



Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA
Str.B-dul Independentei, nr.12, cod postal 100028, Ploiesti, jud. Prahova
Tel./ Fax : 0244-510372
www.itmprahova.ro

Inspector Șef,
Ionescu Dumitra

RAPORT

PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ

ÎN LUNA IUNIE 2014, TRIMESTRUL II 2014 ȘI SEMESTRUL I

2014

A. I. CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ

În luna **iunie 2014** inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au verificat **402 agenți economici** atât în municipiul Ploiești cât și în județ, dintre aceștia fiind sancționați contravențional **108 angajatori**, aplicându-se **153 sancțiuni contravenționale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **217000 lei** și **11 sancțiuni contravenționale** persoanelor fizice care prestau activitate fără încheierea unui contract individual de muncă.

Numărul angajatorilor controlați în trimestrul II 2014 și semestrul I 2014, comparativ cu aceleași perioade ale anului 2013 se prezintă astfel :

Numar angajatori controlati	Trim. II	Sem. I
2013	806	1728
2014	1195	2283

Situația sancțiunilor și a amenzilor aplicate se prezintă astfel :

	Sancțiuni aplicate pentru:	Numar sanctiuni aplicate			Amenzi aplicate (lei)		
		Iunie 2014	Trim. II 2014	Sem. I 2014	Iunie 2014	Trim. II 2014	Sem. I 2014
1.	Art. 260 (1) lit. a din Codul Muncii-negarantare in plata salariul minim brut pe tara.		2	4		1300	1600 1AV
2.	Art. 260 (1) lit. d din Codul Muncii-clauze contrare in contractele individuale de munca.	4	11	28	4AV	11AV	28AV
3.	Art. 260 (1) lit. e din Codul Muncii-munca fara forme legale.	9	38	72	100000 1AV	480000 3AV	840000 5AV

4.	Art. 260 (1) lit. f din Codul Muncii—prestarea muncii de catre o persoana fizica fara incheierea unui contract individual de munca	11	27	48	1000 10AV	27AV	47AV 1000
5.	Art. 260 (1) lit. g din Codul Muncii-nerespectarea prevederilor legale privind zilele de sarbatoare legala	6	13	29	10000 5AV	10000 12AV	25000 25AV
6.	Art. 260 (1) lit. i din Codul Muncii nerrespectarea prevederilor legale privind munca suplimentara	11	24	36	15000 3AV	25000 10AV	32500 17AV
7.	Art. 260 (1) lit. j din Codul Muncii-nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului saptamanal.	21	51	110	10500 15AV	22500 38AV	43500 85AV
8.	Art. 260 (1) lit. l din Codul Muncii-nerespectarea prevederilor legale privind munca de noapte.			4			3AV 2000
9.	Art. 260 (1) lit. m din Codul Muncii republicat-nerespectarea prevederilor legale referitoare la certificatul medical la angajare si evidenta orelor de munca prestate de salariati.	15	38	81	1500 14AV	4500 35AV	78AV 4500
10.	Art. 260 (1) lit. p din Codul Muncii republicat - nerrespectarea prevederilor legale referitoare la inmanarea salariatului a unui exemplar din contractul individual de munca.	26	57	107	26AV	57AV	107AV
11.	Art. 9 din HG nr. 500/2011 – privind registrul general de evidență a salariaților în format electronic.	52	166	331	45000 49AV	115500 153AV	267000 303AV
12.	Art. 23(1) din Lg. 108/1999 republicata-obstructionare control.	8	21	41	35000 1AV	86000 5AV	11AV 166000
13.	Nerespectarea prevederilor Lg 52/2011 privind exercitarea unor activitati cu caracter ocazional desfasurate de zilieri		2	2		2AV	2AV
14.	Art. 78 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea persoanelor cu handicap.		2	5		15000 1AV	3AV 30000
15.	Legea 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare si consultare a angajatilor	1	6	6	1AV	1000 5AV	1000 5AV

Comparativ cu trimestrul II 2013 și semestrul I 2013, situația agenților economici verificați, a sancțiunilor și a amenzilor aplicate se prezintă astfel :

