



**VIZAT,**  
**Inspector Șef,**  
**Ec. CĂLIN VIOREL**

**RAPORT**  
**PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ**  
**ÎN LUNA IULIE 2013**

**A. CONTROL RELATII DE MUNCĂ**

În luna **iulie 2013** inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au verificat **250 agenți economici** atât în municipiul Ploiești cât și în județ, dintre aceștia fiind **sanționați contravențional 83 angajatori**, aplicându-se **112 sancțiuni contravenționale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **133000 lei**.

**Situația sancțiunilor contravenționale aplicate se prezintă astfel :**

| Nr. Crt. | Sanțiuni aplicate pentru:  | Nr. sancțiuni | Amenzi aplicate (lei) |
|----------|--|---------------|-----------------------|
| 1.       | Art. 260 (1) lit. a din Codul Muncii rep. – negarantarea în plata a salariului minim brut pe țară.   | 1             | 1 AV                  |
| 2.       | Art. 260 (1) lit. b din Codul Muncii rep. – încălcarea de către angajator a prevederilor art. 34(5) – eliberare adevărîte.   |               |                       |
| 3.       | Art. 260 (1) lit. d din Codul Muncii rep. - clauze contrare.   | 3             | 3 AV                  |
| 4.       | Art. 260 (1) lit. e din Codul Muncii rep.-munca fără forme legale.   | 9             | 11000                 |
| 5.       | Art. 260 (1) lit. g din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la sărbători legale.   | 5             | 5AV                   |
| 6.       | Art. 260 (1) lit. i din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară.  | 9             | 6 AV<br>5000          |
| 7.       | Art. 260 (1) lit. j din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal.   | 21            | 20AV<br>1500          |
| 8.       | Art. 260 (1) lit. l din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte.  | 1             | 1500                  |
| 9.       | Art. 260 (1) lit. m din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la certificatul medical la angajare și evidența orelor de muncă prestate de salariați. | 14            | 14AV                  |
| 10.      | Art. 260 (1) lit. p din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la înmânarea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă.          | 10            | 10AV                  |

|     |   |    |              |
|-----|---|----|--------------|
| 11. | Art. 9 din HG nr. 500/2011 – privind registrul general de evidență a salariaților în format electronic.                             | 33 | 33 AV        |
| 12. | Art. 23(1) lit. a din Lg. nr. 108/1999 republicată și modificată – obstructionare control   | -  | -            |
| 13. | Art. 23(1) lit. b din Lg. nr. 108/1999 republicată și modificată -neîndeplinirea măsurilor dispuse în procesele verbale de control. | 5  | 3AV<br>10000 |
| 14. | Art. 23(1) lit. c din Lg. nr. 108/1999 republicată și modificată – neprezentare documente   | 1  | 5000         |

În urma controalelor au fost depistați **9 angajatori** care foloseau **11 persoane** care nu aveau întocmite forme legale de angajare, fiind aplicate **9 sancțiuni contravenționale** în valoare de **110000 lei**. Totodată, au fost aplicate **7 sancțiuni** ( avertismente ) persoanelor fizice identificate prestând activitate fără a avea încheiat în formă scrisă contract individual de muncă.

Urmare a **Campanie Naționale privind respectarea prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de munca, a timpului de munca și de odihnă în cadrul scolilor de conducere(pilotaj) pentru profesorii de legislație auto și instructorii auto** desfășurată în cursul lunii au fost verificate 15 societăți comerciale aplicându-se 7 sancțiuni contravenționale.

În perioada analizată au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova **152 sesizări care reclamau următoarele aspecte:**

- neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- neînținerea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă;
- neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;
- neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte;
- neacordarea concediilor de odihnă, sau necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuat;
- nerespectarea programului de lucru ;
- nerespectarea repausului săptămânal.

## **II. CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELATII DE MUNCĂ**

La nivelul județului Prahova numărul angajatorilor activi este de 15213, având un număr de salariați de 206854.

La 31.07.2013 în baza de date centrală a Inspecției Muncii sunt 1486 angajatori care au peste 21 salariați, din care 1081 angajatori sunt cu capital integral privat.

