



VIZAT,
Director coordonator,
Dumitra Ionescu

RAPORT
PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ
ÎN LUNA MAI 2010

A. I. CONTROL RELATII DE MUNCA

In luna **mai 2010** inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Relatii de Munca au verificat **251 agenti economici** atat in municipiul Ploiesti cat si in judet, dintre acestia **fiind sanctionati contraventional 115 angajatori**, aplicandu-se **191 sanctiuni contraventionale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **204.500 lei**.

Situatia sanctiunilor contraventionale aplicate se prezinta astfel :

Nr. Crt.	Sanctiuni aplicate pentru:	Nr. sanctiuni	Amenzi aplicate (lei)
1.	Art. 276 (1) lit. d din Codul Muncii-clauze contrare in contractele individuale de munca	5	5 AV
2.	Art. 276 (1) lit. e din Codul Muncii-munca fara forme legale.	15	145.000
3.	Art. 276 (1) lit. f din Codul Muncii-nerespectarea prevederilor legale privind zilele de sarbatoare legala.	1	1 AV
4.	Art. 276 (1) lit. h din Codul Muncii -nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentara.	4	1.500 3 AV
5.	Art. 276 (1) lit. i din Codul Muncii-nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului saptamanal.	30	4.500 27 AV
6.	Art. 7 din Legea nr. 130/1999 Republicata-neinregistrarea contractelor individuale de munca la I.T.M. Prahova in termenul legal.	5	6.000 4 AV
7.	Art. 7 din Lg. 130/1999 Republicata-nedepunere la I.T.M., in termenul legal a statelor de plata .	43	15.000 40 AV
8.	Art. 7 din Lg. 130/1999 Republicata - nedepunerea declaratiilor fiscale privind stabilirea comisionului datorat ITM Prahova.	9	9 AV

9.	Art. 7 din Lg. 130/1999 Republicata - nedepunerea la ITM Prahova a actelor privind executarea, suspendarea si incetarea contractelor individuale de munca .	2	2 AV
10.	Art. 7 din Lg. 130/1999 republicata- neachitarea comisionului datorat ITM Prahova.	11	11 AV
11.	Art. 8 din Lg. 130/1999 Republicata- neprezentare documente in vederea efectuarii controlului.	3	13.500
12.	Art. 8 din HG 161/2006 –neinfiintarea si/sau netransmiterea in termen la ITM Prahova, a registrului general de evidenta a salariatilor in format electronic si a modificarilor ulterioare.	52	10.000 48 AV
13.	Art. 20 in Lg. 108/1999 republicata- obstructionare control	1	4.500
14.	Art. 21 din Lg. 108/1999 republicata- neindeplinirea masurilor dispuse in procesele verbale de control.	7	3.000 6 AV
15.	Art. 26 lit. a din OG 56/2007 - primirea la munca a strainilor fara autorizatie de munca	1	1.500
16.	Art . 8 lit a din HG 104/2007	1	1 AV
17.	HG 1051/2008 - privind stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata	1	1 AV
	TOTAL	191	204.500 158 AV

In urma controalelor au fost depistati **15 angajatori** care foloseau **42 persoane** care nu aveau intocmite forme legale de angajare, fiind aplicate **15 sanctiuni contraventionale** in valoare de **145.000 lei**.

In cadrul **Campaniei nationale privind identificarea cazurilor de munca nedeclarata « O zi pe saptamana »** in zilele de **4, 11, 18, 25 mai 2010**, , au fost organizate actiuni de control pe raza judetului Prahova, fiind verificati **49 angajatori**. dintre acestia **fiind sanctionati contraventional 34 angajatori**, aplicandu-se **67 sanctiuni contraventionale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **84.000 lei**.

In cadrul acestei campanii nationale au fost depistati **8 angajatori** care foloseau **19 persoane** care nu aveau intocmite forme legale de angajare, fiind aplicate **8 sanctiuni contraventionale** in valoare de **70.000 lei**.

In cadrul **Campaniei nationale privind identificarea cazurilor de munca nedeclarata in activitatea desfasurata in domeniul comertului cu ridicata si cu amanuntul (tip hypermarket-uri) precum si verificarea respectarii prevederilor legale referitoare la securitatea si sanatatea in munca** desfasurata in perioada **14-15 mai 2009** au fost verificati **24 angajatori** dintre acestia **fiind sanctionati contraventional 16 angajatori**, aplicandu-se **24 sanctiuni contraventionale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **3.000 lei**.

