



Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

B-dul Independenței, nr. 12, cod poștal 100028, Ploiești, jud. Prahova

Tel: (0244) 510.372 Fax: (0244) 510.372

www.itmprahova.ro / itmprahova@itmprahova.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3238

VIZAT,
Inspector Șef,
Dumitra Ionescu

RAPORT
PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ
ÎN LUNA MARTIE 2013 ȘI TRIMESTRUL I 2013

A. CONTROL RELATII DE MUNCĂ

În luna martie 2013 inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au verificat **297 agenți economici** atât în municipiul Ploiești cât și în județ, dintre aceștia **fiind sancționați contravențional 121 angajatori**, aplicându-se **170 sancțiuni contravenționale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **167800 lei**.

Numărul angajatorilor controlați în trimestrul I 2013, comparativ cu aceeași perioadă a anului 2012 se prezintă astfel :

Număr angajatori controlați	Trim. I
2013	922
2012	629

Situația sancțiunilor contravenționale aplicate se prezintă astfel :

Nr. Crt.	Sanctiuni aplicate pentru:	Număr sancțiuni aplicate		Amenzi aplicate (lei)	
		Martie 2013	Trimestrul I 2013	Martie 2013	Trimestrul I 2013
1	Art. 260 (1) lit. a din Codul Muncii rep. – negarantarea în plată a salariului minim brut pe țară.	3	7	2AV 300	5AV 1300
2	Art. 260 (1) lit. b din Codul Muncii rep. – încălcarea de către angajator a prevederilor art. 34(5) – eliberare adeverințe.		1		1AV
3.	Art. 260 (1) lit. d din Codul Muncii rep. - clauze contrare.	8	28	8AV	28AV
4.	Art. 260 (1) lit. e din Codul Muncii rep.-muncă fără forme legale.	12	18	120000	190000
5.	Art. 260 (1) lit. g din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la sărbători legale.	2	15	2AV	15AV
6.	Art. 260 (1) lit. i din Codul Muncii rep. -nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară.	9	14	8AV 1500	12AV 3500
7.	Art. 260 (1) lit. j din Codul Muncii rep. -nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal.	26	79	22AV 6000	72AV 10500

8.	Art. 260 (1) lit. l din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte.	2	5	2AV	5AV
9.	Art. 260 (1) lit. m din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la certificatul medical la angajare și evidența orelor de muncă prestate de salariați.	23	88	23AV	88AV
10.	Art. 260 (1) lit. p din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la înmânarea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă.	33	143	33AV	143AV
11.	Art. 9 din HG nr. 500/2011 – privind registrul general de evidență a salariaților în format electronic.	45	118	43AV 25000	115AV 30000
12.	Art. 23(1)1 din Lg. nr. 108/1999 republicată-neîndeplinirea măsurilor dispuse în procesele verbale de control.	6	15	4AV 10000	10AV 25000
13.	Art. 20 din Legea nr. 108/1999 republicată - obstrucționare control.				
14	A rt. 23(1) lit c din Lg. nr.108/1999 republicata si modificata-neprezentare documente		3		20000
15.	Art. 129 din Legea 62/2011 – neinițierea negocierii contractului colectiv de muncă la nivel de unitate.	1	1	500	5000
16	Art. 78 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea persoanelor cu handicap.		1		1AV
17	Legea 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare si consultare a angajatilor		1		20000
18	H.G 1256/2011 privind conditiile de functionare precum si procedura de autorizare a agentului de munca temporara		1		10000
	TOTAL	170	538	167800	315300

Comparativ cu trimestrul I - 2012, situația agenților economici verificați, a celor sancționați și a amenzilor aplicate se prezintă astfel :

Nr. Crt.	Explicație	Trim. I	
		2013	2012
1.	Nr. angajatori controlați	922	629
2.	Nr. angajatori sancționați	379	309
3.	Valoare amenzi aplicate (RON)	315300	613 800

În urma controalelor au fost depistați **18 angajatori** care foloseau **19 persoane** care nu aveau întocmite forme legale de angajare, fiind aplicate **18 sancțiuni contravenționale** în valoare de **19000 lei**.

