



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Către: PREFECTURA JUDEȚULUI PRAHOVA

Ref: RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA MAI 2015

A.CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ

În luna mai 2015 inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au verificat 200 agenți economici atât în municipiul Ploiești cât și în județ, dintre aceștia fiind sancționați contravențional 26 angajatori, aplicându-se 39 sancțiuni contravenționale la agentii economici, valoarea amenzilor aplicate fiind de 121800 lei și 9 sancțiuni contravenționale persoanelor fizice care prestau activitate fără încheierea unui contract individual de muncă.

Situația sancțiunilor contravenționale aplicate se prezintă astfel :

Nr. Crt.	Sanțiuni aplicate pentru:	Nr. sancțiuni	Amenzi aplicate (lei)
1.	Art. 260 (1) lit. a din Codul Muncii rep.-negarantare salariul minim pe economie.	1	300
2	Art. 260 (1) lit. e din Codul Muncii rep.-munca fără forme legale.	5	70000
3	Art. 260 (1) lit. i din Codul Muncii rep. -nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară.	3	3000 1av

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

4	Art. 260 (1) lit. j din Codul Muncii rep. -nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal.	4	1500 3av
5	Art. 260 (1) lit. f din Codul Muncii rep. - prestarea muncii de catre o persoana fara incheierea unui contract individual de munca.	9	9av
6.	Art. 260 (1) lit. l din Codul Muncii rep. - Incalcarea prevederilor referitoare la munca de noapte.	2	3000
7	Art. 260 (1) lit. m din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la certificatul medical la angajare și evidența orelor de muncă prestate de salariați.	3	3000 1av
8	Art. 260 (1) lit. g din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la sărbători legale.	1	1av
9	Art. 9 din HG nr. 500/2011 - privind registrul general de evidență a salariaților în format electronic.	15	20000 12av
10.	Art. 23(1) lit. din Lg. nr. 108/1999 republicată si modificata -nerezentare la control.	3	20000
11	Art 1 din HG 1091/2014-acordarea salariului minim pe economie	1	1000

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

12	Art 129 din Lg.62/2011- initiere contract colectiv	1	1av
----	--	---	-----

În urma controalelor au fost depistați **5 angajatori** care foloseau **7 (sapte) persoane** care nu aveau întocmite forme legale de angajare, fiind aplicate **5 sancțiuni contravenționale** în valoare de **70000 lei**. Totodată, au fost aplicate **9 sancțiuni contravenționale** persoanelor fizice identificate prestând activitate fără a avea încheiat în formă scrisă contractul individual de muncă..

De asemenea in cursul lunii a fost depistat un angajator care folosea 9(noua) persoane care nu aveau întocmite forme legale de angajare. In această situație, conform art. 264 al.3 din Codul Muncii, fapta constituie infracțiune și au fost sesizate organele competente.

In perioada 12-13.05.2015 s-a desfășurat Campania Națională în domeniul fabricării produselor de brutărie și a produselor făinoase și comerțul cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase, fiind verificați 42 angajatori , din care au fost sancționați 4 , aplicandu-se 6 sancțiuni contravenționale, valoarea amenzilor fiind de 16500 lei.

În perioada analizată au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova **96 sesizări care reclamau următoarele aspecte:**

- neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- neînmânarea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă;
- neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;
- neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte;
- neacordarea concediilor de odihnă, sau necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuat;
- nerespectarea programului de lucru ;
- nerespectarea repausului săptămânal.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

A. II. CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ

La nivelul județului Prahova numărul angajatorilor activi este de 16625, având un număr de salariați de 212311.

La 31.05.2015 în baza de date centrală a Inspecției Muncii sunt 1490 angajatori care au peste 21 salariați, din care 1081 angajatori sunt cu capital integral privat.

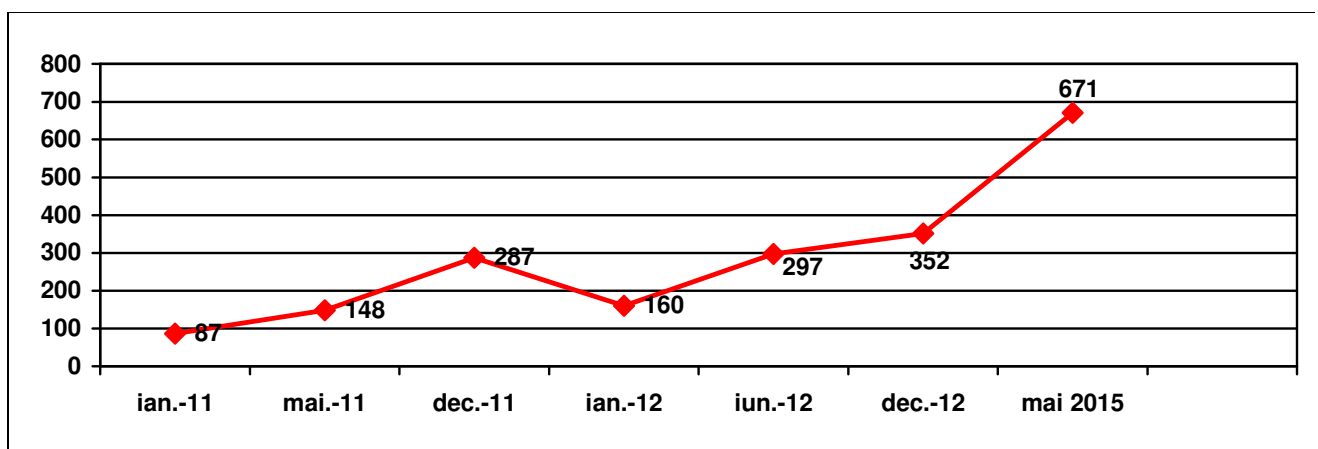
În evidența inspectoratului au fost înregistrate un număr de 671 contracte colective de muncă la nivel de unitate, din care în luna MAI 27.

