



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

B-dul Independenței, nr. 12, cod poștal 100028, Ploiești, jud. Prahova

Tel: (0244) 510.372 Fax: (0244) 510.372

www.itmprahova.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3238

**VIZAT,
INSPECTOR SEF,
DUMITRA IONESCU**

**RAPORT
PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ
ÎN LUNA IUNIE 2011, TRIMESTRUL II 2011, SEMESTRUL I 2011**

I. CONTROL RELATII DE MUNCA

În luna iunie 2011 inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Relatii de Munca au verificat 245 agenți economici atât în municipiul Ploiești cât și în județ, dintre aceștia fiind sancționați contravențional 106 angajatori, aplicându-se 156 sancțiuni contravenționale, valoarea amenzilor aplicate fiind de 305 000 lei.

Numărul angajatorilor controlați în trimestrul II 2011 și semestrul I 2011, comparativ cu aceleași perioade ale anului 2010 se prezintă astfel :

Numar angajatori controlati	Trim. II	Sem. I
2010	812	1719
2011	764	1681

Situația sancțiunilor și a amenzilor aplicate se prezintă astfel :

	Sanctiuni aplicate pentru:	Numar sanctiuni aplicate			Amenzi aplicate (lei)		
		Iunie 2011	Trim. II 2011	Sem. I 2011	Iunie 2011	Trim. II 2011	Sem. I 2011
1.	Art. 260 (1) lit. a din Codul Muncii-negarantare in plata salariul minim brut pe tara.	1	2	6	1000	1000 1AV	1300 4AV
2.	Art. 260 (1) lit. d din Codul Muncii-clauze contrare in contractele	8	10	16	8AV	10AV	16AV

	individuale de munca.						
3.	Art. 260 (1) lit. e din Codul Muncii-munca fara forme legale.	15	53	161	280000	704000	1237000
4.	Art. 260 (1) lit. f din Codul Muncii-prestarea muncii de catre o persoana fara incheierea unui contract individual de munca	5	5	5	5AV	5AV	5AV
4.	Art. 260 (1) lit. g din Codul Muncii-nerespectarea prevederilor legale privind zilele de sarbatoare legala	0	3	13	0	3AV	13AV
5.	Art. 260 (1) lit. i din Codul Muncii-nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentara	6	18	25	3000 5AV	11000 11AV	14000 17AV
6.	Art. 260 (1) lit. j din Codul Muncii-nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului saptamanal.	8	28	84	3000 6AV	4500 25AV	9000 78AV
7.	Art. 260 (1) lit. l din Codul Muncii-nerespectarea prevederilor legale privind munca de noapte.	2	6	13	3000 1AV	7500 2AV	7500 9AV
8.	Art. 260 (1) lit. m din Codul Muncii republicat-nerespectarea prevederilor legale referitoare la certificatul medical la angajare si evidenta orelor de munca prestate de salariatii.	54	103	103	54AV	103AV	103AV
9.	Art. 260 (1) lit. p din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la inmanarea salariatului a unui exemplar din contractul individual de munca.	22	31	31	22AV	31AV	31AV
10.	Art. 8 din HG nr. 161/2006 – neinfintarea si/sau netransmiterea in termen la ITM Prahova, a registrului general de evidenta a salariatilor in format electronic si a modificarilor ulterioare.	32	100	253	4500 29AV	13000 91AV	42000 237AV
11.	Art. 20 in Lg. 108/1999 republicata-obstructionare control.	1	3	3	4500	13500	13500
12.	Art. 21 din Lg. 108/1999 republicata-neindeplinirea masurilor dispuse in procesele verbale de control.	1	9	18	6000	19500 4AV	29500 10AV
13.	Art. 1 din H.G. 1193/2010 – nestabilirea salariului de baza minim brut pe tara	0	2	2	0	1000 1AV	1000 1AV
14.	Art. 26 lit. a din OG 56/2007 - primirea la munca a strainilor fara autorizatie de munca	0	1	1	0	4500	4500

15.	Art. 129 din Legea 62 – neinitierea negocierii contractului colectiv de munca la nivel de unitate	1	8	8	1AV	8AV	8AV
	TOTAL	156	382	742	305000 131AV	779500 295AV	1385300 532AV

Comparativ cu trimestrul II 2010 si semestrul I 2010, situatia agentilor economici verificati, a sanctiunilor si a amenzilor aplicate se prezinta astfel :

Nr. Crt.	Explicatie	Trim. II		Sem. I	
		2010	2011	2010	2011
1.	Nr. angajatori controlati	812	764	1719	1681
2.	Nr. sanctiuni aplicate	537	382	1265	742
3.	Valoare amenzi aplicate (RON)	700500	779500	1144800	1385300

In urma controalelor efectuate in luna **iunie 2011** au fost depistati 15 angajatori care foloseau 28 persoane care nu aveau intocmite forme legale de angajare, fiind aplicate 15 sanctiuni contraventionale in valoare de **280 000 lei**.

