



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

B-dul Independenței, nr. 12, cod poștal 100028, Ploiești, jud. Prahova

Tel: (0244) 510.372 Fax: (0244) 510.372

www.itmprahova.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3238

VIZAT,
Inspector Șef,
Dumitra Ionescu

RAPORT
PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ
ÎN LUNA MARTIE 2012 ȘI TRIMESTRUL I 2012

A. CONTROL RELATII DE MUNCA

În luna **martie 2012** inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relatii de Muncă au verificat **226 agenți economici** atât în municipiul Ploiești cât și în județ, dintre aceștia **fiind sancționați contravențional 127 angajatori**, aplicandu-se 212 **sancțiuni contravenționale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **290 300 lei**.

Numărul angajatorilor controlați în trimestrul I 2012, comparativ cu aceeași perioadă a anului 2011 se prezintă astfel :

Număr angajatori controlați	Trim. I
2011	917
2012	629

Situația sancțiunilor contravenționale aplicate se prezintă astfel :

Nr. Crt.	Sanctiuni aplicate pentru:	Număr sancțiuni aplicate		Amenzi aplicate (lei)	
		Martie 2012	Trimestrul I 2012	Martie 2012	Trimestrul I 2012
1	Art. 260 (1) lit. a din Codul Muncii rep. – negarantarea în plată a salariului minim brut pe țară.	2	2	1 AV 300	1 AV 300
2	Art. 260 (1) lit. b din Codul Muncii rep. – încălcarea de către angajator a prevederilor art. 34(5) – eliberare adeverințe.	1	1	1 AV	1 AV
3.	Art. 260 (1) lit. d din Codul Muncii rep. - clauze contrare.	19	34	19 AV	34 AV
4.	Art. 260 (1) lit. e din Codul Muncii rep.-muncă fără forme legale.	15	32	230 000	450 000
5.	Art. 260 (1) lit. g din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la sărbători legale.	2	6	2 AV	6 AV
6.	Art. 260 (1) lit. i din Codul Muncii rep. -nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară.	10	22	7 AV 4 500	15 AV 10 500
7.	Art. 260 (1) lit. j din Codul Muncii rep. -nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal.	18	60	17 AV 1 500	57 AV 4 500

8.	Art. 260 (1) lit. l din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte.	3	9	3 AV	8 AV 1500
9.	Art. 260 (1) lit. m din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la certificatul medical la angajare și evidența orelor de muncă prestate de salariați.	33	104	32 AV 3 000	103 AV 3 000
10.	Art. 260 (1) lit. p din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la înmânarea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă.	71	159	70 AV 1 500	158 AV 1 500
11.	Art. 9 din HG nr. 500/2011 – privind registrul general de evidență a salariaților în format electronic.	32	56	27 AV 28 500	49 AV 88 500
12.	Art. 21 din Lg. nr. 108/1999 republicată-neîndeplinirea măsurilor dispuse în procesele verbale de control.	2	3	10 000	13 000
13.	Art. 20 din Legea nr. 108/1999 republicată - obstrucționare control.	2	8	11 000	41 000
14.	Art. 129 din Legea 62/2011 – neinițierea negocierii contractului colectiv de muncă la nivel de unitate.	2	2	2	2 AV

Comparativ cu trimestrul I - 2011, situația agenților economici verificați, a celor sancționați și a amenzilor aplicate se prezintă astfel :

Nr. Crt.	Explicație	Trim. I	
		2011	2012
1.	Nr. angajatori controlați	917	629
2.	Nr. angajatori sancționați	296	309
3.	Valoare amenzi aplicate (RON)	605 800	613 800

În urma controalelor au fost depistați **33 angajatori** care foloseau **49 persoane** care nu aveau întocmite forme legale de angajare, fiind aplicate **32 sancțiuni contravenționale** în valoare de **450 000 lei**.

Un angajator a fost depistat folosind un număr de 6 persoane care nu aveau întocmite forme legale de angajare. Având în vedere prevederile art. 263 din Codul Muncii republicat, au fost înștiințate I.P.J Prahova și Parchetul de pe lângă judecătoria Ploiești.

Totodată, au fost aplicate un număr de 99 sancțiuni (o amendă în valoare de 500 lei și 98 avertismente) persoanelor fizice identificate prestând activitate fără a avea încheiate în formă scrisă contracte individuale de muncă.