În cadrul Campaniei naționale privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care se respecta prevederile legale de securitate și sănătate în munca pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate fabricarea produselor textile, confecții, pielarie și incaltaminte, în zilele de 27-28 februarie 2013, au fost organizate acțiuni de control pe raza județului Prahova, fiind verificați **33 angajatori**, dintre aceștia fiind **sancționați contravențional 19 angajatori**, aplicându-se **19 sancțiuni contravenționale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **13000 lei**.

În perioada 06-12 martie 2013 s-a desfășurat Campania privind identificarea și combaterea cazurilor de munca nedeclarată precum și verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate întreținere și reparare autovehicole fiind verificați un număr de 40 angajatori, aplicându-se 23 sancțiuni contravenționale pentru 17 angajatori. Valoarea amenzilor contravenționale fiind de 1500 lei.

În perioada 19 -21 martie 2013 s-a desfășurat Campania privind identificarea și combaterea cazurilor de munca nedeclarată precum și verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în munca pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase. Au fost verificați 35 angajatori din care 9 au fost sancționați contravențional. Valoarea amenzilor a fost de 20000 lei.

În perioada analizată au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova **390 sesizări** care reclamau următoarele aspecte:

- neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;
- neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte;
- neacordarea concediilor de odihnă, sau necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuat;
- neacordarea indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă;
- nerespectarea programului de lucru;
- nerespectarea repausului săptămânal.

Situația sesizărilor adresate I.T.M. Prahova în trimestrul I - 2013, comparativ cu aceeași perioadă a anului 2012 se prezintă astfel:

Nr. Crt.	Explicație	Trim. I	
		2013	2012
1.	Nr. sesizări adresate ITM Prahova	390	355

II. CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELATII DE MUNCĂ

La nivelul judetului Prahova numarul angajatorilor activi este de 14978, avand un numar de salariati de 206045.

La 31.03.2013 in baza de date centrala a Inspectiei Muncii sunt 1476 angajatori care au peste 21 salariati, din care 1074 angajatori sunt cu capital integral privat.

In evidenta inspectoratului au fost inregistrate un numar de 388 contracte colective de munca la nivel de unitate, din care in luna martie 38.

De la intrarea in vigoare a Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activitati cu caracter ocazional desfasurate de zilieri au fost eliberate 267 registre de evidenta zilieri unui numar de 168 firme solicitante.

Pana la sfirsitul lunii martie numarul total de pozitii in registrul de zilieri este de 137026 din care 78281 in domeniul pomicultura - viticultura si 13503 in domeniul agricultura.

Numarul de persoane distincte angajate zilier este 5648.

La sfirsitul trimestrului I- 2013, la nivelul judetului Prahova numarul angajatorilor activi este de 14978, avand un numar de salariati de 206045 .

Pana la data prezentei in baza de date centrala a Inspectiei Muncii sunt 1476 angajatori care au peste 21 salariati, din care 1074 angajatori sunt cu capital integral privat.

In evidenta inspectoratului au fost inregistrate un numar de 388 contracte colective de munca la nivel de unitate, din care 85 pe trim. I- 2013,

De la intrarea in vigoare a Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activitati cu caracter ocazional desfasurate de zilieri au fost eliberate 267 registre de evidenta zilieri unui numar de 168 firme solicitante.

Pana la sfirsitul trim. I-2013 numarul total de pozitii in registrul de zilieri este de 137026 din care 78281 in domeniul pomicultura - viticultura si 13503 in domeniul agricultura.

Numarul de persoane distincte angajate zilier este 5648.

B. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna martie și trimestrul I 2013 , sunt prezentate sintetic în cele ce urmează , astfel :

1. SITUATIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP

Pentru luna **martie 2013**, fondul de timp disponibil a fost de **357** zile, fiind folosit de cei **17** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2012, situația utilizării fondului de timp pentru luna martie 2013 se prezintă astfel :

Nr. crt.	INDICATORI	martie 2013	martie 2012
1.	Număr unități controlate	182	234
2.	Număr controale efectuate	182	239
3	Fondul de timp disponibil (în zile)	357	374
4.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:		
5.	Control preventiv	274	292

6.	Cercetare accidente	35	25
7.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	2	0
8.	Participări la determinări de noxe	0	0
9.	Cercetări avarii tehnice	0	0
10.	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	11	5
11.	Instruiri în domeniul ssm	18	14
12.	Perfecționare profesională	3	18
13.	Lucrări de birou	0	0
<hr/>			
14.	Prestări servicii	0	0
15.	CO, CM	14	20

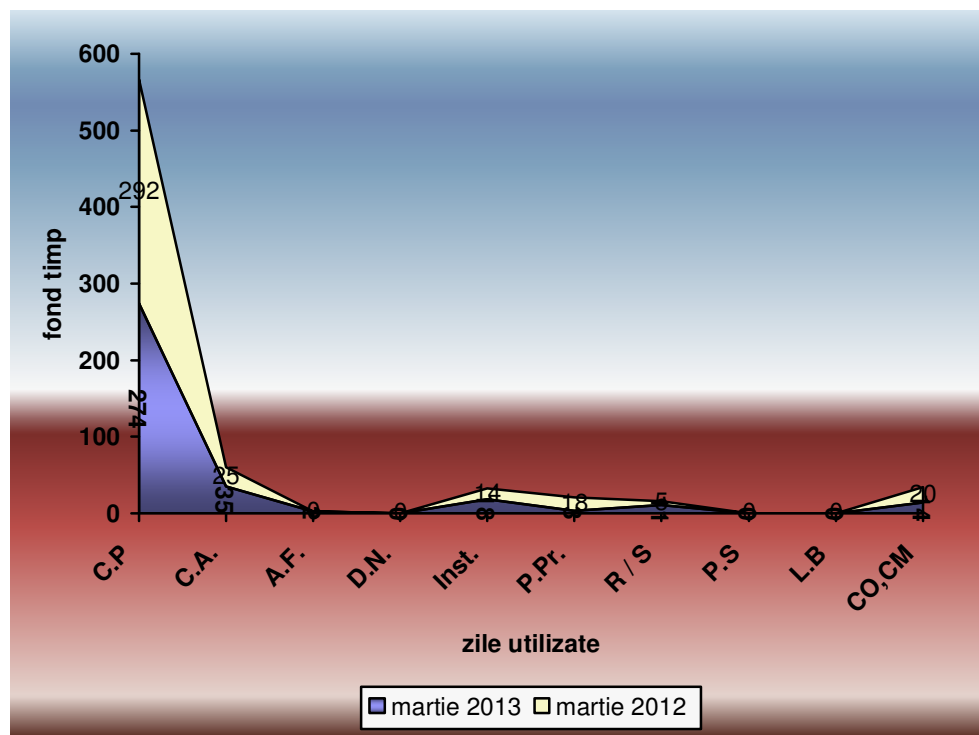
CONCLUZIE :

Din analiza datelor din tabel se observă o creștere cu 40,00 % a numărului de zile destinat cercetării de accidente și cu 28,57 % a celui destinat instruirii în domeniul ssm în luna martie 2013, față de aceeași perioadă a anului 2012.

Pentru marea majoritate a controalelor efectuate s-a inclus în tematică verificarea modului în care se aplică prevederile Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, Normele metodologice de aplicare a acesteia aprobate prin HG 1425/2006, respectiv Hotărârile de Guvern care au transpus directivele europene specifice.

Din verificările efectuate rezultă că angajatorii sunt preocupați pentru a organiza activitățile de prevenire și protecție în conformitate cu prevederile HG 1425 / 2006, considerând prioritară pregătirea personalului desemnat în domeniul securității și sănătății în muncă.

