



VIZAT,
Director coordonator,
Dumitra Ionescu

RAPORT
PRIVIND ACTIVITATEA DESFAȘURATĂ
ÎN LUNA IULIE 2010

A. I. CONTROL RELATII DE MUNCA

In luna **ieulie 2010** inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Relatii de Munca au verificat **231 agenti economici** atat in municipiul Ploiesti cat si in judet, dintre acestia **fiind sanctionati contravențional 57 angajatori**, aplicandu-se **90 sanctiuni contravenționale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **158.000 lei**.

Situatia sanctiunilor contravenționale aplicate se prezinta astfel :

Nr. Crt.	Sanctiuni aplicate pentru:	Nr. sanctiuni	Amenzi aplicate (lei)
1.	Art. 276 (1) lit. d din Codul Muncii-clauze contrare in contractele individuale de munca	1	1 AV
2.	Art. 276 (1) lit. e din Codul Muncii-munca fara forme legale.	14	85.000
3.	Art. 276 (1) lit. f din Codul Muncii-nerespectarea prevederilor legale privind zilele de sarbatoare legala.	1	1 AV
4.	Art. 276 (1) lit. h din Codul Muncii -nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentara.	1	1 AV
5.	Art. 276 (1) lit. i din Codul Muncii-nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului saptamanal.	5	1.500 4 AV
6.	Art. 276 (1) lit. .K din Codul Muncii-nerespectarea prevederilor legale privind munca de noapte.	2	2 AV
7.	Art. 7 din Legea nr. 130/1999 Republicata-neinregistrarea contractelor individuale de munca la I.T.M. Prahova in termenul legal.	4	3.000 3 AV
8.	Art. 7 din Lg. 130/1999 Republicata-nedepunere la I.T.M., in termenul legal a statelor de plata .	15	15 AV

9.	Art. 7 din Lg. 130/1999 Republicata - nedepunerea declaratiilor fiscale privind stabilirea comisionului datorat ITM Prahova.	6	3.000 5 AV
10.	Art. 7 din Lg. 130/1999 Republicata - nedepunerea la ITM Prahova a actelor privind executarea, suspendarea si incetarea contractelor individuale de munca .	5	5 AV
11.	Art. 7 din Lg. 130/1999 republicata- neachitarea comisionului datorat ITM Prahova.	7	7 AV
12.	Art. 8 din Lg. 130/1999 Republicata- neprezentare documente in vederea efectuarii controlului.	5	32.000
13.	Art. 8 din HG 161/2006 –neinfiintarea si/sau netransmiterea in termen la ITM Prahova, a registrului general de evidenta a salariatilor in format electronic si a modificarilor ulterioare.	17	4.000 15 AV
14.	Art. 20 in Lg. 108/1999 republicata- obstructionare control	2	13.500
15.	Art. 21 din Lg. 108/1999 republicata- neindeplinirea masurilor dispuse in procesele verbale de control.	5	16.000 2 AV
	TOTAL	90	158.000 61 AV

In urma controalelor au fost depistati **14 angajatori** care foloseau **27 persoane** care nu aveau intocmite forme legale de angajare, fiind aplicate **14 sanctiuni contraventionale** in valoare de **85.000 lei**.

In cadrul **Campaniei nationale privind identificarea cazurilor de munca nedecarata « O zi pe saptamana »** in zilele de **6, 13, 20, 27 iulie 2010**, , au fost organizate actiuni de control pe raza judetului Prahova, fiind verificati **30 angajatori**. dintre acestia **fiind sanctionati contraventional 13 angajatori**, aplicandu-se **17 sanctiuni contraventionale**, valoarea amenziilor aplicate fiind de **18.000 lei**.

In cadrul acestei campanii nationale au fost depistati **4 angajatori** care foloseau **6 persoane** care nu aveau intocmite forme legale de angajare, fiind aplicate **4 sanctiuni contraventionale** in valoare de **18.000 lei**.