In cadrul Campaniei nationale privind identificarea cazurilor de munca nedeclarata « O zi pe saptamana » au fost organizate saptamanal actiuni de control pe raza judetului Prahova, fiind verificati **312 angajatori, 36 dintre acestia foloseau munca nedeclarata a 51 persoane** pentru care au fost aplicate **amenzi in valoare de 199 000 lei**.

Situatia sanctiunilor, a amenzilor aplicate si a numarului de persoane identificate care prestau activitate fara a avea intocmite forme legale de angajare in trimestrul II 2011, si semestrul I 2011 comparativ cu aceleasi perioade ale anului 2010 se prezinta astfel :

Nr. Crt.	Explicatie	Trim. II		Sem. I	
		2010	2011	2010	2011
1.	Nr. persoane depistate fara forme legale de angajare	153	114	239	149
2.	Valoare amenzi aplicate (RON)	511000	88.000 4 INFRACT	786000	199000 4 INFRACT

In luna iunie 2011 au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova 119 sesizari care reclamau urmatoarele aspecte:

- neintocmirea contractelor individuale de munca;
- neintocmirea si nedepunerea deciziilor de incetare a contractelor individuale de munca la sediul I.T.M.Prahova in vederea eliberarii carnetelor de munca;
- neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrata;

- *neacordarea sporurilor pentru munca prestata suplimentar si pe timp de noapte;*
- *neacordarea concediilor de odihna, sau necompensarea in bani a zilelor de concediu de odihna neefectuat;*
- *neacordarea indemnizatiilor pentru incapacitate temporara de munca;*
- *nerespectarea programului de lucru ;*
- *nerespectarea repausului saptamanal;*
- *neeliberarea carnetelor de munca.*

Situatia sesizarilor adresate I.T.M. Prahova in trimestrul II 2011 si semestrul I 2011, comparativ cu aceleasi perioade ale anului 2010 se prezinta astfel:

Nr. Crt.	Explicatie	Trim. II		Sem. I	
		2010	2011	2010	2011
1.	Nr. sesizari adresate ITM Prahova	314	305	720	575

II. EVIDENTA ANGAJATORI, INREGISTRARI EVIDENTA CONTRACTE INDIVIDUALE, INSCRIERI, COMPLETARI SI CERTIFICARI CARNETE DE MUNCA

Avand in vedere PLANUL DE EFICIENTIZARE AL ACTIVITATII INSPECTIEI MUNCII IN DOMENIUL RELATIILOR DE MUNCA, respectiv actiunea de predarea carnetelor de munca angajatorilor care au avut in pastrare carnetele de munca la inspectorat cat si certificarea carnetelor pastrate si completate de angajatori, pina la data de 01.07.2011 au fost predate 37.538 carnete din evidenta institutiei din totalul de 72.597.

Actiunea -predare carnete - se afla in plin proces de desfasurare.

B. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂȚĂȚII ÎN MUNCĂ

Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna iunie și semestrul I 2011 , sunt prezentate sintetic în cele ce urmează , astfel:

1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP

Pentru luna **iunie 2011** , fondul de timp disponibil a fost de **357** zile , fiind folosit de cei **16** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă , la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2010, situația utilizării fondului de timp pentru luna iunie 2011 se prezintă astfel :

