



VIZAT,  
Director coordonator,  
Dumitra Ionescu

**RAPORT**  
**PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ**  
**ÎN LUNA NOIEMBRIE 2009**

**I. CONTROL RELATII DE MUNCA**

In luna **noiembrie 2009** inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Relatii de Munca au verificat **230 agenti economici** atat in municipiul Ploiesti cat si in judet, dintre acestia **fiind sanctionati contravențional 107 angajatori**, aplicandu-se **195 sanctiuni contravenționale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **151.800 lei**.

Situatia sanctiunilor contravenționale aplicate se prezinta astfel :

Nr. Crt.	Sanctiuni aplicate pentru:	Nr. sanctiuni	Amenzi aplicate (lei)
1.	Art. 276 (1) lit. a din Codul Muncii - negarantare in plata salariu minim brut pe tara.	1	300
2.	Art. 276 (1) lit. d din Codul Muncii-clauze contrare	2	2 AV
3.	Art. 276 (1) lit. e din Codul Muncii-munca fara forme legale.	11	26500
4.	Art. 276 (1) lit. f din Codul Muncii-nerespectarea prevederilor legale privind zilele de sarbatoare legala.	12	12 AV
5.	Art. 276 (1) lit. h din Codul Muncii -nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentara.	6	1500 5 AV
6.	Art. 276 (1) lit. .i din Codul Muncii-nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului saptamanal.	20	6000 17 AV
7.	Art. 276 (1) lit. k din Codul Muncii-nerespectarea prevederilor legale privind munca de noapte.	2	2 AV
8.	Art. 7 din Legea nr. 130/1999 Republicata-neinregistrarea contractelor individuale de munca la I.T.M. Prahova in termenul legal.	3	6000 2 AV

9.	Art. 7 din Lg. 130/1999 Republicata-nedepunere la I.T.M., in termenul legal a statelor de plata .	49	18000 43 AV
10.	Art. 7 din Lg. 130/1999 Republicata - nedepunerea declaratiilor fiscale privind stabilirea comisionului datorat ITM Prahova.	7	6000 5 AV
11.	Art. 7 din Lg. 130/1999 Republicata - nedepunerea la ITM Prahova a actelor privind executarea, suspendarea si incetarea contractelor individuale de munca	11	11 AV
12.	Art. 7 din Lg. 130/1999 republicata-neachitarea comisionului datorat ITM Prahova	3	3 AV
13.	Art. 8 din Lg. 130/1999 Republicata-neprezentare documente in vederea efectuarii controlului.	7	36000
14.	Art. 8 alin 2 din HG 161/2006 – netransmiterea in termen la ITM Prahova, a modificarilor intervenite in registrul general de evidenta a salariatilor in format electronic.	52	36000 41 AV
15.	Art. 20 din Lg. 108/1999 republicata-impiedicarea in orice mod de catre angajator, a inspectorilor de munca sa isi exercite controlul.	1	4500
16.	Art. 21 din Lg. 108/1999 republicata-neindeplinirea masurilor dispuse in procesele verbale de control.	7	9000 4 AV
17.	Art. 26 lit a din Ordonanta nr. 65/2007-primirea la munca a strainilor fara autorizatie de munca sau permis de sedere in scop de munca.	1	2000
	<b>TOTAL</b>	<b>195</b>	<b>151800 147 AV</b>

In urma controalelor au fost depistati **11 angajatori** care foloseau **17 persoane** care nu aveau intocmite forme legale de angajare, fiind aplicate **11 sanctiuni contraventionale** in valoare de **26.500 lei**.

In cadrul ***Campaniei nationale privind identificarea cazurilor de munca nedeclarata « O zi pe saptamana »*** in zilele de **4, 11, 18, 24 noiembrie 2009**, au fost organizate actiuni de control pe raza judetului Prahova, fiind verificati **38 angajatori**. dintre acestia fiind **sanctionati contraventional 29 angajatori**, aplicandu-se **61 sanctiuni contraventionale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **42.300 lei**.

In cadrul acestei campanii nationale au fost depistati **5 angajatori** care foloseau **9 persoane** care nu aveau intocmite forme legale de angajare, fiind aplicate **5 sanctiuni contraventionale** in valoare de **14.500 lei**.

In cadrul Campaniei nationale privind identificarea si combaterea cazurilor de munca nedecarata in unitati care desfasoara activitate in statiunile montane, in zilele de 19, 20, 26 si 27 noiembrie 2009 au fost organizate actiuni de control pe raza judetului Prahova, fiind verificati **5 angajatori**. dintre acestia **fiind sanctionati contraventional 3 angajatori**, aplicandu-se **4 sanctiuni contraventionale**.

