



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

B-dul Independenței, nr. 12, cod poștal 100028, Ploiești, jud. Prahova

Tel: (0244) 510.372 Fax: (0244) 510.372

www.itmprahova.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3238

VIZAT,
Inspector Șef,
Dumitra Ionescu

RAPORT
PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ
ÎN LUNA OCTOMBRIE 2011

A. CONTROL RELATII DE MUNCĂ

În luna **octombrie 2011** inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au verificat **203 agenți economici** atât în municipiul Ploiești cât și în județ, dintre aceștia fiind **sanționați contravențional 105 angajatori**, aplicandu-se **165 sancțiuni contravenționale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **307 000 lei**.

Situația sancțiunilor contravenționale aplicate se prezintă astfel :

Nr. Crt.	Sanțiuni aplicate pentru:	Nr. sancțiuni	Amenzi aplicate (lei)
1.	Art. 260 (1) lit. a din Codul Muncii rep. – negarantarea în plata a salariului minim brut pe țară	-	-
2.	Art. 260 (1) lit. d din Codul Muncii rep. - clauze contrare	6	6 AV
3.	Art. 260 (1) lit. e din Codul Muncii rep.-munca fără forme legale.	20	280 000
4.	Art. 260 (1) lit. g din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la sărbători legale.	5	5 AV
5.	Art. 260 (1) lit. i din Codul Muncii rep. -nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară.	5	4 500 3 AV
6.	Art. 260 (1) lit. j din Codul Muncii rep. -nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal.	12	6 000 9 AV

7.	Art. 260 (1) lit. l din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte.	3	1500 2 AV
8.	Art. 260 (1) lit. m din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la certificatul medical la angajare și evidența orelor de muncă prestate de salariați.	49	3 000 47 AV
9.	Art. 260 (1) lit. p din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la înmânarea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă.	36	36 AV
10.	Art. 9 din HG nr. 500/2011 – privind registrul general de evidență a salariaților în format electronic.	20	20 AV
11.	Art. 21 din Lg. nr. 108/1999 republicată-neîndeplinirea măsurilor dispuse în procesele verbale de control.	2	3000 1 AV
12.	Art. 20 din Legea nr. 108/1999 republicată - obstrucționare control.	2	9 000
13.	Art. 9 (1) din Legea nr. 156/2000 rep. – privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate.	2	2 AV
14.	Art. 78 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea persoanelor cu handicap.	2	2 AV
15.	Art. 6 alin. 1 din H.G. nr. 104/2007 - pentru reglementarea procedurii specifice privind detasarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnationale pe teritoriul României	1	1 AV

In urma controalelor au fost depistați **20 angajatori** care foloseau **28 persoane** care nu aveau întocmite forme legale de angajare, fiind aplicate **20 sancțiuni contravenționale** in valoare de **280 000 lei**. Un angajator a fost depistat folosind mai mult de 5 persoane care nu aveau intocmite forme legale de angajare, fiind identificate in total **35 persoane**. Având in

vedere prevederile art. 263 din Codul Muncii republicat, au fost înștiințate I.P.J Prahova și Parchetul de pe lângă judecătoria Ploiești.

În cadrul **Campaniei naționale privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată « O zi pe săptămână »** în zilele de **04, 11, 18, 25 octombrie 2011**, au fost organizate acțiuni de control pe raza județului Prahova, fiind verificați **36 angajatori**, dintre aceștia **fiind sancționați contravențional 24 angajatori**, aplicându-se **34 sancțiuni contravenționale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **27500 lei**.

În perioada analizată au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova **98 sesizări care reclamau următoarele aspecte:**

- *neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;*
- *neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucraăa;*
- *neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte;*
- *neacordarea concediilor de odihnă, sau necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuat;*
- *neacordarea indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă;*
- *nerespectarea programului de lucru ;*
- *nerespectarea repausului săptămânal.*

B. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna octombrie 2011 , sunt prezentate sintetic în cele ce urmează , astfel:

1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP

Fondul de timp disponibil pentru luna **octombrie 2011** a fost de **336 zile** , fiind folosit de cei **16** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă , la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

Pentru luna octombrie 2011, comparativ cu aceeași perioadă a anului 2010 , situația utilizării fondului de timp se prezintă astfel :

