



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

B-dul Independenței, nr. 12, cod poștal 100028, Ploiești, jud. Prahova

Tel: (0244) 510.372 Fax: (0244) 510.372

www.itmprahova.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3238

VIZAT,
Inspector Sef,
Dumitra Ionescu

RAPORT
PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ
ÎN LUNA IULIE 2011

A. CONTROL RELATII DE MUNCA

În luna **iulie 2011** inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Relatii de Munca au verificat **230 agenti economici** atat în municipiul Ploiesti cat și în județ, dintre acestia **fiind sanctionati contravențional 90 angajatori**, aplicandu-se **122 sanctiuni contravenționale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **333 800lei**.

Situatia sanctiunilor contravenționale aplicate se prezinta astfel :

Nr. Crt.	Sanctiuni aplicate pentru:	Nr. sanctiuni	Amenzi aplicate (lei)
1.	Art. 260 (1) lit. a din Codul Muncii rep. – negarantarea în plata a salariului minim brut pe țara	1	300
2.	Art. 260 (1) lit. d din Codul Muncii rep. - clauze contrare	1	1 AV
3.	Art. 260 (1) lit. e din Codul Muncii rep.-munca fara forme legale.	18	310 000
4.	Art. 260 (1) lit. g din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la sarbatori legale.	2	2 AV
5.	Art. 260 (1) lit. i din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentara.	5	1500 4 AV
6.	Art. 260 (1) lit. j din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului saptamanal.	8	1500 7 AV
7.	Art. 260 (1) lit. l din Codul Muncii rep. - nerespectarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte.	1	1 AV
8.	Art. 260 (1) lit. m din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la certificatul medical la angajare și evidenta orelor de munca prestate de salariati.	25	1500 24 AV

9.	Art. 260 (1) lit. p din Codul Muncii republicat - nerespectarea prevederilor legale referitoare la inmanarea salariatului a unui exemplar din contractul individual de munca.	22	1500 21 AV
10.	Art. 8 din HG nr. 161/2006 – neînființarea și/sau netransmiterea în termen la ITM Prahova, a registrului general de evidență a salariatilor în format electronic și a modificărilor ulterioare.	35	4000 33 AV
11.	Art. 21 din Lg. nr. 108/1999 republicată-neîndeplinirea măsurilor dispuse în procesele verbale de control.	-	-
12.	Art. 20 din Legea nr. 108//1999 republicată - obstructionare control.	2	13500
13.	Art. 129 din Legea 62 – neînțelegerea negocierii contractului colectiv de munca la nivel de unitate.	2	2 AV

În urma controalelor au fost depistați **18 angajatori** care foloseau **30 persoane** care nu aveau întocmite forme legale de angajare, fiind aplicate **18 sancțiuni contravenționale** în valoare de **310000 lei**.

În cadrul **Campaniei naționale privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată « O zi pe săptămână »** în zilele de **05, 12, 19, 26 iulie 2011**, au fost organizate acțiuni de control pe raza județului Prahova, fiind verificați **52 angajatori**, dintre aceștia fiind sancționați contravențional **22 angajatori**, aplicându-se **32 sancțiuni contravenționale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **110800 lei**.

În perioada analizată au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova **120 sesizări care reclamau următoarele aspecte:**

- *neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;*
- *neîntocmirea și nedepunerea deciziilor de încetare a contractelor individuale de muncă la sediul I.T.M.Prahova în vederea eliberării carnetelor de muncă;*
- *neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;*
- *neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte;*
- *neacordarea concediilor de odihnă, sau necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuat;*
- *neacordarea indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă;*
- *nerespectarea programului de lucru ;*
- *nerespectarea repausului săptămânal;*
- *neeliberarea carnetelor de muncă.*

B. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna iulie 2011, sunt prezentate sintetic în cele ce urmează, astfel:

1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP

Pentru luna **iulie 2011**, fondul de timp disponibil a fost de **336 zile**, fiind folosit de cei **15 inspectori** de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și

respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă , la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2010, situația utilizării fondului de timp pentru luna iulie 2011 se prezintă astfel :

