



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale  
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

B-dul Independenței, nr. 12, cod poștal 100028, Ploiești, jud. Prahova

Tel: (0244) 510.372 Fax: (0244) 510.372

www.itmprahova.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3238

VIZAT,  
P. Inspector Șef,  
Mihai Doina

**RAPORT**  
**PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ**  
**ÎN LUNA NOIEMBRIE 2012**

**CONTROL RELATII DE MUNCĂ**

În luna noiembrie 2012 inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au verificat **298 agenți economici** atât în municipiul Ploiești cât și în județ, dintre aceștia fiind sancționați contravențional **129 angajatori**, aplicându-se **206 sancțiuni contravenționale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **184100 lei**.

Situația sancțiunilor contravenționale aplicate se prezintă astfel :

Nr. Crt.	Sanțiuni aplicate pentru:	Nr. sancțiuni	Amenzi aplicate (lei)
1.	Art. 260 (1) lit. a din Codul Muncii rep. – negarantarea în plata a salariului minim brut pe țară.	-	-
2.	Art. 260 (1) lit. b din Codul Muncii rep. – încălcarea de către angajator a prevederilor art. 34(5) – eliberare adeverințe.	-	-
3.	Art. 260 (1) lit. d din Codul Muncii rep. - clauze contrare.	13	13AV
4.	Art. 260 (1) lit. e din Codul Muncii rep.- munca fără forme legale.	11	140000
5.	Art. 260 (1) lit. g din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la sărbători legale.	4	4AV
6.	Art. 260 (1) lit. i din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară.	2	3 000
7.	Art. 260 (1) lit. j din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal.	29	26AV 4600
8.	Art. 260 (1) lit. l din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte.	3	2AV 1500
9.	Art. 260 (1) lit. m din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la certificatul medical la angajare și evidența orelor de muncă prestate de salariați.	54	54AV
10.	Art. 260 (1) lit. p din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la înmânarea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă.	53	53AV

11.	Art. 9 din HG nr. 500/2011 – privind registrul general de evidență a salariaților în format electronic.	32	29 AV 20000
12.	Art. 23(1) lit. a din Lg. nr. 108/1999 republicată și modificată – obstructionare control	-	-
13.	Art. 23(1) lit. b din Lg. nr. 108/1999 republicată și modificată -neîndeplinirea măsurilor dispuse în procesele verbale de control.	3	2 AV 5 000
14.	Art. 23(1) lit. c din Lg. nr. 108/1999 republicată și modificată – neprezentare documente	2	10000
15.	Art. 9 (1) din Legea nr. 156/2000 rep. – privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate.	-	-
16.	Art. 26 lit. c din OG 56/2007 – necomunicare detasare salariați straini.	-	-
17.	Art. 78 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea persoanelor cu handicap.	-	-
18.	Art. 6 alin. 1 din H.G. nr. 104/2007 - pentru reglementarea procedurii specifice privind detasarea salariatilor in cadrul prestarii de servicii transnaționale pe teritoriul României.	-	-
19.	Art. 129 din Legea 62/2011 – neinițierea negocierii contractului colectiv de muncă la nivel de unitate.	-	-

În urma controalelor au fost depistați **11 angajatori** care foloseau **14 persoane** care nu aveau întocmite forme legale de angajare, fiind aplicate **11 sancțiuni contravenționale** în valoare de **140 000 lei**. Totodată, au fost aplicate un număr de 14 sancțiuni ( avertismente ) persoanelor fizice identificate prestând activitate fără a avea încheiate în formă scrisă contracte individuale de muncă.

În cadrul **Campaniei naționale privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată « O zi pe săptămână »** în zilele de **07, 14, 21, 28 noiembrie 2012**, au fost organizate acțiuni de control pe raza județului Prahova, fiind verificați **70 angajatori**, dintre aceștia fiind **sancționați contravențional 35 angajatori**, aplicându-se **46 sancțiuni contravenționale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **40 000 lei**.

