



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

B-dul Independenței, nr. 12, cod poștal 100028, Ploiești, jud. Prahova

Tel: (0244) 510.372 Fax: (0244) 510.372

www.itmprahova.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3238

VIZAT,
Inspector Șef,
Dumitra Ionescu

RAPORT

PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATA

ÎN LUNA IUNIE 2012, TRIMESTRUL II 2012 ȘI SEMESTRUL I 2012

A.I. CONTROL RELATII DE MUNCA

În luna iunie 2012 inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au verificat 270 agenți economici atât în municipiul Ploiești cât și în județ, dintre aceștia fiind sancționați contravențional 126 angajatori, aplicându-se 190 sancțiuni contravenționale, valoarea amenzilor aplicate fiind de 173 500 lei.

Numărul angajatorilor controlați în trimestrul II 2012 și semestrul I 2012, comparativ cu aceleași perioade ale anului 2011 se prezintă astfel :

Numar angajatori controlati	Trim. II	Sem. I
2011	764	1681
2012	786	1415

Situația sancțiunilor și a amenzilor aplicate se prezintă astfel :

	Sanctiuni aplicate pentru:	Numar sanctiuni aplicate			Amenzi aplicate (lei)		
		Iunie 2012	Trim. II 2012	Sem. I 2012	Iunie 2012	Trim. II 2012	Sem. I 2012
1.	Art. 260 (1) lit. a din Codul Muncii-negarantare in plata salariul minim brut pe tara.	-	1	3	-	1 AV	2 AV 300
2.	Art. 260 (1) lit. b din Codul Muncii rep. – încălcarea de către angajator a prevederilor art. 34(5) – eliberare adevărîte.	-	-	1	-	-	1 AV
3.	Art. 260 (1) lit. d din Codul Muncii-clauze contrare in contractele individuale de munca.	6	26	60	6 AV	26 AV	60 AV

4.	Art. 260 (1) lit. e din Codul Muncii-munca fara forme legale.	10	37	69	160 000	610 000	1060000
5.	Art. 260 (1) lit. g din Codul Muncii-nerespectarea prevederilor legale privind zilele de sarbatoare legala	1	2	8	1 AV	2 AV	8 AV
6.	Art. 260 (1) lit. i din Codul Muncii-nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentara	6	27	49	5AV 2000	20 AV 13 000	35 AV 23 500
7.	Art. 260 (1) lit. j din Codul Muncii-nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului saptamanal.	20	56	116	19 AV 1500	41 AV 9 000	98 AV 13 500
8.	Art. 260 (1) lit. l din Codul Muncii-nerespectarea prevederilor legale privind munca de noapte.	-	8	17	-	8 AV	16 AV 1 500
9.	Art. 260 (1) lit. m din Codul Muncii republicat-nerespectarea prevederilor legale referitoare la certificatul medical la angajare si evidenta orelor de munca prestate de salariati.	44	137	241	44 AV	137 AV	240 AV 3 000
10.	Art. 260 (1) lit. p din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la inmanarea salariatului a unui exemplar din contractul individual de munca.	80	218	377	80 AV	218 AV	376 AV 1 500
11.	Art. 9 din HG nr. 500/2011 – privind registrul general de evidență a salariaților în format electronic.	21	74	130	21 AV	69 AV 44 000	118 AV 132 500
12.	Art. 23(1) lit a din Lg. 108/1999 republicata-obstructionare control.	1	2	10	5000	10 000	51 000
13.	Art. 23(1) lit. b din Lg. 108/1999 republicata-neindeplinirea masurilor dispuse in procesele verbale de control.	0	2	5	-	10 000	23 000
14.	Art. 23(1) lit. c din Lg. 108/1999 republicata-neprezentare documente	1	2	2	5000	10 000	10 000
15.	Art. 26 lit. c din OG 56/2007 – necomunicare detasare salariati.	-	1	1	-	3 000	3 000
16.	Art. 129 din Legea 62 – neinitierea negocierii contractului colectiv de munca la nivel de unitate	-	1	3	-	1 AV	3 AV
	TOTAL	190	594	1092	176 AV 173 500	523 AV 709 000	956 AV 1 322 800

Comparativ cu trimestrul II 2011 și semestrul I 2011, situația agenților economici verificați, a sancțiunilor și a amenzilor aplicate se prezintă astfel :

Nr. Crt.	Explicatie	Trim. II		Sem. I	
		2011	2012	2011	2012
1.	Nr. angajatori controlati	764	786	1681	1415

2.	Nr. sanctiuni aplicate	382	594	742	1 092
3.	Valoare amenzi aplicate (RON)	779 500	709 000	1 385 300	1 322 800

În urma controalelor efectuate în luna **ianie 2012** au fost depistați **10 angajatori** care foloseau **16 persoane** care nu aveau întocmite forme legale de angajare, fiind aplicate **10 sanctiuni contravenționale** în valoare de **160 000 lei**. Un angajator a fost depistat folosind un numar mai mare de 5 persoane care nu aveau intocmite forme legale de angajare (6 persoane). Având în vedere prevederile art. 263 din Codul Muncii republicat, au fost înștiințate I.P.J Prahova și Parchetul de pe lângă Judecătoria Ploiești.

