



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale  
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

B-dul Independenței, nr. 12, cod poștal 100028, Ploiești, jud. Prahova

Tel: (0244) 510.372 Fax: (0244) 510.372

www.itmprahova.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3238

VIZAT,  
Inspector Șef,  
Dumitra Ionescu

**RAPORT**  
**PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ**  
**ÎN LUNA IULIE 2012**

**A.CONTROL RELATII DE MUNCĂ**

În luna iulie 2012 inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au verificat **263 agenți economici** atât în municipiul Ploiești cât și în județ, dintre aceștia **fiind sancționați contravențional 170 angajatori**, aplicându-se **257 sancțiuni contravenționale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **205 000 lei**.

**Situația sancțiunilor contravenționale aplicate se prezintă astfel :**

Nr. Crt.	Sanțiuni aplicate pentru:	Nr. sancțiuni	Amenzi aplicate (lei)
1.	Art. 260 (1) lit. a din Codul Muncii rep. – negarantarea în plata a salariului minim brut pe țară.	1	1 AV
2.	Art. 260 (1) lit. b din Codul Muncii rep. – încălcarea de către angajator a prevederilor art. 34(5) – eliberare adeverințe.	-	-
3.	Art. 260 (1) lit. d din Codul Muncii rep. - clauze contrare.	8	8 AV
4.	Art. 260 (1) lit. e din Codul Muncii rep.- munca fără forme legale.	12	180 000
5.	Art. 260 (1) lit. g din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la sărbători legale.	-	-
6.	Art. 260 (1) lit. i din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară.	3	2 AV 1500
7.	Art. 260 (1) lit. j din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal.	14	14 AV
8.	Art. 260 (1) lit. l din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte.	-	-
9.	Art. 260 (1) lit. m din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la certificatul medical la angajare și evidența orelor de muncă prestate de salariați.	32	32 AV
10.	Art. 260 (1) lit. p din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la înmânarea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă.	63	63 AV

11.	Art. 9 din HG nr. 500/2011 – privind registrul general de evidență a salariaților în format electronic.	120	119 AV 3 500
12.	Art. 23(1) lit. a din Lg. nr. 108/1999 republicată și modificată – obstrucționare control	-	-
13.	Art. 23(1) lit. b din Lg. nr. 108/1999 republicată și modificată -neîndeplinirea măsurilor dispuse în procesele verbale de control.	3	1 AV 15 000
14.	Art. 23(1) lit. c din Lg. nr. 108/1999 republicată și modificată – neprezentare documente	1	5 000
15.	Art. 9 (1) din Legea nr. 156/2000 rep. – privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate.	-	-
16.	Art. 26 lit. c din OG 56/2007 – necomunicare detasare salariați straini.	-	-
17.	Art. 78 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea persoanelor cu handicap.	-	-
18.	Art. 6 alin. 1 din H.G. nr. 104/2007 - pentru reglementarea procedurii specifice privind detasarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României.	-	-
19.	Art. 129 din Legea 62/2011 – neinițierea negocierii contractului colectiv de muncă la nivel de unitate.	-	-

În urma controalelor au fost depistați **12 angajatori** care foloseau **18 persoane** care nu aveau întocmite forme legale de angajare, fiind aplicate **12 sancțiuni contravenționale** în valoare de **180 000 lei**. Totodată, au fost aplicate un număr de 10 sancțiuni ( avertismente ) persoanelor fizice identificate prestand activitate fără a avea încheiate în formă scrisă contracte individuale de muncă.

În cadrul **Campaniei naționale privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată « O zi pe săptămână »** în zilele de **04, 11, 18, 25 iulie 2012**, au fost organizate acțiuni de control pe raza județului Prahova, fiind verificați **61 angajatori**, dintre aceștia fiind **sancționați contravențional 42 angajatori**, aplicându-se **69 sancțiuni contravenționale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **66 500 lei**.

**Evaluarea activității serviciului control relații de muncă se prezintă astfel :**

CRITERIU	<u>Nr.ctrl. efectuate</u> Nr. inspectori	<u>Nr. ctrl. muncă nedeclarată</u> Nr. total controale	<u>Nr. pers depistate fără cim</u> Nr. inspectori	<u>Val. amenzi m-ca nedecl.</u> Val. totala amenzi	<u>Nr. măs.realiz</u> Nr. măs.disp
VALOARE	16	94%	1	88%	1

În perioada analizată au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova **136 sesizări care reclamau următoarele aspecte:**

- neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- neînchinarea salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă;
- neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;
- neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte;
- neacordarea concediilor de odihnă, sau necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuat;
- nerespectarea programului de lucru ;
- nerespectarea repausului săptămânal.