① **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel**



LEGENDĂ :

- C.P.** - controale preventive
- C.A.** - cercetări accidente
- A.F.** - expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare
- D.N.** - determinari noxe
- Inst.** - instruiri
- P.Pr** - perfectionari profesionale
- R/S** - soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor
- P.S** - prestări servicii
- L.B.** - lucrări de birou

În **trimestrul I 2013** , fondul de timp disponibil a fost de **1088** zile , fiind folosit de cei **16** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă , la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2012 , situația utilizării fondului de timp pentru trimestrul I 2013 se prezintă astfel :

Nr. crt.	INDICATORI	Trim I 2013	Trim I 2012
1.	Număr unități controlate	558	688
2.	Număr controale efectuate	559	695
3.	Fondul de timp disponibil (în zile)	1088	1088

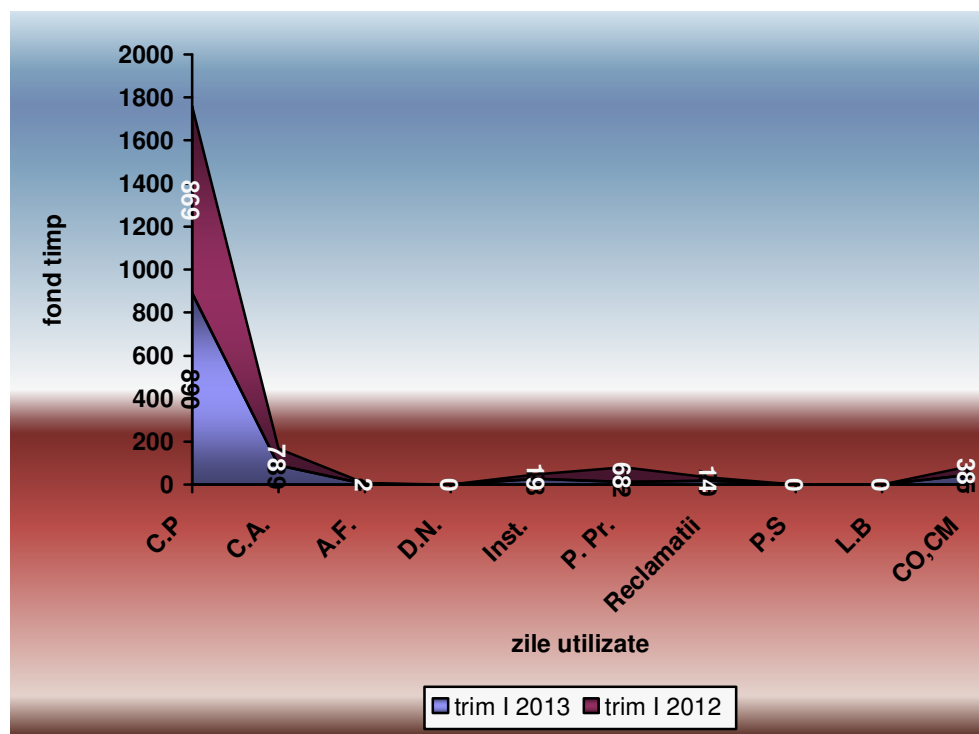
4.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:		
5.	Control preventiv	890	869
6.	Cercetare accidente	89	78
7.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	4	2
8.	Participări la determinări de noxe	0	0
9.	Cercetări avarii tehnice	0	0
10.	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	20	14
11.	Instruiri în domeniul ssm	28	19
12.	Perfecționare profesională	12	68
13.	Lucrări de birou	0	0
<hr/>			
14.	Prestări servicii	0	0
15.	CO, CM	45	38

CONCLUZIE :

Din analiza datelor din tabel se observă că :

- Numărul de zile alocate cercetării de accidente s-a mărit cu 14,10 % .
- Numărul de zile alocate instruirilor în trimestrul I 2013 a crescut cu 47,37 % față de aceeași perioada a anului 2012 .

① Grafic, situația controalelor se prezintă astfel



LEGENDĂ :

C.P.	- <i>controale preventive</i>
C.A.	- <i>cercetări accidente</i>
A.F.	- <i>expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare</i>
D.N.	- <i>determinari noxe</i>
Inst.	- <i>instruiri</i>
P.Pr	- <i>perfectionari profesionale</i>
R /S	- <i>soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor</i>
P.S	- <i>prestări servicii</i>
L.B.	- <i>lucrări de birou</i>

2. CAMPANII NATIONALE

În perioada 06 – 07 martie 2013 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea cazurilor de munca nedeclarata precum și verificarea respectării prevederilor legale de SSM în domeniul intretinerii și reparării autovehiculelor.

