



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Către: PREFECTURA JUDEȚULUI PRAHOVA

Ref: RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA IULIE 2015

A.CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ

În luna iulie 2015 inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au verificat 184 agenți economici atât în municipiul Ploiești cât și în județ, dintre aceștia fiind sancționați contravențional 35 angajatori, aplicându-se 44 sancțiuni contravenționale la agenții economici, valoarea amenzilor aplicate fiind de 206500 lei și 2 sancțiuni contravenționale persoanelor fizice care prestau activitate fără încheierea unui contract individual de muncă.

Situația sancțiunilor contravenționale aplicate se prezintă astfel :

Nr. Crt.	Sanțiuni aplicate pentru:	Nr. sancțiuni	Amenzi aplicate (lei)
1	Art. 260 (1) lit. e din Codul Muncii rep.-munca fără forme legale.	7	170000
2	Art. 260 (1) lit. i din Codul Muncii rep. -nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară.	5	7500
3	Art. 260 (1) lit. j din Codul Muncii rep. -nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal.	3	1500 2av

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

4	Art. 260 (1) lit. f din Codul Muncii rep. - prestarea muncii de catre o persoana fara incheierea unui contract individual de munca.	2	2av
5	Art. 260 p din Codul Muncii- neinmanarea salariatului un exp. contract de munca	1	1av
6	Art. 260 (1) lit. l din Codul Muncii rep. - Incalcarea prevederilor referitoare la munca de noapte.		
7	Art. 260 (1) lit. m din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la certificatul medical la angajare și evidența orelor de muncă prestate de salariați.	1	1500
8	Art. 260 (1) lit. g din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la sărbători legale.	1	1av
9	Art. 9 din HG nr. 500/2011 - privind registrul general de evidență a salariaților în format electronic.	20	19av 6000
10.	Art. 23(1) lit. din Lg. nr. 108/1999 republicată și modificată -neprezentare la control.	4	20000
11	Lg 52/2011-privind exercitarea unor activitati cu caracter ocazional desfasurate de zilieri	2	2av

În urma controalelor au fost depistați **7 angajatori** care foloseau **17 (saptesprezece) persoane** pentru care nu aveau întocmite forme legale de angajare, fiind aplicate **7 sancțiuni contravenționale** în valoare de **170000 lei**. Totodată, au fost aplicate **2 sancțiuni contravenționale** persoanelor fizice identificate prestând activitate fără a avea încheiat în formă scrisă contractul individual de muncă..

In perioada **06 - 17.07.2015** s-a desfășurat **Campania Națională** privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la timpul de munca și de odihna de către

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

angajatori, fiind verificați 60, din care au fost sancționați 19 , aplicandu-se 19 sancțiuni contravenționale, valoarea amenzilor fiind de 123500 lei.

În perioada analizată au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova 105 sesizări care reclamau următoarele aspecte:

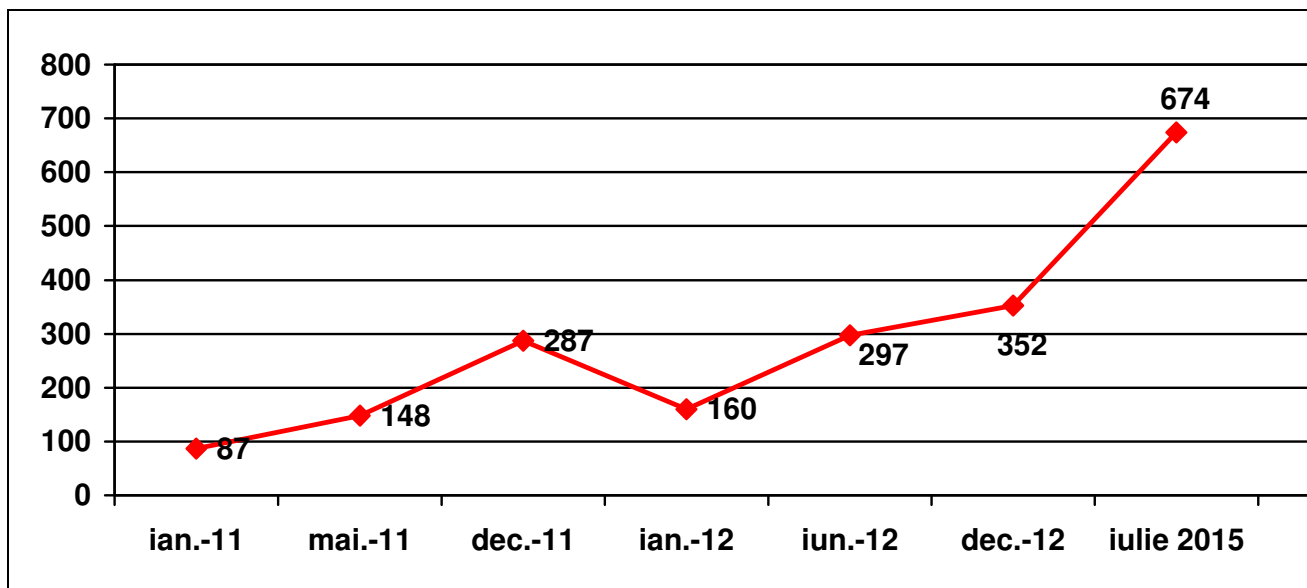
- neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- neînmânarea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă;
- neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;
- neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte;
- neacordarea concediilor de odihnă, sau necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuat;
- nerespectarea programului de lucru ;
- nerespectarea repausului săptămânal.

