



**VIZAT,**  
**Inspector Șef,**  
**Ionescu Dumitra**

**RAPORT**  
**PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ**  
**ÎN LUNA IULIE 2014**

**A. I. CONTROL RELATII DE MUNCĂ**

În luna **iuлие 2014** inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au verificat **335 agenți economici** atât în municipiul Ploiești cât și în județ, dintre aceștia fiind **sanționați contravențional 118 angajatori**, aplicându-se **132 sancțiuni contravenționale la agentii economici**, valoarea **amenzilor** aplicate fiind de **253000 lei** și **6 sancțiuni contravenționale** persoanelor fizice care prestau activitate fără încheierea unui contract individual de muncă.

**Situația sancțiunilor contravenționale aplicate se prezintă astfel :**

Nr. Crt.	Sanțiuni aplicate pentru:	Nr. sancțiuni	Amenzi aplicate (lei)
1.	Art. 260 (1) lit. d din Codul Muncii rep. - clauze contrare.	6	6AV
2.	Art. 260 (1) lit. e din Codul Muncii rep.-munca fără forme legale.	11	120000 1AV
3.	Art. 260 (1) lit. g din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la sărbători legale.	2	5000 1AV
4.	Art. 260 (1) lit. i din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară.	8	9000 3AV
5.	Art. 260 (1) lit. j din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal.	22	18500 11AV
6.	Art. 260 (1) lit. f din Codul Muncii rep. - prestarea muncii de catre o persoana fara incheierea unui contract individual de munca.	6	6AV
7.	Art. 260 (1) lit. l din Codul Muncii rep. - Incalcarea prevederilor referitoare la munca de noapte.	1	1500
8.	Art. 260 (1) lit. m din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la certificatul medical la angajare și evidența orelor de muncă prestate de salariați.	14	4500 12AV
9.	Art. 260 (1) lit. p din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la înmânarea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă.	14	14AV

10.	Art. 9 din HG nr. 500/2011 – privind registrul general de evidență a salariaților în format electronic.	47	62500 39AV
11.	Art. 23(1) lit. din Lg. nr. 108/1999 republicată și modificată –neprezentare la control.	5	26000
12.	Nerespectarea prevederilor Lg 467/2006-privind stabilirea cadrului de informare a salariaților	1	1000
13.	Nerespectarea prevederilor Lg 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate.	1	5000

În urma controalelor au fost depistați **11 angajatori** care foloseau **13** (treisprezece) **persoane** care nu aveau întocmite forme legale de angajare, fiind aplicate **11 sancțiuni contravenționale** în valoare de **120000 lei**. Totodată, au fost aplicate **6 sancțiuni contravenționale** persoanelor fizice identificate prestând activitate fără a avea încheiat în formă scrisă contract individual de muncă. .

În cursul lunii iulie s-a desfășurat **Campania « O zi pe săptămână »**, verificându-se **63 angajatori**, fiind **sancționați 16**, valoarea amenzilor - **33500 lei**.

Având în vedere « **Protocolul de cooperare** » privind prevenirea și combaterea evaziunii fiscale în domeniul depozitării și comercializării produselor cerealiere și a produselor de panificație, au fost verificate 10 societăți comerciale, fiind sancționate contravențional 3(trei).

În perioada analizată au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova **108 sesizări care reclamau următoarele aspecte:**

- neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- neînținerea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă;
- neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;
- neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte;
- neacordarea concediilor de odihnă, sau necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuat;
- nerespectarea programului de lucru ;
- nerespectarea repausului săptămânal.

## **A. II. CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ**

La nivelul județului Prahova numărul angajatorilor activi este de 15668, având un număr de salariați de 206939.

La 30.07.2014 în baza de date centrală a Inspectiei Muncii sunt 1473 angajatori care au peste 21 salariați, din care 1079 angajatori sunt cu capital integral privat.