În cadrul **Campaniei naționale privind identificarea cazurilor de muncă nedecarată « O zi pe săptămână »** în zilele de **07, 14, 21, 28 martie 2012**, au fost organizate acțiuni de control pe raza județului Prahova, fiind verificați **53 angajatori**, dintre aceștia fiind **sanționați contravențional 29 angajatori**, aplicându-se **46 sancțiuni contravenționale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **35 000 lei**.

În **trimestrul I - 2012** Inspectoratul Teritorial de Munca Prahova a efectuat **campanii privind identificarea cazurilor de muncă fără forme legale la un număr de 223 agenți economici care desfașoara activitate în tot județul , atât pe timp de zi cât și pe timp de noapte.**

Situația sancțiunilor, a amenzilor aplicate și a numărului de persoane identificate care prestau activitate fără a avea întocmite forme legale de angajare în trimestrul I - 2012, comparativ cu aceeași perioadă a anului 2011, se prezintă astfel :

Nr. Crt.	Explicație	Trim. I	
		2011	2012
1.	Nr. sancțiuni aplicate	107	498
2.	Nr. persoane depistate fără forme legale de angajare	168	49
3.	Valoare amenzi aplicate (RON)	533 000	613 800

În perioada analizată au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova **355 sesizări** care reclamau următoarele aspecte:

- *neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;*
- *neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;*
- *neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte;*
- *neacordarea concediilor de odihnă, sau necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuat;*
- *neacordarea indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă;*
- *nerespectarea programului de lucru ;*
- *nerespectarea repausului săptămânal.*

Situația sesizărilor adresate I.T.M. Prahova în trimestrul I - 2012, comparativ cu aceeași perioadă a anului 2011 se prezintă astfel:

Nr. Crt.	Explicație	Trim. I	
		2011	2012
1.	Nr. sesizări adresate ITM Prahova	270	355

B. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna martie și trimestrul I 2012 , sunt prezentate sintetic în cele ce urmează , astfel:

1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP

Pentru luna **martie 2012** , fondul de timp disponibil a fost de **374** zile , fiind folosit de cei **16** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă , la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2011, situația utilizării fondului de timp pentru luna martie 2012 se prezintă astfel :

Nr. crt.	INDICATORI	martie	<i>martie</i>
		2011	<i>2012</i>
1.	Număr unități controlate	367	<i>234</i>
2.	Număr controale efectuate	497	<i>239</i>
3	Fondul de timp disponibil (în zile)	391	<i>374</i>
4.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:		
5.	Control preventiv	347	<i>292</i>
6.	Cercetare accidente	18	<i>25</i>
7.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	0	<i>0</i>
8.	Participări la determinări de noxe	0	<i>0</i>
9.	Cercetări avarii tehnice	0	<i>0</i>
10	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	9	<i>5</i>
11.	Instruiri în domeniul ssm	7	<i>14</i>
12.	Perfecționare profesională	1	<i>18</i>
13.	Lucrări de birou	0	<i>0</i>
14.	Prestări servicii	0	<i>0</i>
15.	CO, CM	9	<i>20</i>

