



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

B-dul Independenței, nr. 12, cod poștal 100028, Ploiești, jud. Prahova

Tel: (0244) 510.372 Fax: (0244) 510.372

www.itmprahova.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3238

**VIZAT,**  
**Inspector Șef,**  
**Dumitra Ionescu**

**RAPORT**  
**PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ**  
**ÎN LUNA MAI 2012**

**A. I. CONTROL RELATII DE MUNCĂ**

În luna mai 2012 inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au verificat **306 agenți economici** atât în municipiul Ploiești cât și în județ, dintre aceștia **fiind sancționați contravențional 163 angajatori**, aplicându-se **232 sancțiuni contravenționale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **347500 lei**.

Situația sancțiunilor contravenționale aplicate se prezintă astfel :

Nr. Crt.	Sanțiuni aplicate pentru:	Nr. sancțiuni	Amenzi aplicate (lei)
1.	Art. 260 (1) lit. a din Codul Muncii rep. – negarantarea în plata a salariului minim brut pe țară.	1	1 AV
2.	Art. 260 (1) lit. b din Codul Muncii rep. – încălcarea de către angajator a prevederilor art. 34(5) – eliberare adeverințe.	-	-
3.	Art. 260 (1) lit. d din Codul Muncii rep. - clauze contrare.	10	10 AV
4.	Art. 260 (1) lit. e din Codul Muncii rep.-munca fără forme legale.	17	300 000
5.	Art. 260 (1) lit. g din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la sărbători legale.	-	-
6.	Art. 260 (1) lit. i din Codul Muncii rep. -nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară.	12	9AV 6 000
7.	Art. 260 (1) lit. j din Codul Muncii rep. -nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal.	17	15 AV 4 500
8.	Art. 260 (1) lit. l din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte.	5	5 AV
	Art. 260 (1) lit. m din Codul Muncii republicat - nerespectarea		

9.	prevederilor legale referitoare la certificatul medical la angajare și evidența orelor de muncă prestate de salariați.	53	53 AV
10.	Art. 260 (1) lit. p din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la înmânarea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă.	80	80 AV
11.	Art. 9 din HG nr. 500/2011 – privind registrul general de evidență a salariaților în format electronic.	32	29 AV 19 000
12.	Art. 20(1) lit. a din Lg. nr. 108/1999 republicată și modificată – obstructionare control	1	5 000
13.	Art. 20(1) lit. b din Lg. nr. 108/1999 republicată și modificată - neîndeplinirea măsurilor dispuse în procesele verbale de control.	1	5 000
14.	Art. 20(1) lit. c din Lg. nr. 108/1999 republicată și modificată – neprezentare documente	1	5 000
15.	Art. 9 (1) din Legea nr. 156/2000 rep. – privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate.	-	-
16.	Art. 26 lit. c din OG 56/2007 – necomunicare detasare salariați straini.	1	3 000
17.	Art. 78 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea persoanelor cu handicap.	-	-
18.	Art. 6 alin. 1 din H.G. nr. 104/2007 - pentru reglementarea procedurii specifice privind detasarea salariatilor în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României.	-	-
19.	Art. 129 din Legea 62/2011 – neinițierea negocierii contractului colectiv de muncă la nivel de unitate.	1	1 AV

În urma controalelor au fost depistați **17 angajatori** care foloseau **30 persoane** care nu aveau întocmite forme legale de angajare, fiind aplicate **17 sancțiuni contravenționale** în valoare de **300 000 lei**. Un angajator a fost depistat folosind un număr mai mare de 5 persoane care nu aveau întocmite forme legale de angajare ( în total 18 angajatori – 36 persoane ) . Având în vedere prevederile art. 263 din Codul Muncii republicat, au fost înștiințate I.P.J Prahova și Parchetul de pe lângă Judecătoria Ploiești.

Totodată, au fost aplicate un număr de 56 sancțiuni ( avertismente ) persoanelor fizice identificate prestând activitate fără a avea încheiate în formă scrisă contracte individuale de muncă.

