



VIZAT,
Inspector Șef,
Dumitra Ionescu

RAPORT
PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ
ÎN LUNA MARTIE 2014 ȘI TRIMESTRUL I 2014

A. CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ

În luna martie 2014 inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au verificat **458 agenți economici** atât în municipiul Ploiești cât și în județ, dintre aceștia **fiind sancționați contravențional 136 angajatori**, aplicându-se **173 sancțiuni contravenționale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **190000 lei**.

Numărul angajatorilor controlați în trimestrul I 2013, comparativ cu aceeași perioadă a anului 2014 se prezintă astfel :

Număr angajatori controlați	Trim. I
2013	922
2014	1088

Situația sancțiunilor contravenționale aplicate se prezintă astfel :

Nr. Crt.	Sanctiuni aplicate pentru:	Număr sancțiuni aplicate		Amenzi aplicate (lei)	
		Martie 2014	Trimestrul I 2014	Martie 2014	Trimestrul I 2014
1	Art. 260 (1) lit. a din Codul Muncii rep. – negarantarea în plată a salariului minim brut pe țară.		2		1AV 300
2.	Art. 260 (1) lit. d din Codul Muncii rep. - clauze contrare.	5	17	5AV	17AV
3.	Art. 260 (1) lit. e din Codul Muncii rep.-muncă fără forme legale.	14	34	1AV 130000	2AV 360000
4.	Art. 260 (1) lit. g din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la sărbători legale.	4	16	4AV	13AV 15000
5.	Art. 260 (1) lit. i din Codul Muncii rep. -nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară.	8	12	5AV 4500	7AV 7500
6.	Art. 260 (1) lit. j din Codul Muncii rep. -nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal.	25	59	16AV 15000	47AV 21000

7.	Art. 260 (1) lit. l din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte.	3	4	2AV 2000	3AV 2000
8.	Art. 260 (1) lit. m din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la certificatul medical la angajare și evidența orelor de muncă prestate de salariați.	17	43	17AV	43AV
9.	Art. 260 (1) lit. p din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la înmânarea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă.	18	50	18AV	50AV
10.	Art. 9 din HG nr. 500/2011 – privind registrul general de evidență a salariaților în format electronic.	75	166	69AV 38500	150AV 151500
11.	Art. 23(1)1 din Lg. nr. 108/1999 republicată-neîndeplinirea măsurilor dispuse în procesele verbale de control.	5	20	5AV	6AV 80000
12	Art. 78 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea persoanelor cu handicap.		3		2AV 15000
	TOTAL	173	425	190000	652300

Comparativ cu trimestrul I - 2013, situația agenților economici verificați, a celor sancționați și a amenzilor aplicate se prezintă astfel :

Nr. Crt.	Explicație	Trim. I	
		2013	2014
1.	Nr. angajatori controlați	922	1088
2.	Nr. angajatori sancționați	379	326
3.	Valoare amenzi aplicate (RON)	315300	652300

În urma controalelor din cursul lunii martie 2014, au fost depistați **14 angajatori** care foloseau **14 persoane** care nu aveau întocmite forme legale de angajare, fiind aplicate **14 sancțiuni contravenționale** în valoare de **130000 lei**.

De asemenea au fost aplicate 9 sancțiuni contravenționale persoanelor fizice care prestau activitate fara a avea incheiate contracte individuale de munca.

In cursul lunii martie s-a desfasurat **Campania « O zi pe saptamana »**, verificandu-se **129 angajatori**, fiind sanctionati **32**. Au fost aplicate **53 sancțiuni contravenționale**, valoarea amenzilor fiind **58000 lei**.