Nr. Crt.	Explicatie	Trim. II		Sem. I	
		2013	2014	2013	2014
1.	Nr. angajatori controlati	806	1195	1728	2283
2.	Nr. sanctiuni aplicate	400	438	666	764
3.	Valoare amenzi aplicate (RON)	659000	762300	976300	1424600

În urma controalelor au fost depistați **9 angajatori** care foloseau **11** (unsprezece) **persoane** care nu aveau întocmite forme legale de angajare, fiind aplicate **9 sancțiuni contravenționale** în valoare de **10000 lei**. Totodată, au fost aplicate **11 sancțiuni contravenționale** persoanelor fizice identificate prestând activitate fără a avea încheiat în formă scrisă contract individual de muncă, valoarea amenzilor-**1000 lei** .

In cursul lunii iunie s-a desfășurat **Campania « O zi pe saptamână »**, verificandu-se **62 angajatori**., fiind **sanctionați 2**, valoarea amenzilor fiind **20000 lei**.

Având în vedere « **Protocolul de cooperare** » privind prevenirea și combaterea evaziunii fiscale în domeniul depozitării și comercializării produselor cerealiere și a produselor de panificație, au fost verificate 12 societăți comerciale, fiind sancționată contravențional 1(una).

In perioada 18-30.06.2014 s-a desfășurat **Campania Națională de verificare a modului în care agenții de ocupare a forței de muncă respectă prevederile legale privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate**, fiind verificați 5 angajatori, din care unul nu respecta prevederile art. 13 din HG 384/2001(modificată și completată) respectiv netransmiterea Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova, situația privind persoanele mediate și angajate în străinătate,

În luna iunie 2014 au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova 101 sesizări care reclamau următoarele aspecte:

- neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- neînținerea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă;
- neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;
- neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte;
- neacordarea concediilor de odihnă, sau necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuat;
- nerespectarea programului de lucru ;
- nerespectarea repausului săptămânal.

Situația sesizărilor adresate I.T.M. Prahova în trimestrul II 2013 și semestrul I 2013, comparativ cu aceleași perioade ale anului 2014, se prezintă astfel:

Nr. Crt.	Explicatie	Trim. II		Sem. I	
		2013	2014	2013	2014
1.	Nr. sesizari adresate ITM Prahova	359	326	749	686

A. II. CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ

La nivelul județului Prahova numărul angajatorilor activi este de 15.658, având un număr de salariați de 206.236.

La 30.06.2014 în baza de date centrală a Inspectiei Muncii sunt 1487 angajatori care au peste 21 salariați, din care 1090 angajatori sunt cu capital integral privat.

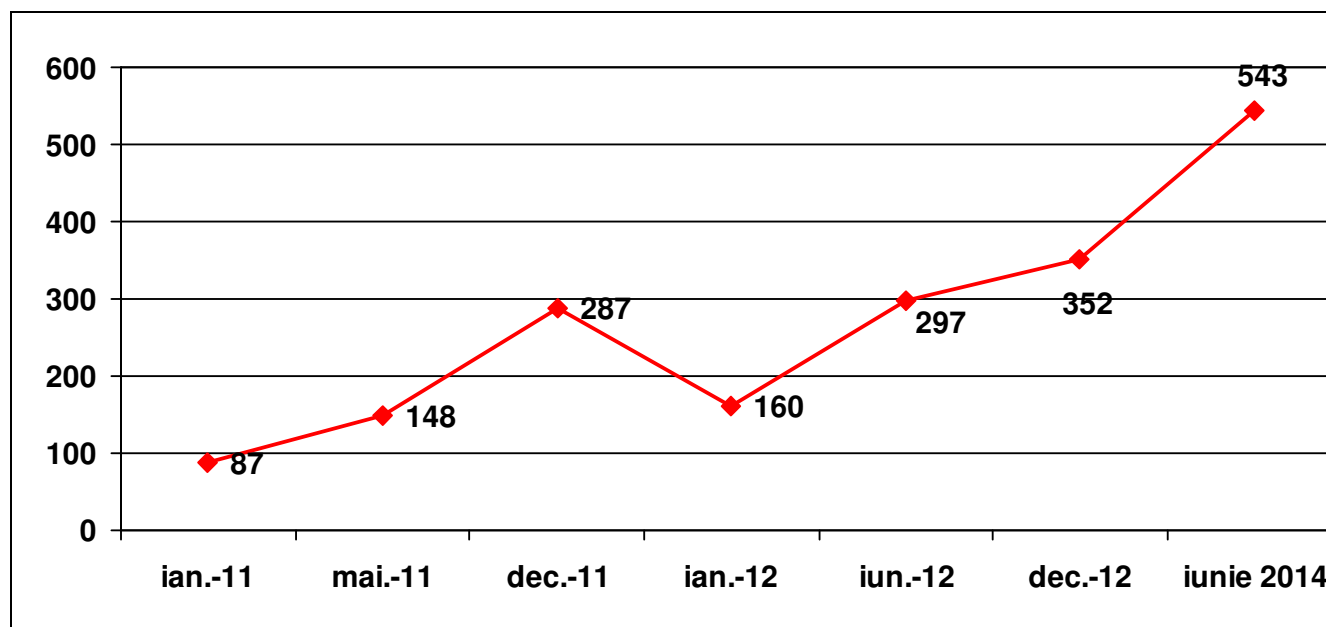
In evidenta inspectoratului au fost inregistrate un numar de 543 contracte colective de munca la nivel de unitate, din care in luna iunie 27.