In perioada analizata **au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova 129 sesizari** care reclamau urmatoarele aspecte:

- *neintocmirea contractelor individuale de munca;*
- *neintocmirea si nedepunerea deciziilor de incetare a contractelor individuale de munca la sediul I.T.M.Prahova in vederea eliberarii carnetelor de munca;*
- *neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrata;*
- *neacordarea sporurilor pentru munca prestata suplimentar si pe timp de noapte;*
- *neacordarea concediilor de odihna, sau necompensarea in bani a zilelor de concediu de odihna neefectuat;*
- *neacordarea indemnizatiilor pentru incapacitate temporara de munca;*
- *nerespectarea programului de lucru ;*
- *nerespectarea repausului saptamanal;*
- *neeliberarea carnetelor de munca.*

In cursul lunii **noiembrie 2009**, au solicitat aprobare de pastrare a carnetelor de munca la sediul propriu pentru anul 2009, **3 angajatori**. La sfarsitul lunii **noiembrie 2009**, numarul total al angajatorilor care au obtinut aprobare de pastrare si completare a carnetelor de munca la sediul propriu pentru anul 2009 a fost de **444**.

De asemenea, in luna **noiembrie 2009** au fost testati **3 inspectori de personal** desemnati de conducatorul unitatii sa efectueze inscrieri in carnetele de munca ale salariatilor proprii.

## **II. EVIDENTA ANGAJATORI, INREGISTRARI, EVIDENTA CONTRACTE INDIVIDUALE, INSCRIERI, COMPLETARI SI CERTIFICARI CARNETE DE MUNCA**

In luna **noiembrie 2009** s-au prezentat la Inspectoratul Teritorial de Munca Prahova 143 agenti economici pentru a fi luati in evidenta. Numarul total al angajatorilor activi existenti in evidenta ITM Prahova conform art. 1 din Legea nr. 130/1999, republicata, este de 15703. In evidenta Inspectoratului Teritorial de Munca se afla 192510 contracte individuale de munca, din care 5919 contracte individuale de munca inregistrate in luna noiembrie 2009.

S-a acordat o atentie deosebita verificarii dovezilor de plata a salariilor urmarindu-se garantarea in plata a salariului minim brut pe tara.

In luna **noiembrie 2009** au incetat raporturile de munca 9620 salariatii, fiind facute cu promptitudine inscrierile in carnetele de munca, pentru a fi inmanate sub semnatura titularilor.

Zilnic s-a actualizat baza de date in sistem informational cu actele prezentate de angajatorii din sectorul privat, respectiv a contractelor individuale de munca, a actelor aditionale privind executarea, modificarea raporturilor de munca, a carnetelor de munca. In acelasi timp inspectoriile actualizeaza baza de date cu agentii economici care angajeaza – concediaza forta de munca sau isi inceteaza temporar sau definitiv activitatea.

In evidenta Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova se afla 143327 carnete de munca din care 79049 sunt in pastrare si completate la inspectorat si 64278 carnete la sediul angajatorilor care au obtinut aprobare ca operatiunile de pastrare si completare a carnetelor de munca sa fie efectuate la sediul propriu.

O alta preocupare o reprezinta actualizarea carnetelor de munca ce se afla in pastrare la Inspectoratul Teritorial de Munca cu modificarile intervenite in executarea contractelor individuale

de munca, in conformitate cu actele aditionale sau deciziile inaintate de agentii economici si predarea acestora la Casa Judeteana de Pensii Prahova in vederea stabilirii stagiului de cotizare pentru fiecare contribuabil si a scanarii acestora.

Conform prevederilor HG nr. 1413/2008 au fost predate la Casa Judeteana de Pensii Prahova un numar de 8679 carnete de munca pentru scanare.

O atentie deosebita se acorda de catre personalul inspectoratului, indrumarii permanente a reprezentantilor agentilor economici pentru intocmirea corecta a actelor ce stau la baza executarii contractului individual de munca cu respectarea Legii nr. 53/2003, modificata si completata.

Functionarii Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova raspund cu promptitudine la solicitarile reprezentantilor agentilor economici sau ale salariatilor din sectorul privat, atunci cand acestia solicita eliberarea unor adeverinte sau chiar a carnetelor de munca, in vederea solutionarii unor probleme personale.