Totodată, au fost aplicate un număr de 3 sancțiuni (avertismente) persoanelor fizice identificate prestând activitate fără a avea încheiate în formă scrisă contracte individuale de muncă. **Evaluarea activității serviciului control relații de muncă in luna iunie 2012 se prezintă astfel :**

CRITERIU	<u>Nr.ctrl. efectuate</u> Nr. inspectori	<u>Nr. ctrl. muncă nedeclarată</u> Nr. total controale	<u>Nr. pers depistate fără cim</u> Nr. inspectori	<u>Val. amenzi m-ca nedecl.</u> Val. totala amenzi	<u>Nr. măs.realiz</u> Nr. măs.disp
VALOARE	16	95%	1	92%	1

În cadrul **Campaniei nationale privind identificarea cazurilor de munca nedeclarata « O zi pe saptamana »** au fost organizate saptamanal actiuni de control pe raza judetului Prahova, în trimestrul II - 2012 fiind verificați **150 angajatori**, dintre aceștia fiind sancționați contravențional **75 angajatori, fiind aplicate 110 sancțiuni contravenționale în valoare de 123 500 lei**.

Situația sancțiunilor, a amenzilor aplicate și a numărului de persoane identificate care prestau activitate fără a avea întocmite forme legale de angajare în trimestrul II 2012, și semestrul I 2012 comparativ cu aceleași perioade ale anului 2011 se prezintă astfel :

Nr. Crt.	Explicatie	Trim. II		Sem. I	
		2011	2012	2011	2012
1.	Nr. sanctiuni aplicate	382	594	742	1092
2.	Nr. persoane depistate fara forme legale de angajare	153	120	239	189
3.	Valoare amenzi aplicate	779500	709000	1385300	1322800

În luna iunie 2012 au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova 125 sesizări care reclamau urmatoarele aspecte:

- neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- neînținerea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă;
- neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;
- neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte;
- neacordarea concediilor de odihnă, sau necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuat;
- nerespectarea programului de lucru ;
- nerespectarea repausului săptămânal.

Situația sesizărilor adresate I.T.M. Prahova în trimestrul II 2012 și semestrul I 2012, comparativ cu aceleași perioade ale anului 2011, se prezintă astfel:

Nr. Crt.	Explicatie	Trim. II		Sem. I	
		2011	2012	2011	2012
1.	Nr. sesizari adresate ITM Prahova	314	407	720	762

II. MONITORIZARE, ADMINISTRARE

La sfirsitul semestrului I-2012, la nivelul judetului Prahova numarul angajatorilor activi este de 14287, avand un numar de salariati activi de 200108.

Pana la data prezentei in baza de date centrala a Inspectiei Muncii sunt 1494 angajatori care au peste 21 salariati, din care 1105 angajatori sunt cu capital integral privat.

In evidenta inspectoratului au fost inregistrate un numar de 297 contracte colective de munca la nivel de unitate, din care 212 in primele sase luni ale anului 2012.

In cursul semestrului I.2012, au fost conciliate un numar de 3(trei) conflicte de munca care au fost solutionate favorabil, in sensul ca la nivel de unitate a fost incheiat si inregistrat contract colectiv de munca.

De la intrarea in vigoare a Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activitati cu caracter ocazional desfasurate de zilieri au fost eliberate 226 registre de evidenta zilieri unui numar de 143 firme solicitante.

Pana la sfirsitul lunii mai numarul total de pozitii in registrul de zilieri este de 73206 din care numai 42932 in domeniul pomicultura - viticultura si 8211 in domeniul agricultura.

Numarul de persoane distincte angajate zilier este 3429.

B. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna iunie și semestrul II 2012 , sunt prezentate sintetic în cele ce urmează , astfel:

1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP

Pentru luna **iunie 2012** , fondul de timp disponibil a fost de **340** zile , fiind folosit de cei **15** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă , la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2011, situația utilizării fondului de timp pentru luna iunie 2012 se prezintă astfel :

Nr. crt.	INDICATORI	iunie	iunie
		2011	2012
1.	Număr unități controlate	270	203
2.	Număr controale efectuate	316	206
3	Fondul de timp disponibil (în zile)	357	340

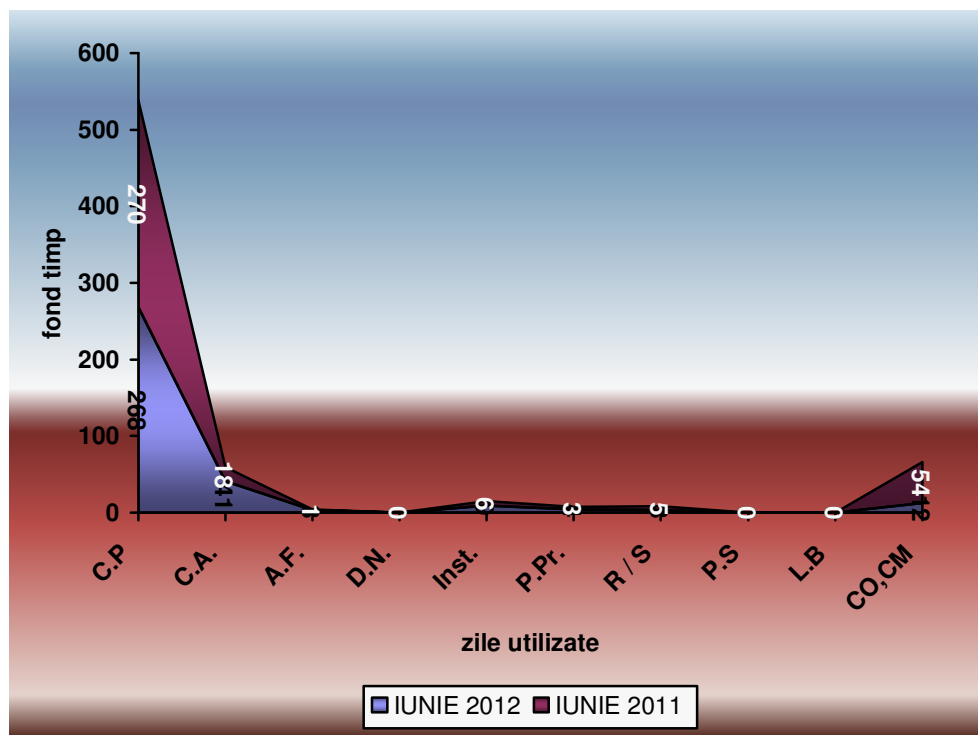
4.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:		
5.	Control preventiv	270	268
6.	Cercetare accidente	18	41
7.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	1	3
8.	Participări la determinări de noxe	0	0
9.	Cercetări avarii tehnice	0	0
10.	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	5	3
11.	Instruiri în domeniul ssm	6	9
12.	Perfecționare profesională	3	4
13.	Lucrări de birou	0	0
<hr/>			
14.	Prestări servicii	0	0
15.	CO, CM	54	12

CONCLUZIE :

Pentru marea majoritate a controalelor efectuate s-a inclus în tematică verificarea modului în care se aplică prevederile Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă , ale Normelor Metodologice de aplicare a acesteia aprobate prin HG 1425/2006 , respectiv ale Hotărârilor de Guvern care au transpus directivele europene specifice .

Din verificările efectuate rezultă că angajatorii sunt preocupați pentru a organiza activitățile de prevenire și protecție in conformitate cu prevederile HG 1425 / 2006, considerând prioritară pregătirea personalului desemnat , în domeniul securității și sănătății în muncă .

① **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel**



LEGENDĂ :

C.P.	- controale preventive
C.A.	- cercetări accidente
A.F.	- expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare
D.N.	- determinari noxe
Inst.	- instruirii
P.Pr	- perfecționari profesionale
R /S	- soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor
P.S	- prestări servicii
L.B.	- lucrări de birou

În **semestrul I 2012** , fondul de timp disponibil a fost de **2142** zile , fiind folosit de cei **16** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă , la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2011, situația utilizării fondului de timp pentru semestrul I 2012 se prezintă astfel :

Nr. crt.	INDICATORI	Sem. I 2011	Sem. I 2012
1.	Număr unități controlate	1744	1323
2.	Număr controale efectuate	2220	1333
3	Fondul de timp disponibil (în zile)	2159	2142
4.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:		
5.	Control preventiv	1836	1694
6.	Cercetare accidente	109	195
7.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	3	6
8.	Participări la determinări de noxe	0	0
9.	Cercetări avarii tehnice	0	0
10	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	31	24
11.	Instruirii în domeniul ssm	22	45
12.	Perfecționare profesională	26	75
13.	Lucrări de birou	0	0
14.	Prestări servicii	1	0
15.	CO, CM	131	103