De la intrarea în vigoare a Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activitati cu caracter ocazional desfasurate de zilieri au fost eliberate 501 registre de evidenta zilieri unui numar de 228 firme solicitante.

Până la sfirsitul lunii iunie 2014 numărul total de poziții în registrul de zilieri este de 288.200 din care 179.132 în domeniul pomicultură - viticultura si 23.279 în domeniul agricultura.

Numărul de persoane distincte angajate ca zilieri este 10.184.

Evoluția contractelor colective de muncă **în execuție**, pentru perioada ianuarie 2011- iunie 2014, la nivelul județului Prahova



Mențiune: începând cu luna mai 2011 a intrat în vigoare **Legea nr. 62/2011 a dialogului social**; contractele colective de muncă și actele adiționale încheiate în intervalul de la data intrării în vigoare a Legii nr. 62/2011 și până la 31 decembrie 2011 nu pot prevedea o durată de valabilitate care să depășească 31 decembrie 2011. După această dată, contractele colective de muncă și actele adiționale se vor încheia pe durate stabilite prin legea specială (Art. II alin. 1 și 2 din Legea nr. 40/2011 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003-Codul muncii).

B. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna iunie și semestrul I/2014, sunt prezentate sintetic în cele ce urmează, astfel:

1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP

Pentru luna **iunie 2014**, fondul de timp disponibil a fost de **300** zile, fiind folosit de cei **13** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2013, situația utilizării fondului de timp pentru luna **iunie 2014**, se prezintă astfel :

