



VIZAT,  
Director coordonator,  
Dumitra Ionescu

**RAPORT**  
**PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ**  
**ÎN LUNA OCTOMBRIE 2009**

**I. CONTROL RELATII DE MUNCA**

În luna **octombrie 2009** inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Relatii de Munca au verificat **282 agenti economici** atat în municipiul Ploiesti cat si în judet, dintre acestia **fiind sanctionati contraventional 155 angajatori**, aplicandu-se **259 sanctiuni contraventionale**, valoarea amenziilor aplicate fiind de **221.000 lei**.

Situatia sanctiunilor contraventionale aplicate se prezinta astfel :

Nr. Crt.	Sanctiuni aplicate pentru:	Nr. sanctiuni	Amenzi aplicate (lei)
1.	Art. 276 (1) lit. d din Codul Muncii-munca fara forme legale.	1	1 AV
2.	Art. 276 (1) lit. e din Codul Muncii-munca fara forme legale.	22	70.500
3.	Art. 276 (1) lit. f din Codul Muncii-nerespectarea prevederilor legale privind zilele de sarbatoare legala.	16	16 AV
4.	Art. 276 (1) lit. h din Codul Muncii -nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentara.	5	1.500 4 AV
5.	Art. 276 (1) lit. .i din Codul Muncii-nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului saptamanal.	47	15.000 37 AV
6.	Art. 276 (1) lit. k din Codul Muncii-nerespectarea prevederilor legale privind munca de noapte.	1	1 AV
7.	Art. 7 din Legea nr. 130/1999 Republicata-neaînregistrarea contractelor individuale de munca la I.T.M. Prahova în termenul legal.	2	3.000 1 AV
8.	Art. 7 din Lg. 130/1999 Republicata-nedepunere la I.T.M., în termenul legal a statelor de plata .	58	12.000 54 AV
9.	Art. 7 din Lg. 130/1999 Republicata - nedepunerea declaratiilor fiscale privind stabilirea comisionului datorat ITM Prahova.	6	3.000 5 AV

10.	Art. 7 din Lg. 130/1999 Republicata - nedepunerea la ITM Prahova a actelor privind executarea, suspendarea si incetarea contractelor individuale de munca	16	3.000 15 AV
11.	Art. 7 din Lg. 130/1999 republicata-neachitarea comisionului datorat ITM Prahova	6	6 AV
12.	Art. 8 din Lg. 130/1999 Republicata-neprezentare documente in vederea efectuarii controlului.	9	45.000
13.	Art. 8 alin 2 din HG 161/2006 –netransmiterea in termen la ITM Prahova, a modificarilor intervenite in registrul general de evidenta a salariatilor in format electronic.	62	48.000 46 AV
14.	Art. 20 din Lg. 108/1999 republicata-impiedicarea in orice mod de catre angajator, a inspectorilor de munca sa isi exercite controlul.	1	5.000
15.	Art. 21 din Lg. 108/1999 republicata-neindeplinirea masurilor dispuse in procesele verbale de control.	7	15.000 3 AV
	TOTAL	259	221000 189 AV

In urma controalelor au fost depistati **22 angajatori** care foloseau **40 persoane** care nu aveau intocmite forme legale de angajare, fiind aplicate **22 sanctiuni contraventionale** in valoare de **70.500 lei**.

In cadrul **Campaniei nationale privind identificarea cazurilor de munca nedecarata « O zi pe saptamana »** in zilele de **2, 5, 14, 20 si 30 octombrie 2009**, au fost organizate actiuni de control pe raza judetului Prahova, fiind verificati **50 angajatori**. dintre acestia **fiind sanctionati contraventional 27 angajatori**, aplicandu-se **46 sanctiuni contraventionale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **12.500 lei**.

In cadrul acestei campanii nationale au fost depistati **6 angajatori** care foloseau **7 persoane** care nu aveau intocmite forme legale de angajare, fiind aplicate **6 sanctiuni contraventionale** in valoare de **11.000 lei**.

