



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

B-dul Independenței, nr. 12, cod poștal 100028, Ploiești, jud. Prahova

Tel: (0244) 510.372 Fax: (0244) 510.372

www.itmprahova.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3238

VIZAT,
Inspector Șef,
Dumitra Ionescu

RAPORT
PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ
ÎN LUNA NOIEMBRIE 2011

A. CONTROL RELATII DE MUNCĂ

În luna **noiembrie 2011** inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au verificat **251 agenți economici** atât în municipiul Ploiești cât și în județ, dintre aceștia fiind **sanționați contravențional 124 angajatori**, aplicandu-se **189 sancțiuni contravenționale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **234500 lei**.

Situația sancțiunilor contravenționale aplicate se prezintă astfel :

Nr. Crt.	Sanțiuni aplicate pentru:	Nr. sancțiuni	Amenzi aplicate (lei)
1.	Art. 260 (1) lit. a din Codul Muncii rep. – negarantarea în plata a salariului minim brut pe țară	-	-
2.	Art. 260 (1) lit. d din Codul Muncii rep. - clauze contrare	10	10 AV
3.	Art. 260 (1) lit. e din Codul Muncii rep.-munca fără forme legale.	14	160 000
4.	Art. 260 (1) lit. g din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la sărbători legale.	1	1 AV
5.	Art. 260 (1) lit. i din Codul Muncii rep. -nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară.	11	5 000 9 AV
6.	Art. 260 (1) lit. j din Codul Muncii rep. -nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal.	30	1 500 29 AV

7.	Art. 260 (1) lit. l din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte.	5	3 000 3 AV
8.	Art. 260 (1) lit. m din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la certificatul medical la angajare și evidența orelor de muncă prestate de salariați.	52	4 500 50 AV
9.	Art. 260 (1) lit. p din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la înmânarea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă.	43	43 AV
10.	Art. 9 din HG nr. 500/2011 – privind registrul general de evidență a salariaților în format electronic.	11	22 000 9 AV
11.	Art. 21 din Lg. nr. 108/1999 republicată-neîndeplinirea măsurilor dispuse în procesele verbale de control.	3	6 000 2 AV
12.	Art. 20 din Legea nr. 108/1999 republicată - obstrucționare control.	6	27 500
13.	Art. 9 (1) din Legea nr. 156/2000 rep. – privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate.	-	-
14.	Art. 78 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea persoanelor cu handicap.	2	2 AV
15.	Art. 6 alin. 1 din H.G. nr. 104/2007 - pentru reglementarea procedurii specifice privind detasarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnationale pe teritoriul României	-	-
16.	Art. 129 din Legea 62/2011 – neînțelegerea negocierii contractului colectiv de munca la nivel de unitate.	1	5 000

In urma controalelor au fost depistați **14 angajatori** care foloseau **16 persoane** care nu aveau întocmite forme legale de angajare, fiind aplicate **14 sanctiuni contravenționale** in

valoare de **160 000 lei**. Un angajator a fost depistat folosind mai mult de 5 persoane care nu aveau intocmite forme legale de angajare, fiind identificate in total **87 persoane**. Având in vedere prevederile art. 263 din Codul Muncii republicat, au fost înștiințate I.P.J Prahova si Parchetul de pe lângă judecătoria Ploiești.

In cadrul **Campaniei nationale privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată « O zi pe săptămână »** in zilele de **03, 10, 17, 24 noiembrie 2011**, au fost organizate acțiuni de control pe raza județului Prahova, fiind verificați **42 angajatori**, dintre aceștia **fiind sanctionați contravențional 25 angajatori**, aplicându-se **38 sancțiuni contravenționale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **36 000 lei**.