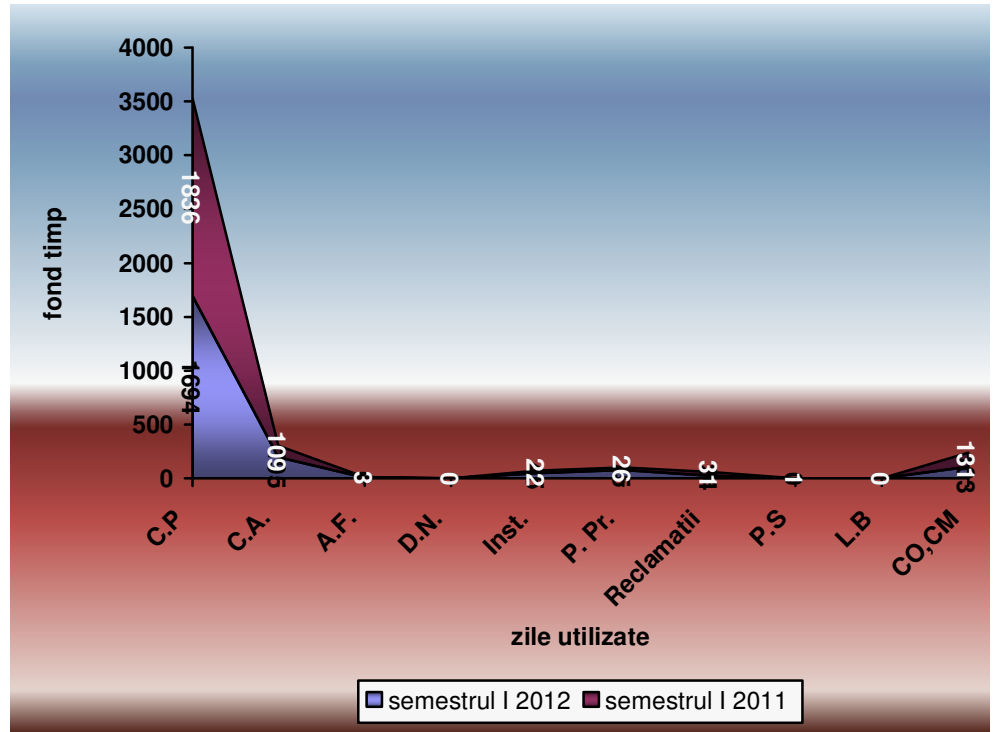
CONCLUZIE :

Din analiza datelor din tabel se observă o creștere cu **79 %** a numărului de zile alocate cercetării de accidente față de aceeași perioadă a anului 2011.

Numărul de zile folosite pentru perfecționare profesională în semestrul I 2012 s-a triplat față de aceeași perioadă a anului 2011 .

Numărul de zile folosite pentru instruiți s-a dublat .

① **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel**



LEGENDĂ :

- | | |
|--------------|--|
| C.P. | - controale preventive |
| C.A. | - cercetări accidente |
| A.F. | - expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare |
| D.N. | - determinari noxe |
| Inst. | - instruiți |
| P.Pr | - perfecționari profesionale |
| R /S | - soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor |
| P.S | - prestări servicii |
| L.B. | - lucrări de birou |

Opriri din funcțiune :

În luna iunie 2012 nu au fost depistate echipamente de muncă care ar prezenta pericol pentru securitatea lucrătorilor.

2. CAMPANII NATIONALE

În perioada 5-15 iunie 2012 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de munca nedeclarată precum și verificarea modului în care angajatorii respecta prevederile legale de securitate și sănătate în munca în domeniul construcțiilor.

În cadrul acestei acțiuni au fost verificați 49 agenți economici cu acest profil de activitate din județul Prahova .

În urma acestor controale s-au constatat 117 neconformități dintre care menționăm :

- lucrătorii nu utilizau EIP din dotare ;
- angajatorii nu au prevăzut semnalizarea de securitate și/sau sănătate la locul de muncă ;

Pentru abaterile constatate au fost aplicate 117 sancțiuni contravenționale în valoare de 13.000 lei și au fost stabilite termene ferme de remediere a deficiențelor constatate .

3. SITUAȚIA ACCIDENTATILOR ÎN MUNCĂ

În luna iunie 2012 au fost înregistrați **8** accidentați în muncă cu incapacitate temporară .

