



Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA
Str.B-dul Independentei, nr.12, cod postal 100028, Ploiesti, jud. Prahova
Tel./ Fax : 0244-510372
www.itmprahova.ro

VIZAT,
Inspector Șef,
Stoica Constantin

RAPORT
PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ
ÎN LUNA IUNIE 2013, TRIMESTRUL II 2013 ȘI SEMESTRUL I 2013

I. A. CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ

În luna **ianie 2013** inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au verificat **265 agenți economici** atât în municipiul Ploiești cât și în județ, dintre aceștia fiind sancționați contravențional **94 angajatori**, aplicându-se **127 sancțiuni contravenționale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **209000 lei**.

Numărul angajatorilor controlați în trimestrul II 2013 și semestrul I 2013, comparativ cu aceleași perioade ale anului 2012 se prezintă astfel :

Numar angajatori controlati	Trim. II	Sem. I
2013	806	1728
2012	786	1415

Situația sancțiunilor și a amenzilor aplicate se prezintă astfel :

	Sanțiuni aplicate pentru:	Numar sanctiuni aplicate			Amenzi aplicate (lei)		
		Iunie 2013	Trim. II 2013	Sem. I 2013	Iunie 2013	Trim. II 2013	Sem. I 2013
1.	Art. 260 (1) lit. a din Codul Muncii-negarantare in plata salariul minim brut pe tara.	1	5	12	1AV	5AV	10AV 1300
2.	Art. 260 (1) lit. b din Codul Muncii rep. – încălcarea de către angajator a prevederilor			1			1AV

	art. 34(5) – eliberare adeverințe.						
3.	Art. 260 (1) lit. d din Codul Muncii-clauze contrare in contractele individuale de munca.	3	18	46	3AV	18AV	46AV
4.	Art. 260 (1) lit. e din Codul Muncii-munca fara forme legale.	12	29	47	170000	470000	660000
5.	Art. 260 (1) lit. g din Codul Muncii-nerespectarea prevederilor legale privind zilele de sarbatoare legala	1	5	20	1AV	5AV	20AV
6.	Art. 260 (1) lit. i din Codul Muncii nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentara	6	18	32	6AV	16AV3000	28AV8500
7.	Art. 260 (1) lit. j din Codul Muncii-nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului saptamanal.	21	51	130	20AV1500	50AV1500	122AV12000
8.	Art. 260 (1) lit. l din Codul Muncii-nerespectarea prevederilor legale privind munca de noapte.		7	12		7AV	12AV
9.	Art. 260 (1) lit. m din Codul Muncii republicat-nerespectarea prevederilor legale referitoare la certificatul medical la angajare si evidenta orelor de munca prestate de salariati.	22	64	152	21AV1500	63AV1500	151AV1500
10.	Art. 260 (1) lit. p din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la inmanarea salariatului a unui exemplar din contractul individual de munca.	28	96	239	28AV	96AV	239AV
11.	Art. 9 din HG nr. 500/2011 – privind registrul general de evidență a salariaților în format electronic.	25	83	201	23AV13500	77AV103500	192AV133500
12.	Art. 23(1) lit a din Lg. 108/1999 republicata-obstructionare control.						
13.	Art. 23(1) lit. b din Lg. 108/1999 republicata-ndeplinirea masurilor	6	16	31	4AV12500	7AV52500	17AV77500

	dispuse in procesele verbale de control.						
14	Art. 23(1) lit. c din Lg. 108/1999 republicata-neprezentare documente	2	3	6	1000 0	15000	35000
15	Art. 26 lit. c din OG 56/2007 – necomunicare detasare salariati.						
16	Art. 129 din Legea 62 – neinitierea negocierii contractului colectiv de munca la nivel de unitate			1			5000
17	Art 6 al 1 din HG nr 104/2007-pentru reglementarea procedurii specifice privind detasarea salariatilor in cadrul prestarii de servii transnationale pe teritoriul Romaniei		2	2			2av
18	Nerespectarea prevederilor Lg 52/2011 privind exercitarea unor activitati cu caracter ocazional desfasurate de zilieri		1	1	1AV	1AV	1AV
19	Nerespectarea prevederilor HG 1256/2011 privind conditiile de functionare si procedura de autorizare a agentului de munca temporara.		2	3	2	12000	22000
20	Art. 78 din Legea nr. 448/2006 privind protectia și promovarea persoanelor cu handicap.			1			1AV
21	Legea 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare si consultare a angajatilor			1			20000
	TOTAL	127	400	938	2090 00	65900 0	976300