## **B. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ**

*Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna noiembrie 2009, sunt prezentate sintetic în cele ce urmează, astfel :*

### **1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP**

Fondul de timp disponibil pentru luna **noiembrie 2009** a fost de **336** zile, fiind folosit de cei **16** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

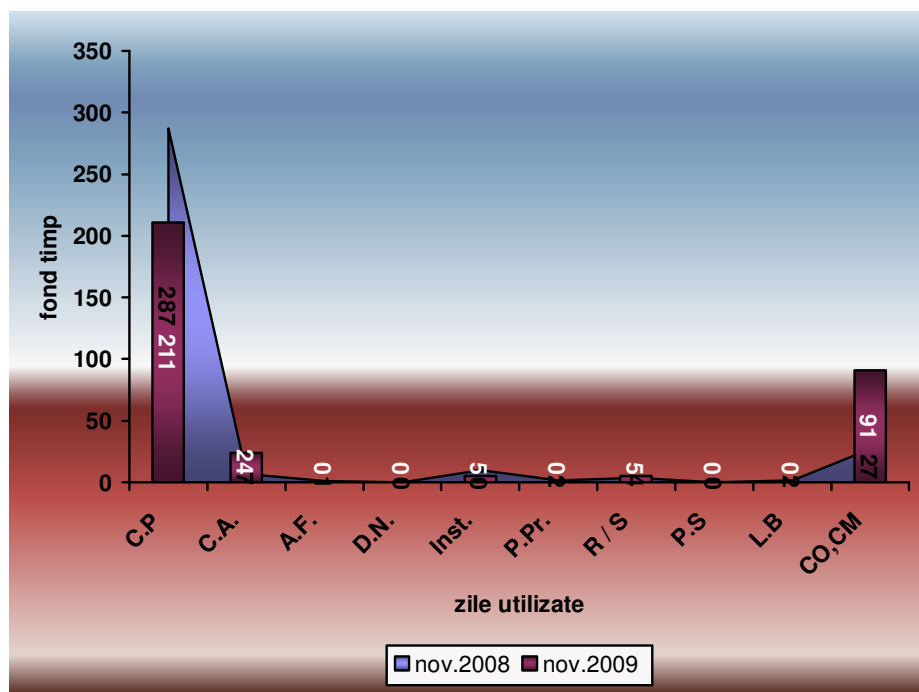
Pentru luna noiembrie 2009, comparativ cu aceeași perioadă a anului 2008, în condițiile în care activitatea s-a desfășurat cu **16 inspectori de muncă față de 17**, situația utilizării fondului de timp se prezintă astfel :

<b>Nr. crt.</b>	<b>INDICATORI</b>	<b>NOIEMBRIE 2008</b>	<b>NOIEMBRIE 2009</b>
1.	Număr unități controlate	237	222
2.	Număr controale efectuate	278	262
3	Fondul de timp disponibil ( în zile )	340	336
4.	Concedii odihna , concedii medicale , concedii fara plata	27	91
5.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:	313	245
6.	Control preventiv	287	211
7.	Cercetare accidente	7	24
8.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	1	0
9.	Participări la determinări de noxe	0	0
10.	Cercetări avarii tehnice	0	0
11.	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	4	5
12.	Instruiri în domeniul ssm	10	5
13.	Perfecționare profesională	2	0
14.	Prestări servicii	0	0
15.	Lucrări de birou	2	0

**CONCLUZIE :**

Din analiza datelor din tabel , având în vedere numărul de inspectori , respectiv fondul de timp disponibil , se observă o preocupare permanentă a inspectorilor de muncă din cadrul Compartimentului securitate și sănătate în muncă pentru controlul preventiv , în detrimentul celorlalte activități conexe , în special al lucrărilor de birou.

① **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel**



**LEGENDĂ :**

- |              |  |
|--------------|--|
| <b>C.P.</b>  | - controale preventive   |
| <b>C.A.</b>  | - cercetări accidente  |
| <b>A.F.</b>  | - expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare |
| <b>D.N.</b>  | - determinari noxe   |
| <b>Inst.</b> | - instruirii   |
| <b>P.Pr</b>  | - perfectionari profesionale                                     |
| <b>R /S</b>  | - soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor        |
| <b>P.S</b>   | - prestări servicii  |
| <b>L.B.</b>  | - lucrări de birou   |

**2. SITUAȚIA ACCIDENTAȚILOR ÎN MUNCĂ**

În luna noiembrie 2009 au fost înregistrați 4 accidentați în muncă cu incapacitate temporară. Sectoarele de activitate în care s-au înregistrat accidentele cu incapacitate temporară sunt :

- industria alimentară - 1
- industria de mașini și echipamente - 2 ;
- construcții – 1 ;

Împrejurările în care s-au produs cele 4 accidente de muncă urmate de incapacitate temporară, au fost :

- prinderi , loviri , striviri de mașini și utilaje în funcțiune = 2 ;

- proiectare de materiale și obiecte = 1 ;
- cădere de la același nivel = 1 ;

În această lună a fost înregistrată o îmbolnăvire profesională la S.C. Upetrom 1 Mai S.A. Ploiești . Nu au fost înregistrate accidente mortale, colective și incidente periculoase .

În luna noiembrie 2009 au fost oprite din funcțiune 74 echipamente de muncă și 2 locuri de muncă .