Avand in vedere « **Protocolul de cooperare** » privind prevenirea si combaterea evaziunii fiscale in domeniul depozitarii si comercializarii produselor cerealiere si a produselor de panificatie, au fost verificate **5 societati comerciale**, fiind sanctionate contravențional doua societati comerciale, valoarea amenzilor fiind **10.000 lei**

În trimestru I 2014 au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova **360 sesizări** care reclamau următoarele aspecte:

- *neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;*
- *neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;*
- *neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte;*
- *neacordarea concediilor de odihnă, sau necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuat;*
- *neacordarea indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă;*
- *nerespectarea programului de lucru ;*
- *nerespectarea repausului săptămânal.*

Situația sesizărilor adresate I.T.M. Prahova în trimestrul I - 2013, comparativ cu aceeași perioadă a anului 2014 se prezintă astfel:

Nr. Crt.	Explicație	Trim. I	
		2013	2014
1.	Nr. sesizări adresate ITM Prahova	390	360

II. CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELATII DE MUNCĂ

La nivelul județului Prahova, numărul angajatorilor activi este de 15.530, având un număr de salariați de 204.803.

La 31.03.2014 în baza de date centrală a Inspecției Muncii sunt 1458 angajatori care au peste 21 salariați, din care 1058 angajatori sunt cu capital integral privat.

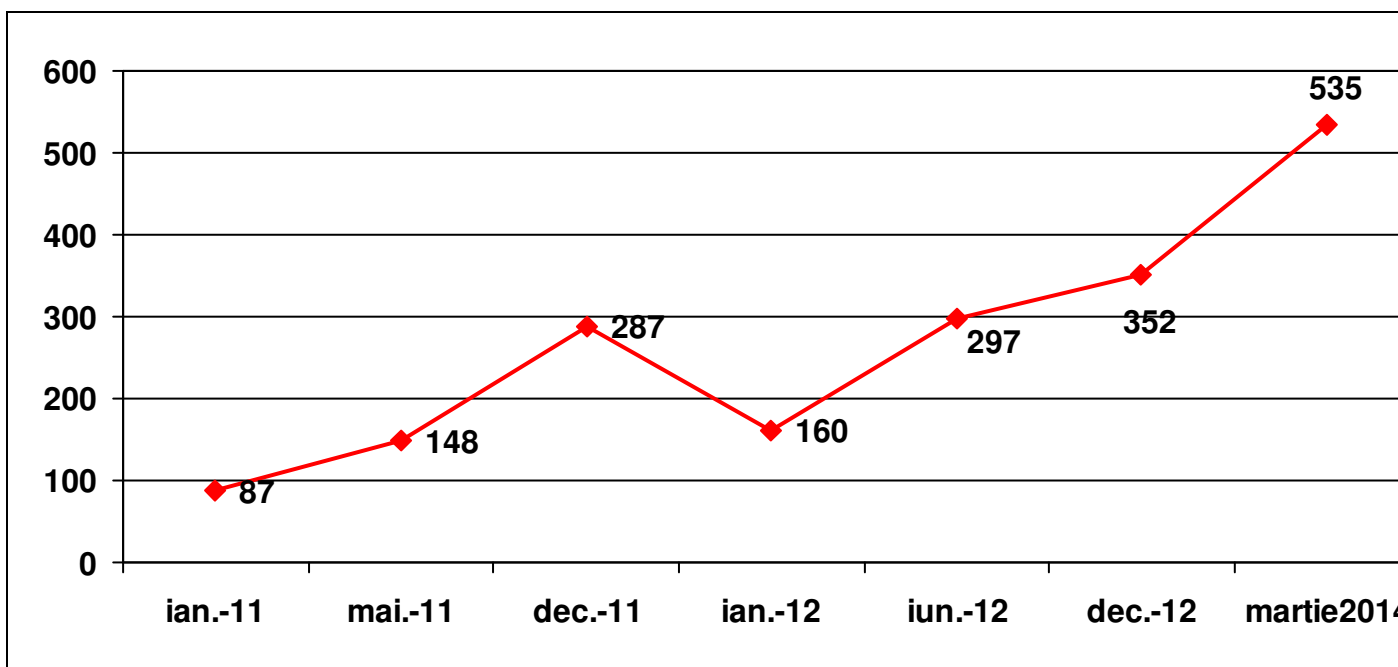
În evidența inspectoratului au fost înregistrate un număr de 535 contracte colective de munca la nivel de unitate, din care în luna martie 21, iar în primul trimestru al acestui an au fost înregistrate un număr de 73.

De la intrarea în vigoare a Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri au fost eliberate 359 registre de evidență zilieri unui număr de 214 firme solicitante.