Comparativ cu trimestrul II 2012 și semestrul I 2012, situația agenților economici verificați, a sancțiunilor și a amenzilor aplicate se prezintă astfel :

Nr. Crt.	Explicatie	Trim. II		Sem. I	
		2013	2012	2013	2012
1.	Nr. angajatori	806	786	1728	1415

	controlati				
2.	Nr. sanctiuni aplicate	400	594	666	1 092
3.	Valoare amenzi aplicate (RON)	659000	709 000	976300	1 322 800

În urma controalelor efectuate în luna **iunie 2013** au fost depistați **13 angajatori** care foloseau **17 persoane** care nu aveau întocmite forme legale de angajare, fiind aplicate **13 sanctiuni contravenționale** în valoare de **170000 lei**.

Totodată, au fost aplicate un număr de 8 sancțiuni (avertismente) persoanelor fizice identificate prestând activitate fără a avea încheiate în formă scrisă contracte individuale de muncă.

Urmare a **Campanie «privind identificarea si combaterea cazurilor de munca nedecarata la agentii economice care isi desfasoara activitatea in domeniul constructiilor »** desfasurata in zilele de 11 iunie si 19 iunie 2013 au fost verificate 26 societati comerciale aplicandu-se 7 sanctiuni contravenționale, valoarea amenzilor aplicate fiind de 60000 pentru munca fara forme legale.

Incepand cu sfirsitul lunii mai Inspectoratul Teritorial de Munca a demarat actiuni de control in toate institutiile din cadrul Directiilor Generale de Asistenta Sociala si Protectia Copilului din judet.

In urma verificarilor efectuate s-au constatat urmatoarele :

-Majoritatea institutiilor acorda repausul saptamanal doua zile consecutive, in altele decat sambata si duminica, se acorda liber corespunzator pentru zilele de sarbatori legale in care se lucreaza, in aceasta situatie acordandu-se un spor de 50%.

- C.I.T.O.P.A.H .TATARAI – nu acorda repausul saptamanal si acorda spor la salariu de 50%. In aceasta situatie s- a aplicat sanctiune contravenționala si masura respectarii prevederilor legale.

În luna iunie 2013 au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova 116 sesizări care reclamau urmatoarele aspecte:

- neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- neînținerea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă;
- neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;
- neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte;

- neacordarea concediilor de odihnă, sau necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuat;
- nerespectarea programului de lucru ;
- nerespectarea repausului săptămânal.

Situația sesizărilor adresate I.T.M. Prahova în trimestrul II 2013 și semestrul I 2013, comparativ cu aceleași perioade ale anului 2012, se prezintă astfel:

Nr. Crt.	Explicatie	Trim. II		Sem. I	
		2013	2012	2013	2012
1.	Nr. sesizari adresate ITM Prahova	359	407	749	762

II. CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ SI MONITORIZARE RELATII DE MUNCA

La nivelul judetului Prahova numarul angajatorilor activi este de 15204, avand un numar de salariati de 207067.

La 30.06.2013 in baza de date centrala a Inspectiei Muncii sunt 1491 angajatori care au peste 21 salariati, din care 1087 angajatori sunt cu capital integral privat.

In evidenta inspectoratului au fost inregistrate un numar de 439 contracte colective de munca la nivel de unitate, din care in luna iunie 36.

De la intrarea in vigoare a Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activitati cu caracter ocazional desfasurate de zilieri au fost eliberate 282 registre de evidenta zilieri unui numar de 176 firme solicitante.

Pana la sfirsitul lunii iunie 2013 numarul total de pozitii in registrul de zilieri este de 171431 din care 103530 in domeniul pomicultura - viticultura si 14839 in domeniul agricultura.

Numarul de persoane distincte angajate zilier este 6536.

La sfirsitul trimestrului II- 2013, la nivelul judetului Prahova numarul angajatorilor activi este de 15204, avand un numar de salariati de 207067 .