În cadrul **Campaniei naționale privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată « O zi pe săptămână »** în zilele de **10, 17, 24, 31 mai 2012**, au fost organizate acțiuni de control pe raza județului Prahova, fiind verificați **46 angajatori**, dintre aceștia **fiind sancționați contravențional 24 angajatori**, aplicându-se **34 sancțiuni contravenționale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **20 000 lei**.

**Evaluarea activității serviciului control relații de muncă se prezintă astfel :**

<b>CRITERIU</b>	<u>Nr.ctrl. efectuate</u> Nr. inspectori	<u>Nr. ctrl. muncă nedeclarată</u> Nr. total controale	<u>Nr. pers depistate fără cim</u> Nr. inspectori	<u>Val. amenzi m-ca nedecl.</u> Val. totala amenzi	<u>Nr. măs.realiz</u> Nr. măs.disp
<b>VALOARE</b>	17	93%	2	86%	1

În perioada analizată au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova **159 sesizări care reclamau următoarele aspecte:**

- *neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;*
- *neînvmânarea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă;*
- *neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;*
- *neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte;*
- *neacordarea concediilor de odihnă, sau necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuat;*
- *nerespectarea programului de lucru ;*
- *nerespectarea repausului săptămânal.*

## **II. MONITORIZARE, ADMINISTRARE**

La nivelul județului Prahova numărul angajatorilor activi este de 14205, având un număr de salariați de 206634 .

Pana la data prezentei in baza de date centrala a Inspectiei Muncii sunt 1509 angajatori care au peste 21 salariați, din care 1115 angajatori sunt cu capital integral privat.

In evidenta inspectoratului au fost inregistrate un numar de 266 contracte colective de munca la nivel de unitate.

De la intrarea in vigoare a Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activitati cu caracter ocazional desfasurate de zilieri au fost eliberate 215 registre de evidenta zilieri unui numar de 133 firme solicitante.

Pana la sfirsitul lunii mai numărul total de pozitii in registrul de zilieri este de 65700 din care 38254 in domeniul pomicultura - viticultura si 8107 in domeniul agricultura.

Numarul de persoane distincte angajate zilier este 3335.

## **B. IN DOMENIUL SANATATII SI SECURITATII IN MUNCA**

*Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna mai 2012 , sunt prezentate sintetic în cele ce urmează , astfel:*

### **1. SITUATIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP**

Pentru luna **mai 2012** , fondul de timp disponibil a fost de **391** zile , fiind folosit de cei **17** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă , la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

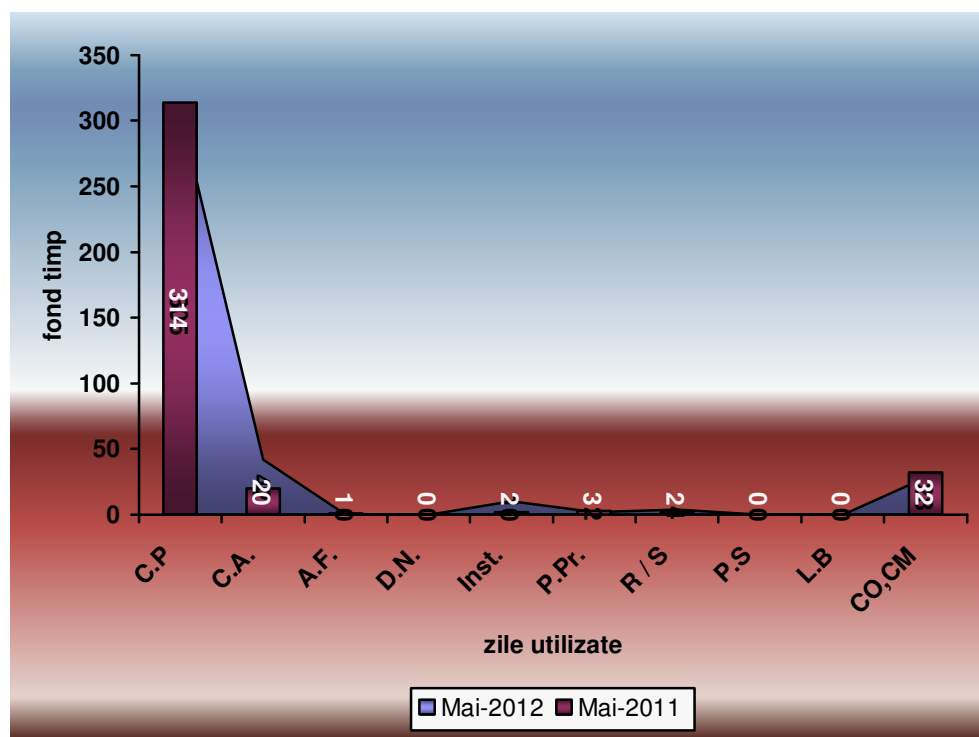
Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2011, situația utilizării fondului de timp pentru luna mai 2012 se prezintă astfel :

