



VIZAT,
Inspector Șef,
Ionescu Dumitra

RAPORT
PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ
ÎN LUNA MAI 2014

A. I. CONTROL RELATII DE MUNCĂ

În luna **mai 2014** inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au verificat **394 agenți economici** atât în municipiul Ploiești cât și în județ, dintre aceștia fiind **sanționați contravențional 91 angajatori**, aplicându-se **128 sancțiuni contravenționale la agentii economici**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **269300 lei** și **10 sancțiuni contravenționale** persoanelor fizice care prestau activitate fără încheierea unui contract individual de muncă.

Situația sancțiunilor contravenționale aplicate se prezintă astfel :

| Nr. Crt. | Sanțiuni aplicate pentru: | Nr. sancțiuni | Amenzi aplicate (lei) |
|----------|--|---------------|-----------------------|
| 1. | Art. 260 (1) lit. d din Codul Muncii rep. - clauze contrare. | 2 | 2AV |
| 2. | Art. 260 (1) lit. e din Codul Muncii rep.-munca fără forme legale. | 10 | 190000 |
| 3. | Art. 260 (1) lit. g din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la sărbători legale. | 4 | 4AV |
| 4. | Art. 260 (1) lit. i din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară. | 8 | 8000 3 AV |
| 5. | Art. 260 (1) lit. j din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal. | 12 | 6000 9AV |
| 6. | Art. 260 (1) lit. f din Codul Muncii rep. - prestarea muncii de catre o persoana fara incheierea unui contract individual de munca. | 10 | 10AV |
| 7. | Art. 260 (1) lit. l din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte. | 2 | 1500 1AV |
| 8. | Art. 260 (1) lit. m din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la certificatul medical la angajare și evidența orelor de muncă prestate de salariați. | 8 | 8AV |
| 9. | Art. 260 (1) lit. a din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la negarantarea salariului minim brut pe tara. | 1 | 300 |

| | | | |
|-----|---|----|---------------|
| 10. | Art. 260 (1) lit. p din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la înmânarea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă. | 16 | 16AV |
| 11. | Art. 9 din HG nr. 500/2011 – privind registrul general de evidență a salariaților în format electronic. | 50 | 25500 45AV |
| 12. | Art. 23(1) din Lg. nr. 108/1999 republicată și modificată –neprezentare la control. | 7 | 36000 1AV |
| 13. | Nerespectarea prevederilor art.78 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea persoanelor cu handicap. | 1 | 1AV |
| 14 | Nerespectarea prevederilor Lg 467/2006-privind stabilirea cadrului de informare a salariaților | 4 | 1000 3AV |
| 15 | Nerespectarea prevederilor Lg. 52/2011 – privind stabilirea unor activități cu caracter ocazional desfășurată de zilieri. | 2 | 2AV |
| 16 | Nerespectarea prevederilor H 871/2013 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată. | 1 | 1000 |

În urma controalelor au fost depistați **10 angajatori** care foloseau **41** (patruzeci și unu) **persoane** care nu aveau întocmite forme legale de angajare, fiind aplicate **10 sancțiuni contravenționale** în valoare de **190000 lei**.

De asemenea, pentru primirea la muncă a mai mult de 5 persoane fără contracte individuale de muncă au fost înaintate **3 propuneri de cercetare penală**.

Totodată, au fost aplicate **10 sancțiuni** (avertismente) persoanelor fizice identificate prestând activitate fără a avea încheiat în formă scrisă contract individual de muncă.

În cursul lunii mai s-a desfășurat **Campania « O zi pe saptamana »**, verificandu-se **123 angajatori**, fiind **sanctionati 19**, valoarea amenzilor fiind **93000 lei**.

În perioada analizată au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova **104 sesizări care reclamau următoarele aspecte:**

- neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- neînchiderea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă;
- neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;
- neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte;
- neacordarea concediilor de odihnă, sau necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuat;
- nerespectarea programului de lucru ;
- nerespectarea repausului săptămânal.

A.II. CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELATII DE MUNCA

La nivelul judetului Prahova numarul angajatorilor activi este de 15620, avand un numar de salariați de 207052.

La 31.05.2014 în baza de date centrala a Inspectiei Muncii sunt 1486 angajatori care au peste 21 salariați, din care 1083 angajatori sunt cu capital integral privat.