Sectoarele de activitate în care s-au înregistrat accidentele cu incapacitate temporară sunt :

- transporturi - 1 ;
- industria de mașini și echipamente - 4 ;
- construcții – 3 .

Împrejurările în care s-au produs cele **8** accidente de muncă urmate de incapacitate temporară , au fost :

- prinderi , loviri , striviri de mașini și utilaje în funcțiune = 3 ;
- proiectare de materiale și obiecte = 3 ;
- cădere de la același nivel = 2 ;

În această lună nu au fost înregistrate accidente mortale , accidente colective și incidente periculoase .

Au fost înregistrate 3 boli profesionale (2 la S.C. Flacara S.A. Ploiesti si una la S.C. Upetrom 1 Mai S.A. Ploiesti)

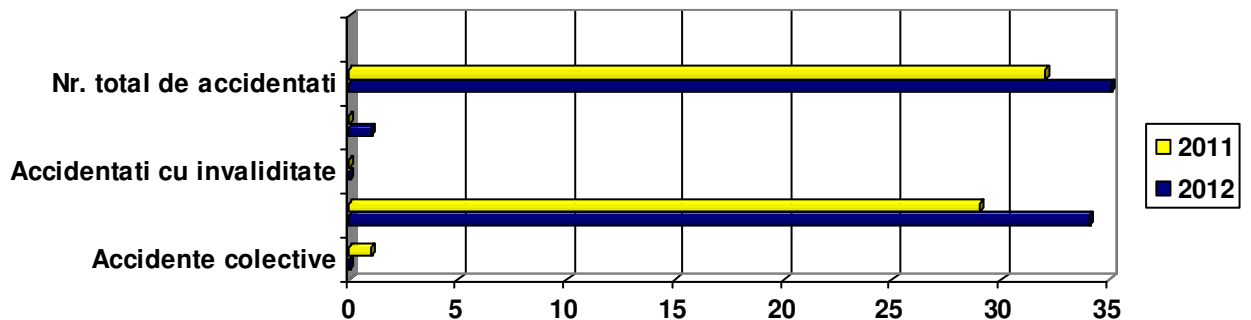
Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2011, situația se prezintă astfel :

Nr. crt.	Perioada	Nr. evenimente cu ITM înregistrate	Nr. accidente cu invaliditate	Nr. accidente mortale	Nr. accidente colective	Nr. incidente periculoase
1.	iunie 2012	8	0	0	0	0
2.	iunie 2011	8	0	0	1	0

În semestrul I al anului 2012 au fost luați în evidență de Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova 34 accidentați în muncă cu incapacitate temporară . A fost înregistrat un accident mortal .Nu au fost înregistrate incidente periculoase si accidente colective .

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2011, situația se prezintă astfel :

Nr. crt.	Perioada	Nr. evenimente cu ITM înregistrate	Nr. accidente cu invaliditate	Nr. accidente mortale	Nr. accidente colective	Nr. incidente periculoase
1.	Sem. I 2012	34	0	1	0	0
2.	Sem. I 2011	29	0	0	1	0



4. NUMĂRUL SANCTIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

În urma controalelor efectuate în luna **iunie 2012** în cele 203 de unități care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova și a cercetărilor de accidente , pentru abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat **514 sanctiuni contravenționale** în valoare totală de **22.500 lei** .

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	AMENZI CONTRAVENȚIONALE (lei)	
			număr	valoare
1.	IUNIE 2012	203	514	22.500
2.	IUNIE 2011	270	614	272.000

În **semestrul I al anului 2012** , pentru abaterile constatate s-au aplicat **3464 sanctiuni contravenționale** în valoare totală de **773.000 lei** .

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2011 , situația se prezintă astfel :

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	AMENZI CONTRAVENȚIONALE (lei)	
			număr	valoare
1.	SEMESTRUL I – 2012	1323	3464	773.000
2.	SEMESTRUL I – 2011	1744	3320	1.518.500

CONCLUZIE :

Din analiza întregii activități desfășurate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă în luna iunie 2012 , se poate constata că s-au depus eforturi și s-a reușit realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii , astfel :

Nr. controale efectuate	Nr. inspectori SSM	Nr controale / nr. inspectori	Număr angajatori controlați	Număr angajatori sancționați	Sanctiuni contravenționale aplicate				Nr. neconformități constatate	Nr. sancțiuni / nr. deficiente	Nr. măsuri dispuse	Nr. măsuri scadente	Nr. masuri realizate	Nr. masuri realizate / nr. masuri scadente	Nr dosare de cercetare accidente respinse de Inspectoria Muncii
					Total	avertismente	amenzi	Valoare amenzi (lei)							
206	15	14	203	182	514	503	10	22.500	516	1	553	522	522	1	0

C. OFICIUL LEGISLATIE CONTENCIOS

În luna iunie a anului 2012, au fost înregistrate un număr de 16 adrese, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, 2 angajatori au înaintat Inspectoratului notificări în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. Acestea au fost verificate pentru a se stabili dacă au fost întocmite în conformitate cu prevederile Codului Muncii referitoare la **concedierea colectivă**.