Pana la data prezentei in baza de date centrala a Inspectiei Muncii sunt 1491 angajatori care au peste 21 salariati, din care 1087 angajatori sunt cu capital integral privat.

In evidenta inspectoratului au fost inregistrate un numar de 439 contracte colective de munca la nivel de unitate, din care 90 pe trim. II- 2013,

De la intrarea in vigoare a Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activitati cu caracter ocazional desfasurate de zilieri au fost eliberate 282 registre de evidenta zilieri unui numar de 176 firme solicitante.

Pana la sfirsitul trim. II -2013 numarul total de pozitii in registrul de zilieri este de 171431 din care 103530 in domeniul pomicultura - viticultura si 14839 in domeniul agricultura.

Numarul de persoane distincte angajate zilier este 6536.

La sfirsitul semestrului I- 2013, la nivelul judetului Prahova numarul angajatorilor activi este de 15204, avand un numar de salariati de 207067 .

Pana la data prezentei in baza de date centrala a Inspectiei Muncii sunt 1491 angajatori care au peste 21 salariati, din care 1087 angajatori sunt cu capital integral privat.

In evidenta inspectoratului au fost inregistrate un numar de 439 contracte colective de munca la nivel de unitate, din care 175 pe sem I- 2013,

De la intrarea in vigoare a Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activitati cu caracter ocazional desfasurate de zilieri au fost eliberate 282 registre de evidenta zilieri unui numar de 176 firme solicitante.

Pana la sfirsitul sem. I -2013 numarul total de pozitii in registrul de zilieri este de 171431 din care 103530 in domeniul pomicultura - viticultura si 14839 in domeniul agricultura.

Numarul de persoane distincte angajate zilier este 6536.

B. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna iunie și semestrul I 2013 , sunt prezentate sintetic în cele ce urmează , astfel:

1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP

Pentru luna **iunie 2013** , fondul de timp disponibil a fost de **340** zile , fiind folosit de cei **16** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă , la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2012, situația utilizării fondului de timp pentru luna iunie 2013 se prezintă astfel :

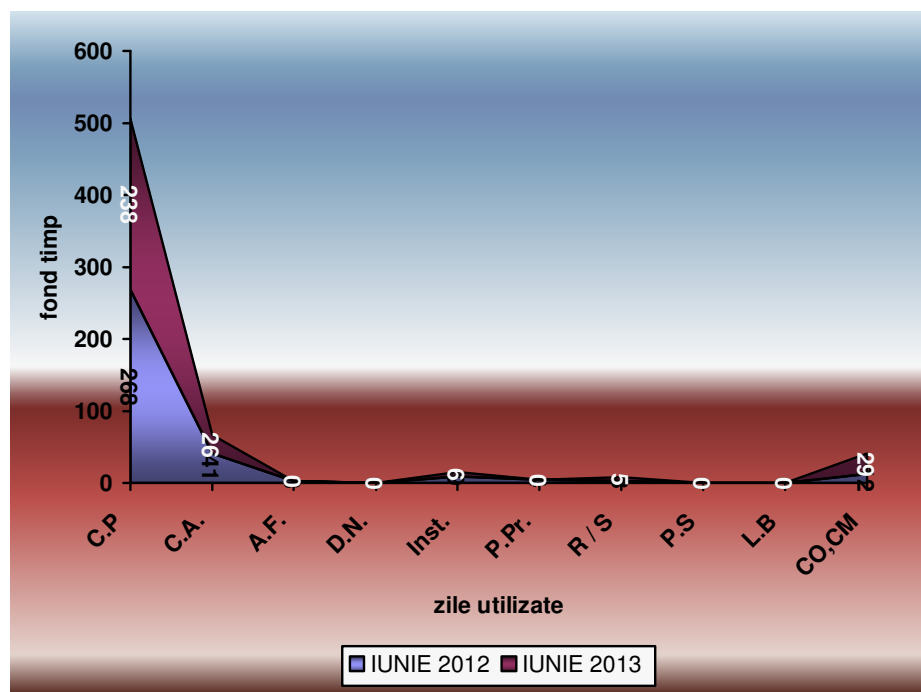
Nr. crt.	INDICATORI	iunie 2013	iunie 2012
1.	Număr unități controlate	151	203
2.	Număr controale efectuate	152	206
3	Fondul de timp disponibil (în zile)	304	340
4.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:		
5.	Control preventiv	238	268
6.	Cercetare accidente	26	41
7.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	0	3
8.	Participări la determinări de noxe	0	0
9.	Cercetări avarii tehnice	0	0
10	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	5	3
11.	Instruiri în domeniul ssm	6	9
12.	Perfecționare profesională	0	4
13.	Lucrări de birou	0	0
14.	Prestări servicii	0	0
15.	CO, CM	29	12

