



VIZAT,
Inspector Șef,
Ionescu Dumitra

RAPORT
PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ
ÎN LUNA NOIEMBRIE 2013

A. I. CONTROL RELATII DE MUNCĂ

În luna **noiembrie 2013** inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au verificat **245 agenți economici** atât în municipiul Ploiești cât și în județ, dintre aceștia fiind sancționați **contravențional 77 angajatori**, aplicându-se **113 sancțiuni contravenționale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **177500 lei**.

Situația sancțiunilor contravenționale aplicate se prezintă astfel :

Nr. Crt.	Sanțiuni aplicate pentru:	Nr. sancțiuni	Amenzi aplicate (lei)
1.	Art. 260 (1) lit. d din Codul Muncii rep. - clauze contrare.	2	2AV
2.	Art. 260 (1) lit. e din Codul Muncii rep.-munca fără forme legale.	10	140000
3.	Art. 260 (1) lit. g din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la sărbători legale.	1	1AV
4.	Art. 260 (1) lit. i din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară.	5	2AV 6000
5.	Art. 260 (1) lit. j din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal.	11	10AV 1500
6.	Art. 260 (1) lit. l din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte.		
7.	Art. 260 (1) lit. m din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la certificatul medical la angajare și evidența orelor de muncă prestate de salariați.	16	16AV
8.	Art. 260 (1) lit. p din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la înmânarea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă.	15	15AV
9.	Art. 9 din HG nr. 500/2011 – privind registrul general de evidență a salariaților în format electronic.	48	47AV 20000
10.	Art. 23(1) lit. b din Lg. nr. 108/1999 republicată și modificată -neîndeplinirea măsurilor dispuse în procesele verbale de control.	2	10000

11	Nerespectarea prevederilor LG 52/2011 privind activitatea desfasurata de zilieri	2	2AV
12	Nerespectarea prevederilor LG 344/2006 privind detaşarea salariatilor in cadrul prestarii de servicii transnationale	1	1AV

În urma controalelor au fost depistați **10 angajatori** care foloseau **14(paisprezece) persoane** care nu aveau întocmite forme legale de angajare, fiind aplicate **10 sanctiuni contravenționale** în valoare de **140000 lei**. Totodată, au fost aplicate **3 sancțiuni** (avertismente) persoanelor fizice identificate prestând activitate fără a avea încheiat în formă scrisă contract individual de muncă.

Urmare a **Protocolului de cooperare pentru prevenirea si combaterea evaziunii fiscale in domeniul depozitarii si comercializarii produselor cerealiere si a produselor de panificatie in luna de referinta**, au fost verificati **26 angajatori**, din care au fost sanctionati **9**. Pentru acestia s-au dispus masuri de intrare in legalitate. Valoarea amenzilor fiind de 3000 lei.

Urmare a **Campanie Nationale privind respectarea de catre transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la incheierea si executarea contractelor individuale de munca, a timpului de munca si de odihna** desfasurata în cursul lunii noiembrie au fost verificati **14 angajatori** aplicandu-se **5** sanctiuni contravenționale pentru care s-au dispus masuri pentru intrarea in legalitate.

În perioada analizată au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova **104 sesizări care reclamau următoarele aspecte:**

- neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- neînținerea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă;
- neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;
- neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte;
- neacordarea concediilor de odihnă, sau necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuat;
- nerespectarea programului de lucru ;
- nerespectarea repausului săptămânal.

II. CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELATII DE MUNCĂ

La nivelul judetului Prahova numarul angajatorilor activi este de 15473, avand un numar de salariati de 205877.

La 30.11.2013 in baza de date centrala a Inspectiei Muncii sunt 1494 angajatori care au peste 21 salariati, din care 1094 angajatori sunt cu capital integral privat.

