



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

B-dul Independenței, nr. 12, cod poștal 100028, Ploiești, jud. Prahova

Tel: (0244) 510.372 Fax: (0244) 510.372

www.itmprahova.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3238

VIZAT,
Inspector Șef,
Dumitra Ionescu

RAPORT
PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ
ÎN LUNA MAI 2011

A. CONTROL RELATII DE MUNCA

In luna **mai 2011** inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Relatii de Munca au verificat **292 agenti economici** atat in municipiul Ploiesti cat si in judet, dintre acestia **fiind sanctionati contravențional 105 angajatori**, aplicandu-se **150 sanctiuni contravenționale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **281 500 lei**.

Situatia sanctiunilor contravenționale aplicate se prezinta astfel :

Nr. Crt.	Sanctiuni aplicate pentru:	Nr. sanctiuni	Amenzi aplicate (lei)
1	Art. 276 (1) lit. d din Codul Muncii-clauze contrare	1	1 AV
2.	Art. 276 (1) lit. e din Codul Muncii-munca fara forme legale.	19	262000
3.	Art. 276 (1) lit. h din Codul Muncii - nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentara.	9	3500 6 AV
4.	Art. 276 (1) lit. .i din Codul Muncii-nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului saptamanal.	14	14 AV
5.	Art. 276 (1) lit. k din Codul Muncii-nerespectarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte.	3	3000 1 AV
6.	Art. 276 (1) lit. f din Codul Muncii-nerespectarea prevederilor legale privind zilele de sarbatoare legala.	1	1 AV

7.	Art. 260 (1) lit. m din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la certificatul medical la angajare si evidenta orelor de munca prestate de salariati.	49	49 AV
8.	Art. 260 (1) lit. p din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la inmanarea salariatului a unui exemplar din contractul individual de munca.	9	9 AV
9.	Art. 8 din HG 161/2006 – neinfiintarea si/sau netransmiterea in termen la ITM Prahova, a registrului general de evidenta a salariatilor in format electronic si a modificarilor ulterioare.	37	7500 34AV
10.	Art. 21 din Lg. 108/1999 republicata- neindeplinirea masurilor dispuse in procesele verbale de control.	2	2 AV
11.	Art. 1 din H.G. 1193/2010 – nestabilirea salariului de baza minim brut pe tara	1	1000
12.	Art. 21 din Legea 108//1999 republicata - obstructionare control.	1	4500
13.	Art. 5 din Legea 130/1996 – neinitierea negocierii contractului colectiv de munca la nivel de unitate	4	4 AV

In urma controalelor au fost depistati **19 angajatori** care foloseau **28 persoane** care nu aveau intocmite forme legale de angajare, fiind aplicate **19 sanctiuni contraventionale** in valoare de **262 000lei**. Un numar de 4 angajatori au fost depistati folosind mai mult de 5 persoane care nu aveau intocmite forme legale de angajare, fiind identificate in total 98 persoane . Avand in vedere prevederile art. 263 din Codul Muncii republicat, au fost instiintate I.P.J Prahova si Parchetul de pe langa judecatoria Ploiesti.

In cadrul **Campaniei nationale privind identificarea cazurilor de munca nedecarata « O zi pe saptamana »** in zilele de **02, 09, 16, 23, 30 mai 2011**, au fost organizate actiuni de

control pe raza judetului Prahova, fiind verificati **45 angajatori**. dintre acestia **fiind sanctionati contraventional 20 angajatori**, aplicandu-se **26 sanctiuni contraventionale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **22 000 lei**.

In perioada analizata au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova **98 sesizari** care reclamau urmatoarele aspecte:

- *neincheierea in forma scrisa a contractelor individuale de munca;*
- *neintocmirea si nedepunerea deciziilor de incetare a contractelor individuale de munca la sediul I.T.M.Prahova in vederea eliberarii carnetelor de munca;*
- *neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrata;*
- *neacordarea sporurilor pentru munca prestata suplimentar si pe timp de noapte;*
- *neacordarea concediilor de odihna, sau necompensarea in bani a zilelor de concediu de odihna neefectuat;*
- *neacordarea indemnizatiilor pentru incapacitate temporara de munca;*
- *nerespectarea programului de lucru ;*
- *nerespectarea repausului saptamanal;*
- *neliberarea carnetelor de munca.*