CONCLUZIE :

Pentru marea majoritate a controalelor efectuate s-a inclus în tematică verificarea modului în care se aplică prevederile Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă , ale Normelor Metodologice de aplicare a acestora aprobate prin HG 1425/2006 , respectiv ale Hotărârilor de Guvern care au transpus directivele europene specifice .

Din verificările efectuate rezultă că angajatorii sunt preocupați pentru a organiza activitățile de prevenire și protecție în conformitate cu prevederile HG 1425 / 2006, considerând prioritară pregătirea personalului desemnat , în domeniul securității și sănătății în muncă .

① **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel**



LEGENDĂ :

- C.P.** - controale preventive
- C.A.** - cercetări accidente
- A.F.** - expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare
- D.N.** - determinari noxe
- Inst.** - instruirii
- P.Pr** - perfectionari profesionale
- R /S** - soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor
- P.S** - prestări servicii
- L.B.** - lucrări de birou

În **semestrul I 2013** , fondul de timp disponibil a fost de **2100** zile , fiind folosit de cei **16** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă , la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2012, situația utilizării fondului de timp pentru semestrul I 2013 se prezintă astfel :

Nr. crt.	INDICATORI	Sem. I 2013	Sem. I 2012
1.	Număr unități controlate	1037	1323
2.	Număr controale efectuate	1040	1333
3	Fondul de timp disponibil (în zile)	2100	2142
4.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:		
5.	Control preventiv	1641	1694
6.	Cercetare accidente	161	195

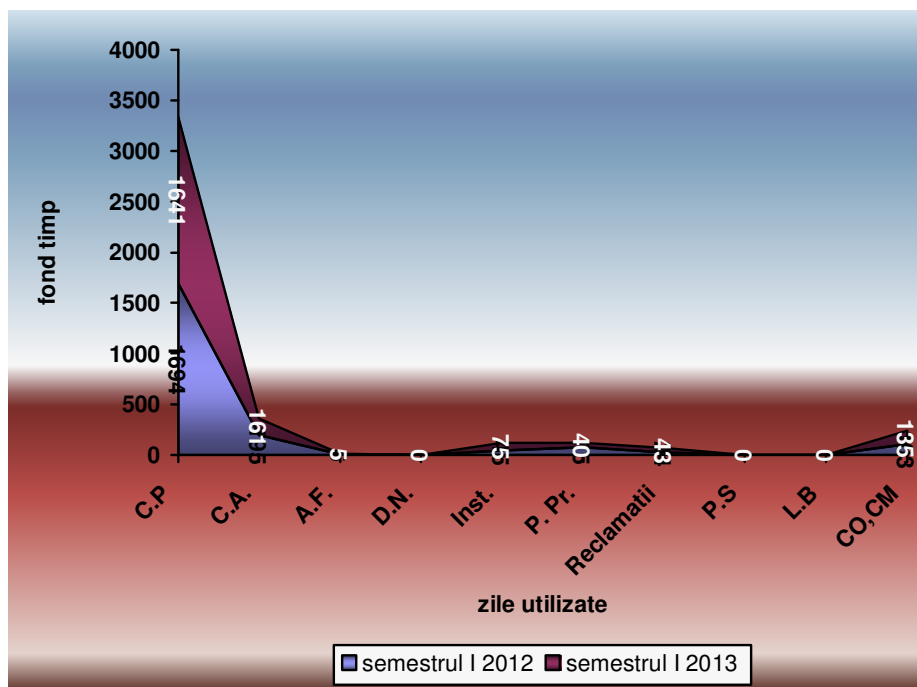
7.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	5	6
8.	Participări la determinări de noxe	0	0
9.	Cercetări avarii tehnice	0	0
10.	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	43	24
11.	Instruiri în domeniul ssm	75	45
12.	Perfecționare profesională	40	75
13.	Lucrări de birou	0	0
14.	Prestări servicii	0	0
15.	CO, CM	135	103

CONCLUZIE :

Din analiza datelor din tabel se observă ca numărul de zile folosite pentru soluționare scrisori, sesizări și reclamații în semestrul I 2013 practic s-a dublat față de aceeași perioadă a anului 2012 .