In cadrul **Campaniei nationale de control privind respectarea de catre angajatori a prevederilor art. 78 alin.2 si 3 din Legea nr. 448/2006, republicata , dispusa in perioada 21.07.2010-20.08.2010**, in luna iulie 2010 au fost verificati 30 angajatori, fiind depistati 3 angajatori care nu respecta prevederile art. 78 alin 2 si 3 , fapt pentru care a fost instiintata institutia judeteană a persoanelor cu handicap pentru a dispune in consecinta.

In perioada analizata au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova **116 sesizari** care reclamau urmatoarele aspecte:

- *neincheierea in forma scrisa a contractelor individuale de munca;*
- *neintocmirea si nedepunerea deciziilor de incetare a contractelor individuale de munca la sediul I.T.M.Prahova in vederea eliberarii carnetelor de munca;*

- *neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrata;*
- *neacordarea sporurilor pentru munca prestata suplimentar si pe timp de noapte;*
- *neacordarea concediilor de odihna, sau necompensarea in bani a zilelor de concediu de odihna neefectuat;*
- *neacordarea indemnizatiilor pentru incapacitate temporara de munca;*
- *nerespectarea programului de lucru ;*
- *nerespectarea repausului saptamanal;*
- *neeliberarea carnetelor de munca.*

In luna **iulie 2010** au fost testati **5 inspectori de personal** desemnati de conducatorul unitatii sa efectueze inscrieri in carnetele de munca ale salariatilor proprii.

La sfarsitul lunii **iulie 2010**, numarul total al angajatorilor care au obtinut aprobare de pastrare si completare a carnetelor de munca la sediul propriu pentru anul 2010 a fost de **448**.

II. EVIDENTA ANGAJATORILOR, INREGISTRARI, EVIDENTA CONTRACTE INDIVIDUALE, INSCRIERI, COMPLETARI SI CERTIFICARI CARNETE DE MUNCA

In luna **iulie 2010** s-au prezentat la Inspectoratul Teritorial de Munca Prahova **118** agenti economici pentru a fi luati in evidenta. Numarul total al angajatorilor activi existenti in evidenta ITM Prahova conform art. 1 din Legea nr. 130/1999, republicata, este de **14914**. In evidenta Inspectoratului Teritorial de Munca se afla **180475** contracte individuale de munca, din care **5853** contracte individuale de munca inregistrate in luna **iulie 2010**.

S-a acordat o atentie deosebita verificarii dovezilor de plata a salariilor urmarindu-se garantarea in plata a salariului minim brut pe tara.

In luna **iulie 2010** au incetat raporturile de munca **5329** salariati, fiind facute cu promptitudine inscrierile in carnetele de munca, pentru a fi inmanate sub semnatura titularilor.

Zilnic s-a actualizat baza de date in sistem informational cu actele prezentate de angajatorii din sectorul privat, respectiv a contractelor individuale de munca, a actelor aditionale privind executarea, modificarea raporturilor de munca, a carnetelor de munca. In acelasi timp inspectorii actualizeaza baza de date cu agentii economici care angajeaza – concediaza forta de munca sau isi inceteaza temporar sau definitiv activitatea.

In evidenta Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova se afla **139851** carnete de munca din care **77785** sunt in pastrare si completate la inspectorat si **62066** carnete la sediul angajatorilor care au obtinut aprobare ca operatiunile de pastrare si completare a carnetelor de munca sa fie efectuate la sediul propriu.

O alta preocupare o reprezinta actualizarea carnetelor de munca ce se afla in pastrare la Inspectoratul Teritorial de Munca cu modificarile intervenite in executarea contractelor individuale de munca, in conformitate cu actele aditionale sau deciziile inaintate de agentii economici si predarea acestora la Casa Judeteana de Pensii Prahova in vederea stabilirii stagiului de cotizare pentru fiecare contribuabil si a scanarii acestora.