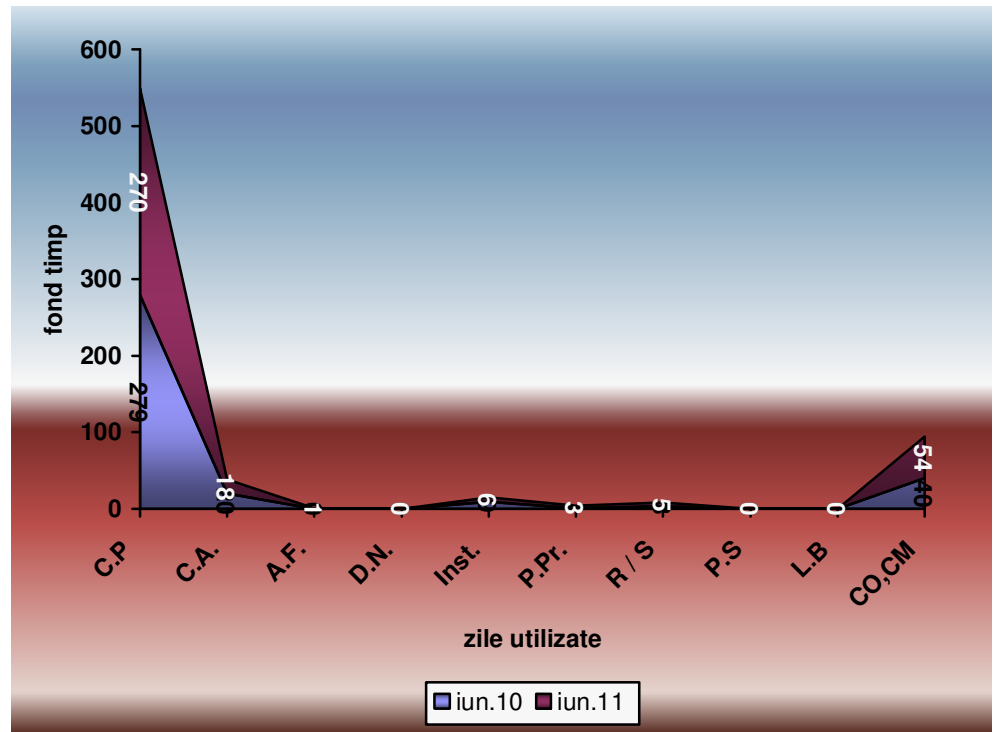
Nr. crt.	INDICATORI	iunie 2011	iunie 2010
1.	Număr unități controlate	270	222
2.	Număr controale efectuate	316	267
3	Fondul de timp disponibil (în zile)	357	352
4.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:		
5.	Control preventiv	270	279
6.	Cercetare accidente	18	20
7.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	1	0
8.	Participări la determinări de noxe	0	0
9.	Cercetări avarii tehnice	0	0
10	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	5	3
11.	Instruiri în domeniul ssm	6	9
12.	Perfecționare profesională	3	1
13.	Lucrări de birou	0	0
14.	Prestări servicii	0	0
15.	CO, CM	54	40

CONCLUZIE :

Pentru marea majoritate a controalelor efectuate s-a inclus în tematică verificarea modului în care se aplică prevederile Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă , ale Normelor Metodologice de aplicare a acestora aprobate prin HG 1425/2006 , respectiv ale Hotărârilor de Guvern care au transpus directivele europene specifice .

Din verificările efectuate rezultă că angajatorii sunt preocupați pentru a organiza activitățile de prevenire și protecție în conformitate cu prevederile HG 1425 / 2006, considerând prioritară pregătirea personalului desemnat , în domeniul securității și sănătății în muncă .

① **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel**



LEGENDĂ :

- | | |
|--------------|--|
| C.P. | - controale preventive |
| C.A. | - cercetări accidente |
| A.F. | - expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare |
| D.N. | - determinari noxe |
| Inst. | - instruirii |
| P.Pr | - perfectionari profesionale |
| R /S | - soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor |
| P.S | - prestări servicii |
| L.B. | - lucrări de birou |

În **semestrul I 2011** , fondul de timp disponibil a fost de **2159** zile , fiind folosit de cei **16** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă , la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2010, situația utilizării fondului de timp pentru semestrul I 2011 se prezintă astfel :

Nr. crt.	INDICATORI	Sem. I 2011	Sem. I 2010
1.	Număr unități controlate	1744	1429
2.	Număr controale efectuate	2220	1720
3	Fondul de timp disponibil (în zile)	2159	2016
4.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:		
5.	Control preventiv	1836	1663
6.	Cercetare accidente	109	99
7.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	3	7
8.	Participări la determinări de noxe	0	0
9.	Cercetări avarii tehnice	0	0
10	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	31	24
11.	Instruiri în domeniul ssm	22	43
12.	Perfecționare profesională	26	18
13.	Lucrări de birou	0	0
14.	Prestări servicii	1	1
15.	CO, CM	131	161