A. II. CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ

La nivelul județului Prahova numărul angajatorilor activi este de 16.987, având un număr de salariați de 213.798. Până la data prezentei, în baza de date centrală a Inspecției Muncii sunt 1511 angajatori care au peste 21 salariați, din care 1104 angajatori sunt cu capital integral privat. În evidența inspectoratului au fost înregistrate un număr de 674 contracte colective de muncă la nivel de unitate, din care în luna iulie 29. De la intrarea în vigoare a Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri au fost eliberate 683 registre de evidența zilieri unui număr de 268 firme solicitante. Până în prezent, numărul total de poziții în registrul de zilieri este de 496.242 din care 270.384 în domeniul pomicultură - viticultură și 35584 în domeniul agricultură. Numărul de persoane distincte angajate zilier este 14926.

Evoluția contractelor colective de muncă în execuție, pentru perioada ianuarie 2011- iulie 2015, la nivelul județului Prahova

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA



B.ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂȚĂȚII ÎN MUNCĂ

Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna iulie 2015, sunt prezentate sintetic în cele ce urmează, astfel:

1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP

Pentru luna **iulie 2015**, fondul de timp disponibil a fost de **345** zile, fiind folosit de cei **11** inspectori de muncă participanți pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2014, situația utilizării fondului de timp pentru luna **iulie 2015**, se prezintă astfel:

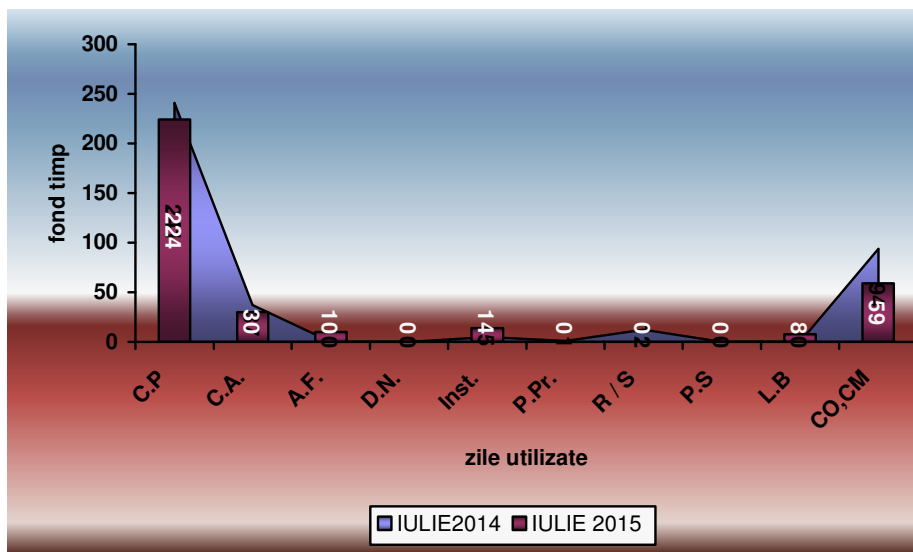
Nr. crt.	INDICATORI	IULIE 2014	IULIE 2015
1.	Număr unități controlate	181	126
2.	Număr controale efectuate	343	128
3.	Fondul de timp disponibil (în zile)	345	345
4.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:	298	286

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

5.	Control preventiv	241	224
6.	Cercetare accidente	37	30
7.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	0	10
8.	Participări la determinări de noxe	0	0
9.	Cercetări incidente periculoase	0	0
10.	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	12	0
11.	Instruiri în domeniul ssm	5	14
12.	Perfecționare profesională	1	0
13.	Lucrări de birou	0	8
14.	Prestări servicii	2	0
15.	CO, CM	94	59

Pentru marea majoritate a controalelor efectuate s-a inclus în tematică verificarea modului în care se aplică prevederile Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, Normele Metodologice de aplicare a acesteia, aprobate prin H.G. nr. 1425/2006, respectiv Hotărârile de Guvern care au transpus Directivele europene specifice.

① Grafic, situația controalelor se prezintă astfel:



LEGENDĂ :

C.P.	- controale preventive
C.A.	- cercetări accidente
A.F.	- expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare
D.N.	- determinari noxe
Inst.	- instruiri
P.Pr	- perfecționari profesionale
R /S	- soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor
P.S	- prestări servicii
L.B.	- lucrări de birou

Opriri din funcțiune:

În această perioadă au fost oprite din funcțiune, 5 echipamente de muncă și o sistare de activitate la un atelier mecanic.