Nr. crt.	INDICATORI	iunie 2014	iunie 2013
1.	Număr unități controlate	210	151

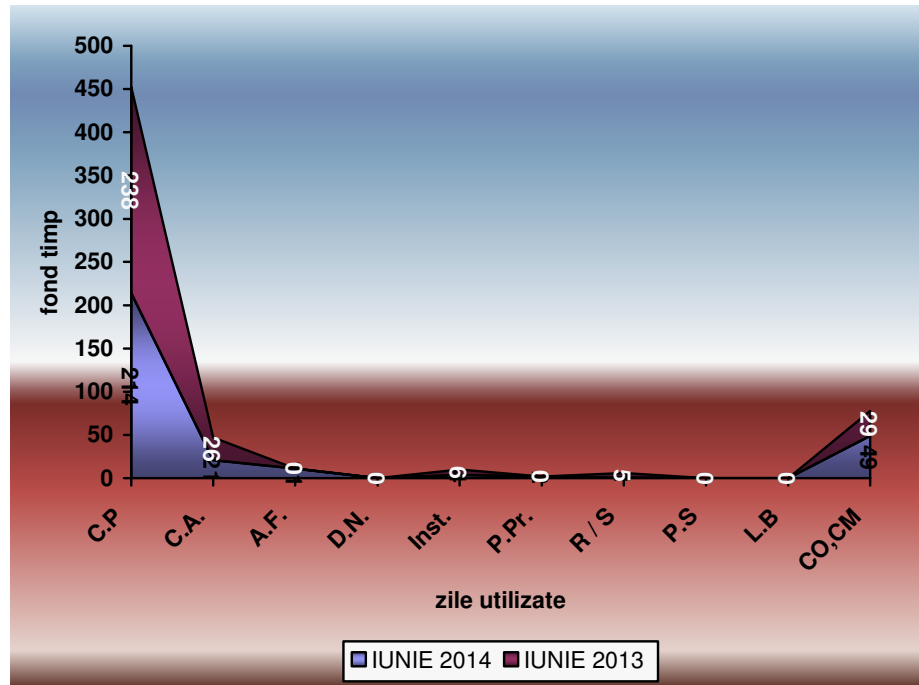
2.	Număr controale efectuate	403	152
3	Fondul de timp disponibil (în zile)	251	304
4.	<i>Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:</i>		
5.	Control preventiv	214	238
6.	Cercetare accidente	21	26
7.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	11	0
8.	Participări la determinări de noxe	0	0
9.	Cercetări avarii tehnice	0	0
10	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	1	5
11.	Instruiri în domeniul ssm	4	6
12.	Perfecționare profesională	2	0
13.	Lucrări de birou	0	0
14.	Prestări servicii	0	0
15.	CO, CM	49	29

CONCLUZIE :

Pentru marea majoritate a controalelor efectuate s-a inclus în tematică verificarea modului în care se aplică prevederile Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, ale Normelor Metodologice de aplicare a acesteia aprobate prin H.G. nr. 1425/2006, respectiv ale Hotărârilor de Guvern care au transpus directivele europene specifice.

Din verificările efectuate rezultă că angajatorii sunt preocupați pentru a organiza activitățile de prevenire și protecție în conformitate cu prevederile H.G. nr. 1425/2006, considerând prioritară pregătirea personalului desemnat, în domeniul securității și sănătății în muncă.

① Grafic, situația controalelor se prezintă astfel



LEGENDĂ :

C.P.	- controale preventive
C.A.	- cercetări accidente
A.F.	- expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare
D.N.	- determinari noxe
Inst.	- instruirii
P.Pr	- perfectionari profesionale
R /S	- soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor
P.S	- prestări servicii
L.B.	- lucrări de birou

În **semestrul I/2014**, fondul de timp disponibil a fost de **1852** zile, fiind folosit de cei **13** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2013, situația utilizării fondului de timp pentru **semestrul I / 2014**, se prezintă astfel :

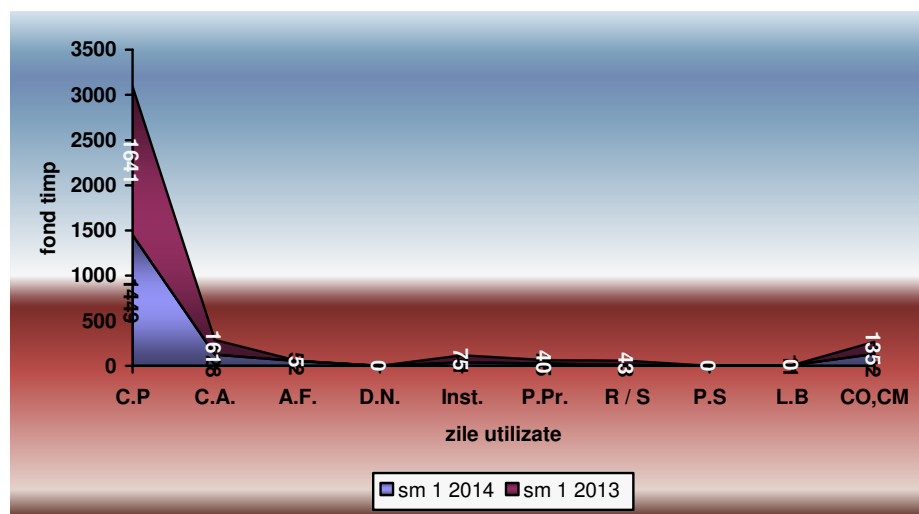
Nr. crt.	INDICATORI	sem. I 2014	sem. I 2013
1.	Număr unități controlate	1526	1037
2.	Număr controale efectuate	3820	1040
3	Fondul de timp disponibil (în zile)	1852	2100
4.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:		
5.	Control preventiv	1499	1641
6.	Cercetare accidente	128	161
7.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	52	5
8.	Participări la determinări de noxe	0	0
9.	Cercetări avarii tehnice	0	0
10	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	13	43
11.	Instruirii în domeniul ssm	41	75
12.	Perfecționare profesională	25	40
13.	Lucrări de birou	11	0
14.	Prestări servicii	0	0
15.	CO, CM	132	135