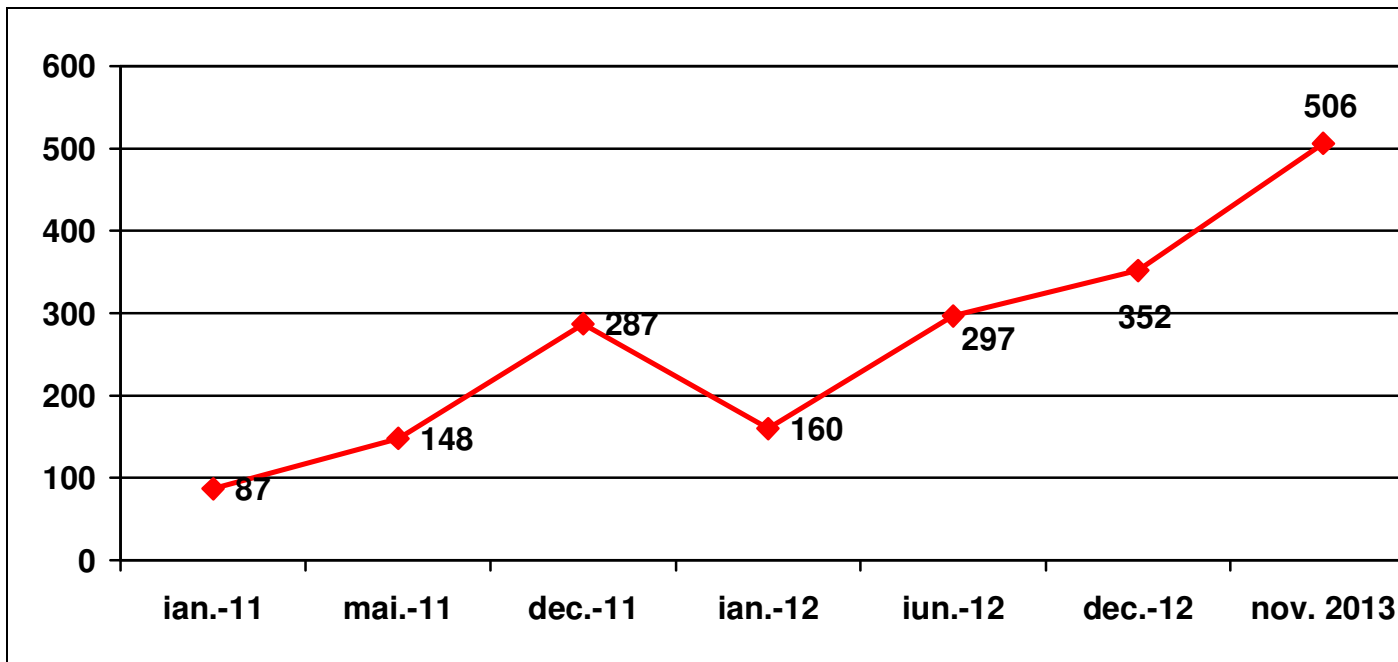
In evidenta inspectoratului au fost inregistrate un numar de 506 contracte colective de munca la nivel de unitate, din care in luna noiembrie 15.

De la intrarea in vigoare a Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activitati cu caracter ocazional desfasurate de zilieri au fost eliberate 311 registre de evidenta zilieri unui numar de 195 firme solicitante.

Pana la sfirsitul lunii noiembrie 2013 numarul total de pozitii in registrul de zilieri este de 225354 din care 143230 in domeniul pomicultura - viticultura si 20732 in domeniul agricultura.

Numărul de persoane distincte angajate ca zilieri este 7908.

Evoluția contractelor colective de muncă **în executie**, pentru perioada ianuarie 2011- noiembrie 2013, la nivelul județului Prahova



Mențiune: începând cu luna mai 2011 a intrat în vigoare **Legea nr. 62/2011 a dialogului social**; contractele colective de muncă și actele adiționale încheiate în intervalul de la data intrării în vigoare a Legii nr. 62/2011 și până la 31 decembrie 2011 nu pot prevedea o durată de valabilitate care să depășească 31 decembrie 2011. După această dată, contractele colective de muncă și actele adiționale se vor încheia pe durate stabilite prin legea specială (Art. II alin. 1 și 2 din Legea nr. 40/2011 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003-Codul muncii).

B. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna noiembrie 2013, sunt prezentate sintetic în cele ce urmează, astfel:

1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP

Fondul de timp disponibil pentru luna **noiembrie 2013** a fost de **336 zile**, fiind folosit de cei **16** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

