



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI SI PROTECTIEI SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA
Ploiesti, Str.B-dul Independentei,nr.12 – Tel./ Fax : 0244-513671

VIZAT,

Director coordonator,

Jr. Dumitra Ionescu

RAPORT
PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ
ÎN LUNA MAI 2009

I. CONTROL RELATII DE MUNCA

In luna **mai 2009** inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Relatii de Munca au verificat **277 agenti economici** atat in municipiul Ploiesti cat si in judet, dintre acestia **fiind sanctionati contravențional 78 angajatori**, aplicandu-se **180 sanctiuni contravenționale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **61.500 lei**.

Situatia sanctiunilor si a amenzilor aplicate se prezinta astfel :

Nr. Crt.	Sanctiuni aplicate pentru:	Nr. sanctiuni	Amenzi aplicate (lei)
1.	Art. 276 (1) lit. a din Codul Muncii-negarantare in plata salariul minim brut pe tara.	1	1 AV
2.	Art. 276 (1) lit. e din Codul Muncii-munca fara forme legale.	7	25.500
3.	Art. 276 (1) lit. f din Codul Muncii-nerespectarea prevederilor legale privind zilele de sarbatoare legala.	1	1 AV
4.	Art. 276 (1) lit. h din Codul Muncii -nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentara.	4	1.500 3 AV
5.	Art. 276 (1) lit. i din Codul Muncii-nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului saptamanal.	9	1.500 8 AV
6.	Art. 7 din Legea nr. 130/1999 Republicata- neinregistrarea contractelor individuale de munca la I.T.M. Prahova in termenul legal.	1	1 AV

7.	Art. 7 din Lg. 130/1999 Republicata-nedepunere la I.T.M., in termenul legal a statelor de plata .	93	6.000 91 AV
8.	Art. 7 din Lg. 130/1999 Republicata - nedepunerea declaratiilor fiscale privind stabilirea comisionului datorat ITM Prahova.	7	7 AV
9.	Art. 7 din Lg. 130/1999 Republicata - nedepunerea la ITM Prahova a actelor privind executarea, suspendarea si incetarea contractelor individuale de munca	10	10 AV
10.	Art. 8 din Lg. 130/1999 Republicata-neprezentare documente in vederea efectuarii controlului.	2	9.000
11.	Art. 8 alin 2 din HG 161/2006 –netransmiterea in termen la ITM Prahova, a modificarilor intervenite in registrul general de evidenta a salariatilor in format electronic.	35	9.000 32 AV
12.	Art. 21 din Lg. 108/1999 republicata-neindeplinirea masurilor dispuse in procesele verbale de control.	7	6.000 5 AV
13.	HG 1051/2008-privind stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata.	1	1 AV
14.	Art. 26 lit. c din OG 56/2007-netransmiterea ITM a comunicarii privind detasarea salariatilor straini, pentru al caror acces pe piata muncii din Romania este necesara autorizatia de munca.	1	3.000
15.	Art. 8 lit a din HG 104/2007- netransmiterea ITM Prahova in termen, de catre intreprinderile stabilite intr-un stat membru al U.E sau al S.E.E. a comunicarii privind detasarea pe teritoriul Romaniei a salariatilor cu care au stabilite raporturi demunca.	1	1 AV
	TOTAL	180	61.500 161 AV

In urma controalelor au fost depistati **7 angajatori** care foloseau **15 persoane** care nu aveau intocmite forme legale de angajare, fiind aplicate **7 sanctiuni contraventionale** in valoare de **25.500 lei**.

In perioada **18.05.2009-22.05.2009**, in baza ‘*Planului de cooperare operativa pentru combaterea migratiei ilegale si muncii la negru a strainilor pe anul 2009*’, incheiat intre inspectia Muncii si Oficiul Roman pentru Imigrari, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova s-au desfasurat actiuni comune de control in domeniul constructiilor, unde sunt angajati cetateni straini, **fiind verificati 9 angajatori**.

Pentru nerespectarea prevederilor art. 18 din OG 56/2007 –netransmiterea ITM Prahova a comunicarii privind detasarea salariatilor straini, pentru al caror acces pe piata muncii din Romania este necesara autorizatia de munca, a fost sanctionat in temeiul art. 26 lit. c din OG 56/2007 un angajator, valoarea amenzii aplicate fiind de 3000 lei.