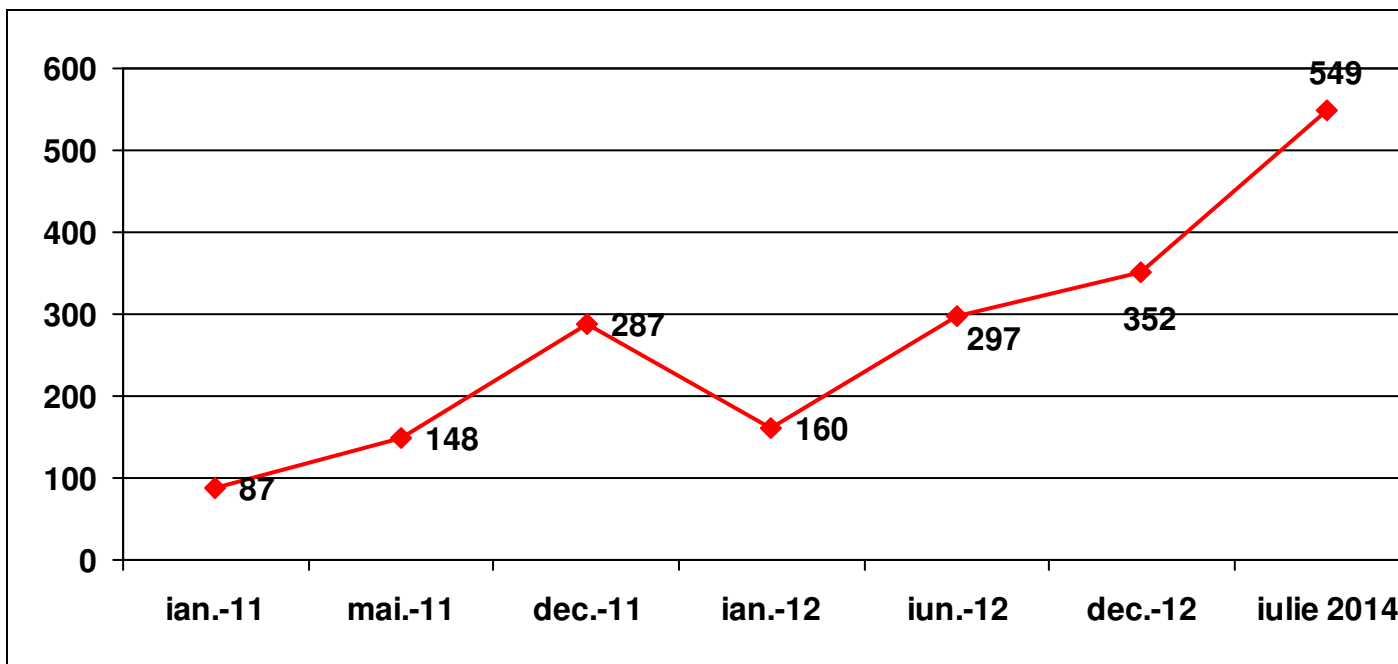
În evidența inspectoratului au fost înregistrate un număr de 549 contracte colective de muncă la nivel de unitate, din care în luna iulie 19.

De la intrarea în vigoare a Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri au fost eliberate 567 registre de evidența zilieri unui număr de 232 firme solicitante.

Până la sfârșitul lunii iulie 2014 numărul total de poziții în registrul de zilieri este de 301936 din care 187.550 în domeniul pomicultura - viticultura și 23.700 în domeniul agricultura.

Numărul de persoane distincte angajate zilier este 10820.

**Evoluția** contractelor colective de muncă **în executie**, pentru perioada ianuarie 2011- iulie 2014, la nivelul județului Prahova



**Mențiune:** începând cu luna mai 2011 a intrat în vigoare **Legea nr. 62/2011 a dialogului social**; contractele colective de muncă și actele adiționale încheiate în intervalul de la data intrării în vigoare a Legii nr. 62/2011 și până la 31 decembrie 2011 nu pot prevedea o durată de valabilitate care să depășească 31 decembrie 2011. După această dată, contractele colective de muncă și actele adiționale se vor încheia pe durate stabilite prin legea specială (Art. II alin. 1 și 2 din Legea nr. 40/2011 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003-Codul muncii).

## **B. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ**

*Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna iulie 2014, sunt prezentate sintetic în cele ce urmează, astfel:*

### **1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP**

Pentru luna **iulie 2014**, fondul de timp disponibil a fost de **345** zile, fiind folosit de cei **10** inspectori de muncă participanți pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2013, situația utilizării fondului de timp pentru luna **iulie 2014**, se prezintă astfel :