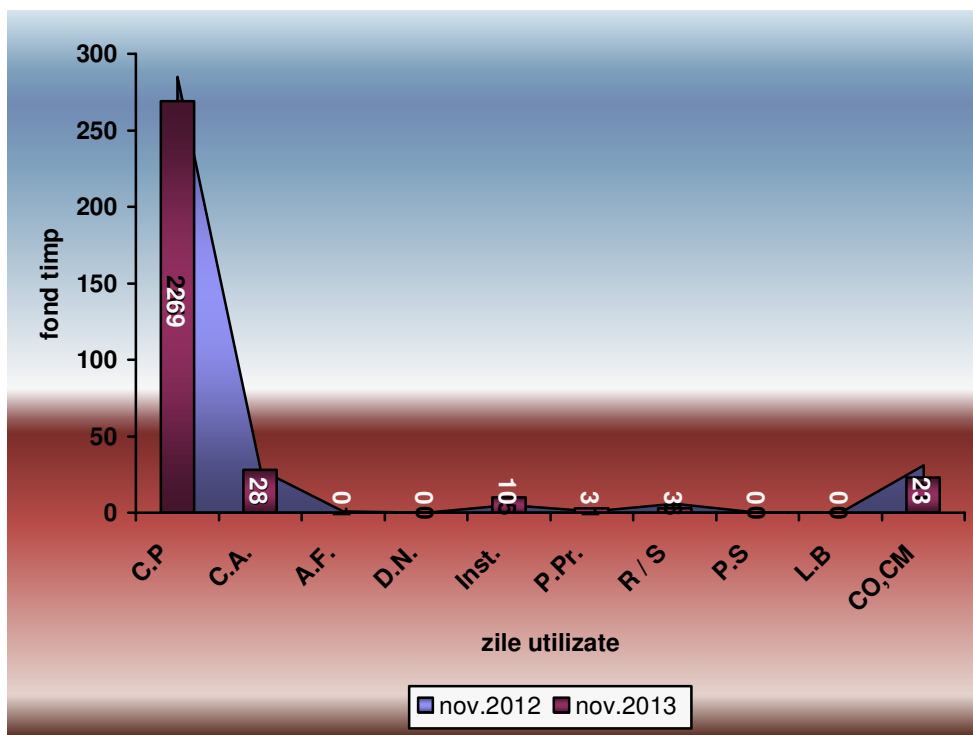
Pentru luna noiembrie 2013, comparativ cu aceeași perioadă a anului 2012, situația utilizării fondului de timp se prezintă astfel:

Nr. crt.	INDICATORI	NOIEMBRIE 2012	NOIEMBRIE 2013
1.	Număr unități controlate	185	187
2.	Număr controale efectuate	187	187
3	Fondul de timp disponibil (în zile)	357	336
4.	Concedii odihna , concedii medicale , concedii fara plata	31	23
5.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:	326	313
6.	Control preventiv	285	269
7.	Cercetare accidente	28	28
8.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	1	0
9.	Participări la determinări de noxe	0	0
10.	Cercetări avarii tehnice	0	0
11.	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	6	3
12.	Instruiri în domeniul ssm	5	10
13.	Perfecționare profesională	1	3
14.	Prestări servicii	0	0
15.	Lucrări de birou	0	0

CONCLUZIE :

Din analiza datelor din tabel , având în vedere numărul de inspectori , respectiv fondul de timp disponibil , se observă o preocupare permanentă a inspectorilor de muncă din cadrul Compartimentului securitate și sănătate în muncă pentru controlul preventiv , în detrimentul celorlalte activități conexe , în special al lucrărilor de birou .

① **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel**



LEGENDĂ :

- C.P.** - controale preventive
- C.A.** - cercetări accidente
- A.F.** - expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare
- D.N.** - determinari noxe
- Inst.** - instruirii
- P.Pr** - perfectionari profesionale
- R /S** - soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor
- P.S** - prestări servicii
- L.B.** - lucrări de birou

2. SITUAȚIA ACCIDENTATILOR ÎN MUNCĂ

În luna noiembrie 2013 au fost înregistrați **10** accidentați în muncă cu incapacitate temporară .

Sectoarele de activitate în care s-au înregistrat accidentele cu incapacitate temporară sunt :

- industria de mașini și echipamente - 5 ;
- construcții - 3 ;
- transporturi - 2 ;

Împrejurările în care s-au produs cele 10 accidente de muncă urmate de incapacitate

temporară , au fost :

- prinderi , loviri , striviri de mașini și utilaje în funcțiune = 4 ;
- proiectare de materiale și obiecte = 2 ;

- cădere de la același nivel = 3 ;
- cădere de la înălțime = 1 .