In cadrul **Campaniei nationale privind identificarea si combaterea cazurilor de munca nedecarata in domeniul silvicultura, exploatare forestiera si prelucrarea lemnului** au fost organizate actiuni de control pe raza judetului Prahova, fiind verificati **25 angajatori**. dintre acestia **fiind sanctionati contraventional 7 angajatori**, aplicandu-se **11 sanctiuni contraventionale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **8.500 lei**.

In cadrul acestei campanii nationale a fost depistat **1 angajator** care folosea **o persoana** care nu avea intocmite forme legale de angajare, fiind aplicata **o sanctiune contraventionala** in valoare de **1.500 lei**.

In perioada analizata **au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova 117 sesizari** care reclamau urmatoarele aspecte:

- *neintocmirea contractelor individuale de munca;*
- *neintocmirea si nedepunerea deciziilor de incetare a contractelor individuale de munca la sediul I.T.M.Prahova in vederea eliberarii carnetelor de munca;*
- *neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrata;*
- *neacordarea sporurilor pentru munca prestata suplimentar si pe timp de noapte;*
- *neacordarea concediilor de odihna, sau necompensarea in bani a zilelor de concediu de odihna neefectuat;*
- *neacordarea indemnizatiilor pentru incapacitate temporara de munca;*
- *nerespectarea programului de lucru ;*
- *nerespectarea repausului saptamanal;*
- *neeliberarea carnetelor de munca.*

In cursul lunii **octombrie 2009**, au solicitat aprobare de pastrare a carnetelor de munca la sediul propriu pentru anul 2009, **12 angajatori**. La sfarsitul lunii octombrie **2009**, numarul total al angajatorilor care au obtinut aprobare de pastrare si completare a carnetelor de munca la sediul propriu pentru anul 2009 a fost de **434**.

De asemenea, in luna **octombrie 2009** au fost testati **5 inspectori de personal** desemnati de conducatorul unitatii sa efectueze inscriurii in carnetele de munca ale salariatilor proprii.

## **II. EVIDENTA ANGAJATORI, INREGISTRARI, EVIDENTA CONTRACTE INDIVIDUALE, INSCRIERI, COMPLETARI SI CERTIFICARI CARNETE DE MUNCA**

In luna **octombrie 2009** s-au prezentat la Inspectoratul Teritorial de Munca Prahova 115 agenti economici pentru a fi luati in evidenta. Numarul total al angajatorilor activi existenti in evidenta ITM Prahova conform art. 1 din Legea nr. 130/1999, republicata, este de 15642. In evidenta Inspectoratului Teritorial de Munca se afla 196211 contracte individuale de munca, din care 5522 contracte individuale de munca inregistrate in luna octombrie 2009.

S-a acordat o atentie deosebita verificarii dovezilor de plata a salariilor urmarindu-se garantarea in plata a salariului minim brut pe tara.

In luna **octombrie 2009** au incetat raporturile de munca 13782 salariatii, fiind facute cu promptitudine inscriurii in carnetele de munca, pentru a fi inmanate sub semnatura titularilor.

Zilnic s-a actualizat baza de date in sistem informational cu actele prezentate de angajatorii din sectorul privat, respectiv a contractelor individuale de munca, a actelor aditionale privind executarea, modificarea raporturilor de munca, a carnetelor de munca. In acelasi timp inspectorii actualizeaza baza de date cu agentii economici care angajeaza – concediaza forta de munca sau isi inceteaza temporar sau definitiv activitatea.

In evidenta Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova se afla 148938 carnete de munca din care 84220 sunt in pastrare si completate la inspectorat si 64718 carnete la sediul angajatorilor care au obtinut aprobare ca operatiunile de pastrare si completare a carnetelor de munca sa fie efectuate la sediul propriu.

O alta preocupare o reprezinta actualizarea carnetelor de munca ce se afla in pastrare la Inspectoratul Teritorial de Munca cu modificarile intervenite in executarea contractelor individuale de munca, in conformitate cu actele aditionale sau deciziile inaintate de agentii economici si predarea acestora la Casa Judeteana de Pensii Prahova in vederea stabilirii stagiului de cotizare pentru fiecare contribuabil si a scanarii acestora.

Conform prevederilor HG nr. 1413/2008 au fost predate la Casa Judeteana de Pensii Prahova un numar de 7109 carnete de munca pentru scanare.