In cadrul acestei campanii nationale a fost depistat **un angajator** care folosea **o persoana** care nu avea intocmite forme legale de angajare, fiind aplicata **o sanctiune contraventionala** in valoare de **3.000 lei**.

In cadrul **Campaniei nationale privind depistarea strainilor angajati ilegal in domeniul constructiilor** desfasurata in perioada **17-21.05.2010**, inspectorii de munca impreuna cu reprezentantii structurilor teritoriale ale ORI au verificat **4 angajatori**, dintre acestia **fiind sanctionat contraventional un angajator**, aplicandu-se **o sanctiune contraventionala** (pentru un cetatean macedonean care desfasura activitate fara autorizatie de munca) valoarea amenzii aplicate fiind de **1.500 lei**.

In perioada analizata au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova **109 sesizari** care reclamau urmatoarele aspecte:

- *neincheierea in forma scrisa a contractelor individuale de munca;*
- *neintocmirea si nedepunerea deciziilor de incetare a contractelor individuale de munca la sediul I.T.M.Prahova in vederea eliberarii carnetelor de munca;*
- *neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrata;*
- *neacordarea sporurilor pentru munca prestata suplimentar si pe timp de noapte;*
- *neacordarea concediilor de odihna, sau necompensarea in bani a zilelor de concediu de odihna neefectuat;*
- *neacordarea indemnizatiilor pentru incapacitate temporara de munca;*
- *nerespectarea programului de lucru ;*
- *nerespectarea repausului saptamanal;*
- *neeliberarea carnetelor de munca.*

In luna **mai 2010** au fost testati **2 inspectori de personal** desemnati de conducatorul unitatii sa efectueze inscrieri in carnetele de munca ale salariatilor proprii.

La sfarsitul lunii **mai 2010**, numarul total al angajatorilor care au obtinut aprobare de pastrare si completare a carnetelor de munca la sediul propriu pentru anul 2010 a fost de **440**.

II. EVIDENTA ANGAJATORI, INREGISTRARI, EVIDENTA CONTRACTE INDIVIDUALE, INSCRIERI, COMPLETARI SI CERTIFICARI CARNETE DE MUNCA

In luna **mai 2010** s-au prezentat la Inspectoratul Teritorial de Munca Prahova **146** agenti economici pentru a fi luati in evidenta. Numarul total al angajatorilor activi existenti in evidenta ITM Prahova conform art. 1 din Legea nr. 130/1999, republicata, este de **14822**. In evidenta Inspectoratului Teritorial de Munca se afla **180340** contracte individuale de munca, din care **6673** contracte individuale de munca inregistrate in luna **mai 2010**.

S-a acordat o atentie deosebita verificarii dovezilor de plata a salariilor urmarindu-se garantarea in plata a salariului minim brut pe tara.

In luna **mai 2010** au incetat raporturile de munca **5822** salariatii, fiind facute cu promptitudine inscrierile in carnetele de munca, pentru a fi inmanate sub semnatura titularilor.

Zilnic s-a actualizat baza de date in sistem informational cu actele prezentate de angajatorii din sectorul privat, respectiv a contractelor individuale de munca, a actelor aditionale privind executarea, modificarea raporturilor de munca, a carnetelor de munca. In acelasi timp inspectorii actualizeaza baza de date cu agentii economici care angajeaza – concediaza forta de munca sau isi inceteaza temporar sau definitiv activitatea.

In evidenta Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova se afla **147630** carnete de munca din care **81862** sunt in pastrare si completate la inspectorat si **65768** carnete la sediul angajatorilor care

au obtinut aprobare ca operatiunile de pastrare si completare a carnetelor de munca sa fie efectuate la sediul propriu.

O alta preocupare o reprezinta actualizarea carnetelor de munca ce se afla in pastrare la Inspectoratul Teritorial de Munca cu modificarile intervenite in executarea contractelor individuale de munca, in conformitate cu actele aditionale sau deciziile inaintate de agentii economici si predarea acestora la Casa Judeteana de Pensii Prahova in vederea stabilirii stagiului de cotizare pentru fiecare contribuabil si a scanarii acestora.

Conform prevederilor HG nr. 1413/2008 au fost predate la Casa Judeteana de Pensii Prahova un numar de **2857** carnete de munca pentru scanare.