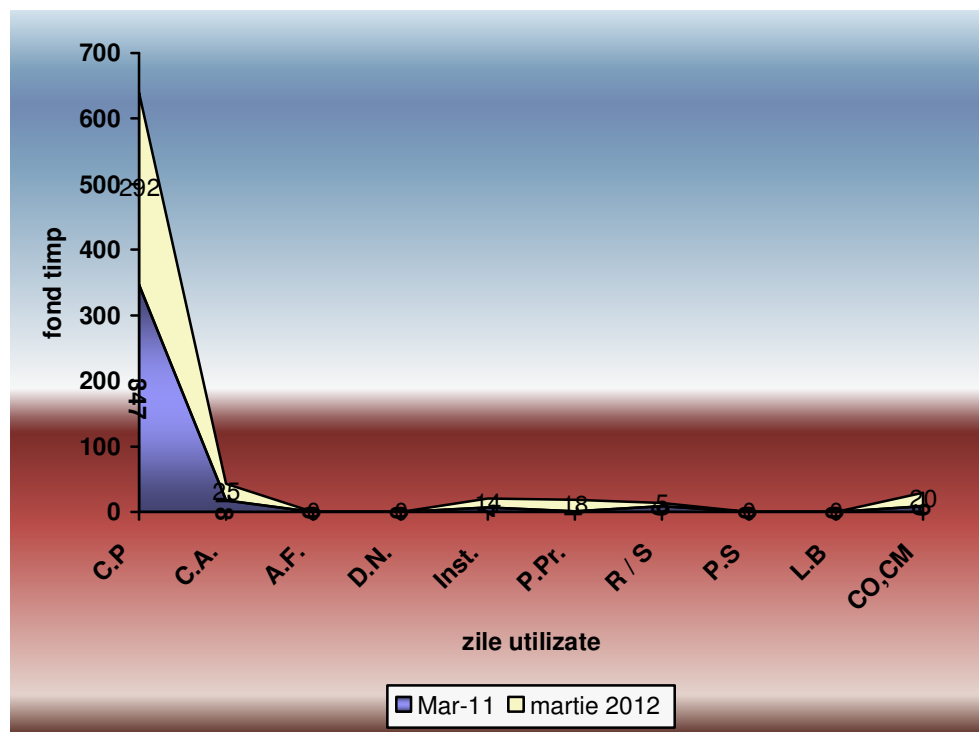
CONCLUZIE :

Din analiza datelor din tabel se observă o creștere cu 38,89 % a numărului de zile destinat cercetării de accidente și cu 100% a celui destinat instruirii în domeniul ssm în luna martie 2012, față de aceeași perioadă a anului 2011.

Pentru marea majoritate a controalelor efectuate s-a inclus în tematică verificarea modului în care se aplică prevederile Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă , Normele metodologice de aplicare a acesteia aprobate prin HG 1425/2006 , respectiv Hotărârile de Guvern care au transpus directivele europene specifice .

Din verificările efectuate rezultă că angajatorii sunt preocupați pentru a organiza activitățile de prevenire și protecție în conformitate cu prevederile HG 1425 / 2006, considerând prioritară pregătirea personalului desemnat în domeniul securității și sănătății în muncă .

① **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel**



LEGENDĂ :

- | | |
|--------------|--|
| C.P. | - controale preventive |
| C.A. | - cercetări accidente |
| A.F. | - expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare |
| D.N. | - determinari noxe |
| Inst. | - instruirii |
| P.Pr | - perfectionari profesionale |
| R/S | - soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor |
| P.S | - prestări servicii |
| L.B. | - lucrări de birou |

În **trimestrul I 2012** , fondul de timp disponibil a fost de **1088** zile , fiind folosit de cei **16** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă , la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2011, situația utilizării fondului de timp pentru trimestrul I 2012 se prezintă astfel :

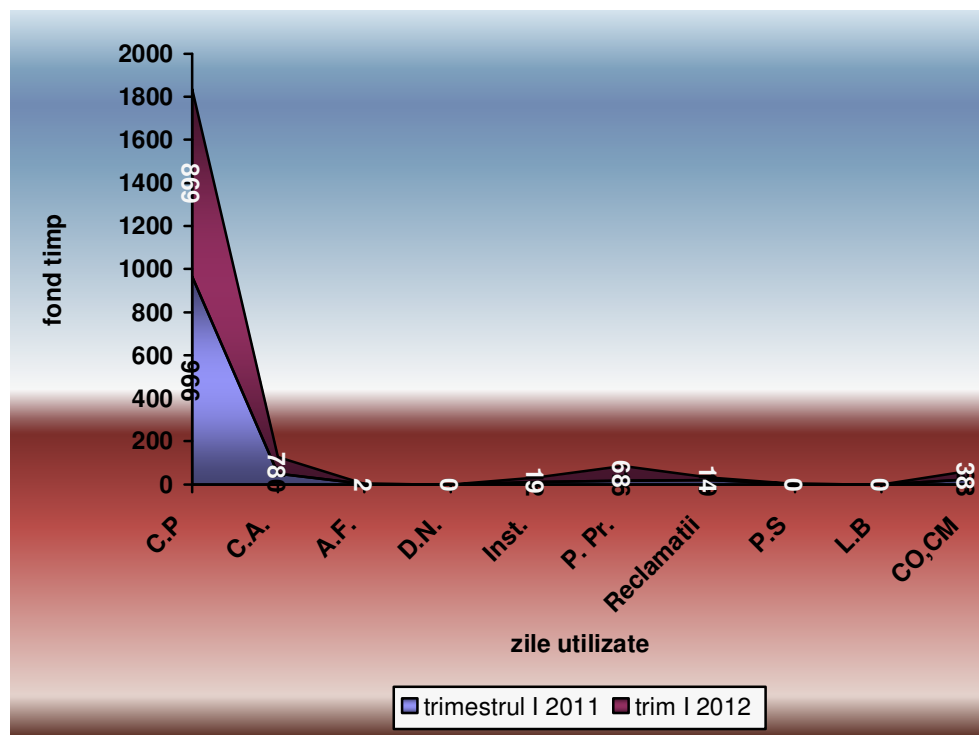
Nr. crt.	INDICATORI	Trim I 2011	Trim I 2012
1.	Număr unități controlate	917	688
2.	Număr controale efectuate	1213	695
3	Fondul de timp disponibil (în zile)	1088	1088
4.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:		
5.	Control preventiv	966	869
6.	Cercetare accidente	50	78
7.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	1	2
8.	Participări la determinări de noxe	0	0
9.	Cercetări avarii tehnice	0	0
10	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	19	14
11.	Instruiri în domeniul ssm	12	19
12.	Perfecționare profesională	16	68
13.	Lucrări de birou	0	0
14.	Prestări servicii	1	0
15.	CO, CM	23	38