In perioada **27.05.2009-29.05.2009**, in cadrul ‘*Campaniei nationale privind verificarea respectarii prevederilor legale referitoare la securitatea si sanatatea in munca si relatiile de munca in domeniul constructiilor*’ **au fost verificati 34 angajatori**, dintre acestia **fiind sanctionati contraventional 13 angajatori**, aplicandu-se **17 sanctiuni contraventionale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **13.000 lei**.

Situatia sanctiunilor si a amenzilor aplicate in cadrul acestei campanii, se prezinta astfel :

Nr. Crt.	Sanctiuni aplicate pentru:	Nr. sanctiuni	Amenzi aplicate (lei)
1.	Art. 276 (1) lit. a din Codul Muncii-negarantare in plata salariul minim brut pe tara.	1	1 AV
2.	Art. 276 (1) lit. e din Codul Muncii-munca fara forme legale.	3	6.000
3.	Art. 276 (1) lit. h din Codul Muncii nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentara.	3	1500 2 AV
4.	Art. 276 (1) lit. i din Codul Muncii-nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului saptamanal.	3	1.500 2 AV
5.	Art. 7 din Lg. 130/1999 Republicata-nedepunere la I.T.M., in termenul legal a statelor de plata .	5	4.000 4 AV
6.	Art. 7 din Lg. 130/1999 Republicata - nedepunerea declaratiilor fiscale privind stabilirea comisionului datorat ITM Prahova.	1	1 AV
7.	Art. 8 alin 2 din HG 161/2006 –netransmiterea in termen la ITM Prahova, a modificarilor intervenite in registrul general de evidenta a salariatilor in format electronic.	1	1 AV
	TOTAL	17	13.000 11 AV

In cadrul acestei campanii au fost depistati **3 angajatori** care foloseau **4 persoane** care nu aveau intocmite forme legale de angajare, fiind aplicate **3 sanctiuni contraventionale** in valoare de **6.000 lei**.

In perioada analizata **au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova 103 sesizari** care reclamau urmatoarele aspecte:

- neintocmirea contractelor individuale de munca;
- neintocmirea si nedepunerea deciziilor de incetare a contractelor individuale de munca la sediul I.T.M.Prahova in vederea eliberarii carnetelor de munca;
- neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrata;
- neacordarea sporurilor pentru munca prestata suplimentar si pe timp de noapte;
- neacordarea concediilor de odihna, sau necompensarea in bani a zilelor de concediu de odihna neefectuat;
- neacordarea indemnizatiilor pentru incapacitate temporara de munca;
- nerespectarea programului de lucru ;
- nerespectarea repausului saptamanal;
- neeliberarea carnetelor de munca.

In cursul lunii **mai 2009**, au solicitat aprobare de pastrare a carnetelor de munca la sediul propriu pentru anul 2009, **5 angajatori**. La sfarsitul lunii mai **2009**, numarul total al angajatorilor care au obtinut aprobare de pastrare si completare a carnetelor de munca la sediul propriu pentru anul 2009 a fost de **418**.

De asemenea, in luna mai **2009** a fost testat **1 inspector de personal** desemnat de conducatorul unitatii sa efectueze inscrieri in cartetele de munca ale salariatilor proprii.

II. EVIDENTA ANGAJATORI, INREGISTRARI, EVIDENTA CONTRACTE INDIVIDUALE, INSCRIERI, COMPLETARI SI CERTIFICARI CARNETE DE MUNCA

In luna mai 2009 s-au prezentat la Inspectoratul Teritorial de Munca Prahova 148 agenti economici pentru a fi luati in evidenta. Numarul total al angajatorilor activi existenti in evidenta ITM Prahova conform art. 1 din Legea nr. 130/1999, republicata, este de 15.494. In evidenta Inspectoratului Teritorial de Munca se afla 211.809 contracte individuale de munca, din care 5.043 contracte individuale de munca inregistrate in luna mai 2009.

S-a acordat o atentie deosebita verificarii dovezilor de plata a salariilor urmarindu-se garantarea in plata a salariului minim brut pe tara.