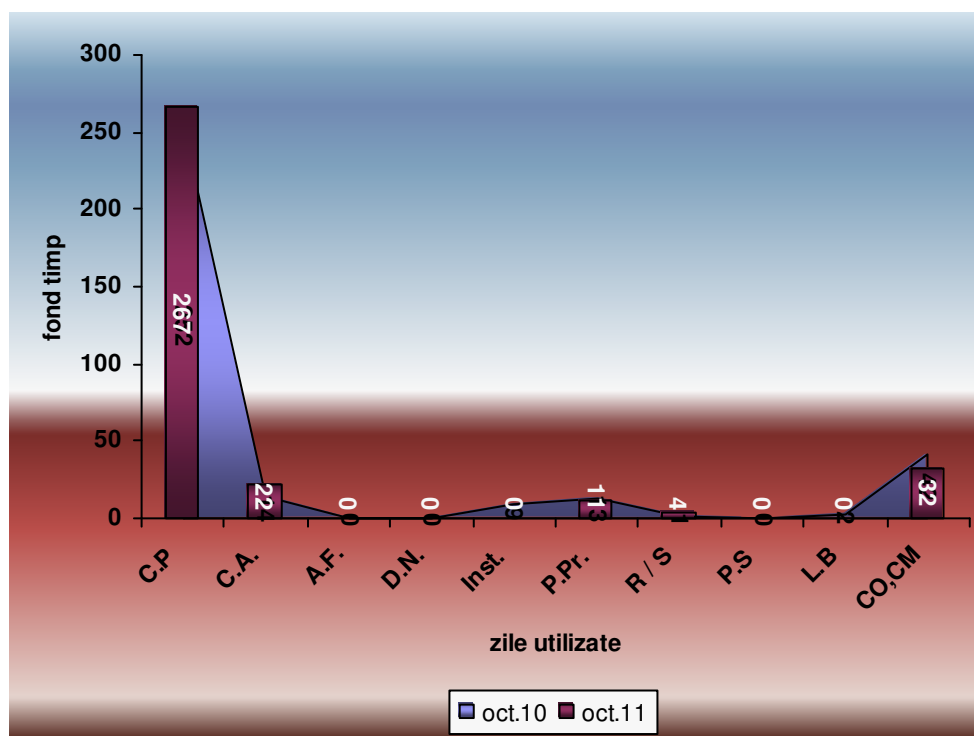
Nr. crt.	INDICATORI	OCTOMBRIE 2010	OCTOMBRIE 2011
1.	Număr unități controlate	258	211
2.	Număr controale efectuate	305	272
3	Fondul de timp disponibil (în zile)	315	336
4.	Concedii odihna , concedii medicale , concedii fara plata	38	32
5.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:	277	304
6.	Control preventiv	352	267
7.	Cercetare accidente	11	22
8.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	2	0
9.	Participări la determinări de noxe	0	0
10.	Cercetări avarii tehnice	0	0
11.	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	4	4
12.	Instruiri în domeniul ssm	7	0
13.	Perfecționare profesională	1	11

14.	Prestări servicii	0	0
15.	Lucrări de birou	0	0

CONCLUZIE :

Din analiza datelor din tabel , având în vedere fondul de timp disponibil , se observă o preocupare permanentă a inspectorilor de muncă din cadrul Compartimentului securitate și sănătate în muncă pentru controlul preventiv , în detrimentul celorlalte activități conexe , în special al lucrărilor de birou.

① **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel**



LEGENDĂ :

- C.P.** - controale preventive
- C.A.** - cercetări accidente
- A.F.** - expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare
- D.N.** - determinari noxe
- Inst.** - instruirii
- P.Pr** - perfectionari profesionale

R /S	- soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor
P.S	- prestări servicii
L.B.	- lucrări de birou

2. CAMPANII NATIONALE

În luna octombrie 2011 inspectorii de muncă din cadrul ITM Prahova au efectuat controale in domeniul SSM in cadrul actiunii privind reducerea incidentei muncii nedeclarate.

În cadrul acestei acțiuni au fost verificați 88 agenți economici din judetul Prahova .

În urma acestor controale s-au constatat 218 de neconformități si au fost dispuse 220 măsuri .

Pentru abaterile constatate au fost aplicate 215 sancțiuni contravenționale în valoare de 73.000 lei și au fost stabilite termene ferme de remediere a deficiențelor constatate .

3. SITUATIA ACCIDENTATILOR IN MUNCA

În luna octombrie 2011 au fost înregistrați **11** accidentați în muncă cu incapacitate temporară și 2 accidente mortale.

Sectoarele de activitate în care s-au înregistrat accidentele cu incapacitate temporară sunt :

- industria de mașini și echipamente - 5 ;
- construcții – 3 ;
- transporturi – 1 .
- industria alimentară – 2 .

Împrejurările în care s-au produs cele 11 accidente de muncă urmate de incapacitate temporară , au fost :

- prinderi , loviri , striviri de mașini și utilaje în funcțiune = 4 ;
- proiectare de materiale și obiecte = 4 ;
- cădere de la același nivel = 3 ;

În această lună a fost înregistrată o îmbolnăvire profesională la S.C. FLACĂRA SA Ploiesti , două la SC TURNĂTORIA CENTRALĂ ORION SA CÂMPINA și zece la S.C. Upetrom 1 Mai S.A. Ploiești . A fost înregistrat un accident colectiv cu patru victime (3 ITM și unul mortal) . Nu au fost înregistrate incidente periculoase .