O atentie deosebita se acorda de catre personalul inspectoratului, indrumarii permanente a reprezentantilor agentilor economici pentru intocmirea corecta a actelor ce stau la baza executarii contractului individual de munca cu respectarea Legii nr. 53/2003, modificata si completata.

Functionarii Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova raspund cu promptitudine la solicitarile reprezentantilor agentilor economici sau ale salariatilor din sectorul privat, atunci cand acestia solicita eliberarea unor adeverinte sau chiar a carnetelor de munca, in vederea solutionarii unor probleme personale

B. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna mai 2010, sunt prezentate sintetic în cele ce urmează, astfel:

1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP

Pentru luna **mai 2010** , fondul de timp disponibil a fost de **320** zile , fiind folosit de cei **16** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă , la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

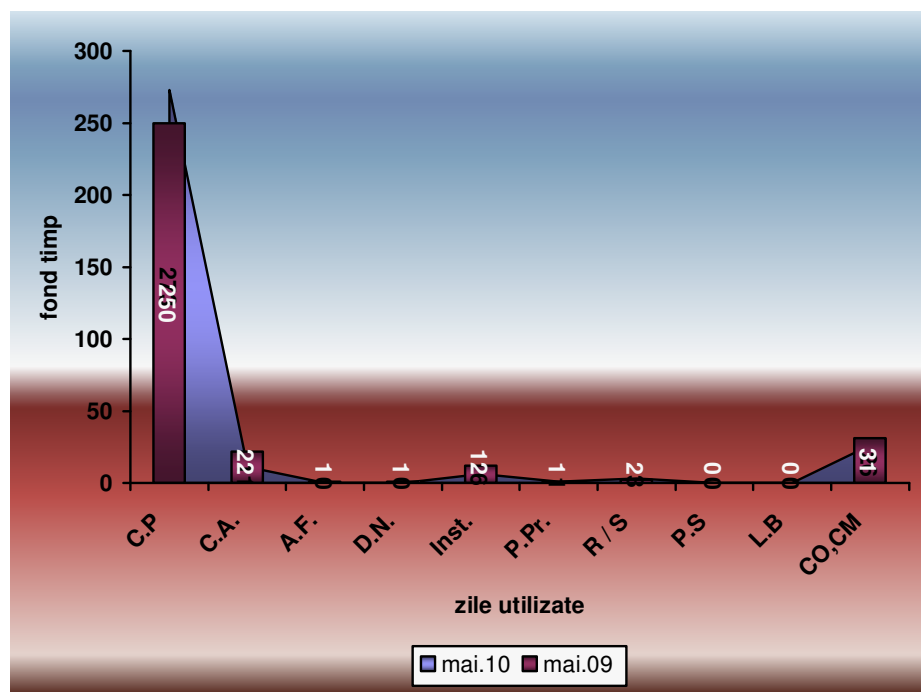
Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2009, situația utilizării fondului de timp pentru luna mai 2010 se prezintă astfel :

Nr. crt.	INDICATORI	<i>mai 2010</i>	<i>mai 2009</i>
1.	Număr unități controlate	232	231
2.	Număr controale efectuate	270	276
3	Fondul de timp disponibil (în zile)	320	320
4.	Concedii odihna , concedii medicale , concedii fara plata	26	31
5.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:	294	289
6.	Control preventiv	273	250
7.	Cercetare accidente	11	22
8.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	0	1
9.	Participări la determinări de noxe	0	1
10.	Cercetări avarii tehnice	0	0
11.	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	3	2
12.	Instruiri în domeniul ssm	6	12
13.	Perfecționare profesională	1	1
14.	Prestări servicii	0	0
15.	Lucrări de birou	0	0

Pentru marea majoritate a controalelor efectuate s-a inclus în tematică verificarea modului în care se aplică prevederile Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă , Normele metodologice de aplicare a acesteia, aprobate prin HG 1425/2006 , respectiv Hotărârile de Guvern care au transpus directivele europene specifice .

Din verificările efectuate rezultă că angajatorii sunt preocupați pentru a organiza activitățile de prevenire și protecție in conformitate cu prevederile HG 1425 / 2006, considerând prioritară pregătirea personalului desemnat privind pregătirea în domeniul securității și sănătății în muncă .

