



**MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI SI PROTECTIEI SOCIALE**  
**INSPECTIA MUNCII**  
**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA**  
Ploiesti, Str.B-dul Independentei,nr.12 – Tel./ Fax : 0244-513671

**VIZAT,**  
**Director coordonator,**

**Dumitra Ionescu**

**RAPORT**  
**PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ**  
**ÎN LUNA IULIE 2009**

**I. CONTROL RELATII DE MUNCA**

In luna **iulie 2009** inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Relatii de Munca au verificat **327 agenti economici** atat in municipiul Ploiesti cat si in judet, dintre acestia **fiind sanctionati contraventional 133 angajatori**, aplicandu-se **203 sanctiuni contraventionale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **171.300 lei**.

Situatia sanctiunilor contraventionale aplicate se prezinta astfel :

Nr. Crt.	Sanctiuni aplicate pentru:	Nr. sanctiuni	Amenzi aplicate (lei)
1.	Art. 276 (1) lit. a din Codul Muncii- negarantare in plata salariul minim brut pe tara.	2	300 1 AV
2.	Art. 276 (1) lit. e din Codul Muncii-munca fara forme legale.	24	77.000
3.	Art. 276 (1) lit. f din Codul Muncii- nerespectarea prevederilor legale privind zilele de sarbatoare legala.	13	10.000 11 AV
4.	Art. 276 (1) lit. h din Codul Muncii - nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentara.	6	1.500 5 AV
5.	Art. 276 (1) lit. .i din Codul Muncii- nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului saptamanal.	21	9.000 15 AV
6.	Art. 7 din Legea nr. 130/1999 Republicata- neinregistrarea contractelor individuale de munca la I.T.M. Prahova in termenul legal.	4	6.000 2 AV
7.	Art. 7 din Lg. 130/1999 Republicata- nedepunere la I.T.M., in termenul legal a statelor de plata .	56	26.500 48 AV
8.	Art. 7 din Lg. 130/1999 Republicata - nedepunerea declaratiilor fiscale privind stabilirea comisionului datorat ITM Prahova.	10	10 AV

9.	Art. 7 din Lg. 130/1999 Republicata - nedepunerea la ITM Prahova a actelor privind executarea, suspendarea si incetarea contractelor individuale de munca	7	7 AV
10.	Art. 7 din Lg. 130/1999 republicata-neachitarea comisionului datorat ITM Prahova	2	2 AV
11.	Art. 8 din Lg. 130/1999 Republicata-neprezentare documente in vederea efectuarii controlului.	3	18.000
11.	Art. 8 alin 2 din HG 161/2006 –netransmiterea in termen la ITM Prahova, a modificarilor intervenite in registrul general de evidenta a salariatilor in format electronic.	44	17.000 36 AV
12.	Art. 21 din Lg. 108/1999 republicata-neindeplinirea masurilor dispuse in procesele verbale de control.	9	6.000 7 AV
13	Art. 8 lit a din HG 104/2007- netransmiterea ITM Prahova in termen, de catre intreprinderile stabilite intr-un stat membru al U.E sau al S.E.E. a comunicarii privind detasarea pe teritoriul Romaniei a salariatilor cu care au stabilite raporturi demunca.	2	2 AV
	<b>TOTAL</b>	<b>203</b>	<b>171.300</b> <b>146 AV</b>

In urma controalelor au fost depistati **24 angajatori** care foloseau **51 persoane** care nu aveau intocmite forme legale de angajare, fiind aplicate **sanctiuni contraventionale** in valoare de **77.000 lei**. De remarcat faptul ca **doi angajatori** foloseau la lucru minori fara a avea incheiate contracte individuale de munca. In aceste situatii a fost instiintat Inspectoratul de Politie Judetean Prahova pentru a dispune conform prevederilor legale in vigoare.

In perioada **06.07.2009-08.07.2009**, in cadrul **“Campaniei nationale privind verificarea respectarii prevederilor legale referitoare la securitatea si sanatatea in munca precum si identificarea cazurilor de munca nedeclarata in domeniul constructiilor”** au fost verificati **36 angajatori**, dintre acestia fiind **sanctionati contraventional 12 angajatori**, aplicandu-se **14 sanctiuni contraventionale**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **17.000 lei**.

In cadrul acestei campanii nationale au fost depistati **3 angajatori** care foloseau **6 persoane** care nu aveau intocmite forme legale de angajare, fiind aplicate **3 sanctiuni contraventionale** in valoare de **9.000 lei**.