**Incepand cu data de 22.11.2012 pana la data de 31.12.2012 se desfasoara CAMPANIA NATIONALA privind verificarea prevederilor legale referitoare la timpul de munca si de odihna, precum si identificarea si combaterea cazurilor de munca nedeclarata pentru lucatorii din cadrul unitatilor care au ca activitate comert in supermarket-uri, mall-uri, magazine/outlet-uri, imbracaminte, incaltaminte, electronice si electrocasnice tinand cont si de promotiile oferite cu prilejul campaniei »black Friday », respectiv paza si protectie in aceste locatii.**

**In perioada 22.11.2012-30.11.2012 au fost verificate 31 societati comerciale. Au fost sanctionati 20 angajatori.**

**Rezultatele finale ale Campaniei vor fi transmise in cursul lunii ianuarie 2013.**

În perioada analizată au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova **117 sesizări care reclamau următoarele aspecte:**

- neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- neînchinarea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă;
- neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;
- neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte;
- neacordarea concediilor de odihnă, sau necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuat;
- nerespectarea programului de lucru ;
- nerespectarea repausului săptămânal.

## **II. CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELATII DE MUNCĂ**

La nivelul județului Prahova numărul angajatorilor activi este de 14789, având un număr de salariați de 207476.

La 30.11.2012 în baza de date centrală a Inspectiei Muncii sunt 1499 angajatori care au peste 21 salariați, din care 1103 angajatori sunt cu capital integral privat.

În evidența inspectoratului au fost înregistrate un număr de 358 contracte colective de muncă la nivel de unitate, din care în luna noiembrie 15

De la intrarea în vigoare a Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri au fost eliberate 257 registre de evidența zilieri unui număr de 161 firme solicitante.

Până la sfârșitul lunii noiembrie numărul total de poziții în registrul de zilieri este de 119601 din care 68504 în domeniul pomicultura - viticultura și 13259 în domeniul agricultura.

Numărul de persoane distincte angajate zilier este 5051.

### **B. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ**

*Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna noiembrie 2012 , sunt prezentate sintetic în cele ce urmează , astfel :*

#### **1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP**

Fondul de timp disponibil pentru luna **noiembrie 2012** a fost de **352** zile , fiind folosit de cei **15** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă , la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

Pentru luna noiembrie 2012 , comparativ cu aceeași perioadă a anului 2011 , situația utilizării fondului de timp se prezintă astfel :

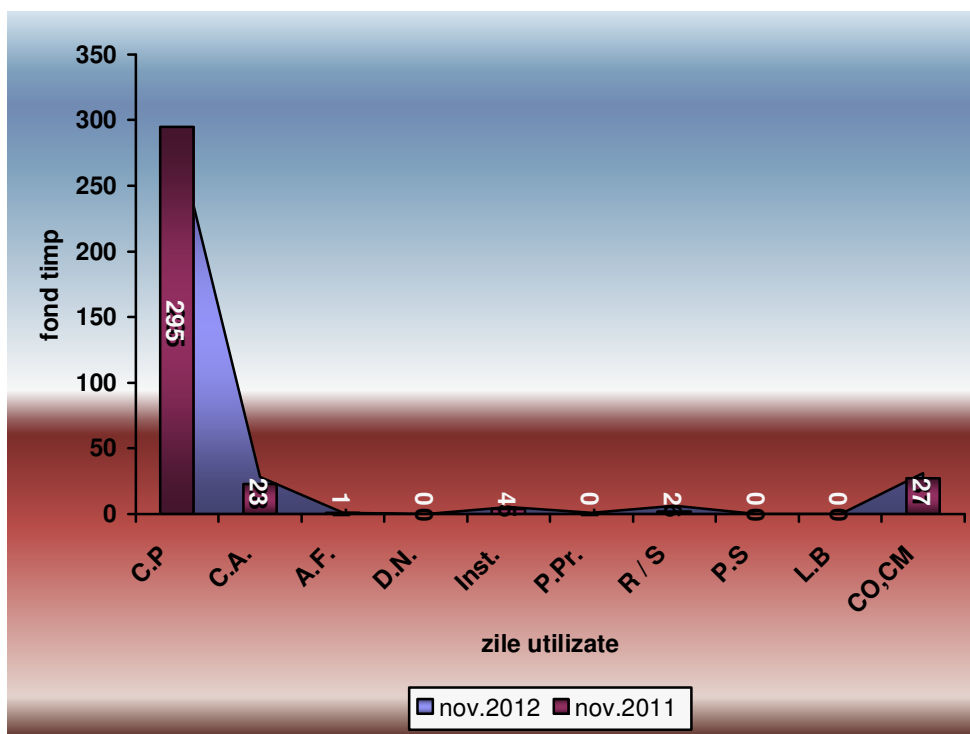
<b>Nr. crt.</b>	<b>INDICATORI</b>	<b>NOIEMBRIE 2012</b>	<b>NOIEMBRIE 2011</b>
<b>1.</b>	<b>Număr unități controlate</b>	<b>185</b>	<b>256</b>
<b>2.</b>	<b>Număr controale efectuate</b>	<b>187</b>	<b>320</b>