Conform prevederilor HG nr. 1413/2008 au fost predate la Casa Judeteana de Pensii Prahova un numar de **2280** carnete de munca pentru scanare.

O atentie deosebita se acorda de catre personalul inspectoratului, indrumarii permanente a reprezentantilor agentilor economici pentru intocmirea corecta a actelor ce stau la baza executarii contractului individual de munca cu respectarea Legii nr. 53/2003, modificata si completata.

B. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna iulie 2010, sunt prezentate sintetic în cele ce urmează, astfel:

1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP

Pentru luna **iulie 2010**, fondul de timp disponibil a fost de **308** zile, fiind folosit de cei **14** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

Comparativ cu aceeași perioadă a anului 2009, când aceleași activități s-au desfășurat cu 16 inspectori de muncă, situația utilizării fondului de timp pentru luna iulie 2010 se prezintă astfel:

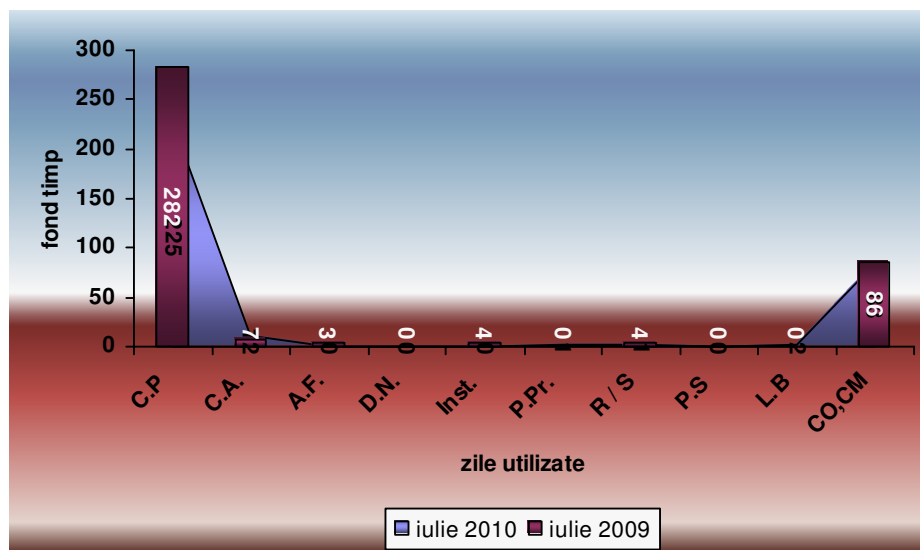
Nr. crt.	INDICATORI	iulie 2010	iulie 2009
1.	Număr unități controlate	221	235
2.	Număr controale efectuate	249	281
3	Fondul de timp disponibil (în zile)	308	368
4.	Concedii odihna , concedii medicale , concedii fara plata	83	86
5.	Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:	225	282
6.	Control preventiv	209	264
7.	Cercetare accidente	12	7
8.	Consultanță și expertiză în vederea autorizării	0	3
9.	Participări la determinări de noxe	0	0
10.	Cercetări avarii tehnice	0	0
11.	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	1	4
12.	Instruiri în domeniul ssm	0	4
13.	Perfecționare profesională	1	0
14.	Prestări servicii	0	0
15.	Lucrări de birou	2	0

Pentru marea majoritate a controalelor efectuate s-a inclus în tematică verificarea modului în care se aplică prevederile Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, Normele metodologice de aplicare a acesteia, aprobate prin HG 1425/2006, respectiv Hotărârile de Guvern care au transpus directivele europene specifice.

De asemenea, una dintre prioritățile acestei luni a fost verificarea modului în care sunt respectate și aplicate prevederile Ordonanței de Urgență nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă.

Din verificările efectuate rezultă că angajatorii sunt preocupați pentru a organiza activitățile de prevenire și protecție în conformitate cu prevederile HG 1425 / 2006, considerând prioritară pregătirea personalului desemnat privind pregătirea în domeniul securității și sănătății în muncă.