II. EVIDENTA ANGAJATORI, INREGISTRARI, EVIDENTA CONTRACTE INDIVIDUALE, INSCRIERI, COMPLETARI SI CERTIFICARI CARNETE DE MUNCA

Avand in vedere PLANUL DE EFICIENTIZARE AL ACTIVITATII INSPECTIEI MUNCII IN DOMENIUL RELATIILOR DE MUNCA, respectiv actiunea de predarea carnetelor de munca angajatorilor care au avut in pastrare carnetele de munca la inspectorat cat si certificarea carnetelor pastrate si completate de angajatori, pina la data de 01.06.2011 au fost predate 29.700 carnete din evidenta institutiei din totalul de 72.597.

Actiunea -predare carnete - se afla in plin proces de desfasurare.

B. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂȚĂȚII ÎN MUNCĂ

Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna mai 2011 , sunt prezentate sintetic în cele ce urmează , astfel:

1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP

Pentru luna **mai 2011** , fondul de timp disponibil a fost de **374 zile** , fiind folosit de cei **16 inspectori** de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă , la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

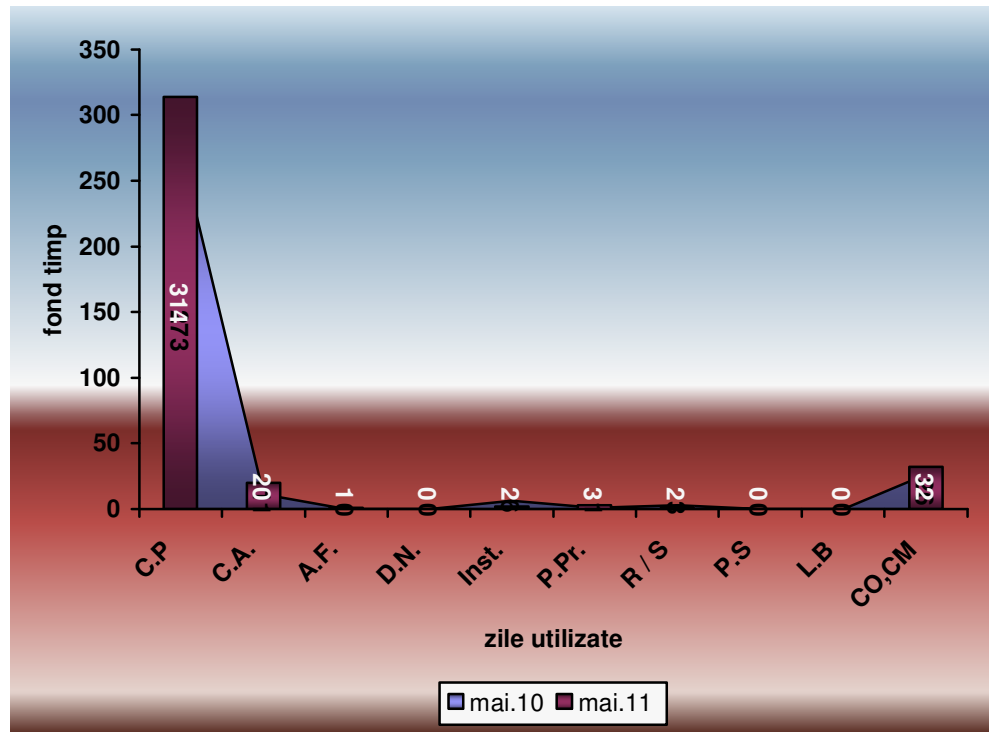
Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2010, situația utilizării fondului de timp pentru luna mai 2011 se prezintă astfel :

Nr. crt.	INDICATORI	<i>mai 2010</i>	<i>mai 2011</i>
1.	Număr unități controlate	232	309
2.	Număr controale efectuate	270	354
3	Fondul de timp disponibil (în zile)	320	374
4.	Concedii odihna , concedii medicale , concedii fara plata	26	32
5.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:	294	342
6.	Control preventiv	273	314
7.	Cercetare accidente	11	20
8.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	0	1
9.	Participări la determinări de noxe	0	0
10.	Cercetări avarii tehnice	0	0
11.	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	3	2
12.	Instruiri în domeniul ssm	6	2
13.	Perfecționare profesională	1	3
14.	Prestări servicii	0	0
15.	Lucrări de birou	0	0