In cadrul **Campaniei nationale privind identificarea cazurilor de munca nedeclarata « O zi pe saptamana »** in zilele de 01, 14, 21, 28 iulie au fost organizate actiuni de control pe raza judetului Prahova, fiind verificate **26 societati comerciale**. In cursul acestor actiuni s-au aplicat 22 sanctiuni contraventionale unui numar **12 de angajatori**. Un numar **9 persoane** au fost identificate prestand activitate fara a avea incheiate contracte individuale de munca in forma scrisa, aplicandu-se **amenzi in valoare de lei 13500**.

In perioada analizata **au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova 156 sesizari** care reclamau urmatoarele aspecte:

- neintocmirea contractelor individuale de munca;
- neintocmirea si nedepunerea deciziilor de incetare a contractelor individuale de munca la sediul I.T.M.Prahova in vederea eliberarii carnetelor de munca;
- neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrata;

- *neacordarea sporurilor pentru munca prestata suplimentar si pe timp de noapte;*
- *neacordarea concediilor de odihna, sau necompensarea in bani a zilelor de concediu de odihna neefectuat;*
- *neacordarea indemnizatiilor pentru incapacitate temporara de munca;*
- *nerespectarea programului de lucru ;*
- *nerespectarea repausului saptamanal;*
- *neeliberarea carnetelor de munca.*

In cursul lunii **iulie 2009**, au solicitat aprobare de pastrare a carnetelor de munca la sediul propriu pentru anul 2009, **3 angajatori**. La sfarsitul lunii **iulie 2009**, numarul total al angajatorilor care au obtinut aprobare de pastrare si completare a carnetelor de munca la sediul propriu pentru anul 2009 a fost de **430**.

De asemenea, in luna **iulie 2009** au fost testati **6 inspectori de personal** desemnati de conducatorii unitatilor sa efectueze inscrisuri in carnetele de munca ale salariatilor proprii.

## **II. INDRUMARE ANGAJATORI SI ANGAJATI IN DOMENIUL RELATIILOR DE MUNCA, EVIDENTA MUNCII**

In luna iulie 2009 s-au prezentat la Inspectoratul Teritorial de Munca Prahova 161 agenti economici pentru a fi luati in evidenta. Numarul total al angajatorilor activi existenti in evidenta ITM Prahova conform art. 1 din Legea nr. 130/1999, republicata, este de 15504. In evidenta Inspectoratului Teritorial de Munca se afla 211250 contracte individuale de munca, din care 5853 contracte individuale de munca inregistrate in luna iulie 2009.

S-a acordat o atentie deosebita verificarii dovezilor de plata a salariilor urmarindu-se garantarea in plata a salariului minim brut pe tara.

In luna iulie 2009 au incetat raporturile de munca 5385 salariati, fiind facute cu promptitudine inscrisurile in carnetele de munca, pentru a fi inmanate sub semnatura titularilor.

Zilnic s-a actualizat baza de date in sistem informational cu actele prezentate de angajatorii din sectorul privat, respectiv a contractelor individuale de munca, a actelor aditionale privind executarea, modificarea raporturilor de munca, a carnetelor de munca. In acelasi timp inspectorii actualizeaza baza de date cu agentii economici care angajeaza – concediaza forta de munca sau isi inceteaza temporar sau definitiv activitatea.

In evidenta Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova se afla 157604 carnete de munca din care 80662 sunt in pastrare si completare la inspectorat si 76942 carnete la sediul angajatorilor care au obtinut aprobare ca operatiunile de pastrare si completare a carnetelor de munca sa fie efectuate la sediul propriu.

O alta preocupare o reprezinta actualizarea carnetelor de munca ce se afla in pastrare la Inspectoratul Teritorial de Munca cu modificarile intervenite in executarea contractelor individuale de munca, in conformitate cu actele aditionale sau deciziile inaintate de agentii economici si predarea acestora la Casa Judeteana de Pensii Prahova in vederea stabilirii stagiului de cotizare pentru fiecare contribuabil si a scanarii acestora.

Conform prevederilor HG nr. 1413/2008 au fost predate la Casa Judeteana de Pensii Prahova un numar de 19604 carnete de munca pentru scanare.