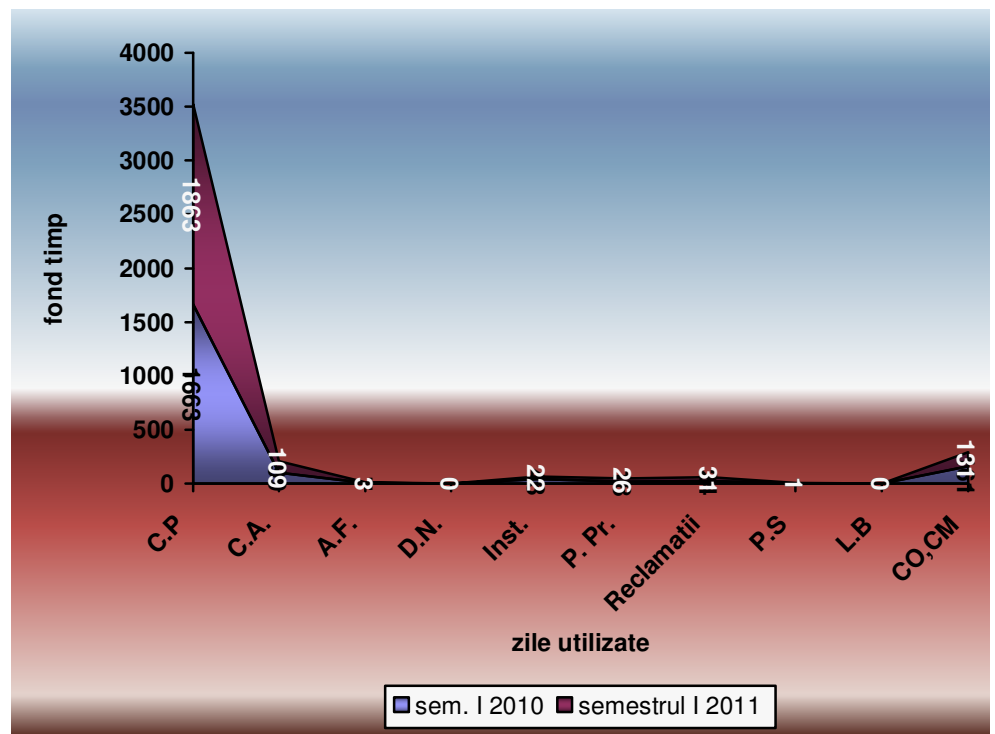
CONCLUZIE :

Din analiza datelor din tabel se observă o creștere cu 10,4 % a numărului de zile alocate controlului preventiv față de aceeași perioadă a anului 2010.

Numărul de zile folosite pentru perfecționare profesională în semestrul I 2011 a crescut cu 44,4 % față de aceeași perioadă a anului 2010 .

Numărul de zile folosite pentru soluționare scrisori , sesizări și reclamații a crescut cu 7 zile .

① **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel**



LEGENDĂ :

- C.P.** - controale preventive
- C.A.** - cercetări accidente
- A.F.** - expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare
- D.N.** - determinari noxe

Inst.	- <i>instruiri</i>
P.Pr	- <i>perfectionari profesionale</i>
R /S	- <i>soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor</i>
P.S	- <i>prestări servicii</i>
L.B.	- <i>lucrări de birou</i>

Opriri din funcțiune :

În luna iunie 2011 a fost oprit din funcțiune **1 echipament de muncă** care prezenta pericol pentru securitatea lucrătorilor.

2. CAMPANII NATIONALE

În luna iunie 2011 inspectorii de muncă din cadrul ITM Prahova au efectuat controale in domeniul SSM la angajatorii care au ca obiect de activitate „Extractia pietrișului și nisipului” – cod CAEN 0812 de pe raza județului .

În cadrul acestei acțiuni au fost verificați 4 agenți economici cu acest profil de activitate din judetul Prahova .

În urma acestor controale s-au constatat 5 neconformități si au fost dispuse 5 de măsuri .

Pentru abaterile constatate au fost aplicate 5 avertismente și o amendă în valoare de 4500 lei (pentru neprezentarea angajatorului) și au fost stabilite termene ferme de remediere a deficiențelor constatate .

În luna iunie 2011 inspectorii de muncă din cadrul ITM Prahova au efectuat controale in domeniul SSM in cadrul actiunii privind reducerea incidentei muncii nedeclarate.

În cadrul acestei acțiuni au fost verificați 125 agenți economici din judetul Prahova .

În urma acestor controale s-au constatat 320 de neconformități si au fost dispuse 320 de măsuri .

Pentru abaterile constatate au fost aplicate 318 sancțiuni contravenționale în valoare de 132.500 lei și au fost stabilite termene ferme de remediere a deficiențelor constatate .

3. SITUAȚIA ACCIDENTATILOR IN MUNCA

În luna iunie 2011 au fost înregistrați **8** accidentați în muncă cu incapacitate temporară . De asemenea a fost înregistrat un accident colectiv cu trei victime (toate cu incapacitate temporară de muncă) .

Sectoarele de activitate în care s-au înregistrat accidentele cu incapacitate temporară sunt :

- transporturi - 1 ;
- industria de mașini și echipamente - 4 ;
- construcții – 3 .

Împrejurările în care s-au produs cele **8** accidente de muncă urmate de incapacitate temporară , au fost :

- prinderi , loviri , striviri de mașini și utilaje în funcțiune = 3 ;
- proiectare de materiale și obiecte = 3 ;
- cădere de la același nivel = 2 ;

În această lună nu au fost înregistrate îmbolnăviri profesionale și incidente periculoase .

