



VIZAT,  
INSPECTOR ŞEF

jr. Medeea Nadia ANDRONESCU

## RAPORT

### PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂŞURATĂ DE I.T.M. PRAHOVA ÎN LUNA OCTOMBRIE 2008

#### A. IN DOMENIUL RELATIILOR DE MUNCA

##### I. CONTROL RELATII DE MUNCA

In luna **octombrie 2008** inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Relatii de Munca au verificat **326 agenti economici** atat in municipiul Ploiesti cat si in judet, dintre acestia **fiind sanctionati contraventional 181 angajatori**, aplicandu-se un numar de **605 sanctiuni contraventionale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **182.800 lei (RON)**.

Situatia sanctiunilor si a amenzilor aplicate se prezinta astfel :

Nr. Crt.	Sanctiuni aplicate pentru:	Nr. sanctiuni	Amenzi aplicate (lei - RON)
1.	Art. 276 (1) lit. a din Codul Muncii-negarantare in plata salariul minim brut pe tara	1	300
2.	Art. 276 (1) lit. e din Codul Muncii-munca fara forme legale.	24	56.000
3.	Art. 276 (1) lit. f din Codul Muncii-nerespectarea prevederilor legale privind zilele de sarbatoare legala in care nu se lucreaza	5	5 AV
4	Art. 276 (1) lit. h din Codul Muncii nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentara	9	3.000 7 AV
5.	Art. 276 (1) lit. .i din Codul Muncii-nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului saptamanal.	20	9.000 14 AV
6.	Art. 276 (1) lit. .k din Codul Muncii-nerespectarea prevederilor legale	3	1.500

	<b>privind munca de noapte.</b>		<b>2 AV</b>
7.	<b>Art. 7 din Legea nr. 130/1999 Republicata-neinregistrarea contractelor individuale de munca la I.T.M. Prahova in termenul legal.</b>	<b>11</b>	<b>6.000 10 AV</b>
8.	<b>Art. 7 din Lg. 130/1999 Republicata-nedepunere la I.T.M., in termenul legal a statelor de plata .</b>	<b>372</b>	<b>31.000 363 AV</b>
9.	<b>Art. 7 din Lg. 130/1999 Republicata - nedepunerea declaratiilor fiscale privind stabilirea comisionului datorat ITM Prahova</b>	<b>11</b>	<b>11 AV</b>
10.	<b>Art. 7 din Lg. 130/1999 Republicata - nedepunerea decizii privind executarea si incetarea contractelor individuale de munca</b>	<b>20</b>	<b>20 AV</b>
11.	<b>Art. 7 din Lg. 130/1999 Republicata-Neachitare comision datorat ITM Prahova</b>	<b>10</b>	<b>10 AV</b>
12.	<b>Art. 8 din Lg. 130/1999 Republicata-neprezentare documente in vederea efectuarii controlului</b>	<b>6</b>	<b>27.000</b>
13.	<b>Art. 8 alin 2 din HG 161/2006 – registrul general de evidenta a salariatilor in format electronic</b>	<b>104</b>	<b>46.000 86 AV</b>
14.	<b>Art. 21 din Lg. 108/1999 republicata-neindeplinirea masurilor dispuse in procesele verbale de control.</b>	<b>7</b>	<b>3.000 6 AV</b>
15.	<b>Hg 1507/2007-pentru nestabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata</b>	<b>1</b>	<b>1 AV</b>
16.	<b>Art. 23 alin. 2 lit. b din Decretul 92/1976-privind carnetul de munca</b>	<b>1</b>	<b>1 AV</b>
	<b>TOTAL</b>	<b>605</b>	<b>182.800 536 AV</b>

In urma controalelor au fost depistati **20 angajatori** care foloseau **35 persoane** care nu aveau intocmite forme legale de angajare, **aplicandu-se 24 sanctiuni contavenionale** constand in amenzi in valoare de **56.000 RON**.

In perioada **29.10.2008 – 30.10.2008**, in cadrul **‘‘Campaniei nationale privind identificarea cazurilor de munca fara forme legale in domeniul constructiilor’’** au fost verificati **9 agenti economici**, dintre acestia fiind sanctionati contravenional **5 angajatori** .