O atentie deosebita se acorda de catre personalul inspectoratului, indrumarii permanente a reprezentantilor agentilor economici pentru intocmirea corecta a actelor ce stau la baza executarii contractului individual de munca cu respectarea Legii nr. 53/2003, modificata si completata.

Functionarii Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova raspund cu promptitudine la solicitarile reprezentantilor agentilor economici sau ale salariatilor din sectorul privat, atunci cand acestia solicita eliberarea unor adeverinte sau chiar a carnetelor de munca, in vederea solutionarii unor probleme personale.

## **B. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ**

*Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în luna iulie 2009, sunt prezentate sintetic în cele ce urmează , astfel:*

### **1. SITUAȚIA UTILIZĂRII FONDULUI DE TIMP**

Fondul de timp disponibil pentru luna **iulie 2009** a fost de **368** zile , fiind folosit de cei **16** inspectori de muncă pentru realizarea indicatorilor specifici privind controlul aplicării și respectării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă , la angajatorii care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova.

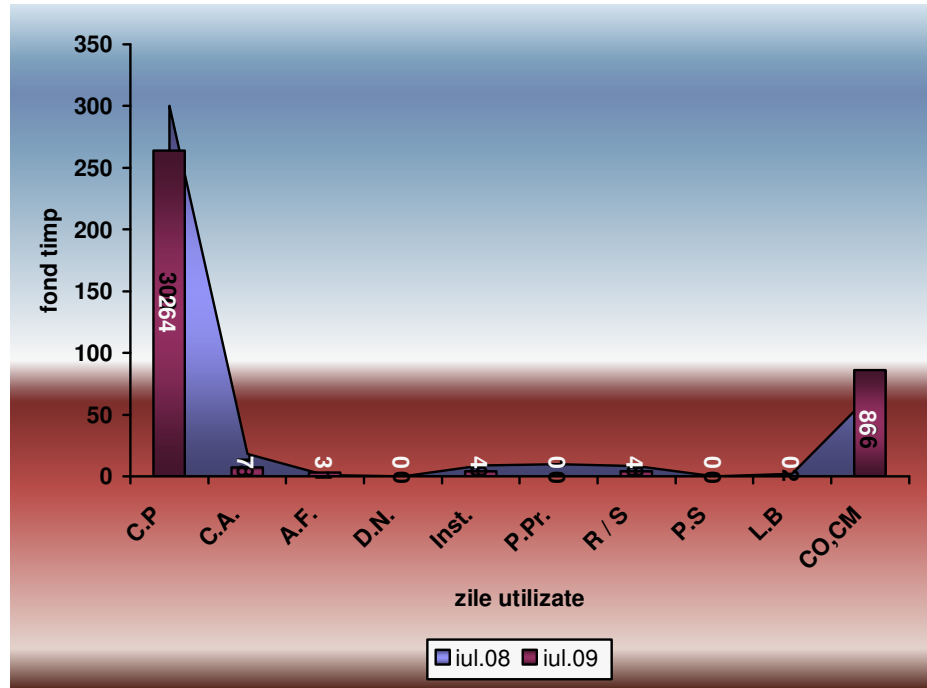
Pentru luna iulie 2009, comparativ cu aceeași perioadă a anului 2008 , *în condițiile în care activitatea s-a desfășurat cu 16 inspectori de muncă față de 19* , situația utilizării fondului de timp se prezintă astfel :

<b>Nr. crt.</b>	<b>INDICATORI</b>	<b>IULIE 2008</b>	<b>IULIE 2009</b>
<b>1.</b>	<b>Număr unități controlate</b>	234	235
<b>2.</b>	<b>Număr controale efectuate</b>	270	281
<b>3</b>	<b>Fondul de timp disponibil ( în zile )</b>	414	368
<b>4.</b>	<b>Concedii odihna , concedii medicale , concedii fara plata</b>	66	86
<b>5.</b>	<b>Modul de utilizare a fondului de timp disponibil, pentru:</b>	348	282
<b>6.</b>	<b>Control preventiv</b>	300	264
<b>7.</b>	<b>Cercetare accidente</b>	18	7
<b>8.</b>	<b>Consultanță și expertiză în vederea autorizării</b>	1	3
<b>9.</b>	<b>Participări la determinări de noxe</b>	0	0
<b>10.</b>	<b>Cercetări avarii tehnice</b>	0	0
<b>11.</b>	<b>Soluționare scrisori, sesizări și reclamații</b>	8	4
<b>12.</b>	<b>Instruiri în domeniul ssm</b>	9	4
<b>13.</b>	<b>Perfecționare profesională</b>	10	0
<b>14.</b>	<b>Prestări servicii</b>	0	0
<b>15.</b>	<b>Lucrări de birou</b>	2	0

#### **CONCLUZIE :**

Din analiza datelor din tabel , având în vedere numărul de inspectori , respectiv fondul de timp disponibil , se observă o preocupare permanentă a inspectorilor de muncă din cadrul Compartimentului securitate și sănătate în muncă pentru controlul preventiv , în detrimentul celorlalte activități conexe , în special al lucrărilor de birou.