## **II. MONITORIZARE, ADMINISTRARE**

La nivelul județului Prahova numărul angajatorilor activi este de 14356, având un număr de salariați de 206155 .

Pana la sfîrsitul lunii iulie in baza de date centrala a Inspectiei Muncii sunt 1514 angajatori care au peste 21 salariați, din care 1125 angajatori sunt cu capital integral privat.

In evidenta inspectoratului au fost inregistrate un numar de 313 contracte colective de munca la nivel de unitate.

In cursul lunii a fost conciliat si rezolvat favorabil un conflict colectiv de munca la nivelul .S.C. HIDRAULICA UM PLOPENI S.A.

De la intrarea in vigoare a Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activitati cu caracter ocazional desfasurate de zilieri au fost eliberate 235 registre de evidenta zilieri unui numar de 149 firme solicitante.

Până la sfîrsitul lunii iulie numărul total de poziții în registrul de zilieri este de 81866 din care 48349 în domeniul pomicultură - viticultură și 8752 in domeniul agricultură.

Numărul de persoane distincte angajate zilieri este 3646.

### **B. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ**

*Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna iulie 2012, sunt prezentate sintetic în cele ce urmează, astfel:*

#### **1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP**

Pentru luna **iulie 2012** , fondul de timp disponibil a fost de **374** zile , fiind folosit de cei **17** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă , la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2011, situația utilizării fondului de timp pentru luna iulie 2012 se prezintă astfel :

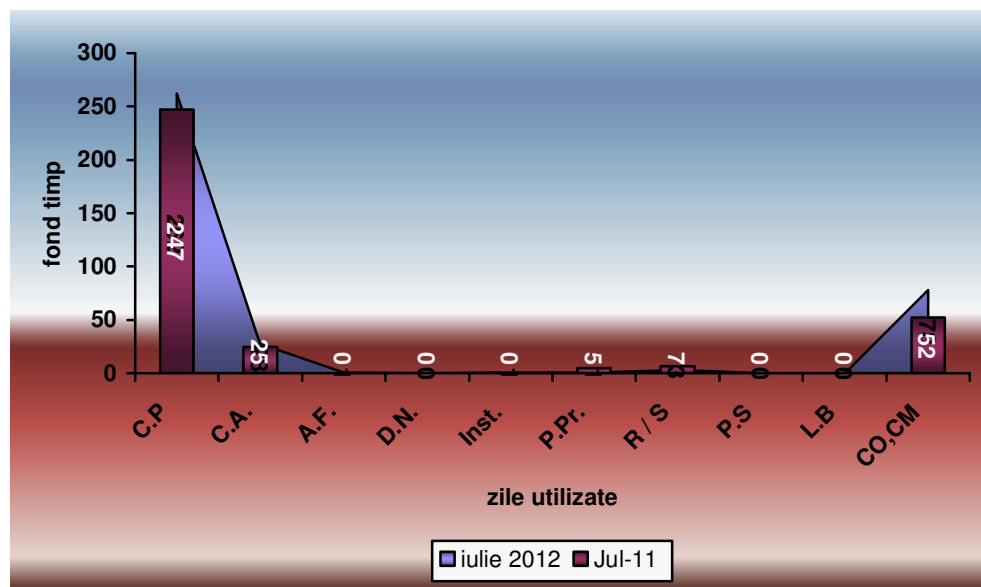
<b>Nr. crt.</b>	<b>INDICATORI</b>	<i>iulie 2012</i>	<i>iulie 2011</i>
<b>1.</b>	<b>Număr unități controlate</b>	<b>205</b>	<b>226</b>
<b>2.</b>	<b>Număr controale efectuate</b>	<b>205</b>	<b>276</b>
<b>3</b>	<b>Fondul de timp disponibil ( în zile )</b>	<b>374</b>	<b>336</b>
<b>4.</b>	<b>Concedii odihna , concedii medicale , concedii fara plata</b>	<b>78</b>	<b>52</b>
<b>5.</b>	<b>Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:</b>	<b>296</b>	<b>284</b>
<b>6.</b>	<b>Control preventiv</b>	<b>262</b>	<b>247</b>
<b>7.</b>	<b>Cercetare accidente</b>	<b>28</b>	<b>25</b>
<b>8.</b>	<b>Consultanță și expertiză în vederea autorizării</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
<b>9.</b>	<b>Participări la determinări de noxe</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>10.</b>	<b>Cercetări avarii tehnice</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>11.</b>	<b>Soluționare scrisori, sesizări și reclamații</b>	<b>3</b>	<b>7</b>
<b>12.</b>	<b>Instruiri în domeniul ssm</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
<b>13.</b>	<b>Perfecționare profesională</b>	<b>1</b>	<b>5</b>
<b>14.</b>	<b>Prestări servicii</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>15.</b>	<b>Lucrări de birou</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Pentru marea majoritate a controalelor efectuate s-a inclus în tematică verificarea modului în care se aplică prevederile Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă , Normele metodologice de aplicare a acesteia, aprobate prin HG 1425/2006 , respectiv Hotărârile de Guvern care au transpus directivele europene specifice.