În luna octombrie 2011 au fost oprite din funcțiune 14 echipamente de muncă .

4. NUMĂRUL SANCTIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

În urma controalelor efectuate în luna **octombrie 2011** în cele **211** de unități care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova și a cercetărilor de accidente , pentru abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat **539 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **256.500 lei** .

Față de aceeași perioadă a anului 2010 situația sancțiunilor se prezintă astfel:

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	SANCTIUNI CONTRAVENȚIONALE (lei)	
			număr	valoare
1.	OCTOMBRIE 2011	211	539	251.500
2.	OCTOMBRIE 2010	258	365	238.500

CONCLUZIE:

Din analiza întregii activități desfășurate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă în luna octombrie 2011 , se poate constata că s-au depus eforturi și s-a reușit realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii .

C. OFICIUL LEGISLATIE

În luna **octombrie a anului 2011**, au fost înregistrate un număr de **30 adrese**, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, a fost înregistrată de către angajatori **4 (patru) notificari** întocmită în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. Aceasta a fost verificată pentru a se stabili dacă a fost întocmită în conformitate cu prevederile Codului Muncii referitoare la **concedierea colectivă**.

Împotriva contravenienților care nu au formulat plângere contravențională, dar nici nu au achitat amenzile contravenționale aplicate de către serviciile de control, Compartimentul Legislație a **înaintat Administrațiilor Financiare competente teritorial titlurile executorii necesare în vederea executării silite**. În luna august acestea au fost în număr de **29**.

S-au înregistrat un număr de **26 plângeri contravenționale** formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 115 și urm. din codul de procedură civilă compartimentul legislație a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată investite cu soluționarea plângerilor.

Pe rolul **instanțelor judecătorești** s-au aflat un număr de 78 dosare în care ITM Prahova este parte.

Actele normative apărute au fost discutate cu salariații Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova, în vederea înțelegerii acestora și aplicării lor unitare.

D. COMUNICARE ȘI RELATII CU PUBLICUL

În luna **octombrie 2011** în cadrul biroului “COMUNICARE ȘI RELATII CU PUBLICUL” au fost desfășurate următoarele activități:

- primirea și înregistrarea petițiilor;
- s-a urmarit soluționarea și redactarea în termen a răspunsurilor de către compartimentele care s-au ocupat de soluționarea petițiilor;
- răspunsurile au fost expediate către petiționari în termenul prevăzut de lege;
- petițiile anonime sau cele care nu conțineau datele de identificare a petiționarului, au fost clasate conform *art. 7 din OG 27/2002*;

În luna **octombrie 2011** a fost înregistrată 1 cerere în baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public. Compartimentul “Comunicare și relații cu publicul” urmărește zilnic presa locală și centrală și extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al instituției, în vederea monitorizării impactului activității instituției asupra opiniei publice.

În luna **octombrie 2011** au fost înregistrate:

- **3** proiecte de concediere colectivă, conform art. 70 alin. (3) din Codul Muncii;
- un număr de **10** angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Munca cu privire la utilizarea în mod frecvent a muncii de noapte, respectiv în intervalul 22⁰⁰-6⁰⁰, conform art. 122 alin (3) din Codul Muncii ;

-Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă au fost înregistrate **50** informări privind starea de graviditate.

Situația documentelor înregistrate în cadrul compartimentului “Comunicare și relații cu publicul” se prezintă astfel :

Nr. crt.	Denumire document	Sold la 01.10.2011	Înregistrate în luna octombrie 2011	Rezolvate în luna octombrie 2011	In curs de soluționare
1	Sesizări, cereri, reclamații - Control relații de munca	66	105	106	65
2	Sesizări, cereri, reclamații – Control securitate și sănătate în muncă	13	17	18	12
3	Cereri – Evidență relații de muncă	32	180	195	17
4	Cereri – Oficiul legislație	61	142	115	88

5	Cereri – F.R.U.S.I.A.	0	0	0	0
6	Cereri – Informare și relații cu publicul	0	1	1	0

În vederea aplicării principiilor transparenței, aplicării unitare și autonomiei instituției noastre, biroul de “Comunicare și relații cu publicul“ a asigurat informarea presei, informarea publică directă a persoanelor precum și informarea internă a personalului.

De asemenea informațiile de interes public care se comunică din oficiu, conform Legii nr. 544/2001, au fost afișate la sediul instituției, existând posibilitatea consultării acestora atât la sediu, cât și pe pagina de internet www.itmprahova.ro

Inspector Sef Adj. RM

Jr. Ana- Maria Pirvan

Inspector Sef Adj. SSM

Ing. Darius Musat