① **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel**



LEGENDĂ :

- C.P.** - controale preventive
- C.A.** - cercetări accidente
- A.F.** - expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare
- D.N.** - determinari noxe
- Inst.** - instruirii
- P.Pr** - perfectionari profesionale
- R/S** - soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor
- P.S** - prestări servicii
- L.B.** - lucrări de birou

Opriri din funcțiune :

În această perioadă au fost oprite din funcțiune **10 echipamente de muncă** care prezentau pericol pentru securitatea lucrătorilor (compresoare, echipamente de ridicat și sub presiune care intră sub incidență ISCIR) .

2. CAMPANII NAȚIONALE

În perioada 15–20 iulie 2010 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului în care sunt aplicate și respectate prevederile privind securitatea și sănătatea în muncă în domeniul „construcțiilor“.

În cadrul acestei acțiuni au fost verificați 17 angajatori care desfășurau această activitate pe teritoriul județului Prahova, fiind constatate , în principal, următoarele neconformități:

- lipsa autorizației de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă pentru activitățile desfășurate;

- lipsa evaluării riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor;
- lipsa instrucțiunilor proprii ținând seama de particularitățile activităților și locurilor de muncă;
- neutilizarea echipamentului individual de protecție;
- utilizarea incorectă a instalațiilor de ridicat .

Pentru abaterile constatate au fost aplicate 52 sancțiuni contravenționale în valoare de 60.000 lei și au fost stabilite termene ferme de remediere a deficiențelor constatate .

3. SITUAȚIA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ

În luna **iulie** a anului 2010 au fost luate în evidența de ITM Prahova 13 accidente de muncă , din care unul mortal și 12 urmate de incapacitate temporară .

În această lună nu au înregistrate incidente periculoase și / sau accidente colective.

4. NUMĂRUL SANCTIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna **iulie 2010** , în urma controalelor efectuate în cele 221 unități , respectiv a cercetărilor de accidente , pentru abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat **504 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **67.000 lei** .

CONCLUZIE :

Din analiza întregii activități desfășurată de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă în luna iulie 2010 , se poate constata că s-au depus eforturi și s-a reușit realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii .

C. OFICIUL LEGISLATIE CONTENCIOS

În luna **iulie a anului 2010**, au fost înregistrate un număr de **15 adrese**, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, au fost înregistrate de către angajatori un număr de **9 notificări** întocmite în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. Acestea au fost verificate pentru a se stabili dacă au fost întocmite în conformitate cu prevederile Codului Muncii referitoare la **concedierea colectivă**.

Împotriva contraveniențelor care nu au formulat plângere contravențională, dar nici nu au achitat amenzile contravenționale aplicate de către serviciile de control, Compartimentul Legislație a **înaintat Administrațiilor Financiare competente teritorial titlurile executorii necesare în vederea executării silite**. În luna IULIE 2010 acestea au fost în număr de 33.

S-au înregistrat un număr de **5 plângeri contravenționale** formulate împotriva proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 115 și urm. din codul de procedură civilă compartimentul legislație a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată investite cu soluționarea plângerilor.

Pe rolul **instanțelor judecătorești** s-au aflat un număr de **9** de dosare în care ITM Prahova este parte.

Actele normative apărute au fost discutate cu salariații Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova, în vederea înțelegerii acestora și aplicării lor unitare.

