



VIZAT,
Inspector Șef,
Stoica Constantin

RAPORT
PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ
ÎN LUNA MAI 2013

A. CONTROL RELATII DE MUNCĂ

În luna **mai 2013** inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au verificat **272 agenți economici** atât în municipiul Ploiești cât și în județ, dintre aceștia **fiind sancționați contravențional 97 angajatori**, aplicându-se **140 sancțiuni contravenționale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **305.500 lei**.

Situația sancțiunilor contravenționale aplicate se prezintă astfel :

Nr. Crt.	Sanțiuni aplicate pentru:	Nr. sancțiuni	Amenzi aplicate (lei)
1.	Art. 260 (1) lit. a din Codul Muncii rep. – negarantarea în plata a salariului minim brut pe țară.	2	2 AV
2.	Art. 260 (1) lit. b din Codul Muncii rep. – încălcarea de către angajator a prevederilor art. 34(5) – eliberare adeverințe.		
3.	Art. 260 (1) lit. d din Codul Muncii rep. - clauze contrare.	8	8 AV
4.	Art. 260 (1) lit. e din Codul Muncii rep.-munca fără forme legale.	12	220000
5.	Art. 260 (1) lit. g din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la sărbători legale.	2	2AV
6.	Art. 260 (1) lit. i din Codul Muncii rep. -nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară.	7	5 AV 3500
7.	Art. 260 (1) lit. j din Codul Muncii rep. -nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal.	20	20AV
8.	Art. 260 (1) lit. l din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte.	3	3AV
9.	Art. 260 (1) lit. m din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la	22	22AV

	certificatul medical la angajare și evidența orelor de muncă prestate de salariați.		
10.	Art. 260 (1) lit. p din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la înmânarea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă.	28	28AV
11.	Art. 9 din HG nr. 500/2011 – privind registrul general de evidență a salariaților în format electronic.	26	25AV 60000
12.	Art. 23(1) lit. a din Lg. nr. 108/1999 republicată și modificată – obstructionare control	-	-
13.	Art. 23(1) lit. b din Lg. nr. 108/1999 republicată și modificată - neîndeplinirea măsurilor dispuse în procesele verbale de control.	4	3AV 5000
14.	Art. 23(1) lit. c din Lg. nr. 108/1999 republicată și modificată – neprezentare documente	1	5000
15.	Art. 9 (1) din Legea nr. 156/2000 rep. – privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate.	-	-
16.	Art. 26 lit. C din OG 56/2007 – necomunicare detasare salariați straini.	-	-
17.	Art. 78 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea persoanelor cu handicap.	-	-
18.	Art. 6 alin. 1 din H.G. nr. 104/2007 - pentru reglementarea procedurii specifice privind detasarea salariatilor în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României.	2	2AV
19.	Art. 129 din Legea 62/2011 – neinițierea negocierii contractului colectiv de muncă la nivel de unitate.		
20	Nerespectarea prevederilor Lg 52/2011 privind exercitarea unor activitati cu caracter ocazional desfasurate de zilieri	1	1AV
21	Nerespectarea prevederilor HG 1256/2011 privind condițiile de functionare și procedura de autorizare a agentului de munca temporara.	2	12000

În urma controalelor au fost depistați **12 angajatori** care foloseau **22 persoane** care nu aveau întocmite forme legale de angajare, fiind aplicate **12 sancțiuni contravenționale** în valoare de **220000 lei**. Totodată, au fost aplicate **13 sancțiuni** (avertismente) persoanelor fizice identificate prestând activitate fără a avea încheiat în formă scrisă contract individual de muncă.

Urmare a **Campanie** « privind identificarea si combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum si verificarea modului in care se respecta prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucratorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate **fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase** » desfășurată în perioada 25-26 aprilie 2013 au fost verificate 28 societăți comerciale aplicându-se 12 sancțiuni contravenționale.

În perioada aprilie- mai s-a desfășurat **Campania națională privind respectarea de către agenții de muncă temporară a prevederilor HG 1256/2011 privind condițiile de funcționare precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară.**

Au fost verificați 6 agenți de muncă temporară, din care au fost sancționați contravențional 2. Valoarea amenzilor aplicate fiind de 12000 lei.

Începand cu sfârșitul lunii mai Inspectoratul Teritorial de Muncă a demarat **acțiuni de control în toate instituțiile din cadrul Direcțiilor Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului din județ.**

Rezultatele acestor verificări urmează a vi se comunica luna următoare.

În perioada analizată au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova **128 sesizări care reclamau următoarele aspecte:**

- neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- neînținerea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă;
- neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;
- neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte;
- neacordarea concediilor de odihnă, sau necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuat;
- nerespectarea programului de lucru ;
- nerespectarea repausului săptămânal.

II. CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELATII DE MUNCĂ

La nivelul județului Prahova numărul angajatorilor activi este de 15153, având un număr de 207155 salariați..

La 31.05.2013 în baza de date centrală a Inspecției Muncii sunt 1491 angajatori care au peste 21 salariați, din care 1087 angajatori sunt cu capital integral privat.