Situatia sanctiunilor si a amenzilor aplicate se prezinta astfel :

<b>Nr. Crt.</b>	<b>Sanctiuni aplicate pentru:</b>	<b>Nr. sanctiuni</b>	<b>Amenzi aplicate (lei - RON)</b>
<b>1.</b>	<b>Art. 276 (1) lit. e din Codul Muncii-munca fara forme legale.</b>	<b>2</b>	<b>6.000</b>
	<b>Art. 276 (1) lit. f din Codul Muncii-</b>		

2.	nerespectarea prevederilor legale privind zilele de sarbatoare legala in care nu se lucreaza	1	1 AV
3.	Art. 7 din Lg. 130/1999 Republicata- nedepunere la I.T.M., in termenul legal a statelor de plata .	2	2AV
4.	Art. 7 din Lg. 130/1999 Republicata - nedepunerea decizii privind executarea si incetarea contractelor individuale de munca	6	6 AV
5	Art. 7 din Lg. 130/1999 Republicata - nedepunerea declaratiilor fiscale privind stabilirea comisionului datorat ITM Prahova	1	1 AV
6.	Art. 8 alin 2 din HG 161/2006 – registrul general de evidenta a salariatilor in format electronic	7	7 AV
	<b>TOTAL</b>	<b>19</b>	<b>6.000 17 AV</b>

In cadrul acestei campanii au fost depistati **2 angajatori** care foloseau **4 persoane** care nu aveau intocmite forme legale de angajare, valoarea amenzilor aplicate fiind de **6.000 RON**.

In perioada analizata *au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova 85 sesizari* care reclamau urmatoarele aspecte:

- *neintocmirea contractelor individuale de munca;*
- *neintocmirea si nedepunerea deciziilor de incetare a contractelor individuale de munca la sediul I.T.M.Prahova in vederea eliberarii carnetelor de munca;*
- *neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrata;*
- *neacordarea sporurilor pentru munca prestata suplimentar si pe timp de noapte;*
- *neacordarea concediilor de odihna, sau necompensarea in bani a zilelor de concediu de odihna neefectuat;*
- *neacordarea indemnizatiilor pentru incapacitate temporara de munca;*
- *nerespectarea programului de lucru ;*
- *nerespectarea repausului saptamanal;*
- *neeliberarea carnetelor de munca.*

In cursul lunii **octombrie 2008**, au solicitat aprobare de pastrare a carnetelor de munca la sediul propriu pentru anul 2008, un numar de **8 angajatori**. La sfarsitul lunii octombrie **2008**, numarul total al angajatorilor care au obtinut aprobare de pastrare si completare a carnetelor de munca la sediul propriu pentru anul 2008 a fost de **438**.

De asemenea, in luna **octombrie 2008** au fost testati **8 inspectori de personal** desemnati de conducatorul unitatii sa efectueze inscrieri in carnetele de munca ale salariatilor proprii.

Mentionam ca I.T.M. Prahova prezinta rapoarte zilnice, saptamanale, lunare si trimestriale la Inspectia Muncii Bucuresti si lunar organizeaza conferinte de presa, prin care sunt mediatizate prevederile legislatiei in vigoare in domeniul de activitate al inspectoratului si sunt prezentate rezultatele actiunilor desfasurate pe cele doua segmente de activitate, *relatii de munca*, respectiv *sanatate si securitate in munca*.

## II. EVIDENTA ANGAJATORI, INREGISTRARI, EVIDENTA CONTRACTE INDIVIDUALE, INSCRIERI, COMPLETARI SI CERTIFICARI CARNETE DE MUNCA

In luna **octombrie 2008** s-au prezentat la Inspectoratul Teritorial de Munca Prahova **231 agenti economici** pentru a fi luati in evidenta. Numarul total al angajatorilor activi existenti in evidenta ITM Prahova conform art. 1 din Legea nr. 130/1999, republicata, este de 15352. In evidenta Inspectoratului Teritorial de Munca se afla **222650** contracte individuale de munca, din care **9227 contracte individuale de munca inregistrate in luna octombrie 2008**, ponderea cea mai insemnata fiind in domeniul confectiilor si constructiilor.

S-a acordat o atentie deosebita verificarii dovezilor de plata a salariilor urmarindu-se garantarea in plata a salariului minim brut pe tara.

**In luna octombrie 2008 au incetat raporturile de munca 12491 salariati**, fiind facute cu promptitudine inscrierile in carnetele de munca, pentru a fi inmanate sub semnatura titularilor.