Numărul de zile folosite pentru instruiri a crescut cu 66,67% .

① Grafic, situația controalelor se prezintă astfel



LEGENDĂ :

C.P.	- <i>controale preventive</i>
C.A.	- <i>cercetări accidente</i>
A.F.	- <i>expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare</i>
D.N.	- <i>determinari noxe</i>
Inst.	- <i>instruiri</i>
P.Pr	- <i>perfectionari profesionale</i>
R /S	- <i>soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor</i>
P.S	- <i>prestări servicii</i>
L.B.	- <i>lucrări de birou</i>

Opriri din funcțiune :

În luna iunie 2012 au fost oprite din funcțiune 2 echipamente de muncă care ar prezenta pericol pentru securitatea lucrătorilor.

2. CAMPANII NAZIONALE

În perioada 26-28 iunie 2013 s-a desfășurat acțiunea de control privind verificarea cerințelor minime de securitate și sănătate în cadrul lucrărilor de reabilitare termică a imobilelor .

În cadrul acestei acțiuni au fost verificați 16 agenți economici cu acest profil de activitate din județul Prahova .

În urma acestor controale s-au constatat 40 neconformități dintre care menționăm :

- lucratorii nu utilizau EIP din dotare ;
- angajatorii nu au prevazut semnalizarea de securitate si/sau sanatate la locul de munca ;
- platformele de lucru, pasarelele și scările schelelor nu erau protejate astfel încât persoanele să nu cadă sau să fie expuse căderilor de obiecte.

Pentru abaterile constatate au fost aplicate 40 sancțiuni contravenționale în valoare de 9.000 lei și au fost stabilite termene ferme de remediere a deficiențelor constatate .

3. SITUATIA ACCIDENTATILOR IN MUNCA

În luna iunie 2013 au fost înregistrați **10** accidentați în muncă cu incapacitate temporară .

Sectoarele de activitate în care s-au înregistrat accidentele cu incapacitate temporară sunt :

- transporturi - 1 ;

- industria de mașini și echipamente - 4 ;
- construcții – 2 ;
- comerț – 3 .

Împrejurările în care s-au produs cele 10 accidente de muncă urmate de incapacitate temporară , au fost :

- prinderi , loviri , striviri de mașini și utilaje în funcțiune = 3 ;
- proiectare de materiale și obiecte = 3 ;
- cădere de la același nivel = 2 ;
- cădere de la înaltime = 2 .

În această lună nu au fost înregistrate accidente mortale , accidente colective și incidente periculoase .

Au fost înregistrate 23 de boli profesionale (2 la S.C. Flacara S.A. Ploiesti , 16 la S.C. Upetrom 1 Mai S.A. Ploiesti si 5 la SC Turnatoria Centrala Orion SA Campina)

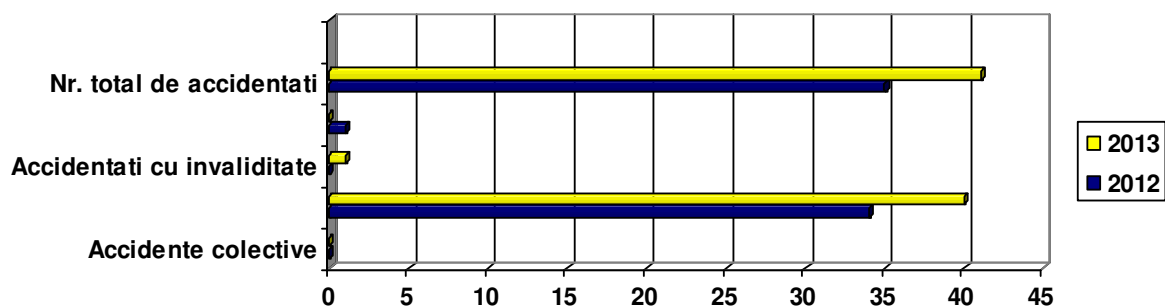
Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2012, situația se prezintă astfel :