In luna mai 2009 au incetat raporturile de munca 7.251 salariatii, fiind facute cu promptitudine inscrierile in carnetele de munca, pentru a fi inmanate sub semnatura titularilor.

Zilnic s-a actualizat baza de date in sistem informational cu actele prezentate de angajatorii din sectorul privat, respectiv a contractelor individuale de munca, a actelor aditionale privind executarea, modificarea raporturilor de munca, a carnetelor de munca. In acelasi timp inspectorii actualizeaza baza de date cu agentii economici care angajeaza – concediaza forta de munca sau isi inceteaza temporar sau definitiv activitatea.

In evidenta Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova se afla 162.582 carnete de munca din care 84.742 sunt in pastrare si completare la inspectorat si 77.840 carnete la sediul angajatorilor care au obtinut aprobare ca operatiunile de pastrare si completare a carnetelor de munca sa fie efectuate la sediul propriu.

O alta preocupare o reprezinta actualizarea carnetelor de munca ce se afla in pastrare la Inspectoratul Teritorial de Munca cu modificarile intervenite in executarea contractelor individuale de munca, in conformitate cu actele aditionale sau deciziile inaintate de agentii economici si predarea acestora la Casa Judeteana de Pensii Prahova in vederea stabilirii stagiului de cotizare pentru fiecare contribuabil.

Conform prevederilor HG nr. 1413/2008 au fost predate 15.944 carnete de munca pentru scanare.

O atentie deosebita se acorda de catre personalul inspectoratului, indrumarii permanente a reprezentantilor agentilor economici pentru intocmirea corecta a actelor ce stau la baza executarii contractului individual de munca cu respectarea Legii nr. 53/2003, modificata si completata.

Functionarii Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova raspund cu promptitudine la solicitarile reprezentantilor agentilor economici sau ale salariatilor din sectorul privat, atunci cand acestia solicita eliberarea unor adeverinte sau chiar a carnetelor de munca, in vederea solutionarii unor probleme personale.

B. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna mai 2009, sunt prezentate sintetic în cele ce urmează, astfel:

1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP

Fondul de timp disponibil pentru luna **mai 2009** a fost de **320** zile, fiind folosit de cei **16** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

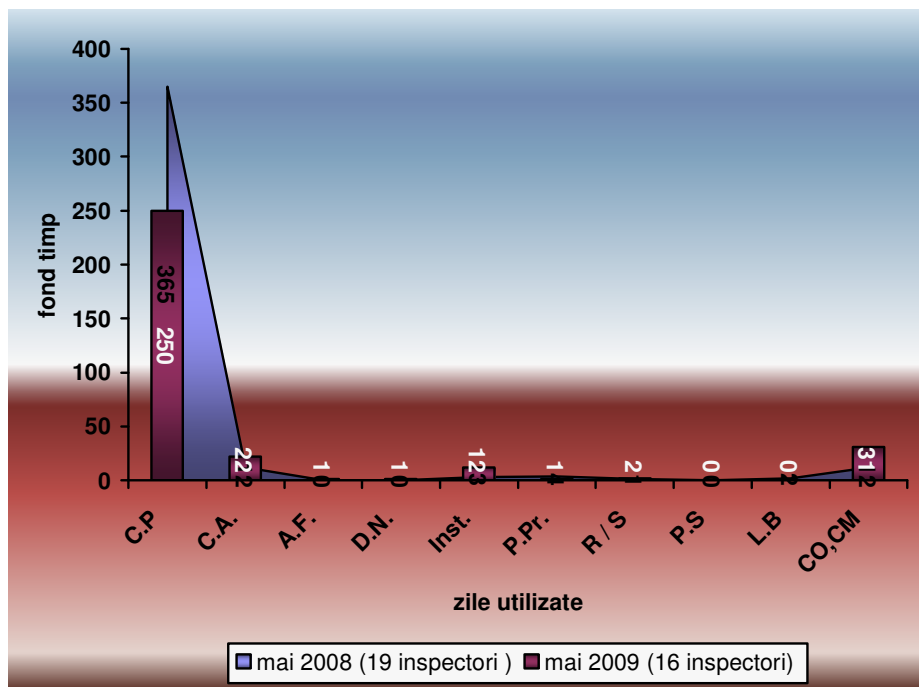
Pentru luna mai 2009, comparativ cu aceeași perioadă a anului 2008 , în condițiile în care activitatea s-a desfășurat cu 16 inspectori de muncă față de 19 , situația utilizării fondului de timp se prezintă astfel :