① **Grafic, situația controalelor se prezintă astfel**



**LEGENDĂ :**

- |              |  |
|--------------|--|
| <b>C.P.</b>  | - controale preventive   |
| <b>C.A.</b>  | - cercetări accidente  |
| <b>A.F.</b>  | - expertizări în vederea acordării autorizațiilor de funcționare |
| <b>D.N.</b>  | - determinari noxe   |
| <b>Inst.</b> | - instruirii   |
| <b>P.Pr</b>  | - perfectionari profesionale                                     |
| <b>R /S</b>  | - soluționarea scrisorilor , sesizărilor și reclamațiilor        |
| <b>P.S</b>   | - prestări servicii  |
| <b>L.B.</b>  | - lucrări de birou   |

**2. CAMPANII NAȚIONALE**

În perioada 06 – 10 iulie 2009 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă și relațiile de muncă în domeniul construcțiilor .

Au fost controlate 45 de unități , fiind constatate 95 de încălcări ale legislației în domeniul securității și sănătății în muncă , dintre care cele mai frecvente au fost:

- scările de acces nu aveau balustradă ;
- nu erau respectate reglementările legale în vigoare referitoare la instruirea salariaților în domeniul s.s.m ;
- neasigurarea de către angajatori a supravegherii stării de sănătate a lucrătorilor prin servicii medicale de medicina muncii ;

**Pentru deficiențele constatate au fost stabilite măsuri cu termene de realizare și au fost aplicate 21 sancțiuni contravenționale, în valoare de 47.000 lei.**

### **3. SITUAȚIA ACCIDENTATILOR ÎN MUNCĂ**

În luna iulie 2009 au fost înregistrați **18** accidentați în muncă cu incapacitate temporară . De asemenea a fost înregistrat un accident colectiv cu 6 victime .

Sectoarele de activitate în care s-au înregistrat accidentele cu incapacitate temporară sunt :

- industria alimentară - 2 ;
- industria de mașini și echipamente - 6 ;
- construcții – 6 ;
- transporturi – 2 ;
- confecții – 2 .

**Împrejurările în care s-au produs cele 5 accidente de muncă urmate de incapacitate temporară , au fost :**

- prinderi , loviri , striviri de mașini și utilaje în funcțiune = 6 ;
- proiectare de materiale și obiecte = 6 ;
- cădere de la același nivel = 4 ;
- cădere de la înălțime = 2 .

În această lună au fost înregistrate 2 îmbolnăviri profesionale la S.C. Upetrom 1 Mai S.A. Ploiești , una la S.C. EXTRAPAN PROD S.R.L Ploiesti și una la S.C. TURNĂTORIA CENTRALĂ S.A. CÂMPINA. Nu au fost înregistrate incidente periculoase .

*În luna iulie 2009 au fost oprite din funcțiune 67 echipamente de muncă și 3 locuri de muncă .*

### **4. NUMĂRUL SANCTIUNILOR APLICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂȚĂȚII ÎN MUNCĂ**

În urma controalelor efectuate în luna **iulie 2009** în cele **235** de unități care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Prahova și a cercetărilor de accidente , pentru abaterile constatate în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat **49 sancțiuni contravenționale** în valoare totală de **205.000 lei** .

Față de aceeași perioadă a anului 2008 situația sancțiunilor se prezintă astfel:

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	SANCTIUNI CONTRAVENȚIONALE ( lei )	
			număr	valoare
1.	IULIE 2009	235	49	205.000
2.	IULIE 2008	234	104	407.500

### **CONCLUZIE:**

Din analiza întregii activități desfășurate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă în luna iulie 2009, se poate constata că s-au depus eforturi și s-a reușit realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță stabiliți de conducerea Inspecției Muncii.