<b>Nr. crt.</b>	<b>INDICATORI</b>	<b>mai 2012</b>	<b>mai 2011</b>
<b>1.</b>	<b>Număr unități controlate</b>	<b>244</b>	<b>309</b>
<b>2.</b>	<b>Număr controale efectuate</b>	<b>244</b>	<b>354</b>
<b>3</b>	<b>Fondul de timp disponibil ( în zile )</b>	<b>391</b>	<b>374</b>
<b>4.</b>	<b>Concedii odihna , concedii medicale , concedii fara plata</b>	<b>28</b>	<b>32</b>
<b>5.</b>	<b>Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:</b>	<b>363</b>	<b>342</b>
<b>6.</b>	<b>Control preventiv</b>	<b>305</b>	<b>314</b>
<b>7.</b>	<b>Cercetare accidente</b>	<b>42</b>	<b>20</b>
<b>8.</b>	<b>Consultanță și expertiză în vederea autorizării</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
<b>9.</b>	<b>Participări la determinări de noxe</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>10.</b>	<b>Cercetări avarii tehnice</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>11.</b>	<b>Soluționare scrisori, sesizări și reclamații</b>	<b>4</b>	<b>2</b>
<b>12.</b>	<b>Instruiri în domeniul ssm</b>	<b>10</b>	<b>2</b>
<b>13.</b>	<b>Perfecționare profesională</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
<b>14.</b>	<b>Prestări servicii</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>15.</b>	<b>Lucrări de birou</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Pentru marea majoritate a controalelor efectuate s-a inclus în tematică verificarea modului în care se aplică prevederile Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă , Normele metodologice de aplicare a acesteia, aprobate prin HG 1425/2006 , respectiv Hotărârile de Guvern care au transpus directivele europene specifice .

Din verificările efectuate rezultă că angajatorii sunt preocupați pentru a organiza activitățile de prevenire și protecție în conformitate cu prevederile HG 1425 / 2006, considerând prioritară pregătirea personalului desemnat privind pregătirea în domeniul securității și sănătății în muncă .

① **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel**



LEGENDĂ :

- |              |  |
|--------------|--|
| <b>C.P.</b>  | - controale preventive   |
| <b>C.A.</b>  | - cercetări accidente  |
| <b>A.F.</b>  | - expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare |
| <b>D.N.</b>  | - determinari noxe   |
| <b>Inst.</b> | - instruirii   |
| <b>P.Pr</b>  | - perfectionari profesionale                                     |
| <b>R/S</b>   | - soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor        |
| <b>P.S</b>   | - prestări servicii  |
| <b>L.B.</b>  | - lucrări de birou   |

**Opriri din funcțiune :**

În această perioadă au fost oprite din funcțiune **12 echipamente de muncă** (compresoare, echipamente de ridicat și sub presiune care intră sub incidență ISCIR) .

**2. CAMPANII NATIONALE**

In perioada 07 – 25 mai 2012 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea respectării prevederilor de securitate si sanatare in muncă in societatile care desfășoară activități de intretinere si reparare ale autovehiculelor .