Nr. crt.	INDICATORI	MAI 2008	MAI 2009
1.	Număr unități controlate	275	231
2.	Număr controale efectuate	359	276
3	Fondul de timp disponibil (în zile)	399	320
4.	Concedii odihna , concedii medicale , concedii fara plata	12	31
5.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:	387	289
6.	Control preventiv	365	250
7.	Cercetare accidente	12	22
8.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	0	1
9.	Participări la determinări de noxe	0	1
10.	Cercetări avarii tehnice	0	0
11.	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	1	2
12.	Instruiri în domeniul ssm	3	12
13.	Perfecționare profesională	4	1
14.	Prestări servicii	0	0
15.	Lucrări de birou	2	0

CONCLUZIE :

Din analiza datelor din tabel , având în vedere numărul de inspectori , respectiv fondul de timp disponibil , se observă o preocupare permanentă a inspectorilor de muncă din cadrul Compartimentului securitate și sănătate în muncă pentru controlul preventiv , în detrimentul celorlalte activități conexe , în special al lucrărilor de birou.

① **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel**



LEGENDĂ :

C.P.	- controale preventive
C.A.	- cercetări accidente
A.F.	- expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare
D.N.	- determinari noxe
Inst.	- instruirii
P.Pr	- perfectionari profesionale
R/S	- soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor
P.S	- prestări servicii
L.B.	- lucrări de birou

2. CAMPANII NAȚIONALE

În perioada 27 – 29 mai 2009 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă și relațiile de muncă în domeniul construcțiilor .

Au fost controlate 35 de unități , fiind constatate 85 de încălcări ale legislației în domeniul securității și sănătății în muncă , dintre care cele mai frecvente au fost:

- nerealizarea măsurilor stabilite în controalele anterioare ;

- neacordarea sau nepurtarea echipamentului individual de protecție ;
- neasigurarea de către angajatori a supravegherii stării de sănătate a lucrătorilor prin servicii medicale de medicina muncii ;

Pentru deficiențele constatate au fost stabilite măsuri cu termene de realizare și au fost aplicate 17 sancțiuni contravenționale, în valoare de 50.500 lei.

Totodată , au fost oprite din funcțiune 2 echipamente de muncă care prezentau pericol de accidentare pentru lucrători.

3. SITUAȚIA ACCIDENTATILOR ÎN MUNCĂ

În luna mai 2009 au fost înregistrați 5 accidentați în muncă cu incapacitate temporară . De asemenea au fost înregistrate două accidente mortale și unul colectiv cu 7 victime .

Sectoarele de activitate în care s-au înregistrat accidentele cu incapacitate temporară sunt :

- industria alimentară - 1 ;
- industria de mașini și echipamente - 2 ;
- construcții – 2 .

Împrejurările în care s-au produs cele 5 accidente de muncă urmate de incapacitate temporară , au fost :

- prinderi , loviri , striviri de mașini și utilaje în funcțiune = 2 ;
- proiectare de materiale și obiecte =1 ;
- cădere de la același nivel = 2 .

În această lună au fost înregistrate 4 îmbolnăviri profesionale la SC Upetrom 1 Mai SA Ploiești , una la SC FONTEC SRL Câmpina , una la SC IRA SA Câmpina, două la SC TURNĂTORIA CENTRALĂ SA CÂMPINA și două la EM Filipeștii de Pădure. Nu au fost înregistrate incidente periculoase .

4. NUMĂRUL SANCTIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

În urma controalelor efectuate în luna **mai 2009** în cele **231** de unități care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova și a cercetărilor de accidente , pentru abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat **48 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **253.500 lei** .