CONCLUZIE :

Din analiza datelor din tabel se observă ca numărul de zile folosite pentru soluționare scrisori, sesizări și reclamații în semestrul I 2014 practic a scăzut cu 30% față de aceeași perioadă a anului 2013 .

Numărul de zile folosite pentru cercetari de accidente instruirii a scăzut cu 11,63%.

① **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel**



LEGENDĂ :

- C.P.** - controale preventive
- C.A.** - cercetări accidente
- A.F.** - expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare
- D.N.** - determinari noxe
- Inst.** - instruirii
- P.Pr** - perfectionari profesionale
- R / S** - soluționarea scrisorilor, sesizărilor și reclamațiilor
- P.S** - prestări servicii
- L.B.** - lucrări de birou

Opriri din funcțiune :

În luna **ianuarie 2014** au fost oprite din funcțiune 8 echipamente de muncă care ar prezenta pericol pentru securitatea lucrătorilor.

2. SITUAȚIA ACCIDENTAȚILOR ÎN MUNCĂ

În luna **ianuarie 2014** au fost înregistrați **12** accidente în muncă cu incapacitate temporară. Sectoarele de activitate în care s-au înregistrat accidentele cu incapacitate temporară sunt:

- transporturi - 1;
- industria de mașini și echipamente - 4;
- construcții - 3;
- comerț - 3;
- sanatate - 1.

Împrejurările în care s-au produs cele 12 accidente de muncă urmate de incapacitate temporară, au fost :

- prinderi , loviri , striviri de mașini și utilaje în funcțiune = 5;
- proiectare de materiale și obiecte = 3;
- cădere de la același nivel = 2;
- cădere de la înaltime = 2.

În cursul lunii **iunie 2014** nu au fost înregistrate accidente mortale, accidente colective și incidente periculoase .

Menționăm că au fost înregistrate 3 îmbolnăviri profesionale (2 cazuri la S.C. UPETROM 1 Mai S.A. Ploiești și 1 caz la S.C. ANTECO S.A. Ploiești).

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2013, situația se prezintă astfel:

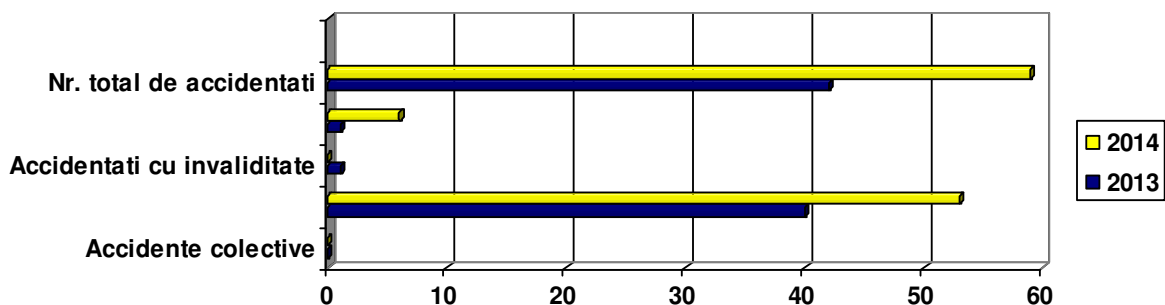
Nr. crt.	Perioada	Nr. accidente cu ITM înregistrate	Nr. accidente cu invaliditate	Nr. accidente mortale	Nr. accidente colective	Nr. incidente periculoase
1.	iunie 2013	10	0	0	0	0
2.	iunie 2014	12	0	0	0	0