Zilnic s-a actualizat baza de date in sistem informational cu actele prezentate de angajatorii din sectorul privat, respectiv a contractelor individuale de munca, a actelor aditionale privind executarea, modificarea raporturilor de munca, a carnetelor de munca. In acelasi timp inspectorii actualizeaza baza de date cu agentii economici care angajeaza – concediaza forta de munca sau isi inceteaza temporar sau definitiv activitatea.

O atentie deosebita se acorda de catre personalul inspectoratului, indrumarii permanente a reprezentantilor agentilor economici pentru intocmirea corecta a actelor ce stau la baza executarii contractului individual de munca cu respectarea *Legii nr. 53/2003*, modificata si completata.

O alta preocupare o reprezinta actualizarea carnetelor de munca ce se afla in pastrare la Inspectoratul Teritorial de Munca cu modificarile intervenite in executarea contractelor individuale de munca, in conformitate cu actele aditionale sau deciziile inaintate de agentii economici si predarea acestora la Casa Judeteana de Pensii Prahova in vederea stabilirii stagiului de cotizare pentru fiecare contribuabil.

Functionarii Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova raspund cu promptitudine la solicitarile reprezentantilor agentilor economici sau ale salariatilor din sectorul privat, atunci cand acestia solicita eliberarea unor adeverinte sau chiar a carnetelor de munca, in vederea solutionarii unor probleme personale.

### B. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna octombrie 2008, sunt prezentate sintetic în cele ce urmează, astfel:

#### 1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP

Pentru luna octombrie **2008**, fondul de timp disponibil a fost de **391** zile, fiind folosit de cei **17** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2007, situația utilizării fondului de timp pentru luna octombrie 2008 se prezintă astfel :

Nr. crt.	INDICATORI	octombrie 2007	octombrie 2008
1.	Număr unități controlate	246	232
2.	Număr controale efectuate	309	304
3	Fondul de timp disponibil ( în zile )	414	391
4.	Concedii odihna , concedii medicale , concedii fara plata	49	42
5.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:	365	349

6.	Control preventiv	290	310
7.	Cercetare accidente	21	14
8.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	7	0
9.	Participări la determinări de noxe	0	0
10.	Cercetări avarii tehnice	0	0
11.	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	7	1
12.	Instruiri în domeniul ssm	17	9
13.	Perfecționare profesională	20	13
14.	Prestări servicii	0	0
15.	Lucrări de birou	3	2

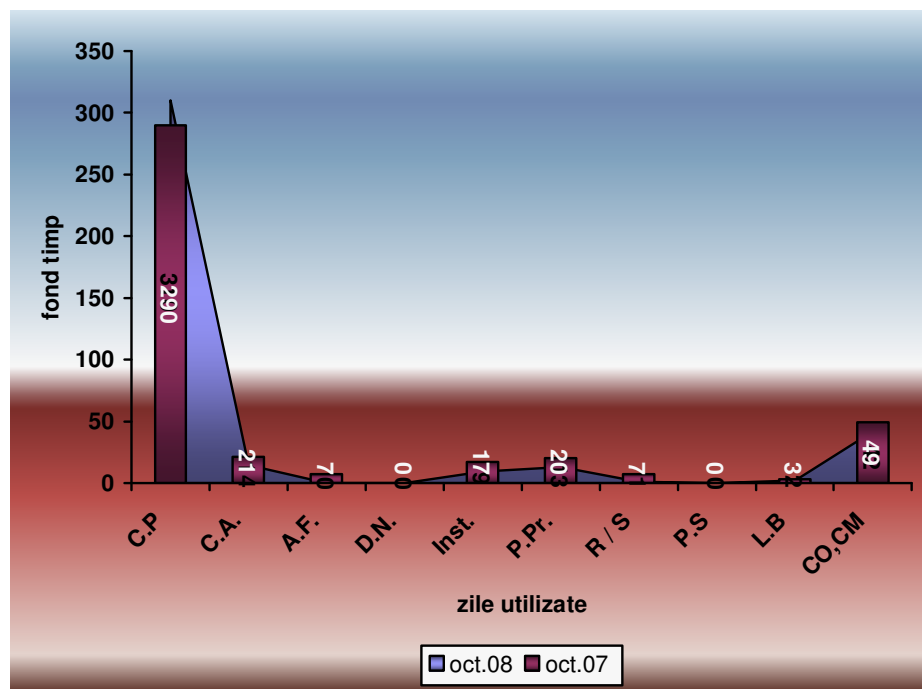
### CONCLUZIE :

Din analiza datelor din tabel se observă ca prioritară acțiunea de control preventiv (numărul de zile alocate în luna octombrie 2008 este mai mare cu 20 zile față de aceeași perioadă a anului 2007).