Pentru marea majoritate a controalelor efectuate s-a inclus în tematică verificarea modului în care se aplică prevederile Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă , Normele metodologice de aplicare a acesteia, aprobate prin HG 1425/2006 , respectiv Hotărârile de Guvern care au transpus directivele europene specifice .

Din verificările efectuate rezultă că angajatorii sunt preocupați pentru a organiza activitățile de prevenire și protecție in conformitate cu prevederile HG 1425 / 2006, considerând prioritară pregătirea personalului desemnat privind pregătirea în domeniul securității și sănătății în muncă .

① **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel**



LEGENDĂ :

- | | |
|--------------|--|
| C.P. | - controale preventive |
| C.A. | - cercetări accidente |
| A.F. | - expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare |
| D.N. | - determinari noxe |
| Inst. | - instruirii |
| P.Pr | - perfectionari profesionale |
| R /S | - soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor |
| P.S | - prestări servicii |
| L.B. | - lucrări de birou |

Opriri din funcțiune :

În această perioadă au fost oprite din funcțiune **2 echipamente de muncă** (compresoare, echipamente de ridicat și sub presiune care intră sub incidență ISCIR) .

2. CAMPANII NATIONALE

În perioada 03 – 27 mai 2011 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea și respectarea prevederilor de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități de transport rutier de marfă și persoane .

În cadrul acestei acțiuni au fost verificați 25 agenți economici cu acest profil de activitate din județul Prahova .

În urma acestor controale s-au constatat 29 de neconformități și au fost dispuse 29 de măsuri .

Pentru abaterile constatate au fost aplicate sancțiuni contravenționale în valoare de 9.000 lei și au fost stabilite termene ferme de remediere a deficiențelor constatate .

În luna mai 2011 inspectorii de muncă din cadrul ITM Prahova au efectuat controale în domeniul SSM la angajatorii care au ca obiect de activitate „Extracția pietrișului și nisipului” – cod CAEN 0812 de pe raza județului .

În cadrul acestei acțiuni au fost verificați 7 agenți economici cu acest profil de activitate din județul Prahova .

În urma acestor controale s-au constatat 20 de neconformități și au fost dispuse 20 de măsuri .

Pentru abaterile constatate au fost aplicate 19 sancțiuni contravenționale (avertismente) și au fost stabilite termene ferme de remediere a deficiențelor constatate .

În luna mai 2011 inspectorii de muncă din cadrul ITM Prahova au efectuat controale în domeniul SSM în cadrul acțiunii privind reducerea incidentei muncii nedeclarate.

În cadrul acestei acțiuni au fost verificați 172 agenți economici din județul Prahova .

În urma acestor controale s-au constatat 472 de neconformități și au fost dispuse 472 de măsuri .

Pentru abaterile constatate au fost aplicate 472 sancțiuni contravenționale în valoare de 303.000 lei și au fost stabilite termene ferme de remediere a deficiențelor constatate .

3. SITUAȚIA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ

În luna mai 2011 au fost înregistrate **6** accidente de muncă cu incapacitate temporară .

Sectoarele de activitate în care s-au înregistrat accidentele sunt :

- construcții - **2**
- industria de mașini și echipamente - **3**
- transporturi - **1**

Împrejurările în care s-au produs cele 6 evenimente urmate de incapacitate temporară de muncă , au fost :

- prinderi , loviri , striviri de mașini și utilaje în funcțiune = 2 ;
- căderi de materiale și obiecte = 2
- căderi la același nivel =2

În această lună au fost înregistrate 12 cazuri de îmbolnăviri profesionale la S.C. UPETROM 1 MAI S.A. Ploiesti. Nu au fost înregistrate accidente mortale , incidente periculoase și / sau accidente colective.