O atentie deosebita se acorda de catre personalul inspectoratului, indrumarii permanente a reprezentantilor agentilor economici pentru intocmirea corecta a actelor ce stau la baza executarii contractului individual de munca cu respectarea Legii nr. 53/2003, modificata si completata.

Functionarii Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova raspund cu promptitudine la solicitarile reprezentantilor agentilor economici sau ale salariatilor din sectorul privat, atunci cand acestia solicita eliberarea unor adeverinte sau chiar a carnetelor de munca, in vederea solutionarii unor probleme personale.

## **B. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ**

*Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna octombrie 2009, sunt prezentate sintetic în cele ce urmează, astfel:*

### **1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP**

Fondul de timp disponibil pentru luna **octombrie 2009** a fost de **352** zile, fiind folosit de cei **16** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

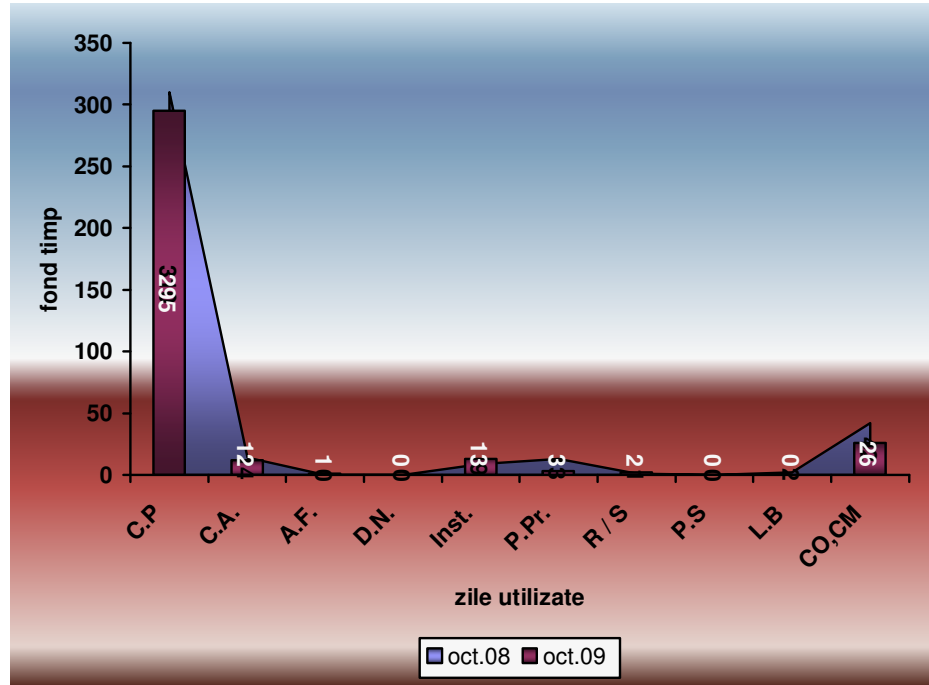
Pentru luna octombrie 2009, comparativ cu aceeași perioadă a anului 2008, în condițiile în care activitatea s-a desfășurat cu 16 inspectori de muncă față de 17, situația utilizării fondului de timp se prezintă astfel:

<b>Nr. crt.</b>	<b>INDICATORI</b>	<b>OCTOMBRIE 2008</b>	<b>OCTOMBRIE 2009</b>
<b>1.</b>	<b>Număr unități controlate</b>	<b>232</b>	<b>274</b>
<b>2.</b>	<b>Număr controale efectuate</b>	<b>304</b>	<b>371</b>
<b>3</b>	<b>Fondul de timp disponibil ( în zile )</b>	<b>391</b>	<b>352</b>
<b>4.</b>	<b>Concedii odihna , concedii medicale , concedii fara plata</b>	<b>42</b>	<b>26</b>
<b>5.</b>	<b>Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:</b>	<b>349</b>	<b>326</b>
<b>6.</b>	<b>Control preventiv</b>	<b>310</b>	<b>295</b>
<b>7.</b>	<b>Cercetare accidente</b>	<b>14</b>	<b>12</b>
<b>8.</b>	<b>Consultanță și expertiză în vederea autorizării</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
<b>9.</b>	<b>Participări la determinări de noxe</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>10.</b>	<b>Cercetări avarii tehnice</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>11.</b>	<b>Soluționare scrisori, sesizări și reclamații</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
<b>12.</b>	<b>Instruiri în domeniul ssm</b>	<b>9</b>	<b>13</b>
<b>13.</b>	<b>Perfecționare profesională</b>	<b>13</b>	<b>3</b>
<b>14.</b>	<b>Prestări servicii</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>15.</b>	<b>Lucrări de birou</b>	<b>2</b>	<b>0</b>