*În semestrul I al anului 2014 au fost luați în evidență de Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova **53 accidentați** în muncă cu incapacitate temporară și un accident de muncă cu invaliditate confirmată.*

*Totodată au fost înregistrate **6 accidente mortale**, niciun incident periculos și niciun accident colectiv.*

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2012, situația se prezintă astfel:

Nr. crt.	Perioada	Nr. accidente cu ITM înregistrate	Nr. accidente cu invaliditate	Nr. accidente mortale	Nr. accidente colective	Nr. incidente periculoase
1.	sem. I / 2013	40	1	0	0	0
2.	sem. I / 2014	53	0	6	0	0



3. NUMĂRUL SANCTIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

În urma controalelor efectuate în luna **iunie 2014** în cele **210** de unități care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova și a cercetărilor de accidente, pentru abaterile constatate în

domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat **361 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **120.000 lei**.

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	AMENZI SANCTIUNI CONTRAVENTIONALE (lei)	
			număr	valoare
1.	IUNIE 2013	151	303	79.000
2.	IUNIE 2014	207	361	120.000

În **semestrul I al anului 2014**, pentru abaterile constatate s-au aplicat **2.132 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **752.000 lei**.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2013, situația se prezintă astfel :

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	AMENZI SANCTIUNI CONTRAVENTIONALE (lei)	
			număr	valoare
1.	SEMESTRUL I – 2013	1.037	2.303	505.500
2.	SEMESTRUL I – 2014	1.526	2.132	752.000

CONCLUZIE :

Din analiza întregii activități desfășurate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă în semestrul I/2014, se poate constata că s-au depus eforturi și s-a reușit realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii.

C. OFICIUL LEGISLATIE CONTENCIOS

În luna iunie 2014, au fost înregistrate un număr de 14 adrese, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, 1 angajator a înaintat Inspectoratului notificare în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii.

S-au înregistrat un număr de 19 plângeri contravenționale formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 115 și urm. din vechiul cod de procedură civilă, precum și în baza art. 205 și următoarele din noul cod de procedură civilă compartimentul legislație–contencios a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată investite cu soluționarea plângerilor.

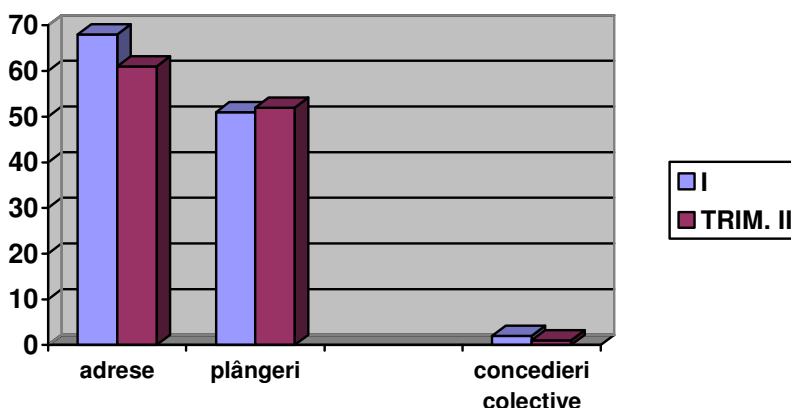
Pe rolul instanțelor judecătorești s-au aflat 102 dosare în care ITM Prahova este parte.

În **trimestrul II al anului 2014**, în cadrul Compartimentului Legislație au fost înregistrate un număr de **61 adrese**, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii, față de un număr de **68 adrese** înregistrate în trimestrul I al anului 2014.

În perioada de raportare, **1 angajator** a înaintat Inspectoratului notificare în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. Aceasta a fost verificată pentru a se stabili dacă a fost întocmită în conformitate cu prevederile Codului Muncii referitoare la **concedierea colectivă**. În decursul trimestrului I al anului 2014 au fost înregistrate un număr de **2** notificări.

S-au înregistrat **52 plângeri** contravenționale formulate împotriva proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, față de **51 plângeri** înregistrate în trimestrul I al anului 2014.