În evidența inspectoratului au fost înregistrate un număr de 456 contracte colective de muncă la nivel de unitate, din care în luna iulie 28.

De la intrarea în vigoare a Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri au fost eliberate 289 registre de evidență zilieri unui număr de 180 firme solicitante.

Până la sfârșitul lunii iulie 2013 numărul total de poziții în registrul de zilieri este de 182972 din care 112155 în domeniul pomicultură - viticultură și 16372 în domeniul agricultură.

Numărul de persoane distincte angajate ca zilieri este 6849.

## **B. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ**

*Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna iulie 2013 , sunt prezentate sintetic în cele ce urmează , astfel:*

### **1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP**

Pentru luna **iulie 2013** , fondul de timp disponibil a fost de **368** zile , fiind folosit de cei **16** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă , la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2012, situația utilizării fondului de timp pentru luna iulie 2013 se prezintă astfel :

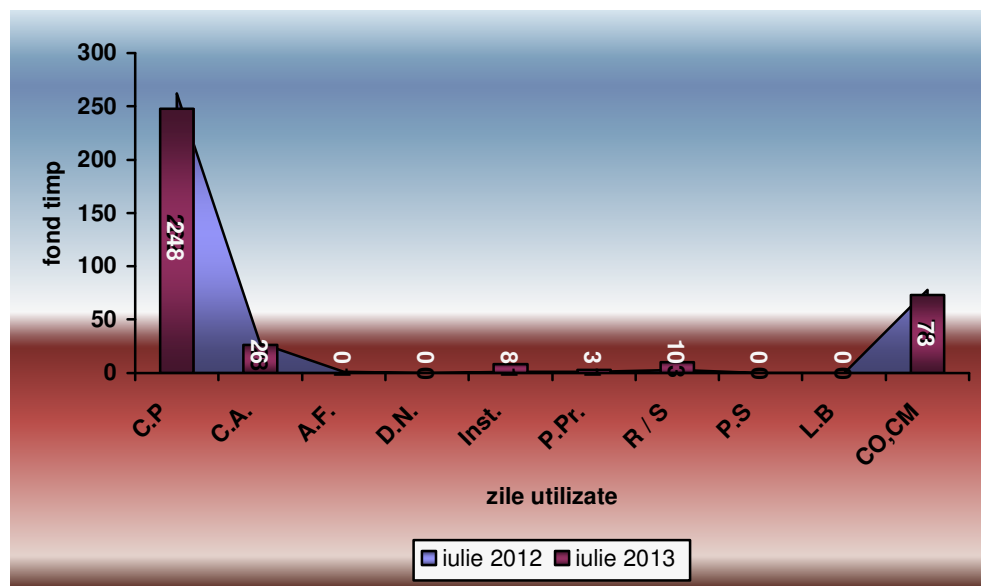
| <b>Nr. crt.</b> | <b>INDICATORI</b>  | <b>iulie 2012</b> | <b>iulie 2013</b> |
|-----------------|--|-------------------|-------------------|
| <b>1.</b>       | <b>Număr unități controlate</b>                                  | <b>205</b>        | <b>160</b>        |
| <b>2.</b>       | <b>Număr controale efectuate</b>                                 | <b>205</b>        | <b>160</b>        |
| <b>3</b>        | <b>Fondul de timp disponibil ( în zile )</b>                     | <b>374</b>        | <b>368</b>        |
| <b>4.</b>       | <b>Concedii odihna , concedii medicale , concedii fara plata</b> | <b>78</b>         | <b>73</b>         |
| <b>5.</b>       | <b>Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:</b> | <b>296</b>        | <b>295</b>        |
| <b>6.</b>       | <b>Control preventiv</b>   | <b>262</b>        | <b>248</b>        |
| <b>7.</b>       | <b>Cercetare accidente</b>                                       | <b>28</b>         | <b>26</b>         |
| <b>8.</b>       | <b>Consultanță și expertiză în vederea autorizării</b>           | <b>1</b>          | <b>0</b>          |
| <b>9.</b>       | <b>Participări la determinări de noxe</b>                        | <b>0</b>          | <b>0</b>          |
| <b>10.</b>      | <b>Cercetări avarii tehnice</b>                                  | <b>0</b>          | <b>0</b>          |
| <b>11.</b>      | <b>Soluționare scrisori, sesizări și reclamații</b>              | <b>3</b>          | <b>10</b>         |
| <b>12.</b>      | <b>Instruiri în domeniul ssm</b>                                 | <b>1</b>          | <b>8</b>          |
| <b>13.</b>      | <b>Perfecționare profesională</b>                                | <b>1</b>          | <b>3</b>          |
| <b>14.</b>      | <b>Prestări servicii</b>   | <b>0</b>          | <b>0</b>          |
| <b>15.</b>      | <b>Lucrări de birou</b>  | <b>0</b>          | <b>0</b>          |