① **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel**



LEGENDĂ :

C.P.	- controale preventive
C.A.	- cercetări accidente
A.F.	- expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare
D.N.	- determinari noxe
Inst.	- instruirii
P.Pr	- perfectionari profesionale
R /S	- soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor
P.S	- prestări servicii
L.B.	- lucrări de birou

Opriri din funcțiune :

În această perioadă au fost oprite din funcțiune **10 echipamente de muncă** (compresoare, echipamente de ridicat și sub presiune care intră sub incidență ISCIR) .

2. CAMPANII NAȚIONALE

În perioada 03 – 28 mai 2010 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea utilizării echipamentelor de muncă destinate transportului de călători și a substanțelor periculoase conform prescripțiilor tehnice .

În cadrul acestei acțiuni au fost verificați 29 agenți economici cu acest profil de activitate din județul Prahova .

În urma acestor controale s-au constatat 42 de neconformități dintre care menționăm :

- la bordul autovehiculului nu exista vesta avertizoare iar trusa medicala avea termenul de valabilitate expirat (ex. S.C. ELBUS S.R.L Ploiesti , SC BETELS S.R.L. Sirna) ;
- stingatoarele aveau termen de valabilitate expirat (ex. S.C. JUNGHEATU S.R.L Soimari , S.C. JENISOR TRANS S.R.L Valenii de Munte) ;
- instruire necorespunzătoare în domeniul SSM și fișe de post nereactualizate (ex. S.C. RAJ & CO S.R.L Sinaia , S.C. IGECONS S.R.L Strejnic) ;

Pentru abaterile constatate au fost aplicate sancțiuni contravenționale în valoare de 60.000 lei și au fost stabilite termene ferme de remediere a deficiențelor constatate .

3. SITUATIA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ

În luna mai 2010 au fost înregistrate **8** accidente de muncă cu incapacitate temporară .
Sectoarele de activitate în care s-au înregistrat accidentele sunt :

- construcții - **4**
- industria de masini si echipamente - **3**
- transporturi - **1**

Împrejurările în care s-au produs cele 8 evenimente urmate de incapacitate temporară de muncă , au fost :

- prinderi , loviri , striviri de mașini și utilaje în funcțiune = 3 ;
- căderi de materiale și obiecte = 2
- căderi la același nivel =3

A fost înregistrat 1 accident mortal cu doua victime .

În această lună au fost înregistrate 14 cazuri de îmbolnăviri profesionale la S.C. UPETROM 1 MAI S.A. Ploiesti. Nu au fost înregistrate incidente periculoase și / sau accidente colective.

4. NUMĂRUL SANCTIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna **mai 2010** , în urma controalelor efectuate la cele 232 unități , respectiv a cercetărilor de accidente , pentru abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat **548 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **47.500 lei** .

CONCLUZIE :

Din analiza întregii activități desfășurată de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă în luna mai 2010 , se poate constata că s-au depus eforturi și s-a reușit realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii .

C. OFICIUL LEGISLATIE

În luna mai a anului 2010, au fost înregistrate un număr de **11 adrese**, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, au fost înregistrate de către angajatori un număr de **5 notificări** întocmite în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. Acestea au fost verificate pentru a se stabili dacă au fost întocmite în conformitate cu prevederile Codului Muncii referitoare la **concedierea colectivă**.

Împotriva contraveniențelor care nu au formulat plângere contravențională, dar nici nu au achitat amenzile contravenționale aplicate de către serviciile de control, Compartimentul Legislație a **înaintat Administrațiilor Financiare competente teritorial titlurile executorii necesare în vederea executării silite**. În luna aprilie 2010 acestea au fost în număr de 16.

S-au înregistrat un număr de **4 plângeri contravenționale** formulate împotriva proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 115 și urm. din codul de procedură civilă compartimentul legislație a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată învestite cu soluționarea plângerilor.

Pe rolul **instanțelor judecătorești** s-au aflat un număr de **52** de dosare în care ITM Prahova este parte.

Actele normative apărute au fost discutate cu salariații Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova, în vederea înțelegerii acestora și aplicării lor unitare.

D. INFORMARE RELATII CU PUBLICUL

În luna **mai 2010** în cadrul biroului “INFORMARE SI RELATII CU PUBLICUL” au fost desfășurate următoarele activități:

- primirea și înregistrarea petițiilor;
- s-a urmărit soluționarea și redactarea în termen a răspunsurilor de către compartimentele care s-au ocupat de soluționarea petițiilor;
- răspunsurile au fost expediate către petiționari în termenul prevăzut de lege;
- petițiile anonime sau cele care nu conțineau datele de identificare a petiționarului, au fost clasate conform *art. 7 din OG 27/2002*;

În luna **mai 2010** a fost înregistrată 1 cerere în baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public. Compartimentul “Informații și relații cu publicul” urmărește zilnic presa locală și centrală și extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al instituției, în vederea monitorizării impactului activității instituției asupra opiniei publice.