2. SITUAȚIA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ

În luna **iulie 2015** au fost înregistrați **10 accidentați în muncă**, din care 10 cu incapacitate temporară.

Sectoarele de activitate în care s-au înregistrat accidentele cu incapacitate temporară sunt:

- industria de mașini și echipamente - 2;
- construcții - 4;
- învățământ - 2;
- prestări servicii - 1 ;
- altele - 1.

Împrejurările în care au fost vătămați cei 10 accidentați în muncă, au fost:

- prinderi, loviri, striviri de mașini și utilaje în funcțiune - 5;
- loviri în accidente de circulație - 2;
- căderi de la înălțime - 1;
- explozii - 2.

În această lună nu au fost înregistrate accidente mortale.

În perioada analizată au fost cercetate și declarate 4 (patru) cazuri de îmbolnăviri profesionale, după cum urmează:

- 1 caz la S.C. UPETROM 1 Mai S.A. Ploiești;
- 2 cazuri la S.C. Turnătoria Centrală ORION S.A. Câmpina;
- 1 caz la S.C. ANTECO S.A. Ploiești.

**3. NUMĂRUL SANCTIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL
SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ**

În urma controalelor efectuate în luna **ieulie 2015**, în 126 de unități care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova și a cercetărilor de accidente, pentru abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat **17 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **65.500 lei**.

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	SANCTIUNI CONTRAVENȚIONALE (lei)	
			număr	valoare
1.	IULIE 2014	181	375	122.000
2.	IULIE 2015	135	15	70.500

CONCLUZIE :

Din analiza întregii activități desfășurate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă în perioada analizată, se poate constata că s-au depus eforturi și s-a reușit realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii.

C. OFICIUL LEGISLAȚIE CONTENCIOS

În luna iulie 2015, în cadrul Compartimentului Legislație Contencios Administrativ au fost înregistrate un număr de **16** adrese, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

În perioada de raportare, 2 (doi) angajatori au înaintat Inspectoratului notificare în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii.

S-au înregistrat un număr de 6 plângeri contravenționale formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 115 și urm. din vechiul cod de procedură civilă, precum și în baza art. 205 și următoarele din noul cod de procedură civilă compartimentul legislație-contencios a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată investite cu soluționarea plângerilor.

Pe rolul instanțelor judecătorești s-au aflat 4 dosare în care ITM Prahova este parte.

D.COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL

În luna iulie 2015 în cadrul biroului “COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL” au fost desfășurate următoarele activități:

- primirea și înregistrarea petițiilor;
- s-a urmărit soluționarea și redactarea în termen a răspunsurilor de către compartimentele care s-au ocupat de soluționarea petițiilor;
- răspunsurile au fost expediate către petiționari în termenul prevăzut de lege;
- petițiile anonime sau cele care nu conțineau datele de identificare a petiționarului au fost clasate conform art. 7 din OG 27/2002;

În luna iulie 2015 a fost înregistrată 1 cerere în baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public. Compartimentul “Comunicare și relații cu publicul” urmărește zilnic presa locală și centrală și extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al instituției, în vederea monitorizării impactului activității instituției asupra opiniei publice.

În luna iulie 2015 au fost înregistrate:

- un număr de 2 angajatori au depus proiecte de concediere colectivă, conform art. 70 alin. (3) din Codul Muncii;

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

- un număr de 16 angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Muncă cu privire la utilizarea în mod frecvent a muncii de noapte, respectiv în intervalul 22⁰⁰-6⁰⁰, conform art. 122 alin (3) din Codul Muncii ;

- conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă au fost înregistrate 74 informări privind starea de graviditate.

Situația documentelor înregistrate în cadrul compartimentului “Comunicare și relații cu publicul” se prezintă astfel :

Nr. crt.	Denumire document	Sold la 01.07.2015	Înregistrate în luna iulie 2015	Rezolvate în luna iulie 2015	In curs de soluționare
1	Sesizări, cereri, reclamații - Control relații de muncă	38	105	109	34
2	Sesizări, cereri, reclamații - Control securitate și sănătate în muncă	10	32	34	8
3	Cereri - Monitorizare Relații de muncă, Zilieri și Contracte de Muncă	11	287	277	21
4	Cereri - Oficiul legislație	12	24	27	9
5	Cereri - E.R.U.I.	5	28	24	9
6	Cereri - Informare și relații cu publicul	0	27	27	0

În vederea aplicării principiilor transparenței, aplicării unitare și autonomiei instituției noastre, biroul de “Comunicare și relații cu publicul” a asigurat informarea presei, informarea publică directă a persoanelor, precum și informarea internă a personalului. De asemenea, informațiile de interes public care se comunică din oficiu, conform Legii nr.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

544/2001, au fost afișate la sediul instituției, existând posibilitatea consultării acestora atât la sediu cât și pe pagina de internet www.itmprahova.ro.

Cu stimă,

Dumitra Ionescu
Inspector șef
Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova

Adrian Vasile
Inspector Șef Adj. R.M.

Constantin Stoica
Inspector Șef Adj. S.S.M.