CONCLUZIE :

Din analiza datelor din tabel se observă că :

- Numărul de zile alocate cercetării de accidente s-a mărit cu 56,00 % .
- Numărul de zile alocate perfecționării profesionale în trimestrul I 2012 a crescut de 4 ori față de aceeași perioadă a anului 2011 .

① **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel**



LEGENDĂ :

- | | |
|--------------|--|
| C.P. | - controale preventive |
| C.A. | - cercetări accidente |
| A.F. | - expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare |
| D.N. | - determinari noxe |
| Inst. | - instruirii |
| P.Pr | - perfectionari profesionale |
| R /S | - soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor |
| P.S | - prestări servicii |
| L.B. | - lucrări de birou |

2. CAMPANII NAȚIONALE

În perioada 14 – 15 martie 2012 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în munca precum și identificarea cazurilor de munca fără forme legale, în activitatea desfășurată în domeniul fabricării produselor de morărit și panificație.

În cadrul acestei acțiuni au fost verificați 45 agenți economici cu acest profil de activitate din județul Prahova .

În urma acestor controale s-au constatat 133 de neconformități dintre care menționăm :

- angajatorii nu au asigurat și controlat cunoașterea și aplicarea de către toți lucrătorii a măsurilor prevăzute în planul de prevenire și protecție stabilit , precum și a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în munca ;
- angajatorii nu au efectuat controlul medical la angajare și periodic
- angajatorii nu au prevăzut semnalizarea de securitate și/sau sănătate la locul de munca

Pentru abaterile constatate au fost aplicate 133 sancțiuni contravenționale în valoare de 44.000 lei și au fost stabilite termene ferme de remediere a deficiențelor constatate .

În perioada 19 – 30 martie 2012 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului de utilizare a echipamentelor de munca precum și respectarea tehnologiilor în parchetele de exploatare și pe drumurile forestiere .

În cadrul acestei acțiuni au fost verificați 28 agenți economici cu acest profil de activitate din județul Prahova .

În urma acestor controale s-au constatat 67 de neconformități dintre care menționăm :

- lipsă tehnologie de exploatare , schiță incompletă , neidentificarea echipamentelor destinate dezaninării arborilor ;
- platformă primară nedimensionată și/sau nedelimitată (marcată) ;
- proiectul de exploatare nu soluționează toate problemele procesului de producție ;
- plan de revizii și reparații incomplet ;
- neutilizarea întregului EIP din dotare ;
- lipsă instruire specifică pentru lucrătorii desemnați să aplice măsurile de prim ajutor ;
- organizare și desfășurare necorespunzătoare a activităților de prevenire și protecție ;
- fișele de post nu cuprind toate atribuțiile și responsabilitățile corespunzătoare funcțiilor ;
- IPSSM desemnate de către angajator ;
- neprezentarea cărților tehnice corespunzătoare unor echipamente de muncă .