Până la sfârșitul lunii martie 2014 numărul total de poziții în registrul de zilieri este de 246.457 din care 155.540 în domeniul pomicultură - viticultură și 21518 în domeniul agricultură.

Numărul de persoane distincte angajate ca zilieri este 8585.

Evoluția contractelor colective de muncă **în execuție**, pentru perioada ianuarie 2011- martie 2014, la nivelul județului Prahova:



Mențiune: începând cu luna mai 2011 a intrat în vigoare **Legea nr. 62/2011 a dialogului social**; contractele colective de muncă și actele adiționale încheiate în intervalul de la data intrării în vigoare a Legii nr. 62/2011 și până la 31 decembrie 2011 nu pot prevedea o durată de valabilitate care să depășească 31 decembrie 2011. După această dată, contractele colective de muncă și actele adiționale se vor încheia pe durate stabilite prin legea specială (Art. II alin. 1 și 2 din Legea nr. 40/2011 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003-Codul muncii).

B. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna **martie 2014** și **trimestrul I/2014**, sunt prezentate sintetic în cele ce urmează, astfel:

1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP

Fondul de timp disponibil pentru luna **martie 2014** a fost de **320** zile, fiind folosit de cei **13** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

Pentru luna martie 2014, comparativ cu aceeași perioadă a anului 2013, situația utilizării fondului de timp se prezintă astfel :

Nr. crt.	INDICATORI	MARTIE 2014	MARTIE 2013
1.	Număr unități controlate	244	182
2.	Număr controale efectuate	468	182
3	Fondul de timp disponibil (în zile)	315	357
4.	Concedii odihna, concedii medicale, concedii fara plata	9	0
5.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil,	273	274

	pentru:		
6.	Control preventiv	216	35
7.	Cercetare accidente	23	2
8.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	13	0
9.	Participări la determinări de noxe	0	0
10.	Cercetări avarii tehnice	0	11
11.	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	1	18
12.	Instruiri în domeniul ssm	6	3
13.	Perfecționare profesională	0	0
14.	Prestări servicii	0	0
15.	Lucrări de birou	4	14

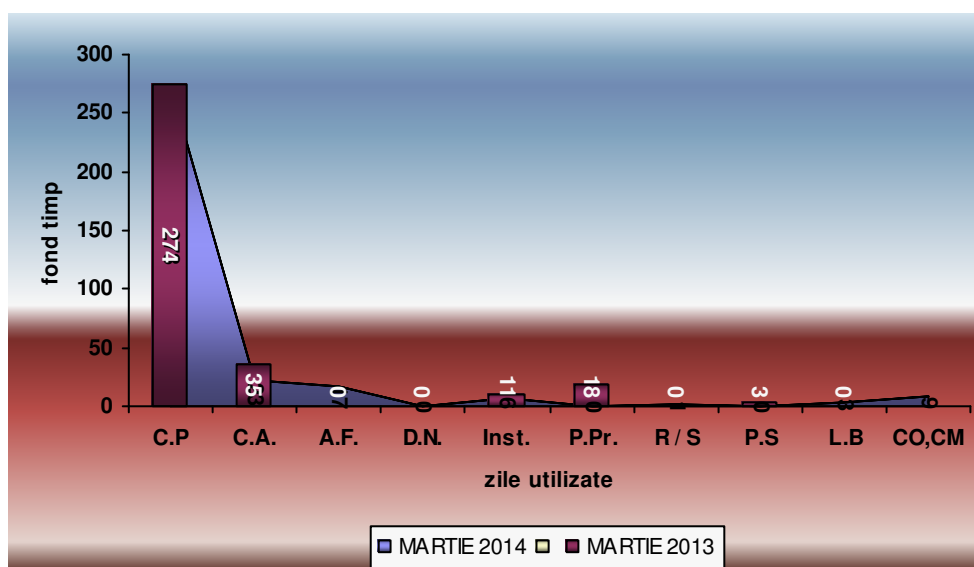
CONCLUZIE :

Din analiza datelor din tabel, având în vedere numărul de inspectori, respectiv fondul de timp disponibil, se observă o preocupare permanentă a inspectorilor de muncă din cadrul Compartimentului securitate și sănătate în muncă pentru controlul preventiv, în detrimentul celorlalte activități conexe, în special al lucrărilor de birou.