În cadrul acestei acțiuni au fost verificați 27 agenți economici cu acest profil de activitate din județul Prahova .

În urma acestor controale s-au constatat 62 de neconformități dintre care menționăm :

- semnalizare de securitate incomplete ;
- neutilizarea EIP ;
- lipsă instruire specifică pentru lucrătorii desemnați să aplice măsurile de prim ajutor ;

Pentru abaterile constatate au fost aplicate sancțiuni contravenționale în valoare de 18.000 lei și au fost stabilite termene ferme de remediere a deficiențelor constatate .

In perioada 14-16 mai 2012 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de munca nedeclarată precum și verificarea modului în care angajatorii respecta prevederile legale de securitate și sănătate în munca în domeniul construcțiilor.

În cadrul acestei acțiuni au fost verificați 23 agenți economici cu acest profil de activitate din județul Prahova .

În urma acestor controale s-au constatat 71 de neconformități dintre care menționăm :

- angajatorii nu au efectuat controlul medical la angajare și periodic
- angajatorii nu au prevăzut semnalizarea de securitate și/sau sănătate la locul de munca

Pentru abaterile constatate au fost aplicate 71 sancțiuni contravenționale în valoare de 31.000 lei și au fost stabilite termene ferme de remediere a deficiențelor constatate .

În perioada 22-23 mai 2012 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de munca nedeclarată precum și verificarea modului în care se respecta prevederile legale de securitate și sănătate în munca pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate : fabricarea produselor textile , pielărie și încălțăminte .

În cadrul acestei acțiuni au fost verificați 26 agenți economici cu acest profil de activitate din județul Prahova .

În urma acestor controale s-au constatat 65 de neconformități dintre care menționăm :

- lipsă instruire specifică pentru lucrătorii desemnați să aplice măsurile de prim ajutor ;
- neutilizarea întregului EIP din dotare ;
- lipsa aparatorilor de protecție la acul mașinilor speciale de cusut și la transmisia prin curea .

Pentru abaterile constatate au fost aplicate 65 sancțiuni contravenționale în valoare de 12.000 lei și au fost stabilite termene ferme de remediere a deficiențelor constatate .

### **3. SITUAȚIA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ**

În luna mai 2012 au fost înregistrate 6 accidente de muncă cu incapacitate temporară .  
Sectoarele de activitate în care s-au înregistrat accidentele sunt :

- construcții - 2
  - industria de mașini și echipamente - 2
  - transporturi - 1
  - paza și protecție - 1
- A fost înregistrat un accident mortal .

Împrejurările în care s-au produs cele 6 evenimente urmate de incapacitate temporară de muncă , au fost

- prinderi , loviri , striviri de mașini și utilaje în funcțiune = 2 ;
- căderi de materiale și obiecte = 2
- căderi la același nivel =2

În această lună au fost înregistrate 7 cazuri de îmbolnăviri profesionale la S.C. UPETROM 1 MAI S.A. Ploiesti. Nu au fost înregistrate incidente periculoase și / sau accidente colective.

#### **4. NUMĂRUL SANCTIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCA**

În luna **mai 2012** , în urma controalelor efectuate la cele 244 unități , respectiv a cercetărilor de accidente , pentru abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat **648 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **223.000 lei** .

#### **CONCLUZIE :**

Din analiza întregii activități desfășurate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă în luna mai 2012 , se poate constata că s-au depus eforturi și s-a reușit realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspectiei Muncii , astfel :

Nr. controale efectuate	Nr. inspectori SSM	Nr controale / nr. inspectori	Număr angajatori controlați	Număr angajatori sancționați	Sanctiuni contravenționale aplicate				Nr. neconformități constatate	Nr. sancțiuni / nr. deficiente	Nr. măsuri dispuse	Nr. măsuri scadente	Nr. masuri realizate	Nr. masuri realizate / nr. masuri scadente	Nr dosare de cercetare accidente respinse de Inspectia Muncii
					Total	avertismente	amenzi	Valoare amenzi (lei)							
244	17	14	244	240	648	613	35	223.000	630	1	652	567	671	1	0

## **C. OFICIUL LEGISLATIE CONTENCIOS**

În luna mai a anului 2012, au fost înregistrate un număr de 28 adrese, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, 2 angajatori au înaintat Inspectoratului notificări în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. Acestea au fost verificate pentru a se stabili dacă au fost întocmite în conformitate cu prevederile Codului Muncii referitoare la **concedierea colectivă**.