Pentru abaterile constatate au fost aplicate 67 sancțiuni contravenționale în valoare de 21.000 lei și au fost stabilite termene ferme de remediere a deficiențelor constatate .

În perioada 29 – 31 martie 2012 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de munca nedeclarată precum și verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale de SSM în domeniul construcțiilor.

În cadrul acestei acțiuni au fost verificați 19 agenți economici cu acest profil de activitate din județul Prahova .

În urma acestor controale s-au constatat 53 de neconformități dintre care menționăm :

- lipsă instruire specifică pentru lucrătorii desemnați să aplice măsurile de prim ajutor ;
- neutilizarea întregului EIP din dotare ;
- angajatorii nu au prevăzut semnalizarea de securitate și/sau sănătate la locul de munca

Pentru abaterile constatate au fost aplicate 53 sancțiuni contravenționale în valoare de 10.000 lei și au fost stabilite termene ferme de remediere a deficiențelor constatate .

3. SITUAȚIA ACCIDENTATILOR ÎN MUNCĂ

În luna martie 2012 au fost înregistrate **9** accidente de muncă cu incapacitate temporară .
Sectoarele de activitate în care s-au înregistrat accidentele sunt :

- industria de masini si echipamente - **4**
- prelucrarea carni - **1**
- transporturi - **2**
- constructii - **2**

Împrejurările în care s-au produs cele 9 accidente de muncă au fost :

- prinderi , loviri , striviri de mașini și utilaje în funcțiune = 5 ;
- căderea de la același nivel , în timpul deplasării în interes de serviciu

în incinta unităților sau în afara acestora , sau în timpul parcurgerii traseului normal între locul de muncă și domiciliu și invers = 4.

În această lună au fost înregistrate 8 îmbolnăviri profesionale la SC UPETROM 1 Mai SA Ploieșt , una la SC FEROMAIL SA Ploiești , una la SC FLACARA SA Ploiesti și una la SC TURNATORIA CENTRALA SA Campina. Nu au fost înregistrate accidente mortale, incidente periculoase și / sau accidente colective.

Opriri din funcțiune :

În luna martie 2012 a fost oprit din funcțiune **1 echipament de muncă** care prezentau pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor.

4. NUMĂRUL SANCTIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

În urma controalelor efectuate în luna **martie 2012** în 234 de unități care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova și a cercetărilor de accidente , pentru abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat **614** sanctiuni contravenționale în valoare totală de 153.500 lei .

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2011 situația se prezintă astfel:

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	AMENZI CONTRAVENȚIONALE (lei)	
			număr	valoare
1.	MARTIE 2012	234	614	153.500
2.	MARTIE 2011	367	677	243.000

În trimestrul I - 2012 , pentru abaterile constatate s-au aplicat **1798 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **408.500 lei** . Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2011 , situația se prezintă astfel :

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	AMENZI CONTRAVENȚIONALE (lei)	
			număr	valoare
1.	TRIMESTRUL I – 2012	688	1798	408.500
2.	TRIMESTRUL I – 2011	917	1328	723.000

CONCLUZIE:

Din analiza întregii activități desfășurate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă în luna martie și trimestrul I 2012 , se poate constata că s-au depus eforturi și s-a reușit realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii .

C. OFICIUL LEGISLATIE

În luna martie a anului 2012, au fost înregistrate un număr de 27 adrese, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, 1 angajator a înaintat Inspectoratului notificare în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. Aceasta a fost verificată pentru a se stabili dacă a fost întocmită în conformitate cu prevederile Codului Muncii referitoare la concedierea colectivă.

Împotriva contraveniențelor care nu au formulat plângere contravențională, dar nici nu au achitat amenzile contravenționale aplicate de către serviciile de control, Compartimentul Legislație a înaintat Administrațiilor Financiare competente teritorial titlurile executorii necesare în vederea executării silite. În luna februarie 2012 acestea au fost în număr de 31.

S-au înregistrat un număr de 15 plângeri contravenționale formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 115 și urm. din codul de procedură civilă

compartimentul legislație – contencios a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată investite cu soluționarea plângerilor.