Pentru marea majoritate a controalelor efectuate s-a inclus în tematică, verificarea modului în care se aplică prevederile Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, a Normelor Metodologice de aplicare a acesteia, aprobate prin H.G. nr. 1425/2006 cu modificările și completările ulterioare, respectiv Hotărârile de Guvern care au transpus Directivele UE specifice.

Din verificările efectuate rezultă că angajatorii sunt preocupați pentru a organiza activitățile de prevenire și protecție în conformitate cu prevederile H.G. nr. 1425/2006 cu modificările și completările ulterioare, considerând prioritară pregătirea personalului desemnat pentru activitățile din domeniul securității și sănătății în muncă.

① Grafic, situația controalelor se prezintă astfel:



LEGENDĂ :

C.P.	- controale preventive
C.A.	- cercetări accidente
A.F.	- expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare*
D.N.	- determinari noxe
Inst.	- instruirii
P.Pr	- perfectionari profesionale
R /S	- soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor
P.S	- prestări servicii
L.B.	- lucrări de birou

* Sunt incluse și zilele de control pentru soluționarea sesizarilor

În **trimestrul I/2013**, fondul de timp disponibil a fost de **971** zile, fiind folosit de cei **13** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2013, situația utilizării fondului de timp pentru **trimestrul I/2014** se prezintă astfel :

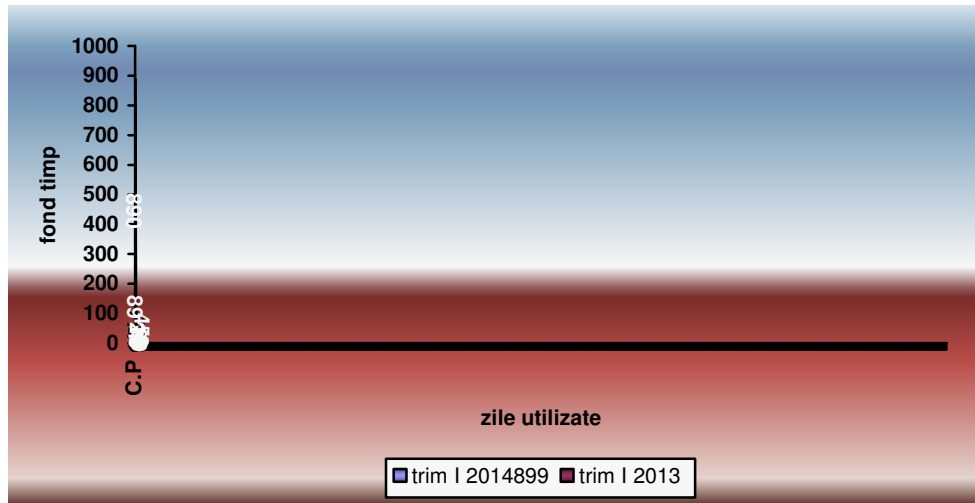
Nr. crt.	INDICATORI	<i>trim I 2014</i>	<i>trim I 2013</i>
1.	Număr unități controlate	647	558
2.	Număr controale efectuate	1123	559
3	Fondul de timp disponibil (în zile)	971	1088
4.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:		
5.	Control preventiv	899	890
6.	Cercetare accidente	77	89
7.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	29	4
8.	Participări la determinări de noxe	0	0
9.	Cercetări avarii tehnice	0	0
10	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	2	20
11.	Instruirii în domeniul ssm	16	28
12.	Perfecționare profesională	23	12
13.	Lucrări de birou	8	0
14.	Prestări servicii	0	0
15.	CO, CM	39	45

CONCLUZIE :

Din analiza datelor din tabel se observă că:

- Numărul de zile alocate cercetării de accidente s-a micșorat cu 14,20 %;
- Numărul unităților controlate în trimestrul I/2014 a crescut cu 52,8% față de aceeași perioadă a anului 2013.