### 3. NUMĂRUL SANCTIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

În urma controalelor efectuate în luna noiembrie 2009 în cele 222 de unități care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova și a cercetărilor de accidente , pentru abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat 518 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 88.000 lei .

Față de aceeași perioadă a anului 2008 situația sancțiunilor se prezintă astfel:

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	SANCTIUNI CONTRAVENȚIONALE ( lei )	
			număr	valoare
1.	NOIEMBRIE 2009	222	518	88.000
2.	NOIEMBRIE 2008	237	44	252.000

#### **CONCLUZIE:**

Din analiza întregii activități desfășurate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă în luna noiembrie 2009 , se poate constata că s-au depus eforturi și s-a reușit realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii .

## **C. LEGISLATIE**

În luna **noiembrie a anului 2009**, au fost înregistrate un număr de **16 adrese**, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, **3 angajatori** au înaintat inspectoratului notificări în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. Acestea au fost verificate pentru a se stabili dacă au fost întocmite în conformitate cu prevederile Codului Muncii referitoare la **concedierea colectivă**.

Împotriva contraveniențelor care nu au formulat plângere contravențională, dar nici nu au achitat amenzile contravenționale aplicate de către serviciile de control, Compartimentul Legislație - Contencios **a înaintat Administrațiilor Financiare competente teritorial titlurile executorii necesare în vederea executării silite**. În luna noiembrie 2009 acestea au fost în număr de **32**.

S-au înregistrat un număr de **7 plângeri contravenționale** formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor încheiate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției.

Pe rolul **instanțelor judecătorești** s-au aflat un număr de **52** de dosare în care ITM Prahova este parte.

Actele normative apărute au fost discutate cu salariații Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova, în vederea înțelegerii acestora și aplicării lor unitare.

## **D. INFORMARE RELATII CU PUBLICUL**

În luna **noiembrie 2009** în cadrul biroului “INFORMARE SI RELATII CU PUBLICUL” au fost desfășurate următoarele activități:

- primirea și înregistrarea petitiilor;
- s-a urmărit soluționarea și redactarea în termen a răspunsurilor de către compartimentele care s-au ocupat de soluționarea petitiilor;
- răspunsurile au fost expediate către petiționari în termenul prevăzut de lege;
- petitiile anonime sau cele care nu conțineau datele de identificare a petiționarului, au fost clasate conform *art. 7 din OG 27/2002*;

În luna noiembrie 2009 au fost înregistrate 3 (trei) cereri în baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public. Compartimentul “Informații și relații cu publicul” urmărește zilnic presa locală și centrală și extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al instituției, în vederea monitorizării impactului activității instituției asupra opiniei publice. Conform art. 70 alin (3) din Codul Muncii, în luna **noiembrie 2009** au fost înregistrate:



- 2 proiecte de concediere colectiva, iar in baza art 122 alin (3) din Codul Muncii ;
- un numar de 8 angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Munca cu privire la utilizarea in mod frecvent a muncii de noapte, respectiv in intervalul 22<sup>00</sup>-6<sup>00</sup>
- Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protectia maternitatii la locul de munca au fost inregistrate 36 informari privind starea de graviditate.

Situatia documentelor inregistrate in cadrul compartimentului “Informare si relatii cu publicul” se prezinta astfel:

<b>Nr. crt.</b>	<b>Denumire document</b>	<b>Sold la 01.11.2009</b>	<b>Inregistrate in luna noiembrie 2009</b>	<b>Rezolvate in luna noiembrie 2009</b>	<b>In curs de solutionare</b>
1	Sesizari, cereri, reclamatii - Control relatii de munca	71	131	120	82
2	Sesizari, cereri, reclamatii – Control securitate si sanatate in munca	9	6	12	3
3	Cereri – Evidenta relatii de munca	73	140	163	50
4	Cereri – Oficiul legislatie	88	124	124	88
5	Cereri – F.R.U.S.I.A.	3	5	7	1
6	Cereri – Informare si relatii cu publicul	0	2	2	0

In vederea aplicarii principiilor transparentei, aplicarii unitare si autonomiei institutiei noastre, biroul de “Informare si relatii cu publicul”, a asigurat informarea presei, informarea publica directa a persoanelor precum si informarea interna a personalului.

De asemenea informatiile de interes public care se comunica din oficiu, conform Legii nr. 544/2001, au fost afisate la sediul institutiei, existand posibilitatea consultarii acestora atat la sediu cat si pe pagina de internet [www.itmprahova.ro](http://www.itmprahova.ro)

**Director coordonator adj. R.M.,**

**Jr. Ana Maria Pirvan**

**Director coordonator adj. S.S.M.,**

**Ing. Darius Musat**