Împotriva contraveniențelor care nu au formulat plângere contravențională, dar nici nu au achitat amenzile contravenționale aplicate de către serviciile de control, Compartimentul

Legislație a înaintat Administrațiilor Financiare competente teritorial titlurile executorii necesare în vederea executării silit. În luna iunie - 2012 acestea au fost în număr de 21.

S-au înregistrat un număr de 9 plângeri contravenționale formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 115 și urm. din codul de procedură civilă compartimentul legislație – contencios a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată investite cu soluționarea plângerilor.

Pe rolul instanțelor judecătorești s-au aflat un număr de 73 de dosare în care ITM Prahova este parte.

Actele normative apărute au fost discutate cu salariații Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova, în vederea înțelegerii acestora și aplicării lor unitare.

În trimestrul II al anului 2012, în cadrul Compartimentului Legislație au fost înregistrate un număr de 57 adrese, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de

vedere cu privire la interpretarea legislației muncii, față de **58** adrese înregistrate în trimestrul I al anului 2012.

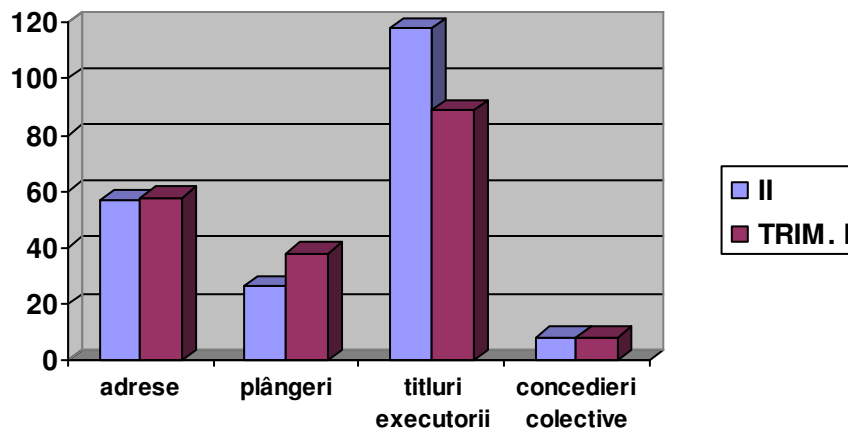
În perioada de raportare, un număr de **8 angajatori** au înaintat Inspectoratului notificări în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. Acestea au fost verificate pentru a se stabili dacă au fost întocmite în conformitate cu prevederile Codului Muncii referitoare la **concedierea colectivă**. În decursul trimestrului I a fost înregistrat un număr de **8** notificări.

Împotriva contraveniențelor care nu au formulat plângere contravențională, dar nici nu au achitat amenzile contravenționale aplicate de către serviciile de control ale instituției, compartimentul legislație a înaintat Administrațiilor Financiare competente teritorial titlurile executorii necesare în vederea executării silită. În trimestrul II al anului 2012 acestea au fost în număr de **118** față de **89** în trimestrul I al anului 2011.

S-au înregistrat **26 de plângeri contravenționale formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor**, față de **38** plângeri înregistrate în trimestrul I al anului 2012.

Actele normative cu incidență în domeniul de activitate al instituției noastre, publicate în Monitorul Oficial al României, au fost discutate cu inspectorii de muncă, în vederea înțelegerii acestora și aplicării lor unitare.

Comparativ cu trimestrul I 2012, grafic situația se prezintă astfel:



Concluzii:

Pe de o parte, se observă o micșorare a numărului angajatorilor care au solicitat informații legate de modul de aplicare al noii legislații în domeniul muncii ceea ce reflectă interesul celor angajați în raporturi de muncă/serviciu cu privire la modificările legislative intervenite în această perioadă, pe de altă parte micșorându-se numărul notificărilor privind concedierile colective, ceea ce poate conduce la concluzia unei normalizări a relațiilor de muncă și o siguranță mai mare pentru angajați în ceea ce privește securitatea locului de muncă.