În această lună au fost înregistrate 2 îmbolnăviri profesionale la S.C. FLACĂRA S.A. Ploiești, 1 la SC TURNATORIA CENTRALA ORION S.A Câmpina , 1 la SC TURNATORIA CENTRALA S.A Câmpina 1 la S.C. FONTEC S.A Câmpina și 1 la S.C. UZTEL S.A. Ploiești . Au fost înregistrate 2 accidente mortale . Nu au fost înregistrate accidente colective si incidente periculoase .

În luna noiembrie 2013 au fost oprite din funcțiune 7 echipamente de muncă .

3. NUMĂRUL SANCTIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

În urma controalelor efectuate în luna **noiembrie 2013** în cele **187** de unități care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova și a cercetărilor de accidente , pentru abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat **305 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **69.000 lei** .

Față de aceeași perioadă a anului 2012 situația sancțiunilor se prezintă astfel:

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	SANCTIUNI CONTRAVENȚIONALE (lei)	
			număr	valoare
1.	NOIEMBRIE 2013	256	305	69.000
2.	NOIEMBRIE 2012	185	488	83.000

CONCLUZIE:

Din analiza întregii activități desfășurate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă în luna noiembrie 2013 , se poate constata că s-au depus eforturi și s-a reușit realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii .

C. OFICIUL LEGISLATIE CONTENCIOS

În luna noiembrie a anului 2013, au fost înregistrate un număr de 22 adrese, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, 5(cinci) angajatori au înaintat Inspectoratului notificări în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii.

S-au înregistrat un număr de 19 plângeri contravenționale formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 115 și urm. din codul de procedură civilă compartimentul legislație – contencios a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată investite cu soluționarea plângerilor.

Pe rolul instanțelor judecătorești s-au aflat 66 dosare în care ITM Prahova este parte.

D. COMUNICARE ȘI RELATII CU PUBLICUL

În luna **noiembrie 2013** în cadrul biroului “COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL” au fost desfășurate următoarele activități:

- primirea și înregistrarea petițiilor;
- s-a urmărit soluționarea și redactarea în termen a răspunsurilor de către compartimentele care s-au ocupat de soluționarea petițiilor;
- răspunsurile au fost expediate către petiționari în termenul prevăzut de lege;
- petițiile anonime sau cele care nu conțineau datele de identificare a petiționarului, au fost clasate conform *art. 7 din OG 27/2002*;

În luna **noiembrie 2013** nu au fost înregistrate cereri în baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public. Compartimentul “Comunicare și relații cu publicul” urmărește zilnic presa locală și centrală și extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al instituției, în vederea monitorizării impactului activității instituției asupra opiniei publice.

În luna **noiembrie 2013** au fost înregistrate:

- 6 proiecte de concediere colectivă, conform art. 70 alin. (3) din Codul Muncii;
- un număr de 12 angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Muncă cu privire la utilizarea în mod frecvent a muncii de noapte, respectiv în intervalul 22⁰⁰-6⁰⁰, conform art. 122 alin (3) din Codul Muncii ;

-Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă au fost înregistrate 58 informări privind starea de graviditate.

Situația documentelor înregistrate în cadrul compartimentului “Comunicare și relații cu publicul” se prezintă astfel :

Nr. crt.	Denumire document	Sold la 01.11.2013	Înregistrate în luna noiembrie 2013	Rezolvate în luna noiembrie 2013	In curs de soluționare
1	Sesizări, cereri, reclamații - Control relații de muncă	59	104	122	41

2	Sesizări, cereri, reclamații – Control securitate și sănătate în muncă	5	13	16	2
3	Cereri – Monitorizare Relații de muncă, Zilieri și Contracte de Muncă	57	214	240	31
4	Cereri – Oficiul legislație	26	57	54	29
5	Cereri – E.A.P.E.S.	0	0	0	0
6	Cereri – Informare și relații cu publicul	0	15	15	0

În vederea aplicării principiilor transparenței, aplicării unitare și autonomiei instituției noastre, biroul de “Comunicare și relații cu publicul“ a asigurat informarea presei, informarea publică directă a persoanelor precum și informarea internă a personalului.

De asemenea informațiile de interes public care se comunică din oficiu, conform Legii nr. 544/2001, au fost afișate la sediul instituției, existând posibilitatea consultării acestora atât la sediu. cât și pe pagina de internet www.itmprahova.ro

Inspector Șef Adj. RM

Inspector Șef Adj. SSM

Ing. Adrian Vasile

Ing. Constantin Stoica