3	Fondul de timp disponibil ( în zile )	357	352
4.	Concedii odihna , concedii medicale , concedii fara plata	31	27
5.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:	326	325
6.	Control preventiv	285	295
7.	Cercetare accidente	28	23
8.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	1	1
9.	Participări la determinări de noxe	0	0
10.	Cercetări avarii tehnice	0	0
11.	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	6	2
12.	Instruiri în domeniul ssm	5	4
13.	Perfecționare profesională	1	0
14.	Prestări servicii	0	0
15.	Lucrări de birou	0	0

### CONCLUZIE :

Din analiza datelor din tabel , având în vedere numărul de inspectori , respectiv fondul de timp disponibil , se observă o preocupare permanentă a inspectorilor de muncă din cadrul Compartimentului securitate și sănătate în muncă pentru controlul preventiv , în detrimentul celorlalte activități conexe , în special al lucrărilor de birou .

#### ① Grafic, situația controalelor se prezintă astfel



## LEGENDĂ :

<b>C.P.</b>	- controale preventive
<b>C.A.</b>	- cercetări accidente
<b>A.F.</b>	- expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare
<b>D.N.</b>	- determinari noxe
<b>Inst.</b>	- instruirii
<b>P.Pr</b>	- perfectionari profesionale
<b>R /S</b>	- soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor
<b>P.S</b>	- prestări servicii
<b>L.B.</b>	- lucrări de birou

## 2. SITUAȚIA ACCIDENTATILOR IN MUNCA

În luna noiembrie 2012 au fost înregistrați **5** accidentați în muncă cu incapacitate temporară .

Sectoarele de activitate în care s-au înregistrat accidentele cu incapacitate temporară sunt :

- industria de mașini și echipamente - 3 ;
- construcții – 2 ;

Împrejurările în care s-au produs cele 5 accidente de muncă urmate de incapacitate

temporară , au fost :

- prinderi , loviri , striviri de mașini și utilaje în funcțiune = 3 ;
- proiectare de materiale și obiecte = 2 ;

În această lună au fost înregistrate 3 îmbolnăviri profesionale la S.C. Upetrom 1 Mai S.A. Ploiești , 11 la SC TURNATORIA CENTRALA ORION S.A Câmpina , 2 la S.C. FLACĂRA S.A. Ploiești și 1 la S.C. FEREMAIL S.A. Ploiești . Nu au fost înregistrate accidente mortale ,accidente colective si incidente periculoase .

*În luna noiembrie 2012 au fost oprite din funcțiune 4 echipamente de muncă .*

## 3. NUMĂRUL SANCTIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCA

În urma controalelor efectuate în luna **noiembrie 2012** în cele **185** de unități care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova și a cercetărilor de accidente , pentru abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat **488 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **83.000 lei** .

Față de aceeași perioadă a anului 2011 situația sancțiunilor se prezintă astfel:

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	SANCTIUNI CONTRAVENTIONALE ( lei )	
			număr	valoare
1.	NOIEMBRIE 2011	256	671	249.500
2.	NOIEMBRIE 2012	185	488	83.000

Nr. controale efectuate	Nr. inspectori participanti la control	Nr controale / nr. inspectori	Număr angajatori controlați	Număr angajatori sancționați	Sanctiuni contravenționale aplicate			Nr. neconformități constatate	Nr. sancțiuni / nr. deficiente	Nr. măsuri dispuse	Nr. măsuri scadente	Nr. masuri realizate	Nr. masuri realizate / nr. masuri scadente	Nr dosare de cercetare accidente respinse de Inspectia Muncii	
					Total	avertismente	amenzi								Valoare amenzi (lei)
187	15	12	185	160	488	467	21	83000	475	1	502	482	488	1	0

### **CONCLUZIE:**

Din analiza întregii activități desfășurate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă în luna noiembrie 2012, se poate constata că s-au depus eforturi și s-a reușit realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii.