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2010, situația se prezintă astfel :

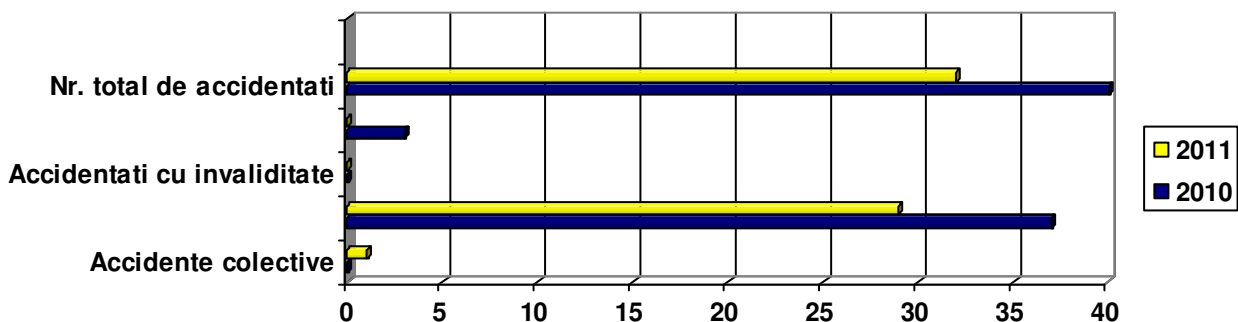
Nr. crt.	Perioada	Nr. evenimente cu ITM inregistrate	Nr. accidente cu invaliditate	Nr. accidente mortale	Nr. accidente colective	Nr. incidente periculoase
1.	iunie 2010	7	0	1	0	0
2.	iunie 2011	8	0	0	1	0

În semestrul I al anului 2011 au fost luați în evidență de Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova 29 accidentați în muncă cu incapacitate

temporară . A fost înregistrat 1 accident colectiv . Nu au fost înregistrate incidente periculoase .

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2010, situația se prezintă astfel :

Nr. crt.	Perioada	Nr. evenimente cu ITM inregistrate	Nr. accidente cu invaliditate	Nr. accidente mortale	Nr. accidente colective	Nr. incidente periculoase
1.	Sem. I 2010	37	0	3	0	0
2.	Sem. I 2011	29	0	0	1	0



4. NUMĂRUL SANCTIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂȚĂȚII ÎN MUNCĂ

În urma controalelor efectuate în luna **iunie 2011** în cele 270 de unități care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova și a cercetărilor de accidente , pentru abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat **614 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **272.000 lei** .

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	AMENZI CONTRAVENȚIONALE (lei)	
			număr	valoare
1.	IUNIE 2010	222	563	48.000
2.	IUNIE 2011	270	614	272.000

În semestrul I al anului 2011 , pentru abaterile constatate s-au aplicat **3320 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **1.518.500 lei**

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2010 , situația se prezintă astfel :

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	AMENZI CONTRAVENȚIONALE (lei)	
			număr	valoare
1.	SEMESTRUL I – 2010	1429	2990	271.500
2.	SEMESTRUL I – 2011	1744	3320	1.518.500

CONCLUZIE:

Din analiza întregii activități desfășurate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă în luna iunie și semestrul I 2011 , se poate constata că s-au depus eforturi și s-a reușit realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii București.

C. OFICIUL LEGISLAȚIE

În luna Iunie a anului 2011, au fost înregistrate un număr de **31 adrese**, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, au fost înregistrate de către angajatori un număr de **6 notificări** întocmite în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. Acestea au fost verificate pentru a se stabili dacă au fost întocmite în conformitate cu prevederile Codului Muncii referitoare la **concedierea colectivă**.

Împotriva contraveniențelor care nu au formulat plângere contravențională, dar nici nu au achitat amenzile contravenționale aplicate de către serviciile de control, Compartimentul Legislație a **înaintat Administrațiilor Financiare competente teritorial titlurile executorii necesare în vederea executării silite**. În luna iunie acestea au fost în număr de **53**.

S-au înregistrat un număr de **9 plângeri contravenționale** formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 115 și urm. din codul de procedură civilă compartimentul legislație a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată învestite cu soluționarea plângerilor.

Pe rolul **instanțelor judecătorești** s-au aflat un număr de **106** dosare în care ITM Prahova este parte.

Actele normative apărute au fost discutate cu salariații Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova, în vederea înțelegerii acestora și aplicării lor unitare.