### **C. LEGISLATIE**

În luna **iulie** a anului 2009, au fost înregistrate un număr de 7 adrese, prin care persoane fizice și juridice au solicitat puncte de vedere cu privire la interpretarea legislației muncii.

În perioada de raportare, 15 angajatori au înaintat inspectoratului notificări în baza prevederilor art. 69 și urm. din Codul Muncii. Acestea au fost verificate pentru a se stabili dacă au fost întocmite în conformitate cu prevederile Codului Muncii referitoare la concedierea colectivă.

Împotriva contraveniențelor care nu au formulat plângere contravențională, dar nici nu au achitat amenzi contravenționale aplicate de către serviciile de control, Compartimentul Legislație - Contencios a înaintat Administrațiilor Financiare competente teritorial titlurile executorii necesare în vederea executării silite. În luna iulie 2009 acestea au fost în număr de 35.

S-au înregistrat un număr de 5 plângeri contravenționale formulate împotriva proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate de către inspectorii de muncă din cadrul instituției. În baza dispozițiilor art. 115 și urm. din codul de procedură civilă compartimentul legislație – contencios a formulat întâmpinări pe care le-a înaintat instanțelor de judecată investite cu soluționarea plângerilor.

Pe rolul instanțelor judecătorești s-au aflat un număr de 8 de dosare în care ITM Prahova este parte.

Actele normative apărute au fost discutate cu salariații Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova, în vederea înțelegerii acestora și aplicării lor unitare.

### **D. INFORMARE SI RELATII CU PUBLICUL**

În luna **iulie 2009** în cadrul biroului “INFORMARE SI RELATII CU PUBLICUL” au fost desfășurate următoarele activități:

- primirea și înregistrarea petitiilor;

- s-a urmarit solutionarea si redactarea in termen a raspunsurilor de catre compartimentele care s-au ocupat de solutionarea petitiilor;
- raspunsurile au fost expediate catre petitionari in termenul prevazut de lege;
- petitiile anonime sau cele care nu contineau datele de identificare a petitionarului, au fost clasate conform *art. 7 din OG 27/2002*;

In luna **ieulie 2009** au fost inregistrate 2 (doua) cereri in baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informatiile de interes public.

Compartimentul "Informatii si relatii cu publicul" urmareste zilnic presa locala si centrala si extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al institutiei, in vederea monitorizarii impactului activitatii institutiei asupra opiniei publice.

Conform art. 70 alin (3) din Codul Muncii, in luna iulie 2008 au fost inregistrate: 15 proiecte de concediere colectiva, iar in baza art 122 alin (3) din Codul Muncii un numar de 8 angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Munca cu privire la utilizarea in mod frecvent a muncii de noapte, respectiv in intervalul 22<sup>00</sup>-6<sup>00</sup>. Conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protectia maternitatii la locul de munca au fost inregistrate 35 informari privind starea de graviditate.

Situatia documentelor inregistrate in cadrul compartimentului "Informare si relatii cu publicul" se prezinta astfel:

<b>Nr. crt.</b>	<b>Denumire document</b>	<b>Sold la 01.07.2009</b>	<b>Inregistrate in luna iulie 2009</b>	<b>Rezolvate in luna iulie 2009</b>	<b>In curs de solutionare</b>
1	Sesizari, cereri, reclamatii - Control relatii de munca	64	158	141	81
2	Sesizari, cereri, reclamatii – Control securitate si sanatate in munca	1	9	3	7
3	Cereri – Evidenta relatii de munca	39	92	97	34
4	Cereri – Oficiul legislatie	53	90	114	29
5	Cereri – F.R.U.S.I.A.	1	1	2	0
6	Cereri – Informare si relatii cu publicul	0	7	7	0

In vederea aplicarii principiilor transparentei, aplicarii unitare si autonomiei institutiei noastre, biroul de "Informare si relatii cu publicul", a asigurat informarea presei, informarea publica directa a persoanelor precum si informarea interna a personalului.

De asemenea informatiile de interes public care se comunica din oficiu, conform Legii nr. 544/2001, au fost afisate la sediul institutiei, existand posibilitatea consultarii acestora atat la sediul cat si pe pagina de internet [www.itmprahova.ro](http://www.itmprahova.ro)

**Director coordonator adj. R.M.,**

**Jr. Doina Mihai**

**Director coordonator adj. S.S.M.,**

**Ing. Darius Musat**