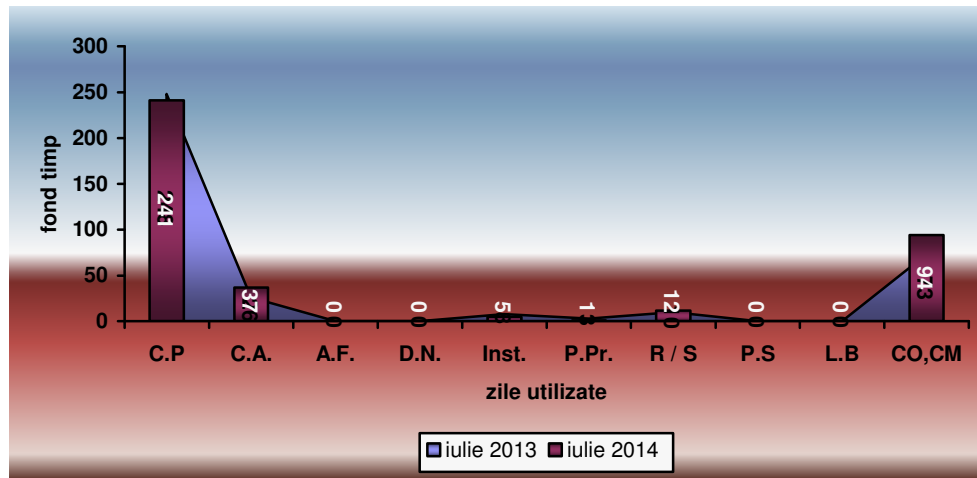
<b>Nr. crt.</b>	<b>INDICATORI</b>	<i>iulie 2013</i>	<i>iulie 2014</i>
<b>1.</b>	<b>Număr unități controlate</b>	<i>160</i>	<i>181</i>
<b>2.</b>	<b>Număr controale efectuate</b>	<i>160</i>	<i>343</i>
<b>3</b>	<b>Fondul de timp disponibil ( în zile )</b>	<i>368</i>	<i>345</i>
<b>4.</b>	<b>Concedii odihna , concedii medicale , concedii fara plata</b>	<i>73</i>	<i>94</i>
<b>5.</b>	<b>Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:</b>	<i>295</i>	<i>298</i>
<b>6.</b>	<b>Control preventiv</b>	<i>248</i>	<i>241</i>
<b>7.</b>	<b>Cercetare accidente</b>	<i>26</i>	<i>37</i>
<b>8.</b>	<b>Consultanță și expertiză în vederea autorizării</b>	<i>0</i>	<i>0</i>
<b>9.</b>	<b>Participări la determinări de noxe</b>	<i>0</i>	<i>0</i>
<b>10.</b>	<b>Cercetări avarii tehnice</b>	<i>0</i>	<i>0</i>
<b>11.</b>	<b>Soluționare scrisori, sesizări și reclamații</b>	<i>10</i>	<i>12</i>
<b>12.</b>	<b>Instruiri în domeniul ssm</b>	<i>8</i>	<i>5</i>
<b>13.</b>	<b>Perfecționare profesională</b>	<i>3</i>	<i>1</i>
<b>14.</b>	<b>Prestări servicii</b>	<i>0</i>	<i>0</i>
<b>15.</b>	<b>Lucrări de birou</b>	<i>0</i>	<i>2</i>

Pentru marea majoritate a controalelor efectuate s-a inclus în tematică verificarea modului în care se aplică prevederile Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, Normele Metodologice de aplicare a acesteia, aprobate prin H.G. nr. 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, respectiv Hotărârile de Guvern care au transpus directivele europene specifice.

De asemenea, una dintre prioritățile acestei luni a fost verificarea modului în care sunt respectate și aplicate prevederile Ordonanței de Urgență nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă.

Din verificările efectuate rezultă că angajatorii sunt preocupați pentru a organiza activitățile de prevenire și protecție în conformitate cu prevederile Normelor Metodologice de aplicare a Legii securității și sănătății în muncă, aprobate prin H.G. nr. 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, considerând prioritară pregătirea personalului desemnat privind pregătirea în domeniu.

① **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel:**



**LEGENDĂ :**

- C.P.** - controale preventive
- C.A.** - cercetări accidente
- A.F.** - expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare
- D.N.** - determinari noxe
- Inst.** - instruirii
- P.Pr** - perfectionari profesionale
- R /S** - soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor
- P.S** - prestări servicii
- L.B.** - lucrări de birou

**Opriri din funcțiune :**

Menționăm că, în această perioadă nu au fost oprite din funcțiune echipamente de muncă.

**2. SITUAȚIA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ**

În luna **iulie 2014** au fost înregistrați 7 accidentați în muncă cu incapacitate temporară.

Sectoarele de activitate în care s-au înregistrat accidentele cu incapacitate temporară sunt:

- industria de mașini și echipamente - 2 ;
- comerț - 4 ;
- confecții - 1 ;

Împrejurările în care s-au produs cele 7 accidente de muncă urmate de incapacitate

temporară, au fost :

- prinderi, loviri, striviri de mașini și utilaje în funcțiune = 4 ;
- proiectare de materiale și obiecte =1 ;
- cădere de la același nivel = 2 ;

În această lună nu au fost înregistrate accidente mortale, accidente colective și incidente periculoase.

Au fost înregistrate 10 boli profesionale ( ex. 3 cazuri la S.C. Turnătoria Centrală Orion S.A. Câmpina).