### **CONCLUZIE :**

Din analiza datelor din tabel, având în vedere numărul de inspectori, respectiv fondul de timp disponibil, se observă o preocupare permanentă a inspectorilor de muncă din cadrul Compartimentului securitate și sănătate în muncă pentru controlul preventiv, în detrimentul celorlalte activități conexe, în special al lucrărilor de birou.

① **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel**



LEGENDĂ :

<b>C.P.</b>	- controale preventive
<b>C.A.</b>	- cercetări accidente
<b>A.F.</b>	- expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare
<b>D.N.</b>	- determinari noxe
<b>Inst.</b>	- instruirii
<b>P.Pr</b>	- perfectionari profesionale
<b>R/S</b>	- soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor
<b>P.S</b>	- prestări servicii
<b>L.B.</b>	- lucrări de birou

**2. CAMPANII NAZIONALE**

In perioada 19 – 30 octombrie 2009 s-a desfășurat verificarea realizării măsurilor dispuse în „ Campania sectorială în exploatarea forestieră – Verificarea respectării prevederilor legale la instruirea lucrătorilor ” .

Au fost controlate 21 de unități , fiind constatate 24 de încălcări ale legislației în domeniul securității și sănătății în muncă , dintre care cele mai frecvente au fost:

- nerealizarea tuturor măsurilor stabilite la controlul anterior ;
- planul de prevenire si protectie incomplet ;
- consemnarea necorespunzătoare a tematicii de instruire in fișele individuale de instruire

in domeniul S.S.M .

**Pentru deficiențele constatate au fost stabilite măsuri cu termene de realizare și au fost aplicate 5 sancțiuni contravenționale, în valoare de 3.000 lei.**

### **3. SITUAȚIA ACCIDENTATILOR ÎN MUNCĂ**

În luna octombrie 2009 au fost înregistrați **14** accidentați în muncă cu incapacitate temporară. De asemenea a fost înregistrat un accident mortal.

Sectoarele de activitate în care s-au înregistrat accidentele cu incapacitate temporară sunt :

- industria alimentară - 2
- industria de mașini și echipamente - 5 ;
- construcții – 5 ;
- transporturi – 1 .
- prelucrarea lemnului – 1 .

**Împrejurările în care s-au produs cele 14 accidente de muncă urmate de incapacitate temporară , au fost :**

- prinderi , loviri , striviri de mașini și utilaje în funcțiune = 4 ;
- proiectare de materiale și obiecte = 4 ;
- cădere de la același nivel = 4 ;
- cădere de la înălțime = 2 .

În această lună au fost înregistrate două îmbolnăviri profesionale la S.C. TURNĂTORIA CENTRALĂ SA CÂMPINA și una la S.C. Upetrom 1 Mai S.A. Ploiești . Nu au fost înregistrate accidente colective și incidente periculoase .

*În luna octombrie 2009 au fost oprite din funcțiune 93 echipamente de muncă .*

### **4. NUMĂRUL SANCTIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ**

În urma controalelor efectuate în luna **octombrie 2009** în cele **274** de unități care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova și a cercetărilor de accidente , pentru abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat **55 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **245.500 lei** .

Față de aceeași perioadă a anului 2008 situația sancțiunilor se prezintă astfel:

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	SANCTIUNI CONTRAVENTIONALE ( lei )	
			număr	valoare
1.	OCTOMBRIE 2009	274	55	245.500
2.	OCTOMBRIE 2008	232	54	323.500

### **CONCLUZIE:**

Din analiza întregii activități desfășurate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă în luna octombrie 2009, se poate constata că s-au depus eforturi și s-a reușit realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii .

### **C. LEGISLATIE**

În luna octombrie a anului 2009, au fost înregistrate un număr de 18 adrese, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, 6 angajatori au înaintat inspectoratului notificări în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. Acestea au fost verificate pentru a se stabili dacă au fost întocmite în conformitate cu prevederile Codului Muncii referitoare la concedierea colectivă.

Împotriva contraveniențelor care nu au formulat plângere contravențională, dar nici nu au achitat amenzile contravenționale aplicate de către serviciile de control, Compartimentul Legislație - Contencios a înaintat Administrațiilor Financiare competente teritorial titlurile executorii necesare în vederea executării silite. În luna octombrie 2009 acestea au fost în număr de 43.

S-au înregistrat un număr de 15 plângeri contravenționale formulate împotriva proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor încheiate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției.

Pe rolul instanțelor judecătorești s-au aflat un număr de 49 de dosare în care ITM Prahova este parte.

Actele normative apărute au fost discutate cu salariații Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova, în vederea înțelegerii acestora și aplicării lor unitare.

### **D. INFORMARE SI RELATII CU PUBLICUL**

In luna **octombrie 2009** in cadrul biroului “INFORMARE SI RELATII CU PUBLICUL” au fost desfasurate urmatoarele activitati:

- primirea si inregistrarea petitiilor;
- s-a urmarit solutionarea si redactarea in termen a raspunsurilor de catre compartimentele care s-au ocupat de solutionarea petitiilor;
- raspunsurile au fost expediate catre petitionari in termenul prevazut de lege;
- petitiile anonime sau cele care nu contineau datele de identificare a petitionerului, au fost clasate conform *art. 7 din OG 27/2002*;

In luna **octombrie 2009** au fost inregistrate **3** (trei) cereri in baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informatiile de interes public.

Compartimentul “Informatii si relatii cu publicul” urmareste zilnic presa locala si centrala si extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al institutiei, in vederea monitorizarii impactului activitatii institutiei asupra opiniei publice.

Conform art. 70 alin (3) din Codul Muncii, in luna **octombrie 2009** au fost inregistrate:

- **5** proiecte de concediere colectiva, iar in baza art 122 alin (3) din Codul Muncii ;
- un numar de **17** angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Munca cu privire la utilizarea in mod frecvent a muncii de noapte, respectiv in intervalul 22<sup>00</sup>-6<sup>00</sup>
- Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protectia maternitatii la locul de munca au fost inregistrate **28** informari privind starea de graviditate.

Situatia documentelor inregistrate in cadrul compartimentului “Informare si relatii cu publicul” se prezinta astfel:

<b>Nr. crt.</b>	<b>Denumire document</b>	<b>Sold la 01.10.2009</b>	<b>Inregistrate in luna octombrie 2009</b>	<b>Rezolvate in luna octombrie 2009</b>	<b>In curs de solutionare</b>
1	Sesizari, cereri, reclamatii - Control relatii de munca	62	115	106	71
2	Sesizari, cereri, reclamatii – Control securitate si sanatate in munca	3	13	7	9
3	Cereri – Evidenta relatii de munca	40	184	151	73
4	Cereri – Oficiul legislatie	26	185	123	88
5	Cereri – F.R.U.S.I.A.	1	5	3	3
6	Cereri – Informare si relatii cu publicul	0	2	2	0



In vederea aplicarii principiilor transparente, aplicarii unitare si autonomiei institutiei noastre, biroul de "Informare si relatii cu publicul", a asigurat informarea presei, informarea publica directa a persoanelor precum si informarea interna a personalului.

De asemenea informatiile de interes public care se comunica din oficiu, conform Legii nr. 544/2001, au fost afisate la sediul institutiei, existand posibilitatea consultarii acestora atat la sediu cat si pe pagina de internet [www.itmprahova.ro](http://www.itmprahova.ro)

**Director coordonator adj. R.M.,**

**Jr. Ana Maria Pirvan**

**Director coordonator adj. S.S.M.,**

**Ing. Darius Musat**