În evidența inspectoratului au fost înregistrate un număr de 421 contracte colective de muncă la nivel de unitate, din care în luna mai 21 .

De la intrarea în vigoare a Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri au fost eliberate 278 registre de evidență zilieri unui număr de 174 firme solicitante.

Până la sfârșitul lunii mai 2013 numărul total de poziții în registrul de zilieri este de 159.685 din care 95.242 în domeniul pomicultură - viticultură și 13984 în domeniul agricultură.

Numărul de persoane distincte angajate ca zilieri este 6235.

B. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna mai 2013 , sunt prezentate sintetic în cele ce urmează , astfel:

1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP

Pentru luna **mai 2013** , fondul de timp disponibil a fost de **391** zile , fiind folosit de cei **16** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă , la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

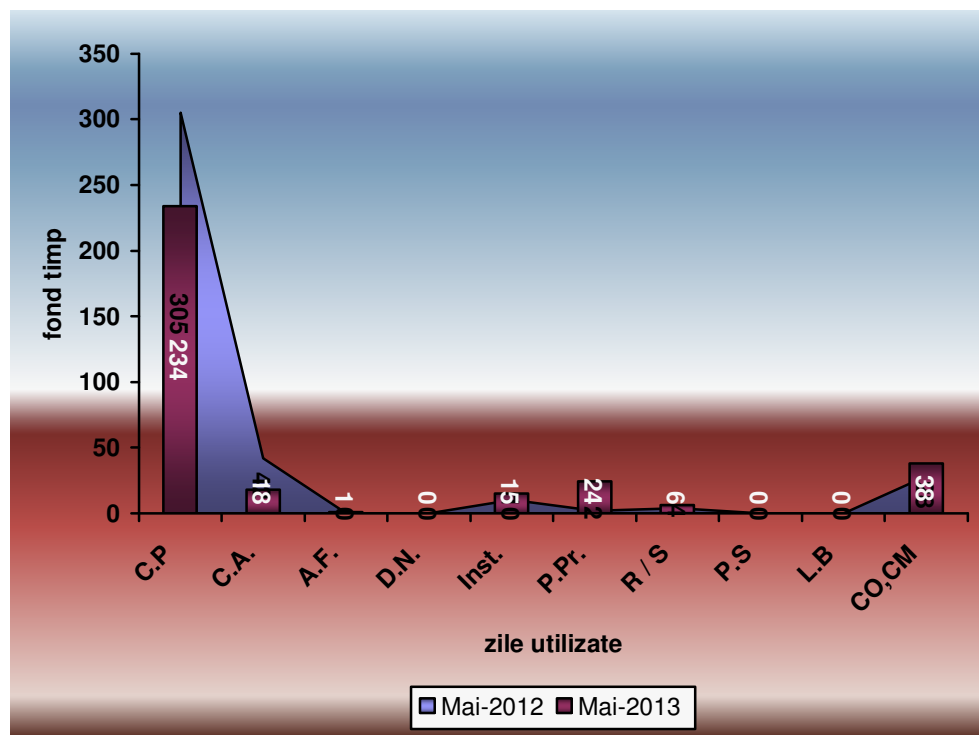
Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2012 , situația utilizării fondului de timp pentru luna mai 2013 se prezintă astfel :

Nr. crt.	INDICATORI	mai 2012	mai 2013
1.	Număr unități controlate	244	158
2.	Număr controale efectuate	244	158
3	Fondul de timp disponibil (în zile)	391	336
4.	Concedii odihna , concedii medicale , concedii fara plata	28	38
5.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:	363	298
6.	Control preventiv	305	234
7.	Cercetare accidente	42	18
8.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	0	1
9.	Participări la determinări de noxe	0	0
10.	Cercetări avarii tehnice	0	0
11.	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	4	6
12.	Instruiri în domeniul ssm	10	15
13.	Perfecționare profesională	2	24
14.	Prestări servicii	0	0
15.	Lucrări de birou	0	0

Pentru marea majoritate a controalelor efectuate s-a inclus în tematică verificarea modului în care se aplică prevederile Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă , Normele metodologice de aplicare a acesteia, aprobate prin HG 1425/2006 , respectiv Hotărârile de Guvern care au transpus directivele europene specifice .

Din verificările efectuate rezultă că angajatorii sunt preocupați pentru a organiza activitățile de prevenire și protecție în conformitate cu prevederile HG 1425 / 2006, considerând prioritară pregătirea personalului desemnat privind pregătirea în domeniul securității și sănătății în muncă .

① **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel**



LEGENDĂ :

C.P.	- controale preventive
C.A.	- cercetări accidente
A.F.	- expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare
D.N.	- determinari noxe
Inst.	- instruirii
P.Pr	- perfectionari profesionale
R/S	- soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor
P.S	- prestări servicii
L.B.	- lucrări de birou

Opriri din funcțiune :

În această perioadă nu au fost oprite din funcțiune echipamente de muncă .

2. CAMPANII NATIONALE

În perioada 23 – 24 mai 2013 s-a desfășurat Acțiunea privind verificarea cerințelor minime de securitate și sănătate în cadrul lucrărilor de reabilitare termică a imobilelor .