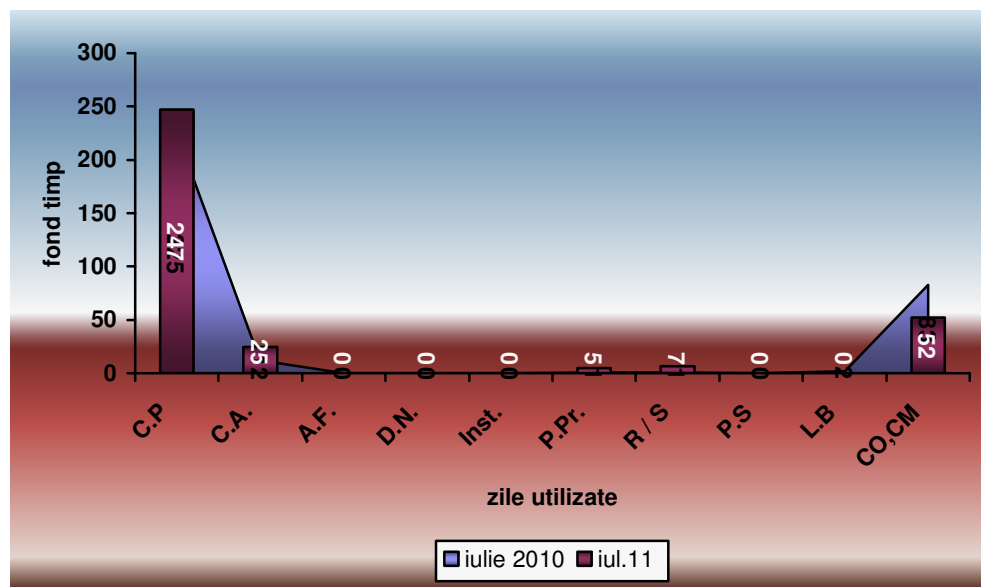
Nr. crt.	INDICATORI	<i>iulie 2010</i>	<i>iulie 2011</i>
1.	Număr unități controlate	221	226
2.	Număr controale efectuate	249	276
3	Fondul de timp disponibil (în zile)	308	336
4.	Concedii odihna , concedii medicale , concedii fara plata	83	52
5.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:	225	284
6.	Control preventiv	209	247
7.	Cercetare accidente	12	25
8.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	0	0
9.	Participări la determinări de noxe	0	0
10.	Cercetări avarii tehnice	0	0
11.	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	1	7
12.	Instruiri în domeniul ssm	0	0
13.	Perfecționare profesională	1	5
14.	Prestări servicii	0	0
15.	Lucrări de birou	2	0

Pentru marea majoritate a controalelor efectuate s-a inclus în tematică verificarea modului în care se aplică prevederile Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă , Normele metodologice de aplicare a acesteia, aprobate prin HG 1425/2006 , respectiv Hotărârile de Guvern care au transpus directivele europene specifice.

De asemenea, una dintre prioritățile acestei luni a fost verificarea modului în care sunt respectate și aplicate prevederile Ordonanței de Urgență nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă.

Din verificările efectuate rezultă că angajatorii sunt preocupați pentru a organiza activitățile de prevenire și protecție în conformitate cu prevederile HG 1425 / 2006, considerând prioritară pregătirea personalului desemnat privind pregătirea în domeniul securității și sănătății în muncă .

① **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel**



LEGENDĂ :

C.P.	- controale preventive
C.A.	- cercetări accidente
A.F.	- expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare
D.N.	- determinari noxe
Inst.	- instruiri
P.Pr	- perfectionari profesionale
R /S	- soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor
P.S	- prestări servicii
L.B.	- lucrări de birou

Opriri din funcțiune :

În această perioadă au fost oprite din funcțiune **33 echipamente de muncă** care prezentau pericol pentru securitatea lucrătorilor (compresoare, echipamente de ridicat și sub presiune care intră sub incidență ISCIR) .

2. CAMPANII NAȚIONALE

În luna iulie 2011 inspectorii de muncă din cadrul ITM Prahova au efectuat controale in domeniul SSM in cadrul actiunii privind reducerea incidentei muncii nedeclarate.

În cadrul acestei acțiuni au fost verificați 80 agenți economici din judetul Prahova .

În urma acestor controale s-au constatat 288 de neconformități si au fost dispuse 312 măsuri .

Pentru abaterile constatate au fost aplicate 261 sancțiuni contravenționale în valoare de 97.000 lei și au fost stabilite termene ferme de remediere a deficiențelor constatate .

3. SITUAȚIA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ

În luna **iulie** a anului 2011 au fost luate în evidența de ITM Prahova 10 accidente de muncă toate urmate de incapacitate temporară . Au fost înregistrate 17 boli profesionale la SC UPETROM 1 MAI SA Ploiesti .