De la intrarea în vigoare a Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri au fost eliberate 669 registre de evidență zilieri unui număr de 260 firme solicitante.

Până la sfârșitul lunii MAI 2015 numărul total de poziții în registrul de zilieri este de 451.865 din care 250.762 în domeniul pomicultură - viticultură și 33.137 în domeniul agricultură.

Numărul de persoane distincte angajate zilier este 14131.

Evoluția contractelor colective de muncă în execuție, pentru perioada ianuarie 2011- mai 2015, la nivelul județului Prahova



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

B.ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna mai 2015, sunt prezentate sintetic în cele ce urmează, astfel:

1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP

Pentru luna mai 2015, fondul de timp disponibil a fost de 300 zile, fiind folosit de cei 10 inspectori de muncă participanți pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2014, situația utilizării fondului de timp pentru luna mai 2015, se prezintă astfel:

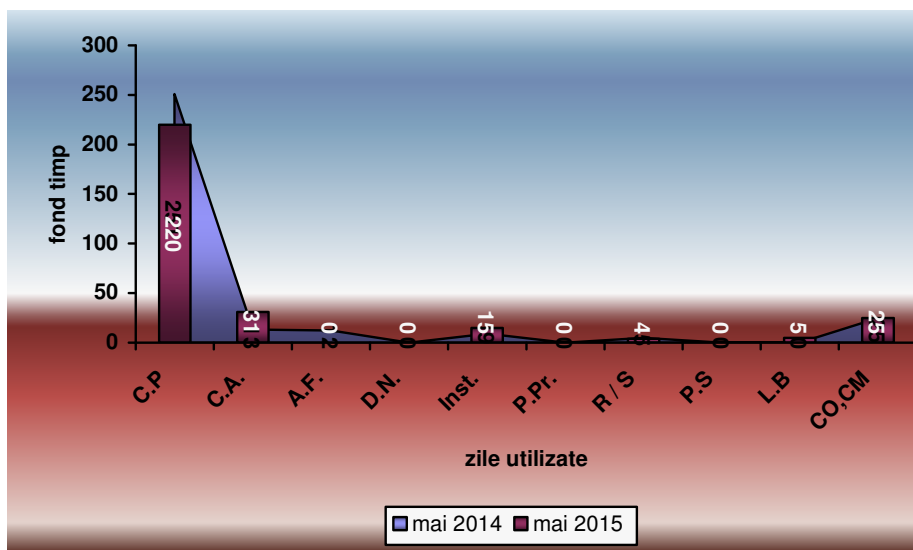
Nr. crt.	INDICATORI	MAI 2015	MAI 2014
1.	Număr unități controlate	152	215
2.	Număr controale efectuate	153	419
3.	Fondul de timp disponibil (în zile)	300	315
4.	Concedii odihna , concedii medicale , concedii fara plata	25	25
5.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:		
6.	Control preventiv	220	251
7.	Cercetare accidente	31	13
8.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	0	12
9.	Participări la determinări de noxe	0	0
10.	Cercetări avarii tehnice	0	0
11.	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	4	5
12.	Instruiri în domeniul ssm	15	9
13.	Perfecționare profesională	0	0
14.	Prestări servicii	0	0
15.	Lucrări de birou	5	0

Pentru marea majoritate a controalelor efectuate s-a inclus în tematică verificarea modului în care se aplică prevederile Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, Normele metodologice de aplicare a acesteia, aprobate prin HG 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, respectiv Hotărârile de Guvern care au transpus Directivele europene.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Din verificările efectuate rezultă că angajatorii sunt preocupați pentru a organiza activitățile de prevenire și protecție în conformitate cu prevederile Normele metodologice de aplicare a Legii a securității și sănătății în muncă, aprobate prin H.G. 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, considerând prioritară pregătirea personalului desemnat privind pregătirea în domeniul securității și sănătății în muncă.

① **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel**



LEGENDĂ :

- C.P. - controale preventive
- C.A. - cercetări accidente
- A.F. - expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare
- D.N. - determinari noxe
- Inst. - instruiri
- P.Pr - perfectionari profesionale
- R / S - soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

P.S. - prestări servicii

L.B. - lucrări de birou

Opriri din funcțiune:

În această perioadă a fost oprit din funcțiune 12 echipamente de muncă.