① **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel**



LEGENDĂ :

- | | |
|--------------|--|
| C.P. | - controale preventive |
| C.A. | - cercetări accidente |
| A.F. | - expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare |
| D.N. | - determinari noxe |
| Inst. | - instruirii |
| P.Pr | - perfectionari profesionale |
| R /S | - soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor |
| P.S | - prestări servicii |
| L.B. | - lucrări de birou |

2. ACTIUNI DIN CADRUL PROGRAMULUI CADRU AL INSPECTIEI MUNCII București

1. În perioada: 06 - 07 martie 2014 s-a desfășurat “Actiunea privind verificarea măsurilor de securitate și sănătate în muncă aplicate de către angajatori pentru prevenirea incendiilor și exploziilor în sectorul extractiv”.

În cadrul acestei acțiuni au fost verificați 6 agenți economici cu acest profil de activitate din județul Prahova.

În urma acestor controale s-au constatat 9 neconformități, dintre care menționăm :

- nerespectarea termenelor de efectuare a controlului medical periodic;
- instruire insuficientă și neadecvată a lucrătorilor;
- echipamente de muncă fără declarații de conformitate.

Pentru abaterile constatate au fost aplicate 9 sancțiuni contravenționale în valoare de 8.000 lei și au fost stabilite termene ferme de remediere a deficiențelor constatate.

2. În perioada: 24.03 – 04 aprilie 2014 s-a desfășurat “Actiunea privind verificarea respectării modului de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere”.

În cadrul acestei acțiuni au fost verificați 32 agenți economici cu acest profil de activitate din județul Prahova.

În urma acestor controale s-au constatat 42 neconformități dintre care menționăm:

- nerespectarea termenelor de efectuare a controlului medical periodic;
- întocmire incompletă a documentației de exploatare în parchetele forestiere;
- lipsa documente echipamente de muncă și declarații de conformitate;
- efectuarea defectuoasă a lucrărilor pregătitoare în vederea exploatării în parchetul forestier.

Pentru abaterile constatate au fost aplicate 42 sancțiuni contravenționale în valoare de 20.000 lei și au fost stabilite termene ferme de remediere a deficiențelor constatate.

2. SITUAȚIA ACCIDENTATILOR ÎN MUNCĂ

În luna **martie 2014** au fost înregistrate 11 accidente de muncă cu incapacitate temporară, 0 accidente mortale, 0 accidente colective și incidente periculoase.

În această lună au fost înregistrate 5 îmbolnăviri profesionale din care :

- 3 cazuri la S.C. TURNATORIA CENTRALĂ ORION S.A

Câmpina;

- 1 caz la S.C. MATIZOL S.A. Berceni;
- 1 caz la S.C. UPETROM 1 Mai S.A. Ploiești.

În luna **martie 2013** au fost oprite din funcțiune 28 echipamente de muncă.

3. NUMĂRUL SANCTIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

În urma controalelor efectuate în luna martie 2014 în cele 244 de unități care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova și a cercetărilor de accidente , pentru abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat **376 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **91.000 lei** .

Față de aceeași perioadă a anului 2013 situația sancțiunilor se prezintă astfel:

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	SANCTIUNI CONTRAVENȚIONALE (lei)	
			număr	valoare
1.	MARTIE 2014	244	376	91.000
2.	MARTIE 2013	182	381	89.000

În **trimestrul I/2014**, pentru abaterile constatate s-au aplicat **978 sancțiuni contravenționale** în valoare de **318.500 lei**.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2013, situația se prezintă astfel :

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	SANCTIUNI CONTRAVENȚIONALE (lei)	
			număr	valoare
1.	TRIMESTRUL I – 2014	647	978	318.500
2.	TRIMESTRUL I – 2013	558	1291	241.500

CONCLUZIE:

Din analiza întregii activități desfășurată de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă în luna **martie** și **trimestrul I/2014**, se poate constata că s-au depus eforturi și s-a reușit realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii.

C. OFICIUL LEGISLAȚIE CONTENCIOS

În **luna martie 2014**, au fost înregistrate un număr de **24 adrese**, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, niciun angajator nu a înaintat Inspectoratului notificare în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii.