Pe rolul instanțelor judecătorești s-au aflat un număr de 74 de dosare în care ITM Prahova este parte.

Actele normative apărute au fost discutate cu salariații Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova, în vederea înțelegerii acestora și aplicării lor unitare.

În **trimestrul I al anului 2011**, în cadrul Compartimentului Legislație au fost înregistrate un număr de **34 adrese**, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii, față de 32 adrese înregistrate în trimestrul I al anului 2010.

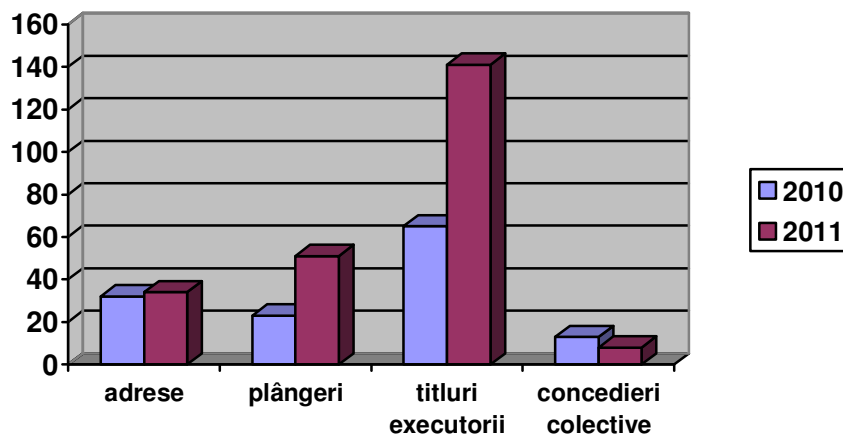
În perioada de raportare, un număr de **8 angajatori** au înaintat inspectoratului notificări în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. Acestea au fost verificate pentru a se stabili dacă au fost întocmite în conformitate cu prevederile Codului Muncii referitoare la **concedierea colectivă**. În aceeași perioadă a anului trecut a fost înregistrat un număr de 13 notificări.

Împotriva contraveniențelor care nu au formulat plângere contravențională, dar nici nu au achitat amenziile contravenționale aplicate de către serviciile de control ale instituției, compartimentul legislație a înaintat Administrațiilor Financiare competente teritorial titlurile executorii necesare în vederea executării silite. În trimestrul I al anului 2011 acestea au fost în număr de **141**, față de **65** în trimestrul I al anului 2010.

S-au înregistrat **51 de plângeri contravenționale formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor** față de 23 înregistrate în trimestrul I al anului 2010.

Actele normative cu incidență în domeniul de activitate al instituției noastre, publicate în Monitorul Oficial al României, au fost discutate cu inspectorii de muncă, în vederea înțelegerii acestora și aplicării lor unitare.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2010, grafic situația se prezintă astfel:



Concluzii:

Pe de o parte, se observă o scădere semnificativă a numărului angajatorilor care au depus la inspectorat notificări privind intenția/decizia efectuării de concedieri colective, ceea ce denotă o tendință de stabilizare a pieței muncii, iar pe de altă parte, numărul adreselor se mentine în aceeași parametrii, crescând semnificativ numărul plângerilor contravenționale și a titlurilor executorii înregistrate în cadrul instituției, fapt ce indică o intensificare evidentă a activității de control.

D. COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL

În luna **martie 2012** în cadrul biroului “COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL” au fost desfășurate următoarele activități:

- primirea și înregistrarea petițiilor;
- s-a urmarit soluționarea și redactarea în termen a răspunsurilor de către compartimentele care s-au ocupat de soluționarea petițiilor;
- răspunsurile au fost expediate către petiționari în termenul prevăzut de lege;
- petițiile anonime sau cele care nu conțineau datele de identificare a petiționarului, au fost clasate conform *art. 7 din OG 27/2002*;

În luna **martie 2012** au fost înregistrate 2 cereri în baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public. Compartimentul “Comunicare și relații cu publicul” urmărește zilnic presa locală și centrală și extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al instituției, în vederea monitorizării impactului activității instituției asupra opiniei publice.