În cadrul acestei acțiuni au fost verificați 19 agenți economici cu acest profil de activitate din județul Prahova .

În urma acestor controale s-au constatat 40 de neconformități dintre care menționăm :

- angajatorii nu au prevazut semnalizarea de securitate si/sau sanatate la locul de munca ;
- neutilizarea EIP ;
- lipsă instruire specifică pentru lucrătorii desemnați să aplice măsurile de prim ajutor ;

Pentru abaterile constatate au fost aplicate sancțiuni contravenționale în valoare de 16.000 lei și au fost stabilite termene ferme de remediere a deficiențelor constatate .

3. SITUATIA ACCIDENTELOR DE MUNCA

În luna mai 2013 au fost înregistrate **13** accidente de muncă cu incapacitate temporară .
Sectoarele de activitate în care s-au înregistrat accidentele sunt :

- construcții - **3**
- industria de masini si echipamente - **5**
- depozitari – **4**
- industria alimentara -**1**

A fost inregistrat un accident mortal .

Împrejurările în care s-au produs cele 13 evenimente urmate de incapacitate temporară de muncă, au fost :

- prinderi , loviri , striviri de mașini și utilaje în funcțiune = 6 ;
- căderi de materiale și obiecte = 2
- căderi la același nivel =3
- căderi de la inaltime = 2

În această lună au fost înregistrate 7 cazuri de îmbolnăviri profesionale (5 la S.C. UPETROM 1 MAI S.A. Ploiesti si 2 la S.C. TURNATORIA CENTRALA ORION S.A. Campina) . Nu au fost inregistrate incidente periculoase și / sau accidente colective.

4. NUMĂRUL SANCTIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCA

În luna **mai 2013** , în urma controalelor efectuate la cele 158 unități , respectiv a cercetărilor de accidente , pentru abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat **327 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **89.500 lei** .

CONCLUZIE :

Din analiza întregii activități desfășurată de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă în luna mai 2013 , se poate constata că s-au depus eforturi și s-a reușit realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii .

C. OFICIUL LEGISLATIE CONTENCIOS

În luna mai a anului 2013, au fost înregistrate un număr de **24 adrese**, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, un angajator a înaintat Inspectoratului notificare în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii.

S-au înregistrat un număr de **3 plângeri contravenționale** formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 115 și urm. din codul de procedură civilă compartimentul legislație – contencios a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată investite cu soluționarea plângerilor.

Pe rolul **instanțelor judecătorești** s-au aflat 39 dosare în care ITM Prahova este parte.

D. COMUNICARE ȘI RELATII CU PUBLICUL

În luna **mai 2013** în cadrul biroului “COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL” au fost desfășurate următoarele activități:

- primirea și înregistrarea petițiilor;
- s-a urmărit soluționarea și redactarea în termen a răspunsurilor de către compartimentele care s-au ocupat de soluționarea petițiilor;
- răspunsurile au fost expediate către petiționari în termenul prevăzut de lege;
- petițiile anonime sau cele care nu conțineau datele de identificare a petiționarului, au fost clasate conform *art. 7 din OG 27/2002*;

În luna **mai 2013** nu a fost înregistrată nicio cerere în baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public. Compartimentul “Comunicare și relații cu publicul” urmărește zilnic presa locală și centrală și extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al instituției, în vederea monitorizării impactului activității instituției asupra opiniei publice.

În luna **mai 2013** au fost înregistrate:

- 2 proiecte de concediere colectivă, conform art. 70 alin. (3) din Codul Muncii;
- un număr de 12 angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Munca cu privire la utilizarea în mod frecvent a muncii de noapte, respectiv în intervalul 22⁰⁰-6⁰⁰, conform art. 122 alin (3) din Codul Muncii ;

-Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă au fost înregistrate 50 informări privind starea de graviditate.

Situația documentelor înregistrate în cadrul compartimentului “Comunicare și relații cu publicul” se prezintă astfel :

Nr. crt.	Denumire document	Sold la 01.05.2013	Înregistrate în luna mai 2013	Rezolvate în luna mai 2013	In curs de soluționare
1	Sesizări, cereri, reclamații - Control relații de muncă	73	128	131	70
2	Sesizări, cereri, reclamații – Control securitate și sănătate în muncă	6	9	11	4
3	Cereri – Evidență relații de muncă	56	119	158	17
4	Cereri – Oficiul legislație	28	38	55	11
5	Cereri – E.A.P.E.S.	0	0	0	0
6	Cereri – Informare și relații cu publicul	0	30	30	0

În vederea aplicării principiilor transparenței, aplicării unitare și autonomiei instituției noastre, biroul de “Comunicare și relații cu publicul” a asigurat informarea presei, informarea publică directă a persoanelor, precum și informarea internă a personalului. De asemenea, informațiile de interes public care se comunică din oficiu, conform Legii nr. 544/2001, au fost afisate la sediul instituției, existând posibilitatea consultării acestora atât la sediu cât și pe pagina de internet www.itmprahova.ro.

Inspector Șef Adj. RM

P. Inspector Șef Adj. SSM

Ing. Adrian Vasile

Dr. Ing. Mihai Lucian Chițu