În această lună nu au înregistrate incidente periculoase și / sau accidente mortale sau colective.

4. NUMĂRUL SANCTIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂȚĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna **iulie 2011** , în urma controalelor efectuate în cele 226 unități , respectiv a cercetărilor de accidente , pentru abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat **594 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **201.000 lei** .

CONCLUZIE :

Din analiza întregii activități desfășurate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă în luna iulie 2011, se poate constata că s-au depus eforturi și s-a reușit realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii .

C. OFICIUL LEGISLAȚIE

În luna **Iulie a anului 2011**, au fost înregistrate un număr de **27 adrese**, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, au fost înregistrate de către angajatori un număr de **6 notificări** întocmite în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. Acestea au fost verificate pentru a se stabili dacă au fost întocmite în conformitate cu prevederile Codului Muncii referitoare la **concedierea colectivă**.

Împotriva contravenienților care nu au formulat plângere contravențională, dar nici nu au achitat amenzile contravenționale aplicate de către serviciile de control, Compartimentul Legislație a **înaintat Administrațiilor Financiare competente teritorial titlurile executorii necesare în vederea executării silite**. În luna iulie acestea au fost în număr de 27.

S-au înregistrat un număr de **18 plângeri contravenționale** formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 115 și urm. din codul de procedură civilă compartimentul legislație a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată învestite cu soluționarea plângerilor.

Pe rolul **instanțelor judecătorești** s-au aflat un număr de 11 dosare în care ITM Prahova este parte.

Actele normative apărute au fost discutate cu salariații Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova, în vederea înțelegerii acestora și aplicării lor unitare.

D. INFORMARE RELATII CU PUBLICUL

In luna **ieulie 2011** in cadrul biroului “COMUNICARE SI RELATII CU PUBLICUL” au fost desfasurate urmatoarele activitati:

- primirea si inregistrarea petitiilor;
- s-a urmarit solutionarea si redactarea in termen a raspunsurilor de catre compartimentele care s-au ocupat de solutionarea petitiilor;
- raspunsurile au fost expediate catre petitionari in termenul prevazut de lege;
- petitiile anonime sau cele care nu contineau datele de identificare a petitionerului, au fost clasate conform *art. 7 din OG 27/2002*;

In luna **ieulie 2011** a fost inregistrata 1 cerere in baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informatiile de interes public. Compartimentul “Informatii si relatii cu publicul” urmareste zilnic presa locala si centrala si extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al institutiei, in vederea monitorizarii impactului activitatii institutiei asupra opiniei publice.

In luna **ieulie 2011** au fost inregistrate:

- 7 proiecte de concediere colectiva, conform art. 70 alin. (3) din Codul Muncii;
- un numar de **10** angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Munca cu privire la utilizarea in mod frecvent a muncii de noapte, respectiv in intervalul 22⁰⁰-6⁰⁰, conform art. 122 alin (3) din Codul Muncii ;

-Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protectia maternitatii la locul de munca au fost inregistrate **40** informari privind starea de graviditate.

Situatia documentelor inregistrate in cadrul compartimentului “Informare si relatii cu publicul” se prezinta astfel

Nr. crt.	Denumire document	Sold la 01.07.2011	Inregistrate in luna iulie 2011	Rezolvate in luna iulie 2011	In curs de solutionare
1	Sesizari, cereri, reclamatii - Control relatii de munca	46	136	122	60
2	Sesizari, cereri, reclamatii – Control securitate si sanatate in munca	8	30	22	16
3	Cereri – Evidenta relatii de munca	20	103	109	14
4	Cereri – Oficiul legislatie	45	122	135	32
5	Cereri – F.R.U.S.I.A.	0	2	2	0
6	Cereri – Informare si relatii cu publicul	0	1	1	0

In vederea aplicarii principiilor transparentei, aplicarii unitare si autonomiei institutiei noastre, biroul de “Comunicare si relatii cu publicul“, a asigurat informarea presei, informarea publica directa a persoanelor precum si informarea interna a personalului.

De asemenea informatiile de interes public care se comunica din oficiu, conform Legii nr. 544/2001, au fost afisate la sediul institutiei, existand posibilitatea consultarii acestora atat la sediu cat si pe pagina de internet www.itmprahova.ro.

Inspector Sef Adj. RM

Ana Maria Pirvan

Inspector Sef Adj. SSM

Darius Musat