Nr. crt.	Perioada	Nr. evenimente cu ITM înregistrate	Nr. accidente cu invaliditate	Nr. accidente mortale	Nr. accidente colective	Nr. incidente periculoase
1.	iunie 2012	8	0	0	0	0
2.	iunie 2013	10	0	0	0	0

În semestrul I al anului 2013 au fost luați în evidență de Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova 40 accidentați în muncă cu incapacitate temporară și un accident de muncă cu invaliditate confirmată. Nu au fost înregistrate accidente mortale , incidente periculoase și accidente colective .

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2012, situația se prezintă astfel :

Nr. crt.	Perioada	Nr. evenimente cu ITM înregistrate	Nr. accidente cu invaliditate	Nr. accidente mortale	Nr. accidente colective	Nr. incidente periculoase
1.	Sem. I 2012	34	0	1	0	0
2.	Sem. I 2013	40	1	0	0	0



4. NUMĂRUL SANCTIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

În urma controalelor efectuate în luna **iunie 2013** în cele 151 de unități care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova și a cercetărilor de accidente , pentru abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat **303 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **79.000 lei** .

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	AMENZI CONTRAVENȚIONALE (lei)	
			număr	valoare
1.	IUNIE 2012	203	514	22.500
2.	IUNIE 2013	151	303	79.000

În **semestrul I al anului 2013** , pentru abaterile constatate s-au aplicat **2303 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **505.500 lei** .

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2012 , situația se prezintă astfel :

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	AMENZI CONTRAVENȚIONALE (lei)	
			număr	valoare
1.	SEMESTRUL I – 2012	1323	3464	773.000
2.	SEMESTRUL I – 2013	1037	2303	.505.500

CONCLUZIE :

Din analiza întregii activități desfășurate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă în luna iunie 2013 , se poate constata că s-au depus eforturi și s-a reușit realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii.

C. OFICIUL LEGISLATIE CONTENCIOS

În luna iunie a anului 2013, au fost înregistrate un număr de **6 adrese**, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, niciun angajator nu a înaintat Inspectoratului notificare în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii.

S-au înregistrat un număr de **12 plângeri contravenționale** formulate împotriva proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 115 și urm. din codul de procedură civilă compartimentul legislație – contencios a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată investite cu soluționarea plângerilor.

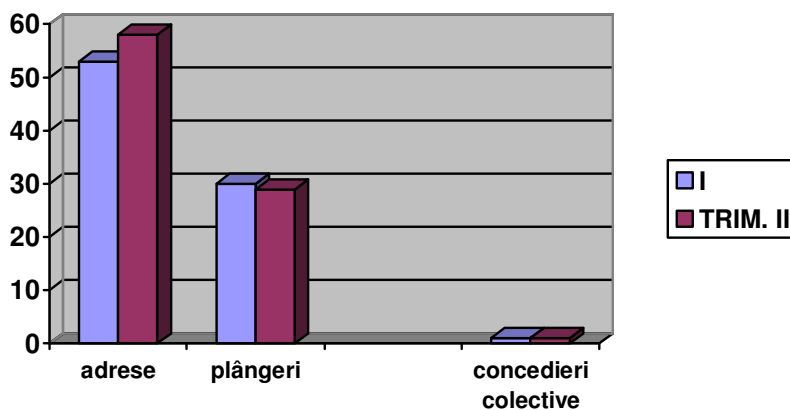
Pe rolul **instanțelor judecătorești** s-au aflat **56** dosare în care ITM Prahova este parte.

În **trimestrul II al anului 2013**, în cadrul Compartimentului Legislație au fost înregistrate un număr de **58 adrese**, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii, față de un număr de **53** adrese înregistrate în trimestrul I al anului 2013.

În perioada de raportare, **un angajator** a înaintat Inspectoratului notificare în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. Aceasta a fost verificată pentru a se stabili dacă a fost întocmită în conformitate cu prevederile Codului Muncii referitoare la **concedierea colectivă**. În decursul trimestrului I al anului 2013 a fost înregistrată o singură notificare.

S-au înregistrat **29** plângeri contravenționale formulate împotriva proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, față de **30** plângeri înregistrate în trimestrul I al anului 2013.