### **C. OFICIUL LEGISLATIE CONTENCIOS**

În luna noiembrie a anului 2012, au fost înregistrate un număr de 6 adrese, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, 2 angajatori au înaintat Inspectoratului notificare în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. Aceasta a fost verificată pentru a se stabili dacă

au fost întocmite în conformitate cu prevederile Codului Muncii referitoare la concedierea colectivă.

S-au înregistrat un număr de 3 plângeri contravenționale formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 115 și urm. din codul de procedură civilă compartimentul legislație – contencios a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată investite cu soluționarea plângerilor.

Pe rolul instanțelor judecătorești s-au aflat 55 dosare în care ITM Prahova este parte.

#### **D. COMUNICARE ȘI RELATII CU PUBLICUL**

În luna noiembrie 2012 în cadrul biroului “COMUNICARE ȘI RELATII CU PUBLICUL” au fost desfășurate următoarele activități:

- primirea și înregistrarea petițiilor;
- s-a urmarit soluționarea și redactarea în termen a răspunsurilor de către compartimentele care s-au ocupat de soluționarea petițiilor;
- răspunsurile au fost expediate către petiționari în termenul prevăzut de lege;
- petițiile anonime sau cele care nu conțineau datele de identificare a petiționarului, au fost clasate conform *art. 7 din OG 27/2002*;

În luna noiembrie 2012 a fost înregistrată 1 cerere în baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public. Compartimentul “Comunicare și relații cu publicul” urmărește zilnic presa locală și centrală și extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al instituției, în vederea monitorizării impactului activității instituției asupra opiniei publice.

În luna noiembrie 2012 au fost înregistrate:

- 3 proiecte de concediere colectivă, conform art. 70 alin. (3) din Codul Muncii;
- un număr de 22 angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Munca cu privire la utilizarea în mod frecvent a muncii de noapte, respectiv în intervalul 22<sup>00</sup>-6<sup>00</sup>, conform art. 122 alin (3) din Codul Muncii ;
- Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă au fost înregistrate 54 informări privind starea de graviditate.

Situația documentelor înregistrate în cadrul compartimentului “Comunicare și relații cu publicul” se prezintă astfel :

<b>Nr. crt.</b>	<b>Denumire document</b>	<b>Sold la 01.11.2011</b>	<b>Înregistrate în luna noiembrie 2012</b>	<b>Rezolvate în luna noiembrie 2012</b>	<b>In curs de soluționare</b>
<b>1</b>	<b>Sesizări, cereri, reclamații - Control relații de munca</b>	<b>83</b>	<b>86</b>	<b>111</b>	<b>58</b>

<b>2</b>	<b>Sesizări, cereri, reclamații – Control securitate și sănătate în muncă</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>2</b>
<b>3</b>	<b>Cereri – Evidență relații de muncă</b>	<b>40</b>	<b>158</b>	<b>165</b>	<b>33</b>
<b>4</b>	<b>Cereri – Oficiul legislație</b>	<b>107</b>	<b>150</b>	<b>178</b>	<b>79</b>
<b>5</b>	<b>Cereri – F.R.U.S.I.A.</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>6</b>	<b>Cereri – Informare și relații cu publicul</b>	<b>0</b>	<b>26</b>	<b>26</b>	<b>0</b>

În vederea aplicării principiilor transparenței, aplicării unitare și autonomiei instituției noastre, biroul de “Comunicare și relații cu publicul” a asigurat informarea presei, informarea publică directă a persoanelor precum și informarea internă a personalului.

De asemenea, informațiile de interes public care se comunică din oficiu, conform Legii nr. 544/2001 au fost afișate la sediul instituției, existând posibilitatea consultării acestora atât la sediu. cât și pe pagina de internet [www.itmprahova.ro](http://www.itmprahova.ro)

**Inspector Șef Adj. RM**

**Inspector Șef Adj. SSM**

**Jr. Ana Maria Pîrvan**

**Ing. Constantin Stoica**