În **trimestrul II al anului 2011**, în cadrul Compartimentului Legislație au fost înregistrate un număr de **49 adrese**, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii, față de 34 adrese înregistrate în trimestrul I al anului 2011.

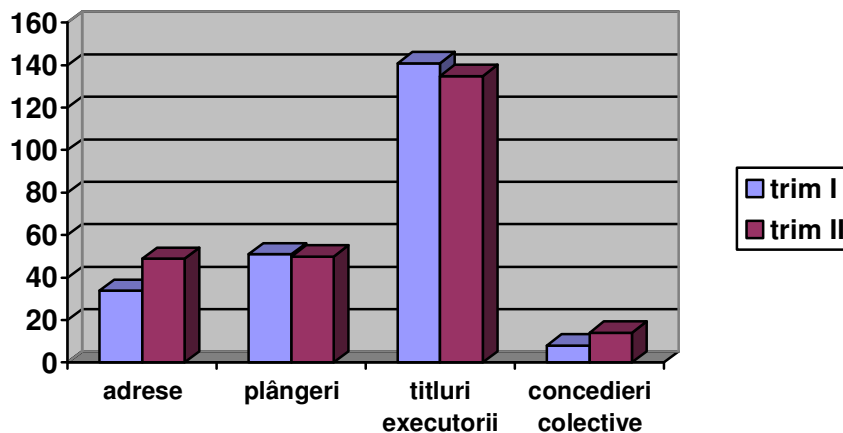
În perioada de raportare, un număr de **14 angajatori** au înaintat inspectoratului notificări în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. Acestea au fost verificate pentru a se stabili dacă au fost întocmite în conformitate cu prevederile Codului Muncii referitoare la **concedierea colectivă**. În decursul primului trimestru a fost înregistrat un număr de 8 notificări.

Împotriva contraveniențelor care nu au formulat plângere contravențională, dar nici nu au achitat amenzile contravenționale aplicate de către serviciile de control ale instituției, compartimentul legislație a înaintat Administrațiilor Financiare competente teritorial titlurile executorii necesare în vederea executării silite. În trimestrul II al anului 2011 acestea au fost în număr de **135**, față de **141** în trimestrul I al anului 2011.

S-au înregistrat **50 de plângeri contravenționale formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor** față de 51 înregistrate în trimestrul I al anului 2011.

Actele normative cu incidență în domeniul de activitate al instituției noastre, publicate în Monitorul Oficial al României, au fost discutate cu inspectorii de muncă, în vederea înțelegerii acestora și aplicării lor unitare.

Comparativ cu trimestrul I 2011, grafic situația se prezintă astfel:



Concluzii:

Pe de o parte, se observă o marire a numărului angajatorilor care au depus la inspectorat notificări privind intenția/decizia efectuării de concedieri colective, ceea ce denotă o nouă tendință de fluctuație a pieței muncii, în același timp crescând și numărul adreselor/petițiilor din partea angajatorilor și a persoanelor fizice, ceea ce reflectă interesul celor angajați în raporturi de muncă/serviciu cu privire la modificările legislative intervenite în această perioadă..

În **semestrul I al anului 2011**, în cadrul Compartimentului Legislație au fost înregistrate un număr de **83 adrese**, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii, față de 74 adrese înregistrate în semestrul I al anului 2010.

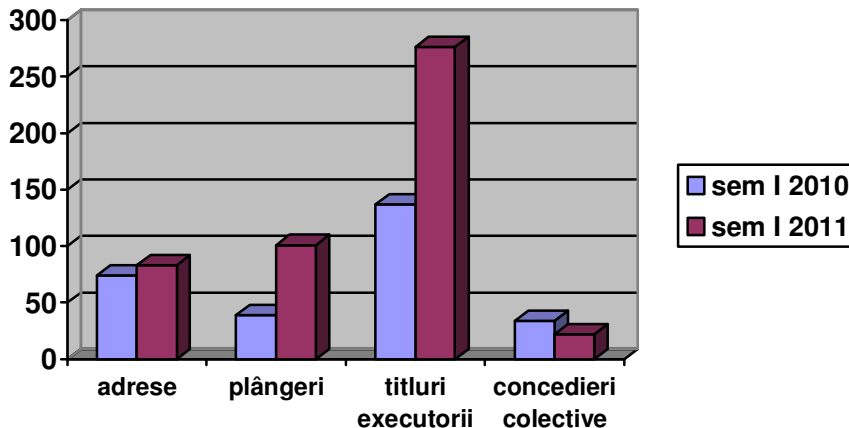
În perioada de raportare, un număr de **22 angajatori** au înaintat inspectoratului notificări în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. Acestea au fost verificate pentru a se stabili dacă au fost întocmite în conformitate cu prevederile Codului Muncii referitoare la **concedierea colectivă**. În decursul primului semestru 2010 a fost înregistrat un număr de 34 notificări.