D. INFORMARE RELATII CU PUBLICUL

In luna **iulie 2010** in cadrul biroului “INFORMARE SI RELATII CU PUBLICUL” au fost desfasurate urmatoarele activitati:

- primirea si inregistrarea petitiilor;
- s-a urmarit solutionarea si redactarea in termen a raspunsurilor de catre compartimentele care s-au ocupat de solutionarea petitiilor;
- raspunsurile au fost expediate catre petitionari in termenul prevazut de lege;
- petitiile anonime sau cele care nu contineau datele de identificare a petitionerului, au fost clasate conform *art. 7 din OG 27/2002*;

In luna **iulie 2010** a fost inregistrata 1 cerere in baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informatiile de interes public. Compartimentul “Informatii si relatii cu publicul” urmareste zilnic presa locala si centrala si extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al institutiei, in vederea monitorizarii impactului activitatii institutiei asupra opiniei publice.

In luna **iulie 2010** au fost inregistrate:

- **9** proiecte de concediere colectiva, conform art. 70 alin. (3) din Codul Muncii;
- un numar de **11** angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Munca cu privire la utilizarea in mod frecvent a muncii de noapte, respectiv in intervalul 22⁰⁰-6⁰⁰, conform art. 122 alin (3) din Codul Muncii ;

-Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protectia maternitatii la locul de munca au fost inregistrate **37** informari privind starea de graviditate.

Situatia documentelor inregistrate in cadrul compartimentului “Informare si relatii cu publicul” se prezinta astfel

Nr. crt.	Denumire document	Sold la 01.07.2010	Inregistrate in luna iulie 2010	Rezolvate in luna iulie 2010	In curs de solutionare
1	Sesizari, cereri, reclamatii - Control relatii de munca	67	115	117	65
2	Sesizari, cereri, reclamatii – Control securitate si sanatate in munca	9	12	16	5
3	Cereri – Evidenta relatii de munca	46	154	147	53
4	Cereri – Oficiul legislatie	49	109	121	37
5	Cereri – F.R.U.S.I.A.	1	0	1	0
6	Cereri – Informare si relatii cu publicul	0	1	1	0
7	Sesizari, cereri, reclamatii – Inspectia Sociala	2	0	2	0

În vederea aplicării principiilor transparenței, aplicării unitare și autonomiei instituției noastre, biroul de “Informare și relații cu publicul”, a asigurat informarea presei, informarea publică directă a persoanelor precum și informarea internă a personalului.

De asemenea informațiile de interes public care se comunică din oficiu, conform Legii nr. 544/2001, au fost afișate la sediul instituției, existând posibilitatea consultării acestora atât la sediul cât și pe pagina de internet www.itmprahova.ro.

E. ÎNDRUMARE ȘI CONTROL, ASISTENȚA ȘI INCLUZIUNE SOCIALĂ

Activități de inspecție desfășurate în luna iulie 2010:

- **Misiuni de inspecție operative**

- 2 campanii de inspecție operativă

I. Campania Națională de Verificare și Stabilire a Venitului Minim Garantat efectuată în perioada 10 iunie - 30 iulie 2010 s-a desfășurat în baza Deciziei Inspectorului General de Stat al Inspecției Muncii referitoare la Campania națională de control privind venitul minim garantat, a deciziei Directorului coordonator al I.T.M. Prahova privind efectuarea misiunii operative la primăriile județului Prahova și a Ordinului Prefectului județului Prahova privind constituirea Comisiei mixte pentru verificarea modului de aplicare și respectare a actelor normative în vigoare, conform prevederilor Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare.

Echipele care și-au desfășurat activitatea în perioada 10 iunie - 09 iulie, au fost constituite din reprezentanți ai următoarelor autorități:

- Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova – inspectori sociali
- Instituția Prefectului Județului Prahova - consilieri
- Agenția de Prestații Sociale Prahova – inspectori
- Colegiul Național al Asistenților Sociali - Filiala Prahova – asistenți sociali

Începând cu data de 12 iulie a fost reluată campania de control, din echipă făcând parte doi inspectori sociali din cadrul I.T.M.Prahova.