Pentru marea majoritate a controalelor efectuate s-a inclus în tematică verificarea modului în care se aplică prevederile Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, ale Normelor metodologice de aplicare a acesteia aprobate prin HG 1425/2006, respectiv ale Hotărârilor de Guvern care au transpus directivele europene specifice .

Din verificările efectuate rezultă că angajatorii sunt preocupați pentru a organiza activitățile de prevenire și protecție in conformitate cu prevederile HG 1425/2006, considerând prioritară pregătirea personalului desemnat sa desfasoare activitati în domeniul securității și sănătății în muncă .

#### ① Grafic, situația controalelor se prezintă astfel



## LEGENDĂ :

<b>C.P.</b>	- <i>controale preventive</i>
<b>C.A.</b>	- <i>cercetări accidente</i>
<b>A.F.</b>	- <i>expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare</i>
<b>D.N.</b>	- <i>determinari noxe</i>
<b>Inst.</b>	- <i>instruiri</i>
<b>P.Pr</b>	- <i>perfectionari profesionale</i>
<b>R /S</b>	- <i>soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor</i>
<b>P.S</b>	- <i>prestări servicii</i>
<b>L.B.</b>	- <i>lucrări de birou</i>

## **2. CAMPANII NATIONALE**

În perioada 06 – 10 octombrie 2008 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă ( ssm ) în activitatea desfășurată în domeniul distribuției de carburanți .

Au fost controlate 25 de unități, fiind constatate, printre altele, următoarele încălcări ale legislației în vigoare în domeniul securității și sănătății în muncă:

- instruirea lucrătorilor în domeniul ssm era necorespunzătoare;
- neasigurarea de către angajatori a supravegherii stării de sanatate a lucrătorilor prin servicii medicale de medicina muncii;
- lipsa verificării ISCIR a recipientelor sub presiune .

**Au fost constatate 45 de deficiente pentru care au fost stabilite masuri de remediere. Totodata, au fost aplicate 13 sancțiuni contravenționale, în valoare de 37.500 lei.**

În perioada 28 - 29 octombrie 2008 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă și identificarea cazurilor de muncă fără forme legale în activitatea desfășurată în domeniul construcțiilor .

Au fost controlate 10 unități, fiind constatate, printre altele, următoarele încălcări ale legislației în vigoare în domeniul securității și sănătății în muncă:

- lipsa autorizării funcționării din punct de vedere al SSM pentru activitățile desfășurate la terți;
- unii salariați nu purtau întreaga gamă de echipament de protecție acordat;
- nu erau întocmite instrucțiuni proprii pentru completarea reglementărilor de SSM .

**Au fost constatate 22 de deficiente pentru care au fost stabilite masuri de remediere. Totodata, au fost aplicate 9 sancțiuni contravenționale, în valoare de 30.000 lei.**

## **3. SITUAȚIA ACCIDENTATILOR IN MUNCA**

În luna octombrie 2008 au fost înregistrate 11 accidente de muncă cu incapacitate temporară și unul colectiv .

Sectoarele de activitate în care s-au înregistrat accidentele sunt :

- transporturi rutiere - 1 ;
- industria de masini și echipamente - 3 ;
- construcții – 3 .
- prelucrarea lemnului – 1.
- industria alimentară - 2.

- metalurgie - 1

Împrejurările în care s-au produs cele 11 accidente de munca urmate de incapacitate temporară, au fost :

- căderi la același nivel – 3;
- prinderi , loviri , striviri de mașini și utilaje în funcțiune = 3;
- proiectare de materiale și obiecte =3;
- arsuri =1;
- caderea de la înălțime = 1.

#### 4. NUMĂRUL SANCTIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCA

În urma controalelor efectuate în luna **octombrie 2008** în cele **232** de unități care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova și a cercetărilor de accidente, pentru abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat 54 sanctiuni contravenționale în valoare totală de 323.500 lei .

Fata de aceeași perioadă a anului 2007 situația sancțiunilor se prezintă astfel:

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	AMENZI CONTRAVENȚIONALE ( lei )	
			număr	valoare
1.	OCTOMBRIE 2008	232	54	323.500
2.	OCTOMBRIE 2007	246	51	315.000

#### **CONCLUZIE:**

Din analiza întregii activități desfășurate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă în luna octombrie 2008, se poate constata că s-au depus eforturi și s-a reușit realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii .

#### **C. OFICIUL LEGISLATIE**

În luna **octombrie a anului 2008**, au fost înregistrate un număr de 13 **adrese**, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, 5 **angajatori** au înaintat inspectoratului notificări în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. Acestea au fost verificate pentru a se stabili dacă au fost întocmite în conformitate cu prevederile Codului Muncii referitoare la **concedierea colectivă**.

Împotriva contraveniențelor care nu au formulat plângere contravențională, dar nici nu au achitat amenzile contravenționale aplicate de către corpurile de control, Oficiul Legislație a **înaintat Administrațiilor Financiare competente teritorial titlurile executorii necesare în vederea executării silite**. În luna octombrie 2008 acestea au fost în număr de **21**.

S-au înregistrat **8 plângeri contravenționale formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor**. La acestea, în conformitate cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 2/2001 și ale art. 115 și urm. din codul de procedură civilă, au fost formulate întâmpinări ce au fost ulterior înaintate instanțelor de judecată în vederea soluționării.

Pe rolul **instanțelor judecătorești** s-au aflat un număr de **57** dosare în care ITM Prahova este parte.

Actele normative apărute au fost discutate cu salariații Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova, în vederea înțelegerii acestora și aplicării lor unitare.

## **D. INFORMARE SI RELATII CU PUBLICUL**

In luna **octombrie 2008** în cadrul biroului INFORMARE SI RELATII CU PUBLICUL au fost desfasurate urmatoarele activitati:

- primirea si inregistrarea petitiilor;
- s-a urmarit solutionarea si redactarea in termen a raspunsurilor de catre compartimentele care s-au ocupat de solutionarea petitiilor;
- raspunsurile au fost expediate catre petitionari in termenul prevazut de lege;
- petitiile anonime sau cele care nu contineau datele de identificare a petitionarului, au fost clasate conform *art. 7 din OG 27/2002*;

In luna **octombrie 2008** nu au fost inregistrate cereri in baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informatiile de interes public.

Compartimentul "Informatii si relatii cu publicul" urmareste zilnic presa locala si centrala si extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al institutiei, in vederea monitorizarii impactului activitatii institutiei asupra opiniei publice.

Conform art. 70 alin (3) din Codul Muncii, in luna **octombrie 2008** au fost inregistrate:

**- 6 proiecte de concediere colectiva**, iar in baza art 122 alin (3) din Codul Muncii

-un numar de **14 angajatori** au informat Inspectoratul Teritorial de Munca cu privire la utilizarea in mod frecvent a **muncii de noapte**, respectiv in intervalul 22<sup>00</sup>-6<sup>00</sup>

-Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protectia maternitatii la locul de munca au fost inregistrate **29 informari privind starea de graviditate**.

Situatia documentelor inregistrate in cadrul compartimentului "Informare si relatii cu publicul" se prezinta astfel:

<b>Nr. crt.</b>	<b>Denumire document</b>	<b>Sold la 01.10.2008</b>	<b>Inregistrate in luna octombrie 2008</b>	<b>Rezolvate in luna octombrie 2008</b>	<b>In curs de solutionare</b>
1	Sesizari, cereri, reclamatii - Control relatii de munca	45	106	98	53
2	Sesizari, cereri, reclamatii – Control securitate si sanatate in munca	1	4	3	2
3	Cereri – Evidenta relatii de munca	37	158	144	51
4	Cereri – Oficiul legislatie	15	112	77	50
5	Cereri – F.R.U.S.I.A.	2	2	4	0
6	Cereri – Informare si relatii cu publicul	0	7	7	0



In vederea aplicarii principiilor transparentei, aplicarii unitare si autonomiei institutiei noastre, biroul de "Informare si relatii cu publicul" a asigurat informarea presei, informarea publica directa a persoanelor, precum si informarea interna a personalului. De asemenea, informatiile de interes public care se comunica din oficiu, conform Legii nr. 544/2001, au fost afisate la sediul institutiei, existand posibilitatea consultarii acestora atat la sediu, cat si pe pagina de internet.

**Inspector Sef adj. RM,**

**Jr. Doina Mihai**

**Inspector Sef adj. SSM,**

**Dr. Ing. Mihai Lucian Chitu**