S-au înregistrat un număr de **17 plângeri contravenționale** formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 115 și urm. din vechiul cod de procedură civilă, precum și în baza art. 205 și următoarele din noul cod de procedură civilă compartimentul legislație–contencios a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată investite cu soluționarea plângerilor.

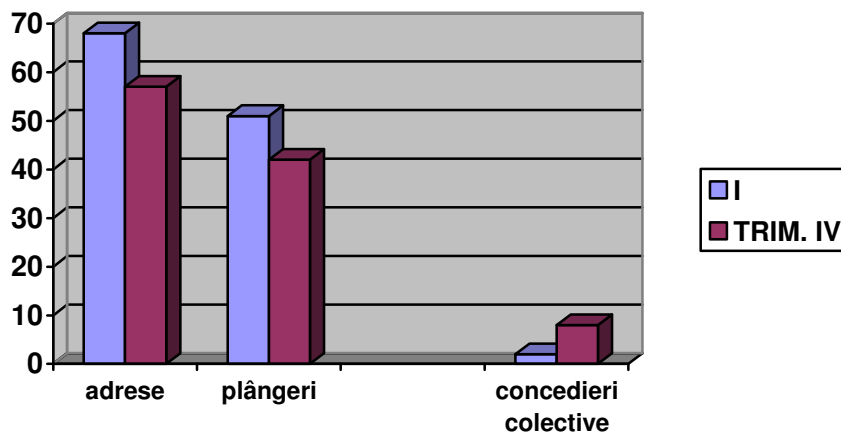
Pe rolul **instanțelor judecătorești** s-au aflat **79** dosare în care ITM Prahova este parte.

În **trimestrul I al anului 2014**, în cadrul Compartimentului Legislație au fost înregistrate un număr de **68 adrese**, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii, față de un număr de **57** adrese înregistrate în trimestrul IV al anului 2013.

În perioada de raportare, **2 angajatori** au înaintat Inspectoratului notificare în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. Acestea au fost verificate pentru a se stabili dacă au fost întocmite în conformitate cu prevederile Codului Muncii referitoare la **concedierea colectivă**. În decursul trimestrului IV al anului 2013 au fost înregistrate un număr de **8** notificări.

S-au înregistrat **51** plângeri contravenționale formulate împotriva proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, față de **42** plângeri înregistrate în trimestrul IV al anului 2013.

Comparativ cu trimestrul IV 2013, grafic situația se prezintă astfel:



Concluzii:

Pe de o parte, se observă o majorare a numărului angajatorilor care au solicitat informații legate de modul de aplicare al noii legislații în domeniul muncii ceea ce reflectă interesul celor angajați în raporturi de muncă/serviciu cu privire la modificările legislative intervenite în această perioadă, pe de altă parte micșorându-se numărul notificărilor privind concedierile colective, ceea ce poate conduce la concluzia unei normalizări a relațiilor de muncă și o siguranță mai mare pentru angajați în ceea ce privește securitatea locului de muncă.

D. COMUNICARE ȘI RELATII CU PUBLICUL

În luna **martie 2014** în cadrul biroului “COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL” au fost desfășurate următoarele activități:

- primirea și înregistrarea petițiilor;
- s-a urmărit soluționarea și redactarea în termen a răspunsurilor de către compartimentele care s-au ocupat de soluționarea petițiilor;
- răspunsurile au fost expediate către petiționari în termenul prevăzut de lege;
- petițiile anonime sau cele care nu conțineau datele de identificare a petiționarului, au fost clasate conform *art. 7 din OG 27/2002*;

În luna **martie 2014** au fost înregistrate 4 cereri în baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public. Compartimentul “Comunicare și relații cu publicul” urmărește zilnic presa locală și centrală și extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al instituției, în vederea monitorizării impactului activității instituției asupra opiniei publice.

În luna **martie 2014** au fost înregistrate:

- niciun proiect de concediere colectivă, conform art. 70 alin. (3) din Codul Muncii;
- un număr de 25 angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Muncă cu privire la utilizarea în mod frecvent a muncii de noapte, respectiv în intervalul 22⁰⁰-6⁰⁰, conform art. 122 alin (3) din Codul Muncii ;

-Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă au fost înregistrate 65 informări privind starea de graviditate.