Comparativ cu trimestrul I 2014, grafic situația se prezintă astfel:



Concluzii:

Pe de o parte, se observă o scădere a numărului angajatorilor care au solicitat informații legate de modul de aplicare a noii legislații în domeniul muncii ceea ce reflectă interesul celor angajați în raporturi de muncă/serviciu cu privire la modificările legislative intervenite în această perioadă, pe de altă parte micșorându-se numărul notificărilor privind concedierile colective, ceea ce poate conduce la concluzia unei normalizări a relațiilor de muncă și o siguranță mai mare pentru angajați în ceea ce privește securitatea locului de muncă.

În semestrul I 2014, au fost înregistrate un număr de **129 adrese**, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, **3 angajatori** au înaintat Inspectoratului notificări în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. Acestea au fost verificate pentru a se stabili dacă au fost întocmite în conformitate cu prevederile Codului Muncii referitoare la **concedierea colectivă**.

S-au înregistrat un număr de **103 plângeri contravenționale** formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 115 și urm. din codul de procedură civilă, compartimentul legislație – contencios administrativ a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată învestite cu soluționarea plângerilor.

Pe rolul **instanțelor judecătorești** s-au aflat un număr de **430** de dosare în care ITM Prahova este parte.

D. COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL

În luna **ianuarie 2014** în cadrul biroului “COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL” au fost desfășurate următoarele activități:

- primirea și înregistrarea petițiilor;

- s-a urmărit soluționarea și redactarea în termen a răspunsurilor de către compartimentele care s-au ocupat de soluționarea petițiilor;
- răspunsurile au fost expediate către petiționari în termenul prevăzut de lege;
- petițiile anonime sau cele care nu conțineau datele de identificare a petiționarului, au fost clasate conform art. 7 din OG 27/2002;

În luna **ianuarie 2014** au fost înregistrată 2 cereri în baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public. Compartimentul “Comunicare și relații cu publicul” urmărește zilnic presa locală și centrală și extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al instituției, în vederea monitorizării impactului activității instituției asupra opiniei publice.

În luna **ianuarie 2014** au fost înregistrate:

- 3 proiecte de concediere colectivă, conform art. 70 alin. (3) din Codul Muncii;
- un număr de 17 angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Muncă cu privire la utilizarea în mod frecvent a muncii de noapte, respectiv în intervalul 22⁰⁰-6⁰⁰, conform art. 122 alin (3) din Codul Muncii ;

-Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă au fost înregistrate 56 informări privind starea de graviditate.

Situația documentelor înregistrate în cadrul compartimentului “Comunicare și relații cu publicul” se prezintă astfel :

Nr. crt.	Denumire document	Sold la 01.06.2014	Înregistrate în luna iunie 2014	Rezolvate în luna iunie 2014	In curs de soluționare
1	Sesizări, cereri, reclamații - Control relații de muncă	67	101	99	58
2	Sesizări, cereri, reclamații – Control securitate și sănătate în muncă	10	18	18	10
3	Cereri – Monitorizare Relații de muncă, Zilieri și Contracte de Muncă	78	256	292	42
4	Cereri – Oficiul legislație	27	34	46	17
5	Cereri – E.R.U.I.	17	64	76	5
6	Cereri – Informare și relații cu publicul	0	9	9	0

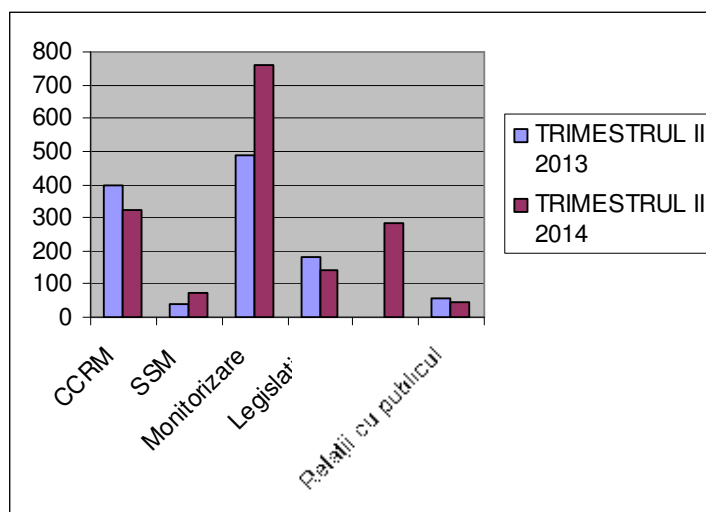
În **trimestrul II 2014** în cadrul compartimentului au fost înregistrate:

- **6** proiecte de concediere colectivă, față de **3** proiecte înregistrate în aceeași perioadă a anului 2013;
- **168** de informări privind starea de graviditate, conform art. 7 din OUG nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă, față de **154** în aceeași perioadă a anului 2013;
- **57** comunicări privind lucrul pe timp de noapte față de **37** în aceeași perioadă a anului 2013.

Situația înregistrărilor efectuate de biroul “Comunicare și relații cu publicul” în **trimestrul II 2014** comparativ cu aceeași perioadă a **anului 2013** se prezintă astfel:

Nr. crt.	Denumire document	TRIMESTRUL II 2013	TRIMESTRUL II 2014
1.	Sesizări, cereri, reclamații- Control relații de muncă	398	325
2.	Sesizări, cereri, reclamații- Control securitate și sănătate în muncă	41	72
3.	Cereri- Monitorizare Relații de Muncă, Zilieri și Contracte Colective de Muncă	490	760
4.	Cereri- Oficiul legislație	183	144
5.	Cereri- EAPES.	1	282
6.	Cereri-Comunicare și relații cu publicul	56	45

Grafic situația se prezintă astfel:

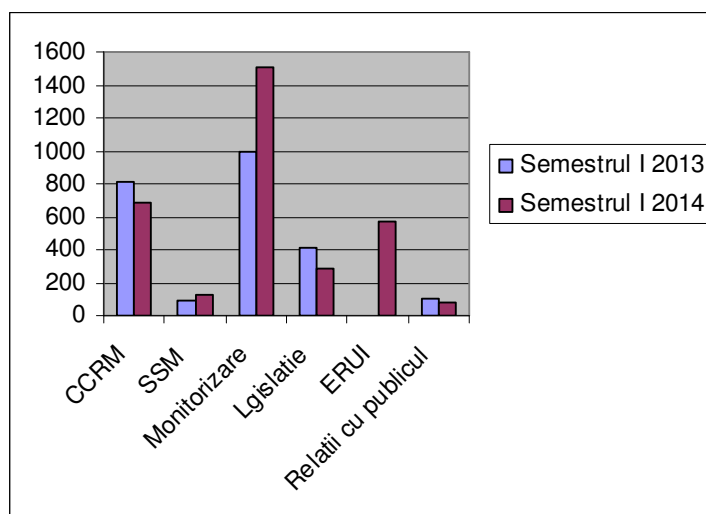


In semestrul I al anului 2014, situația înregistrărilor din cadrul biroului de Comunicare și relații cu publicul, comparativ cu aceeași perioadă a anului 2013 se prezintă astfel:

Nr. crt.	Denumire document	Semestrul I 2013	Semestrul I 2014
1.	Sesizari, cereri, reclamatii- Control relații de	809	685

	munca		
2.	Sesizari, cereri, reclamatii-Control securitate si sanatate in munca	87	127
3.	Cereri- Monitorizare Relatii de Muncă, Zilieri și Contracte Colective de Muncă	999	1512
4.	Cereri- Oficiul legislatie	413	290
5.	Cereri-EAPES	5	576
6.	Cereri- Comunicare și relatii cu publicul	104	82

Analiza comparativă **semestrul I 2013-2014:**



În vederea aplicării principiilor transparenței, aplicării unitare și autonomiei instituției noastre, biroul de “Comunicare și relatii cu publicul” a asigurat informarea presei, informarea publică directă a persoanelor precum și informarea internă a personalului.

De asemenea, informațiile de interes public care se comunică din oficiu, conform Legii nr. 544/2001, au fost afișate la sediul instituției, existând posibilitatea consultării acestora atât la sediu cât și pe pagina de internet www.itmprahova.ro.

Inspector Șef Adj. RM

Inspector Șef Adj. SSM

Ing. Adrian Vasile

Ing. Constantin Stoica