Față de aceeași perioadă a anului 2008 situația sancțiunilor se prezintă astfel:

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	SANCTIUNI CONTRAVENȚIONALE (lei)	
			număr	valoare
1.	MAI 2009	231	48	253.500
2.	MAI 2008	275	206	368.000

CONCLUZIE:

Din analiza întregii activități desfășurate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă în luna mai 2009, se poate constata că s-au depus eforturi și s-a reușit realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii.

C. LEGISLATIE

În luna mai a anului 2009, au fost înregistrate un număr de **4 adrese**, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, **14 angajatori** au înaintat inspectoratului notificări în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. Acestea au fost verificate pentru a se stabili dacă au fost întocmite în conformitate cu prevederile Codului Muncii referitoare la **concedierea colectivă**.

Împotriva contraveniențelor care nu au formulat plângere contravențională, dar nici nu au achitat amenzile contravenționale aplicate de către serviciile de control, Oficiul Legislație a **înaintat Administrațiilor Financiare competente teritorial titlurile executorii necesare în vederea executării silite**. În luna mai 2009 acestea au fost în număr de **39**.

S-au înregistrat un număr de **10 plângeri contravenționale** formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției.

Pe rolul **instanțelor judecătorești** s-au aflat un număr de **39** de dosare în care ITM Prahova este parte.

Actele normative apărute au fost discutate cu salariații Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova, în vederea înțelegerii acestora și aplicării lor unitare.

D. RELATII CU PUBLICUL

În luna mai 2009 în cadrul biroului “*INFORMARE SI RELATII CU PUBLICUL*” au fost desfășurate următoarele activități:

- primirea și înregistrarea petitiilor;
- s-a urmărit soluționarea și redactarea în termen a răspunsurilor de către compartimentele care s-au ocupat de soluționarea petitiilor;
- răspunsurile au fost expediate către petiționari în termenul prevăzut de lege;
- petitiile anonime sau cele care nu conțineau datele de identificare a petiționarului, au fost clasate conform *art. 7 din O.G. nr. 27/2002*;

În luna mai 2009 nu au fost înregistrate cereri în baza *Legii nr. 544/2001* privind liberul acces la informațiile de interes public.

Compartimentul “*INFORMARE SI RELATII CU PUBLICUL*” urmărește zilnic presa locală și centrală și extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al instituției, în vederea monitorizării impactului activității instituției asupra opiniei publice.

Potrivit art. 70 din *Codul Muncii*, în luna mai 2009 au fost înregistrate 13 proiecte de concediere colectivă, iar în baza art. 122 alin (3) din *Codul Muncii* un număr de 3 angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Muncă cu privire la utilizarea în mod frecvent a muncii de noapte, respectiv în intervalul 22.00-6.00.

Conform art. 7 din *O.U.G. nr. 96/2003* privind protecția maternității la locul de muncă au fost înregistrate 25 informații privind starea de graviditate.

Situatia documentelor inregistrate in cadrul compartimentului “ *INFORMARE SI RELATII CU PUBLICUL* ” se prezinta astfel:

Nr. crt.	Denumire document	Sold la 01.05.2009	Inregistrate in luna mai 2009	Rezolvate in luna mai 2009	In curs de solutionare
1	Sesizari, cereri, reclamatii - Control relatii de munca	49	112	108	53
2	Sesizari, cereri, reclamatii – Control securitate si sanatate in munca	2	3	2	3
3	Cereri – Evidenta relatii de munca	23	99	87	35
4	Cereri – Oficiul legislatie	63	92	134	21
5	Cereri – F.R.U.S.I.A.	2	0	2	0
6	Cereri – Informare si relatii cu publicul	0	2	2	0

In vederea aplicarii principiilor transparentei, aplicarii unitare si autonomiei institutiei noastre, biroul de “*INFORMARE SI RELATII CU PUBLICUL* “ a asigurat informarea presei, informarea publica directa a persoanelor precum si informarea interna a personalului.

De asemenea informatiile de interes public care se comunica din oficiu, conform *Legii nr. 544/2001*, au fost afisate la sediul institutiei, existand posibilitatea consultarii acestora atat la sediu cat si pe pagina de internet www.itmprahova.ro

Director Coordonator adj. RM

Jr. Doina Mihai

Director Coordonator adj. SSM

Ing. Darius Musat