Împotriva contraveniențelor care nu au formulat plângere contravențională, dar nici nu au achitat amenziile contravenționale aplicate de către serviciile de control ale instituției, compartimentul legislație a înaintat Administrațiilor Financiare competente teritorial titlurile executorii necesare în vederea executării silite. În semestrul I al anului 2011 acestea au fost în număr de **276**, față de 137 în aceeași perioadă a anului 2010.

S-au înregistrat **101 de plângeri contravenționale formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor** față de 39 înregistrate în semestrul I al anului 2010.

Actele normative cu incidență în domeniul de activitate al instituției noastre, publicate în Monitorul Oficial al României, au fost discutate cu inspectorii de muncă, în vederea înțelegerii acestora și aplicării lor unitare.

Comparativ cu semestrul I 2010, grafic situația se prezintă astfel:



Concluzii:

Pe de o parte, se observă o scădere semnificativă a numărului angajatorilor care au depus la inspectorat notificări privind intenția/decizia efectuării de concedieri colective, ceea ce denotă o tendință de stabilizare a pieței muncii (mai puțin în ultima luna a semestrului), iar pe de altă parte, a crescut numărul adreselor, plângerilor contravenționale și a titlurilor executorii înregistrate în cadrul instituției, fapt ce indică o stare de incertitudine cu privire la modul de aplicare și interpretare a noilor acte normative în domeniu, precum și imposibilitatea de achitare a amenzilor aplicate de către corpurile de control ale instituției agenților economici ce au săvârșit contravenții.

D. INFORMARE RELATII CU PUBLICUL

În luna **iunie 2011** în cadrul biroului “COMUNICARE SI RELATII CU PUBLICUL” au fost desfășurate următoarele activități:

- primirea și înregistrarea petitiilor;
- s-a urmărit soluționarea și redactarea în termen a răspunsurilor de către compartimentele care s-au ocupat de soluționarea petitiilor;
- răspunsurile au fost expediate către petiționari în termenul prevăzut de lege;
- petitiile anonime sau cele care nu conțineau datele de identificare a petiționarului, au fost clasate conform *art. 7 din OG 27/2002*;

În luna **iunie 2011** a fost înregistrată 1 cerere în baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public. Compartimentul “Informații și relații cu publicul” urmărește zilnic presa locală și centrală și extrage articolele care

fac referire la domeniul de activitate al institutiei, in vederea monitorizarii impactului activitatii institutiei asupra opiniei publice.

In luna **ianie 2011** au fost inregistrate:

- **3** proiecte de concediere colectiva, conform art. 70 alin. (3) din Codul Muncii;
- un numar de **7** angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Munca cu privire la utilizarea in mod frecvent a muncii de noapte, respectiv in intervalul 22⁰⁰-6⁰⁰, conform art. 122 alin (3) din Codul Muncii ;
- Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protectia maternitatii la locul de munca au fost inregistrate **29** informari privind starea de graviditate.

Situatia documentelor inregistrate in cadrul compartimentului “Informare si relatii cu publicul” se prezinta astfel

Nr. crt.	Denumire document	Sold la 01.06.2011	Inregistrate in luna iunie 2011	Rezolvate in luna iunie 2011	In curs de solutionare
1	Sesizari, cereri, reclamatii - Control relatii de munca	49	116	119	46
2	Sesizari, cereri, reclamatii – Control securitate si sanatate in munca	10	15	17	8
3	Cereri – Evidenta relatii de munca	25	108	113	20
4	Cereri – Oficiul legislatie	47	115	117	45
5	Cereri – F.R.U.S.I.A.	0	0	0	0
6	Cereri – Informare si relatii cu publicul	0	4	4	0

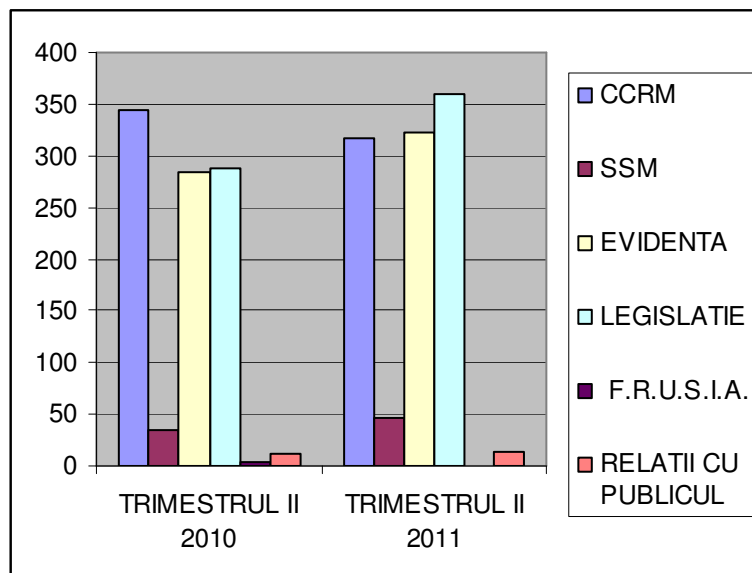
In trimestrul II 2011 in cadrul compartimentului au fost inregistrate:

- **12** proiecte de concediere colectiva, fata de **12** proiecte inregistrate in aceeasi perioada a anului 2010;
- **83** de informari privind starea de graviditate, conform art. 7 din OUG nr. 96/2003 privind protectia maternitatii la locul de munca, fata de **53** in aceeasi perioada a anului 2010;
- **31** comunicari privind lucrul pe timp de noapte fata de **94** in aceeasi perioada a anului 2010.

Situatia inregistrarii efectuate de biroul “Informare si relatii cu publicul” in **trimestrul II 2011** comparativ cu aceeasi perioada a **anului 2010** se prezinta astfel:

Nr. crt.	Denumire document	TRIMESTRUL II 2010	TRIMESTRUL II 2011
1.	Sesizari, cereri, reclamatii- Control relatii de munca	343	317
2.	Sesizari, cereri, reclamatii- Control securitate si sanatate in munca	34	47
3.	Cereri-Evidenta relatii de munca	284	323
4.	Cereri- Oficiul legislatie	287	360
5.	Cereri- F.R.U.S.I.A.	3	0
6.	Cereri- Informare si relatii cu publicul	12	14

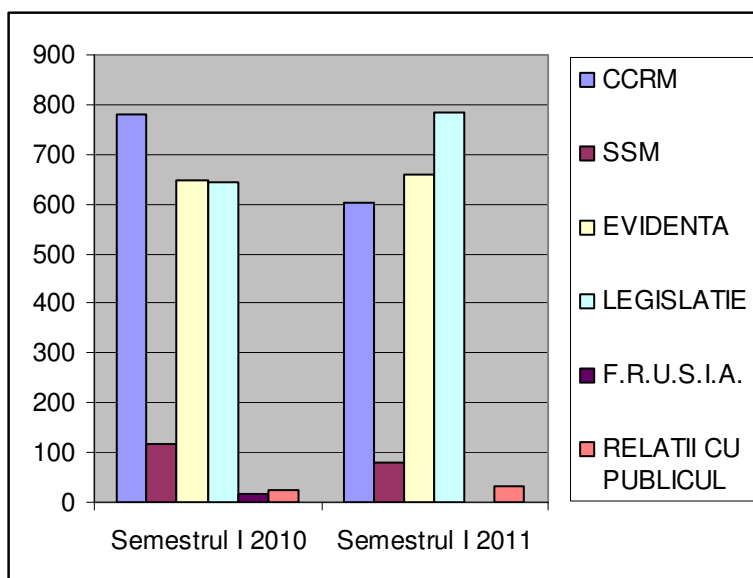
Grafic situatia se prezinta astfel:



In semestrul I al anului 2011, situatia inregistrarilor din cadrul biroului de informare si relatii cu publicul comparativ cu aceeași perioada a anului 2010 se prezinta astfel:

Nr. crt.	Denumire document	Semestrul I 2010	Semestrul I 2011
1.	Sesizari, cereri, reclamatii- Control relatii de munca	780	604
2.	Sesizari, cereri, reclamatii-Control securitate si sanatate in munca	117	81
3.	Cereri- Evidenta relatii de munca	645	657
4.	Cereri- Oficiul legislatie	641	783
5.	Cereri- F.R.U.S.I.A.	15	2
6.	Cereri- Informare si relatii cu publicul	24	32

Analiza comparativa semestrul I 2010-2011:



In vederea aplicarii principiilor transparente, aplicarii unitare si autonomiei institutiei noastre, biroul de "Comunicare si relatii cu publicul", a asigurat informarea presei, informarea publica directa a persoanelor precum si informarea interna a personalului.

De asemenea informatiile de interes public care se comunica din oficiu, conform Legii nr. 544/2001, au fost afisate la sediul institutiei, existand posibilitatea consultarii acestora atat la sediu cat si pe pagina de internet www.itmprahova.ro

INSPECTOR SEF ADJ. RM
ANA MARIA PIRVAN

INSPECTOR SEF ADJ. SSM
DARIUS MUSAT