### **3. NUMĂRUL SANCTIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ**

În urma controalelor efectuate în luna **iulie 2014** în cele **181** de unități care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova și a cercetărilor de accidente, pentru abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat **375 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **122.000 lei**.

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	SANCTIUNI CONTRAVENȚIONALE ( lei )	
			număr	valoare
1.	<i>IULIE 2013</i>	<i>160</i>	<i>324</i>	<i>88.000</i>
2.	<b>IULIE 2014</b>	<b>181</b>	<b>375</b>	<b>122.000</b>

#### **CONCLUZIE :**

Din analiza întregii activități desfășurate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă în luna **iulie 2014**, se poate constata că s-au depus eforturi și s-a reușit realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii.

#### **C. OFICIUL LEGISLAȚIE CONȚENCIOS**

În luna **iulie 2014**, au fost înregistrate un număr de **19 adrese**, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, niciun angajator nu a înaintat Inspectoratului notificare în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii.

S-au înregistrat un număr de **11 plângeri contravenționale** formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 115 și urm. din vechiul cod de procedură civilă, precum și în baza art. 205 și următoarele din noul cod de procedură civilă compartimentul legislație–contencios a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată investite cu soluționarea plângerilor.

Pe rolul **instanțelor judecătorești** s-au aflat **34** dosare în care ITM Prahova este parte.

## **D. COMUNICARE ȘI RELATII CU PUBLICUL**

În luna **ieulie 2014** în cadrul biroului “COMUNICARE ȘI RELATII CU PUBLICUL” au fost desfășurate următoarele activități:

- primirea și înregistrarea petițiilor;
- s-a urmărit soluționarea și redactarea în termen a răspunsurilor de către compartimentele care s-au ocupat de soluționarea petițiilor;
- răspunsurile au fost expediate către petiționari în termenul prevăzut de lege;
- petițiile anonime sau cele care nu conțineau datele de identificare a petiționarului, au fost clasate conform *art. 7 din OG 27/2002*;

În luna **ieulie 2014** a fost înregistrată 1 cerere în baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public. Compartimentul “Comunicare și relații cu publicul” urmărește zilnic presa locală și centrală și extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al instituției, în vederea monitorizării impactului activității instituției asupra opiniei publice.

În luna **ieulie 2014** au fost înregistrate:

- 1 proiecte de concediere colectivă, conform art. 70 alin. (3) din Codul Muncii;
- un număr de 12 angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Muncă cu privire la utilizarea în mod frecvent a muncii de noapte, respectiv în intervalul 22<sup>00</sup>-6<sup>00</sup>, conform art. 122 alin (3) din Codul Muncii ;

-Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă au fost înregistrate 68 informări privind starea de graviditate.

Situația documentelor înregistrate în cadrul compartimentului “Comunicare și relații cu publicul” se prezintă astfel :

<b>Nr. crt.</b>	<b>Denumire document</b>	<b>Sold la 01.07.2014</b>	<b>Înregistrate în luna iulie 2014</b>	<b>Rezolvate în luna iulie 2014</b>	<b>In curs de soluționare</b>
<b>1</b>	<b>Sesizări, cereri, reclamații - Control relații de muncă</b>	<b>58</b>	<b>115</b>	<b>123</b>	<b>50</b>
<b>2</b>	<b>Sesizări, cereri, reclamații – Control securitate și sănătate în muncă</b>	<b>10</b>	<b>31</b>	<b>29</b>	<b>12</b>
<b>3</b>	<b>Cereri – Monitorizare Relații de muncă, Zilieri și Contracte de Muncă</b>	<b>42</b>	<b>239</b>	<b>261</b>	<b>20</b>
<b>4</b>	<b>Cereri – Oficiul legislație</b>	<b>17</b>	<b>19</b>	<b>29</b>	<b>7</b>
<b>5</b>	<b>Cereri – E.R.U.I.</b>	<b>5</b>	<b>33</b>	<b>29</b>	<b>9</b>
<b>6</b>	<b>Cereri – Informare și relații cu publicul</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>21</b>	<b>0</b>

În vederea aplicării principiilor transparenței, aplicării unitare și autonomiei instituției noastre, biroul de “Comunicare și relații cu publicul” a asigurat informarea presei, informarea publică directă a persoanelor precum și informarea internă a personalului.

De asemenea, informațiile de interes public care se comunică din oficiu, conform Legii nr. 544/2001, au fost afișate la sediul instituției, existând posibilitatea consultării acestora atât la sediu cât și pe pagina de internet [www.itmprahova.ro](http://www.itmprahova.ro).

**Inspector Șef Adj. RM**

**Inspector Șef Adj. SSM**

**Ing. Adrian Vasile**

**Ing. Constantin Stoica**