În luna **martie 2012** au fost înregistrate:

- 2 proiecte de concediere colectivă, conform art. 70 alin. (3) din Codul Muncii;
- un număr de **22** angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Munca cu privire la utilizarea în mod frecvent a muncii de noapte, respectiv în intervalul 22⁰⁰-6⁰⁰, conform art. 122 alin (3) din Codul Muncii ;

-Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă au fost înregistrate **45** informări privind starea de graviditate.

Situația documentelor înregistrate în cadrul compartimentului “Comunicare și relații cu publicul” se prezintă astfel :

Nr. crt.	Denumire document	Sold la 01.03.2012	Înregistrate în luna martie 2012	Rezolvate în luna martie 2012	In curs de soluționare
1	Sesizări, cereri, reclamații - Control relații de munca	52	129	109	72
2	Sesizări, cereri, reclamații – Control securitate și sănătate în muncă	8	26	19	15
3	Cereri – Evidență relații de muncă	30	171	191	10
4	Cereri – Oficiul legislație	61	127	116	72
5	Cereri – F.R.U.S.I.A.	0	0	0	0
6	Cereri – Informare și relații cu publicul	0	7	7	0

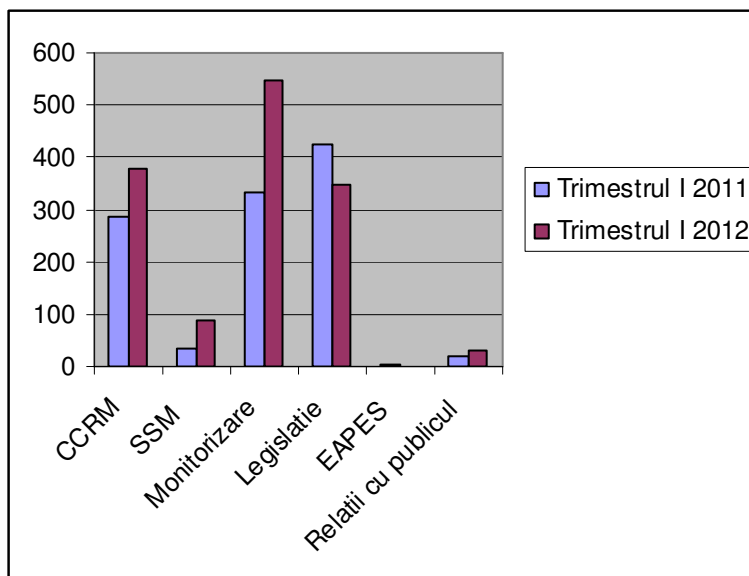
In trimestrul I al anului 2012 au fost inregistrate:

- **11** proiecte concediere colectiva, fata de **13** proiecte inregistrate în aceeași perioadă a anului 2011;
- **134** de informari privind starea de graviditate, conform art. 7 din OUG nr. 96/2003 privind protectia maternitatii la locul de munca, fata de **96** în aceeași perioadă a anului 2011;
- **70** comunicari privind lucrul pe timp de noapte, fata de **43** în trimestrul I al anului 2011.

În trimestrul I **2012**, situatia inregistrarilor efectuate de Biroul de Comunicare și Relatii cu Publicul, comparativ cu aceeași perioadă a anului **2011** se prezinta astfel:

Nr. crt.	Denumire document	Trimestrul I 2011	Trimestrul I 2012
1	Sesizari, cereri, reclamatii - Control relatii de munca	287	380
2	Sesizari, cereri, reclamatii – Control securitate si sanatate in munca	34	89
3	Cereri – Evidenta relatii de munca	334	545
4	Cereri – Oficiul legislatie	423	349
5	Cereri – F.R.U.S.I.A.	2	0
6	Cereri – Informare si relatii cu publicul	18	32

Grafic situatia se prezinta astfel:



In vederea aplicarii principiilor transparente, aplicarii unitare si autonomiei institutiei noastre, biroul de "Comunicare si relatii cu publicul", a asigurat informarea presei, informarea publica directa a persoanelor precum si informarea interna a personalului.

De asemenea informatiile de interes public care se comunica din oficiu, conform Legii nr. 544/2001, au fost afisate la sediul institutiei, existand posibilitatea consultarii acestora atat la sediu cat si pe pagina de internet www.itmprahova.ro

Inspector Şef Adj. RM

Jr. Ana Maria Pîrvan

Inspector Şef Adj. SSM

Ing. Darius Muşat