În cadrul acestei acțiuni au fost verificați 40 agenți economici cu acest profil de activitate din județul Prahova .

În urma acestor controale s-au constatat 82 de neconformități dintre care menționăm :

- neutilizarea întregului EIP din dotare ;
- lipsă instruire specifică pentru lucrătorii desemnați să aplice măsurile de prim ajutor ;
- fișele de post nu cuprind toate atribuțiile și responsabilitățile corespunzătoare funcțiilor ;
- IPSSM nesemnate de către angajator ;

Pentru abaterile constatate au fost aplicate 82 sancțiuni contravenționale în valoare de 10.000 lei și au fost stabilite termene ferme de remediere a deficiențelor constatate .

În perioada 19 – 21 martie 2013 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de munca nedeclarata precum și verificarea modului în care angajatorii respecta prevederile legale de SSM în domeniul fabricării produselor de brutărie și a produselor făinoase.

În cadrul acestei acțiuni au fost verificați 35 agenți economici cu acest profil de activitate din județul Prahova .

În urma acestor controale s-au constatat 76 de neconformități dintre care menționăm :

- control medical neefectuat ;
- neutilizarea întregului EIP din dotare ;
- angajatorii nu au prevăzut semnalizarea de securitate și/sau sănătate la locul de munca

Pentru abaterile constatate au fost aplicate 76 sancțiuni contravenționale în valoare de 12.000 lei și au fost stabilite termene ferme de remediere a deficiențelor constatate .

3. SITUAȚIA ACCIDENTATILOR ÎN MUNCĂ

În luna martie 2013 au fost înregistrate **5** accidente de muncă cu incapacitate temporară .
Sectoarele de activitate în care s-au înregistrat accidentele sunt :

- industria de mașini și echipamente - **3**
- transporturi - **1**
- construcții - **1**

Împrejurările în care s-au produs cele 5 accidente de muncă au fost :

- prinderi , loviri , striviri de mașini și utilaje în funcțiune = 3 ;
- căderea de la același nivel , în timpul deplasării în interes de serviciu

în incinta unităților sau în afara acestora , sau în timpul parcurgerii traseului normal între locul de muncă și domiciliu și invers = 2.

În această lună au fost înregistrate 13 îmbolnăviri profesionale la SC UPETROM 1 Mai SA Ploiești , una la SC FLACARA SA Ploiesti și 16 la SC TURNATORIA CENTRALA SA Campina. Nu au fost înregistrate accidente mortale, incidente periculoase și / sau accidente colective.

Opriri din funcțiune :

În luna martie 2013 au fost oprite din funcțiune **3 echipament de muncă** care prezentau pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor.

4. NUMĂRUL SANCTIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

În urma controalelor efectuate în luna **martie 2013** în **182** de unități care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova și a cercetărilor de accidente , pentru abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat **381** **sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **89.000 lei** .

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2012 situația se prezintă astfel:

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	AMENZI CONTRAVENȚIONALE (lei)	
			număr	valoare
1.	MARTIE 2012	234	614	153.500
2.	MARTIE 2013	182	381	89.000

În trimestrul I - 2013 , pentru abaterile constatate s-au aplicat **1291 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **241.500 lei** . Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2012 , situația se prezintă astfel :

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	AMENZI CONTRAVENȚIONALE (lei)	
			număr	valoare
1.	TRIMESTRUL I – 2012	688	1798	408.500
2.	TRIMESTRUL I – 2013	558	1291	241.500

CONCLUZIE:

Din analiza întregii activități desfășurată de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă în luna martie și trimestrul I 2013 , se poate constata că s-au depus eforturi și s-a reușit realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii .

C. OFICIUL LEGISLAȚIE CONTENCIOS

În luna martie a anului 2013, au fost înregistrate un număr de **21 adrese**, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, 1 angajator a înaintat Inspectoratului notificare în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii.