De asemenea, una dintre prioritățile acestei luni a fost verificarea modului în care sunt respectate și aplicate prevederile Ordonanței de Urgență nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă.

Din verificările efectuate rezultă că angajatorii sunt preocupați pentru a organiza activitățile de prevenire și protecție în conformitate cu prevederile HG 1425 / 2006, considerând prioritară pregătirea personalului desemnat privind pregătirea în domeniul securității și sănătății în muncă .

① **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel**



LEGENDĂ :

<b>C.P.</b>	- controale preventive
<b>C.A.</b>	- cercetări accidente
<b>A.F.</b>	- expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare
<b>D.N.</b>	- determinari noxe
<b>Inst.</b>	- instruiri
<b>P.Pr</b>	- perfectionari profesionale
<b>R /S</b>	- soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor
<b>P.S</b>	- prestări servicii
<b>L.B.</b>	- lucrări de birou

**Opriri din funcțiune :**

În această perioadă nu au fost oprite din funcțiune echipamente de muncă care prezentau pericol pentru securitatea lucrătorilor (compresoare, echipamente de ridicat și sub presiune care intră sub incidență ISCIR) .

**2. CAMPANII NATIONALE**

În perioada 12.07-14.07.2012 inspectorii de muncă din cadrul ITM Prahova au efectuat controale in domeniul SSM in cadrul „ **Campaniei nationale privind identificarea si combaterea cazurilor de munca nedeclarata si verificarea respectarii prevederilor legale de securitate si sanatate in munca in cadrul unitatilor care au ca obiect de activitate cod CAEN 56 – restaurante si alte activitati si servicii de alimentatie publica** ”.

În cadrul acestei acțiuni au fost verificați 32 agenți economici din judetul Prahova .

În urma acestor controale s-au constatat 78 de neconformități si au fost dispuse 78 măsuri .

Pentru abaterile constatate au fost aplicate 78 sancțiuni contravenționale și au fost stabilite termene ferme de remediere a deficiențelor constatate .

### **3. SITUAȚIA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ**

În luna iulie a anului 2012 au fost luate în evidența de ITM Prahova 10 accidente de muncă urmate de incapacitate temporară și un accident de muncă mortal. Au fost înregistrate 6 boli profesionale ( 2 la SC UPETROM 1 MAI SA Ploiesti , 2 la SC FLACARA SA Ploiesti și 2 la SC FEREMAIL SA Ploiesti ) .

În această lună nu au înregistrate incidente periculoase și / sau accidente colective.

### **4. NUMĂRUL SANCTIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂȚĂȚII ÎN MUNCĂ**

În luna **iulie 2012** , în urma controalelor efectuate în cele 205 unități , respectiv a cercetărilor de accidente , pentru abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat **472 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **37.000 lei** .

#### **CONCLUZIE :**

Din analiza întregii activități desfășurată de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă în luna iulie 2012, se poate constata că s-au depus eforturi și s-a reușit realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii .

Nr. controale efectuate	Nr. inspectori SSM	Nr controale / nr. inspectori	Număr angajatori controlați	Număr angajatori sancționați	Sanctiuni contravenționale aplicate				Nr. neconformități constatate	Nr. sancțiuni / nr. deficiente	Nr. măsuri dispuse	Nr. măsuri scadente	Nr. masuri realizate	Nr. masuri realizate / nr. masuri scadente	Nr dosare de cercetare accidente respinse de Inspectia Muncii
					Total	avertismente	amenzi	Valoare amenzi (lei)							
205	17	12	205	175	472	462	10	37000	472	1	540	524	524	1	0

## **C. OFICIUL LEGISLATIE CONTENCIOS**

În luna iulie a anului 2012, au fost înregistrate un număr de 29 adrese, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, 1 angajator a înaintat Inspectoratului notificare în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. Aceasta a fost verificată pentru a se stabili dacă a fost întocmită în conformitate cu prevederile Codului Muncii referitoare la concedierea colectivă.

Împotriva contraveniențelor care nu au formulat plângere contravențională, dar nici nu au achitat amenziile contravenționale aplicate de către serviciile de control, Compartimentul Legislație a înaintat Administrațiilor Financiare competente teritorial titlurile executorii necesare în vederea executării silită. În luna iulie 2012 acestea au fost în număr de 34. S-au înregistrat un număr de 5 plângeri contravenționale formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 115 și urm. din codul de procedură civilă compartimentul legislație – contencios a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată învestite cu soluționarea plângerilor.

Pe rolul instanțelor judecătorești s-au aflat un număr de 6 dosare în care ITM Prahova este parte. Actele normative apărute au fost discutate cu salariații Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova, în vederea înțelegerii acestora și aplicării lor unitare.

## **D. INFORMARE RELATII CU PUBLICUL**

În luna **iulie 2012** în cadrul biroului “**COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL**” au fost desfășurate următoarele activități:

- primirea și înregistrarea petițiilor;
- s-a urmarit soluționarea și redactarea în termen a răspunsurilor de către compartimentele care s-au ocupat de soluționarea petițiilor;
- răspunsurile au fost expediate către petiționari în termenul prevăzut de lege;
- petițiile anonime sau cele care nu conțineau datele de identificare a petiționarului, au fost clasate conform *art. 7 din OG 27/2002*;

În luna **iulie 2012** au fost înregistrate **3** cereri în baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public. Compartimentul “Informații și relații cu publicul” urmărește zilnic presa locală și centrală și extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al instituției, în vederea monitorizării impactului activității instituției asupra opiniei publice.

În luna **iulie 2012** au fost înregistrate:

- **5** proiecte de concediere colectivă, conform art. 70 alin. (3) din Codul Muncii;
- un număr de **7** angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Munca cu privire la utilizarea în mod frecvent a muncii de noapte, respectiv în intervalul 22<sup>00</sup>-6<sup>00</sup>, conform art. 122 alin (3) din Codul Muncii ;

-Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă au fost înregistrate **42** informări privind starea de graviditate.

Situația documentelor înregistrate în cadrul compartimentului “Comunicare și relații cu publicul” se prezintă astfel

<b>Nr. crt.</b>	<b>Denumire document</b>	<b>Sold la 01.07.2012</b>	<b>Inregistrate in luna iulie 2012</b>	<b>Rezolvate in luna iulie 2012</b>	<b>In curs de solutionare</b>
1	Sesizari, cereri, reclamatii - Control relatii de munca	57	119	119	57
2	Sesizari, cereri, reclamatii – Control securitate si sanatate in munca	1	15	10	6
3	Cereri – Monitorizare Relații de Muncă, Zilieri și Contracte Colective de Muncă	32	180	186	26
4	Cereri – Oficiul legislatie	83	143	169	57
5	Cereri – F.R.U.S.I.A.	0	0	0	0
6	Cereri – Comunicare si relatii cu publicul	0	15	15	0

În vederea aplicării principiilor transparenței, aplicării unitare și autonomiei instituției noastre, biroul de “Comunicare și relații cu publicul” a asigurat informarea presei, informarea publică directă a persoanelor precum și informarea internă a personalului.

De asemenea, informațiile de interes public care se comunică din oficiu, conform Legii nr. 544/2001, au fost afișate la sediul instituției, existând posibilitatea consultării acestora atât la sediu cât și pe pagina de internet [www.itmprahova.ro](http://www.itmprahova.ro).

**Inspector Sef Adj. RM**  
**Jr. Ana Maria Pirvan**

**Inspector Sef Adj. SSM**  
**Ing. Darius Musat**