Situația documentelor înregistrate în cadrul compartimentului “Comunicare și relații cu publicul” se prezintă astfel :

Nr. crt.	Denumire document	Sold la 01.03.2014	Înregistrate în luna martie 2014	Rezolvate în luna martie 2014	In curs de soluționare
1	Sesizări, cereri, reclamații - Control relații de muncă	58	107	115	50
2	Sesizări, cereri, reclamații – Control securitate și sănătate în muncă	8	19	17	10

3	Cereri – Monitorizare Relații de muncă, Zilieri și Contracte de Muncă	94	285	333	46
4	Cereri – Oficiul legislație	24	46	45	25
5	Cereri – E.R.U.I.	3	169	150	22
6	Cereri – Informare și relații cu publicul	0	17	17	0

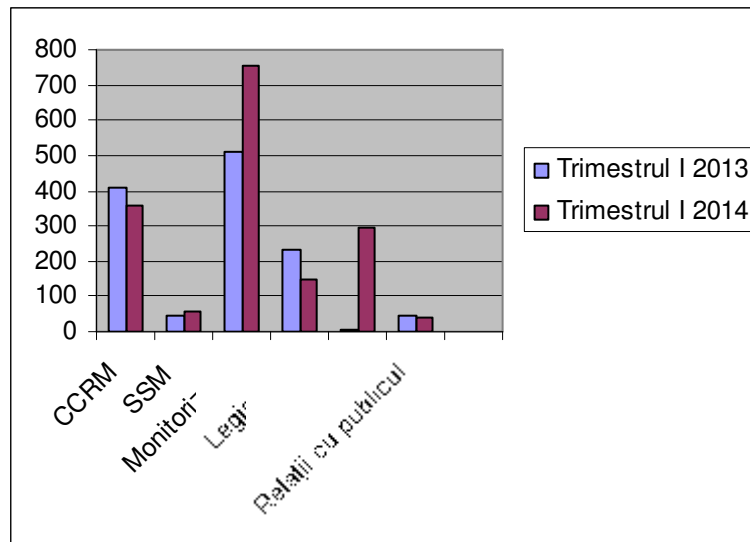
În trimestrul I al anului 2014 au fost înregistrate:

- **4** proiecte concediere colectivă, fata de **4** proiecte înregistrate în aceeași perioadă a anului 2013;
- **190** de informări privind starea de graviditate, conform art. 7 din OUG nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă, față de **186** în aceeași perioada a anului 2013;
- **56** comunicări privind lucrul pe timp de noapte, față de **54** în trimestrul I al anului 2013.

În trimestrul I **2014**, situația înregistrărilor efectuate de Biroul de Comunicare și Relații cu Publicul, comparativ cu aceeași perioadă a anului **2013**, se prezintă astfel:

Nr. crt.	Denumire document	Trimestrul I 2013	Trimestrul I 2014
1	Sesizari, cereri, reclamatii - Control relatii de muncă	411	360
2	Sesizări, cereri, reclamații – Control securitate și sănătate in muncă	46	55
3	Cereri – Monitorizare Relații de muncă, Zilieri și Contracte de Muncă	509	752
4	Cereri – Oficiul legislație	230	146
5	Cereri – ERUI	4	294
6	Cereri – Comunicare și relații cu publicul	48	37

Grafic situația se prezintă astfel:



În vederea aplicării principiilor transparenței, aplicării unitare și autonomiei instituției noastre, biroul de “Comunicare si relatii cu publicul“ a asigurat informarea presei, informarea publică directă a persoanelor, precum și informarea internă a personalului. De asemenea, informațiile de interes public care se comunică din oficiu, conform Legii nr. 544/2001, au fost afisate la sediul institutiei, existând posibilitatea consultării acestora atât la sediu cât și pe pagina de internet www.itmprahova.ro.

Inspector Șef Adj. RM

Ing. Adrian Vasile

Inspector Șef Adj. SSM

Ing. Constantin Stoica