2. SITUAȚIA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ

În luna mai 2015 au fost înregistrați 11 accidentați în muncă cu incapacitate temporară.

Sectoarele de activitate în care s-au înregistrat accidentele cu incapacitate temporară sunt:

- industria de mașini și echipamente - 2;
- transporturi - 1;
- servicii medicale - 1;
- confectii - 1;
- comerț - 2;
- reparatii auto - 1;
- panificatie - 1;
- reciclari materiale - 1;
- agricultura - 1.

Împrejurările în care s-au produs cele 11 accidente de muncă urmate de incapacitate temporară, au fost:

- prinderi, loviri, striviri de mașini și utilaje în funcțiune - 7;
- loviri în accidente de circulație - 1;
- căderi de la același nivel - 3.

În această lună a fost înregistrat 1(unu) accident mortal.

Totodată, au fost înregistrate 8 (opt) boli profesionale, după cum urmează:

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

- 4 cazuri la S.C. UZTEL S.A. Ploiești;
- 2 cazuri la SC AMPLO S.A. Ploiești;
- 2 cazuri la S.C. FLACARA S.A Ploiești.

**3. NUMĂRUL SANCTIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL
SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ**

În urma controalelor efectuate în luna mai 2015 în 152 de unități care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova și a cercetărilor de evenimente, pentru abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat **17 amenzi contravenționale** în valoare totală de **77.000lei**.

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	SANCTIUNI CONTRAVENȚIONALE (lei)	
			număr	valoare
1.	MAI 2014	215	36	162.000
2.	MAI 2015	152	17	77.000

CONCLUZIE:

Din analiza întregii activități desfășurate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă în luna mai 2015, se poate constata că s-a reușit realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

C. OFICIUL LEGISLAȚIE CONTENCIOS

În luna mai 2015, în cadrul Compartimentului Legislație Contencios Administrativ au fost înregistrate un număr de 12 adrese, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, 3 (trei) angajatori au înaintat Inspectoratului notificare în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii.

S-au înregistrat un număr de 10 plângeri contravenționale formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 115 și urm. din vechiul cod de procedură civilă, precum și în baza art. 205 și următoarele din noul cod de procedură civilă compartimentul legislație-contencios a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată investite cu soluționarea plângerilor.

Pe rolul instanțelor judecătorești s-au aflat 61 dosare în care ITM Prahova este parte.

D.COMUNICARE ȘI RELATII CU PUBLICUL

În luna mai 2015 în cadrul biroului “COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL” au fost desfășurate următoarele activități:

- primirea și înregistrarea petițiilor;
- s-a urmărit soluționarea și redactarea în termen a răspunsurilor de către compartimentele care s-au ocupat de soluționarea petițiilor;
- răspunsurile au fost expediate către petiționari în termenul prevăzut de lege;
- petițiile anonime sau cele care nu conțineau datele de identificare a petiționarului au fost clasate conform art. 7 din OG 27/2002;

În luna mai 2015 au fost înregistrate 4 cereri în baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public. Compartimentul “Comunicare și relații cu publicul” urmărește zilnic presa locală și centrală și extrage articolele care fac referire

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

la domeniul de activitate al instituției, în vederea monitorizării impactului activității instituției asupra opiniei publice.

În luna mai 2015 au fost înregistrate:

- 3 proiecte de concediere colectivă, conform art. 70 alin. (3) din Codul Muncii;
- un număr de 24 angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Muncă cu privire la utilizarea în mod frecvent a muncii de noapte, respectiv în intervalul 22⁰⁰-6⁰⁰, conform art. 122 alin (3) din Codul Muncii ;
- Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă au fost înregistrate 56 informări privind starea de graviditate.

Situația documentelor înregistrate în cadrul compartimentului “Comunicare și relații cu publicul” se prezintă astfel :

Nr. crt.	Denumire document	Sold la 01.05.2015	Înregistrate în luna mai 2015	Rezolvate în luna mai 2015	In curs de soluționare
1	Sesizări, cereri, reclamații - Control relații de muncă	50	96	93	53
2	Sesizări, cereri, reclamații - Control securitate și sănătate în muncă	6	29	17	18
3	Cereri - Monitorizare Relații de muncă, Zilieri și Contracte de Muncă	30	271	281	20
4	Cereri - Oficiul legislație	13	33	36	10
5	Cereri - E.R.U.I.	8	73	51	30
6	Cereri - Informare și relații cu publicul	0	27	25	2

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

În vederea aplicării principiilor transparenței, aplicării unitare și autonomiei instituției noastre, biroul de “Comunicare și relații cu publicul” a asigurat informarea presei, informarea publică directă a persoanelor, precum și informarea internă a personalului. De asemenea, informațiile de interes public care se comunică din oficiu, conform Legii nr. 544/2001, au fost afișate la sediul instituției, existând posibilitatea consultării acestora atât la sediu cât și pe pagina de internet www.itmprahova.ro.

Cu stimă,

Dumitra Ionescu
Inspector șef
Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova

Adrian Vasile
Inspector Șef Adj. R.M.

Constantin Stoica
Inspector Șef Adj. S.S.M.