S-au înregistrat un număr de **7 plângeri contravenționale** formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 115 și urm. din codul de procedură civilă compartimentul legislație – contencios a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată investite cu soluționarea plângerilor.

Pe rolul **instanțelor judecătorești** s-au aflat 50 dosare în care ITM Prahova este parte.

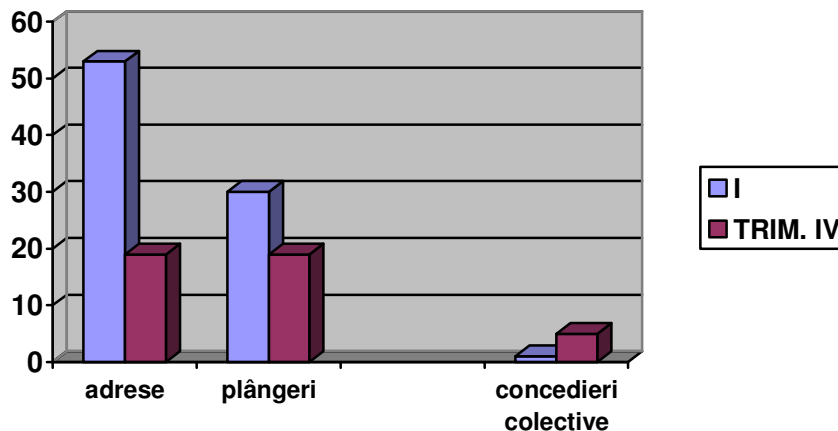
În trimestrul I al anului 2013, în cadrul Compartimentului Legislație au fost înregistrate un număr de **53 adrese**, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de

vedere cu privire la interpretarea legislației muncii, față de un număr de **19** adrese înregistrate în trimestrul IV al anului 2012.

În perioada de raportare, **un angajator** a înaintat Inspectoratului notificare în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. Aceasta a fost verificată pentru a se stabili dacă a fost întocmită în conformitate cu prevederile Codului Muncii referitoare la **concedierea colectivă**. În decursul trimestrului IV al anului 2012 au fost înregistrate un număr de **5** notificări.

S-au înregistrat **30** plângeri contravenționale formulate împotriva proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, față de **19** plângeri înregistrate în trimestrul IV al anului 2012.

Comparativ cu trimestrul IV 2012, grafic situația se prezintă astfel:



Concluzii:

Pe de o parte, se observă o majorare a numărului angajatorilor care au solicitat informații legate de modul de aplicare al noii legislații în domeniul muncii ceea ce reflectă interesul celor angajați în raporturi de muncă/serviciu cu privire la modificările legislative intervenite în această perioadă, pe de altă parte micșorându-se numărul notificărilor privind concedierile colective, ceea ce poate conduce la concluzia unei normalizări a relațiilor de muncă și o siguranță mai mare pentru angajați în ceea ce privește securitatea locului de muncă.

D. COMUNICARE ȘI RELATII CU PUBLICUL

În luna **martie 2013** în cadrul biroului “COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL” au fost desfășurate următoarele activități:

- primirea și înregistrarea petițiilor;
- s-a urmărit soluționarea și redactarea în termen a răspunsurilor de către compartimentele care s-au ocupat de soluționarea petițiilor;
- răspunsurile au fost expediate către petiționari în termenul prevăzut de lege;
- petițiile anonime sau cele care nu conțineau datele de identificare a petiționarului, au fost clasate conform *art. 7 din OG 27/2002*;

În luna **martie 2013** au fost înregistrate 7 cereri în baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public. Compartimentul “Comunicare și relații cu publicul” urmărește zilnic presa locală și centrală și extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al instituției, în vederea monitorizării impactului activității instituției asupra opiniei publice.

În luna **martie 2013** au fost înregistrate:

- 2 proiect de concediere colectivă, conform art. 70 alin. (3) din Codul Muncii;

- un număr de 19 angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Munca cu privire la utilizarea în mod frecvent a muncii de noapte, respectiv în intervalul 22⁰⁰-6⁰⁰, conform art. 122 alin (3) din Codul Muncii ;

-Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă au fost înregistrate 52 informări privind starea de graviditate.