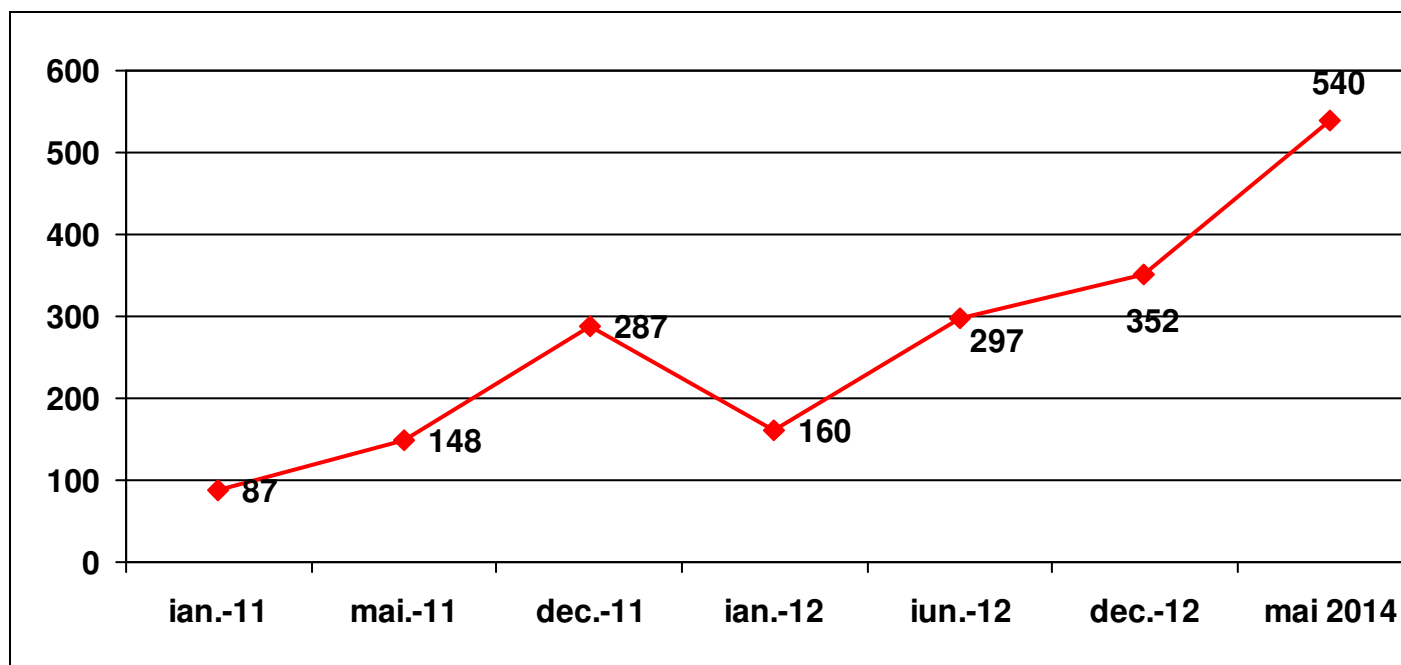
In evidenta inspectoratului au fost inregistrate un numar de 540 contracte colective de munca la nivel de unitate, din care in luna mai 22.

De la intrarea in vigoare a Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activitati cu caracter ocazional desfasurate de zilieri au fost eliberate 376 registre de evidenta zilieri unui numar de 222 firme solicitante.

Pana la sfirsitul lunii mai 2014 numarul total de pozitii in registrul de zilieri este de 271032 din care 169788 in domeniul pomicultura - viticultura si 22276 in domeniul agricultura.

Numarul de persoane distincte angajate zilier este 9696.

Evoluția contractelor colective de muncă **în executie**, pentru perioada ianuarie 2011- mai 2014, la nivelul județului Prahova



Mențiune: începând cu luna mai 2011 a intrat în vigoare **Legea nr. 62/2011 a dialogului social**; contractele colective de muncă și actele adiționale încheiate în intervalul de la data intrării în vigoare a Legii nr. 62/2011 și până la 31 decembrie 2011 nu pot prevedea o durată de valabilitate care să depășească 31 decembrie 2011. După această dată, contractele colective de muncă și actele adiționale se vor încheia pe durate stabilite prin legea specială (Art. II alin. 1 și 2 din Legea nr. 40/2011 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003-Codul muncii).

B. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna mai 2014 , sunt prezentate sintetic în cele ce urmează , astfel:

1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP

Fondul de timp disponibil pentru luna **mai 2014** a fost de **315** zile , fiind folosit de cei **11** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă , la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

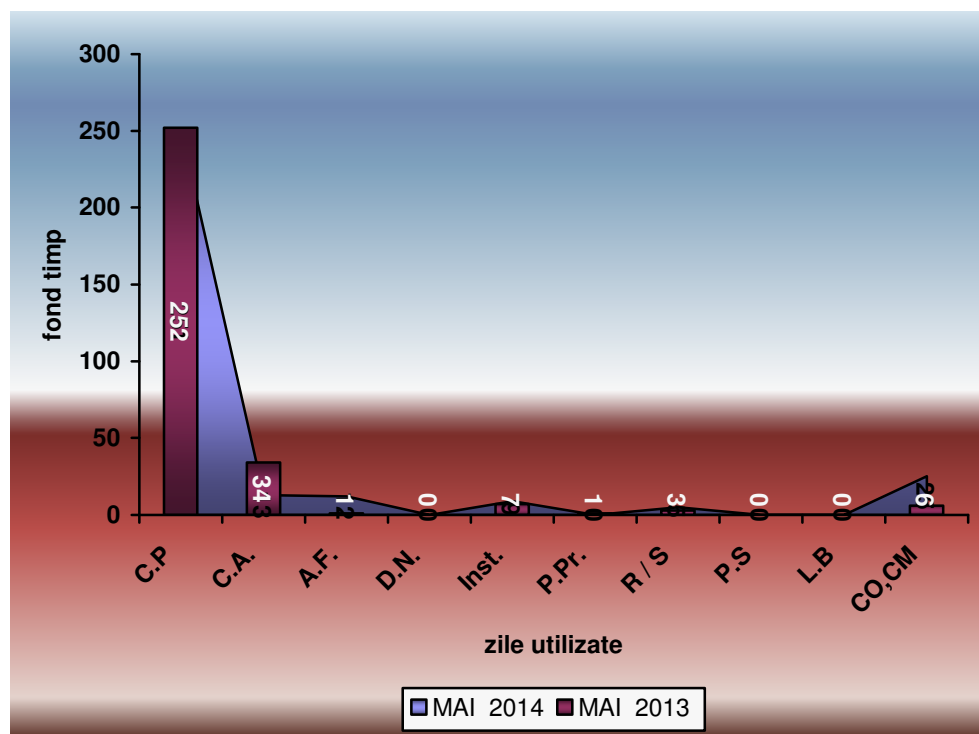
Pentru luna mai 2014 , comparativ cu aceeași perioadă a anului 2013 , situația utilizării fondului de timp se prezintă astfel :

| Nr. crt. | INDICATORI | MAI 2014 | MAI 2013 |
|-----------------|--|-----------------|-----------------|
| 1. | Număr unități controlate | 215 | 158 |
| 2. | Număr controale efectuate | 419 | 158 |
| 3 | Fondul de timp disponibil (în zile) | 315 | 336 |
| 4. | Concedii odihna , concedii medicale , concedii fara plata | 25 | 38 |
| 5. | Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru: | 290 | 298 |
| 6. | Control preventiv | 251 | 234 |
| 7. | Cercetare accidente | 13 | 18 |
| 8. | Consultanță și expertiză în vederea autorizării | 12 | 1 |
| 9. | Participări la determinări de noxe | 0 | 0 |
| 10. | Cercetări avarii tehnice | 0 | 0 |
| 11. | Soluționare scrisori, sesizări și reclamații | 5 | 6 |
| 12. | Instruiri în domeniul ssm | 9 | 15 |
| 13. | Perfecționare profesională | 0 | 24 |
| 14. | Prestări servicii | 0 | 0 |
| 15. | Lucrări de birou | 0 | 0 |

CONCLUZIE :

Din analiza datelor din tabel , având în vedere numărul de inspectori , respectiv fondul de timp disponibil , se observă o preocupare permanentă a inspectorilor de muncă din cadrul Compartimentului securitate și sănătate în muncă pentru controlul preventiv , în detrimentul celorlalte activități conexe , în special al lucrărilor de birou.

① **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel**



LEGENDĂ :

- C.P.** - controale preventive
- C.A.** - cercetări accidente
- A.F.** - expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare*
- D.N.** - determinari noxe
- Inst.** - instruirii
- P.Pr** - perfectionari profesionale
- R/S** - soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor
- P.S** - prestări servicii
- L.B.** - lucrări de birou

* Sunt incluse și zilele de control pentru soluționarea sesizărilor

2. SITUATIA ACCIDENTATILOR IN MUNCA

În luna mai 2014 au fost înregistrate 12 accidente de muncă cu incapacitate temporară , 0 accidente mortale, 0 accidente colective și 0 incidente periculoase ..

În această lună au fost înregistrate 8 îmbolnăviri profesionale din care :

- 6 la **S.C. UZTEL SA Ploiesti,**

- 1 la S.C. MATIZOL SA Berceni,
- 1 la S.C. FLACARA S.A. Ploiesti

În luna mai 2014 au fost oprite din funcțiune 9 echipamente de muncă și s-au sistat 3 activități.