În perioada analizată au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova **107 sesizări care reclamau următoarele aspecte:**

- *neîncheierea in formă scrisă a contractelor individuale de muncă;*
- *neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucraăa;*
- *neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte;*
- *neacordarea concediilor de odihnă, sau necompensarea in bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuat;*
- *neacordarea indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă;*
- *nerespectarea programului de lucru ;*
- *nerespectarea repausului săptămânal.*

B. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna noiembrie 2011 , sunt prezentate sintetic în cele ce urmează , astfel:

1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP

Fondul de timp disponibil pentru luna **noiembrie 2011** a fost de **352 zile** , fiind folosit de cei **16** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă , la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

Pentru luna noiembrie 2011, comparativ cu aceeași perioadă a anului 2010 , situația utilizării fondului de timp se prezintă astfel :

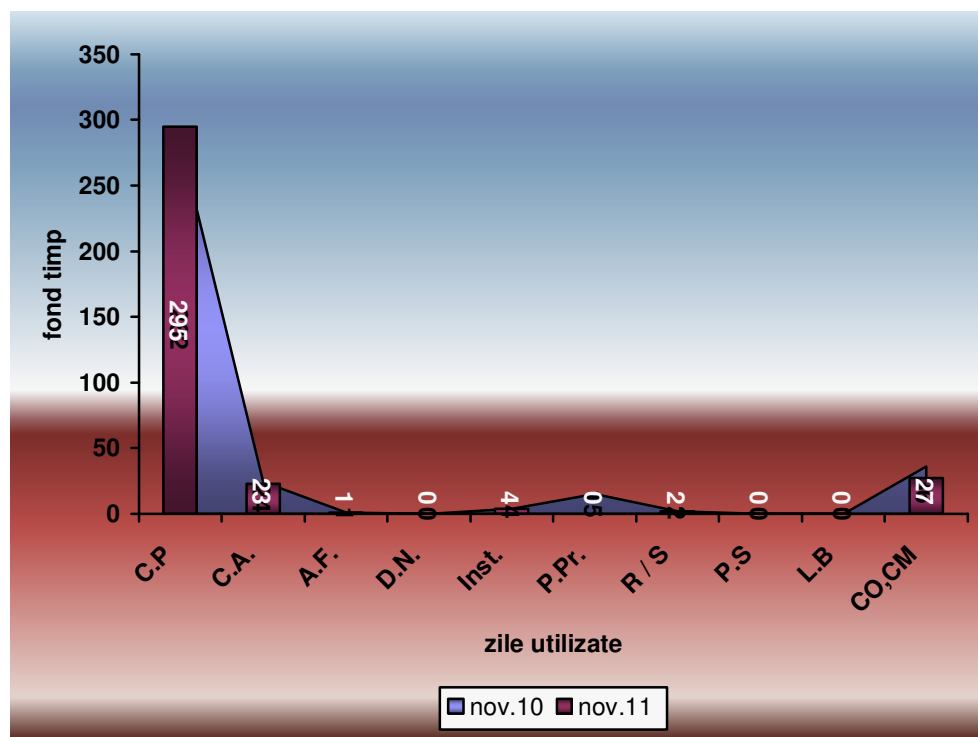
Nr. crt.	INDICATORI	NOIEMBRIE 2010	NOIEMBRIE 2011
1.	Număr unități controlate	269	256
2.	Număr controale efectuate	327	320
3	Fondul de timp disponibil (în zile)	352	352
4.	Concedii odihna , concedii medicale , concedii fara plata	36	27
5.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:	316	325
6.	Control preventiv	282	295
7.	Cercetare accidente	12	23
8.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	1	1
9.	Participări la determinări de noxe	0	0
10.	Cercetări avarii tehnice	0	0
11.	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	2	2

12.	Instruiri în domeniul ssm	4	4
13.	Perfecționare profesională	15	0
14.	Prestări servicii	0	0
15.	Lucrări de birou	0	0

CONCLUZIE :

Din analiza datelor din tabel , având în vedere numărul de inspectori , respectiv fondul de timp disponibil , se observă o preocupare permanentă a inspectorilor de muncă din cadrul Compartimentului securitate și sănătate în muncă pentru controlul preventiv , în detrimentul celorlalte activități conexe , în special al lucrărilor de birou.