Împotriva contravenienților care nu au formulat plângere contravențională, dar nici nu au achitat amenzile contravenționale aplicate de către serviciile de control, Compartimentul Legislație a înaintat Administrațiilor Financiare competente teritorial titlurile executorii necesare în vederea executării silite. În luna mai 2012 acestea au fost în număr de 54.

S-au înregistrat un număr de 5 plângeri contravenționale formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 115 și urm. din codul de procedură civilă compartimentul legislație – contencios a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată investite cu soluționarea plângerilor.

Pe rolul instanțelor judecătorești s-au aflat un număr de 70 de dosare în care ITM Prahova este parte.

Actele normative apărute au fost discutate cu salariații Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova, în vederea înțelegerii acestora și aplicării lor unitare.

## **D. INFORMARE RELATII CU PUBLICUL**

În luna mai 2012 în cadrul biroului “COMUNICARE SI RELATII CU PUBLICUL” au fost desfășurate următoarele activități:

- primirea și înregistrarea petitiilor;
- s-a urmărit soluționarea și redactarea în termen a răspunsurilor de către compartimentele care s-au ocupat de soluționarea petitiilor;
- răspunsurile au fost expediate către petiționari în termenul prevăzut de lege;
- petitiile anonime sau cele care nu conțineau datele de identificare a petiționarului, au fost clasate conform art. 7 din OG 27/2002;

În luna mai 2012 au fost înregistrate 3 cereri în baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public. Compartimentul “Informații și relații cu publicul” urmărește zilnic presa locală și centrală și extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al instituției, în vederea monitorizării impactului activității instituției asupra opiniei publice.

În luna mai 2012 au fost înregistrate:

- 3 proiecte de concediere colectivă, conform art. 70 alin. (3) din Codul Muncii;
- un număr de 14 angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Muncă cu privire la utilizarea în mod frecvent a muncii de noapte, respectiv în intervalul 22<sup>00</sup>-6<sup>00</sup>, conform art. 122 alin (3) din Codul Muncii ;
- Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă au fost înregistrate 49 informări privind starea de graviditate.



Situatia documentelor inregistrate in cadrul compartimentului “Informare si relatii cu publicul” se prezinta astfel

<b>Nr. crt.</b>	<b>Denumire document</b>	<b>Sold la 01.05.2012</b>	<b>Inregistrate in luna mai 2012</b>	<b>Rezolvate in luna mai 2012</b>	<b>In curs de solutionare</b>
1	Sesizari, cereri, reclamatii - Control relatii de munca	49	129	95	83
2	Sesizari, cereri, reclamatii – Control securitate si sanatate in munca	2	19	11	10
3	Cereri – Evidenta relatii de munca	61	156	196	21
4	Cereri – Oficiul legislatie	59	185	111	133
5	Cereri – F.R.U.S.I.A.	1	0	1	0
6	Cereri – Informare si relatii cu publicul	0	11	11	0

In vederea aplicarii principiilor transparentei, aplicarii unitare si autonomiei institutiei noastre, biroul de “Comunicare si relatii cu publicul”, a asigurat informarea presei, informarea publica directa a persoanelor precum si informarea interna a personalului.

De asemenea informatiile de interes public care se comunica din oficiu, conform Legii nr. 544/2001, au fost afisate la sediul institutiei, existand posibilitatea consultarii acestora atat la sediu cat si pe pagina de internet [www.itmprahova.ro](http://www.itmprahova.ro)

**Inspector Şef Adj. RM**  
**Jr. Ana Maria Pîrvan**

**Inspector Şef Adj. SSM**  
**Ing. Darius Muşat**