4. NUMĂRUL SANCTIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna **mai 2011** , în urma controalelor efectuate la cele 309 unități , respectiv a cercetărilor de accidente , pentru abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat **770 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **270.000 lei** .

CONCLUZIE :

Din analiza întregii activități desfășurată de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă în luna mai 2011 , se poate constata că s-au depus eforturi și s-a reușit realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii .

C. OFICIUL LEGISLATIE

În luna **mai a anului 2011**, au fost înregistrate un număr de **4 adrese**, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, **4 angajatori** au înaintat inspectoratului notificări în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. Acestea au fost verificate pentru a se stabili dacă au fost întocmite în conformitate cu prevederile Codului Muncii referitoare la **concedierea colectivă**.

Împotriva contraveniențelor care nu au formulat plângere contravențională, dar nici nu au achitat amenzile contravenționale aplicate de către serviciile de control, Compartimentul Legislație a **înaintat Administrațiilor Financiare competente teritorial titlurile executorii necesare în vederea executării silite**. În luna ianuarie 2010 acestea au fost în număr de **35**.

S-au înregistrat un număr de 16 **plângeri contravenționale** formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 115 și urm. din codul de procedură civilă compartimentul legislație – contencios a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată investite cu soluționarea plângerilor.

Pe rolul **instanțelor judecătorești** s-au aflat un număr de **108** de dosare în care ITM Prahova este parte.

Actele normative apărute au fost discutate cu salariații Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova, în vederea înțelegerii acestora și aplicării lor unitare.

D. INFORMARE RELATII CU PUBLICUL

In luna **mai 2011** in cadrul biroului “COMUNICARE SI RELATII CU PUBLICUL” au fost desfasurate urmatoarele activitati:

- primirea si inregistrarea petitiilor;
- s-a urmarit solutionarea si redactarea in termen a raspunsurilor de catre compartimentele care s-au ocupat de solutionarea petitiilor;
- raspunsurile au fost expediate catre petitionari in termenul prevazut de lege;
- petitiile anonime sau cele care nu contineau datele de identificare a petitionerului, au fost clasate conform *art. 7 din OG 27/2002*;

In luna **mai 2011** au fost inregistrate 2 cereri in baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informatiile de interes public. Compartimentul “Informatii si relatii cu publicul” urmareste zilnic presa locala si centrala si extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al institutiei, in vederea monitorizarii impactului activitatii institutiei asupra opiniei publice.

In luna **mai 2011** au fost inregistrate:

- 5 proiecte de concediere colectiva, conform art. 70 alin. (3) din Codul Muncii;
- un numar de **18** angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Munca cu privire la utilizarea in mod frecvent a muncii de noapte, respectiv in intervalul 22⁰⁰-6⁰⁰, conform art. 122 alin (3) din Codul Muncii ;

-Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protectia maternitatii la locul de munca au fost inregistrate **43** informari privind starea de graviditate.

Situatia documentelor inregistrate in cadrul compartimentului “Informare si relatii cu publicul” se prezinta astfel :

Nr. crt.	Denumire document	Sold la 01.05.2011	Inregistrate in luna mai 2011	Rezolvate in luna mai 2011	In curs de solutionare
1	Sesizari, cereri, reclamatii - Control relatii de munca	69	101	121	49
2	Sesizari, cereri, reclamatii – Control securitate si sanatate in munca	6	24	20	10
3	Cereri – Evidenta relatii de munca	30	112	117	25
4	Cereri – Oficiul legislatie	74	110	137	47

5	Cereri – F.R.U.S.I.A.	0	0	0	0
6	Cereri – Informare si relatii cu publicul	0	2	2	0

In vederea aplicarii principiilor transparente, aplicarii unitare si autonomiei institutiei noastre, biroul de “Comunicare si relatii cu publicul“, a asigurat informarea presei, informarea publica directa a persoanelor precum si informarea interna a personalului.

De asemenea informatiile de interes public care se comunica din oficiu, conform Legii nr. 544/2001, au fost afisate la sediul institutiei, existand posibilitatea consultarii acestora atat la sediu cat si pe pagina de internet www.itmprahova.ro.

Inspector Sef Adj. RM

Inspector Sef Adj. SSM

Ana Maria Pirvan

Darius Musat