1. Primăria orașului Slănic: 01.07.2010;
2. Primăria comunei Vălcănești: 01.07.2010;
3. Primăria comunei Lapoș: 05.07.2010.;
4. Primăria comunei Ariceștii Zeletini: 05.07.2010;
5. Primăria comunei Jugureni: 06.07.2010;
6. Primăria comunei Vadu Săpat: 06.07.2010;
7. Primăria orașului Mizil: 07.07.2010;
8. Primăria comunei Ceptura: 15.07.2010;
9. Primăria comunei Gornet Cricov: 15.07.2010;
10. Primăria comunei Gherghița: 19.07.2010;
11. Primăria comunei Tomșani: 20.07.2010;
12. Primăria comunei Călugăreni: 20.07.2010;
13. Primăria comunei Cărbunești: 21.07.2010;
14. Primăria comunei Provița de Jos: 22.07.2010;
15. Primăria comunei Provița de Sus: 22.07.2010;
16. Primăria comunei Ariceștii Rahtivani: 23.07.2010;
17. Primăria comunei Lipănești: 26.07.2010;
18. Primăria comunei Iordăcheanu: 27.07.2010;
19. Primăria comunei Gornet: 28.07.2010;
20. Primăria comunei Fulga: 29.07.2010.

2. Campania națională de control privind încadrarea în grade de handicap și acordarea certificatelor aferente

Echipa a fost constituită în baza Ordinului Ministrului Muncii și Protecției Sociale, referitor la Campania națională de control privind încadrarea în grade de handicap și acordarea certificatelor aferente și a Ordinului Prefectului județului Prahova, privind constituirea Comisiei mixte pentru verificarea modului de aplicare și respectare a actelor normative în vigoare, în domeniul protecției și promovării drepturilor persoanelor cu handicap. Echipa de inspecție a fost constituită din reprezentanți ai Instituției Prefectului - subprefect, Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova - inspector social, Direcția de Sănătate Publică Prahova - medic și Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Prahova – psiholog - Serviciul de Evaluare Complexă a Persoanei Adulte cu Handicap.

Au fost verificate 427 dosare ale persoanelor încadrate în grad de handicap, din punct de vedere administrativ și au fost efectuate verificări în teren pentru un număr 149 cazuri. În urma verificărilor efectuate la domiciliu a fost propusă reevaluarea situației pentru 19 cazuri. Verificările au vizat persoane cu handicap cu domiciliul în următoarele localități: Brazi, Baicoi, Predeal, Sarari, Rafov, Dumbrava, Gherghita, Magurele, Berceni.

- **Misiune de inspecție inopinată:**

- nu este cazul

- **Misiuni de monitorizare:**

- au fost realizate monitorizări la următoarele primării inspectate în cadrul campaniei naționale de verificare și stabilire a venitului minim garantat:

- Primăria comunei Filipeștii de Pădure;
- Primăria comunei Șotriile;
- Primăria comunei Gura Vitioarei;
- Primăria comunei Ciorani.

- **Activități de consiliere**

- *consiliere de birou:*

- a fost asigurată consilierea personalului din instituții publice cu activitate în domeniul asistenței sociale (Agenția Județeană de Prestații Sociale Prahova, Primării, organizații neguvernamentale, etc) sau persoanelor fizice, la solicitarea acestora.

Pe tot parcursul derulării misiunilor de inspecție, a fost realizată consilierea personalului angajat și a reprezentanților entităților inspectate în vederea remedierii deficiențelor constatate.

- **Amenzii acordate și motivul:**

- au fost aplicate 5 sancțiuni contravenționale

Pentru deficiențele constatate au fost aplicate sancțiuni contravenționale reprezentanților următoarelor entități inspectate:

- Primăria comunei Călugăreni;
- Primăria comunei Gornet Cricov;
- Primăria comunei Jugureni;
- Primăria comunei Lipănești;
- Primăria comunei Tomșani.
- a fost aplicat un avertisment scris
- Primăria orașului Mizil.

Inspector Sef Adj. RM

Jr. Ana Maria Pirvan

Inspector Sef Adj. SSM

Ing. Dragos Georgescu