① **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel**



LEGENDĂ :

- C.P.** - controale preventive
- C.A.** - cercetări accidente
- A.F.** - expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare
- D.N.** - determinari noxe

Inst.	- <i>instruiri</i>
P.Pr	- <i>perfectionari profesionale</i>
R /S	- <i>soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor</i>
P.S	- <i>prestări servicii</i>
L.B.	- <i>lucrări de birou</i>

2. CAMPANII NAȚIONALE

În perioada 23 – 25 noiembrie 2011 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă fără forme legale de angajare , precum și verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă în domeniul construcțiilor .

Au fost controlate 20 de unități , fiind constatate 55 de încălcări ale legislației în domeniul securității și sănătății în muncă , dintre care cele mai frecvente au fost :

- neefectuarea instruirii salariaților în domeniul SSM ;
- neacordarea sau nepurtarea echipamentului individual de protecție ;
- neasigurarea de către angajatori a supravegherii stării de sănătate a lucrătorilor prin servicii medicale de medicina muncii ;

Pentru deficiențele constatate au fost stabilite măsuri cu termene de realizare și au fost aplicate 55 sancțiuni contravenționale, în valoare de 17.000 lei.

În luna noiembrie 2011 inspectorii de muncă din cadrul ITM Prahova au efectuat controale în domeniul SSM în cadrul acțiunii privind reducerea incidenței muncii nedeclarate.

În cadrul acestei acțiuni au fost verificați 70 agenți economici din județul Prahova .

În urma acestor controale s-au constatat 276 de neconformități și au fost dispuse 281 măsuri .

Pentru abaterile constatate au fost aplicate 281 sancțiuni contravenționale în valoare de 181.500 lei și au fost stabilite termene ferme de remediere a deficiențelor constatate .

În perioada 18 – 19 noiembrie 2011 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă fără forme legale de angajare , precum și verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă în domeniul vulcanizărilor și spălătoriiilor auto .

Au fost controlate 50 de unități , fiind constatate 112 de încălcări ale legislației în domeniul securității și sănătății în muncă , dintre care cele mai frecvente au fost :

- neefectuarea instruirii salariaților în domeniul SSM ;
- neacordarea sau nepurtarea echipamentului individual de protecție ;
- semnalizarea de securitate și/sau sănătate incompletă;

Pentru deficiențele constatate au fost stabilite măsuri cu termene de realizare și au fost aplicate 106 sancțiuni contravenționale, în valoare de 90.000 lei.

3. SITUAȚIA ACCIDENTATILOR ÎN MUNCĂ

În luna noiembrie 2011 au fost înregistrați **12** accidentați în muncă cu incapacitate temporară.

Sectoarele de activitate în care s-au înregistrat accidentele cu incapacitate temporară sunt :

- industria alimentară - 2
- industria de mașini și echipamente - 6 ;
- construcții – 2 ;
- transporturi -2 .

Împrejurările în care s-au produs cele 12 accidente de muncă urmate de incapacitate temporară , au fost :

- prinderi , loviri , striviri de mașini și utilaje în funcțiune = 6 ;
- proiectare de materiale și obiecte = 2 ;
- cădere de la același nivel = 3 ;
- cădere de la înălțime = 1.

În această lună au fost înregistrate 5 îmbolnăviri profesionale la S.C. Upetrom 1 Mai S.A. Ploiești , 1 la SC UZTEL S.A Câmpina , 4 la S.C. FLACĂRA S.A. Ploiești , 2 la S.C. CHIMFOREX S.A. Pleașa , 1 la S.C, FABRICA DE STICLĂ PRAHOVA S.A. Ploiești , 1 la S.C. CALSONIC KANSEI S.R.L Ploiești și 1 la S.C. SALSU S.A. Sinaia . Au fost înregistrate două accidente mortale . Nu au fost înregistrate accidente colective si incidente periculoase .

În luna noiembrie 2011 au fost oprite din funcțiune 21 echipamente de muncă .

4. NUMĂRUL SANCTIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

În urma controalelor efectuate în luna **noiembrie 2011** în cele **256** de unități care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova și a cercetărilor de accidente , pentru abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat **671 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **249.500 lei** .