În SEMESTRUL I 2012, au fost înregistrate un număr de 115 **adrese**, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, 16 **angajatori** au înaintat Inspectoratului notificări în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. Acestea au fost verificate pentru a se stabili dacă au fost întocmite în conformitate cu prevederile Codului Muncii referitoare la **concedierea colectivă**.

Împotriva contraveniențelor care nu au formulat plângere contravențională, dar nici nu au achitat amenzile contravenționale aplicate de către serviciile de control, Compartimentul

Legislație a înaintat Administrațiilor Financiare competente teritorial titlurile executorii necesare în vederea executării silite. În SEMESTRUL I 2012 acestea au fost în număr de 207.

S-au înregistrat un număr de 64 plângeri contravenționale formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 115 și urm. din codul de procedură civilă compartimentul legislație – contencios a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată investite cu soluționarea plângerilor.

Pe rolul instanțelor judecătorești s-au aflat un număr de 422 de dosare în care ITM Prahova este parte.

Actele normative apărute au fost discutate cu salariații Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova, în vederea înțelegerii acestora și aplicării lor unitare.

D. INFORMARE RELATII CU PUBLICUL

În luna **ianuarie 2012** în cadrul biroului “**COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL**” au fost desfășurate următoarele activități:

- primirea și înregistrarea petițiilor;
- s-a urmărit soluționarea și redactarea în termen a răspunsurilor de către compartimentele care s-au ocupat de soluționarea petițiilor;
- răspunsurile au fost expediate către petiționari în termenul prevăzut de lege;
- petițiile anonime sau cele care nu conțineau datele de identificare a petiționarului, au fost clasate conform art. 7 din OG 27/2002;

În luna **ianuarie 2012** au fost înregistrate 1 cerere în baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public. Compartimentul “Informații și relații cu publicul” urmărește zilnic presa locală și centrală și extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al instituției, în vederea monitorizării impactului activității instituției asupra opiniei publice.

În luna **ianuarie 2012** au fost înregistrate:

- 3 proiecte de concediere colectiva, conform art. 70 alin. (3) din Codul Muncii;
- un număr de 13 angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Muncă cu privire la utilizarea în mod frecvent a muncii de noapte, respectiv în intervalul 22⁰⁰-6⁰⁰, conform art. 122 alin (3) din Codul Muncii ;

-Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă au fost înregistrate 39 informări privind starea de graviditate.

Situația documentelor înregistrate în cadrul compartimentului “Informare și relații cu publicul” se prezintă astfel

Nr. crt.	Denumire document	Sold la 01.06.2012	Inregistrate în luna iunie 2012	Rezolvate în luna iunie 2012	In curs de soluționare
1	Sesizări, cereri, reclamații - Control relații de muncă	83	109	135	57

2	Sesizari, cereri, reclamatii – Control securitate si sanatate in munca	10	11	20	1
3	Cereri – Monitorizare Relații de Muncă, Zilieri și Contracte Colective de Muncă	21	200	189	32
4	Cereri – Oficiul legislatie	133	137	187	83
5	Cereri – F.R.U.S.I.A.	0	1	1	0
6	Cereri – Comunicare si relatii cu publicul	0	10	10	0

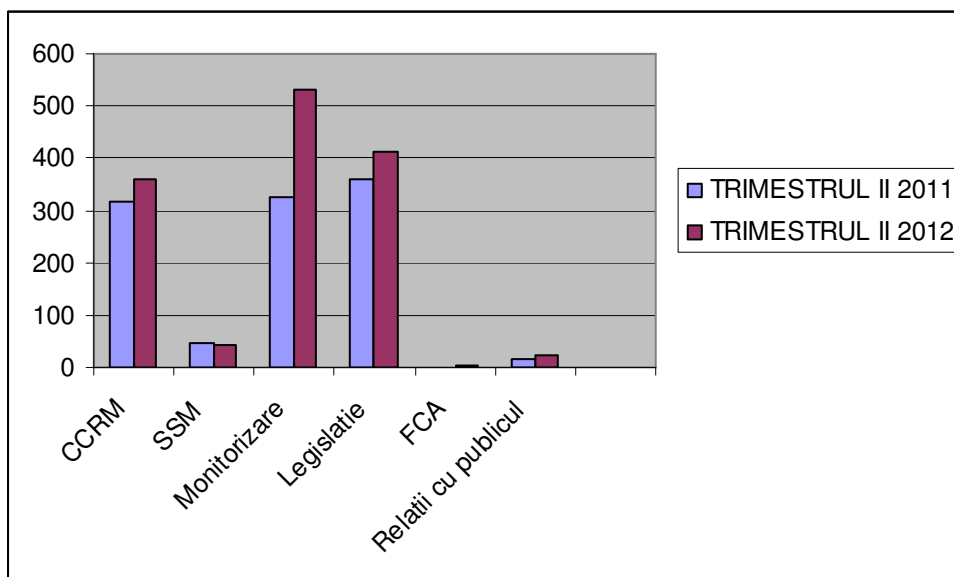
In trimestrul II 2012 în cadrul compartimentului au fost înregistrate:

- **10** proiecte de concediere colectiva, fata de **12** proiecte inregistrate in aceeași perioada a anului 2011;
- **126** de informari privind starea de graviditate, conform art. 7 din OUG nr. 96/2003 privind protectia maternitatii la locul de munca, fata de **83** in aceeași perioada a anului 2011;
- **33** comunicari privind lucrul pe timp de noapte fata de **31** in aceeași perioada a anului 2011.

Situatia inregistrarilor efectuate de biroul “Informare si relatii cu publicul” in **trimestrul II 2012** comparativ cu aceeași perioada a **anului 2011** se prezinta astfel:

Nr. crt.	Denumire document	TRIMESTRUL II 2011	TRIMESTRUL II 2012
1.	Sesizari, cereri, reclamatii- Control relatii de munca	317	359
2.	Sesizari, cereri, reclamatii- Control securitate si sanatate in munca	47	42
3.	Cereri- Monitorizare Relații de Muncă, Zilieri și Contracte Colective de Muncă	323	531
4.	Cereri- Oficiul legislatie	360	412
5.	Cereri- F.R.U.S.I.A.	0	2
6.	Cereri-Comunicare si relatii cu publicul	14	23

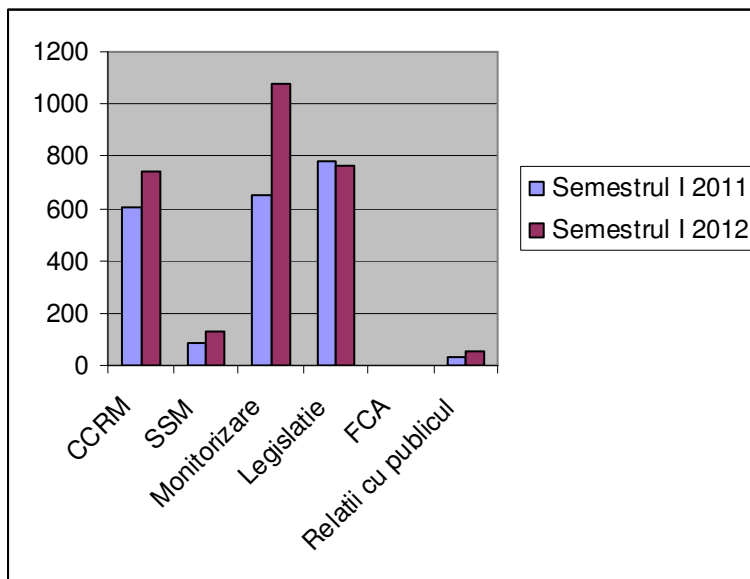
Grafic situatia se prezintă astfel:



In semestrul I al anului 2012, situatia înregistrărilor din cadrul biroului de informare și relații cu publicul comparativ cu aceeași perioadă a anului 2011 se prezintă astfel:

Nr. crt.	Denumire document	Semestrul I 2011	Semestrul I 2012
1.	Sesizari, cereri, reclamatii- Control relatii de munca	604	739
2.	Sesizari, cereri, reclamatii-Control securitate si sanatate in munca	81	131
3.	Cereri- Monitorizare Relații de Muncă, Zilieri și Contracte Colective de Muncă	647	1076
4.	Cereri- Oficiul legislatie	783	761
5.	Cereri- F.R.U.S.I.A.	2	2
6.	Cereri- Informare si relatii cu publicul	32	55

Analiza comparativă **semestrul I 2011-2012:**



In vederea aplicării principiilor transparenței, aplicării unitare și autonomiei instituției noastre, biroul de “Comunicare si relatii cu publicul“ a asigurat informarea presei, informarea publică directă a persoanelor precum și informarea internă a personalului.

De asemenea, informatiile de interes public care se comunică din oficiu, conform Legii nr. 544/2001, au fost afișate la sediul instituției, existând posibilitatea consultării acestora atât la sediu cât și pe pagina de internet www.itmprahova.ro.

Inspector Sef Adj. RM
Jr. Ana Maria Pirvan

Inspector Sef Adj. SSM
Ing. Darius Musat