Pentru marea majoritate a controalelor efectuate s-a inclus în tematică verificarea modului în care se aplică prevederile Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă , Normele metodologice de aplicare a acesteia, aprobate prin HG 1425/2006 , respectiv Hotărârile de Guvern care au transpus directivele europene specifice.

De asemenea, una dintre prioritățile acestei luni a fost verificarea modului în care sunt respectate și aplicate prevederile Ordonanței de Urgență nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă.

Din verificările efectuate rezultă că angajatorii sunt preocupați pentru a organiza activitățile de prevenire și protecție în conformitate cu prevederile HG 1425 / 2006, considerând prioritară pregătirea personalului desemnat privind pregătirea în domeniul securității și sănătății în muncă .

① **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel**



LEGENDĂ :

|              |  |
|--------------|--|
| <b>C.P.</b>  | - controale preventive   |
| <b>C.A.</b>  | - cercetări accidente  |
| <b>A.F.</b>  | - expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare |
| <b>D.N.</b>  | - determinari noxe   |
| <b>Inst.</b> | - instruiri  |
| <b>P.Pr</b>  | - perfectionari profesionale                                     |
| <b>R /S</b>  | - soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor        |
| <b>P.S</b>   | - prestări servicii  |
| <b>L.B.</b>  | - lucrări de birou   |

**Opriri din funcțiune :**

În această perioadă au fost oprite din funcțiune **3** echipamente de muncă care prezentau pericol pentru securitatea lucrătorilor (compresoare, echipamente de ridicat și sub presiune care intră sub incidență ISCIR) .

**2. SITUAȚIA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ**

În luna iulie 2013 au fost înregistrați **16** accidentați în muncă cu incapacitate temporară .

Sectoarele de activitate în care s-au înregistrat accidentele cu incapacitate temporară sunt :

- transporturi - 2 ;
- industria de mașini și echipamente - 4 ;

- construcții – 3 ;
- comerț – 5 ;
- turism – 1 ;
- industria alimentara – 1 ;

Împrejurările în care s-au produs cele **16** accidente de muncă urmate de incapacitate temporară, au fost :

- prinderi , loviri , striviri de mașini și utilaje în funcțiune = 5 ;
- proiectare de materiale și obiecte = 5 ;
- cădere de la același nivel = 4 ;
- cădere de la înaltime = 2 .

În această lună nu au fost înregistrate accidente mortale , accidente colective și incidente periculoase .

*Au fost înregistrate 10 boli profesionale ( 6 la S.C. Upetrom 1 Mai S.A. Ploiesti și 4 la SC Turnatoria Centrala Orion SA Campina ) .*

### **3. NUMĂRUL SANCTIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ**

În urma controalelor efectuate în luna **iulie 2013** în cele 160 de unități care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova și a cercetărilor de accidente , pentru abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat **324 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **88.000 lei** .

| Nr. crt. | PERIOADA ANALIZATĂ | NR. UNITĂȚI CONTROLATE | AMENZI CONTRAVENȚIONALE ( lei ) |         |
|----------|--------------------|------------------------|---------------------------------|---------|
|          |                    |                        | număr                           | valoare |
| 1.       | IULIE 2012         | 205                    | 472                             | 37.000  |
| 2.       | IULIE 2013         | 160                    | 324                             | 88.000  |

#### **CONCLUZIE :**

Din analiza întregii activități desfășurate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă în luna iulie 2013, se poate constata că s-au depus eforturi și s-a reușit realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii .

### **C. OFICIUL LEGISLATIE CONTENCIOS**

În luna iulie a anului 2013, au fost înregistrate un număr de **8 adrese**, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, niciun angajator nu a înaintat Inspectoratului notificare în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii.

S-au înregistrat un număr de **16 plângeri contravenționale** formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 115 și urm. din codul de procedură civilă compartimentul legislație – contencios a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată investite cu soluționarea plângerilor.

Pe rolul **instanțelor judecătorești** s-au aflat 7 dosare în care ITM Prahova este parte.

### **D. COMUNICARE ȘI RELATII CU PUBLICUL**

În luna **iulie 2013** în cadrul biroului “COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL” au fost desfășurate următoarele activități:

- primirea și înregistrarea petițiilor;
- s-a urmărit soluționarea și redactarea în termen a răspunsurilor de către compartimentele care s-au ocupat de soluționarea petițiilor;
- răspunsurile au fost expediate către petiționari în termenul prevăzut de lege;
- petițiile anonime sau cele care nu conțineau datele de identificare a petiționarului, au fost clasate conform *art. 7 din OG 27/2002*;

În luna **iulie 2013** au fost înregistrate 2 cereri în baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public. Compartimentul “Comunicare și relații cu publicul” urmărește zilnic presa locală și centrală și extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al instituției, în vederea monitorizării impactului activității instituției asupra opiniei publice.

În luna iulie **2013** au fost înregistrate:

- 5 proiect de concediere colectivă, conform art. 70 alin. (3) din Codul Muncii;
- un număr de 7 angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Muncă cu privire la utilizarea în mod frecvent a muncii de noapte, respectiv în intervalul 22<sup>00</sup>-6<sup>00</sup>, conform art. 122 alin (3) din Codul Muncii ;

-Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă au fost înregistrate 72 informări privind starea de graviditate.

Situația documentelor înregistrate în cadrul compartimentului “Comunicare și relații cu publicul” se prezintă astfel :

| <b>Nr. crt.</b> | <b>Denumire document</b>                                       | <b>Sold la 01.07.2013</b> | <b>Înregistrate în luna iulie 2013</b> | <b>Rezolvate în luna iulie 2013</b> | <b>In curs de soluționare</b> |
|-----------------|--|---------------------------|--|-------------------------------------|-------------------------------|
| <b>1</b>        | <b>Sesizări, cereri, reclamații - Control relații de muncă</b> | <b>44</b>                 | <b>152</b>                             | <b>121</b>                          | <b>75</b>                     |

|          |   |           |            |            |           |
|----------|---|-----------|------------|------------|-----------|
| <b>2</b> | <b>Sesizări, cereri, reclamații – Control securitate și sănătate în muncă</b> | <b>7</b>  | <b>21</b>  | <b>22</b>  | <b>6</b>  |
| <b>3</b> | <b>Cereri – Monitorizare Relații de muncă, Zilieri și Contracte de Muncă</b>  | <b>41</b> | <b>133</b> | <b>145</b> | <b>29</b> |
| <b>4</b> | <b>Cereri – Oficiul legislație</b>  | <b>38</b> | <b>109</b> | <b>128</b> | <b>19</b> |
| <b>5</b> | <b>Cereri – E.A.P.E.S.</b>  | <b>0</b>  | <b>2</b>   | <b>2</b>   | <b>0</b>  |
| <b>6</b> | <b>Cereri – Informare și relații cu publicul</b>                              | <b>0</b>  | <b>14</b>  | <b>14</b>  | <b>0</b>  |

În vederea aplicării principiilor transparenței, aplicării unitare și autonomiei instituției noastre, biroul de “Comunicare si relatii cu publicul“ a asigurat informarea presei, informarea publică directă a persoanelor precum și informarea internă a personalului.

De asemenea, informațiile de interes public care se comunică din oficiu, conform Legii nr. 544/2001, au fost afișate la sediul instituției, existând posibilitatea consultării acestora atât la sediu cât și pe pagina de internet [www.itmprahova.ro](http://www.itmprahova.ro).

**Inspector Șef Adj. RM**

**Inspector Șef Adj. SSM**

**Ing. Adrian Vasile**

**Ing. Constantin Stoica**