Situația documentelor înregistrate în cadrul compartimentului “Comunicare și relații cu publicul” se prezintă astfel :

Nr. crt.	Denumire document	Sold la 01.03.2011	Înregistrate în luna martie 2012	Rezolvate în luna martie 2012	In curs de soluționare
1	Sesizări, cereri, reclamații - Control relații de munca	32	98	86	44
2	Sesizări, cereri, reclamații – Control securitate și sănătate în muncă	6	18	16	8
3	Cereri – Evidență relații de muncă	31	213	223	21
4	Cereri – Oficiul legislație	28	68	82	14
5	Cereri – E.A.P.E.S.	0	2	2	0
6	Cereri – Informare și relații cu publicul	0	20	20	0

În trimestrul I al anului 2013 au fost înregistrate:

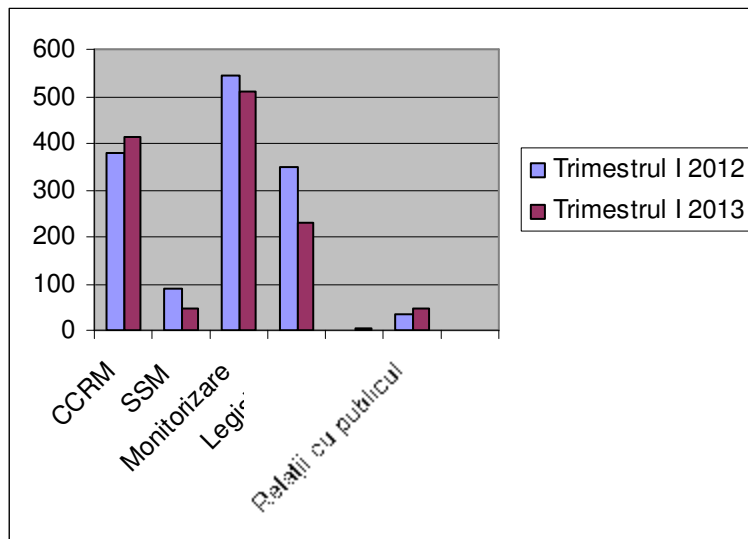
- 4 proiecte concediere colectiva, fata de 11 proiecte inregistrate în aceeași perioadă a anului 2012;
- 186 de informari privind starea de graviditate, conform art. 7 din OUG nr. 96/2003 privind protectia maternitatii la locul de munca, fata de 134 în aceeași perioadă a anului 2012;
- 54 comunicări privind lucrul pe timp de noapte, față de 70 în trimestrul I al anului 2012.

În trimestrul I 2013, situația înregistrărilor efectuate de Biroul de Comunicare și Relații cu Publicul, comparativ cu aceeași perioadă a anului 2012 se prezintă astfel:

Nr. crt.	Denumire document	Trimestrul I 2012	Trimestrul I 2013
1	Sesizari, cereri, reclamatii - Control relatii de munca	380	411
2	Sesizari, cereri, reclamatii – Control securitate si sanatate in munca	89	46

3	Cereri – Evidenta relatii de munca	545	509
4	Cereri – Oficiul legislatie	349	230
5	Cereri – F.R.U.S.I.A.	0	4
6	Cereri – Informare si relatii cu publicul	32	48

Grafic situatia se prezinta astfel:



În vederea aplicării principiilor transparenței, aplicării unitare și autonomiei instituției noastre, biroul de “Comunicare si relatii cu publicul“ a asigurat informarea presei, informarea publică directă a persoanelor, precum și informarea internă a personalului. De asemenea, informațiile de interes public care se comunică din oficiu, conform Legii nr. 544/2001, au fost afisate la sediul institutiei, existand posibilitatea consultării acestora atât la sediu cât și pe pagina de internet www.itmprahova.ro.

Inspector Șef Adj. RM

Jr. Ana Maria Pirvan

Inspector Șef Adj. SSM

Ing. Constantin Stoica