Față de aceeași perioadă a anului 2010 situația sancțiunilor se prezintă astfel:

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	SANCTIUNI CONTRAVENȚIONALE (lei)	
			număr	valoare
1.	NOIEMBRIE 2011	256	671	249.500
2.	NOIEMBRIE 2010	269	492	244.500

CONCLUZIE:

Din analiza întregii activități desfășurată de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă în luna noiembrie 2011 , se poate constata că s-au depus eforturi și s-a reușit realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii .

C. OFICIUL LEGISLATIE

În luna **noiembrie a anului 2011**, au fost înregistrate un număr de **33 adrese**, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, a fost înregistrată de către angajatori **6 (sase) notificari** întocmită în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. Aceasta a fost verificată pentru a se stabili dacă a fost întocmită în conformitate cu prevederile Codului Muncii referitoare la **concedierea colectivă**.

Împotriva contraveniențelor care nu au formulat plângere contravențională, dar nici nu au achitat amenziile contravenționale aplicate de către serviciile de control, Compartimentul Legislație a **înaintat Administrațiilor Financiare competente teritorial titlurile executorii necesare în vederea executării silite**. În luna noiembrie acestea au fost în număr de **60**.

S-au înregistrat un număr de **12 plângeri contravenționale** formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 115 și urm. din codul de procedură civilă compartimentul legislație a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată învestite cu soluționarea plângerilor.

Pe rolul **instanțelor judecătorești** s-au aflat un număr de **95** dosare în care ITM Prahova este parte.

Actele normative apărute au fost discutate cu salariații Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova, în vederea înțelegerii acestora și aplicării lor unitare.

D. COMUNICARE ȘI RELATII CU PUBLICUL

În luna **noiembrie 2011** în cadrul biroului “COMUNICARE ȘI RELATII CU PUBLICUL” au fost desfășurate următoarele activități:

- primirea și înregistrarea petițiilor;
- s-a urmarit soluționarea și redactarea în termen a răspunsurilor de către compartimentele care s-au ocupat de soluționarea petițiilor;
- răspunsurile au fost expediate către petiționari în termenul prevăzut de lege;
- petițiile anonime sau cele care nu conțineau datele de identificare a petiționarului, au fost clasate conform *art. 7 din OG 27/2002*;

În luna **noiembrie 2011** a fost înregistrată 5 cereri în baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public. Compartimentul “Comunicare și relații cu publicul” urmărește zilnic presa locală și centrală și extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al instituției, în vederea monitorizării impactului activității instituției asupra opiniei publice.

În luna **noiembrie 2011** au fost înregistrate:

- **8** proiecte de concediere colectivă, conform art. 70 alin. (3) din Codul Muncii;
- un număr de **21** angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Munca cu privire la utilizarea în mod frecvent a muncii de noapte, respectiv în intervalul 22⁰⁰-6⁰⁰, conform art. 122 alin (3) din Codul Muncii ;

-Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă au fost înregistrate **49** informări privind starea de graviditate.

Situația documentelor înregistrate în cadrul compartimentului “Comunicare și relații cu publicul” se prezintă astfel :

Nr. crt.	Denumire document	Sold la 01.11.2011	Înregistrate în luna noiembrie 2011	Rezolvate în luna noiembrie 2011	In curs de soluționare
1	Sesizări, cereri, reclamații - Control relații de munca	65	103	112	56
2	Sesizări, cereri, reclamații – Control securitate și sănătate în muncă	12	22	22	12
3	Cereri – Evidență relații de muncă	17	164	148	33
4	Cereri – Oficiul legislație	88	128	147	69
5	Cereri – F.R.U.S.I.A.	0	0	0	0
6	Cereri – Informare și relații cu publicul	0	3	3	0

În vederea aplicării principiilor transparenței, aplicării unitare și autonomiei instituției noastre, biroul de “Comunicare și relații cu publicul“ a asigurat informarea presei, informarea publică directă a persoanelor precum și informarea internă a personalului.

De asemenea informațiile de interes public care se comunică din oficiu, conform Legii nr. 544/2001, au fost afișate la sediul instituției, existând posibilitatea consultării acestora atât la sediu. cât și pe pagina de internet www.itmprahova.ro

Inspector Șef Adj. RM

Jr. Ana Maria Pirvan

Inspector Șef Adj. SSM

Ing. Darius Musat