În luna **mai 2010** au fost înregistrate:

- 6 proiecte de concediere colectiva, conform art. 70 alin. (3) din Codul Muncii;
- un numar de 9 angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Munca cu privire la utilizarea in mod frecvent a muncii de noapte, respectiv in intervalul 22⁰⁰-6⁰⁰, conform art. 122 alin (3) din Codul Muncii ;
- Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protectia maternitatii la locul de munca au fost inregistrate 30 informari privind starea de graviditate.

Situatia documentelor inregistrate in cadrul compartimentului “Informare si relatii cu publicul” se prezinta astfel:

Nr. crt.	Denumire document	Sold la 01.05.2010	Inregistrate in luna mai 2010	Rezolvate in luna mai 2010	In curs de solutionare
1	Sesizari, cereri, reclamatii - Control relatii de munca	48	117	102	63
2	Sesizari, cereri, reclamatii – Control securitate si sanatate in munca	4	13	14	3
3	Cereri – Evidenta relatii de munca	51	88	115	24
4	Cereri – Oficiul legislatie	44	81	96	29
5	Cereri – F.R.U.S.I.A.	0	0	0	0
6	Cereri – Informare si relatii cu publicul	0	4	4	0
7	Sesizari, cereri, reclamatii – Inspectia Sociala	0	0	0	0

In vederea aplicarii principiilor transparentei, aplicarii unitare si autonomiei institutiei noastre, biroul de “Informare si relatii cu publicul”, a asigurat informarea presei, informarea publica directa a persoanelor, precum si informarea interna a personalului. De asemenea informatiile de interes public care se comunica din oficiu, conform Legii nr. 544/2001, au fost afisate la sediul institutiei, existand posibilitatea consultarii acestora atat la sediu cat si pe pagina de internet.

E. INDRUMARE SI CONTROL, ASISTENTA SI INCLUZIUNE SOCIALA

Activități de inspecție desfășurate în luna mai 2010:

- **Misiuni de inspecție operative** desfășurate pe tema 41 „Verificarea condițiilor de stabilire și acordare a venitului minim garantat” din Programul-cadru de acțiuni și de inspecție pentru anul 2010:

- 3 misiuni de inspecție operativă

1. Primăria comunei Ciorani :12 - 14.05.2010;
2. Primăria comunei Vărbilău: 18 - 20.05.2010;
3. Primăria comunei Filipeștii de Pădure: 25 - 27.05.2010.

- 1 misiune de inspecție privind licențierea

1. Serviciul Asistenți Maternali din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Prahova – privind verificarea respectării standardelor minime obligatorii, prevăzute de actele normative în vigoare, în vederea licențierii; perioada: 03 - 07. 04. 2010.

- **Misiune de inspecție inopinată:**

- Primăria comunei Filipeștii de Târg – privind verificarea respectării dispozițiilor legale privind acordarea ajutorului social având în vedere aspectele semnalate în petiția înregistrată la I.T.M. Prahova.

- **Misiuni de monitorizare:**

- nu este cazul

- **Activități de consiliere**

- *consiliere de birou:*

- a fost asigurată consilierea personalului din instituții publice cu activitate în domeniul asistenței sociale (Agenția Județeană de Prestații Sociale Prahova, Primării, organizații neguvernamentale, etc) sau persoanelor fizice, la solicitarea acestora.

Pe tot parcursul derulării misiunilor de inspecție, a fost realizată consilierea personalului angajat și a reprezentanților entităților inspectate în vederea remedierii deficiențelor constatate.

- **Amenzi acordate și motivul:**

- au fost aplicate 3 avertismente verbale

Pentru deficiențele constatate au fost sancționați cu avertisment verbal reprezentanții următoarelor entități inspectate:

- Primăria comunei Filipeștii de Târg,
- Primăria comunei Filipeștii de Pădure,
- Primăria comunei Ciorani.

Director Coordonator adj. RM

Jr. Ana Maria Pirvan

Director Coordonator ad. SSM

Ing. Darius Musat