Comparativ cu trimestrul I 2013, grafic situația se prezintă astfel:



Concluzii:

Pe de o parte, se observă o majorare a numărului angajatorilor care au solicitat informații legate de modul de aplicare al noii legislații în domeniul muncii ceea ce reflectă interesul celor angajați în raporturi de muncă/serviciu cu privire la modificările legislative intervenite în această perioadă, pe de altă parte numărul notificărilor privind concedierile colective fiind același, ceea ce poate conduce la concluzia unei normalizări a relațiilor de muncă și o siguranță mai mare pentru angajați în ceea ce privește securitatea locului de muncă.

În **SEMESTRUL I 2013**, au fost înregistrate un număr de 111 **adrese**, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, **2 angajatori** au înaintat Inspectoratului notificări în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. Acestea au fost verificate pentru a se stabili dacă au fost întocmite în conformitate cu prevederile Codului Muncii referitoare la **concedierea colectivă**.

S-au înregistrat un număr de 59 **plângeri contravenționale** formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 115 și urm. din codul de procedură civilă, compartimentul legislație – contencios a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată învestite cu soluționarea plângerilor.

Pe rolul **instanțelor judecătorești** s-au aflat un număr de 273 de dosare în care ITM Prahova este parte.

D. COMUNICARE SI RELATII CU PUBLICUL

În luna iunie 2013 în cadrul biroului “COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL” au fost desfășurate următoarele activități:

- primirea și înregistrarea petițiilor;
- s-a urmărit soluționarea și redactarea în termen a răspunsurilor de către compartimentele care s-au ocupat de soluționarea petițiilor;
- răspunsurile au fost expediate către petiționari în termenul prevăzut de lege;
- petițiile anonime sau cele care nu conțineau datele de identificare a petiționarului, au fost clasate conform *art. 7 din OG 27/2002*;

În luna **iunie 2013** a fost înregistrată 1 cerere în baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public. Compartimentul “Comunicare și relații cu publicul” urmărește zilnic presa locală și centrală și extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al instituției, în vederea monitorizării impactului activității instituției asupra opiniei publice.

În luna iunie 2013 au fost înregistrate:

- 1 proiect de concediere colectivă, conform art. 70 alin. (3) din Codul Muncii;
- un număr de 7 angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Munca cu privire la utilizarea în mod frecvent a muncii de noapte, respectiv în intervalul 22⁰⁰-6⁰⁰, conform art. 122 alin (3) din Codul Muncii ;

-Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă au fost înregistrate 46 informări privind starea de graviditate.

Situația documentelor înregistrate în cadrul compartimentului “Comunicare și relații cu publicul” se prezintă astfel :

Nr. crt.	Denumire document	Sold la 01.06.2013	Înregistrate în luna iunie 2013	Rezolvate în luna iunie 2013	In curs de soluționare
1	Sesizări, cereri, reclamații - Control relații de munca	70	116	142	44
2	Sesizări, cereri, reclamații – Control securitate și sănătate în muncă	4	15	12	7
3	Cereri – Monitorizare Relații de muncă,	17	182	158	41

	Zilieri și Contracte de Muncă				
4	Cereri – Oficiul legislație	11	72	45	38
5	Cereri – E.A.P.E.S.	0	1	1	0
6	Cereri – Informare și relații cu publicul	0	12	12	0

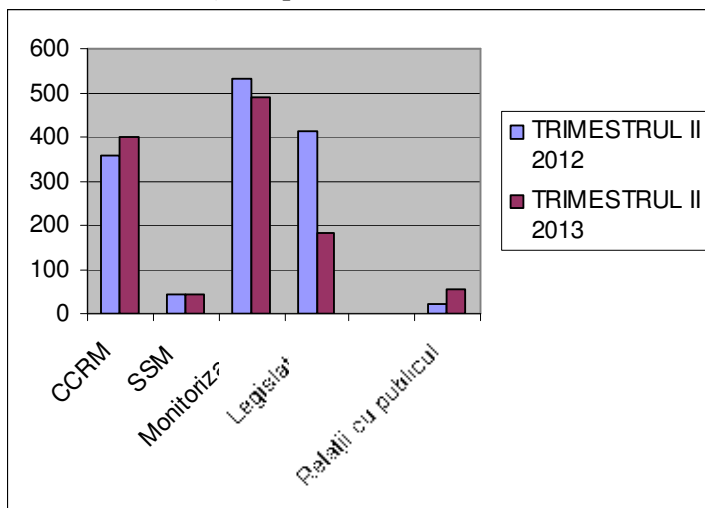
În trimestrul II 2013 în cadrul compartimentului au fost înregistrate:

- 3 proiecte de concediere colectivă, față de 10 proiecte înregistrate în aceeași perioadă a anului 2012;
- 154 de informări privind starea de graviditate, conform art. 7 din OUG nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă, față de 126 în aceeași perioadă a anului 2012;
- 37 comunicări privind lucrul pe timp de noapte față de 33 în aceeași perioadă a anului 2012.

Situația înregistrărilor efectuate de biroul “Comunicare și relații cu publicul” în trimestrul II 2013 comparativ cu aceeași perioadă a anului 2012 se prezintă astfel:

Nr. crt.	Denumire document	TRIMESTRUL II 2012	TRIMESTRUL II 2013
1.	Sesizări, cereri, reclamații- Control relații de muncă	359	398
2.	Sesizări, cereri, reclamații- Control securitate și sănătate în muncă	42	41
3.	Cereri- Monitorizare Relații de Muncă, Zilieri și Contracte Colective de Muncă	531	490
4.	Cereri- Oficiul legislație	412	183
5.	Cereri- EAPES.	2	1
6.	Cereri-Comunicare și relații cu publicul	23	56

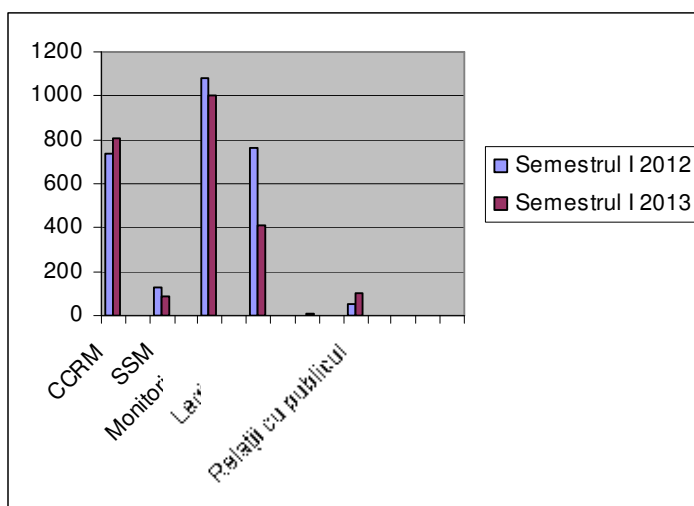
Grafic situația se prezintă astfel:



In semestrul I al anului 2013, situatia înregistrărilor din cadrul biroului de Comunicare și relații cu publicul, comparativ cu aceeași perioadă a anului 2012 se prezintă astfel:

Nr. crt.	Denumire document	Semestrul I 2012	Semestrul I 2013
1.	Sesizari, cereri, reclamatii- Control relatii de munca	739	809
2.	Sesizari, cereri, reclamatii-Control securitate si sanatate in munca	131	87
3.	Cereri- Monitorizare Relații de Muncă, Zilieri și Contracte Colective de Muncă	1076	999
4.	Cereri- Oficiul legislatie	761	413
5.	Cereri-EAPES	2	5
6.	Cereri- Comunicare și relatii cu publicul	55	104

Analiza comparativă semestrul I 2012-2013:



În vederea aplicării principiilor transparenței, aplicării unitare și autonomiei instituției noastre, biroul de “Comunicare și relații cu publicul” a asigurat informarea presei, informarea publică directă a persoanelor precum și informarea internă a personalului.

De asemenea, informațiile de interes public care se comunică din oficiu, conform Legii nr. 544/2001, au fost afișate la sediul instituției, existând posibilitatea consultării acestora atât la sediu cât și pe pagina de internet www.itmprahova.ro.

Inspector Șef Adj. RM

P. Inspector Șef Adj. SSM

Ing. Adrian Vasile

Dr. Ing. Mihai Lucian Chițu