3. NUMĂRUL SANCTIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCA

În urma controalelor efectuate în luna mai 2014 în cele 419 de unități care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova și a cercetărilor de accidente , pentru abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat **420 sanctiuni contravenționale** în valoare totală de **162.000 lei** .

Față de aceeași perioadă a anului 2013 situația sancțiunilor se prezintă astfel:

| Nr. crt. | PERIOADA ANALIZATĂ | NR. UNITĂȚI CONTROLATE | SANCTIUNI CONTRAVENȚIONALE (lei) | |
|----------|--------------------|------------------------|------------------------------------|---------|
| | | | număr | valoare |
| 1. | MAI 2014 | 419 | 420 | 162.000 |
| 2. | MAI 2013 | 158 | 327 | 89.500 |

CONCLUZIE:

Din analiza întregii activități desfășurate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă în luna mai 2014 , se poate constata că s-au depus eforturi și s-a reușit realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii .

C. OFICIUL LEGISLATIE CONTENCIOS

În luna mai 2014, au fost înregistrate un număr de 18 adrese, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, niciun angajator nu a înaintat Inspectoratului notificare în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii.

S-au înregistrat un număr de 15 plângeri contravenționale formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 115 și urm. din vechiul cod de procedură civilă, precum și în baza art. 205 și următoarele din noul cod de procedură civilă compartimentul legislație-contencios a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată investite cu soluționarea plângerilor.

Pe rolul instanțelor judecătorești s-au aflat 73 dosare în care ITM Prahova este parte.

D. COMUNICARE ȘI RELATII CU PUBLICUL

În luna **mai 2014** în cadrul biroului “COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL” au fost desfășurate următoarele activități:

- primirea și înregistrarea petițiilor;
- s-a urmărit soluționarea și redactarea în termen a răspunsurilor de către compartimentele care s-au ocupat de soluționarea petițiilor;
- răspunsurile au fost expediate către petiționari în termenul prevăzut de lege;
- petițiile anonime sau cele care nu conțineau datele de identificare a petiționarului, au fost clasate conform *art. 7 din OG 27/2002*;

În luna **mai 2014** a fost înregistrată 1 cerere în baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public. Compartimentul “Comunicare și relații cu publicul” urmărește zilnic presa locală și centrală și extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al instituției, în vederea monitorizării impactului activității instituției asupra opiniei publice.

În luna **mai 2014** au fost înregistrate:

- 3 proiecte de concediere colectivă, conform art. 70 alin. (3) din Codul Muncii;
- un număr de 20 angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Muncă cu privire la utilizarea în mod frecvent a muncii de noapte, respectiv în intervalul 22⁰⁰-6⁰⁰, conform art. 122 alin (3) din Codul Muncii ;

-Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă au fost înregistrate 59 informări privind starea de graviditate.

Situația documentelor înregistrate în cadrul compartimentului “Comunicare și relații cu publicul” se prezintă astfel :

| Nr. crt. | Denumire document | Sold la 01.05.2014 | Înregistrate în luna mai 2014 | Rezolvate în luna mai 2014 | In curs de soluționare |
|-----------------|---|---------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|
| 1 | Sesizări, cereri, reclamații - Control relații de muncă | 58 | 103 | 94 | 67 |
| 2 | Sesizări, cereri, reclamații – Control securitate și sănătate în muncă | 16 | 26 | 32 | 10 |
| 3 | Cereri – Monitorizare Relații de muncă, Zilieri și Contracte de Muncă | 97 | 229 | 248 | 78 |
| 4 | Cereri – Oficiul legislație | 19 | 44 | 36 | 27 |
| 5 | Cereri – E.R.U.I. | 27 | 86 | 96 | 17 |
| 6 | Cereri – Informare și relații cu publicul | 0 | 19 | 19 | 0 |

În vederea aplicării principiilor transparenței, aplicării unitare și autonomiei instituției noastre, biroul de “Comunicare și relații cu publicul” a asigurat informarea presei, informarea publică directă a persoanelor, precum și informarea internă a personalului. De asemenea, informațiile de interes public care se comunică din oficiu, conform Legii nr. 544/2001, au fost afisate la sediul instituției, existând posibilitatea consultării acestora atât la sediu cât și pe pagina de internet www.itmprahova.ro.

Inspector Șef Adj. RM

Ing. Adrian Vasile

Inspector Șef Adj. SSM

Ing. Constantin Stoica