncă care coordonează domeniul construcțiilor , au fost prezentate lucrătorilor din unitățile respective , materiale informative axate pe descrierea împrejurărilor și cauzelor care au condus la accidente de muncă semnificative produse la lucrările de săpături și totodată s-a prezentat o statistică cu numărul accidentelor de muncă înregistrate în județul Prahova pe parcursul anilor 2011 – 2012 .

În perioada **01 – 12 octombrie 2012** , în cadrul societăților comerciale implicate în campanie , inspectorii de muncă au testat cunoștințele acumulate de către lucrătorii care au participat la ședințele de instruire și conștientizare .

3. SITUAȚIA ACCIDENTATILOR ÎN MUNCĂ

În luna octombrie 2012 au fost înregistrați **6** accidentați în muncă cu incapacitate temporară și **2** accidentați mortal .

Sectoarele de activitate în care s-au înregistrat accidentele cu incapacitate temporară sunt :

- industria de mașini și echipamente - 3 ;
- construcții – 2 ;
- depozitari – 1 .

Împrejurările în care s-au produs cele 6 accidente de muncă urmate de incapacitate temporară , au fost :

- prinderi , loviri , striviri de mașini și utilaje în funcțiune = 3 ;
- proiectare de materiale și obiecte = 1 ;
- cădere de la același nivel = 2 ;

În această lună au fost înregistrate trei îmbolnăviri profesionale la S.C. Upetrom 1 Mai S.A. Ploiești. Au fost înregistrate doua accidente mortale . Nu au fost înregistrate accidente colective sau incidente periculoase .

În luna octombrie 2012 nu au fost oprite din funcțiune echipamente de muncă .

4. NUMĂRUL SANCTIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

În urma controalelor efectuate în luna **octombrie 2012** în cele **208** unități care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova și a cercetărilor de accidente , pentru abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat **483 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **110.000 lei** .

Față de aceeași perioadă a anului 2011 situația sancțiunilor se prezintă astfel:

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	SANCTIUNI CONTRAVENȚIONALE (lei)	
			număr	valoare
1.	OCTOMBRIE 2011	211	539	251.500
2.	OCTOMBRIE 2012	208	483	110.000

CONCLUZIE:

Din analiza întregii activități desfășurate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă în luna octombrie 2012 , se poate constata că s-au depus eforturi și s-a reușit realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii .

C. OFICIUL LEGISLAȚIE CONȚENCIOS

În luna octombrie a anului 2012, au fost înregistrate un număr de 11 adrese, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, 1 angajator a înaintat Inspectoratului notificare în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. Aceasta a fost verificată pentru a se stabili dacă au fost întocmite în conformitate cu prevederile Codului Muncii referitoare la concedierea colectivă.

S-au înregistrat un număr de 8 plângeri contravenționale formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 115 și urm. din codul de procedură civilă compartimentul legislație – conțencios a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată investite cu soluționarea plângerilor.

Pe rolul instanțelor judecătorești s-au aflat 52 dosare în care ITM Prahova este parte.

D. COMUNICARE ȘI RELATII CU PUBLICUL

În luna octombrie 2012 în cadrul biroului “COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL” au fost desfășurate următoarele activități:

- primirea și înregistrarea petițiilor;
- s-a urmarit soluționarea și redactarea în termen a răspunsurilor de către compartimentele care s-au ocupat de soluționarea petițiilor;
- răspunsurile au fost expediate către petiționari în termenul prevăzut de lege;
- petițiile anonime sau cele care nu conțineau datele de identificare a petiționarului, au fost clasate conform *art. 7 din OG 27/2002*;

În luna octombrie 2012 au fost înregistrate 3 cereri în baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public. Compartimentul “Comunicare și relații cu publicul” urmărește zilnic presa locală și centrală și extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al instituției, în vederea monitorizării impactului activității instituției asupra opiniei publice.

În luna septembrie 2012 au fost înregistrate:

- 2 proiecte de concediere colectivă, conform art. 70 alin. (3) din Codul Muncii;
- un număr de 21 angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Munca cu privire la utilizarea în mod frecvent a muncii de noapte, respectiv în intervalul 22⁰⁰-6⁰⁰, conform art. 122 alin (3) din Codul Muncii ;

-Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă au fost înregistrate 54 informări privind starea de graviditate.

Situația documentelor înregistrate în cadrul compartimentului “Comunicare și relații cu publicul” se prezintă astfel :

Nr. crt.	Denumire document	Sold la 01.10.2011	Înregistrate în luna octombrie 2012	Rezolvate în luna octombrie 2012	In curs de soluționare
1	Sesizări, cereri, reclamații - Control relații de munca	46	123	86	83
2	Sesizări, cereri, reclamații – Control securitate și sănătate în muncă	8	12	16	4
3	Cereri – Evidență relații de muncă	22	192	174	40
4	Cereri – Oficiul legislație	35	170	98	107

5	Cereri – F.R.U.S.I.A.	0	2	2	0
6	Cereri – Informare și relații cu publicul	0	20	20	0

În vederea aplicării principiilor transparenței, aplicării unitare și autonomiei instituției noastre, biroul de “Comunicare și relații cu publicul“ a asigurat informarea presei, informarea publică directă a persoanelor precum și informarea internă a personalului.

De asemenea, informațiile de interes public care se comunică din oficiu, conform Legii nr. 544/2001 au fost afișate la sediul instituției, existând posibilitatea consultării acestora atât la sediu. cât și pe pagina de internet www.itmprahova.ro

Șef Serviciu RM
Ing Adrian Vasile

P. Inspector Șef Adj. SSM
Ing. Mihai Lucian Chițu